

# 最新医院外联部工作方案(优秀9篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 医院外联部工作方案篇一

按照国家卫生部关于20年在卫生系统全面禁烟及市卫生系统全面禁烟的统一部署和要求，为了减少吸烟的危害，保护和净化医院环境，保障医院广大干部职工及患者的身心健康，树立广大医务工作者的良好形象，消除因吸烟引起的火灾隐患，洮南市医院于20年末全面启动创建“无烟医院”活动，并于20年5月中旬通过白城市疾控中心对我院控烟工作第一轮督导检查，我院的控烟工作取得较好成绩，为此我们要以此为动力，为进一步推动我院创建无烟医院活动奠定了坚实的基础，为早日实现无烟医院建设目标作出了努力。

### 一、领导重视，机制健全

按照卫生系统控烟工作的统一部署和具体要求，医院组织召开了创建无烟医院，实施全面禁烟的专题工作会议，各级领导干部要率先垂范，各部门要加强配合与协调，全院干部职工积极参与，形成了党政领导齐抓共管的良好局面，切实把各项工作措施落到了实处，确保了医院的控烟活动顺利开展，为实现无烟医院创建目标奠定了坚实的基础。

### 二、制度健全，措施得力

#### (一)禁烟区域划定

1. 在医院范围内所有办公室、会议室等室内场所禁止吸烟。

2. 在医院范围内住院病区、医、护办公室、值班室、包括(病房、走廊、楼梯间)等室内禁止吸烟。

3. 在医院范围内公共场所门诊、各诊疗室、门诊大厅、病房大厅及候诊室等禁止吸烟。

## (二) 禁烟工作措施

1、医院成立了以党委书记、院长任组长的创建无烟医院领导小组，院领导各把一条线，在创建控烟工作上各司其职。党委副书记具体分管创建工作，并下设办公室，负责日常控烟工作。20年医院召开了创建无烟医院活动动员大会，院长于长义在动员会上对创建工作进行了全面动员。制定了《洮南市医院创建无烟医院活动方案》并下发各科室。

2. 在全院划定的禁烟区域内包括公共场所的彰显部位都张贴了禁烟标示，为了体现人性化管理，医院在室内设立了专门吸烟区，并制作安装了“吸烟区”标示牌，为暂时不能完全戒烟的烟民提供了方便。

## 三、奖惩措施

(一)将创建无烟医院活动纳入了医院议事日程，并与年终评先评优考评考核工作挂钩，对于违反医院禁烟规定的科室取消当年科室评先评优资格。

(二)凡在医院工作的医护人员都要自觉遵守医院的控烟规定，每个医护人员都是控烟工作的义务宣传员和监督员，要在禁烟工作中作出表率，带头控烟，如发现在规定的控烟区域内吸烟医院职工，每发现一次除对其进行批评教育外并给予罚款。

(三)医院创建活动和控烟工作领导小组作出决定，对在开展创建“无烟医院”和控烟活动中成绩突出并取得显著成效的

科室或个人，医院将给予一定的奖励。

(四)在做好为来院就诊住院的患者以及陪护人员医疗服务的同时，并做好控烟宣传工作，让他(她)们知晓和更多的了解吸烟的危害与医院开展禁烟活动的目的及意义，提高控烟意识，自觉遵守和维护医院禁烟规定，如发现在禁烟区域内吸烟的患者以及亲属或者是陪护人员，每个医护员工都有责任和义务对其进行劝阻、说服、教育，劝其到规定的吸烟区域吸烟，如遇到不听劝阻、态度恶劣、又蛮不讲理的吸烟者，移交医院保卫科酌情进行处理。

