

固定合同期内辞职 固定劳动合同(精选5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

固定合同期内辞职篇一

劳动者与用人单位签订无固定期限的劳动合同，在哪些情况下，用人单位可以解除劳动合同呢?我们的劳动合同法中有没有对这方面的问题作出相关的法律规定呢?现在将在下面的文章中为您分析无固定期限的劳动合同的解除条件，希望对您的疑问有所帮助。

《劳动合同法》第十四条规定：“无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。”第三十七条也规定：“劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。”

- 1、员工有犯罪行为，被追究违约责任的。
- 2、员工严重违反公司规章制度。
- 3、员工营私舞弊，给公司造成重大损失的。
- 4、员工与其他公司建立劳动关系，对完成本单位工作造成严重影响，或者经单位通知后人不改正的。
- 5、劳动者患病或非因公负伤，在法定医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的。

6、员工不能胜任本职工作，经培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任本职工作的。

7、企业发生严重经营困难，需要裁员的；当然可能还有其他情形，不一一列举。

无固定期限劳动合同只是说劳动合同没有期限，在本质上跟有固定期限的劳动合同是一样的。比如用人单位与员工签订了3年的劳动合同，在这三年里，如果员工出现的上述情形的，用人单位一样可以解除劳动合同；同样的道理，员工在无固定期限合同期间，出现上述情形，用人单位也是可以解除劳动合同的，经济补偿依照劳动合同法规定的标准计算。

以上就是我们的无固定期限的劳动合同的解除条件，它其实跟普通的有期限的劳动合同的解除没什么很大的区别。

固定合同期内辞职篇二

甲方：

住所：

联系电话：

乙方：

住所：

联系电话：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企

业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律的规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、本劳动合同为固定期限：合同期限：自_年___月___日至_年___月___日止，期限为_年。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满_年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限_年以上不满_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限_年以上的，试用期不得超过六个月。

2、合同期限内，试用期自_年___月___日至_年___月___日止，期限为___月。

二、工作内容和工作地点乙方的工作岗位为：___；工作内容主要包括：___；工作地点：。

三、工作制度甲方安排乙方实行标准工作制，即：

1、甲方安排乙方每日工作时间不超过小时，每周不超过小时。甲方保证乙方每周至少休息____日。

2、如果甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过小时，每月不得超过小时。

四、劳动报酬甲方与乙方友好协商，甲方每月支付乙方工资__元；每月进行一次考核，如果达到分，甲方额外支付乙方_元补贴；试用期工资为：（每月考核的补贴制定在试用期仍然适用）。

五、保险福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

1、甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

2、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定及甲方实施办法执行。

3、甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规

范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

5、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

6、乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

七、劳动合同的终止、解除

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》相关规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、其他甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以由本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。本合同一式份，甲、乙双方各执份。约定事项违背国家规定或未经协商涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方（签字）：

签订地点：

__年__月__日

乙方（签字）：

签订地点：__年__月__日

固定合同期内辞职篇三

企业性质：_____

公司地址： 邮编：_____

法定代表人：_____

联系电话：_____

文化程度_____籍贯_____身份证号码_____

户口所在地_____联系电话_____

备注：

1. 合同内容应使用电脑打印或用蓝、黑墨水笔填写，不得采用复写或复印；
2. 合同须由当事人签字生效，代签或冒签无效；划改处应经当事人按印认可；
3. 合同正本必须由甲乙双方按盖骑缝，以示唯一严密。

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第1条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日止。

条件出现时止。

成时即行终止。

其中试用期自____止，期限为____天。

第2条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。

第3条乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性，如提供不真实的证件或伪造简历，则甲方有权单方面解除劳动合同。

第4条甲方根据业务经营需要，可临时性调整乙方的工作岗位，安排乙方临时性工作任务，但时间不超过12个月。乙方完成临时性工作任务后，继续履行合同约定的.工作岗位，乙方如要求留在新的岗位，则必须与甲方协商，经得甲方同意后可变更劳动合同。

第5条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第6条乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。

第7条乙方实行以下第种工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

(二)。甲方由于工作需要，经与工会或全体职工和乙方协商

后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第8条甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第9条乙方在公司工作期间的职务发明创造的所有权归甲方所有，甲方对乙方给予一定的物质奖励。

第10条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第44条支付工资报酬。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于八

甲方(用人单位)

乙方(员工)

名称姓名_____

住所_____性别_____

联系人住址_____

_____年_____月_____日

固定合同期内辞职篇四

甲方：

住所：

法定代表人：

联系电话：

乙方：

住所：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1、甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

注册地址：

经营地址：

2、乙方

性别：

居民身份证号码：

户籍类型：

证件名称及证件号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

家庭住址：

邮政编码：

1、本合同为无固定期限劳动合同。本合同于 年 月 日生效，其中试用期为 个月(天)，自 年 月 日至 年 月 日止。

2、试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

(6) 隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的；

(7) 乙方在试用期内有任何违法违规违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的；

(8) 乙方在试用期内存在工作失误的；

(9) 乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的；

(10) 其他不符合甲方录用条件的情形的。

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。乙方的工作内容、岗位要求和劳动定额标准等按照甲方制订的岗位说明书或甲方相应的规定执行，甲方可以根据需要对乙方的工作内容、岗位职责和劳动定额进行合理调整。

2、根据甲方的岗位(工种)作业特点,乙方的工作区域或工作地点为 。甲方亦可根据工作需要,安排乙方在国内或国际地区出差,或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

