

# 国企总经理助理级别 国企竞聘演讲稿(实用9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 国企总经理助理级别篇一

各位领导、同志们：

大家好！

我今年xx岁，中共党员，汉族□xx学历□20xx年从部队分配到xxx地工作。

对于我这次参加竞聘xx这一职务，我的理解是必须要求要具有良好的政治素质和政策理论水平，较为扎实的专业知识体系和丰富的管理实践经验，一定的组织协调能力和分析处理复杂问题的能力，同时，必须能够快速准确地把握银行等工作重心和发展思路与脉搏，在工作中时刻保持主动性和前瞻性。

从参加工作以来，已有8年，一直从事窗口服务人员工作，比较熟悉（竞聘职位）体系等业务知识，以及相关的法律、法规知识，我对自己担任xxx管理这一职位很有信心。

### （一）在思想方面

1. 具备良好的政治素质，我是一名党员，参加过党组织的各种活动和教育，能时刻以党员的标准来严格要求自己。一直坚持政治理论学习，努力提高自己的分析和解决问题的能力。

坚持业务、法律和其他各方面知识的学习和积累，不断拓宽自己的知识面，学习能力和接受能力强，具有较强的工作创新意识。

2. 具备爱岗敬业的思想素质。银行窗口服务的工作象年轮，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重新开始。我喜欢这工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为单位正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值。所以在我从事这么多年银行工作中，从没有因为个人私事而耽误过工作，从没迟到、早退过。几年来的努力与付出，得到了几任领导的肯定。

## （二）在工作方面

1. 具备系统的文化知识和较强的业务能力。大家都知道，银行工作是一项专业性较强的工作，我从20xx被分配到xx银行起从没有间断过自身的学习，我努力学习银行专业知识，向同事请教并交流经验，通过几年来不断的努力，使我在银行xx管理方面掌握了较丰富的知识。从基础学起，制凭证、记帐、报表、农行的产品营销、柜台服务到银行管理，总结出了自己一套的系统专业知识，提高了我在银行工作管理中的水平，同时也提高了个人的综合素质。同时多年以来的工作积累，让我能很好的将理论与实际结合，有利于更好的开展工作。

2. 有出色的服务能力和工作能力。参加工作后，我每日按时到岗，做好班前准备，准时参加晨会，以优质文明的服务为标准，接待每一位客户，耐心详细地宣传本行业务规章和相关产品，回答客户疑难问题，记得有一次一位个体工商户拿来十多万元零乱不整的钱来到支行存款，我专心迅速整理清点打捆，很快把准确数字告诉了顾客，顾客连声称赞。过一段时间这位顾客把存到其他银行的存款也转到了我行。由于服务先进出色，我在柜台服务多年结识了一些优质客户。

3. 具备一定的管理能力。我在工作的几年中，经历了几任领导，从他们不同的工作作风、管理方法中，我懂得了“取人之长、补己之短”，在处理某些问题时，我开始从多个角度去考虑，学会了换位思考，更多的站在别人的角度去看待自己处理问题的方式方法。再加上自己对事业的执著追求、热爱与满腔热诚，以及在我的背后还有着众多同事的支持与鼓励，这些都将构成我今天参加竞聘的强大后盾，更是我今后成长与进步的动力所在。

以上就是我认为胜任这一职位的优势，如果领导认为我能胜任这份工作，那么，我将从以下几个方面来开展工作，真正做领导的好帮手、好参谋。

#### （一）加强理论和业务知识学习，提高自身素质

工作要干出成绩，必须有较高的业务素质。所以必须坚持学习：一是学习金融知识，针对自己不足之处，刻苦钻研，通过自学、函授等方式加强金融基本知识学习，积极研究金融政策，正确把握我国金融改革发展动向，提高自己专业知识水平，把自己培养成真正的银行家；二是学习相关知识，金融是特殊行业。凡是经济领域范围的部门知识都要有一定了解，主要包括税收、财政、法律法规、市场经济、电脑基础知识等，提高自己综合素质。三是学习政治理论，马克思哲学知识，提高自己政治觉悟，政治敏锐性和思想境界。通过学习，不断促进自己政治素质。不仅要从书本上学习，而且还要从实践中学习，不断汲取理论和实践的滋养，将所学到的知识运用到实践中去，指导具体的工作，使自身理论水平和业务素质不断提高。