#### 四、广泛宣传，营造氛围

一是结合医院工作实际，采取不同形式多渠道因地制宜地在医院范围内广泛开展吸烟有害健康的宣传教育，充分利用宣传专栏、悬挂横幅、电子屏幕等向全院干部职工及患者传播控烟知识，将医院禁烟倡议书、吸烟危害宣传板悬挂在在医院门诊大厅、住院大厅，制做近60块宣传板挂入到每一个病房，从而达到每一名入住的患者及随员都了解医院创建无烟医院的意义及吸烟所带来的危害，制作宣传单发给每一个来院就诊的患者及陪同人员，达到禁烟宣传无死角。二是医院分别举办了医院职工吸烟重点人员的培训、科室主任、护士长的培训、医院控烟巡视员的培训及全体职工的培训，分别让广大医护员工能够了解和掌握更多的控烟知识，正真理解和认识在医院全面实施控烟的目的和意义，增强环保意识，提高全院干部职工控烟的自觉性和主动性，努力为全院干部职工及患者营造一个文明、健康“无烟”环保的绿色环境。

## 医院外联部工作方案篇二

捐赠医院是一项有力的行动，既可以帮助需要帮助的人，也可以促进社会的进步。最近，我有幸参加了一次捐赠医院的活动，并积累了一些宝贵的经验和体会。在这篇文章中，我

将分享我的心得，希望可以鼓励更多的人加入到这项有意义的事业中。

## 段落二：了解需求

在捐赠医院之前，了解医院的需求至关重要。不同的医院可能有不同的需求，只有根据实际情况有针对性地捐赠，才能达到最大的效果。在我的经历中，我通过与医院管理员交流，了解到他们最需要的是先进的医疗设备和儿童康复器械。了解了需求后，我便有了明确的目标，并开始筹集资金。

## 段落三：筹集资金

筹集资金是捐赠医院的重要一环。在我参与的活动中，我们采取了多种筹资渠道，如募捐活动、线上筹款等。我们还创新地利用社交媒体宣传我们的活动，并邀请更多的人参与进来。通过这些努力，我们筹集到了足够的资金，可以购买所需的医疗设备和儿童康复器械。

## 段落四：购买和交接

资金筹集完成后，我们开始购买医疗设备和儿童康复器械。在购买过程中，我们注重品质和实用性，确保所购买的设备能够真正满足医院的需求，并且有助于提升治疗效果。购买完成后，我们与医院进行了交接，并举办了简单而庄重的仪式。在交接过程中，我深刻感受到了自己的价值和社会责任，也被医院工作人员的感恩之情所打动。

## 段落五：反思与展望

这次参与捐赠医院的活动，让我深刻地认识到了医院对于社会的重要性。医院作为社会的一个纽带，是人们健康的保障，而我们作为一份子，有义务为医院的发展贡献自己的力量。此次活动让我产生了更多的思考，我意识到捐赠医院不仅仅

是一次行动，更是一种生活方式。我决心将捐赠医院作为一项长期的事业，并邀请更多的人加入到这个事业中，共同为社会的进步贡献自己的力量。

总结：通过这次捐赠医院的活动，我不仅帮助到了需要帮助的人，也收获到了很多自己的成长。通过与医院的沟通和交流，我了解到了医院的需求，并积极筹集资金。在购买和交接的过程中，我体会到了个人与社会的紧密联系。最重要的是，我深刻认识到捐赠医院是一种生活方式，我将积极投身其中，并希望能够影响更多的人，一起为社会的进步贡献力量。

## 医院外联部工作方案篇三

捐助医院体现了一个人的慈善和爱心，它不仅可以改善医院的设施和条件，帮助需要帮助的人，还可以给自己带来满足感和内心的宁静。我近期参与了一次捐助医院的活动，亲身体会到了这种感悟。

### 第二段：介绍动机

我选择捐助医院的动机是多方面的。首先，我是一个医学院的学生，对医学事业充满了热爱。我深知医院是人们追求健康和康复的重要场所，捐助医院可以促进医疗资源的均衡分布，让更多的患者受益。其次，捐助医院是一种回馈社会的方式，通过自己的努力帮助需要帮助的人，让社会更加和谐。最后，捐助医院也是一种对自己内心的满足，看到自己的善举可以给别人带来希望和改善，会让自己感到更加幸福和满足。

