

2023年第三季度思想汇报国企(大全7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

第三季度思想汇报国企篇一

近年来，在中国经济的发展中，国企病成为一个备受关注的问题。国企病是指国有企业在经营管理上所面临的一系列症状，如低效率、低盈利等。在我与国有企业合作的过程中，我深深地感受到了国企病的存在。通过这段经历，我不仅对国企病有了更深入的了解，而且也从中得到了一些心得体会。

首先，我发现国企病的主要根源在于管理体制的僵化。国有企业在改革开放之前曾经充当了国家的经济支柱，在特定的历史背景下确实起到了积极的作用。但随着市场经济的发展，国有企业的管理体制逐渐显露出了问题。由于国有企业往往受政府部门的领导，管理体制的僵化使得企业反应迟钝，决策缓慢，无法适应市场竞争的快速变化。在与国有企业的合作中，我亲身经历了许多决策被拖延、条例纷繁复杂的情况，这种状况无疑严重阻碍了企业的发展。

其次，国企病还体现在企业文化缺乏创新性。国有企业长期以来在行业中处于垄断地位，往往缺乏市场竞争的压力，这就导致了管理者和员工的思想僵化，缺乏创新的意识和动力。在我与国企合作期间，我亲眼目睹了许多由于缺乏创新意识而导致的糟糕决策。有些企业对新技术、新产品持保守态度，对新思维、新理念缺乏接纳和尝试的勇气。这样一来，国有企业往往无法与市场上敏锐的私营企业相抗衡，难以在激烈的市场竞争中立于不败之地。

此外，国有企业的组织架构过于庞大、层级过多也是国企病的表现之一。大部分国有企业的管理层次繁杂，决策流程冗长，这导致了高层的决策往往无法迅速地传达到基层，加剧了信息沟通的滞后性。在我与国企合作的项目中，我亲身体会到了决策的层层审批，由于决策流程长，很多项目的机会都被错失了。而且，这种庞大的组织架构不仅增加了企业沟通的成本，也导致了高层管理者与基层员工之间的距离和隔阂，往往影响了企业内部的工作效率。

然而，我深信国企病并非无药可救。从与国企合作的经验中，我也学到了一些应对国企病的方法和心得体会。首先，国企需要加强对外部环境的适应能力，及时了解市场变化，调整企业的经营策略。其次，国有企业应该加强内部管理改革，打破机制上的僵化，提高决策效率。此外，重视企业文化建设，培养员工的创新意识和创业精神，为企业的发展注入新的活力和动力。最后，国企还需要优化组织架构，简化层级关系，提高管理效率。只有通过这些措施的实施，国企才能真正摆脱国企病带来的问题，焕发新的生机。

总之，国企病是中国经济发展中亟待解决的问题。通过与国有企业合作的经历，我深深地感受到了国企病带来的困境和挑战。管理体制的僵化、缺乏创新意识和决策滞后等问题，都阻碍了国企的发展与进步。然而，我也相信国企病并非无药可救，通过加强对外部环境的适应、改善内部管理、培养创新意识和优化组织架构等措施，国企病可以得到有效的治愈。只有国企真正健康发展，才能为中国的经济繁荣做出更大的贡献。

第三季度思想汇报国企篇二

自2020年新冠疫情爆发后，直播成为了全民关注的热点话题。在这场疫情中，很多企业、学校、政府机构等不得不通过直播来进行在线教育、宣传营销、会议等一系列的活动。而在国企中，直播也成为了提高企业形象、拓宽营销渠道的重要

方式，并取得了许多显著的成果。在这篇文章中，我将分享我个人在国企直播中所获得的一些体会和心得。

第二段：参与国企直播的背景

作为一名销售，给企业做直播已经成为了我的日常工作之一。在参与这些直播搭建，执行，推广等全流程中，我受益良多。首先，我熟练掌握了直播的技术操作，比如流媒体传输协议 [RTMP] 互动功能、数据分析等。其次，我逐步形成了比较有经验的话题策划、嘉宾约请、直播设计和现场管理能力。不仅如此，在直播中，我还学习到了不同行业的活动特点、参与者的心理和需求，这对我日后开拓市场、拓展渠道等方面非常有帮助。

第三段：国企直播的共性

除了以上一些个人收获外，国企直播中还有一些共性，值得分享。首先，对于国企而言，直播是一种升级了的宣传形式，通过直播，企业能够向外展示更多的产品、品牌、文化等，让更多的人了解和感知企业价值。其次，在国企直播中，互动是一个非常重要的环节，能够通过互动把直播变得更加沉浸和生动。无论是发生意外还是取得成功，都能够让参与者更加深刻地记住自己的参与经历，并留下更好的印象。最后，在国企直播中，监控和数据是非常重要的的一环。监控可以保证场面秩序，防止意外发生，以及比如制度合规、安全管理等问题。数据则可以对活动效果进行客观地评估，并对下一次直播进行更好地规划和优化。

