

全民阅读推广服务体系 图书馆阅读推广服务体系建设研究论文(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

全民阅读推广服务体系篇一

摘要：公共文化服务体系建构离不开公共档案馆的参与，公共档案馆对公共文化服务的落实与实施具有重要的支撑作用。本文从公共档案馆参与公共文化服务体系建构的内涵入手，进一步阐述了公共档案馆参与建设的重要意义，并从四个方面提出了公共档案馆参与公共文化服务体系建构的基本策略。

关键词：公共文化；服务体系；公共档案馆；建设

公共档案馆作为一种公益性文化单位，既肩负着参与公共文化服务的重要职责，又承担着满足广大人民群众公共文化权利需求的重要作用。如何正确认识公共档案馆有效参与公共文化服务体系建设的内涵以及公共档案如何有效参与公共文化服务体系建设，已成为当前公共档案馆建设急需解决的重要问题。

一、公共档案馆参与公共文化服务体系建设的内涵

公共档案馆是一种政府承办的公益性的文化单位，是服务广大人民群众对公共社会信息档案查询和利用的重要载体，它能够在一定程度上全面反映公共资源和社会历史风貌，通过为公共群体提供服务实现公民的文化关怀和文化享有的公共权利。公共文化服务体系建设工作是我国文化体制改革的重要举措，而公共档案馆参与公共文化服务体系建设则是践行

这一举措的重要途径之一。

（一）公共档案馆服务的对象和目的

公共档案馆是档案馆的一种类型，最大的特征就是公共性。因此，公共档案馆就是为社会广大人民群众提供馆藏资源服务的机构，其服务对象就是全体公民。公共档案馆在满足公民对馆藏资源查询利用的同时，也在通过各种方式和途径向人们传播档案文化，进一步确立公众的文化权利。公众的文化权利的确立和行使，要求公共档案馆要开展公共文化服务，并要参与到社会文化服务体系建设之中，因此，积极传播档案文化和维护公众的文化权利，是公共档案馆参与公共文化服务的根本目的。

（二）公共档案馆服务的特性

公共档案馆服务的主要特征是公共性与服务性。公共档案馆的服务内容是以档案资源供给为主，这种档案资源具有公共物品的属性，在查询和利用工程中不会产生利益性竞争，公共档案馆无法通过市场效应来调节公众对档案的使用率，而公众也无法通过交易途径来谋得档案资源的占有和使用。从公共档案馆的确立和定位来看，公共档案馆服务的是全体公众而并非特定群体。因此，公共档案馆应改变传统的服务方式，深入贯彻为人民服务的工作宗旨。

（三）公共档案馆服务的原则

公共档案馆作为一种档案收藏的场所，它不仅是对政府和社会重大事情的记载，而且也记载了广大公众的普通历史事件，它是一个相对广泛的承载社会、国家及个人文化积累于一体的文化事业机构。公共档案馆的馆藏资料是对历史的客观反应与公正表达，它揭示了人类追求公平正义的现实写照，因此，公共档案馆的定位与性质决定了其要遵循公平正义的原则服务社会。

二、公共档案馆参与公共文化服务体系建设的意义

（一）有利于公共文化服务体系的建构

公共文化服务体系的建构是一个相对复杂的系统工程，它会涉及到公共图书馆、艺术馆、文化馆、展览馆、纪念馆、公共档案馆等部门或机构。缺少了公共档案馆的参与，公共文化服务体系就不是一个完成的体系，公共档案馆在社会发展过程中的历史文化积累、保存、沉淀，是其它任何部门都无法取代的，同时它为公共文化服务体系建构的支撑力量也是不可小觑的。因此，政府在建构公共文化服务体系过程中，要充分重视公共档案馆服务职能的发挥。

（二）有利于公众基本文化权利的保障

建构公共文化服务体系的一个重要内容就是要保障公众的基本文化权利，公共档案馆在提供文化服务时，对公众的基本文化权利需求的满足具有不可推卸的重要责任。公共档案馆的建立与运行，不仅仅是政府设立的一个供广大人民群众查询和利用档案资源的服务机构，同时公共档案馆作为一种开放式的、服务大众的文化制度的形成，它在一定程度上保障了公众基本文化权利的行使。

