

最新驻村第一书记的讲话稿 驻村第一书记会议讲话稿(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

驻村第一书记的讲话稿篇一

同志们：

农村工作千头万绪、纷繁复杂，工作中经常会遇到好多困难，这对于天天在机关上班的我们来说是个挑战。我们会充分认识自己的优势，对自己做清醒正确的定位，明确我们的长处是什么，农民和农村最需要的是什么。在积极参与过程中尽快找到立足农村，服务农民的切入点。在工作开展的过程中不断虚心向两委班子中的老同志学习，尤其是向老支书、老主任学习，学习他们的工作方法，借鉴他们的工作经验，要调查研究，进入角色。毛主席说过，没有调查就没有发言权。调研的过程既是了解情况熟悉工作对象的过程，也是和农民建立感情，充分沟通的过程，是逐步进入角色的过程。

二、联系实际，找准结合点，发挥最大能量

我们都是年轻人，有较高的科学文化素养，有热情，有朝气，有精力，有多方面的优势。但是，农村工作光有这些还不够，知识和能力之间，理论和实践之间，朝气蓬勃的年轻人和千头万绪的农村工作之间还有距离和空间需要我们用实践来弥补学习。我们会从自身的条件出发，从所学专业和单位优势出发，认真研究我村的经济特点和发展需求，尽快找到经济发展的结合点，努力把工作组的优势和实际需要结合起来；和村两委干部配合好，和农民相处好，找准感情和协作上的结

合点。在以后的工作中，我们会努力把好事办实，把实事办好，给村民做点实实在在的好事。

三、立足本职，找好着力点，多出成绩

我虽然在机关单位上班，但是我也是生在农村，长在农村，我深知农民是最纯朴的，他们不会听，只会看，看你做的多好，做出了哪些成绩，让他们得到了哪些实惠，这是检验我们工作是否优秀的唯一标准，也是我们奋斗的目标。我们驻村工作人员在农村工作实践中，在搞好精神文明建设的同时，根据本村实际情况，因地制宜地抓好物质文明建设，选择发展优质产业，提高农民收入，引领农民发展致富，为社会主义新农村建设做贡献。

同志们，构建和谐社会如火如荼，美丽乡村建设正方兴未艾，让我们齐心协力，坚定信心，以求真务实的精神，艰苦奋斗的作风，不断开创农村工作新局面。

驻村第一书记的讲话稿篇二

同志们：

为深入贯彻落实省委“连心、强基、模范”三大工程和全市“百名书记扶百村、千个单位挂千点、万名干部联万户”行动，县委决定，在市级下派18名同志的基础上，选派47名优秀机关干部到软弱涣散村和重点村担任“第一书记”，帮助基层开展脱贫攻坚工作。今天这次会议既是一个动员会、部署会，也是一个谈心会、欢送会。借此机会，我代表县委，向即将领命出征、奔赴一线的同志们表示诚挚的问候和热烈的欢送！

刚才，奇勇同志就下派“第一书记”工作进行了部署说明，明确了工作职责要求，希望大家认真领会、抓好落实。县直有关单位主要负责人及第一书记代表作了表态发言，表明了

决心，拿出了态度，希望说到做到、当好表率。下面，我再强调三点意见：

一、认清出发点，明白下去为什么

首先，这是贯彻上级要求、推动精准扶贫的实际行动。

今年以来，从中央到省、市都高度重视下派“第一书记”工作，先后对此项工作提出了明确要求，作出了具体部署，特别是6月9日全省召开了精准扶贫攻坚现场推进会，8月4日全市又启动了“百千万”帮扶行动，吹响了扶贫攻坚的集结号和冲锋号。近几年南昌县的发展速度确实很快，县域综合实力始终保持全省领跑地位。但从村一级来看，全县263个行政村中，去年村集体经济净收入在50万元以上的仅有12个，可能比新建县还要少，而青山湖区的行政村村集体经济收入全部在500万元以上，特别是我们很多行政村基本依靠财政转移支付接济，农村居民人均可支配收入刚刚突破1万元，农业经营性收入在农民人均年纯收入的占比不足30%，这些都与我们全国百强县、江西“首府首县”的名誉极其不符，与省会近郊县的地位和区位形成鲜明反差。由此可见，我县农村经济发展还比较薄弱，实现强镇富村、率先全面建成小康社会的任务还十分艰巨。我们下派干部到村任职，目的就是要借助机关干部开拓思维、专业知识以及所在单位的政策、项目、资金等资源，帮助村级发展集体经济，以此增加“造血”功能，而不仅仅是简单的“输血”。县委、县政府为支持“第一书记”开展工作，为每一位“第一书记”配套了5万元工作资金，这在其他的县区是没有的。但5万元对一个村来说，只是杯水车薪，关键要运用得当，为老百姓找到一条致富路。

其次，这是加强基层党建、巩固执政基础的现实需要。

基础不牢，地动山摇。我们党的工作最坚实的力量支撑在基层，最突出的矛盾问题也在基层，只有把基层党组织这个根基打牢固了、做扎实了，整个党才能坚如磐石，我们经济社

会发展也才会有坚实的基础。应该说，经过近几年的不懈努力，我县农村基层组织建设有了新的加强。但也要客观地看到，当前我县基层组织建设还存在很多不足和问题，特别在网格化管理工作中显现的尤为突出，有的村级组织形同虚设，班子软弱涣散，甚至被宗族势力所控制，成为家族势力的“代言人”；有的忽视党组织建设，党内生活制度不健全，以“两委”联席会代替支部会，将党组织的阵地主动放弃，没有充分发挥党组织的绝对权威和核心领导作用；有的党员管理松散，党员先锋模范作用发挥不明显，甚至有极少数党员干部带头做一些违法违规的事情，等等，不仅影响了党群干群关系，而且损害了党委、政府形象。此次下派干部到村任职，就是要通过配强“第一书记”这个带头人，着力强化基层组织建设，夯实党在农村的执政基础，切实把基层组织打造成为农村改革发展稳定的坚强堡垒。

