

最新税务工作总结(通用7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

税务工作总结篇一

干稽查工作不仅仅要具备扎实的业务素质，更要有过硬的思想素质作保障，才能在这个物欲横流的商品社会中立于不败之地，详细内容请看下文税务稽查个人年终工作总结。

第一，端正思想作风，提高思想政治素质。

x年初，我们坚持一周一次系统的学习《岗位监督条例》和《纪律处分条例》，并开展了深入的讨论。4月份，在分局传达市局党风廉政建设和人事人才会议精神后，全组同志集中学习了龚局长会议讲话，我们根据各自在工作中存在的问题，认真反思，揭摆问题，强化了政治思想觉悟和法律意识。第二，参加社会实践，加强廉政教育。

3月份，通过分局组织的参观“六新生”监狱和任绍斌贪污税款一案的警示教育。各色各样的贪官和腐败，无一不是在理想信念上动摇和失落，以至于背离和背叛，他们理论上不学，党性上不修，政治上不坚，经不起权力和利益的诱惑，接受了腐朽落后的思想观念，突出了“私”字，放大了“权”字，纵容了“贪”字。记得经济犯朱建林含着悔恨的眼泪，喊着：“妈妈，能不能等等我”。试想他今年已经50岁了，还有16年才能出来，到那时，他的双亲很可能已经不在。丢掉了现在也就丢掉了将来。

回来后，我们全组人员开展了深刻的自查自纠自改，每人写下了近万字的思想认识，大家纷纷表示要在工作中兢兢业业、恪尽职守，在生活上艰苦朴素、廉洁自律，做一个岗位上离不开的人、一个纳税人信得过的人、一个领导放心的人。

第三，提高业务技能，参加各种形式学习。

质、比能力。今年7月1日《行政许可法》颁布之前，分局组织可《行政许可法》知识竞赛，王春怡同志与其他组同志为科室取得了第二名好成绩。

2017年已挥手与我们告别，在检查三科团结、积极、向上的工作气氛中，我作为这个队伍中的一员，深切感受到了这一年里成果丰硕。在局领导及科长的正确带领下，在全科同志们的帮助下，我通过刻苦钻研，勤于实践，在自身素质和实践经验方面较之以往有了长足的进步，较好地完成了领导交付的各项任务，现将一年来的主要工作总结如下：

一、坚持政治学习。作为一名税务稽查干部，我始终把政治学习放在首位，一年来深入学习党的十八届三中全会精神，认真学习贯彻的讲话精神，深刻理解党的理论对于指导工作的重要意义，树立了正确的世界观、人生观、价值观。

二、自我加压、刻苦学习，夯实业务根基，努力提高综合素质。数十年来的工作实践使我深知精湛的业务水平在稽查工作中是多么重要，安于现状就会让人失去追求卓越的原动力。所以只有通过坚持不懈的学习，不断提高自身业务素质，才能适应新形势下稽查工作的需要，我认真学习各类法律法规，《财务会计准则》及新《征管法》及其实施细则以及《稽查工作规程》全面掌握了现代企业财务的内涵和具体规定，并与税收法律法规相对照，举一反三，并在稽查工作实践中加以运用，提高了稽查水平，夯实了业务根基。

三、爱岗敬业，廉洁律己，认真搞好本职工作。今年我按照领

导的布置参加了各类税收检查以及打击假发票专项整治，在局领导和科长的正确带领下，我们通过学习、讨论和实践的过程，总结出很多新的稽查方法，收到了显著成效。在每次检查过程中，我都时刻提醒自己做到严格执法、规范行为，在惩治偷税，整顿和规范税收秩序、净化税收环境的工作过程中，我无时无刻不在告诉自己要充分发挥税务稽查的职能作用，处处以事实为依据，以法律为准绳，对各类税务违法行为进行严肃的查处，严格要求自己，文明执法，热情服务，从未发生过违纪行为，获得了纳税人的一致好评。

过去的一年里，我虽然做了一些工作，取得了一些成绩，但这与领导的关心和同志们的帮助是分不开的，我自知在很多方面都还存在不足，在今后的工作中，我将更加严格地要求自己，及时的更新观念，以适应日益变化的社会环境，力争在工作岗位上充分发挥自己的主观能动性和创造性，扎扎实实地开展工作，为推进国税稽查事业的发展，促进全市经济建设和社会进步再作新贡献。

税务工作总结篇二

干稽查工作不仅仅要具备扎实的业务素质，更要有过硬的思想素质作保障，才能在这个物欲横流的商品社会中立于不败之地，详细内容请看下文税务稽查个人年终工作总结。

第一，端正思想作风，提高思想政治素质。

x年初，我们坚持一周一次系统的学习《岗位监督条例》和《纪律处分条例》，并开展了深入的广泛的讨论。4月份，在分局传达市局党风廉政建设和人事人才会议精神后，全组同志集中学习了龚局长会议讲话，我们根据各自在工作中存在的问题，认真反思，揭摆问题，强化了政治思想觉悟和法律意识。

第二，参加社会实践，加强廉政教育。

3月份，通过分局组织的参观“六新生”监狱和任绍斌贪污税款一案的警示教育。各式各样的贪官和腐败，无一不是在理想信念上动摇和失落，以至于背离和背叛，他们理论上不学，党性上不修，政治上不坚，经不起权力和利益的诱惑，接受了腐朽落后的思想观念，突出了“私”字，放大了“权”字，纵容了“贪”字。记得经济犯朱建林含着悔恨的眼泪，喊着：“妈妈，能不能等等我”。试想他今年已经50岁了，还有16年才能出来，到那时，他的双亲很可能已经不在在了。丢掉了现在也就丢掉了将来。

回来后，我们全组人员开展了深刻的自查自纠自改，每人写下了近万字的思想认识，大家纷纷表示要在工作中兢兢业业、恪尽职守，在生活上艰苦朴素、廉洁自律，做一个岗位上离不开的人、一个纳税人信得过的人、一个领导放心的人。