#### （二）做好表率

作为基层行的领头雁□xx(竞聘职位)的一言一行都会在职工中产生不同的影响。因此，要尤其注重自身的修养，以身作则。要有坚定的政治立场、较深的理论修养、较高的业务素质，

要廉洁自律、勤政为民；要正直诚实，吃苦耐劳；要以实际行动和高尚的品格为全行员工树立榜样，引导全行员工开拓进取。

### （三）“抓大放小”

“抓大”，即抓住全行的中心工作和主要工作，抓住关键问题和主要矛盾，突出重点；“放小”，即将日常性、事务性、执行性的工作交与副职、相关部门和人员，充分发挥副职和中层骨干的作用。“抓大放小”可将行长从繁杂的日常事务中解脱出来，集中精力致力于全行重大问题的决策和处理。同时还可以充实副职工作，锻炼中层干部和普通员工，给他们以施展才华的机会，激发职工的工作创造性。

### （四）创新突破，大胆实践，赋予工作以智慧含量

以提高资金使用效益为中心，进一步完善经费支出管理，加大经费支出改革步伐，确保完成各项支出任务和各项事业顺利发展。

### （五）刻苦钻研，精益求精，不断改进工作方式方法，全面提高工作水平

要深入实际，调查研究，注意监测我行支出运行情况，及时反映资金在使用中出现的新情况、新问题、为支出决策提出建议和意见。

各位领导和同事：如果这次竞聘大家选择了我，给我在更高层次为大家服务与奉献的机会，我将不辱使命，以实实在在的工作和业绩，来回报与同志们对我的信任与厚爱。如果这次竞聘大家觉得我与这个岗位的要求还有一定距离，我更将以此为鉴，见贤思齐，继续补充、修正和完善自己，努力学习，勤于实践，在银行内做出自己应有的贡献。无论最后竞聘的结果如何，我都会一如既往，以踏实的工作作风，求实

的工作态度，进取的工作精神，恪尽职守，履行职责，请领导和同志们放心。

我的演讲到此为止，谢谢大家！

## 国企总经理助理级别篇二

各位领导、各位同事：

大家好！

今天，我竞争的岗位是财务中心主任助理。

我叫xxx，今年xx岁，大专文化程度，20xx年xx月份调入人保xx支公司工作，先后担任出纳、会计、财务科长等职务，20xx年调入市公司审计处工作，现任副科级审计员。

参加这次竞选，我感到具备以下三个条件：

一是对保险业务的浓厚兴趣，使我积累了比较丰富的业务知识。兴趣是最好的老师。多年来，我基本上都在财务会计岗位工作。但由于对保险业务的爱好，我始终坚持自我加压，一刻也没有放松业务学习。先后自学了财务、统计和审计等相关的业务知识，并撰写了大量的学习笔记，业务基础得到不断巩固和提高。

二是多年的工作实践，使我养成了爱岗敬业的良好品质。93年至今，我先后在五、六个岗位锻炼过，亲身体验了各种酸甜苦辣。但无论从事什么工作，我都坚持干一行、爱一行、专一行，做到大事做于细，小事做于精，任劳任怨，兢兢业业，从来没有出现过任何失误。

三是基层和机关的工作锻炼，使我的组织协调能力得到不断提高。从事保险工作的10年来，我既有亲自接触保户的种种

经历，也有在机关摔打的切身感受，在领导和同志们的关心帮助下，我的组织协调能力得到较大程度的锻炼和提高，练就了精明干练的办事能力。在几次岗位变换中，都圆满完成了领导交办的各项工作任务。

