

2023年电子厂技术部门工作总结报告(大全5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

电子厂技术部门工作总结报告篇一

1、态度决定一切。

工作时一定要一丝不苟，认真仔细，一个职员在公司的大部分时间都是在工作的，这就要求他在这段时间内一定要小心谨慎，一丝不苟，不能老是出错，有必要一定要检验自己的工作结果，以确保自己的万无一失。工作的时候我一直保持极大的工作热情，不仅顺利完成工作任务，工作之余还经常总结经验教训，不断提高工作效率，虽然工作中我也会犯一些错误，受到领导批评，但我认为这些错误和批评是能让我在以后的工作中谨慎小心，提高工作效率。在和大家工作的这段时间里，他们激情饱满的工作作风给我留下了很深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。

2、勤于思考

在工作岗位上一定要勤于思考，不断改进工作方法，提高工作效率。公司的日常工作都会比较繁琐，而且几天下来也会比较枯燥，就是需要我多动脑筋，不断地想方设法改进自己的工作方法，提高工作效率，减少工作所需时间。

3、不断学习

要不断的丰富自己的专业知识和专业技能。这会使我的工作

更加得心应手。一个人在自己的职位上有所作为，一定要对自己职业的专业知识有所熟悉，对自己业务所在范围内的业务技能也要熟练掌握，这样才算是一位合格的技术人员。

在技术分析部门半年来，完成了一些工作，取得了一定成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

- 1、只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。
- 2、只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。
- 3、只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能做好准确的技术分析。
- 4、只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

在这半年的工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极主动的行动起来是这半年我在心态方面的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常

的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

经过一年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在一年的工作中主要有以下方面做得不够好：

工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急

在技术服务时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

电子厂技术部门工作总结报告篇二

由于前任同事的原因，公司里多数电脑好久没有维护了，都出现电脑系统反应慢、接收不了邮件、k3系统无法连接服务器、访问不了公共盘、网络连接不等问题。在这三个多月里给13台电脑重装了系统、其他电脑对其杀毒软件进行更新杀毒，清理文件垃圾。公司里的电脑运行速度明显地加快了。以上问题一般都是电脑使用不当引起的，主要是感染病毒，导致系统文件损坏。处理方法是：查杀病毒，如果还不行的话，只能重装系统了。所以在此建议要规范电脑的使用，不要浏览不洁净的网页；使用邮箱、聊天软件时，不要随便接收来源不明的文件；要提高电脑防范病毒的意识，以保证公司的网络安全。

(1) 监控系统每隔二、三天就会自动关闭。

(2) 有些监控摄像头由于没有红外线功能，到了晚上就看不清了。对于第一个问题，我觉得是监控主机的采集卡不太兼

容，因为监控主机采用了两张不同型号的采集卡。我建议：更换彩集卡，把彩集卡更换成同一个型号的。对于第二个问题，我建议更换高清的监控摄像，使其在晚上能清晰地分辨事物。良好的监控系统对公司的财物安全至关重要，对公司的财物安全问题防范。

在人事管理方面，基本上熟悉了人员的招聘、新员工入职手续的办理、档案的录入，通个对个人办公物品和部门固定资产进行了登记，为此特地制作了统计表。使得个人办公物品和部门固定资得到有效的管理和控制，杜绝管理上的失控和资产流失。在8、9月份，出现生产用工紧张，在10月份，对员工进行了加薪，基本上解决了用工紧张的局面，在一定程度上缓解了生产上的压力。

宿舍管理、办公用品采购，在许主管的帮助下，也有序进行。在宿舍方面，部份员工的卫生意识不强，室内卫生脏、乱、差。走廊过道处垃圾随处可见。可见，员工的卫生意识有待加强。刚接手办公用品采购，对控制办公物品的质量、数量不是太理想，今后在这个问题上会稍加注意。

