

2023年员工思想工作汇报材料 区委组织部发展党员工作汇报材料(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

员工思想工作汇报材料篇一

上半年区委组织部在区委的正确领导下和市委组织部的精心指导下，认真贯彻落实全市组织工作会议精神，以“创新、特色、争优”为着力点，不断夯实基层组织、领导班子、干部队伍、人才队伍建设，促进了全区组织工作健康开展。

一、上半年工作情况

（一）基层组织凝聚力和战斗力不断增强

1、组织建设有活力。在社区开展“学习型”党组织创建活动，充分发挥图书、报刊和党建设知识在党员教育中的作用，使基层广大党员干部在读书中提高思想水平，在根据自身需要选择学习内容和学习方式的过程中提高解决实际问题和水平的能力，激发党员学习的积极性和主动性。同时通过此项活动的广泛开展，在活动中形成了“八个一”机制：即一周集中学习一次、一月上报一个信息、一季写一篇经验总结、一年学习一本好书、一年写一篇理论调研文章、一年记一本笔记、一年学会写一篇规范公文、一年开展一次学习评比活动，使“学习型”党组织活动成果在社区得到迅速转化，党员不断学习、追求卓越、锐意创新，在社区营造崇尚学习的浓厚氛围，扎实推进“学习型”党组织建设。

同时为进一步强化民主管理制度，大力推行社区“四步工作法”，建立和完善了民主决策四步工作法公开制度、街道“民主定事、群众评官”制度监督管理办公室工作制度、社区两委联席会议制度、两委成员廉政承诺制度和督察小组工作职责等五项制度，使“民主定事、群众评官”工作有章可循，逐步形成制度化、规范化的工作格局，有效促进社区工作进一步开展。农村党建工作以韩家店镇党委开展的“党员奉献杯”竞赛，争创星级党员活动为重点，（星级党员即“建功创业之星”“致富文明之星”、“创新实践之星”、“服务民众之星”），深入推进了“设岗定责”、“三培养、双带头、争四户”持续有效开展。在活动中创新载体，形成了“一包、二联、三比”制度：“一包”，即实行镇党政班子成员每人包一个支部，协调解决新农村建设过程中的实际问题；“二联”即每两位党员干部联系一户示范户，结对帮扶一户贫困户，及时了解联系对象的思想、工作等情况和问题，鼓励和帮助他们积极进取，大胆发展。“三比”即比学习，赛政治素质；比带头，赛优质服务；比创业，赛为民办实事。农村现代远程教育站点仍然有效运转，使用率较高。非公党建工作是今年工作的重中之重，为了进一步推进非公有制经济组织党建工作双覆盖进程，我们注重从教育培训、谈心谈话、典型示范、政策激励等四个方面入手，引导非公企业主积极向党组织靠拢，重视和支持党建工作。通过宣传介绍非公企业开展党建工作促进企业发展的意义和实例，增强企业业主重视支持党建工作的积极性和主动性，同时积极帮助企业协调解决生产经营中的困难和问题，消除企业业主的思想顾虑，最大限度地争取业主的支持，使企业主的思想从“要我建”变成“我要建”。

2、队伍素质有提升。坚持党员教育长效机制，落实“三会一课”制度，不断改进党员教育方式，丰富教育培训内容，用高质量培训，满足党员学习需求。继续深入开展“有岗有责、实干兴业”工程和党员“争创先锋”工程，引导不同类型党员在社区（村屯）建设、维护稳定、服务群众中发展党员先锋模范作用。强化流动党员管理，坚持月报制度，增强同流

动党员的沟通联系，引导他们为家乡引资金、带项目。

3、发展党员有规划。坚持发展党员十六字方针，科学制定发展党员计划，注重在青年干部、优秀人才、企业职工和经济一线中发展党员，为全区党员队伍培养和注入一批充满活力、富于创造、扎实苦干的新力量，有效改善全区党员队伍结构。