如果这次我能够竞选成功，我将从以下三个方面努力：

一、尽心尽职，充分发挥助手和纽带作用。我将摆正位置，积极支持、全力配合正职开展工作，当好正职的参谋助手；同时我也会努力做好团结的带头人和润滑剂，与大家和睦相处，互帮互助，在正职与同志们之间架起一座连心桥。

二、加强学习，进一步提高自身素质。可以说，没有先进的理论，就没有成功的实践。在今后的工作中，我将坚持不懈地刻苦学习社会主义市场经济理论，学习国有企业改革的方针政策，学习和人保工作有关的一切规定和要求，在不断学习中更新观念，提高自己。

三、争先创优，高标准完成各项工作目标。尽快适应新的组织构架、管理模式和业务流程，按照《会计法》和公司有关制度，不折不扣、保质保量地完成领导交办的各项工作目标，为不断提高企业赢利能力做出积极贡献。

如果这次不能当选，说明我离领导和同志们的要求还有差距，我将在今后的工作中以加倍的努力来予以弥补。在此，请各位领导和在座的同志们相信，给我这次机会，我必将还您一个满意！请大家相信我，支持我！

谢谢大家！

## 国企总经理助理级别篇三

尊敬的各位领导：

大家好！

我叫辛xx，现年38岁，大学文化，中共党员，1996年8月，分配到我公司变电工区工作，1997年3月调到生产技术部工作，20xx年以来担任生产技术部副主任职务。

今天我竞聘的岗位是部室主任的岗位。竞聘主任岗位，我有以下三个方面的优势：

在大学期间，我学习的是电气技术专业，所学课程涵盖了我公司大部分的生产业务知识，在专业技术方面，我能做到游刃有余。

1995年在校期间，因思想进步，表现突出，我光荣地加入了中国共产党。参加工作之后，我始终坚持服从领导，团结同志，扎实肯干的工作作风，发挥党员的先锋模范作用，20xx年至20xx年，我连续6年被评为我公司先进个人，20xx年至20xx年，连续5年被评为我公司优秀共产党员，20xx年荣获“保定农电系统百名标兵”荣誉称号，20xx年，被蠡县县委评为优秀共产党员。获得以上这些荣誉，是领导和同事们对我所做工作的肯定。

我从事生产工作已经有xx个年头，经过多年的学习和锻炼，自己的业务技术能力、组织协调能力都有了很大的提高，在第一、二、三期农网改造过程中，我负责10kv及以下工程的勘测、设计等工作，历经八年，圆满完成了任务，得到了领导的肯定与好评，20xx年以来，我负责农网完善工程建设工作，在整个团队的共同努力下，年终综合评分取得了保定地区第五名的好成绩，我公司也因此被评为“农网完善先进单位”。领导的信任给了我积极进取的动力，工作的历练给了我勇挑重担能力，我时刻践行着自己的座右铭——实实在在做人，勤勤恳恳做事。

如果有幸得到各位领导的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进入角色，对工作尽职尽责、尽心尽力，当一名称职的“排头兵”。具体讲，我有以下几点措施或打算：

1、带出一个好团队。团队精神是企业发展的灵魂，充分发挥团队精神，是做好部门工作的关键，带出一个好团队，是对部门管理者能力和魅力的考验，我深谙此理！所以，我会以打造好一个优秀的团队为目标，首先严格要求自己，做好表率，以先进的思想引导员工，以榜样的力量带动员工，以高尚的品德影响员工，充分发挥员工独特的优势与才能，建立起为了实现“共同的目标”而奋斗的价值观，互相支持，团结协作，心往一处想、劲往一处使，打造出一支具有凝聚力、战斗力、积极向上的优秀团队。

