

最新创建园林单位工作实施方案(模板5篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

创建园林单位工作实施方案篇一

一年来，我局在市委、市政府的领导和上级业务主管部门的指导下，认真贯彻落实党的十_大、十_届四中全会精神，紧紧围绕树立和落实科学的发展观、加强党的执政能力建设和实施人才强市战略的目标要求，与时俱进，开拓创新，加强了公务员队伍建设和专业技术人才队伍建设，积极推进单位改革，圆满完成招商引资任务，各项工作都取得了新的成绩。今年，先后荣获__省“人事系统先进单位”、__市“模范公务员集体”和安丘市“先进基层党组织”、“市直先进单位”等称号。

我们按照省市有关通知精神，对单位2021年的精神文明创建工作进行了一次全面的自查，现将自查情况汇报如下：

一、组织领导坚强有力，创建活动扎实有效。

局领导班子明确提出：精神文明建设应摆在重要地位，各领导班子成员及各科室负责人对完成日常业务工作任务与文明建设负有同等责任。在统一认识的基础上，把精神文明创建工作纳入了年度的总体工作计划和考核目标，并把精神文明建设作为专项任务，纳入各科室负责人职责中。同时，组建了局精神文明建设领导小组，由分管局长任组长，各科室负责人为成员。领导小组下设办公室，主任由局办公室主任兼

任，负责日常创建工作。齐抓共管机制的建立，从组织上保证了精神文明建设工作得以扎实有效地开展。

二、思想教育深入，道德风尚良好。

党支部始终把领导班子的思想建设、作风建设和组织建设放在重要位置，并倾注了大量精力，塑造了一支有能力、有道德、有纪律的人事干部队伍。

1、抓学习教育，进一步提高干部思想素质。我们坚持了每周一、三、五学习制度，采取集体学习和个人自学相结合的方式，认真学习了党的十_大、十_届四中全会精神和《行政许可法》、《干部选拔条例》、《公民道德建设实施纲要》以及上级有关文件、政策，强化了干部的党性和法律、道德意识；认真组织开展了“树组工干部形象”、“五强化、五带头”和党员干部“为民、务实、清廉”学习教育活动，教育广大干部努力做到立党为公、执政为民，求真务实、艰苦创业，严于律己、廉洁奉公，牢固树立科学发展观、正确政绩观，使全局上下形成了人心思上、干事创业的良好氛围，为我局赢得了良好的社会声誉，在部门联评中连年获市政府系统第一名。

2、抓规范管理，搞好机关自身建设。依据国家政策、法律、法规要求，结合iso9001□2000质量管理标准，以“立足发展，人才高地建设高标准；规范管理，人事编制工作高效能；满足顾客，人诚事公服务高质量；与时俱进，人心凝聚共创高水平”为质量方针，按各部门职责和业务类别，制定出11套服务细则，包含各项人事编制业务的工作流程、政策依据、所需资料、办理时限、相关表格等，汇编成《安丘市人事局工作手册》，全体人员以此为标准开展工作，有效地提高了局机关的工作、管理和服务水平。

三、工作领先，效益显著。

我们坚持依法行政，执政为民，立足人事人才工作，在推进经济社会协调发展上取得了较好的成绩。

（一）人才资源开发工作：一是先后为30多家企业引进高级专业技术人员15人，本科生80人，使我市引进的高级专业技术人员达到74人，同比增长20%；引进的本科生达到240人，同比增长33%。二是通过“周三人才市场集市日”活动和网上人才市场搭桥，帮30家企业、719名求职人员实现了自己的招聘（求职）愿望。三是与石油大学联合举办的机械工程类硕士研究生课程进修班圆满结束，26名学员全部顺利结业。根据我市《高层次人才管理规定》，结业学员全部纳入高层次人才管理范畴，为我市机械加工企业的发展注入了新的活力。

