

最新合同调解协议书 劳动纠纷调解合同(模板5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

合同调解协议书篇一

劳动纠纷调解怎样写一份合同，合同是为了保证双方的利益，以下文书帮提供一份劳动纠纷调解合同参考。

甲方(公司)：

乙方：(员工)

兹就乙方解除与甲方劳动关系纠纷事宜，经甲乙双方友好协商一致，达成如下协议，以期共同遵守。

一、对于*****之违纪事宜，甲方已经充分理解到自己的做法确实给乙方造成了不良影响，甲方对此向乙方表示歉意，对乙方因此解除劳动关系之决定不再持有异议。

二、考虑到甲方在乙方工作期间的实际情况，及目前的实际处境，乙方经研究决定向甲方支付一次性补助金，金额为人民币两万元整；乙方支付甲方之补助费用，已经充分考虑了甲方的实际情况，并本着以人为本的原则，充分体现乙方对甲方的人文关怀，而做出的. 一次性补助。

三、本协议书签订后，甲方须在三日内向区劳动争议仲裁委员会对双方间的劳动争议案件提出撤回申请，并向乙方提供

该仲裁委员会制作的撤回申请裁定文书，乙方在收到甲方提供的该裁定文书后当日支付一次性补助费用。

四、乙方将以工资形式支付甲方一次性补助费用，将该补助费用直接存入所代甲方开立的银行存折，甲方或者其代理人签收领取该存折后即视为乙方已经履行完毕支付义务。

五、甲方承诺自本协议履行完毕后，甲乙双方之间不再存在任何其他未了纠纷，甲方承诺不得再以任何理由向乙方主张任何其他民事权利。

六、甲乙双方约定，双方均应积极履行完毕本协议第三条约定的事项，乙方应按约定向甲方或者经其特别授权的代理人交付上述约定款项，甲方(或者特别授权代理人)收到后应签署收款凭据。如果乙方不按照约定履行付款义务，应该承担相应的违约责任。

七、本协议自双方代理人签字之日起生效。

八、本协议一式四份，双方各执一份，由乙方向有关部门备案二份。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

合同调解协议书篇二

甲方：

乙方：

根据实际情况，在平等协商，自愿互谅的基础上，本于诚信，甲乙双方达成如下协议：

第一、甲乙双方同意解除20__年7月16日签订的《工程承包合同》及其它相关协议。自协议解除之日起，甲乙双方彼此之间的权利、义务关系自行消灭。甲乙双方相互不再以任何形式追求对方的违约责任。

第二：甲乙双方同意对于合同订立、执行过程中各自的任何形式的损失自行负责担。

第三：鉴于合同未能履行是由于客观经济形势变迁造成的，甲方同意于本协议签订之日一次性退还乙方已经交纳的甲方施工管理费16.5万元；待该工程施工完成计量结算后(20__年12月6日前)甲方退还乙方已交纳甲方10万元履约保证金。

第四、甲乙双方都保留通过诉讼解决本合同争议的权利，在本协议生效后，如果任何一方不履行本协议约定的义务，另一方有权寻求通过诉讼解决争议。在诉讼过程中，本协议将不利于违约方的解释。

第五、未尽事宜双方协商解决。

甲方：

乙方

日期：

合同调解协议书篇三

甲、乙双方根据《中华人民共和国民法典》、《_____省劳动合同条例》和有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同。

一、合同期限

甲、乙双方约定本劳动合同为有固定期限的劳动合同，自____年____月____日起____年____月____日止，并约定试用期自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、工作地点