在3个多月中，也深深地认识到自己的不足：

(1) 理论知识准备不够。在工作中，现学现用，忙于查资料，浪费大量的工作时间。

(2) 工作思路不清晰，系统性不强。在工作任务繁忙的时候，工作容易出现混乱，有时候不知所措。

(3) 还需建立自我，追求小我，达到忘我。树立自己的目标，用公司的发展来实现个人的理想，使个人的利益与公司的利益紧密结合。

对公司今后发展的几点建议：

(1) 用公司的管理制度来对公司管理。要使公司的管理理念深入人心，使员工自觉遵守公司的管理制度。而不是实行“家长式”管理：紧紧依靠管理者的个人威信和道德来对员工的管理。

(2) 建设企业核心文化。多开展活动，让员工了解对企业发展史的，组织向老员工、优秀员工学习，激励员工奋发向上。

(3) 完善生活措施。现在90后的员工占主体，新一代的员工更多的是追求生活、精神上的娱乐。建立一个舒适的生活环境，使员工有着充沛的精力投入到生产中去。

总之，自己在以后的工作中要加倍努力，一定听从领导的安排，积极主动地工作，好好学习理论知识和提高管理水平，为公司做出应有的贡献。

电子厂技术部门工作总结报告篇三

(一) 采掘方面

1、三季度计划生产原煤6万吨，4月20xx吨，5月28000吨，6月计划32000吨，到6月19日已完成产量 21222 吨，；掘进5月份完成259。5米其中700回风巷182。3米，风井扩修77。2米，到6月19日已完成进尺189米。

2、对井下原有的工程方案，我们以地质资料为依据重新进行了方案可行性论证，对680车场工程方案进行了更进一步的调整和修改，是工程设计更科学、更合理、更实用、更具经济效益。原设计210米岩巷改为230米煤巷修改后不仅工期缩短2个月，而且多出230米的掘进煤近3500吨。

3、根据深孔预裂效果重新修改审定了深孔预裂方案和安全技术措施，要求放炮超前距不低于30米，钻孔间距由2米调整到3米、同时装药量减小，在保证预裂效果的情况下功效提高、

材料降低。

4、710综采面超前支护由原来的23米改为35米距煤壁线15米范围内有双排支柱改为三排，有效避免了超前预裂放炮导致回风巷冒顶的事故。

5、组织编排了四季度采掘滚动计划

（二）一通三防

1、组织开展了瓦斯治理示范矿井建设活动、瓦斯治理能力评估的验收工作并通过了市、州、自治区的验收。

2、对710工作面瓦斯治理的重点部位上隅角落实埋管抽放措施，进入夏季以来大气压变化导致综采面老塘瓦斯异常溢出，通过组织现场会、专题会的形势集思广益，确定合理的治理和管理方案（利用720措施巷孔钻对架后采空区进行抽放），确保工作面安全生产。 3、针对瓦检员力量不足的实际，经领导同意，对瓦检员进行了补充。并利用班前会对瓦检员进行教育，要求瓦检员的现场交接班，提高了瓦检员的业务素质 and 责任心。

4、对主要通风系统735回风石门清理淤泥断面扩大近三分之一、对井下主要通风系统的通风设施进回风之间的小风门、风盖、挡风墙、巷道缝隙等进行维修堵漏，减少漏风量300立方左右。

6、防灭火工作综采面架后70米常规灌浆、注氮，重点对100—160处高温火区在对应720措施巷进行灌浆，第三季度防灭火钻孔700m³累计灌浆20xx余m³注氮累计40万m³

7、矿井顺利完成2次通风系统调整。地面主扇切换主扇3次（每月25日进行切换主扇）。

8、第三季度矿井瓦斯抽采量为110万m³□瓦斯抽放打钻第三季度瓦斯抽放钻孔打钻进尺1.7万m□

9□+700m回风巷□+700m运输巷掘进工作面防突区域验证18次□+710m综采工作面防突区域验证6次。

10、联合昌吉州救护队启封+710m采面2道密闭。

11、对主要巷道冲尘洒水270余次。

12、综采工作面放炮监护150余次。

13、井下气体采样100次。

（三）防治水

主要对采掘工作面上部黄泥灌浆脱水的探放，掘进工作面严格执行“有疑（掘）必探，先探后掘”的防治水原则，落实防、堵、疏、排、截综合防治措施，700回风巷对顶板进行了探放。探放水钻孔累计860余m□