### 第三段：具体行动

我在捐助医院的过程中，积极参与了募捐活动。我通过与同学和社会团体的合作，组织了一场义卖活动，将所筹得的善

款全部用于捐助当地的一家医院。除此之外，我还积极宣传募捐活动，鼓励更多的人参与其中，为医院的发展和改善贡献自己的一份力量。

#### 第四段：收获和体会

通过捐助医院的过程，我体会到了慈善的力量。首先，看到医院得到了改善，设施更加完善、环境更加舒适，我感受到了自己付出的价值。其次，当我看到那些需要帮助的患者因为医院的改善而获得更好的治疗和护理时，我感到了内心的喜悦和成就感。最后，通过参与捐助医院的过程，我认识到了社会的力量是巨大的，只要每个人都为之付出一份力量，社会就能变得更加美好和温暖。

#### 第五段：总结

捐助医院是一个有意义且值得推崇的行为。通过捐助医院，我们不仅可以帮助到需要帮助的人，改善社会，并且也可以收获我们自己的内心的成就感和满足感。在未来的日子里，我会继续支持和参与各种捐助医院的活动，用自己微薄的力量为医院的发展和改善尽一份绵薄之力。我相信，在我们每个人的努力下，医院会变得更好，社会会变得更加美好。

## 医院外联部工作方案篇四

按照省卫生厅《转发〈关于20年起全国医疗卫生系统全面禁烟的决定〉的通知》以及安康市、区卫生局《关于开展创建无烟医疗卫生机构活动的通知》精神，我院在区卫生局领导下，自20年4月起开展了创建无烟医院活动。现将我院创建无烟医院工作总结汇报如下：

### 一、组织开展创建活动，巩固创建成果

#### (一) 提高认识，明确目标，分清职责

4月份由院长马明宝主持召开了全院职工创建无烟医院动员会议，传达了卫生部、省卫生厅、安康市、区卫生局开展创建无烟医疗卫生机构活动的有关文件精神，明确了创建无烟医疗卫生机构工作的重大意义以及进一步加强控烟工作的重要性，要求全院职工认真按照创建工作标准，努力工作，以干克难，保证医院全面禁烟，实现无烟医院创建工作的目标。全院职工动员会议之后，医院控烟工作领导小组成员又召开工作会议，对下一步如何开展创建工作的各项工作内容进行研究，对创建活动的各项具体措施作出具体安排。

积极开展世界无烟日控烟宣传活动，我院于5月31日世界无烟日组织有关职工开展了远离烟草关爱生命控烟宣传和医疗保健咨询、义诊活动，向过往群众散发了今年世界无烟日主题内容和有关吸烟危害和戒烟益处、控烟知识、控烟方法以及医疗卫生保健方面的宣传材料。

## (二) 抓住重点，强化措施，积极开展创建活动

1、设置禁烟标识，室内工作场所和公共场所全面禁烟，树立医疗卫生机构良好形象。

为了实现室内工作场所和公共场所全面禁烟的目标，我院门诊楼、住院楼、急诊楼所有楼层大厅、走廊、楼梯、各房间、办公室等处都设置了禁烟标识或禁烟标牌，在室内工作场所和公共场所实行全面禁烟。按照创建工作要求，我院在门诊楼后门西侧设置了室外吸烟区，并设有明显的引导标识。通过以上措施，我院工作人员加强自我约束，带头不在室内工作场所和公共场所吸烟，不穿工作服在吸烟区吸烟，单位禁止使用卷烟接待宾客，室内工作场所和公共场所吸烟和随地乱丢烟头的现象大大减少，偶有在禁烟区吸烟者或发现地上有丢弃的烟头时，也都被单位职工及时劝阻或清扫。实行全面禁烟后，我院为服务对象、门诊患者、前来办事的其他人员以及本所职工提供了一个良好的服务和工作环境，也树立了医疗卫生机构的良好形象。