第三，提高业务技能，参加各种形式学习。

质、比能力。今年7月1日《行政许可法》颁布之前，分局组织可《行政许可法》知识竞赛，王春怡同志与其他组同志为科室取得了第二名好成绩。

紧张、充实而愉快的2011年已挥手与我们告别，在检查二科团结、积极、向上的工作气氛中，我作为这个队伍中的一员，深切感受到了这一年里的收获是何等丰硕。在局领导及科长的正确带领下，在全科同志们的真诚帮助下，我通过刻苦钻研，勤于实践，在自身素质和实践经验方面较之以往有了长足的进步，更好地完成了领导交付的各项任务，现将一年来的主要工作总结如下：

一、坚持政治学习，树立正确“三观”

身为一名税务稽查干部，我始终把政治学习放在首位，一年

来深入学习研究了党的十七大和十七届五中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观等方面的重要内容，我深刻理解了党的理论对于指导工作的重要意义，进一步增强了党性观念，树立了正确的世界观、人生观、价值观。

二、严格执法，扎实工作，阳光稽查

在每次检查过程中，我都时刻提醒自己做到深度思考、严格执法、规范行为，在惩治偷税，整顿和规范税收秩序、净化税收环境的工作过程中，我无时无刻不在告诉自己要充分发挥税务稽查的职能作用，处处以事实为依据，以法律为准绳，对各类税务违法行为进行了严肃的查处，从未发生过违纪行为，取得了纳税人的一致好评和领导的认可。三、自我加压、刻苦学习，夯实业务根基，努力提高综合素质。

几年来的工作实践使我深知精湛的业务水平在稽查工作中是多么重要，安于现状就会让人失去追求卓越的原动力。所以只有通过坚持不懈的学习，不断提高自身业务素质，才能适应新形势下稽查工作的需要：于是我认真学习了新《企业会计准则》、全面掌握了现代企业财务的内涵和具体规定，并与税收法律法规相对照，举一反三，深刻理解并掌握了其实质及运用，提高了稽查水平，夯实了业务根基。鲁迅先生说过，“不满足是向上的车轮”。在这句话的时刻提醒下我通过坚持不懈的努力，最终拿到了全国注册税务师资格证书。以外我还积极认真地参加省税法宣活动，较好完成领导布置的工作任务，在今年的税收征文活动中取得了全省第二名的好成绩，同时上报到省局的税法宣传短信息也了得了三等奖。

如果把收获比作一棵树，我想在2011年我已拥有了一大一片绿荫。

在过去的一年里，我虽然做了一些工作，取得了一些成绩，但这与领导的关心和同志们的帮助是分不开的，我自知在很多方

面都还存在不足,在今后的工作中,我将更加严格地要求自己,及时的更新观念,以适应日益变化的社会环境,力争在工作岗位上充分发挥自己的主观能动性和创造性,扎扎实实地开展工作,决不辜负领导的期望,为推进国税事业发展,促进全市经济建设和社会进步再作新贡献。

税务工作总结篇三

(一)校外培训业

1、具体做法

(1)科学确定评估对象。抓住选评对象的源头,将评估效果最大化。在选择评估对象过程中,采用人机结合的办法,充分运用《xx地税信息系统》和各类外部信息,并以此为依托,从中提取信息比对异常的教育培训企业。

(2)着力提高评估水平。保证评估质量,提高评估人员水平是关键。xx分局采取了集中学习、借鉴经验等方式做好专项评估前的业务准备。一是召开科室会议,集中布置了评估工作计划及步骤,对培训行业相关税收业务进行梳理学习。二是做好经验交流,从市稽查局调阅培训教育案件案卷进行学习借鉴,提高业务水平,为下一步开展纳税评估工作打好基础。

(3)强化案头数据分析。通过上门送达纳税评估通知书,并请企业填报各项评估表证等方式,全面收集企业情况资料。通过《税友龙版》查询企业财务报表、纳税申报、发票开具等情况,结合纳税人自查报送的相关资料,进行审核分析,以发现异常问题,找出评估疑点。在掌握纳税人基本情况、日常纳税情况、发票管理等情况的基础上,做好约谈前的各项准备工作,并拟好约谈提纲,把握约谈的主动权。

(4)深入开展摸底调查。约谈、举证是纳税评估工作中认定处理阶段的重要环节。除了要求纳税人配合、主动承认问题外，更从发票开具与实际申报情况的差异、成本核算漏洞、培训收费流程等线索展开提问，并对企业之应答理由是否真实合理进行即时分析判断，提出不同看法，巧妙利用谈话中的矛盾之处，找出疑点深入挖掘。

2、工作成效

(1)本次评估共查补税费205046.38元，其中营业税91678.32元，城建税6938.18元，教育费附加2750.36元，地方教育费附加1833.56元，个人所得税821.20元，企业所得税62750元，土地使用税35749.76元，印花税15元，水利建设基金2510元。

(2)建立起“服务型”纳税评估模式，融洽征纳关系。在评估过程中，就疑点问题与企业人员进行约谈，面对面地交流。通过辅导达成共识，促使纳税人提高纳税遵从。同时，对轻微的违法行为采用了以自查为主的办法，做到了教育与惩戒相结合，融洽了税企关系。

(3)统一了表证文书，重视流程规范。规范评估程序，完善评估办法。按照龙版系统评估管理流程操作，规范评估文书，使用统一的表证文书，按照统一规范要求制作纳税评估报告。严格执行文书管理办法，做到一事一送达。在文书的填写上，保证当事人和评估人员亲自签字，使文书成为评估过程中一项重要有效的法律依据。

(4)明确了早期教育培训机构的管理，防止征管漏洞。此前各类早期教育培训机构参照幼儿园管理，依照幼儿园办学程序，获得教育办学许可证，并办理民政登记手续。此次纳税评估就此问题专门请示了省局，明确了对婴幼儿早期教育培训机构不能参照幼儿园管理，而应按培训业征收营业税，堵塞了征管漏洞。