第三，这是改进工作作风、培养锻炼干部的有效途径。

村“两委”换届以来，从开展干部上挂下派平移实践活动，到创新社会治理网格化管理工作，再到下派“第一书记”，我们的初衷和目标都是一致的，就是把干部特别是年轻干部派到一线，直面各种矛盾和复杂问题，营造一线砥砺品质、锻炼作风、增长才干的良好氛围。从这次选派干部的履历来看，大多数是比较年轻的干部，或是长期在县直机关工作的干部，还有一些本身就是农家子弟出身的干部，平时与群众直接打交道的机会比较少，缺乏做群众工作的能力，缺少系统的社会实践，迫切需要到农村基层一线，经风雨、见世面、长才干，在实践中认识自我、改造自我、完善自我。县委把大家派下去，就是要让你们在基层的“大课堂”中接受教育、砥砺品格，在农村的“大舞台”上展示才华、建功立业，在实践的“大熔炉”中锤炼本领、成长成才。

总之，下派“第一书记”是深入贯彻中央省市的相关精神，巩固党的群众路线教育实践活动成果，深化开展“三严三实”专题教育，强力推进“连心、强基、模范”三大工程的

重要举措。请组织部将此项工作全面铺开，每个县直单位都要挂点联户，都要下派“第一书记”。全县上下尤其是下派干部和所在的单位及乡镇务必要从讲政治、讲大局的高度，充分认识选派“第一书记”工作的重大意义，进一步增强责任感和使命感，切实把这项功在当前、利及长远的大事抓实、抓好、抓出成效。

二、紧扣落脚点，清楚下去干什么

关于“第一书记”的职责任务，中央和省、市、县委已经提出了明确要求，奇勇同志作了简要说明了，县也出台了具体办法。我想，归纳起来，就是要发挥好四个作用。

1、抓班子、强队伍，发挥基层党建的“主心骨”作用。

“农民要致富，全靠党支部”、“火车跑得快，全凭车头带”。下派的“第一书记”要有高度责任心，发挥好主心骨作用，积极带领群众干事创业。要坚持把加强基层组织作为开展扶贫攻坚的重要突破口，牢牢抓在手上，贯穿工作始终。对党组织软弱涣散的，要按照“分类指导、一案一策”的要求，找出病症原因，明确整顿目标，细化整顿措施，做到分类施治、对症下药。在这块上，乡镇要主动作为、勇于当责，高度重视和支持第一书记工作；对班子战斗力不强的，要加强对政治理论、政策法规、领导方式、致富技能等方面的教育培训，不断提高干部队伍的能力素养；对党内制度不健全的，要严格落实“三会一课”、党支部议事决策、党员教育管理等制度，特别是要进一步理顺村“两委”关系，切实凸显党组织的领导核心地位。同时，要牢固树立“党建+”理念，充分发挥网格化管理的平台作用，摸清底数、找准症结，积极探索党建工作与中心工作有机融合的新模式，着力构建以党建为引领、统筹推进各项工作的新机制，切实打牢基层基础。

2、抓发展、促扶贫，发挥脱贫致富的“带头人”作用。

发展是第一要务，也是解决农村问题的关键所在。“第一书记”要坚持把富民强村作为驻村工作的核心任务，在壮大村集体经济、带领群众增收致富上多下功夫。老百姓最讲求实惠，最关心的是干部能为群众、村集体办多少实事，而不是光说不做。要根据各村的区位条件、资源禀赋等实际情况，按照宜工则工、宜农则农、宜林则林的原则，认真分析自己的比较优势在哪里、特色亮点在哪里、发展出路在哪里，进一步理清发展思路、明确发展方向、制定发展规划，分清主次缓急，有计划、有步骤、有条理地抓好落实。这里要提醒大家，下村伊始，不要指手画脚，首要的是摸底底数、吃透下情，搞清楚村里的产业基础、主要作物、农民职业等，在深入调研、认真思考的基础上，找出一条适宜的发展路子。特别是以农业生产为主的村要加快转变农业发展方式，调整农业产业结构，大力发展设施农业、高效农业等新型业态。同时，要充分依托南昌县物产丰富的资源优势，利用年轻干部的智力优势，着力引进一批发展设施农业的龙头企业，大力发展农村电子商务，把南昌县优质农产品推销出去，以农业增效带动农民增收。

3、抓服务、办实事，发挥党群关系的“连心桥”作用。

衡量下派工作是否有成效，一个重要标准就是看为群众办了多少实事，群众得到了多少实惠。下派干部要坚持以身作则、率先垂范，示范推动基层党组织和党员干部转变工作作风，密切联系服务群众，最大限度地为群众排忧解难，把好事办到老百姓的心坎上。要用脚步丈量民情，摆正心态，放下“官架子”，摒弃“官本位”思想，坦诚对待老百姓，按照“抓两头带中间”的原则，常态化开展入户走访工作，确保前几个月就把帮扶村的人口数量、自然村数量、居民户数以及每户人家的大概情况熟记于心、了然于胸，否则下去也是白下，与群众交流的时候可能连话都说不上几句。群众对待下派干部的态度会随着我们的工作深入而不断转变，犹如一条“微笑曲线”，刚开始是热情欢迎干部下村，但随着工作成效没有及时显现出来就会慢慢变为冷淡，而后随着走访深入以及