## 2、通过开展控烟宣传教育和相关知识培训，提高了全所职工的控烟意识。

我院开展多种形式的控烟宣传和教育，通过向全体职工发出戒烟倡议，组织全体职工开展创建无烟医院从我做起主题签名活动、举报控烟知识专题培训，控烟监督员学习培训，在医院建立控烟知识宣传专刊、在电子显示屏开设控烟园地，发放控烟宣传材料和控烟健康教育处方等方式，进行控烟的有关政策和制度、烟草危害知识、戒烟的益处、劝阻吸烟的责任和义务以及方法和技巧等内容的宣传教育和培训，提高全体职工控烟的意识和知识水平。自开展创建活动以来，共举办全体职工控烟知识专题培训3次、控烟监督员学习培训1次、建控烟宣传专栏1期，创建控烟园地1期，通过开展宣传教育和相关培训，全院职工进一步了解吸烟时所产生的对人体健康有害的物质，吸烟对人体呼吸系统、心血管系统、消化系统等方面的各种疾病危害，被动吸烟对健康的危害，尤其是对妇女儿童健康所产生的危害等，并使全体职工能够自觉遵守我院控烟工作制度，不在室内办公场所和公共场所吸烟，主动戒烟或减少吸烟量，保持室内、室外良好的工作和服务环境，积极支持开展创建工作，保持已取得的创建工作成效。

## 3、加强控烟监督管理，以取得更好成效

通过组织开展多次的控烟宣传教育和培训，全体职工明确了所负有的劝阻吸烟的责任和义务，逐步提高控烟的知识以及劝阻吸烟的方法和技巧，并鼓励和帮助周围吸烟职工戒烟、控烟。控烟监督员佩戴袖章上岗，在科室负责人领导下，负责本科室及其所在楼层控烟工作实施情况的监督、指导和劝阻吸烟等工作，主动劝阻在禁烟区吸烟者灭烟或提醒其到吸烟区吸烟，向服务对象发放宣传材料、控烟健康教育处方，同时认真做好工作记录。

## 4、建立首诊询问吸烟史制度

为了加强控烟工作效果，我院在戒烟门诊建立了首诊询问吸烟史制度，询问服务对象或门诊患者是否吸烟、吸烟烟龄、每日吸烟量等情况，并向其发放控烟处方、控烟宣传材料，为吸烟者提供控烟宣传和戒烟咨询指导，同时做好戒烟指导登记工作。

5、通过在戒烟门诊开展实施首诊询问吸烟史制度工作，不仅提高了医院医务人员控烟的知识水平和工作能力，而且加强了控烟宣传工作力度，扩大控烟宣传范围，增强了控烟工作取得的效果。

6、开展戒烟门诊服务，不断推进创建活动按照创建无烟医院标准的要求，我院在皮肤科设立了戒烟门诊、戒烟医生和戒烟咨询电话，为吸烟者提供戒烟服务，对有戒烟需求的吸烟者进行烟草危害、戒烟益处、戒烟过程中可能遇到的障碍等方面的宣传咨询和指导，帮助戒烟者克服生理依赖、心理依赖、改变行为习惯并提出综合干预措施，鼓励和帮助吸烟者成功戒烟。

## 二、加强组织领导，明确职责，确保创建工作贯彻落实为保障

我院创建活动的正常开展和顺利进行，我院成立了控烟工作领导小组，全面负责我院开展创建活动的各项组织、管理、宣传、培训、指导等工作。按照创建活动的内容和要求我院制定了《区第二医院创建无烟医院工作实施方案》，对整个创建活动做了总体上的安排，进一步明确了控烟工作领导小组、各科室及其负责人、控烟监督员(巡查员)的各项创建工作职责，确保各项创建工作得以贯彻落实。

## 三、开展创建工作检查，做好自查评估工作，努力实现创建目标

为了保证创建工作质量，巩固取得的创建成果，我院于5、7

月份分阶段组织开展了两次创建工作落实情况检查，对各科室开展全面禁烟、控烟监督员的控烟监督工作、控烟的劝阻和指导、开展控烟宣传和健康教育、开展戒烟门诊的工作情况、控烟宣传材料和控烟处方的发放情况等各项工作进行一一检查，及时总结经验，巩固成果，并对检查中发现的问题或不足之处要求有关科室及时整改完善。