3、存在问题

(1) 早期教育培训机构参照幼儿园管理，未缴纳营业税等相关税费。

(2) 对取得营业收入但一直零申报营业税等税种的企业，未及时监控。

(3) “以票控税”落实不到位，收入数据失真。

4、该行业问题的解决建议

(1) 加强税法宣传辅导，提高纳税意识。税务机关要充分地利利用网络、电视、报纸等平台大力加强税收政策宣传。同时及时地总结日常管理及专项检查中发现的典型问题及案件，及时地利用各媒体进行多渠道的宣传，提升纳税人的纳税意识。

(2) 加强税源信息监控，强化比对工作。充分地运用信息化系统，加强财务报表营业收入、发票开具等基础信息与企业的日常申报信息的比对，以便尽早地发现日常征管中的申报异常单位，及时纠正企业错误纳税行为。

(3) 加强发票票证管理，实现以票控税。对企业加强宣传及培训，加强行业检查与评估。针对规模较大、有固定的生产经场所的培训机构或个人，要结合实际工作需要，定期或不定期开展专项检查和纳税评估，加大恶意偷逃税款的打击力度。另一方面要提高消费者索要正规发票的意识。

(二) 驾校培训业

1、具体做法

(1) 调查带动，加强源头控管。一方面，利用《税友龙版》一户式查询功能，对辖区内驾校的经济类型、征收方式、税种

鉴定、近期纳税情况及财务报表数据进行清查摸底，了解各驾校的基本情况。另一方面，走访市机动车驾驶员考试中心，收集各驾校的考试报名清单、考前入场训练次数、考试合格人数等材料，全面掌握第一手基础数据。

(2)宣传拉动，强化税法普及。召集各驾校财务负责人，举行驾驶员培训行业评估辅导会议。要求各驾校加强内部管理，增强自查自纠自觉性，主动补缴税款；针对该行业的共性问题，向与会人员宣传营业税应税收入范围、个人所得税计征依据等法律规定及相关法律责任，并统一费用扣除口径，提升驾校的税法遵从度。同时，全面梳理驾培行业相关减免税优惠政策，对满足优惠条件的驾校，及时提醒、辅导，提高宣传实效性。

(3)评估促动，做到应收尽收。结合驾校招生人数、学员考试情况、教学车辆总数以及物价局的收费标准等客观涉税信息，确定驾培行业在本次评估中不同年度、不同车型的计税标准，构建以核定预征率为核心、低利润率预警为基础的驾培行业纳税评估体系。同时，鉴于各驾校的所得税征收方式的不一致性，以及企业申报收入不实，财务管理不规范，查账征收企业普遍利润偏低等因素的存在，本次评估自查驾校的企业所得税以不低于行业整体利润率为标准计征。

2、工作成效

按照企业上报的纳税评估自查表，结合前期调查掌握的基础数据，与《浙江地税信息系统》的综合数据进行比对分析，辅导企业进行纳税补申报。本次督促自查的13家企业中，除1家正进行调查外，其余14家企业共查补地方税费(含滞纳金)322.45万元。

3、存在问题

辖区内驾校账务不健全、反映收入不完整、发票开具不规范

等。

4、该行业问题的解决建议

(1) 进一步加强税法宣传，提升纳税意识。充分利用宣传媒介，大力加强税收政策宣传效果，特别是对涉税的典型案例，及时地进行多渠道的宣传，提升纳税人的纳税意识。

(2) 进一步加强部门沟通，强化信息比对。对第三方信息的取得保持常态化，充分地运用信息化系统，加强比对分析，减少征管漏洞，强化税收征管。

(3) 加强发票管理，实现以票控税。税务部门要定期开展专项检查，督促企业开票要及时规范，特别是要足额开具，同时提高消费者索要正规足额发票的意识。

(三) “校外培训业” “驾校培训业” 作为教育业在纳税方面的共性和应对策略

1. 共性主要体现在：经营者的纳税意识淡薄，财务核算、票据使用不规范；申报纳税数额与庞大的培训人数明显不匹配；代收费收入开具白条不入帐、纳税不足；未按照规定使用发票；财务核算不规范，收入不真实；主动申报纳税意识淡薄。未建立信息共享机制等。

2. 完善“以票管税”措施，加大监控力度；加大税收执法力度，维护税法的权威性；加强税法宣传力度，提高纳税意识；加强与当地党政的联系；建立与教管、车管、运管和社保等职能部门的协作机制。

1、具体做法

(1) 加强数据采集。与国税部门开展合作交流，进行相关涉税数据交换，调取上年度辖区内工业企业用电量和电力部门供

电量数据，建立专电数据库。

(2)加强实地走访。利用基础数据进行清查，重点摸排一表多户企业，对漏征漏管户，要求按时办理税务登记手续，并在规定时间内补缴税款，着力培育税收新增长点；对正常管理户，要求同电表下企业各自安装独立电表，确保用电数据准确性。

(3)加强数据应用。整合销售额、用电量等基础数据，设置用电量与销售收入的比值为分析指标，设定最耗电行业的电销比为最低预警线，认定比值低于该预警线的企业为异常企业，减少“以电控税”模式推行阻力。同时，根据“以电定产，以产定销，以销定税”的方法，依据用电量套算出销售收入，并与企业同期申报的销售收入进行比对，科学、合理确定纳税户应纳税额，堵塞征管漏洞。

(4)加强政策辅导。一方面，召集电销比异常企业，了解企业生产经营情况，详细讲解“以电控税”测算依据，帮助企业甄别生活用电和工业用电，提高税款征收精确度；另一方面，通报各企业用电量和申报情况，并发放自查表，要求电销比异常企业做好自查自报自补工作，确保税款应收尽收。