（一）、技术管理方面存在的主要问题

1、采掘衔接依然紧张，致使部分工作面施工组织不规范工程质量不高。

2、技术力量依然比较薄弱。缺乏专门的规划设计人员，防治水专业人员业务还有待提高。专业技术人员专业素质有待进一步提高。

3、技术工作超前性不够。基础技术工作比较薄弱。体现在日常技术工作不规范；工作面设计内容程序不够规范；作业规程的针对性、可操作性不强；基础技术资料收集、整理不全面、不及时，图纸管理不规范；超前指导性不够。

- 4、技术及通防管理仍然比较粗糙，不够精细。
- 5、技术管理制度有待进行一步健全和完善。
- 6、公司缺乏针对年轻工程技术人员的中长期培养和发展规划，技术人员配置和待遇缺乏层次性和配置梯度。
- 7、对新技术、新科技运用上存在不足，不能很好运用现在的科技手段服务于技术工作。

总的思路是：在继续加强采掘技术、瓦斯抽放、一通三防管理工作，杜绝重大事故的发生的基础上，强化技术管理基础工作，推动矿井技术进步。力争做到夯实基础、规范管理、提高档次。

（一）采掘技术、瓦斯抽放和一通三防 1、采掘技术管理方面重点：

- 1)、做好技术服务，确保四季度采煤工作面正常接替；
- 2)、四季度完成风井扩巷喷浆浆□280m□□并入回风系统砌碛工程，解决650瓦斯抽放巷开工配风问题（计划配风量600—800立方）

2、通防方面

- 1)、严格落实650水平的两个四位一体防突措施，确保650瓦斯抽放巷掘进安全施工。
- 2)、推进650以上的区域瓦斯抽放工作，以确保20xx年综采工作面衔接。
- 3)、防灭火工作的重点仍是735火区100—160米处，采用注氮、灌黄泥浆的方法（防火材料凝胶仍没到货）

- 4)、完善相关管理制度，健全通防管理和瓦斯管理责任制，加大管理力度，规范井下点火作业、瓦斯以及安全监控管理。
- 5)、进一步提高通防管理水平，提高通防管理的精细度。提高瓦斯治理示范矿井水平。
- 6)、组织进行通防管理特别是瓦斯抽放（封孔）技术和防火方面的专题培训，改进抽放钻孔的封孔技术或工艺多措并举提高瓦斯抽采率。

（二）、加强技术管理基础工作

- 1)、组织谋划制定3年滚动规划，借助外部力量编制矿井中长期规划，研究探索矿井中长期发展方向。
- 2)、继续完善技术管理体制和责任制，健全技术管理职能。提高技术管理的规范性。
- 3)、组织技术业务培训，不断提高技术人员业务素质。
- 4)、组织开展按“规范设计、按设计施工、按标准检查”活动，提高工程技术管理的规范性。
- 5)、完善技术部门和基层生产单位的技术力量配置，加强技术管理的同时，有针对性地开展技术培训，不断提高技术队伍素质，为公司发展积蓄后备力量。

（三）、加强青年技术人员的培养，确保公司技术队伍的稳定和有序接替

- 1、为每名业务人员指明发展方向，让每个人感觉到自己有目标。
- 2、为每名业务人员规定专业水平进度时间表，要求每名业务人员在规定时间内达到相应的业务水平。

3、学习提高主攻专业业务能力的同时，要求每个人了解熟悉其它相关专业的知识，培养综合性业务人才。

4、每个专业设1人以上的培养对象，保证人员变动后的专业技术人员正常接替。

（四）、推动技术进步

针对我矿实际，探索研究适合我矿实际的急倾斜煤层开采工艺、技术和设备，引进先进技术，提高急倾斜煤层生产效率技术改造。

电子厂技术部门工作总结报告篇四

时间慢慢的驶向了新年，自从毕业以来，自己就在xxxxxxx公司实习并工作。转眼一年的时间过去了，自己也渐渐的从一名没什么经验的学生，成长为了一名还算合格的技术部员工。在这段时间里，自己从工作、同事以及社会中，都学到了很多的知识。尽管现在还不够完善，但是我也会渐渐的提升自己，让自己成为一名合格的技术员。