（三）有利于公共档案事业的长足发展

政府不仅是公共文化服务体系建设的主体，而且也是促进公共档案馆发挥文化职能的中坚力量。因此，政府在建设公共文化服务体系时，必然会加大公共事业的资金投入，同时也会制定并出台一些相关文件政策。这样不仅能够提升公共档案馆参与公共文化服务体系建构的积极性，同时也为公共档案馆有效合理发展提供必要的支持和保障，从而促进公共档案事业的`长足发展。

三、公共档案馆参与公共文化服务体系建设的策略

（一）加强公共档案馆与其它文化部门的融合

在公共文化服务体系建构的过程中，需要各个文化部门相互支持、相互融合，这样才能够促进公共文化服务功能的有效发挥。公共档案馆作为一种法定的公共事业文化单位，它既具有一般文化事业机构的共性，也具有属于其自身特色的专属属性。它与其它文化机构之间既存在关联，又存在不同。只有将处于文化边缘地位的公共档案馆地位提升起来，才能够激发公共档案馆发挥其应有的文化服务能力。因此，政府部门要统筹规划，明确和规范各个文化部门的职责与权力，使公共档案馆能够与其它部门在公共文化服务体系建构的过程中相互融合、相互支撑，同时要竭力打通公共档案馆与其它文化部门之间的隔阂，凝聚服务社会公众的文化合力。

（二）丰富公共档案馆的馆藏资源

馆藏资源的多少直接决定了公共档案馆的综合实力和文化服务供给能力。随着社会的快速发展，公众对档案馆藏资源使用的需求日益提升。然而，受传统历史的影响，我国很多公共档案馆馆藏资源匮乏、内容与形式单一，馆藏结构不够合理，大多馆藏资源记录的都是政府政务工作与重大的历史事件等。而那些反映广大人民群众生活和特色事务的记载相对较少，难以满足公众的文化服务需求。公共档案馆要承担起公共文化服务功能，必须要丰富馆藏资源，优化馆藏结构，逐步贴近公众日常生活。其中公共档案馆要加强与公众密切相关的民生档案建设，收集和完善的公众户籍、婚姻、医疗等档案资料。同时还要建构与当地历史发展相结合的特色馆藏资源建设，如风景名胜、人文历史、风俗习惯等，既能够传承本土历史文化发展，又能够满足外地游客的文化需求。

（三）深化公共档案馆的服务举措

公共档案馆为公众提供文化服务和文化产品供给，效果的好坏最终取决于公众对馆藏资源的利用率和利用满意度。然而，

与其它公共文化部门相比，公共档案馆有很多不方便之处，如地理位置相对偏僻，节假日不对外开放、传统化办公模式等等。因此，公共档案馆在参与公共文化服务体系建设时，要改变原来的不便之处，在保证丰富多样的档案馆藏资源的同时，积极优化相关的服务举措。首先，政府部门要规划好公共档案馆的选址与建筑，要选择公众比较密集的生活休闲区，同时还要兼顾与其它公共文化部门的协调与设置，使某一区域能够满足公众对不同文化产品的查询与利用。其次，要合理布局公共档案馆的内部陈设，依据档案分类规律的同时，也要兼顾公众的个性化需求。最后，要合理安排馆藏开放时间，利用信息技术实现自动化办公模式，突破时空限制，满足公众的切实需求。

（四）提升公共档案馆队伍的综合素能

档案管理队伍综合素能的高低，在很大程度上决定了公共档案馆的文化服务水平和服务质量。公共档案馆要参与公共文化服务体系建设，必须要抓好馆员队伍建设。一方面，公共档案馆要从年龄结构、学历结构、知识结构、能力结构等方面优化档案管理队伍，在提升专业档案管理素质的同时，要强化以人为本的服务理念和服务方式。另一方面，公共档案馆要实行“两条腿”走路的档案人才管理模式，即引进适合现代化档案管理人才，增强档案管理实力；加强对已有管理人员的进修与培训，不断提升档案管理队伍的综合素能。

参考文献：

[1]苏君华. 公共文化服务体系建设中公共档案馆的功能定位研究[j].档案建设，2013. 5.

[2]周林兴. 公共文化服务体系建设进程中的公共档案馆职责研究[j].档案学研究，2011. 5.

