

# 2023年事业单位招聘合同和劳动合同的区别(模板5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 事业单位招聘合同和劳动合同的区别篇一

10、本合同履行中发生下列情形的，可向\_\_\_\_\_人事争议仲裁机构申请仲裁：

(2)、依照法律、法规、规定应当仲裁的人才流动争议和其他争议。

11、本合同履行中发生下列情形的，应依据《劳动法》及配套法规向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁机构申请仲裁：

(2)、实行劳动合同制管理的乙方与甲方之间发生的劳动争议；

(3)、依照法律、法规、规定应当由劳动争议仲裁机构的争议和其他争议；

(4)、按照本合同约定，除应申请人事仲裁以外的争议和其他争议。

12、对人事争议仲裁裁决不服的，应依据《中华人民共和国劳动法》以及法释13号规定向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 事业单位招聘合同和劳动合同的区别篇二

6、对本合同第十一条补充如下：除本合同有关条款已作约定

的外，乙方\_\_\_\_\_（注：空格处由乙方本人签入姓名）在本合同期内解除本合同而甲方不同意的，应向甲方支付一定的经济补偿金。

7、本合同当事人支付经济补偿金幅度应当一致。经济补偿金的具体支付金额应按《试行办法》第47条、第48条、第49条规定执行。

### 事业单位聘用合同和劳动合同的区别篇三

3、乙方对补充条款第1条、第2条、第5条、第6条应当自觉履行，向甲方支付违约金以及本合同约定应支付的费用。若乙方在违约责任产生后，甲方提出要求乙方履行支付义务的10日内未支付的，甲方有权向人民法院提起诉讼或申请强制执行。

注：甲方向人民法院直接申请强制执行的，《聘用合同书》应进行公证。

4、甲方与乙方因执行本合同发生的纠纷，双方可以选择前款规定处理。对于支付经济补偿金、违约金、赔偿金、支付费用等给付之诉可直接到向甲方住所地人民法院提起诉讼。

### 事业单位聘用合同和劳动合同的区别篇四

法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

参加工作时间：\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_

专业技术职务任职资格：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

根据有关法律、法规、规章和《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》（浙政办发[20xx]117号），甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同。

## 一、聘用合同期限

按下列第\_\_\_\_\_项执行：

（一）本合同为有固定期限合同。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）本合同为无固定期限合同。合同期自年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的终止（解除）合同的条件出现时止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

本合同约定试用期（大中专应届毕业生见习期）自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

月\_\_\_\_\_日止。

## 二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向，决定聘用乙方从事岗位工作。乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求履行义务，完成工作任务。

因工作需要，经双方协商，甲方可以重新安排乙方的工作岗位，乙方也可选择其他岗位。双方就岗位变更事宜作如下约定：\_\_\_\_\_。

## 三、工作条件和岗位纪律

甲乙双方都必须严格执行国家、省有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。

甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

## 四、工作报酬、福利及社会保险

（一）甲方依据国家和省有关事业单位工资政策及本单位内部分配办法按月向乙方支付工资、奖金及各种津贴、补贴，并按规定调整工资标准。

（二）甲方应按规定为乙方办理各项社会保险，按期足额缴纳社会保险费。其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代为扣缴。

（三）乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女职工保护、因工负伤、患病、死亡等待遇均按国家和省的有关规定执行。

## 五、聘用合同的变更、解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

（二）乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

（三）甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，并书面通知乙方：

1. 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；
2. 连续旷工超过10个工作日或1年内累计旷工超过20个工作日的；
3. 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期未归的；
4. 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
5. 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；
6. 被人民法院判处拘役、有期徒刑缓刑以上刑罚的。

（五）有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

3. 本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

甲方按本款第1、2、3项规定解除本合同，未提前30日书面通知乙方的，解除行为无效，甲方应当继续履行本合同约定的

义务。

（六）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（五）款规定单方解除本合同：

1. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
2. 女职工在规定的孕期、产期、哺乳期内的；
3. 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
4. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
5. 正在接受纪律审查或者司法审查尚未作出结论的；
6. 属于法律、法规规定不得解除聘用合同的其他情形的。

（七）有下列情形之一的，乙方可以随时单方解除本合同，并书面通知甲方：

1. 在试用期内的；
2. 考入全日制普通高等院校的；
3. 被录用或者选调到国家机关工作的；
4. 依法服兵役的；
5. 甲方未按照合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；
6. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

除本款规定的情形外，乙方提出解除本合同，应当提前30日书面通知甲方。未能协商一致的，乙方应当继续履行；6个月后再次提出解除合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方解除本合同。法律、法规另有规定的，从其规定。

（八）有下列情形之一的，本合同终止：

1. 聘用合同期限届满的；
2. 甲乙双方约定的终止条件出现的；
3. 甲方被撤销、解散的；
4. 乙方退休、辞职；
5. 乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