为老百姓切实解决了一些实际问题又慢慢转变为热情。对此，大家要有个思想准备，在摸清情况以后，通过发挥单位的条件和自身人脉优势，想方设法为群众增收，带领发家致富，尽量缩短“微笑曲线”的经历时间。要用真情排解民忧，从群众最关心、最迫切需要解决的实际问题入手，诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事，尤其是要关心关爱贫困户、五保户、残疾人、空巢老人和留守儿童等最需要关心关注的特殊群体，力所能及地帮助他们解决生产生活中的实际困难，同时，要也充分团结村内能人，充分发挥他们在解决问题、调解矛盾等方面的积极作用。当然，下派干部的能力也是有限的，对一些自身解决不了的问题，大家要利用好上级现有的政策加以解决，或者发挥社情民意的“传声筒”作用，帮助上级科学决策。

4、抓治理、促和谐，发挥维护稳定的“润滑剂”作用。

稳定是做好各项工作的前提和基础。这次选派干部任职的村，大多数都是一些问题复杂、矛盾突出的重点村、难点村，存在宗族势力强大、村干部威信不强、干群关系紧张等问题，更有甚者有些村出现“地痞恶霸”强揽工程。作为“第一书记”，大家要积极引导调动“五老”人员，把农村正能量更多地凝聚起来，推动农村经济社会发展。特别是乡镇党委书记不能有“老好人”思想，对工作不推动、落实不到位，带头人作用发挥不实的村书记要果断采取组织措施，及时下派乡镇干部驻村任职，整顿村内工作，解决软弱涣散问题；对不合格党员要处理到位，该组织处分就处分，该清退就清退，切实以党风促政风带民风，切实扭转农村软弱涣散的局面。出现软弱涣散村的原因之一就是一些乡镇党委书记抓工作不力，党委作用发挥不够，县里将以下派第一书记为契机，向乡镇党委书记传递工作压力，对于一些作风不实、落实不力的乡镇党委书记进行及时调整。

三、抓住关键点，知道下去怎么干

“古之立大事者，不惟有超世之才，亦必有坚忍不拔之志”。做工作不仅要有超凡本领，更需要超凡毅力。做事要取得成效，不是想象的那么简单容易的。做事不会累死人，但做人的工作会气死人，所以，唯有掌握方式方法才能事半功倍。此次下派“第一书记”的任职时间为2年，时间虽然比较长，但任务更加艰巨。能否取得预期效果，不光要有信心、才能，还要有信念、担当、坚持。“第一书记”要注意“三个四”：

1、端正思想，克服好四种倾向。

根据安排，“第一书记”任职期间原则上不再承担派出单位工作，工作、管理、考核都在村里。对此，大家必须要端正思想认识，主动调整心态，自觉克服四种不良倾向：一是防止“过渡”思想，不能把担任第一书记当作“捎带”、临时“镀金”，更不能“蜻蜓点水”、作表面文章，当一天和尚撞一天钟，要真心实意为群众多办实事办好事。二是防止“自由”思想，到村任职后，要按“三严三实”的要求开展工作，不能想去就去，想回就回，两头不见面。县委组织部要做好督促检查和所在乡镇党委要加强日常管理，对“三天打鱼两天晒网”、党员群众意见大的进行通报批评，对违反纪律的严肃处理。这里要讲清楚，组织部只是不定期督查、抽查，日常管理的责任在乡镇党委，如果人交到你手里，却找不到人，那就追究乡镇的责任。三是防止“经验”思想，尽管大家都是各自单位中的优秀干部、各个岗位上的业务骨干、行家里手，但对农村工作来说，可能还是新手、小学生。面对新岗位、新任务，要放下身架、放下身段，学会从零开始，主动向基层干部群众学习，尽快进入角色、融入工作。四是防止“官僚”思想，要克服“机关气”和“官僚气”，努力接地气。不要以为自己是县直机关选派来任第一书记的，与基层干部群众打交道时就摆谱扎势，更不能在工作中搞官样文章、繁文缛节，或者说把事情都推给镇村干部去做。

2、注意方法，把握好四项原则。

相对机关工作的单一单纯的工作内容来讲，农村工作点多面杂、涉及方方面面，更加复杂繁重。大家必须要注意工作的方式方法，具体来说，就是要把握好四项原则：一是调研为先。情况熟，才能方向明；有调查，才有发言权。如果没有摸清实情，就指手画脚，盲目地开展工作，不仅会事倍功半，而且容易失信于民。大家到村里以后，不要先入为主、轻易表态，要先把心静下来，把身子沉下去，多做调研、多听意见、多作思考，把群众的意见诉求摸清，把村里的发展底数搞实，把存在的主要问题找准，做到底数清、情况明，为后面的工作开好头、起好步。二是因村制宜。要有针对性的解决问题，切忌“胡子眉毛一把抓”，搞“一刀切”。不同的村，资源禀赋不同、发展基础不同、矛盾焦点也不同，有的可能是党组织软弱涣散，有的可能是经济基础薄弱，有的可能是矛盾纠纷较多，等等。要学会苦干加巧干，结合村情实际，理思路、想办法、定措施，绝不能“胡子眉毛一把抓”，也不能简单地搞“一刀切”，必须找准主要矛盾和矛盾的主要方面，有针对性的加以解决。三是依法办事。俗话说，不患寡而患不均，农村工作关键是依法办事，做到“一碗水端平”，切忌厚己薄彼。这些年，县委、县政府每年投入财力用于民生工程，但群众满意率仍然不高，原因就是不公平。四是民主管理。要发挥村党组织的领导核心作用，坚持民主集中制原则，增进班子成员团结，推进党务、村务、财务民主管理。同时，在廉洁自律方面，要严于律己、洁身自好，不该做的坚决不做，不该吃的坚决不吃，不该拿的坚决不拿，始终保持共产党人清正廉洁的政治本色。