(5)加强长效建设。通过金东区工业企业的试点运行，检验工作方法，为下一步辖区内全面推广“以电控税”模式奠定基础。同时，合理配置征管力量，明确管理责任，保证电力信息采集到位、纳税评估分析到位、税款征补足额到位，充分借助“以电控税”模式，提升税收征管水平。

2、工作成效

20xx年1—9月份，累计组织金东区工业企业和生产行业税收收入万元，同比增长%、增收万元。

3、存在问题

由于个别企业对税法理解的偏差，其取得的营业收入一直在国税申报增值税，而未申报营业税。未缴纳营业税等相关税费。有些企业未按规定取得和使用发票，以自行印制或购买的收款收据作为收入确认的原始凭证，不开具或不全额开具发票。

4、该行业问题的解决建议

(1)深入工业企业做好宣传解释个人简历工作。充分利用下户巡查、业务培训 and 税企座谈会等机会，向企业负责人和财务人员做好评估政策的耐心宣传解释，力争取得纳税人的理解和配合，使纳税评估工作在整个行业能够顺利铺开。

(2)加强行业生产经营情况监控分析。坚持定期下户巡查，跟踪核实企业的产品销售和耗能用电情况，并制作管理台账进行详细登记。建议市局省局层面，积极建立部门间的涉税信息共享平台，对每月从供电部门及时取得企业的用电度数等数据进行比对分析，全面掌握企业落实情况，并根据存在问题制定应对措施。

(3)及时跟进未达标企业的整改工作。对偏离税电系数较大的企业，组织企业查找原因，进行专门的纳税辅导，跟踪企业落实整改情况，使其早日找出原因或纠正错误。

在今年的纳税评估中□xx分局在规定项目评估企业的筛选上有新的突破。在水利业和居民服务业中，分别选取等公司作为评估对象，获取相关涉税信息，整理计算税收风险指标，为该两行业税收秩序的进一步规范奠定基础。

税务工作总结篇四

虽然今年我镇税源依然薄弱，与县局下达的年度任务有一定的差距，但我所并不是一味的要求减轻年度任务，而是以此

为工作动力，因为我们坚信“没有做不到的事，只有想不到的事”。税所立足于实际，一是积极与当地党政以及各有关职能部门沟通和联系，争取他们的支持和配合，将全镇的潜在税源和一次性税源进行摸底清查，对全镇大宗的税源现状有一个清晰的概念，例如：今年**省输变电工程公司承建的500kv至我市送电线路工程(a标段)有一段线路经过我镇区域，但该公司并无意在我镇纳税，我所由于及时掌握了相关信息，通过我镇政府和供电部门有关人员对该公司进行税法宣传，要求该公司在劳务发生地履行纳税义务，同时所长多次亲自带队与该公司工程管理人员及财务人员进行面谈，终于使该公司同意在我镇纳税，并于9月和11月分两次在我镇纳税*元，这可以说与我镇地税人的那种认真负责的工作态度分不开。二是加大力度监控纳税大户收入情况及纳税情况，对纳税异常的业户进行调查，分析是否存在不正常的现象，保证税款的及时足额入库。三是通过下户调查及管理区域巡查，对仍然在监管之外的税源及时纳入管理，确保税款不会流失，增加税收收入。为全盘的操控、掌握收入情况，税所在杨所长的领导下，通过多次召开所务会，认真制订一个收入进度计划表，有力地保证了全年的税收收入跟任务进度同步。同时税所在今年人手紧缺的情况下，通过加班加点，圆满完成上级局交给的任务。

二、夯实征管基础，不断提高征管质量和效率

我所通过有针对性地开展清查摸底工作，并根据山区纳税人变动大、分布广的特性，有计划地制订了一系列有关日常征管工作的措施和制度，对税务人员提高征管质量和征管效率，全面掌握纳税人各种信息和数据有很大的帮助。我所一直保持与工商、劳动等部门的密切联系，通过数据的比对，及时了解纳税人的变动情况，实行对纳税人的动态管理；对发现漏征漏管的，将其资料进行登记造册，以便在清理工作中对其进行处理：未办理税务登记的进行补办，未如实申报纳税的依照有关税收法律法规进行处理，全年共补办税务登记个体8户、企业1户，查补税款及滞纳金共*元。同时加强对税收政

策的宣传送达以及纳税咨询辅导工作，增强纳税人的纳税意识，并不定期举行企业法人代表、财务会计和个体户代表座谈会、辅导会，通过与纳税人交流，共收集纳税人反馈意见35条，税所改进26条，对税所不能办理的，帮助纳税人反馈到上级局，以此为纳税人排忧解难，切实提高纳税人的纳税水平。我所在纳税服务大厅为纳税人提供“一站式”办税服务，对外承诺办税时间，不但提高了税务人员的工作效率，还树立了税务机关的良好形象。

三、狠抓队伍建设，构建廉洁税务机关

一直以来，税所都将党风廉政建设和依法治税作为税所队伍建设的首要工作来抓。我们相信“没有好的作风，没有好的纪律，依法治税只是一句空话；没有依据税收法律法规办事，党风廉政建设也是纸上谈兵。”，所班子经常组织全所干部职工学习上级的有关廉政会议精神并开展讨论、交流，同时出台相关工作纪律和规定，狠刹不正之风，严禁税所人员参与“六合彩”、“跑马”以及“麻将”等赌博活动，一经发现，从严处理，杜绝纳税人“吃、拿、卡、要”及收“人情税”等现象，真正做到廉洁奉公、文明征税。今年通过开展“保持共产党员先进性教育活动”，更是大大丰富了全所干部职工的精神文明食粮，全所共组织收看电视电教片5次，参加爱国主义教育活动1次。由于工作有成效，今年七月，党支部支部书记被我镇党委评为“优秀共产党员”。