（二）领导班子和广大干部服务发展的能力明显提高

1、服务理念有转变。坚持“提能力、强素质、求发展、符合要求”的原则，组织各级领导班子和广大干部采取集中学、轮流讲、重点谈、自主学等多种形式，认真学习党的十七大和十七届三中全会精神、科学发展观、招商引资、项目建设、信访稳定等知识，突出提高宗旨观念、廉洁自律、亲民爱民等方面的教育，通过整体素质的提高切实转变广大干部的服务理念，有效推动全区软环境建设水平。

2、管理机制有完善。以“干部管理年”活动为载体，进一步完善了《海州区公务员职务任免工作流程》和《海州区公务员调任规定》两项制度，进一步规范了公务员队伍的管理。在班子配备和干部选用中坚持德才兼备，以德为先的原则，采取单位推荐与自我推荐相结合、现场考评与跟踪考评相结合，领导评议与群众评议相结合等方式，从道德品行、综合能力、理论水平等多方面考核干部。上半年调整干部一批，涉及干部15人，其中提职3人，交流1人，解决待遇11人。

项目招商引资一线干部的考察，将其作为日常考核、评比、表彰的重要依据。

（三）人才队伍建设和老干部工作稳步推进

官进行了考核工作，规范了大学生村官的管理。

2、加强老干部服务工作。充分利用老干部活动中心现有资源

优势,以社区为依托,以“四就近原则”开展活动。(“四就近”即为老干部就近学习提供方便、为老干部就近活动创造条件、为老干部就近得到照顾拓宽渠道、为老干部就近发挥作用搭建平台),通过在社区开展独具特色的“党的政策知识百问比赛”、“老友拉老手友爱互联”等活动,不断丰富老干部的精神文娱生活。同时根据老干部的优势和特长,遵循“尊重意愿、因人而异”的原则,引导老干部在社区党建、创建文明社区、文明家庭活动、关心教育下一代等方面做力所能及的工作,建立各司其职、各负其责的职能机制,有效激发老干部干事创业的热情。

(五) 组织部门自身建设提质提效

1、作风有提高。制定了《海州关于在全区基层党组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》,立足实际,探索创新,提出创先争优的主要内容和具体的争创标准,即认真落实“五个好”要求,结合“六好社区党支部”创建标准,创建先进基层党组织;对照“五带头”标准,积极开展“争创六个先锋”竞赛活动,引导党员争当优秀员;争当“五个强”优秀党务工作者。通过在全区范围内开展创先争优活动,大力宣传在活动中涌现出的好做法、好经验,层层进行思想发动,确立正确舆论导向。

2、综合能力有增强。结合新形势新任务要求,着眼于“抓调研、抓信息、抓实效”工作思路,切实加大调研信息工作挖掘采集力度,并充分利用工作成果,使组织工作的整体水平得到明显提高。截至目前,《海州党建》共发行5期,共刊发了基层信息40余篇。共上报市委组织部信息33余篇,采用27篇。

二、下半年工作计划

(一) 继续抓好基层党建工作

提升基层党建工作引领力,提升基层党建工作影响力,提升

基层党建工作创新力，积极探索创新基层党建工作的思路、内容、方法和机制，促进了基层党建工作发展。

（二）抓好领导班子和干部队伍建设

以理论中心组为载体，采取集中学、轮流讲、重点谈等多种形式，深入学习十七大精神、科学发展观等理论知识，培养基层领导干部自觉运用社会主义科学理论武装头脑，指导工作。认真落实好《海州区委关于加强基层领导班子和干部队伍建设的实施方案》，坚持干部四化方针，注重在工作一线选拔任用干部，进一步调动基层干部工作积极性，优化和改善基层领导班子结构。