3、摆正位置，处理好四大关系。

为加强对下派干部的监督管理，县里专门制定出台了《“连心”小分队管理办法》，从管理关系、职责定位等方面予以了界定。大家在工作中要严格按照管理办法的要求，理顺好方方面面的关系。一是处理好与现任村组织书记的关系。管理办法中明确规定，第一书记对任职村工作负有全面领导责任，但不主持、不替代现任村党组织书记工作。大家既要尽

职尽责、尽心尽力，又不能越俎代庖、包办代替，对工作中一些好的建议和想法，要通过与村党组织书记和党员干部的相互沟通来变成村党组织的决策行动，做到到位而不越位、补台不拆台，达到与村党组织书记合心合拍合力的目的。同时，要坚持公平正义的原则，只要是符合“三个有利于”、符合政策要求的，就要耐心细致的做通村书记工作，坚决予以落实。对涉及村书记个人利益的工作，要善于与群众沟通，从侧面了解情况，不当的及时提醒，必要的时候可以向乡镇党委报告，但要注意方式方法，不能当面鼓、对面锣的硬干、蛮干。二是处理好与所在乡镇党委的关系。不管是市直下派，还是县直下派的干部，都要自觉服从所在乡镇党委的领导，主动接受乡镇党委的管理监督，及时向乡镇党委汇报工作，争取他们的工作支持。三是处理好与派出单位的关系。下派期间，“第一书记”除工资人事关系在派出单位保留外，其他所以工作与派出单位脱钩，派出单位无权吩咐下派干部做任何事。同时，要把派出单位作为自己的坚强后盾，及时、主动向派出单位的领导汇报工作情况和存在问题、困难，争取派出单位对派驻村工作的重视、理解和支持，从项目、资金等方面给予相应扶持。四是处理好与其它包村帮扶的关系。此次下派干部任职的65个村中，有一些是以前就有联系挂点单位的，但大家要搞清楚，他们是阶段性、暂时性的，或是重点式的帮扶，是“外力”，而第一书记是村里的一份子，是村级发展的“领头羊”，不仅仅是“外力”，更应该 是“内在动力”。所以，大家要善于凝心聚力，整合各项资源，为我所用，形成强大工作合力。

下派第一书记工作，不仅是“第一书记”的事，也不仅是连心小分队的事，而是全县各级各单位共同担责、各负其责的大事。全县上下务必要高度重视，加强领导，强化责任，精心组织，切实为下派干部健康成长创造条件，为他们施展才华、干事创业提供帮助和服务。生活上要关心爱护。各派出单位和所在乡镇既要关心他们的思想、工作和学习，又要搞好各项保障工作，切实解除他们的后顾之忧，为他们创造必要的学习、工作和生活条件，让他们感受到组织的温暖，使

他们能够安心挂职工作。工作上要支持帮助。各派出单位不要以为干部脱钩了就可以不管不问了，脱钩只是工作关系脱钩，但干部还是你的干部，所以要多关心派出干部成长，帮助所在村解决问题。要经常深入选派村，了解选派干部的工作情况，从政策、资金、项目等方面给予支持和帮助，为他们开展工作创造有利条件。各乡镇要把下派干部安排好、使用好，充分相信他们，积极支持他们，多交任务，多压担子，使他们在服务群众、接受锻炼的同时，为当地的经济社会发展作出更大的贡献。管理上要严格要求。派出单位和乡镇要加强对下派干部的管理，不能“两头空”、“两头塌”。没有考核，就没有动力和压力。县委组织部和所在乡镇要经常听取汇报，建立健全下派干部定期考核制度，做到一年有评价、两年有评估，通过动态考核，评价了解下派干部工作情况，也让下派干部看到自身的工作成绩和变化。这里推荐大家观看一下反映安徽凤阳小岗村第一书记沈浩先进事迹的《第一书记》这部电影，希望大家从普通观众、共产党员、第一书记等不同角度、不同维度，来感受心里装着老百姓的为民情怀，从中获得一些启发和感悟。

同志们，下派党员干部到村担任第一书记，是加快发展之策、促进和谐之需、改善民生之举。希望大家牢记使命，不负重托，全心投入，以“三严三实”为要求，切实把下派工作和“连心、强基、模范”三大工程抓实抓好，通过我们的实际行动，让所挂村的党的基层组织建设得到根本性改变；通过我们的共同努力，让所挂村摘掉贫穷落后的帽子；通过我们卓有成效的工作，让所挂村集体经济有所发展；通过我们的辛勤付出，让所挂村的老百姓真正富裕起来，确保不枉组织上提供的一片试验田，不辜负组织的厚望重托和群众的殷殷期盼。

驻村第一书记的讲话稿篇三

各位同志好：

在座的各位都是区级部门各条战线上的精英，组织选派你们

到村任“第一书记”，既是你们能力优秀的体现，也是你们在建设全市“首善之区”农村新战场上建功立业的好机会。根据会议安排，我就如何当好下派村“第一书记”讲几点体会，与大家一起交流，下派村“第一书记”重点要做好11个方面的工作，具体讲就是“解决三大难题、当好四种角色、强化四项意识”。