四、不断更新观念，实现个人自我增值

为适应新时期征管工作的需要，我们提出“与时俱进，更新观念，实现个人自我增值”的口号，要求全所干部职工在今年内必须能熟练掌握电脑技能与税收业务知识，并让有丰富工作经验的税务人员通过帮带传的方式，使税所逐步形成一个“我要学”的良好氛围，使人人对知识有追求，工作有干劲。在今年全市地税系统电脑技能考试中，我所百分之百通过考试，由此可见一斑。特别是今年市局为在十一月十四日上

线“地税新一代税收征管信息系统”，从全我县地税系统抽调三名税务人员参加前期准备工作，其中就有一名是我所的人员，这也与我所平时的个人自我增值工作分不开。

税务工作总结篇五

××年即将过去，一年来，自己在科领导和全体同事的关心、支持和帮助下，坚持自我严格要求、加强学习、踏实工作，在政治思想、工作学习等方面取得了不小的进步，下面把自己各方面的表现向领导和同事们作一下总结。

我主动要求进步，能够严格遵守局里各项，在思想和行动上严格要求自己。一方面，注重加强自己的思想品德和职业道德修养，思想觉悟和政治理论水平得到很大提高。另一方面，通过积极参加“争先创优”、“热爱伟大祖国，建设美好家园”、“机关文化建设年”、“争做一名合格的公职人员”等一系列活动，对提高政治素质重要性的认识更加深刻，对投身社保事业、全心全意为人民服务的信念更也更加坚定。

一是加强政治理论、业务知识学习。从讲政治的高度来认识加强理论学习的重要性和必要性，坚持把学习和积累作为提升自身素质，提高工作能力的基本途径，坚持把参加各种学习活动与自学结合起来，并认真做好重点学习笔记，撰写相关心得体会，做到个人与组织相一致，理论与业务相结合。同时，通过积极参与每期的科务会、财务例会、业务经办知识竞赛等，加强了对基金财务知识、社保业务政策知识的了解、认识和学习，提高了理论联系实际的工作能力。

二是积极参加局里组织的各项文体活动。其中，代表局机关三支部参加局里组织的羽毛球赛，获得团体第一名好成绩。另外，积极参加全市机关干部才艺大赛，也赢得了荣誉。

一是在做好和会计账的对账工作的基础上，认真完成了定期与银行、财政专户、自治区社保局的各项社保基金收支对账

工作。一方面，及时编制银行余额调节表，清理未达账项，保证了基金财务数据的准确性。另一方面，加强与财政的沟通，完成了社保基金投资国债、定期存款进行保值增值的核对统计工作。

另外，完成了新系统上线以来，有关基金出纳业务的优化及问题的反馈、协调处理工作。同时，从今年x月起全局出纳正式开始使用自治区社会保险基金业务与会计一体化信息系统出纳管理进行记账工作，我按照领导安排，完成了该系统的前期测试、组织培训、问题协调反馈工作，并对各分局出纳的实际使用情况进行了必要的交流和指导。为了更好的运用出纳管理系统，后期在总结经验的基础上，进一步统一明确了出纳系统的操作流程和标准以及使用过程中的重点注意事项，大大方便了出纳人员的实际操作，提高了工作效率。

二是做好了全年区属退休教师差额工资待遇的发放工作。其一，做了大量年初的数据核对以及新增人员的待遇核定工作，为全年工资待遇发放打好了基础。其二，及时完成了按月足额正常发放及补发差额工资工作，并建立了工资发放汇总表。其三，重点做好了退休教师个人及管理单位的来电来访来信的接待工作，避免了出现退休教师多跑腿、跑空趟的现象。其四，加强与财政厅企业处的沟通反馈，确保了区属教师个别特殊人员的待遇发放的及时性和准确性。

三是完成了城镇居民大额医疗保险的征缴、退费工作。其一，完成了全年大额医疗保险批量报盘提交银行的扣缴工作。其二，完成了各分局收缴报送的审核整理工作。其三，统一规范了业务流程，并分别建立了征缴、退费情况的电子台账，定期与各分局核对。

四是完成了各项基金支付的往来业务。其一，及时完成了基金网银支付第一步审核、上传文件操作。其二，做好了医疗保险预留保证金的划转支付工作。其三，负责完成了拨付各分局离退休医疗补助金、各险种周转金等的审核支付操作，

以及后续核对整理分局红联收据的返还情况的工作。其四，完成了基金支付退票的回单登记、退费险种查询以及与结算岗的交接工作。其五，及时完成了月底录入并核对各分局收支情况，以及对各分局收入户、支出户的网银划款工作。同时，负责完成了每月汇总上缴财政专户社保基金，并向财政局报送社保基金下月用款申请额度。

五是认真做好本职工作的同时，及时完成了领导交办的其他工作和任务，并积极发挥自己的长处协助同事处理力所能及的日常事务。

生活中继续发扬勤俭节约、团结互助的优良作风，并有意识约束自己的言行，努力做到：能自己解决的绝不找领导解决，能暂时凑合的绝不跟领导反映，绝不提过分和无理的要求。同时，正确处理好工作与生活的关系，以积极健康的生活状态为工作打下了良好的基础。

工作取得了一些成绩，是与领导同事的信任和帮助是分不开的，同时也意识到自身还存在着许多不足之处，与大家的期望还有差距。一是虽然在思想上始终与党组织保持一致，但在行动上积极向党组织靠拢方面做得还不够好；二是在工作中存在一定失误，虽然都及时补救，但还是影响了工作效率；三是对工作的繁杂性有时出现厌倦情绪、畏难情绪，精神状态不够好，导致进度较慢，需要认真加以克服；四是记账对账受其他工作影响不够及时，同时，因为时间紧，工作任务多，对支出户未达账项的定期清理情况也不理想。五是因为基本在财务岗工作，对具体业务经办技能掌握较少，进而导致对各项业务政策的理解和掌握程度不够，需要进一步加强学习。

针对以上的问题和不足，我将在以后的工作中认真加以克服，同时进一步提高思想政治觉悟，通过不断的学习进行弥补，克服不良情绪，积极主动的做好本职工作。在工作过程中也请领导和同事多批评多指教，使我取得更大的进步。