甲、乙双方约定劳动合同履行地为镇社会矛盾纠纷调处中心

三、工作内容

1、乙方在甲方的领导下，在司法所具体指导下，在镇社会矛盾纠纷调处中心从事专职人民调解员工作。

2、乙方根据甲方的要求，具体承担社会矛盾纠纷的接待、受理、调处、调解协议书制作、卷宗归档整理；纠纷回访；纠纷排查；镇社会矛盾纠纷调处中心安排的其他工作。

3、完成甲方交办的与维护稳定有关的其他工作。

四、工作时间和休息休假

1、乙方遵守甲方的工时制，服从甲方因工作需要而作出的作息时间的调整。

2、甲方依法保护乙方合同期内享受国家规定的休息、休假。

五、劳动报酬

1、甲方应当每月一次以国家法定货币形式支付乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

2、工资标准和支付方式按_____委办发[_____]_____号文件执行。

六、社会保险

甲、乙双方依法参加社会保险，按时交缴纳各项社会保险费，缴纳社会保险的类型及费用分担比例按邳委办发[] 号文件执行。

七、劳动纪律

- 1、乙方应遵守法律、法规、规章和甲方的各种制度，遵守职业道德，尊重社会公德。
- 2、乙方在从事调解过程中不得收取任何费用。
- 3、甲、乙双方均应保守工作秘密和当事人的隐私。
- 4、乙方调解纠纷过程中应遵守依法、自愿、尊重当事人诉讼权利三大原则。

八、劳动合同的解除、终止、续订

- 1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：
 - (1) 严重违反甲方规章制度，经教育拒不改正的；
 - (2) 严重违反调解工作制度和工作纪律，造成严重后果的；
 - (3) 因涉嫌违法犯罪，被司法机关打击处理的。
- 2、乙方要求解除劳动合同的，应当提前六十日书面通知甲方。
- 3、本合同到期即行终止。甲、乙双方经协商同意，可以续订。

九、劳动争议处理

- 1、劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履

行，并严格执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

2、甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成或不愿协商的，可以申请劳动仲裁。

3、甲、乙双方违反劳动法律、法规、规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

1、劳动合同期内，乙方住址和联系方式发生变化，应及时告知甲方，以便联系。

2、本合同一式叁份，具有同等法律效力，甲、乙双方和市司法局各执一份。

3、本合同附件包括：_____委办发[_____]_____号文件的复印件。

甲方：_____ (公章) 乙方：_____

法人代表：_____ (签名)

_____年____月____日

合同调解协议书篇四

乙方：__

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《__有限公司保密制度》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下

协议： 一、 甲乙双方于____年____月____日解除劳动合同。

二、____甲方继续支付乙方____年____月____日至____年____月____日的工资，共____元，于____年____月____日前打到乙方的工资卡里。

三、 甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方____个月工资的经济补偿，共计____元，于____年____月____日一次性打到乙方的工资卡里。

四、 乙方应于____年____月____日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、 甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、 甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。甲方于____年____月____日一次性付给乙方保密费____元。

1、保密内容

(3) 甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料；

(4) 甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任

(1)在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2)在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3)在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、 补充说明：

由于乙方从事本公司__岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

若在乙方离职期限截止时，接替其岗位的员工还不能独立主持工作，经甲乙双方协商双方约定可适当延长离职期限，但不超过一个月。

八、 甲乙双方没有其他争议。

九、 本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：__有限公司乙方： 代表人： 代表人：

x年x月x日 x年x月x日

合同调解协议书篇五

甲乙双方经过平等协商，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。

1、工作岗位

甲方聘用乙方在甲方_____岗位担任或从事_____工作。在本合同履行期间，甲方可根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等，调整乙方的工作岗位和工作地点。

2、合同期限

本合同实行固定期限，合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____个月。合同期满后，根据乙方工作业绩(考核考评结果)确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》。

3、工资待遇

4、规章制度及甲乙双方基本义务

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度，并告知乙方。甲方须履行下列义务：

(2)为乙方创造良好的教学条件；

(3) 协助乙方做好教学期间的教学秩序维护；

乙方须履行下列义务：

(1) 自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。

(2) 尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。

(3) 严格做好教学期间的各项安全工作，遵守相关部门制定的安全管理规定、规范。

(4) 在本合同期间及本合同任何原因终止后，严格保守甲方技术秘密和商业秘密，不得以任何形式泄露甲方商业机密(包括但不限于甲方学员情况、教师情况、各种内部管理规章等)。

(5) 不得以任何形式损害甲方合法权益。

5、合同的变更、解除、终止

下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同，但应提前_____日以书面形式通知乙方本人。

(1) 乙方不能胜任工作的。

(2) 本合同订立时所根据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3) 在甲方的量化考核中处于落后者，且师德素质公认低下的。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

(1) 甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(2) 甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

6、违约责任

(1) 甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

(2) 乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

(3) 乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

本合同一式_____份，甲乙双方各收执_____份，自双方签字盖章之日起生效。