自开展创建活动以来，我们深深的体会到，创建无烟医院活动既为本院工作人员提供一个良好的工作环境，也为患者和服务对象提供了一个良好的服务环境，单位的文明行医的形象也得到了提升。同时，创建活动也是一项惠及患者和社会的公益活动，培养健康生活方式、移风易俗的一项长期任务。我们将更加积极地投身到创建活动中去，在控烟工作中发挥示范带头作用，为推动全社会的控烟工作贡献力量。

## 医院外联部工作方案篇五

搬医院是一个很常见的现象，很多人可能会因为各种原因而需要转院。个人亲身经历过搬医院的我深刻体会到了这个过程的辛苦和重要性。下面我将就自己的搬医院经历，谈谈我的体会和感受。

### 第二段：选择新医院的重要性

搬医院需要经过一系列的个人考量和选择。首先，选择新医院需要考虑到医院的地理位置和交通便利程度。选择离家近的医院可以降低搬家的成本和精力负担，同时也方便了家人的探望和照料。其次，医院的专业程度和医生的水平也是选择的重要因素。在面对疾病时，需要找到有实力和经验的医生和医院，以便得到更好的治疗和关怀。最后，医院的设施和环境也是搬医院时需要考虑的因素。一个整洁、舒适的医院能够提供更好的治疗环境和心理支持，对于病人的康复和精神状态都非常关键。

### 第三段：搬医院的挑战和困扰

搬医院虽然是为了更好的治疗和护理，但其中也存在着一些挑战和困扰。首先，搬医院意味着需要换医生，换环境和换治疗方式。这对于病人来说是一个不小的转变，可能需要一段时间来适应新的医生和医院。其次，搬医院也可能面临家庭的困扰。搬迁可能需要耗费一定的时间和经济成本，家人需要做出相应的安排和计划，同时也需要承受离家和分离的痛苦。最后，搬医院还可能给病人带来心理压力和紧张感。在新环境中，病人可能会感到不适应和焦虑，这对于疾病的康复并不利。

### 第四段：搬医院的好处和收获

尽管搬医院有一些困扰和挑战，但是它也带来了许多好处和收获。首先，搬医院使得病人得到了更专业和全面的治疗。不同医院可能有不同的专科和技术，搬医院意味着有机会接触到新的治疗方式和医学知识，从而提高治疗效果。其次，搬医院也能够给病人带来更好的医疗环境和心理支持。新医院可能有更先进的设备和舒适的环境，这有助于病人的康复和心理放松。最后，搬医院也可以为病人提供机会结识新的朋友和了解其他病人的康复经历，这对于病人的心理健康也是非常有益的。

### 第五段：总结

搬医院虽然是一个不容忽视的过程，但是在面对疾病和健康问题时它却是一个非常重要的决定。选择合适的医院和经历一段时间的搬迁和适应，这对于病人的治疗和康复都起着至关重要的作用。尽管有一些困扰和挑战，但搬医院也带来了许多好处和收获。因此，在面对搬医院时，我们应该理性思考和权衡利弊，以最好的决策来达到更好的治疗效果和生活质量。