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

全民阅读推广服务体系篇二

农业科研院所和大学是我国农业科技的主要研发力量，很多成果需要在大面积推广中进行检验和完善，农民也十分渴求利用先进的农业技术来提升农业生产效率的。这2方面的人员交流太少，导致信息不畅。在新型消极农业科技服务体系中，应定期组织科技工作者进入乡间地头，了解农民最需要的技术，反馈上一批农业技术的应用情况。

2.2 建立完善的农民教育培训机制

农民是农业科技成果的直接使用者，他们的知识水平和操作技能直接影响农技的推广应用效果。传统的农民培训体制已经不能适用现代农业发展的需要，建立政府主导，社会参与的农民教育机构，是县级农业科技服务体系的重要内容。还需要创新农民教育形式，丰富和完善教育培训内容，从农民的生产实际出发，立足于农民现阶段的知识水平和技能掌握情况，实行分批次、分阶段的培训手段。既要培养中高知识水平的农业科技带头人，更要重视广大农村青壮年的技能提升。

2.3 完善农业科技服务体系资金来源

资金投入不足是制约农业科技服务体系的重要因素，针对这一问题，建议在以下几方面开展工作：建立各种政府农业补贴的阳光运行机制，让政策的实惠真正落实到农民手中；加大农村信贷的投入，结合每个县的具体情况，建立专门金融机构主导，社会力量与政府力量共同参与的农村信贷体系，降低农村信贷成本；带动农户加大资金投入。在这一过程中，既要让农户得到具体的现实实惠，更要让农户了解未来应用先进农技的效果和可能带来的收益提升，让农户在增加农业投入的时候没有后顾之忧。

2.4以信息化手段提升农业科技服务体系建设水平

农业科技快一秒投入使用，农户得到的实惠就多一点，以往的科技服务体系信息流通不畅，科技工作者和农户的沟通困难，在一定程度上影响了农技的使用。在构建新型县级农业科技服务体系的过程中，应充分利用信息化的手段，例如信息交流平台，专业技术交流qq群、农业技术推广热线等，减少信息沟通中的壁垒，降低农户获取科技信息的成本。

2.5建立一支业务能力强、结构稳定的农业科技服务队伍

队伍建设是基层农技服务体系的根本，在人才的选拔过程中，应本着公平公开、竞争择优的原则进行。建立能上能下、可进可出、合理流动、积极勤奋的农技服务推广人事管理制度，完善绩效考核和薪资管理制度。

3结语

农业是国民经济的基础产业，农业科技服务体系对于建设社会主义新农村、实现农业现代化具有重要意义。在新型县级农业科技服务体系的建设中需要各方面的共同努力，在体制机制、融资手段、队伍建设等各个方面进行改革。

参考文献

[1]陈少雯. 县级农业科技服务体系研究[d].福州:福建农林大学, .

全民阅读推广服务体系篇三

摘要：农业科技服务在服务农村经济发展中具有重要作用，随着经济水平和农村建设的不断推进，现有的县级农业科技服务体系不完全适应当代农业的发展。本文重点探讨建立一种新型的县级农业科技服务体系。

关键词：农业科技服务体系；新型农业

引言

农业科技服务体系是在科学发展观的指导下，发挥科技对农业的支持力度，促进农业生产的快速提升，使农业的发展真正转移到依靠科技和农业从业者素质的提升上。建立一个政府主导，科技工作者和农民广泛参与的农业科技服务体系，具有重大的现实意义。

全民阅读推广服务体系篇四

与过往情况不同的是，我国在现阶段的发展中，各项基础工作都取得了比较大的成就，但是就业教学方面的内容则是有待提升的。高校大学生在临近毕业阶段，需要积极的寻找工作机会，让自身的专业得到更好的发挥，而不是被各种琐事困扰。现下的很多高校，并没有给予学生较多的自由时间，只是让学生在高校内部自由活动，严格限制其在外寻找工作。同时，当学生毕业以后，则开始以各种手段驱逐学生，导致学生的生活和工作出现了严重的混乱，这一点在今后必须严正的改善。

一、高校大学生就业服务体系分析

从时间的角度来分析，很多高校大学生，其在大三阶段就已经开始寻找工作机会了，同时很多人都拥有较多的能力，如果在一年的工作内有效积累经验，则会对自身后续的发展与竞争，增添较多的砝码。对于国内众多的高校而言，多数院校都不愿意为学生负责，把学生限制在高校内部，仅仅是为了避免学生在外出现事端，而在毕业以后在，则希望学生尽快的离校，腾挪更多的空间，这种情况的长久存在，给国家人才建设和高校教育构成了严重的危机。结合以往的工作经验和当下的工作标准，认为高校大学生就业服务体系应具备以下内涵：