税务工作总结篇六

20xx年，我局在市局和内黄县委、县政府的正确领导下，以党的“三个代表”重要思想为指针，遵照“法治、公平、文明、效率”的新时期治税思想，紧紧抓住组织收入这个中心不放松，从严治税，从严治队，加强精神文明建设、党风廉政建设和信息化建设，全局干部职工发扬艰苦奋斗的作风，同心协力，真抓实干，“单项工作争第一，全面工作创一流”，圆满完成了市局敲定的税收任务。现将我局一年来的工作总结如下：

一年来，我局紧紧抓住组织收入这个中心不放松，发扬“四铁”精神，“加强征管，堵塞漏洞，惩治贪腐，清缴欠税”，采取了一切措施，确保了应收尽收。我局截止12月18日共组织收入 2350万元，其中省级收入完成150万元，占年计划的100%；县级收入预计完成2200万元，占年计划的91.67%，以上任务的完成，我们主要采取了以下措施：

1、 全员抓收入，实行目标管理。

20xx年，我局省级收入任务为150万元，县、乡两级税收计划为2400万元。内黄县是个农业县，一些人纳税意识淡薄，税收环境差；全县形成规模效益的企业几乎没有，税源主要是家庭作坊式的个体工商业。要完成市局敲定的税收任务，任务十分艰巨。面对困难，我局干部职工没有退缩，再次对全县税源进行了调查摸底，强化组织收入工作的中心地位，确保思想认识到位，征管力度到位，措施落实到位。年初，县局与各基层单位签订了目标管理责任书。为强化目标管理，我们实行“局长包片，股室包所，连带责任追究制”；定任务，定目标，实行奖优罚劣；形成了人人头上有指标，千斤重担众人挑的局面。

2、 加强税源监控，严格税源管理

在组织征收工作中，全局干部职工牢固地树立了全方位税收观，抓大不放小，对重点税源与零星税源、大税种与小税种一视同仁，最大限度地限制跑、冒、滴、漏现象的发生。年纳税额在10万元以上的企业，我局领导进行了分户定责，跟踪管理，做到对重点税源心中有数。同时，我局乘今年整顿和规范税收秩序之东风，加强了对集贸市场的综合治理，合理调整了个体税负，调整面不低于90%，税负调整率不低于10%；加大了对加油站、砖瓦场、建筑市场、房屋租赁、医疗机构等行业的专项检查，有效地防止了税源的流失。仅对加油站的专项检查就查补税款11万元，罚款5.7万元。（信息来源于大学生个人简历网(<http://www.job51.com>)转载请注明)

3、 加大稽查力度，打击涉税犯罪

今年，我局加大了稽查和打击涉税抗税行为的力度，进行了营业税、所得税等税种的检查和发票使用检查，坚持向征收管理要收入，向稽查要收入。

4、 全面细致地做好企业所得税汇算清缴工作。

从二月初到四月中旬，我局对全县应纳企业所得税的纳税户进行了20xx年的企业所得税清缴，共检查企业125户，查补税款67万元，罚款38万元。

5、 加强教育，依法行政

税务工作总结篇七

20xx年，在省、市国税工作会议及省、市国税局各位领导的关怀支持下，在全体部门的同事和同志们的共同努力下，通过一年的辛苦工作，我们在内部管理、制度建设、理顺关系、加快退税进度等方面取得了一定成绩，各项工作都得到顺利

地开展和落实，帮助我局开创了非常好的发展局面，干部精神足，面貌新，干劲大，各项工作完成得紧凑有序，措施到位，落实有力，取得了较好成绩，全处呈现出崭新的面貌。回顾我处一年来所做的工作，主要是：

一、以加强思想政治教育和作风纪律建设为基础，不断提高干部觉悟，扎实推进作风的转变

思想政治工作历来是我们做好各项工作的首要工作，也是我们推进党的事业的优势所在。20xx年，我们更是将思想政治工作作为做好退税工作的前提和基础，长抓不懈。年初，全处干部认真开展了以思想作风纪律教育整顿活动为主题的思想政治教育活动，干部结合本职工作，纷纷投入到学习教育行列之中，认真对照检查自身在思想作风方面存在的问题，写笔记、写心得，采取措施，积极整改，促进了作风的转变。

一年来，结合思想作风纪律整顿活动的开展，我们从广度和深度上不断加强政治理论学习的层面，详细制定了每个季度的学习计划，指导干部对报告、《领导干部作风建设读本》、党章等的学习和领会。党的召开后，处领导主动召集全体干部集体收看开幕式，在开幕式上所作的报告，深深地吸引和鼓舞了干部。的胜利召开，标志着我国又进入到一个新的发展时期。在处领导的高度重视下，我处广大干部积极学习领会党的精神，学习报告以及对党章的修改意见、学习xx届三中全会所做的有关决议。通过学习，进一步提高了我处干部的思想认识和政治觉悟，促进了工作作风的转变。

今年，我们还结合思想政治工作，广泛开展干部廉政教育，干部结合退税工作积极创作廉政诗歌作品，开展廉政专题演讲等文艺活动，还组织干部收听收看有关专题讲座，传达了国家总局关于新疆维吾尔自治区拜城县截留税款案件的通报，观看《赌之害》等警示教育片，召开20xx年处室党风廉政建设工作会议，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作。

二、以加强各级领导班子建设为抓手，不断增强团队凝聚力，全面建设和谐退税机关

税收工作说到底人的工作，而人的工作的关键，在于领导、在于班子。朱局长在今年1月25日全市国税工作会议上，强调要加强领导班子建设，并把“建强班子，进一步提高领导能力”作为今年要重点抓好的六个方面工作之首，揭示了班子建设对推进国税工作的重要作用。为了更好地贯彻落实市局今年总体工作部署，适应思想作风建设需要，完成好繁重的出口退税工作任务，我们把加强各级领导班子建设，发挥班子对工作的保障作用作为首要任务和突破口进行重点攻关。