第四段：国企直播的个性

不同的国企在做直播时，还有自己的独特之处。举个例子，如果是一个汽车品牌采用直播的方式来推广自己的新车型，那么会注重实际车辆展示、画面清晰度、口播的锤炼等方面；如果是一个快消品牌，那么直播可能会更注重增加互动环节、

提升活动趣味性以及增加获奖者的奖项丰富度等等。这些方面都是需要结合企业的品牌特点、仅有的资源、以及目标人群需求来做出精细化的设计和安排。

第五段：结语

总的来说，国企直播作为近来疫情中崛起的一种新兴宣传营销方式，具有广阔的发展前景和实际的营销效果。对于企业而言，通过直播，可以让企业品牌更具魅力，信誉更高，同时也可以增加拓展业务的机会和资源。因此，无论从平台技术的开发、参与者的体验，还是内容的质量，国企直播都需要继续进行深化和推广。

第三季度思想汇报国企篇三

尊敬的国企单位领导：

此刻，我带着复杂而沉重的心情写这封信去年底开始，去与留这二字，在我心里一直反复。直到我想到了这句话“当您在很难作出选择的时候，您必须尊重发自你内心的声音”。当初进入国企单位时您对我的满怀期许。而我自持在外企呆过，做事条理清晰，对自己充满信心，看不到自己的短处。想起这些至今令我汗颜。

您过去是我的领导，现在依然是我的领导，将来即使我不在这里工作，您依然是我的领导！工作中遇到不懂的’和不明白的，还期待着您依然以父亲般的长者和领导指导我的工作。

祝领导身体健康，家庭美满幸福。

此致

敬礼！

辞职人：

日期：

第三季度思想汇报国企篇四

第一段： 引言（150字）

作为一名在国企工作的员工，我对国企职业有着深刻的体会。国企作为国家的重点支持对象，在市场经济的大潮下依旧充满了活力和机遇。通过工作的经历，我认识到了国企职业的种种优势和独特之处，并体会到了国企人士的责任和使命。本文将分享我在国企工作中积累的职业心得。

第二段： 团队合作的重要性（250字）

在国企工作中，团队合作是非常重要的的一环。国企项目往往规模庞大，复杂多样，需要多个部门、多个岗位的人才共同努力。在我与同事们的合作中，我深切体会到了团队合作所带来的巨大价值。只有通过有效的沟通和协调，我们才能够把握住项目的整体进度，确保工作的顺利进行。在团队中，每个人的角色都非常重要，每个人的贡献都是不可替代的。因此，我始终坚持团队意识，积极配合和支持团队的工作。

第三段： 学习和成长（250字）

国企职业给予员工丰富的学习和成长机会。作为国企员工，我们可以参与各类培训和研讨会，不仅可以学到专业知识和技能，也可以拓宽眼界，了解最新的行业动态。此外，国企也鼓励员工通过各种途径提升自己的能力，比如鼓励员工报考研究生或进修学习。通过不断学习和成长，我提升了自己的综合素质和专业能力，也为自己的职业发展打下了坚实的基础。

第四段： 压力与挑战（250字）

国企职业同样面临着压力和挑战。由于国企具有很高的社会责任和市场竞争压力，员工需要经常面对各种挑战和困难。在这些挑战中，我学会了应对压力，提高自己的抗压能力。我深信，压力是成长的助推器，只有在压力下才能锻炼出真正的能力和潜力。在工作中，我始终以饱满的热情和积极的心态迎接挑战，并尝试找到解决问题的方法，不断提升自己。

第五段： 坚守初心（300字）

回顾我在国企工作的时光，我最大的收获是坚守初心。作为国企员工，我们肩负着国家和社会的重托，我们的职责是为社会创造价值，推动国家的发展。我时刻铭记为国企工作的初衷，时刻保持敬畏之心，对自己的工作负责，对团队的合作负责，对国家发展负责。坚守初心，不仅是对国家的忠诚，也是对自己职业道路的认真负责。只有心怀初心，我们才能不断进取，不断创新，为国企事业做出更大的贡献。

总结（100字）

在国企工作中，团队合作、学习和成长、压力与挑战以及坚守初心是我对国企职业的体会。国企是一个充满挑战和机遇的领域，只有脚踏实地，勤奋工作，才能够取得更大的成就。我将继续努力，以更饱满的激情投身到国企事业中，将自己的职业梦想融入到国家的发展中，为实现中华民族的伟大复兴贡献自己的一份力量。

第三季度思想汇报国企篇五

尊敬的公司领导：

首先感谢公司长期以来对我的信任和培养，给予了我一个发展的平台，使我有了长足的进步。如今由于个人原因，无法

继续为公司服务，现我正式向公司提出辞职申请，并将于本月末离职，请公司做好相应安排。在此期间我一定站好最后一班岗，做好交接工作。同时为公司带来的不便，我深感歉意。望公司批准！谢谢！