一、解决三大难题。

一是要解决班子软弱的问题。要建好班子。“农民要致富，全靠党支部”、“火车跑得快，全凭车头带”，只有把班子建设好，才能实现党对农村工作的有效领导，才能保证党在农村各项方针政策的贯彻落实，才能加快新农村建设步伐。要带好队伍。发展一批党员，培养一批后备干部，不断为党员队伍输入“新鲜血液”，切实解决村干部队伍青黄不接、后继乏人的问题。要建好阵地。党的生命在于党的活动，如果一个村支部连活动阵地都没有，或者活动阵地不能满足党员的现实需要，党员作用的发挥就要受到限制，党组织的凝聚力、战斗力、创造力、生命力就会受到影响。要健全制度。坚持用制度管人管事。要建立健全“三会一课”制度、村支部村委会议事制度、党员教育管理制度，财务、村务、党务公开等制度，特别要抓好各项制度的监督与落实工作，使制度发挥应有的作用。

二是要解决经济发展滞后的问题。要明晰发展思路。站在尽可能高的角度分析本村自然环境、资源优势以及阻碍本村经济发展的主要问题。针对这些问题，逐一进行梳理。制定本村经济发展的长远目标和近期计划。要突出发展重点。“第一书记”要采取“用一户带多户，一片带动一个村”的办法，逐步形成“一村一品”的新格局。要抢抓发展机遇。多方争资金、跑项目，采取“一事一议”等办法，积极发动群众，着力改善农村水、路、桥、电、讯等基础设施条件，下大力气解决影响群众生产生活的突出问题。要破解发展难题。目前，制约农村发展的最大瓶颈是，群众思想观念滞后，缺乏

发展资金，缺乏致富技术，缺乏市场信息，发展环境不佳。“第一书记”要采取有效措施帮助、引导群众变观念、理思路、兴产业、奔富路。通过引资、借资、贷资等办法，帮助群众解决发展产业资金不足的问题。加强对农民的教育和培训，采取聘请专家授课、示范户现身说法、外出学习取经、现代电化教育、网络教学等形式开展好各类培训，帮助农民熟练掌握1—2门实用技术，不断提高农民致富增收的本领。

三是要解决矛盾上访问题。李瑞环同志说过这样一句话“群众最可亲，群众最可敬，群众最可爱，群众最可怕”，我们村党支部书记一定要坚持亲民、爱民，保持对人民群众的深厚感情。要切实关心弱势群体。关心解决农村弱势群体，是农村党支部的重要社会职责，党支部要特别关注、关心、关照那些孤寡老人、残疾人家庭和贫困家庭。要了解他们生活上的困难和问题。及时给予帮扶救助，保证他们衣食无忧、生活安定。同时，还要帮助他们理清发展思路，选择适宜的生产项目，使他们摆脱贫困。要全力做好矛盾纠纷调处工作。要经常开展矛盾纠纷排查活动。全面掌握村组邻里之间的矛盾纠纷，充分发挥村调委会的作用，及时调解纠纷，化解矛盾，做到小事不出组、大事不出村。

二、当好四种角色。

一是当好基层组织的领导者。村级党组织是党在农村工作的基础。抓好农村党的建设是“第一书记”义不容辞的责任。要建强班子、带好队伍、建好阵地、健全制度，努力争创“五个好”班子。要带头弘扬团队精神，处理好与村班子其他成员、特别是与村支部书记、村委会主任的关系，团结和带领村支部、村委会干部，和衷共济，齐心协力搞好村上各项工作。以自己高尚的品格、坦荡的胸怀、公道正派的作风、无私的奉献精神，为其他村干部作出表率。

二是当好惠民政策的落实者。村“第一书记”要组织群众认

真学习党在农村的各项方针政策，深刻领会精神实质，采取切实有效措施，确保党在农村的各项政策得到全面落实。要自觉接受上级党委政府的领导，带头贯彻执行上级党委政府的各项工作部署，坚决完成上级党组织交给的各项工作任务。

三是当好经济发展的推动者。谋划发展，致力于发展，是村级党支部一切工作的主题和灵魂。要善谋发展之路，就是要审时度势，吃透村情，科学决策，确定本村的发展思路，把握本村的发展重点，打造本村的发展亮点。要敢破发展之难，就是要开拓进取，迎难而上，积极解决本村经济发展中遇到的各种困难和问题。要以身作则，率先垂范，作农民脱贫致富的示范者，发展特色产业的带头人，依靠自己的示范作用，带动一批，影响一片，引导和帮助群众脱贫致富。

四是当好能力提升的表率者。“第一书记”如果没有一定水平，你就干不了，起码你干不好，群众就不买你的帐，也不会跟你走。要主动提升思想水平。也就是思路、点子。没有思路、没有点子，遇到问题束手无策，不适合当干部。基层干部必须要有宽广的思路。靠调查研究谋思路。请农村能人出思路。外出学习寻思路。要有制定政策水平。如《村规民约》以及其它方面的规章制度等，用这些制度来规范村干部、村民的行为，规范各项事务，改变过去靠经验管理、粗放式管理的状态，使党务村务工作走向科学化、规范化管理的轨道。要主动提高领导水平。农村工作情况复杂，矛盾集中。当好“第一书记”要主动讲求领导艺术、领导方法，不能蛮干，要不断提升驾驭农村全局工作的能力。

三、强化五项意识。

美色面前不丧志，困难面前不退缩，邪恶面前不畏惧。要无私奉献。奉献就是一种牺牲精神。要带领群众致富，要有号召力，就必须要有不谋私利、不怕吃亏、乐于奉献精神，就必须要有兢兢业业，任劳任怨，埋头苦干的吃苦精神。四是要强化创新意识。要有市场观念。就是要有强烈的市场意