20xx年，我们以处室领导班子建设为中心，以科级领导班子建设为延伸，把建设好科、处两级领导班子作为头等要务，严格落实处长办公会和处务会议制度，认真召开处级领导班子思想作风建设民主生活会和中层领导干部思想作风建设民主生活会，加强班子成员间的沟通理解和协调配合，对副科以上中层领导干部开展全方位教育培训，不断提高各级领导班子的亲和力与领导力。经过不懈的努力，我处领导班子战斗力得到极大加强，中层干部队伍在思想认识上和实际行动上也与处领导保持一致，达到了高度统一，在两级班子的感召下，全处干部队伍也达到了空前团结，干部的积极性主动性进一步增强，工作效能明显提升。现在，我处从上到下，处长、科长、干部之间关系融洽，相互支持，团结协作之风成了主流，以前有所表露的那种人心不齐、相互扯皮的不正常现象得到了有效抑制，这为我处出色完成上级交给的各项任务提供了良好的基础，这是我们抓各级班子建设抓出的好结果。

20xx年，处室班子更加重视以人为本，更加关心干部生活，更加务实，加大了人性化工作力度。7月份，处里邀请专家，从饮食、睡眠、运动、心情、生活态度等方面，为干部举办《健康知识讲座》，现场互动的形式，使大家明白了一些平时不太清楚的健康知识，深受干部欢迎。每逢干部或家属有

了困难，如生病住院、遭遇车祸、生活困难等，处领导都会亲往慰问，问寒问暖，帮助解决实际问题，尽力消除干部的后顾之忧，干部深受感动。尤其是，我处家属楼手续问题是一个老大难问题，本届班子将办理家属楼房产证作为今年为群众办实事的重头戏，采取多种措施进行督办和落实，在办公室有关同志的辛苦奔波下，终于有了结果，干部有望在年内拿到房产证。我们能够下大力气解决前几届班子多年来都没能解决的问题，本身就说明本届班子的务实和维护干部利益的决心。

三、以大力推进国税文化建设为纽带，不断张扬处室文化氛围，全力搭建退税工作平台

总结去年的经验，今年我们更加重视国税文化对促进退税工作的巨大作用。一是适应新时期新形势对干部素质的新要求，号召开展“树典型、学先进”活动，倡导干部学习身边的先进事迹和人物；号召干部多读书、读好书，不仅要读业务书籍，更要读开拓视野、反映时政、提升境界、净化心灵、鼓舞斗志的好书，在干部生日之际，我们为干部送上一本有意义的书籍，既是礼物，又是希望，希望通过努力，培养干部高尚的精神文化。二是积极推进制度建设，针对有关制度在上年工作中表现出的欠缺和不足，结合退税工作需要，我们对现行制度进行了修订和完善，同时新补充了一些制度和办法，对各科室各岗位的工作权限、责任和工作流程也做了规范。制度文化建设的加强，有助于干部依法治税、忠于职守、创造业绩、增强工作责任感和使命感，不断提高工作质量和工作效率，确保各项工作任务圆满完成。三是开展灵活多样的活动，寓教于乐，促进行为文化和物态文化取得丰硕成果。在经费紧张的情况下，办公室干部亲自动手创作作品参加市局flash动漫大赛，既活跃了文化又促进了节约型机关建设；春天，组织干部到户外观赏樱花，举办第二届干部摄影展，既调节了生活，还增添了干部情趣；为了加强与外界的联系，我们应邀参加了省商务厅举办的首届“商务杯”羽毛球友谊赛，在赛出良好国税风貌的同时也加深了与省政府有关部门及企

业的感情;11月份,我局参加了市局系统羽毛球比赛,并获得了女子双打第五名的好成绩;为了减缓干部工作压力,我们组织干部双休日去郊外摄影,举办干部摄影作品展,既放松了干部心情,又提高了干部艺术欣赏水平。值得一提的是,我处干部自发组织捐钱捐物捐书,前往澄城县永丰村小学对贫困学生开展捐资助学活动,为学校捐赠了一批图书,救助了两名失学儿童,干部深受教益;为培养干部坚忍不拔团结协作的团队精神,我们组织干部到驻陕某部开展拓展训练活动,体验军旅生活,打造健康体魄,培养顽强意志;七一前夕,党支部组织党员前往西航进出口公司,开展税企共建庆七一活动,进一步密切了税企关系。通过这些活动,调节了工作,活跃了机关,增强了团结,干部精神面貌和处室机关形象有了很大提高,文化氛围日益浓厚,给工作开展创造了极其有利的条件。

出口退税工作作为我处中心工作,今年,我们在市局的正确领导下,在省局进出口处的大力指导下,大力推行“1+5”管理模式,积极开展税源调查分析,严格落实出口退税政策,热情开展退税工作服务,加强绩效管理与考核工作,不断促进工作质量的提升和工作效率的提高,截止12月,受理外贸企业退税申报xx亿元,办理退库xx亿元,其中下发免抵调库金额xx亿元;新办出口企业资格认定xx户,办理电子口岸手续xx户,办理各类证明份,圆满完成了20xx年度我处承担的出口退税工作任务。

(一)重视开展税收分析工作。去年以来,国家对出口退税率进行了较大调整,为了及时掌握我市出口企业出口产品结构及业务变动情况,我们积极开展税收分析工作,成立了分析工作领导小组,吸收各个科室各个环节的业务骨干为分析成员,加强对原始资料的搜集提取,加强对来自海关、经贸、外管、以及企业等相关单位的有关信息及数据的分析整合,出具分析研究报告。处室领导还亲自带队,深入多户企业进行工作调研,今年我们先后完成了4篇分析报告,尤其是7月