## 医院外联部工作方案篇六

为了响应国家卫生部关于20年在卫生系统全面禁烟以及兵团卫生局在兵团卫生系统全面禁烟的号召，按照师市创建无烟医疗卫生机构与控烟工作的统一部署和要求，为了减少吸烟的危害，保护和净化医院环境，保障医院广大干部职工及患者的身心健康，树立广大医务工作者的良好形象，消除因吸烟引起的火灾隐患，自20年8月3日医院全面启动创建“无烟医院”活动和在医院范围内公共场所实施禁烟工作以来，医院的创建活动和控烟工作，在石河子市疾控中心控烟工作领导小组的大力支持和督导下，在本院创建“无烟医院”活动与禁烟工作领导小组的正确领导下，在控烟领导小组成员部门的有力配合及全院广大干部职工积极参与和共同努力下，我院的创建活动和禁烟工作在很短的时间内取得了显著成绩，通过石河子市疾控中心对10家医疗卫生机构控烟工作第一轮督导检查，我院的控烟工作在石河子同行业中取得排名第一的好成绩，督导组也对我院的控烟工作给予了很高的评价，一致认为我院在开展控烟工作中组织得力、措施有力、成绩突出、效果显著，为师市医疗卫生机构的控烟活动带来个好头，起到了表率作用，我们要以此为动力，再接再厉，百尺竿头，更进一步，为进一步推动我院创建“无烟医院”活动和控烟工作奠定了坚实的基础，为早日实现“无烟医院”建设目标作出了努力。下面就医院创建“无烟医院”活动和控烟工作总结如下：

### 一、领导重视，机制健全

按照兵团、师市控烟工作的统一部署和具体要求，医院组织召开了创建“无烟医院”活动并在全院室内、公共场所实施全面禁烟的专题会议，成立了由医院党政一把手抓全盘，分管领导抓具体的创建“无烟医院”活动与控烟工作领导小组，建立和完善了控烟工作长效机制，会议要求各位院领导要重视控烟工作，各级领导干部要率先垂范，各部门要加强配合与协调，全院干部职工积极参与，形成了党政领导齐抓

共管的良好局面，切实把各项工作措施落到了实处，确保了医院的控烟活动顺利开展，为实现“无烟医院”创建目标奠定了坚实的基础。

## 二、制度健全，措施得力

### (一) 禁烟区域划定

1. 在医院范围内所有办公室、会议室、学术厅、图书馆、等室内场所禁止吸烟。
2. 在医院范围内住院病区医、护办公室、值班室、包括(病房、走廊、楼梯间)等室内禁止吸烟。
3. 在医院范围内公共场所门诊、各诊疗室、操作室、职工、病灶食堂、集体宿舍包括乘坐交通工具等禁止吸烟。

### (二) 禁烟工作措施

1. 在全院划定的禁烟区域内包括公共场所的彰显部位都张贴了禁烟标示，为了体现人性化管理，医院专门在四处规定的吸烟区域制作安装了“吸烟区”标示牌，为暂时不能完全戒烟的烟民提供了方便。
2. 对医院内部烟草制品的销售点进行了清查，对销售烟草制品的各销售点的经营户都进行了控烟目的和意义的宣传，并要求在医院范围内禁止销售烟草制品，如有违反将酌情给予相应的经济处罚。
3. 为了切实加强医院控烟工作的顺利开展，要求五个党总支所属各科室设立至少一名或两名控烟义务监督员、宣传员，对各科室的控烟工作进行宣传和监督，使基层科室的控烟工作得到了进一步加强。

4. 在我院管辖的48社区门诊设立了戒烟咨询服务门诊，特聘受过戒烟专业知识培训资格的医师坐诊，为广大市民提供有效的健康咨询服务，健康咨询服务热线电话：2617920。

### 三、奖惩措施

(一) 将创建(无烟医院)与控烟活动纳入了医院议事日程，并与年终评先评优考评考核工作挂钩，对于违反医院禁烟规定的科室取消当年科室评先评优资格。

(二) 凡在医院工作的医护员工都要自觉遵守医院的控烟规定，每个医护员工都是控烟工作的义务宣传员和监督员，要在禁烟工作中作出表率，带头控烟，如发现在规定的控烟区域内吸烟医院职工，每发现一次除对其进行批评教育外并给予200元的罚款。

(三) 医院创建活动和控烟工作领导小组作出决定，对在开展创建“无烟医院”和控烟活动中成绩突出并取得显著成效的科室或个人，医院将给予一定的奖励。

(四) 在做好为来院就诊住院的患者以及陪护人员医疗服务的同时，并做好控烟宣传工作，让他(她)们知晓和更多的了解吸烟的危害与医院开展禁烟活动的目的及意义，提高控烟意识，自觉遵守和维护医院禁烟规定，如发现在禁烟区域内吸烟的患者以及亲属或者是陪护人员，每个医护员工都有责任和义务对其进行劝阻、说服、教育，劝其到规定的吸烟区域吸烟，如遇到不听劝阻、态度恶劣、又蛮不讲理的吸烟者，移交医院保卫科酌情进行处理。