2、讲大局，注重合作。树立全局观念，把讲大局、讲协作、讲奉献作为最基本的工作方法，多从公司整体利益出发，积极为基层服务，与各部门密切配合，团结协作，将全局的工作当做一盘棋来抓。

3、做一名好助手。当好领导的参谋助手，工作中多请示、勤汇报，敢于表达自己的看法，多提合理化建议；对领导交办的工作做到事事有回音、件件有落实；坚持做到不越权、不越位，让领导和同事们满意、放心！

我愿意接受领导对我的挑选，我想对大家说：请——相信我！我会以身作则，带领团队，为蠡县供电公司健康稳步的发展做出自己应有的贡献！

谢谢大家！

## 国企总经理助理级别篇四

各位领导、各位同事：



大家好！

首先，我做一个简要的自我介绍：我叫xxxx，现年29岁，本科学历，中共党员，20xx年参加工作，先后从事内燃机车学习司机、司机等工作。

今天，我能够自信地站在这个台上参加整备车间技术员这个重要岗位的竞聘，是因为单位培养了我，实践锻炼了我。自参加工作以来，我从事了8年的机车乘务员工作，使我养成了严谨、细致的工作作风，造就了我吃苦耐劳的精神和坚忍不拔的品格，在这期间我先后获得了“公司优秀党员”、“全路新长征突击手”等光荣称号，这些都让我倍受鼓舞，更增强了我继续前进的动力和信心。

我深知，整备车间技术员的工作既是一项专业性、事务性很强的工作，也是联系上下左右、沟通内外各方的枢纽，其业务涵盖了机车运用、保养等诸多内容，事务繁多，责任重大。尽管如此，我仍然对胜任技术员这个岗位充满了信心。我的信心首先基于我对机车运用、保养等业务知识的熟悉。多年的机车乘务员工作，使我对机车整备工作的各项要求和程序有了比较深刻的了解和准确的把握，能够有条不紊、全面细致地做好机车整备的管理工作。其次，是基于我的业务能力。自去年到安全科助勤以来，我负责分管车机联控、路外安全和防洪等工作，并多次参与“调车安全管理细则”、“监控装置使用管理办法”等管理制度的起草工作，大大提高了我的业务素质和安全管理能力，得到了广大干部职工的肯定。再次，我有一个积极向上的工作态度。参加工作以来，无论在什么岗位上，我都能够积极进取，力求上进，努力做到最好。我时常提醒自己：一个人的岗位有不同，能力有大小，虽然不能惊天动地，但务必兢兢业业，勤勤恳恳，这就是做工作之根本。

俗话说：“机会总是留给有准备的人”。我相信，给我一次机会，我一定会给大家交出一份满意的答卷。如果这次我能

竞聘成功，有幸成为一名整备车间技术员，我将坚持“以质量保安全”的工作思路，按照“检查、分析、控制、落实”的方法，充分利用机车整备管理信息系统，强化现场检查和分析制度，以崭新的面貌投身到新的工作岗位中去，为我段安全生产做出积极的贡献。

我的演讲完毕。谢谢大家！

## 国企总经理助理级别篇五

各位领导、各位同事：

大家好！

我竞聘的工作职位是城管科科长。非常感谢街工委和街办事处给了我这次展示自我、参与竞争的机会！实行中层干部竞聘上岗，是我街办事处贯彻落实区委用人导向、完善干部聘任、深化干部人员制度改革的重要内容，是街办事处加强干部队伍建设的重要举措，对此，我表示衷心拥护、坚决支持，并十分珍惜这样一个难得机会，积极踊跃参与。下面，我将客观地说明我自己所具备的应聘能力，阐述我对做好城市管理工作的总体思路 and 措施，并且心悦诚服地接受各位领导和同志的评测。

（一）我有较强的组织协调能力。在工作中，能够主动与管理相对人进行有效沟通，及时向领导汇报工作情况，与各有关部门的工作衔接运转良好。在各项工作中都能较好地把握工作原则，多想办法，想好办法，灵活审慎地克服工作中遇到的各种困难，取得了一定成绩。