（二）人事管理工作：一是进一步完善了干部管理。在加强年终考核的同时，对干部行了动态考核。二是规范农村中小学教职工的调配交流。制定出台了《关于加强农村中小学人事管理的通知》，将镇、街道间教职工的调配权放给教育行政主管部门，人事部门重点抓好编制管理，从而进一步简化了手续，提高了效率，增强了工作的针对性。三是拓宽专业技术人员评价领域，注重了民营企业科技人员的职称评审工作，将农村科技人员纳入了职称评审范围；配合组织部门，在全市范围内组织开展了首届“安丘市优秀创新创业人才”评选表彰活动。四是认真做好工资福利与离退休工作；加强编制管理，深化机构改革。

（三）热点、难点问题：一年来，我们从密切党群、干群关系，维护社会发展和稳定的大局出发，不断改进措施，使社会敏感问题得到了有效解决。一是完善大中专毕业生就业机制。今年，配合人事制度改革，我们制定了“市场引导、政府调控、面向基层、双向选择”和“由编制管理为合同管理、人事局管理为人才服务中心代管”的就业办法，逐步建立了“毕业生自主择业，市场调节就业，政府促进就业”的灵活就业机制，保障了毕业生最大限度就业。截至目前，我市实际接收毕业生920人，已就业847人，就业率达93%，在__

市名列前茅。二是以考试考核成绩为核心指标，做好公务员招录工作；三是以个人志愿、特长与单位需求相结合为原则，妥善安置军转干部。今年分配的25名军转干部，分别被安置到市政府、公、检、法、司等部门，真正达到了部队满意、转业干部满意、接收单位满意。四是以落实政策为依托，有效稳定企业军转干部队伍。

四、文体先进，风气良好。

一是重视干部的继续教育，通过各种方式，促进全员学习、终身学习、自觉学习的良好风尚。一年来，我局先后组织全体干部参加了公务员英语、电子政务、计算机、行政许可法等培训，进一步提高了文化素质与业务技能。二是模范执行计划生育国策，连年被评为计划生育工作先进单位。

五、民主管理，遵纪守法。

建立并落实每月局办公会制度，对重大事项依照政策，进行民主协商，不搞一言堂。民主法制教育经常化，完善工作秩序，规范工作纪律，全体干部无任何违法违纪现象。

六、倡导文明风气，创造优美环境。

制定卫生管理制度，并成立局卫生工作领导小组，对各办公室卫生进行定期检查，保持了洁净、优雅的办公环境。同时，倡议局全体干部在自己的居住区，自觉维护周边环境的卫生，积极参与居住区文明家庭创建活动，使全体干部及所有家属都成为创建文明单位的参与者，取得了良好成效。总之，我局在创建省文明单位的过程中，从干部素质、整体业务、内外环境等方面都做了大量的工作，得到了令人满意的结果。

创建园林单位工作实施方案篇二

我局按照全市精神文明建设工作安排部署，切实加强思想

政治教育，提高干部职工综合素质，强化整改措施，有力地推进了我局的精神文明建设工作。现将有关情况自查汇报如下：

一、坚持机制先行，夯实文明创建基础

任组长的文明创建领导小组，形成了主要领导亲自抓、分管领导靠前抓、职能处室具体抓、全局协调一致、系统上下联动、干部人人参与的良好局面。二是强基固本，完善工作机制。根基深则枝叶茂。我们把完善制度作为文明创建工作的基础工程，先后制定实施了xx等制度机制。各部门结合实际突出亮点，完善计划部署。依靠制度的力量，从精神、行为、物态等方面，夯实文明创建工作基础。三是强化监督，健全保障机制。规矩之下成方圆。我们建立并逐年完善绩效考核办法，将文明创建与干部评优评先、提拔使用挂钩，把“软指标”变为“硬任务”。多年来，开发区地税局无违法、违纪现象发生。

二、立足xx岗位，打造文明xx品牌

秉承“聚财为国，执法为民”的宗旨，我们始终把文明创建融入工作全过程，从“实”做起，以“民”为重，全心全意服务纳税人，打通便民办税“最后一公里”，着力打造xx品牌。一是加强法制建设，打造依法行政品牌。制定完善领导干部学法制度、重大行政决策和重大事项法律咨询制度、依法行政领导小组集体审议制度等各项制度，强化法治思维和法治方式引领，使依法行政有章可循，有合法合规论证保障。二是优化纳税服务，打造便民办税品牌。认真落实xx始终将纳税人的满意度作为衡量纳税服务工作质量的“试金石”，把提升纳税人税法遵从度和满意度作为一切工作的出发点和着力点。以优惠政策落实为目标，充分利用微信公共账号和税企qq群等网络媒介，以“便民办税春风行动”为载体，全面优化提升纳税服务质效。三是维护税户权益，打造征纳和