（三）抓好干部的教育、管理、监督

根据干部的不同类别、层次、需求，采取“菜单式”、“分段式”等方式开展培训工作，切实增强培训工作的实效性和针对性。同时要把教育工作贯穿于干部的培养、选拔、管理、任用等各个环节，坚持教育与制度并重、教育与考核并重。认真落实好《海州区公务员晋升职务工作流程（试行）》和《海州区公务员调任规定（试行）》两项制度，坚决杜绝干部带病提拔现象发生，切实提高干部选拔任用的公信度。紧紧围绕培养、教育、管理、使用四个环节，根据后备干部队伍现状，及时对区管后备干部进行充实、调整，加强对后备干部教育培训和跟踪管理。积极为后备干部搭建培养锻炼平台，提高他们处理具体问题，贺驭全局，推动科学发展的能力。

（四）抓好人才和老干部工作

根据新形势的需要，注重培养和引进一批管理、科研、政策研究专家，为实现海州突破发展提供人才支持和智力保障。加强对离退休党支部管理，完善老干部活动场所硬件设施配备，建立健全确保老干部活动安全的各项制度和措施。改进

和完善老干部的学习教育方式，加强老干部的思想政治教育，通过开展形式多样的文体活动，丰富老干部的精神文化生活。

（五）抓好基层组织建设

深化社区党建工作。开展好党建示范社区评比活动，有计划的培养、评比出一批党建示范社区，进一步提高社区党建工作整体水平；提升农村党建工作水平。开展好百千万农民致富骨干培养计划，积极探索如何更好的发挥农村党组织作用带领村民增收致富，有力推进社会主义新农村建设进程；完善机关事业单位党建工作新机制。积极研究与棚改社区党组织之间建立双向联系和互帮互助机制，增强服务功能；强化非公党建工作。按照“三围绕”的要求，进一步发挥党建指导员作用，强化非公党组织作用发挥。

（六）加强党员教育管理

根据党员的不同类型，对党员实行分类式管理，注重下岗失业党员的技能培训和安置工作，积极扶持和引导下岗党员自主创业，发挥好党员的双带作用。按照《党章》规定，坚持发展党员“十六字”方针，要进一步提高发展对象的教育培训工作质量，严格考核、审批程序，全面提高党员队伍的整体素质。

（七）抓好组织部门自身建设

按照“讲党性、重品行、作表率”深化拓展年的要求，继续深入开展好此项实践活动，不断强化组工干部的政治理论和业务技能学习，努力建立一支政治强、业务精、作风正、形象好的高素质组工干部队伍。继续强化调研和宣传工作。结合新形势，探索和研究党建工作的新课题，加强对基层调研信息宣传工作的指导与检查，推动组工调研信息宣传工作再上新台阶。

员工思想工作汇报材料篇二

时间过得真快，转眼间一学年的工作已接近尾声，为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训，本人特就这学年的工作小结如下：

在领导和同事的帮助和指导下，在自身的努力下，不断克服自己的弱点，摆正自己的位置。在教学上，在其它工作中，都有明显的进步。尤其是本学年负责六年级的语文课，圆满地完成了教学任务，并以不拘一格的教学和考试方式开创了语文教学史的一个典范。

我开学伊始就给自己下定了一个目标，要竭尽全力教好这门课程，经过一个学年的辛勤耕耘，终于实现了既定目标。虽然在教学过程中，由于经验不足，以及自己的急躁情绪，也曾出现了一些问题，但总的来说，无论是教学方案，还是教学效果，都是成功的。这几个月披肝沥胆，呕心沥血的工作获得了师生的一致认可，自己在教学方面的成绩是有口皆碑，有目共睹的。如果一定要由自己说出优点的话，我可以举出以下几点：

一、治学严谨。

本学年我自从担任高段语文课以来，深感教学经验不足，我为了尽快进入状态，抽出大量时间听了本校12位老师的20多节课，吸取他人长处为己所用。由于自己刻苦钻研，在运用中积累了丰富的经验。即使如此，我深感水平不够，经验不足。从一开学，我就开始多方搜集材料，为学生准备了大量的复习资料。自己订阅了数种报刊并经常到阅览室阅读报刊，增长知识，开阔视野和拓宽知识面。对待教学过程中出现的问题决不放过，尤其是在学术方面，一丝不苟，精益求精，并且对待课程中自己不熟悉的'地方，虚心向他人求教。