### 四、广泛宣传，营造氛围

结合医院工作实际，采取不同形式多渠道因地制宜地在医院范围内广泛开展吸烟有害健康的宣传教育，充分利用宣传专栏、悬挂横幅、媒体、视频广播、电子屏幕等向全院干部职

工及患者传播控烟知识，通过控烟知识宣传教育，使广大医护人员及患者能够了解和掌握更多的控烟知识，正真理解和认识在医院全面实施控烟的目的和意义，增强环保意识，提高全院干部职工及患者控烟的自觉性和主动性，控烟知晓率达到95%以上，参与率达到95%以上，努力为全院干部职工及患者营造一个文明、健康“无烟”环保的绿色环境。

## 医院外联部工作方案篇七

近日，本人有幸到新建的一家医院进行考察，对于这次考察，本人收获颇丰，体会良多。下面，将结合考察的情况，以五段式的方式，进行说明。

### 首段：引入话题

随着人民生活水平的提高，对于医疗服务的需求也越来越高。而新建的医院自然成为了人们很关注的话题。为了更好地了解这家医院，体验并探索它在医疗、科技方面的优势，我到医院进行实地考察，从中收获了一些宝贵的体会。

### 二段：环境设施先进

首先，这家医院的环境设施非常先进，满足了人们对于医疗环境的需求。医院的建筑设计体现出了人性化的思想，整洁、明亮的走廊、宽敞的病房，温馨的环境让人感受到家一般的温馨。而各科室之间的通道设计得很巧妙和合理，可以在不影响病人隐私前提下方便医护人员之间的沟通，省去了一些不必要的时间，提高了医疗效率。

### 三段：医疗技术和设备优越

其次，在医疗技术和设备方面，医院也是一流的。先进的医疗设备、高效的系统，确保了医疗流程的高效性与安全性，

同时提供了更加精良和贴心的服务。无论是从诊断还是治疗，医疗水平都已达到国内领先的水平。而医院设有一流的医疗团队和完善的学科体系，得到了大家的一致赞誉。

#### 四段：服务质量高

另外，在服务体验方面，医院更是非常出色。无论是在医生护士的态度还是医疗流程的协调上，医院都做到了无微不至，贴心细致的服务，让病人有一种宾至如归的感觉。看病不在是那种“挂号难、看病难、排队长”，的旧时代，医院通过“号余掌上行”、“诊间预约”、“在线问诊服务”等方式，让大家无需再跨越山川，“旷野难寻”的医疗资源，让大家省心、省钱、省时、品质有保证的医疗服务。

#### 五段：总结

总之，这次考察，我看到了这家新建医院在医疗、设施、服务方面的卓越表现，也深刻的感受到医疗行业在不断的发展变化，我们也应该有一种开放的心态去接纳这些变化，去追求更加高端、先进的医疗服务。正如那句话所说的，健康是人们一生最重要的宝贵财富，只有我们保持对健康和医疗的关注和学习，才能够在顺利的身体状态下用更加充沛的精力去投入工作和生活，把每一天都过得充实而有意义。

## 医院外联部工作方案篇八

### 第一段：搬医院的原因及准备工作（200字）

家中的长辈突然生病住院，我们不得不面临一个艰难的决定——是否需要将长辈转院。经过与医生的沟通和家庭的讨论，我们决定将长辈搬到另一家医院接受更专业的治疗。为了确保搬运过程顺利进行，我们提前联系了新医院的信息，收集了有关医生和设施的资料，并准备好患者的病历和用药清单。