回顾这一年来的工作，自己的成长，伴随这努力和失败。在此，我对自己这一年来的工作情况总结，希望自己能在下一年的工作中努力的提升自己。我的工作总结如下：

在过去这一年的工作中，我渐渐的明白了一个道理。回忆自己在进入了公司一段时间后，经过了一段时间的艰苦培训学习。在那段时间里，我承受了很大的压力和困难，曾一度的想过放弃自己的工作。但是，当自己最困难的时候，领导的鼓励和帮助给了我进一步努力的动力！在努力的度过了难关过后，我认识到，想要学习和提升自己，我必须要有更加坚强的意志，和更加清晰的方向。

所以在这一年的工作中，我积极的向领导学习，提升自己对

公司理念和思想的认识，加强自己对职业的了解和个人意志。此外，我还积极的接触社会事实，从网络中学习知识，提高个人思想。

在锻炼了自己的意志后，我感到自己有了更加明确的目标，并且面对工作和困难，也有了更大的责任感，让我在之后的工作中更加的坚韧。

在工作中，因为我在经验方面的问题，导致在工作中有很多都只是学习和帮忙，但是在领导的关照下，我认识了很多公司的产品的技术和风格，并积极的向着所需的方向学习前进，努力的提高了自己的经验。

在一年里，我用过自己利用空闲时间的锻炼，加强了自己的经验和技巧，在得到了领导的认可后，也开始在工作中展现自己的能力。尽管在很多地方都不如前辈们技巧娴熟，但是我也在慢慢的进步。

时间慢慢的就过去了，但是自己的行动可不能慢了！技术在不断的革新，想要成为一名出色的it技术员，我还要加把劲走在技术的前沿，才能更好的发挥自己的力量！

电子厂技术部门工作总结报告篇五

春去秋来，寒暑更替。转眼之间，忙碌而又硕果累累的2008年已经悄然走到尽头。我们又将迈入一个崭新的年头。回首即将成为过去的2008年，在公司董事会的指引下，我们川东铸石公司技术部一班人在总经理的正确带领下，团结一致，发奋拼搏，开拓创新。我部门以坚持精益求精，开拓进取，与时俱进的精神，本着实事求是的科学观，并坚持谨慎，细心的工作态度统领全面工作。按照科学人才观的要求，抓好专业技术人才队伍建设。克服了生产任务重、新建xxx生产线安装调试等造成的重重困难，确保了全年各项工作任务 and 管

理目标的全面完成，我们在困境中谋发展，在挑战中寻机遇，在公司的重大项目建设上实现了历史性的突破。面对取得的业绩，我们在感到由衷自豪和骄傲的同时也更进一步增强了我们对公司事业必胜的信心和勇气□

即将成为过去的2008年，是我们xxx公司发展史上具有开创性意义的一年。在过去的一年里，公司面临着抢抓机遇加快实施10000吨xxx节能技改工程建设，给我们带来了无形的压力和动力。一年来，我们紧紧围绕中心工作，从强化内部管理上入手，以全面提升员工队伍的综合素质为依托，以突破重点工程项目建设为核心，以科技项目申报为着力点，在强化开拓能力和创新能力上下功夫，全面提高企业的生存能力和核心竞争能力。

一年来，我们主要完成了以下几项工作任务：

一、建设起一支强有力的技术队伍，圆满完成公司下达的各项工作任务

在公司领导的支持下以及各部门的大力协助中，技术部通过自身努力，以提高生产效率、降低浪费、提升质量效益、增强个人和组织适应性为主要目标，充分挖掘全体员工的潜能，实现团队综合素质、管理水平和劳动价值的提升。正逐步巩固起一支强有力的技术队伍。本年度的工作因为各种原因，存在任务重，时间紧的困难。但经过公司领导的正确指导和全部门所有人员众志成城，精诚合作，不懈努力，基本保证了各项任务在公司的规定时间内，高标准，严要求的完成。这和公司领导的正确指导，大力支持，全部门员工的不懈努力密不可分。