（二）工作态度端正，能够认真履行工作职责。自20xx年4月担任城管科科长以来，能主持城市管理全面工作，制定科室阶段性及年度工作计划并组织落实；负责贯彻落实上级有关法律、法规、方针、政策；拟定科室的规章制度并贯彻落实；

维护辖区内的城市环境和城市秩序，整治占道经营和出店经营，控制和查处辖区内的违法建设，逐月考核，完成了市城管局和区政府下达的目标任务。

（三）我有较丰富的'基层工作经验。工作多年来，我始终坚持在实践中成长，在实践中成熟，在实践中提高，不断丰富和自我完善，通过向实践学习、向领导诚心求教、同志虚心学习，在工作中，我积累了较为丰富的工作经验，能够认真学习城市管理方面的法律和法规、熟练掌握了許多工作技巧和方式方法，具备了处理各种复杂和突发事件的能力，具备了和谐解决各种工作矛盾的基本素质。

如果能聘任，我将从以下几个方面着手做好城管工作：

1、坚持长效管理机制，加强督促检查，定期到道路和社区察看，列入平时的考核成绩。加强街道城管执法中队的管理，在日常工作中做到“两勤一查”：勤转、勤看、查找问题。

2、充分发挥科室团队精神，加强沟通协调工作，在工作中摆正位置，在主管领导的带领下开展好业务职能工作。灵活处理工作中出现的各种情况和问题，积极主动完成好上级交办的各项工作任务，并落实到实处。完成好上级交给的每一项工作，让领导放心。并积极做好科室的其它工作，主动向主管领导汇报工作中的进展情况，有决心和信心做好城管工作。

3、认真加强学习业务方面的知识和上级文件指示精神，城管工作紧紧围绕市、区政府的总体部署和实施“治庸问责”的要求，深入实施“城管革命”，大力实施环境综合整治，积极推行城市精细化管理。

非常感谢领导和同志们给我一次自我推荐的机会。

## 国企总经理助理级别篇六

决定参加这次竞聘前，也曾度德量力，思虑再三。今天，我之所以参加这次竞聘演讲，是因为一方面，表明我对推行领导岗位竞聘上岗机制的拥护和信任；另一方面；通过这次演讲，锻炼自己的能力、展现自己的才华并借此机会和大家交思想，同时，准备让人评价优劣长短，诚恳的接受大家对我的挑选。

首先，简单介绍一下自己的经历。我叫陈红云，今年44岁，中共正式党员。1984年参加全国高考并以优异的成绩考入全国重点院校中国人民解放军理工大学，并获得工学学士学位。88年毕业分配到部队，历任参谋、连长、副营长，部队期间由于表现突出，荣立个人三等功三次。转业，分配到新野县技术监督局工作。从抽样员干起，一步一个脚印，历任计量所支部书记、质监所所长□20xx年就任质检中心主任，并于20xx年任副局长至今。

竞聘局长这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。我第一个有利条件是：

我具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。我在为人上，胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，始终认为：“沉默是金，忍让是银，帮人是德，吃亏是福。”

## 国企总经理助理级别篇七

尊敬的各位领导：

大家好！首先感谢公司和\_\_部给了我这次竞聘的机会！其实，我没有想到这次竞聘还会有面对面和各位领导交流的机会，我是昨天下班前才得到这个消息的，所以，准备上还不够充分，希望大家可以理解。

下面，我对我在软件中心的经历做一个简单的介绍，我

是\_\_\_\_年底进入公司的，到现在已经在近8年的时间了。先后在客户服务部、商务部担任操作员和经理助理的工作。期间在\_\_\_\_年商务部精减人员的时间我也在信息管理事业部和财务兼营职做过文员和合同管理员的工作。