谐品牌。为了最大限度维护纳税人的合法权益，联合社会各方组织，共建了权益保护组织。同时，我们设立了维权电话热线，保障纳税人切实行使监督权。

三、履行社会责任，树立文明机关形象

和专题

工作

会议等形式进行了贯彻落实。

创建园林单位工作实施方案篇三

开展了一系列精神文明创建活动，进一步提升社区居民的文明程度。创建文明社区精神文明建设，是提升居民文明素质和社区文明程度、净化社会环境的重要途径，也是我们社区工作的出发点和落脚点。为此，我们主要做了以下几项工作：

(1)组织领导有力。社区两委坚决执行党在农村的路线、方针、政策，高度重视农村精神文明建设。基层领导班子团结合作，带领群众共同致富，切实为农民办好事、实事。建立了社区基层党组织制度、工作制度、学习制度，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。社区干部坚持以身作则，廉洁奉公，勤政为民，依法行政，在群众中树立威信。

(2)基础设施完备。社区办公、活动用房面积均已达标，设有“一站式”社区公共服务站(包括社区警务室、阅览室、图书室、文娱室、卫生服务站等)，办公设施齐全。主次干道畅通，路面平整，小街巷路面均已硬化，无明显坑洼积水，无被侵占、损毁现象。排水管道畅通无堵塞，路灯无破损、功能完好。

(3) 服务功能完善、志愿服务广泛深入。不断完善社区服务网络，合理规划，建设居民楼、多功能社区服务中心，配套设立超市、幼儿园、快餐店等服务设施；全社区100余名志愿者组建党员、青年、巾帼、“五老”社区志愿者服务队伍，开展多种形式的便民利民活动，提高社区服务水平，特别是为老党员、孤寡老人、烈军属、残疾人等特殊人群做好生活服务，定期上门提供各种帮助，使他们切实感受到社区大家庭的温暖。

(4) 扎实开展精神文明建设重点工作。一是已建立标准化法制大讲堂活动阵地，每月开展1次讲堂活动，活动流程规范、记录完整；二是认真开展了农民集中居住区“三新”活动，扎实做好对口帮扶2户；三是已组建成立了志愿者服务站，建立学雷锋志愿服务队，网络注册志愿者人数达到了500人。

虽然社区工作取得一定的成绩，但我们仍将继续坚持“以人为本，服务居民，资源共享，共驻共建，共建文明和谐社区”的工作目标，坚持“发展为居民、发展靠居民”的原则，全面推进社区各项事业稳步发展。

(5) 居民民主自治。管理民主，今年以来社区居委会、居民代表共同商讨社区重大事项12件实行了民主决策，形成议事会、监委会等工作机制，形成了居民有畅通的意见表达渠道。建立了村务公开、财务公开实现制度化、规范化；村务管理制度健全，规范有序。

(6) 道德风尚良好。认真开展社会主义荣辱观和以“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”为主要内容的公民基本道德规范宣传教育30次；对军烈属、五保户、特困户、留守儿童等走访慰问18次；社区有固定宣传精神文明建设内容的宣传栏，每季度更新1次。充分发挥社区“法制大讲堂”等平台作用，建立健全了多渠道全方位的社区学习网络。

(7) 文体活动丰富。针对社区群众文化需求的趋向和文化参与

意识日益强烈的情况，积极引导社区文化的公益性、群众性，以共建为纽带，发挥社区资源共享优势，建立了图书阅览室、党员远程教育播看室、文体活动室；利用双休日、节假日，举办贴近群众生活、喜闻乐见的各类培训3次、百姓故事会活动9期，开展多种形式的体育活动，丰富社区群众文体生活，增强了社区的凝聚力，促进了社区精神文明水平的不断提高。