## 第二段：初次入院的经历与感受（200字）

搬运病人到新医院的时候，心中不免有一些忐忑不安。然而，新医院的热情和专业给了我们莫大的安慰。护士们详细地询问了病人的病情和需求，医生对病历进行了仔细的查看，并与我们沟通了治疗方案。一个舒适的病房、先进的医疗设备和贴心的服务使我们逐渐放下了心中的担忧，开始相信这里将会是长辈得到良好治疗的地方。

## 第三段：与医护人员的良好沟通与合作（250字）

在新医院中，我们深深地感受到医护人员的专业和关切。医生通过详细解释病情和治疗方案，让我们对治疗的进展和效果有了更清晰的了解。护士们更是随时站在病人一侧，细心照料他们的生活需求。医护人员与家属之间的沟通通畅，我们能够及时了解病情的变化和治疗的进展，更好地配合治疗工作。医护人员的专注和悉心让我们对医院和医生产生了深深的信任和感激之情。

## 第四段：病友之间的互助与支持（250字）

在新医院的病房里，我们结识了许多病友和他们的家属。大家都有着各自的烦恼和困惑，但也都愿意倾听和帮助彼此。每天在病房里，我们一起度过了很多日夜。我们互相鼓励，互相支持，共同面对着病痛和恢复的挑战。与病友之间建立起的友谊和情谊令我们感到温暖和有力，同时也增加了对康复的期待和信心。

## 第五段：搬回家后的思考与总结（300字）

在经历了一段时间的治疗和陪伴后，我们决定将长辈搬回家中。这段时间的经历让我们深刻认识到医院是一个联结治疗者、家属和医护人员的纽带。它不仅承载着医疗服务的责任，还通过优质的服务和温暖的环境，传递出对患者生命的尊重

和关怀。同时，与医护人员的良好沟通和病友之间的互助也是治疗过程中至关重要的一环。这次搬医院的经历让我们更加重视家庭的健康，也更加看重医院的服务和质量。希望未来的每一次医院之行都能得到同样优质的治疗和关怀。

总结：通过这次搬医院的经历，我们深刻认识到医院除了提供专业的医疗服务外，还承载着对患者的关怀和关爱的责任。良好的沟通和合作、病友之间的互助与支持，都让患者在治疗过程中感到更加温暖和有力。我们希望自己和身边的人都能够关注健康，更加重视医院的服务和质量，为了自己 and 家人的健康，选择医疗机构时要审慎考虑，确保能够得到最好的治疗和照顾。

## 医院外联部工作方案篇九

随着社会的发展，人们对医疗服务的需求也越来越高。新的医院在不断涌现，服务质量也在不断提高。最近我去新医院就诊，深有感悟。

### 第二段：新医院的设施

新医院的设施非常现代化，环境非常舒适，这一点使我印象非常深刻。除了基本的诊疗设备外，医院还提供了温馨的等候室，提供免费的饮料和咖啡，让病人在等待治疗时能够放松身心。此外，医院的卫生条件也非常好，保持了高标准的清洁和消毒。

### 第三段：新医院的服务

在新医院就诊期间，我非常满意他们的服务，体验到医护人员的专业、热情和耐心。医生会主动询问我的感受和病情，并详细解释我的治疗方案。医护人员一直陪伴我，解答疑问，让我感受到温暖和信心。此外，医院还提供了一些便利服务，如办理挂号、化验、取药等服务，节省了病人的时间和精力，

让患者感到非常便捷。

#### 第四段：新医院的治疗效果

新医院的医疗技术非常先进，配备了一流的设施和高水平的医生。这才能够准确诊断疾病，并采取最合适的治疗方案。在新医院就诊的经历，我非常满意医生的诊治效果，我的病情得到了有效改善。

#### 第五段：总结

新医院以其先进的医治技术与设施、周到的便民服务、专业高效的医护人员，吸引了越来越多的患者前来就医。在这里得到的高质量服务，让病人更加信心满满，更有动力去面对疾病。因此，我相信，在新医院的这种人性化、专业化的服务模式下，患者在治疗中的心理状态也会更趋于稳定和舒畅。