最后感祝所有同事和朋友们在以后的.工作和活动中取得更大的光荣与成绩！

此致

敬礼！

20xx年6月20日

辞职申请员工：××

第三季度思想汇报国企篇六

您好！

提笔千言不知该从何说起，来sh已经一年零四天，我想您和我一样为我高兴，因为当初一个连公关都不知道什么的丫头终于可以进入这个圈，能够为自己谋得一份赖以生存的职业了，同样我是多么的感激您让我拥有今天所有的知识和技能，感激您给我去青岛的机会、去见大海的机会、去厦门的机会，这些我永远不会忘记，当然也不会忘记第一次我在外地城市宾馆的血泪。

我老家邻居也开着一个十几个人的小厂，（当然没法跟您掌管的公司相提并论），每逢工人们回家收秋的时候，我妈总是会把工人们没卷起来的铺盖给洗了、缝好。因为家里干的是脏活，工人的被子都特别脏，我看了都想给扔了，对我妈的这个举动更是不解——一个老板娘何必对他们这些穷的要命又脏的要命的工人这么好，可我妈说：“你对别人好，别

人才能给你好好干活。”

仅是一个普通的农村妇女，仅是一句朴实的话，但我觉得这才是一个企业的生存之道。“水能载舟亦能覆舟”这些道理z总您比我们懂得多得多。可是您是怎么对待您的员工呢？且不说合同如何规定，保险的事情，就说说我们公司的加班，是的，所有的`公关公司都要加班，但我们公司的加班都在做什么呢？不到周四没有活，不到下班没有会，这就是我们公司的原则。每天上级领导总是在中午之后才来，几乎我们所有的工作都要在下午才开始，导致天天日夜颠倒。弄得每个人神情恍惚，怨声载道！每天你都在忙着应付客户，每天到下班的时候就要开会，而且一开就是三个小时，我不知道我们所有的员工都要住在这里才好吗？我们都是成年人我们都有家，都有朋友，虽然是出来打工，但同样有人疼。每天下班有人在家里等着吃饭，每次加班都像两个人在加班，我们希望能把事情提前，不要把什么都拖到下班后都拖到晚上！！！！！！可惜z总这些您永远都不能明白！！

每个月的20号都是费用报销的日子，也是我们每个人压在公司里的钱可以取回来的日子，可是每次进您的办公室，你总是一脸的不悦，总是说“花销这么大呀，这钱都到不了你们的手里呀，这晚上还要走高速吗……您觉得说这话对得起您的员工为您加的那些班吗？难道我们愿意在十点之后才走吗？我们都有病，为了打车为了十块钱，把工作拖到晚上干吗？我们已经很委屈，可惜您的每句话都让矛盾加剧，让我们的心情失落到极点。

一次又一次的失望，最终也都变成了绝望，大家也只好选择离开。然而每一个人的离开您总是要跟我们找那么多地“坏话”，其实谁要走，为什么走，我们心里明镜一样。另外我告诉您，很多人现在过的比在公司好得多，无论是环境还是待遇，尤其最重要的是心情。从来不懂得珍惜的是您。

这也是为什么到现在我都没提工资的原因之一，因为我干的

够多的了，我不想靠出卖自己的自由换的更多的钱，现在我已经够累了，不想再加重自己的负担，想多一点时间回家，多一点时间陪家人，多一点时间休息。当然在我走后，您肯定又有很多的“话”加在我身上了，什么情商不高之类的，但我仁至义尽，我还有三十来天的倒休，还有这个月20多天的工资，折合下来也不少钱，我知道您不会给我了，也当作我对公司栽培的感激，当作我走之后再招新人的工资吧！

言尽于此，我想我们的走也是对的，否则我们这副“怨”女的形象也会影响到新员工，希望您能从新开始，善待他们！

还是那句话，得道多助失道寡助，我都说了这么多，意思也已经相当明白了，希望您善待员工，不要把他们往死里用，否则铁打的人都会撑不住的。还有您不要总是许诺我们这个那个，您做不到就不要说，用罗的一句话谁都不是傻瓜，每个人心里都像明镜一样，您又何必把对客户的“忽悠”用在我们身上呢？？其实关心员工很简单，只要给他们一个可以喘气的机会就可以，不需要太多金钱的刺激，只是在别人撑不住的时候允许他可以休息一下，在生病的时候安慰一下，在请假的时候痛快一点，在他犯错的时候宽容一点。

此致

敬礼

XXX

日期

第三季度思想汇报国企篇七

尊敬的x经理：

您好！

感谢公司在我入职以来的培养关心和照顾，从x年x月份来到[公司]至今，我学到了很多的东西，今后无论走向哪里，从事什么，这段经历都是一笔宝贵的财富，我为在彩卡的`这段工作经历而自豪。

而今，由于个人原因提出辞职，望领导批准。

辞职人：

20xx年x月x日