全年完成生产xxx7354.391吨，为年计划6000吨的122.5%，与去年同期的7556.1吨比下降2.7%。（其中xxx5501.23吨，xxx147.57吨，完成年计划的122.8%，铸石管444.299吨，

完成年计划的98.7%□xxx698吨，完成年计划的93%□xxx235.722吨，完成年计划的118%）；全年生产xxx1965.68吨，为年计划吨的164%，与去年同期的1776吨比上升11%□xxx成品率达到75.8%与去的71.9%比上升3.9个百分点。10000吨xxx节能生产线异地扩能技改工程按照公司要求基本完成；已进入生产调试阶段，研制开发的xxx获得xxx市科学技术进步三等奖；在耐磨部位同时又耐酸碱的情况下，采用xxx及xxx捣固圆锥体和管道，取得成功，得到用户好评。

二、加强成本管理、降低原燃材料消耗

对各项成本指标进行了修订。为了让成本更具可控化，公司将成本指标分解到车间，车间再分解到班组，班组再分解到个人，让员工都参与到成本管理中去，建立了成本目标管理，实施岗位成本投入产出报表，严格考核。

制定了全年降耗减废计划，对吨铸石成品原料消耗、焦耗、煤耗、废料再利用及跑、冒、滴、漏等进行改善和整治，开展经济运行分析，对产品实行初检、中检及出厂检验，原燃材料实行进厂分批检验，做到不合格原燃材料不准进入使用现场。实行岗位责任制，填报投入产出报表，每月对库存数字和实物进行抽验核对。

三、加强产品质量与工艺管理

技术部严格按照iso9001□2000质量管理体系运作，其符合率达到95以上%。各车间达标，无不合格项目。技术部不断加强岗位练兵，加强产品设计、工艺管理、质量控制、质量检验、化学物理测试人员考核培训，做到既练内功又对车间操作人员培训。达到生产缺陷有标识，建立缺陷信息反馈机制，严格执行“三自一控”，信息能够反馈到技术部或公司主管领导处，并能及时得到处理。全年无批量性或重大质量事故发生。

不断深入过程质量管理，依靠数据了解现象，为解决质量问题发挥了重要作用，同时在质量控制的基础上，坚持开展“工序诊断”活动。明晰工艺流程，开展工序间质量承诺和服务活动。

四、安全生产与设备维护 把安全工作的重心放在了加强人的安全意识上，目的是想以此杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生，为此，开展了形式多样的安全活动，让组员广泛的亲身参与，不断创新安全教育艺术。

在抓好设备和创新工作的同时，进一步深入开展安全知识教育，强化安全生产意识，提高标准，从安全生产防患保障生产正常进行提高效率入手，有计划有针对性的开展设备检修保养，并在全厂范围内张贴更换安全条幅，安全旗、安全标识等，时刻警告全体生产人员安全防范意识，防止意外事故发生。

围绕目标抓管理，创新思维抓设备，务实高效抓落实，人本管理抓细节，以安全生产为宗旨，以日常维护检修为基础，以节能降耗为突破口，创造性的开展工作，切实做到设备管理的四个完好，两个确保，即设备完好率95%，维修计划完好率100%，工艺指标合格率100%，检查结果整改率100%；确保设备安全正常运行、确保设备设施现场卫生始终处于受控状态。

五、岗位技能和学习型团队建设 按照公司统一组织参加iso9001□2000标准培训和岗位练兵，同时在10000吨铸石异地扩能技改工程建设上实施多能工训练，基本达到预期目标，已适应了新线生产的需要。