(8) 治安秩序良好。发动社区内的居民积极参与社区治安管理，协助社区警务室加强对出租房屋和外来人员的管理，开展夜间巡逻，进一步提高社区内的社会治安综合治理能力。对社区内的居民开展法制宣传教育，做好预防青少年违法犯罪教育和全体居民的“xx”普法教育，做好民事纠纷调解工作，努力营造一个安宁的社区环境。

(9) 环境整洁优美。组织社区20余名志愿者成立城乡环境综合治理服务队，以打造“洁净社区”为重点，已解决群众反映强烈的“脏、乱、差”问题为抓手，整治环境卫生，实行门前五包，配备了保洁人员12名，专门整治河道、公路沿线的白色垃圾，规范了房前屋后的柴草堆码和建筑垃圾。提高社区管理水平，提升社区品味，营造安居乐业的人居环境。

创建园林单位工作实施方案篇四

一、社区简介xx社区居委会成立于20xx年，位于xx市区南端，东至学文路，西至外环路，北至太平街，南至松原街。有楼房128幢，居民4357户，常住人口13070人，社区拥有机关，医院，商场，饭店，金融机构各种社会资源。

二、社区建设情况自成立之日起，为建立一个和谐文明的社区精神文明环境□xx社区居委会在xx街道党委的领导下，坚持以科学发展观为指导，以“提高居民道德文化水平，创建精神新社区”为目标，不断加强社区建设，先后组织社区居民成立了社区舞蹈队、社区桥牌队等群众团体，并参加了xx市城区组织的文艺演出，活跃了社区的文化氛围。配备了一名

专职党建干部，定期组织召开社区党员大会，听取社区广大党员的意见和建议。

三、社区工作主要成绩和经验。

（一）发挥了社区服务平台的作用，积极配合相关部门，开展各项工作

治安管理方面，协助派出所加强对社区内流动人口的登记管理，同派出所民警组织召开有关辖区流动人口租赁房屋登记的区长、楼长会议，确保暂住人口的办证率、租赁房屋的登记率达百分之百。今年上半年我社区流动人口登记人数172人，房屋租赁登记数108人。

计划生育方面，认真完成计生办布路的各项工作，及时为新婚夫妻办理准生证明，并向其宣传计生知识。做好流动人口的婚育审查核实工作。整理、完善辖区内已婚育龄妇女的档案信息，向其免费发放计生药具。仅今年我社区就办理准生证37份，开具流动人口婚育证明41人份。

民政方面，对申请低保的居民进行走访、公示、民主评议，按照民政部门的相关文件，在社区内开展廉租房及经济适用房补贴的申报审核工作。热情接待到访居民，详尽的向居民传达政府的各项惠民政策。

便民服务方面：为方便社区居民办理社会保险、城镇医疗保险，我社区自20xx年7月至20xx年11月底共代市医疗保险事业处收取保费二百余万元。

（二）以服务为宗旨，以协调为手段，化解居民矛盾，构建和谐社区

我社区本着服务居民的工作宗旨，对居民来电来访逐一登记，

对待居民提出的问题和困难，做到件件有着落，事事有回音。

11月20日，文安2号楼居民因楼顶维修费用协商不一致发生矛盾。居民金美花等人来到居委会，希望能出面帮助调解。经居委会与市糖酒公司和2号楼居民的多次交涉，最后由糖酒公司从维修基金抽出部分费用，剩余部分由2号楼居民依受益程度分配。维修费问题的解决同时化解了2号楼居民邻里间多年的心结，得到了居民的好评。

四、丰富社区文化，维护社区卫生

（一）20xx年，我社区组织了丰富多彩的文艺活动，社区文化活动日具特色。

（二）社区卫生方面，为了迎接母亲节，我社区组织志愿者清理社区卫生，引导大家自己动手清除社区卫生死角，改变社区风貌。虽然社区工作取得一定的成绩，但我们仍将继续坚持“以人为本，服务居民，资源共享，共驻共建，共建文明和谐社区”的工作目标，坚持“发展为居民、发展靠居民”的原则，全面推进社区各项事业稳步发展。