（九）乙方有下列情形之一的，甲方不得因聘用合同期满或者约定的终止条件出现而终止本合同：

1. 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
2. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
3. 属于法律、法规规定不得终止聘用合同的其他情形的。

（十）甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或者续订聘用合同的意向书面通知乙方。续订聘用合同的，双方协商办理续订手续。

（十一）本合同解除或者终止后，甲方应为乙方出具解除或者终止聘用合同的有效证明，并在解除或者终止本合同之日起15日内为乙方办理人事档案、社会保险关系的封存或者转

移手续。

（十二）有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，在解除本合同之日起15日内向其支付经济补偿：

1. 甲方提出解除本合同，经协商，乙方同意解除的；

7. 甲方被撤销、解散，不能安置乙方就业的。

经济补偿金应以乙方解除或者终止本合同前12个月的月平均工资为标准，在甲方工作每满1年支付1个月的经济补偿金；不满1年的，按1年计算经济补偿金。乙方月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

## 六、违反聘用合同的责任

（一）由于本合同任何一方当事人的原因导致本合同无效或部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任。聘用合同的无效，由人事争议仲裁机构或人民法院确认。

（二）甲乙双方违反本合同约定，应当承担相应的责任。给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。双方当事人都违反本合同约定的，应当各自承担相应的责任。对违反服务期约定和保守单位商业秘密约定的，可以约定违约金，具体标准为：

（三）甲方未按照规定办理解除、终止聘用合同手续，支付经济补偿，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

（四）甲乙双方对培训费用没有约定的，乙方经甲方出资培训后解除本合同，甲方不得收取培训费用；有约定的，按约定收取，但不得超过为乙方培训的实际支出，并按乙方培训后回单位服务年限，以每年递减培训费用20%的比例计算。



七、双方约定的其他事项\_\_\_\_\_。

八、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决；协商不成，可向甲方上级主管部门申请调解，也可在争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。

九、本合同未尽事宜，按照《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》及有关法律、法规、规章的规定执行。

十、本合同一式三份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份，一份存入乙方人事档案。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 事业单位聘用合同和劳动合同的区别篇五

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生时间：\_\_年\_\_月\_\_日

身份证号：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

根据国家和地方政府有关法律、法规、规章的规定，为明确甲、乙双方的权利、义务关系，甲、乙双方在自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

\_\_\_\_期限，自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日。其中试用

期为\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

1、甲方根据工作需要，安排乙方在岗位工作，工作任务为：\_\_\_。

2、乙方必须服从甲方的领导、管理和教育，遵守甲方的各项规章制度，服从工作分配，坚守工作岗位，履行岗位职责，严格执行安全操作规程，确保人身、设备、医疗安全。

3、乙方必须按照甲方对该岗位工作任务、操作规程和责任的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

根据劳动法规定，医院执行标准和综合计算工资制，每周工作时间不超过40小时(不含用餐时间)，甲方有权结合医院的实际情况，合理安排乙方工作休息时间，乙方应服从安排。

甲方必须按照岗位要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全条件和必要的劳动保护用品，对从事职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

1、甲方遵守按劳分配，与生产要素分配相结合的分配原则，甲方将乙方的工作表现、岗位职责、技能及实际劳动贡献与乙方工资挂钩。甲方向乙方支付的工资不得低于郑州市规定的最低工资标准。

2、乙方病、事假及缺勤工日，甲方按照《医院员工假期管理办法》的有关规定计算扣减工资。

3、自合同签订起一周内乙方自动离职的，视为旷工，不再计发报酬。

享受国家法定节、假日休息权利，详见《医院员工假期管理办法》。

- 1、乙方及家属(直系亲属)在本院就医，可享受优惠待遇。
- 2、按照相关法律法规，乙方取得相关执业证并在甲方办理执业注册，甲方按相关规定为乙方办理社会保险。
- 3、乙方因个人责任原因造成的医疗事故、差错引起的`损失，甲方按现行有关规定处理，损失由个人全部或部分承担。

1、乙方在试用期内不能满足岗位要求的。

2、双方受聘条件发生变化，不能继续受聘的。

3、乙方在年度考核结果为不称职的。

4、违反职业道德，消极怠工，无敬业精神和集体荣誉感的。

5、乙方不能满足岗位要求，经培训后仍不能胜任的。

6、甲方聘用条件发生变化，不能继续提供聘用条件的。

7、双方约定的其他终止、解除合同条件出现的。

8、合同期满或达到法定退休年龄。

9、在合同有效期内，一方提出解除合同，应提前一个月书面通知另一方。

1、任何一方违反合同规定，给双方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，依法承担赔偿责任。

2、乙方提出提前解除合同的，应当支付甲方相应的培训费用。

本合同从签订之日起生效，一式两份，甲、乙双方各一份

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日