识，眼睛盯着市场，市场需要什么，我们就干什么。没有市场意识，就不能生产出适销对路的产品，就不可能有好的经济效益。要立足市场需求，找准发展方向，搞规模经营，打优势仗，做品牌文章。要有开放观念。第一书记不能因循守旧、固步自封，要走出去，广交朋友，收集信息，为村里发展想办法，广开门路，开放搞活，通过吸引外来项目、资金、技术、人才，走借势发展之路，不断发展强大。要有科技观念。树立科技兴村、科技富村的观念。要大力兴办那些科技含量高、有广阔市场前景的项目、企业，真正靠科技兴村强村。要有法律观念。依法治国落实到村，就是依法治村。农村好多事涉及法律范围，如宅基地纠纷、邻里纠纷等，处理这些事必须依法去解决。村“第一书记”一定要知法、懂法、守法，严格依法办事。同志们，今年是基层组织建设年，你们下派村任“第一书记”，工作任务重、压力大，十分辛苦。希望你们在新的岗位上全面加强基层组织建设，着力建设社会主义新农村，为建设全市“首善之区”做出新的更大的贡献！以优异的成绩喜迎党的胜利召开。

驻村第一书记的讲话稿篇四

同志们：

去年以来，根据中央和省、市“基层组织建设年”的部署，我们在全县组织实施了“12346”宝塔式党建工程。一年来，全县各级各部门高度重视，积极开展“帮村联户办实事”活动，认真做好“第一书记”工作；各级干部深入调研摸实情，体察民意办实事，凝心聚力促发展，“基层组织建设年”活动取得了阶段性成效，达到了干部作风得转变、群众得实惠、农村得发展的目的。刚才，表彰了“帮村联户办实事”活动和选派“第一书记”先进单位和先进个人；部分乡镇和单位作了大会发言。这些发言都很好，希望大家要向先进学习，以先进为榜样，作出更好的成绩。下面，根据省市要求，结合我县实际，我再强调以下几点意见。

一、充分肯定帮村联户办实事活动和选派“第一书记”工作取得的成绩

去年3月以来,在全县开展了帮村联户活动。全县共组织126个部门、1369名干部,以制定发展规划、统筹基层党建、解决急难问题为目标,每人帮包1个村,联系1-2户贫困户。大家从群众最关心、最直接、最现实的问题入手,进村入户,深入调研,定规划、理思路,访贫问苦,为基层组织建设和经济社会发展做出了重要贡献,得到了群众的认可。

在开展“帮村联户办实事”活动的同时,我们还从40个县直部门和24个乡镇(街道),选派了153名县乡“第一书记”驻村开展工作。一年来,各位“第一书记”牢记使命,铺下身子,融入乡村,积极主动工作,取得了显着成绩。一是加强基础设施建设。在修路、架电、铺设自来水管等方面作了大量工作,群众的生产生活条件明显改善。据统计,全县“第一书记”共帮助村庄修路71公里、打井39眼、修桥8座。二是加强农村党支部“五有”建设。开展了后进班子整顿、活动场所建设等工作,健全完善各项制度,积极引进致富项目,发展壮大村集体经济,村党组织的战斗力和凝聚力得到加强。三是帮扶慰问困难群众。全县各级干部到村开展工作1.5万人次,送去慰问品(金)300万元,办实事4100多件,解决实际问题1800多个。县财政局投入2万元,对60岁以上老人发放了慰问品;农机局免费帮助贫困户收割玉米700亩;县供销社购置了5吨化肥帮助困难群众。其他单位也都在节日期间,为困难群众送去慰问品和慰问金。

全县各级干部在深入基层、帮助村工作的同时,既加强了与农村干部群众的沟通联系,增进了对群众的了解,建立了深厚的友谊,同时也使广大干部受到了深刻的教育,宗旨意识、服务意识、责任意识进一步增强,工作作风明显改善。实践证明,开展“帮村联户办实事”活动和选派“第一书记”到村开展工作,为各级干部提供了联系群众的平台和载体,实现了群众受益、村党组织受益、单位受益、党员干部个人受益的目标。

在肯定成绩的同时,也要看到:从全县范围来看,这项工作仍然存在进展不平衡、个别单位不重视、工作不主动、责任心不强、成效不突出等问题。要采取有针对性的措施,认真解决。

二、进一步提高对“第一书记”驻村工作的认识

今年是县委、县政府确定的“快速推进年”。在县十三届四次全委会上,县委、县政府向全县人民发出了“加快发展,跨越赶超,建设盐都油城绿色莘县”的号召,作出了“全县主要经济指标三年翻一番,五年争取翻两番”和“在全省一年进三位,三年进十位”的奋斗目标。这是县委、县政府站在新起点,为顺应广大干部群众想发展盼发展的愿望和要求作出的一项重大决策。要完成任务目标、实现跨越赶超,农村的发展很重要。没有农村的发展,就没有全县发展,特别是一些相对落后的村,必须加强力量,补齐“短板”。因此,做好“第一书记”工作非常重要。

根据省、市统一安排部署,经县委研究决定:今明两年,实行县级党员领导干部带头,书记、县长率先任“第一书记”。县直正科级单位是党员的领导班子成员及副科级单位主要负责人,乡镇(街道)副科级以上党员干部,要全部到村任“第一书记”。乡镇(街道)党委书记要带头到难度最大的村任职,实现省、市、县、乡选派“第一书记”到村任职全覆盖,确保“12346”宝塔式党建工程和基层组织建设年目标任务全面落实。做出这样的决定,有以下几个方面考虑。