创建园林单位工作实施方案篇五

我校始建于xxxx年，占地70亩，教学楼两幢，办公楼1幢，现有17个教学班，学校西邻岐山，南临涑河，依山傍水，环境优美，三区分离，布局合理，学校创建文明单位自查报告。学校教学设施齐全，设备先进，拥有两口多媒体教室、两口微机教室、远程教育网、高标准操场、餐厅、理化生实验室、语音室、舞蹈室，教学手段基本实现现代化，为学生的'全面发展创造了良好环境和广阔空间。

根据上级的通知精神，我校对文明单位创建情况进行了自查，现将自查情况汇报如下：

1、健全机构，明确职责。

学校领导高度重视文明创建工作，成立了由校长任组长，以校委会成员和班主任为成员的精神文明领导小组和德育领导小组，把精神文明建设和德育纳入学校年度工作计划和支部目标治理的重要内容，组长负责领导学校文明创建的全面工作，定期召开专题会议，讨论和研究文明创建工作规划、计划，及相关制度，解决有关创建的实际问题，在学校形成全员育人和创建文明单位的良好氛围。

2、加强民主治理，坚持依法治校，整改报告《学校创建文明单位自查报告》。

学校认真宣传和贯彻执行国家的教育方针和教育法规，保证上级的决定在学校的实施，加强民主治理，促进学校治理的科学化、规范化、法制化、民主化。坚持“以人为本”的思想，建立健全了民主治理制度和校务公开制度，积极推行校务公开，成立了校务公开领导小组和监督小组，确立了校务公开的内容、方式和要求，增强学校治理工作的透明度，鼓励教职工积极参与学校治理，切实维护师生员工的合法权益，在评优、工作安排、目标制定、经费支出等重大问题上，坚持集体讨论研究，充分发扬民主，尊重职工意见，做到公开、公平、公正，充分调动了广大职工的积极性，增强了教师的民主意识、参与意识。学校对教职工提出的问题和要求，积极地向上级有关部门反映，对上级有关精神、政策也及时地向教职工传达和宣传，起到了上传下达的作用，把矛盾化解在萌芽状态。

3、加强支部建设，以人为本和谐发展。

我校切实加强支部建设，认真做好积极分子的考查、培养、教育，坚持“三会一课”，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。以“四好班子”为标准，搞好学校领导班子建设，形成合力，团结协作，始终坚持“集体领导、

分工负责、民主决策、公开透明、群众监督”的原则，不断提高决策的科学性和透明度。对于需要在班子中讨论的问题，坚持个别酝酿，会议集体研究决定的原则；坚持党务工作、干部选拔任用，努力做到公开、公平、公正；对于关系到教职工切身利益的问题，始终坚持公开透明的原则，及时向教职工公开，广泛征求意见；努力营造团结和谐，奋发向上的工作氛围，不断提高班子的向心力、凝聚力和战斗力，引领我校的教育教学工作健康有序开展。

4、认真做好思想道德建设，努力打造高素质教师队伍。

我校长期坚持政治学习制度，每周都组织教职工认真学习党的精神，深入学习和领会“三个代表”重要思想和科学发展观，宣传党的路线、方针、政策和当前改革发展形势，把树立社会主义荣辱观作为重要内容，切实加强思想道德建设，教育职工树立正确的人生观、世界观、价值观，正确处理个人利益、集体利益、国家利益的关系，增强职业道德和法制观念，树立与时俱进、开拓创新的良好精神状态，进一步解放思想，转变观念，不断提高政治思想觉悟，增强责任感、使命感，努力搞好本职工作，为教育的改革和发展作出贡献。结合学校实际工作，在教职工中又大力开展教师职业道德教育，培养教师爱岗敬业、勇于奉献的精神，树立全心全意为人民服务的思想。积极开展普法宣传教育，组织教师认真学习有关的法律法规，增强教师的民主意识和法制意识，坚持依法治校和依法执教，杜绝违法乱纪行为在学校发生。