为了营造学习的氛围，技术部建立了学习角，不断购买科技书刊，让员工业余时间翻阅。培训电脑知识，从网上吸取有益能量。围绕精益求精创建的涵盖内容，建立健全技术部各

项管理制度，形成制度文件汇编。设定明确的质量、安全目标和信得过内容。

推行部门负责制，用团队的智慧进行部门管理。经常进行“大家谈、再总结”的方法，鼓励人人发表意见，技术部坚持每月至少一次的生产、质量、技术分析总结会议制度，让大家为生产、质量、技术、管理想办法出点子。提高技术部的工作和服务水平。在生产、质量、工艺、培训、安全、设备、成本、学习型组织建设等方面不断创新、改善。

在准时化生产方面，技术部力求信息传递简便化、准确化、扩大化，避免等待、寻找、窝工等浪费现象，使信息掌控变得更准确。在细节行为的管理上加大了考核力度，目的是想纠正如茶杯不摆正、脚下杂物不捡起等本是举手之劳却不愿为之的马虎行为。

六、创新项目申报思维，推动公司事业发展。

与市、县科技局反复接触，确定将公司实施的予熔型液态空心颗粒保护渣申报市科学技术进步奖，并取得了成功。在与省、市、县科技主管部门的交往过程中，公司掌握了更多项目申报的科目和途径。在此基础上，公司及时调整以往被动的项目申报思路，创造性地利用公司的网络资源等优势，积极寻求项目申报科目和申报渠道。

年初，公司的万吨xxx异地扩能技改工程上马，该项目被四川省科技厅正式批准为省级重点科技项目。公司的知名度和美誉度得到了有效提高。以此为契机，公司进一步提出了紧紧围绕铸石系列化项目，以扩大产品覆盖范围，增加产品科技含量、纵深产品加工水平为核心的项目申报原则。提出了有条件要上，没有条件创造条件也要上的项目申报指导思想。

公司积极与市、县科技局相关管理部门联系，得到了市、县科技局的大力支持。我们充分利用公司的网络优势，积极查

询资料，多方调查研究，公司的铸石窑炉节能环保技改工程项目申报资料以充足的优势获得省科技厅专家组的认可，被省科技厅批准为四川省重大科技攻关项目，在我们的精心组织和周密安排下，该项目顺利通过了省科技厅专家组的考察，获得了较高的赞誉。

在项目申报的同时，我们还在延伸公司产品链条等方面做了许多工作。经与中国建筑西北设计研究院陈寿聚、钟程平教授联系，获得了铸石窑炉改造的第一手材料，查明我国铸石采用辊道式结晶窑结晶、隧道式退火窑退火，燃料采用天然气的新工艺。同时，公司领导层及技术人员通过全国铸石企业的考察，结合我们企业的实际，与山东蓬莱华安铸管有限公司合作，引进井式熔炉用天然气做燃料熔化铸石这一先进设备，在此基础上，通过与陈寿聚、钟程平教授以及山东蓬莱华安铸管有限公司技术人员反复协商与沟通，研制了适宜于我公司铸石生产工艺，并试制了铸石生产设备，使公司铸石生产直接进入了工业化调试阶段。由于是采用的单一玄武岩，加之这种玄武岩结晶范围太宽，退火窑在退火过程中出现老化现象，致使产品结晶颗粒粗大，成哑巴、炸裂，强度达不到要求，无法满足市场需求。还有待进一步实验解决。一年来，通过项目申报，我们不仅得到了公司事业发展所需的宝贵资金支持，更为重要的是，随着项目申报的进行，公司的知名度和美誉度得到了实质性的提高，为公司事业的发展创造了良好的外部环境。

一年来，通过全体员工的努力，取得了较为满意的成绩，但也还存在许多的不足。如成本控制还不够完善，存在一些浪费现象，需在预警和日常控制方面加大管理力度；质量缺陷有反复现象，控制手段有待提高，方法需要改进；人员操作技能未能实现一专多能，全面发展，09年计划培养3名设备维修、保养操作人员；宣传报道工作不佳，要成立宣传报道组，由专人管理；技术部的管理水平有待进一步提高，主要要加大民主评议工作和开展批评与自我批评活动，暴露出问题。

新的一年就要开始了，在新的一年里，技术部将面临铸石新线的正常生产试验，各项管理制度的完善、操作规程的建立。通过铸石新线产品认证和新线成果申报等重点工作任务。我们肩上的责任更重，我们面临的困难也将更多。