（一）根据不同专业的学生特点，在相应的时间内，为学生提供充足的就业指导。例如，针对机电专业、土木专业等学生，从大二开始，就应该由校方带领学生，在各个企业或者是相关的实习基地当中进行锻炼，将主观上的理论知识体系与客观上的工作相互结合，适当的增加学生的工作经验，提高实践的能力，而不是作为“一张白纸”的状态。

（二）高校大学生就业服务体系必须要具备客观上的功能。在调查过程中发现，很多高校虽然拥有大学生就业服务体系，可是相关的办公室基本上没有人存在，仅仅是挂牌而已。在就业指导的过程中，少数教师将自己的经验和经历进行分享，多数教师还是集中在理论上的教学中，对学生而言，很难获得有用的知识。因此，近年来，就业指导课程基本上成为了一种摆设，学生对此的'反感程度不断的增加。

二、高校大学生就业服务体系建设

（一）高校层面

目前，我国的经济发展迅速，社会上对人才的需求非常强烈，倘若仅仅是在理论上完成培养，则根本达不到人才的供需平衡。高校大学生就业服务体系的建设，已经成为了必然的工作，同时还需要在多个层面上予以足够的努力。本文认为，

高校大学生就业服务体系的建设工作，首先应该在高校层面上做出彻底的革新。

1. 建设高校大学生就业服务体系的过程中，高校必须成立实质上的就业指导部门，安排有能力、有经验的教师开展就业指导课程。例如，在就业指导教材方面，理论化的、无用的东西必须彻底的告别，应该让教师自行编写相关的就业指导内容，包括初入社会寻找工作的类型、如何在他乡生存、如何在工作过程中迅速融入环境等等，要交给学生最有用的技能和知识，而不是一味的在理论上分享。

2. 学生在大三阶段寻找到就业机会以后，倘若校方无重要的情况，则应该充分减少对学生的不良干预。高校培养大学生的目的，在于为社会、为国家输送更多的人才，而不是将学生作为赚钱的工具。当学生找到自己满意的工作以后，校方可以予以积极的支持。绝大多数学生在大三就已经完成了专业知识的学习，根本没必要长时间留校，这不仅耽误了学生的发展，还容易导致校方失去正确的教育机会。

（二）用人单位层面

就高校大学生就业服务体系本身而言，很多高校为了能够弥补之前的过失问题，开启了校企合作的模式。可是，大学生毕竟经验较少，同时在工作过程中，必须在基础上开展，难免会出现很多的问题，再加上用人单位的某些不轨思想，对学生构成的威胁较为严重。所以，在高校大学生就业服务体系当中，用人单位层面同样要得到积极的关注。我国当前迫切需要用人单位转变用人观念，不要一味进行人才高消费，用人上坚持专业素质和能力第一，只要能满足就业岗位对能力的需求就可以，不盲目攀比，从自身发展的实际需要引进人才，根据不同的岗位需求招纳不同层次的毕业生，避免人力资源的浪费。

三、结语

本文对高校大学生就业服务体系建设展开讨论，从已经得到的结果来看，部分高校开始有所转变，对学生提供的积极帮助增加，互相之间的矛盾有所减少。但是，有很多的高校，其在大学生就业服务体系的建设和上，还是有待提升的，相关部门必须加强介入力度，对高校的错误行为及各种隐患强化干预，甚至可以通过某些惩处措施来减少不良行为。

参考文献：

[1]马俊云,刘桂智等.高校图书馆大学生就业服务体系评价指标研究[j].图书馆建设,,(06).

[2]大学生就业服务体系建设与高校的责任[j].出国与就业(就业版),,(05).

[3]张国权.我国大学生就业服务体系建设探析[j].中国证券期货,,(03).