(一)做好“第一书记”选派工作,是破解农村基层党建难题的有益尝试。近年来,虽然我县经济社会发展取得了一定成绩,但是基层党建仍存在许多问题和不足,如农村基础设施薄弱、经济社会发展滞后;农村党支部书记队伍的整体素质不高;相当一部分农村党员的文化程度偏低,发展意识不强,致富带富能力弱,等等。这些问题的存在,严重影响和制约了农村经济的发展,影响了党在农村的执政基础。选派机关干部到村任“第一书记”,通过强班子、理思路、兴产业、促发展,可

以解决农村发展中的热点难点问题,提升基层党建工作水平。

(二)做好“第一书记”选派工作,是构建城乡一体化党建工作格局的创新举措。农村基层党建资源相对缺乏、工作难点多。选派机关党员干部到村任“第一书记”,有利于推动城乡党建资源双向流动,特别是有利于推动机关在党建工作机制、党务人才等方面的优势资源,快速向农村聚集,促进城乡党组织在工作理念、工作机制等方面实现对接,构建城乡党建一体化工作机制。

(三)做好“第一书记”选派工作,是机关党员干部直接联系服务基层群众的重要内容。中央决定从今年下半年开始,用一年左右的时间,在全党开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动,提出了“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求。选派“第一书记”到村工作,就是落实这项活动的重要载体,能够加强干部与群众的联系,进一步改进干部作风,达到既锤炼干部又促进基层发展的目的。

三、切实加强组织领导,确保“第一书记”驻村工作各项任务落到实处

今年是开展基层组织建设工作活动的第二年,做好今年的工作意义十分重要。“第一书记”要以出色的工作业绩,让组织满意,让群众满意。前段时间,市委林峰海书记对选派“第一书记”工作进行了专题调研,提出每季度要专题研究一次第一书记工作。县委对这项工作非常关注,多次深入到村了解工作情况,帮助解决工作中的实际困难。希望大家要坚定信心,在去年工作的基础上,贯彻落实好县委、县政府的要求,理清发展思路,扎实工作,不负重托,再接再厉,圆满完成今年的工作任务。

(一)以省、市“第一书记”为榜样,做到身入心入。前段时间,省委、市委组织部对选派的“第一书记”进行了考评。从实践看,省市“第一书记”以坚强的党性、扎实的工作、过硬的表现,把“第一书记”打造成了一个响当当的品牌,赢得了基

层干部群众的认可和赞誉。我们要向他们学习,学习他们密切联系群众的作风、扎实工作的态度,再接再厉,让这一品牌越擦越亮。大家要在前期调研的基础上,及时掌握群众的思想,有针对性地开展工作。要沉下身子搞好调研,吃透村情民意。要把深入调研、访贫问苦贯穿包村工作的全过程,让人民群众始终感受到党和政府的关怀与温暖。特别要注意经常走访老党员、老干部、孤寡老人、留守儿童、残疾人等弱势群体,在衣食住行等方面给予帮助。

(二)突出工作重点,确保取得工作实效。“第一书记”要在乡镇(街道)党委的领导下开展工作,以落实“五有”(有好带头人、有集体收入、有活动场所、有管用制度、有满意服务)为重点,指导和协调村党支部书记抓好党的建设、加强基础设施、加快发展经济、维护农村稳定。一是要抓好村班子建设。明年上半年,村“两委”班子要进行换届,能否抓好班子建设,是对大家工作能力的考验。大家要对现有村班子成员进行分析,谁能胜任工作、谁有发展潜力、谁换届时可能落选,都要心中有数。对现任支部书记能够胜任工作的,要加大帮扶力度,当好参谋,当好后盾,使他们能够真正成为村里的“主心骨”、“当家人”。对发展无思路、群众反映大、集体收入增加不明显的村,要进行重点整顿。对现班子没有合适人选的,要及早物色人选,给他们搭台阶、交任务、压担子,为将来当选创造条件。同时,要做好发展党员工作,为村组织建设储备人才。二是发展村集体经济。要立足部门职能和驻村实际,和村“两委”干部一起研究,制定切实可行的发展路子。当前,我县正在开展的集体土地集中清理整治活动,仍有部分村没有行动起来,“第一书记”驻村后要开展全面排查活动,配合乡镇(街道)做好工作,做到应收尽收。对确无集体土地的,要开阔思路,多渠道发展村集体经济。要认真落实财务公开、民主监督等制度,加强资产管理,增加收入。三是加强基础设施建设。要以农村环境整治为切入点,帮扶搞好村庄路、水、电、气、暖、通讯、污水和垃圾处理等农村基础设施建设。

特别要抓好村级活动场所建设,截止目前,190个省市乡补助的

新建、扩建、配套的村级活动场所,多数已建设完成并投入使用,但仍有的还在建设,对这部分村庄,“第一书记”要协助村委会,进一步尽快工作进度,搞好监督,保证工程质量,积极完善设施,抓好制度落实。四是做好扶危济困工作。“第一书记”代表着党和政府的形象,要将党和政府的温暖带到群众中,至少联系1名生活困难老党员、帮扶1户贫困户,对他们的生产、生活要关心照顾,在重要节日开展献爱心送温暖活动,在致富脱贫上要帮助扶持,在信息、技术、资金方面进行帮扶,引导转变思想观念,帮助制定脱贫致富方案和寻找合适的致富门路,切实解决实际困难。五是发挥好无职党员作用。如何形成有效机制,发挥好农村无职党员作用,是今年市县组织部门的重要研究课题。长期以来,由于没有有效的载体和机制,农村无职党员工作积极性不高,致富带富能力不强,影响和制约了党员作用发挥。我县制定了以加强党性教育、公开身份职责、落实党员权利、强化帮扶服务、严格考核评比为主要内容的无职党员作用发挥制度,可以说,已有了比较完善和可行的制度。“第一书记”到村工作后,我认为在无职党员工作方面,首先要进行调查摸底,按照年龄、文化程度、主要产业等特点,分门别类建立档案,并逐一见面,了解思想、生活情况,使他们认识到党并没有忽略他们,仍需要他们的影响带动作用,在此基础上,严格落实好县里对无职党员的五项制度,这样,才能推动整个村的组织建设。