在新的.一年里，以提高生产效率、降低浪费、提升质量效益、增强个人和组织适应性为主要目标，充分挖掘技术部全体员工的潜能，实现团队综合素质、管理水平和劳动价值的提升。我们将要做好以下几项工作：一、全面加强内部管理，增强企业的核心竞争力。企业的管理是无止境的，企业管理的效益也是无止境的。根据2008年工作中存在的不足和现状，我们更要加大内部管理工作的力度。通过严格规范的内部管理，增强企业的核心竞争力和员工队伍的凝聚力。

在日常工作中，我们要注重发挥监督检查的作用，经常性地组织现场管理、安全管理、岗位责任制管理等方面的专项检查。通过不间断的检查评比，使广大员工提高有标准，改进有尺度，规范有参照。同时，我们还针对内部的管理实际实施限期整改责任追究制，即将每次检查中发现的问题与存在问题岗位的负责人进行通报，并限定整改期限。到期如果整改不到位，就追究该岗位负责人的管理责任。在管理工作中，我们着重突出绩效管理这一核心内容。通过行之有效的监管措施，对员工的工作绩效实施动态管理。通过强化规范意识，使员工充分注意每一个工作环节和工作程序的控制；通过强化质量意识，使员工充分注意每一个操作细节和操作步骤的规范；通过强化效率意识，使员工充分注意每一项工作内容和工作方法的优化。通过实施绩效管理，极大地调动起公司员工的工作热情，促进员工整体工作质量的提高，带动公司核心竞争力的提高。

二、实施经济指标分解，推动目标责任落实。根据公司的要求，我们对公司的各项经济指标和工作任务按照部门的职能进行了分解，并将指标与任务按照具体的岗位职责进行再分解。在指标制定的过程中，我们按照优化、可行、明晰、对

等的原则，一切用指标衡量，用数据说话。真正做到了人人肩上有担子，个个身上有指标。在考核中，我们不问过程条件，不讲主观客观，只看指标与任务的完成情况。在奖惩上，我们不搞情绪照顾，不搞因人论事，做到一个标准、一把尺子。奖优罚劣、奖罚分明，充分调动起全体员工的工作热情。

通过实施经济指标量化分解、严细考核和奖惩兑现，使公司员工的工作热情得到充分发挥，部门的责任目标均落到实处，有力地保障公司全年各项工作任务圆满完成。

首先，是要进一步按照现代企业制度的要求，结合iso9001□2000质量管理体系全面建立和完善公司的各项管理规章制度。通过岗位责任制的有效实施，确保内部管理水平和管理效益的同步提高。我们要进一步加大内部管理工作中监督检查和管理反馈力度，采取多种机动灵活的管理监督检查方法和措施，确保各项管理工作的实效。同时，要积极引入竞争机制、激励机制和约束机制，真正将生产、质量、技术、设备的管理工作纳入科学化、规范化、标准化的轨道上来。

其次，是要根据企业发展的需求，进一步加强对公技术部员工队伍整体素质的提升工作。要在2008年实施员工教育培训的基础上，充分利用各种有效的教育培训方式，在员工队伍中开展系统的规章制度、质量管理知识和岗位技能等方面的教育培训工作。要认真贯彻公司提出的以人为本的管理理念，通过行之有效的教育培训方式和切合实际的教育培训内容，真正将公司的各项管理知识和各专业岗位的业务技能灌输到员工的心目当中，变成员工自觉的行为规范和行为标准。

转眼之间，我们又将要踏上崭新的征程。新的一年，挑战和机遇并存，困难与希望同在。面对新线能否正常运行和保持公司事业稳步发展的双重使命，我们肩上的责任更重，我们的信心也更强。我们一定要不折不扣地按照公司的总体部署，脚踏实地地强化内部管理，提高综合素质，以饱满的工作热

情和顽强的拼搏精神，通过我们更加科学的管理和更加细致的工作，将公司的事业全面推向前进。全力打造出公司事业更加灿烂辉煌的明天！

2008年12月28日