全民阅读推广服务体系篇五

一、概述

近年来，随着各大高职院校入学人数的逐年增加，其各自院校毕业生所面临的就业压力也越来越大。设立具有职业教育特色的课程，建立满足高质量人才就业服务的综合体系，成为了目前职业教育领域内研究的主要问题。目前，各大职业院校中学生的就业工作，不仅关系到各领域内人才资源的合理配置问题，也直接影响了社会主义现代化建设的步伐。国内的部分高职院校，其发展是由中职院校升级而成。很多传统的专业，如电气自动化专业，在教学方法、学生就业工作上，仍然沿用了传统的中专模式，很难在短时间内脱胎换骨。虽然，有些高职院校已经积极学习、效仿了当前国际领域内先进的教学改革模式，全面提升了自身办学的综合质量。但是，具有特色鲜明的高职教育人才就业服务体系，还有待进

一步探索。目前，大多数高职院校对于电气自动化专业的毕业生所建立的就业服务体系，还不够完善。其具体工作主要由高职院校的就业指导部门来承担，对于主管该工作的政府职能部门，主要还是制定相关的就业政策，对于各高校内各专业毕业生的实际指导工作还是很少。多数情况下，对于电气自动化专业人才就业服务体系发挥积极作用的社会力量，主要还是中介机构和各大用人单位，但他们的力量还是很有有限的。因此，为了更好地完善电气自动化专业人才就业服务体系，政府部门要健全相关的法制制度，落实自己制定的就业政策。

二、电气自动化人才就业服务体系的建设

首先，建立一支具有丰富经验、较强专业能力的高水平就业指导教师队伍。这支队伍的整体水平，对电气自动化专业及其它专业的毕业生，都会起到非常大的帮助。我们建立的这支教师就业指导队伍，可以采取海纳百川的形式，既可以是专兼职教师的组合，又可以是校内外教师的组合，教师队伍可以是多学科、跨系统的结合。为了能够组建出这支高水平的教师队伍，我们要从以下几方面开展工作：

第一，充分调动起本校内优秀教师的积极性，鼓励电气自动化专业的老师，参与到本专业学生的就业指导课堂之中。通过相互的学习与交流，完善本专业的课程设置，同时建立起合理地院系就业工作机制。电气自动化专业学生的就业指导工作，与本专业的发展、本行业内的背景密切相关。院系内具有丰富经验的专业课教师、辅导员老师、行政人员，都可以参与到学生就业指导工作体系的建设中来。因为高职电气自动化专业的毕业生，本身就具备较强的动手操作能力，同时也掌握了一定的专业知识。所以，本专业的老师会更加了解他们对就业岗位的需求情况，同时也更加了解他们职业晋升的途径。如果优秀的专业课教师，参与到本专业学生的就业指导工作中去，可以帮助他们更好地选择合适的就业岗位。

第二，要充实就业指导队伍的人才力量，多吸收和引入具有高学历、高素质的年轻人，在组织他们通过学习提升自我就业指导能力的同时，也让他们帮助更多面临毕业的学生，提高自我就业的基本能力。此外，高职院校可以把就业指导课程与教育学、心理学、社会学等课程相融合。其次，密切校企合作之间的合作发展与联系，建立优质的电气自动化人才培养实习基地。高职电气自动化专业培养的是能服务于工厂或企业内的生产、建设、管理等岗位需求的应用型技术人才。

这不仅要求电气自动化专业的学生具备扎实的专业知识，而且要求他们也具有熟练的动手操作能力。就这一点而言，高职电气自动化专业培养出来的人才，要想符合社会人才的标准，需要对本专业的课程进行周密的设置，同时，加强学生动手能力的训练。因此，建立起一定数量和规模的实习场所、实训基地，才能达到这个目的。当学生到企业进行顶岗实习期间，他们就有机会学习到本专业前沿的技术知识，企业也可以通过实习，选拔和培养具有潜质的优秀员工。

小结

总之，随着各大高职院校内课程设置的逐步完善，院校之间，校企之间的联系与合作也会变得越来越密切。高职院校内电气自动化人才的就业服务体系建设工作，也会随之变得越来越完善。

参考文献：

- [1]胡慎. 基于校企合作的高职就业指导服务体系建设探索[j]. 才智, (09).
- [2]张乔. 关于高职院校大学生就业创业服务体系建设的思考[j]. 人才资源开发, 2017, (12).
- [3]林俊. 高校毕业生就业信息化服务建设的探索与研究——

以武汉商学院为例[j].中国市场,, (02).

[4] 吴薇燕. 微视角下的公共就业服务体系建设[j].人力资源管理, 2018, (03).