份出口退税率调整后及时形成的分析报告，不仅得到了市局的肯定，也受到商贸厅等有关单位的好评，并被多方转载参考。今年，我处还承担了省局关于出口退税对陕西省外贸经济影响分析这一课题调研任务，对此我处成立了课题小组，在大量分析研究的基础上，按要求完成了研究报告。同时作为承办单位，我们正在积极筹备省局这一课题研讨会的召开。我们的税收调研及分析工作，确确实实对促进全年工作科学化、精细化管理起到了很好的指导及决策作用。

(二)加强业务研究，促进工作落实。在加强内部管理，严格退税接单、审核、审批、退库等业务流程的基础上，我们加强与外部单位的联系、协作、学习、借鉴等工作，一是主动到省商务厅、市外经贸局、海关、外管、财政、国库、银行、出口加工区等部门恳谈，增强协作力度，优化退税环境；二是派员到江苏、上海、南京等地的出口加工区进行工作考察，积极探索对西安出口加工区区内企业实施退税管理的模式，这项工作正在进行当中；三是与深圳、湖南、云南等兄弟省市的退税部门进行联系座谈，学习了解他们在退税管理工作上的做法与经验，以为我们提供参考借鉴；四是积极开展群众性学术调查研究工作，认真组织落实我们承担的各类调研课题，在报刊上发表宣传文章，在全处大兴学习与研究之风，形成了以工作带动调研，以调研促进工作的好风气。

(三)强化退税管理。对信誉好的a类企业和地产品开辟绿色通道，做好审核系统升级维护，做好退税率文库更新管理，做好电子数据上传、接收与应用，强化退税责任机制，强化税收管理员制度，将为企业提供优质服务渗透于严格管理之中，从退税指标的到达、管理、使用，到单证的审结、税款的退出，以及计划完成情况分析报告，对业务全过程进行链式跟踪和严密管理，推动了工作。需要说明的是，与往年退税指标较为宽余不同，今年的退税指标从年初一开始就表现得比较紧张，在整个20xx年的退税工作中始终存在有退税指标不足的矛盾。为此，我处坚持了重点大户与零散小户通盘考虑，月、季退税与年度退税前后照应，既努力确保绿色退税通道

的畅通，又力争使所有中小企业都能及时拿到该拿的退税款，照顾了面，保证了点，点面的有机兼顾，使我们今年的退税指标做到了合理使用，科学使用，退库工作实现了均衡退库，普遍退库，有效化解了各种矛盾，确保了任务的圆满完成，促进了税企和谐，促进了经济发展。

在加强室内审核工作的同时，处室今年十分重视加强实地调查工作，检查科每月都主动选择几户企业下去检查，了解企业的经营情况和出口退税业务真实状况；审核一科各管理员每月都至少深入管户一次，加强了对企业的管理和服 务；审核二科也是经常走访各管理局和生产企 业，为方方面面排忧解难。尤其在省局关于加强对流通企业购进出口业务管理通知下发后，我处加强了对流通企业供货业务的专项检查工作，并于九、十月间分三批共派出9个检查小组分赴浙江、广东、云南等地开展实地检查，以核查业务的真实性与合法性。

(四)认真开展绩效管理及考核工作。作为市局一个职能处室，能按照市局的要求，深入各管理局进行业务指导和工作调研，了解实际问题，加强监督管理，对各局退(免)税业务工作进行检查评比和考核评定，并定期通报，促进了全市退(免)税工作顺利进行。作为一个基层业务单位，我们在处室内部积极推行绩效管理暨“创佳评差”竞赛工作，对上年的考核办法进行了全面修订，对多个环节重新提出了量化考核标准，坚持定期定时考核与随即考核不定期抽查相结合，群众考核与考核组考核相结合，加之客观、公正、公开、透明的人性化考核过程，增强了绩效考核的公信力，也增进了全处干部参与绩效管理工作的积极性。

结合绩效管理工作的有关内容，我们加强了和谐机关建设，加强了节约型机关建设。需要指出的是，我处今年经费较为紧张。为了确保处室各项工作的正常运转，在指导思想 上，我们一方面是通过做工作，尽量争取有关部门的支持，以弥补经费的不足，另一方面也是最重要的，就是要求严格经费管理，严控费用支出。可喜的是，我们办公室的有关同志不

辱使命，一年来能严格管理日常费用开支，每周都做一次经费支出预算，认真为处室把好财务关，如办公用纸都是按张领取，车辆加油也是50元50元的加，正是这样一分钱一分钱的节俭，我处今年每月人均支出已由上年的4000元减少为现在的1000元，这个成绩，展现了我处干部在加强绩效管理，推进节约型机关建设中的崭新风采。

(五)积极完成省局退税处布置和委托的一些工作，如参与全省《出口货物退(免)税管理工作规程》的讨论和制定工作;草拟点面结合工作制度和推行点面结合工作试点;开展外贸企业税收管理员试点、通过试点不断明确税收管理员职责和完善税收管理员管理办法，并在省局的组织下参与编写了《税收管理员出口退税管理职责操作实务》一书;承办了4月份召开的全省进出口税收工作会议，并在大会上做了经验交流发言。11月赴汉中参加了全省出口退税点面互动现场会，受大会邀请做了重点交流发言，我市出口退税工作在全省出口退税工作中受到各地市的广泛好评。

五、当前工作存在的主要问题

20xx年的工作告诉我们，不和谐因素仍然是困扰我处工作的主要问题。干部之间总是存在隔阂，不能真诚相处，缺乏沟通互信，常常会把原本很简单的问题复杂化，导致工作中冷漠、散漫、意见不统一、行动不一致、难以协调配合，给工作带来了极其不利的影响。这个问题由来已久，虽然不是主流，但干扰极大。对此我们班子不回避，不隐瞒，也不放任，我们有信心有决心，通过耐心细致的积极举措，来逐步改善和彻底解决这一顽症，重树干部间健康和谐团结信任的人际关系。

看了“公司税务个人工作总结”的人还看了

共2页，当前第2页12