3、乙方工作应达到标准为 。

1、甲方安排乙方执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时,每周工作不超过40小时。每周休息日为 。

2、经甲乙双方协商一致,乙方同意:甲方可以根据工作需要安排乙方加班;如乙方因工作需要确需加班,应及时向甲方提交书面加班申请,写明加班原因,在取得甲方的书面同意后加班,否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的,甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费,法律法规规定可以不支付的除外。

3、甲方对乙方实行的休假制度包括以下几项:

1、甲方每月 日(遇休息日或法定节假日提前)前以货币形式支付乙方工资,月工资为 元。乙方在试用期期间的工资为 元,不低于上述约定工资数额的80%。

2、工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。甲方作为扣缴义务人,应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款,以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

3、甲方生产工作任务不足使乙方待工的,甲方支付乙方的月生活费为 元或按甲方根据法律制定的具体规章制度执行。

4、甲乙双方对工资的其他约定:

1、甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续,并承担相应社会保险义务。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。甲方依法支付乙方病假工资。

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

4、甲方为乙方提供以下福利待遇

1、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

2、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

3、甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

5、乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

1、乙方确认已知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。乙方承诺严格遵守甲方的规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，保管好甲方的全部资产。

2、甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定，制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度，乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度，甲方有权依照规定对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

3、乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给

甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

1、本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。本款所述“商业秘密”包括但不限于：

(4) 甲方依照法律规定或者协议约定对第三方负有保密义务的信息；

(5) 甲乙双方附件或者补充协议另行约定的其他相关保密信息。

2、乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

3、乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通信地址：

电子邮箱：

电话：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

- 1、甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》有关规定执行。
- 2、甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。
- 3、乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

- 1、双方因履行本合同发生争议，首先应协商解决，协商不成的，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
- 2、本合同的附件如下。
- 3、本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。
- 4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。
- 5、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权代表人：

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

固定合同期内辞职篇五

住所地： _____

法定代表人： _____

乙方（姓名）： _____ 性别 _____

身份证号码： _____

在京居住地址： _____

户口所在地： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为固定期限劳动合同。合同期自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

第二条 双方约定试用期为 _____ 个月，自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

第三条 若乙方在甲方的实际工作时间与合同约定时间不一致，以实际工作时间为本合同的实际起始时间。

第四条 试用期期限按照国家《劳动合同法》和我公司规章制度规定执行。

- 1、乙方在技术及能力不符合甲方招聘时对岗位职责的要求；
- 3、乙方未能达到甲方对所担任岗位的要求的；
- 4、乙方在试用期内因身体状况发生变化，无法满足工作岗位的基本要求；
- 5、其他违反法律、法规、规章制度及劳动纪律的行为。

第五条根据甲方的岗位特点，乙方工作地点为_____。

第六条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方有权根据需要对乙方的工作职责进行合理的调整，乙方应当服从。

第七条乙方工作应达到遵守公司各项管理制度，完成岗位职责规定的工作任务及上级领导布置的工作任务标准。

第八条甲方根据乙方出勤率计算乙方应得工资后，每月20日前以货币形式支付乙方工资，税前月工资为_____元。

第九条乙方在试用期期间的工资不低于乙方工资的百分之八十，同时不低于北京市最低工资标准。

第十条乙方工作能力和工作表现得到认可，甲方可对其工资进行相应的调整。

四、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条（在合同有效期内）甲方按国家和北京市的规定为乙方缴纳社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条符合条件的乙方保证及时向甲方递交办理社会保险等相关手续所需的有效证件，如因乙方迟延递交而造成的任

何后果，乙方应承担相应的责任。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按不低于本市最低工资的80%支付乙方病假工资。

第十四条甲方按照国家规定安排乙方执行工时制度。

第十五条甲方需要安排乙方延长工作时间的，乙方应服从甲方的统一安排，乙方加班应当有甲方的书面认可，否则不视为加班。

第十六条乙方按有关法律、法规、规章、政策以及本单位的内部制度规定，享有休假。

第十七条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十八条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，并不支付任何经济补偿：

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成1000元人民币以上损失的或其他重大损失的；
- 4、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，致使该劳动合同无效的；

7、被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

第二十一条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十二条乙方提出解除本劳动合同应提前30日以书面形式通知甲方，若乙方未能履行提前30日告知甲方义务，应承担下列经济赔偿：

- 1、因乙方未能履行告知义务给甲方造成的一切直接经济损失；
- 2、甲方为乙方提供的专项培训支付的所有费用；
- 3、甲乙双方约定的其它损失费用；
- 4、法律、法规规定的其他情形；
- 5、涉及到保密工作的按照《保密协议》履行。

第二十三条本合同未尽事宜涉及甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十四条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明。

第二十五条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

补偿金支付标准按照《中华人民共和国劳动合同法》有关规定执行。

第二十六条乙方保证其与原用人单位已合法解除劳动关系。

第二十七条乙方保证其向甲方提供的信息，如本人证件、证明等文件、资料均属真是有效。并承担相应责任。

乙方违反保证的，甲方可随时与其解除本合同且不支付任何补偿。

第二十八条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十九条在签订劳动合同前，甲方已告知了乙方工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。

第三十条甲方的规章制度作为本合同的附件，具有与本合同同等的法律效力。

第三十一条本合同的附件如下：

附件1：员工手册。

第三十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

合同经双方在本合同文本上签字或盖章后生效，如果双方签字或盖章时间不一致的，以最后一方签字盖章的时间为准。如果有一方没有写签字时间，那么另一方写明的签字时间是合同的生效时间。

第三十三条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

□_____