这次，看到\_\_招聘“经理助理（客户关系）”职位，我就想来试一试，主要目的是：展示自己，给自己的一个提高的机会，同时也想找出自己工作中不足的，需要学习的地方。

接下来，我谈谈我对这个职位的认识以及自己能胜任这个岗位的理由：经理助理在一个部门中起到了一个承上启下的作用，即协助经理把交办的任务贯彻到每一位员工，再将员工提出的问题进行汇总并反馈给经理，而如何才难把这个看似简单的工作做到位呢？我认为：

这需要有换位思考的能力；这要求了我对待工作做到发挥主观能动性；举工作周报的例子；就是组织协助能力及沟通、领会执行力的问题，与就是我们常说的工作态度问题；谈谈自己的优势：在公司时间长，了解流程及体系；沟通能力较强，基于自己的工作经历，在客服时对分行，在商务时对口总行；待人真诚，善良；善于学习，学习业务知识，业余时间进行学历的进修，即将拿到本科的学位证书。

虽然我认为我可以胜任这个职位，但现阶段我正处于休产假的休假中，按照公司的产假规定：我到这个月底就可以上班了。孩子也很好，现在由我的父母在帮助我，所以，我可以把所有的经历投入到新的工作中，所以请各位领导放心。如果我真的得到了这个机会我一定会好好珍惜。

## 国企总经理助理级别篇八

尊敬的各位领导：

我叫\_\_，\_\_岁。现就职于\_\_部。到岗以来，先后开展了一些工作，工程建设工作有了重大突破，网络维护工作稳步开展，压力很大，动力很足。在工作中有两点感触最深，一是区县公司网络部真是个干活和锻炼人的好岗位；二是网络和市场是分不开的，必须树立“网络服务市场、市场支撑网络”的意识、跳出网络看网络才能干好工作。

我个人认为，区县公司配置分管网络的经理助理的意义在于：一是更好地和市公司沟通，把公司的决策、部署更加有效地贯彻下去；二是更好地与市场部门沟通、协调，争取更多的支撑力量，提供优质的网络服务；三是把眼光放高，跳出单纯网络工作的局限性，促进大市场、大集客、大网络的融合。这个岗位的定位是协助经理分管网络，工作中需要把握到位不越位、尽职不失职、补台不拆台的原则，做好协调、管理、执行、参谋等方面的工作。

20\_\_年的工作目标很明确。工程建设方面打好三大战役，即完成td7期、tdl1□2期、高铁沿线的的基站选址、建设工作，完成有线宽带100%村庄覆盖，完成天网工程等集客计入项目。网络维护方面要以集中化故障处理、集中化代维管理为契机，承接好各项工作的下沉，用科技化的手段减轻对代维人员的依赖，让有限的维护费更多的用在网络上。

要完成这些目标，必须要以网络工作垂直考核为核心和抓手。首要的任务是必须打造一支能打硬仗的队伍。对于内部人员，要做到内部团结和人尽其责，用垂直考核和劳动竞赛的正负激励措施奖勤罚懒。对于外部人员，要用安全准入机制和信誉综合评价机制把好安全关、质量关。必须动员各方面的力量，尤其是找出、用好关键人做好基站选址和有线宽带的协调工作。促进大集客和大网络的融合，采取集团客户经理+技术支撑经理的模式，网络对集客接入支撑工作要加强前沿覆盖和深度覆盖。建立业主维护手册，像维护集团客户一样维护业主，建立更紧密的关系。

我个人认为，要干好经理助理这个岗位，应该具备三个素质。

“不断学习”，学习能力也是个人能力的重要一部分，只有不断学习，才能不落后。学什么？一是省、市公司新精神，二是专业领域新技术，三是其他公司新做法，四是互联网企业新进展，五是管理方面新知识。

“知行合一”，知是理论，行是实践。千招万招不抓落实都是虚招。有想法简单，如何落地困难，需要得到上上下下的认可和支持，需要协调各方面的关系，需要极大的勇气和智慧。知行合一，知和行应该是同步的，一体的。