(三)严格要求,各尽其责,形成推进工作的合力。在这项工作中,组织部门、派出单位、乡镇(街道)及“第一书记”要做好衔接配合,共同努力。一是“第一书记”要进一步改进工作作风。6月10日前,所有“第一书记”必须进驻到村,利用这几天的时间,做好工作交接。驻村工作组每周要拿出三分之一以上的时间与村干部、党员群众面对面研究工作,每月至少组织党员群众开展一次不同形式的集中学习教育或有关活动;“第一书记”每周必须至少抽出两天时间与村干部集中办公,研究解决实际问题。坚持不给基层增负担,不给群众添麻烦,绝不能因个别人和个别事,毁了“第一书记”和包村干部的整体形象。二是派出单位要做坚强后盾。派出单位要从工作、生活上关心

“第一书记”，特别是一把手要亲自带头，帮助解难题、促发展。帮助村理清发展思路，制定好规划，结合自身职能，开展多种帮扶活动，并积极协调有关资源，助推村级发展。三是各乡镇（街道）要做好协调配合。要加强指导，帮助第一书记尽快转变角色，适应农村工作。要与派出单位搞好结合，主动服务，为第一书记开展工作提供良好环境和条件。四是组织部门要把开展“第一书记”工作作为各单位领导班子、领导干部年度考核的重要内容，督促其主动谋划党建工作，提高党建工作实效。要针对“第一书记”范围更广、规模更大的情况，制定更加切实可行的管理、考核方案，对工作成绩突出的，要进行表彰奖励，激发积极性，使“第一书记”肩上有担子、心中有责任，确保真正发挥作用。五是县“第一书记”工作办公室要尽职尽责。县“第一书记”工作办公室要加强力量，完善制度，做好“第一书记”的管理、指导、督导、考核等工作。各单位要建立“第一书记”领导小组，组长由单位“一把手”担任，明确一名副职主抓；成立“第一书记”办公室，明确一名骨干任办公室主任，具体承担本单位“第一书记”联络、协调、督导工作。

驻村第一书记的讲话稿篇五

在接到召开座谈会的通知后，我问了自己三个问题，认真回顾总结了驻村以来的工作情况。

第一个问题，市委为什么选派我们驻村担任第一书记？通过驻村工作我收获到了什么？

市委在创先争优活动向纵深推进的关键时刻，选派百名“第一书记”下基层，是夯实基层基础、增强党的“凝聚力”的有效途径，是转变干部工作作风，锻炼干部、培养干部的重要举措。我认为自己收获最大的是认识到了农村工作要实实在在的干，不说空话，承诺了就得兑现，干要干成，干要干好；更加认识到了干好工作，交好朋友，力量才能发挥的更大；认识到了成为一名合格的第一书记，要敢于担当责任，要

善于协调配合;认识到了勤奋是基础,许多工作开头很难,只要想干好,坚持下来就是胜利。

第二个问题,驻村以来我都做了哪些满意的工作?

驻村以来,我自己感到干的比较满意的工作可以概括为六个方面。一是工作思路清晰、求实。提出“三推进、三提升”帮带工作措施,制定了年度工作计划和三年帮带提升规划,为下步工作打下方向基础。二是拉动、强化班子建设。以抓班子、强支部、育骨干为工作核心,确定每月28日为党员活动日,每周一为“两委”会议日,新发展年轻党员1名,新发展入党积极分子3名;在七一建党节之际,为村每名党员干部协调赞助了多功能收音机,进一步增强党员干部服务“三农”一线意识。三是积极有效改善民生。投资25万元完成了村内4条共计1.2公里“民心路”工程,投资4.8万元整平了村东“百年老坑”;投资9700元修复了的村东配套机井1处;积极联系市交通局,争取到了20xx年度村级公路网化1000米工程;10月通过多方渠道,为村集体协调赞助公益事业资金1.5万元;为村伤残老人杜长伦等4名生活困难户共申报慈善基金3000元。四是全力推进经济发展。积极推广“草根型、生态型”经济发展,充分发挥村民王立海编织袋厂的拉动作用,新发展个体运输经营户1家、松苗种植1家、蔬菜种植3家。三夏全村未出现一处火情;是全镇三夏工作最先告捷的村之一。

第三个问题,存在的不足和下一步努力的方向?

一是种植结构单一,土地附加值不高。下一步我们要在加强土地流转,提高资源利用效益上下功夫。学习借鉴种植专业合作社好的经验,积极引导村民进行蔬菜、林果和苗圃种植,实现资源利用、农民收入“双提高”。

二是村级无集体收入,建设成无源之水。村级没有集体项目,无任何收入,无钱办事,资金短缺致使农村各项事业发展缓慢。下一步要在盘活集体资产,壮大村级经济实力下功夫。

尽快收回并利用已闲置多年的原集体27亩果园地。

三是完善制度建设的长效机制。