“勇于担当”，作为一名一线的干部，必须要有担当。基层工作繁多，矛盾复杂，任务繁重。越是这样越需要带头人勇于担当、有胸怀。必须做到矛盾面前不躲避，工作面前不畏惧，困难面前不绕行，这样才能带出一支能打硬仗的队伍。

最后我要说，感谢各位领导这么多年对我的关心、帮助、栽培，没有你们就没有我今天的成长。无论本次竞聘的结果如何，我都会在自己的岗位上一如既往地努力做好本职工作，为领导分忧，因为只有为公司创造价值，才能实现我的个人价值。

我的竞聘演讲完毕，再一次感谢大家。

## 国企总经理助理级别篇九

尊敬的各位领导、各位同事：

非常感谢集团公司和酒店领导给我这个机会参加今天的酒店总经理助理职位竞聘，这对我来说，是机遇，更是挑战。我将非常珍惜这次展示自己、锻炼自己的难得机会。参加酒店总经理助理职位的竞聘，勇敢地接受大家的评判。12年的酒

店工作经历，使我对酒店服务行业有了较为深刻的理解，对酒店管理有了较为全面的认识，并在实践中获得了比较丰富的酒店管理经验。多年的一线工作经历，养成了我严谨细致的工作作风，也造就了我敢于面对困难的坚毅品格。而丰富的从业经验，扎实的业务能力和认真细心的工作作风使我赢得了领导及众多客人的信任和尊重。我相信这些经历会在今后的工作中对我有很大的帮助，要想成为一名合格的助理，它不仅要有了一定的专业水平、综合素质、心理素质，还要有良好的人际沟通能力，尽管我有很多的不足之处，但是我会不断加强业务学习，在工作中总结经验。假如这次我能荣幸竞聘成功，我的工作计划和设想是：

一、当好“协助员”。协助领导作好上级业务主管部门及信息反馈和日常程序性的工作。协助领导进行项目的商谈，受理客户的投诉，将意见整理成材料及时向领导汇报。

二、当好“服务员”。为领导服务是行政助理义不容辞的职责。领导交办的事情要不折不扣及时的完成，为领导服务的出发点和落脚点是为业务部门及全体员工服务的首要之一，为此可适当的开展一些文艺活动，营造亲密融洽的“家庭气氛”，让每位员工及家属对酒店热爱和忠诚的基础上产生一种良好的集体环境氛围，自觉地为酒店的总体目标贡献自己的全部智慧和精力。

三、当好“协调员”。协调好酒店与集团其他各子公司之间的横向联系，以及公司内部上下级关系纵向协调，充分发挥一个集体，一个团队的重要因素。

四、当好“管理员”。酒店现场管理是首要工作。首先注重企业文化内涵，与其说客人到酒店是去住宿、吃饭，还不如说去寻求一种精神上的享受。所以酒店在管理中向传统文化“借力”如：“以仁治店”，在管理过程中注入更多的情感要素，并通过“身教”强化管理效果，逐步实现“佣人式”的服务转向“绅士式”的服务。我想，当好管理员，首



先应管理好自己，只有这样，才会树立坚定的工作信念，形成良好的工作风格，同时，也才会更好地有利于自身的成长。

五、寻找“增长点”酒店行业的竞争已不是简单的软硬件的竞争，它还是企业文化品牌的竞争，它体现的是企业与员工的共同价值观。所以酒店必须激励实行全员销售，在明确年度指标的情况下每个人都应制定相应的计划与措施，责任到人，目标明确，对待工作中的每一个细节力求做到“用心做，做精细”，做到节约一分钱就等于盈利一分钱的思想。学会经营自我淘汰制，做好内部营销、内部管理，这样才能使我们成熟的走出去引进来。

作为这次竞聘的积极参与者，我希望在竞聘中成功，但是我绝不会回避失败，不管最后结果如何，我都将“堂堂正正做人，兢兢业业做事”。