二、工作态度认真，对学生极端负责。

我对后进学生的补课，更是不遗余力. 力争使学生学得更扎实，更牢固。我在教学过程中，能够敏锐地观察学生的学习情况，并迅速找出解决问题的方面，因势利导，因材施教，不循规蹈矩，墨守成规。

同时，注重学生整体素质的全面发展，并在平时和考试中都严格要求学生，有时达到了苛刻的程度，学生一开始啧有烦言，尽管如此，我并不因此而放松对他们的要求，为了把后进学生的成绩提上去，苦心孤诣，绞尽脑汁，想尽了一切办法. 并为此付出了大量的精力。

三、对待上级指定的任务，积极完成，速度快，质量好，不讲条件，不提要求。

任劳任怨，体现了一个人民教师良好的工作作风和道德风范。每当接到领导下达的任务，我总是不折不扣地完成，并能虚心听取他人的批评意见，对自己的不足加以改进。

四、最后一方面，就是我以与众不同的方式对待工作和周围的人群。

我的独特的个性和处世原则以及不同寻常的思维方式，从某种角度来说，也为语文教学带来了一股新鲜空气，在我的带动下，全体学生也自觉不自觉地加快了前进的脚步，我无意中为语文的教学提供了一剂良好的催化剂。

当然，衡量一个教师的标准是多方面的，就是要象学校对全体教师的要求的那样：教师无小节，处处为楷模. 在道德品质方面，我觉得自己问题不是很大. 毕竟我是一个受过高等教育，并且自认为是一个训练有素的，有良好修养和基本技能的同龄人中的佼佼者。

在政治上，能够保持和党中央高度一致。在思想上，时常以爱国主义和共产主义觉悟要求自己，用名人的事迹和名人名

言激励自己，使自己在道德品质方面没有任何过失，也没有给任何人在这方面留下可以指责的余地。一点就是自己由于长期受到各种浪漫主义的文学和艺术的熏染，使自身的外在表现过多地呈现浓厚的浪漫主义色彩和理想主义色彩，有时显得与目前的现实社会格格不入。

我今后的目标是：

一、在工作中更加严格地要求自己，而不是停滞不前，自以为是。

二、谦虚谨慎，戒骄戒躁。在工作中，虚心学习同事的先进教学经验，见贤思齐，从善如流，主动与同事搞好关系。言语谨慎，举止得体，处处以一个人民教师和警察的标准要求自己。

三、在其它方面，要更加积极主动地完成上级交给的各项任务，有缺点就改，有不足就纠正，争取把工作做得尽善尽美，无可挑剔。在学校多学一些专业技术，争取一专多能，以便在工作中做出更好的成绩。但我有决心在学校安排的各项工作中，任劳任怨，全身心地对待教学工作，毫无保留的把自己掌握的知识灌输给学生，鞠躬尽瘁，死而后已！

总之一句话，既然选择了教师这个行业，本身就意味着奉献和牺牲，我将一如既往地教育事业抛撒自己的青春和汗水，用自己的热血和生命酬谢领导和知己。

员工思想工作汇报材料篇三

为贯彻落实董事长、党委书记关于加强员工培训工作的讲话精神，全面提升集团公司员工的综合素质和业务本事，全国公务员共同的天地推进集团健康快速发展，结合集团公司实际，制定20xx年员工培训计划。

- 1、加强公司高管人员的培训，提升经营者的经营理念，开阔思路，增强决策本事、战略开拓本事和现代经营管理本事。
- 2、加强公司中层管理人员的培训，提高管理者的综合素质，完善知识结构，增强综合管理本事、创新本事和执行本事。
- 3、加强公司专业技术人员的培训，提高技术理论水平和专业技能，增强科技研发、技术创新、技术改造本事。
- 4、加强公司操作人员的技术等级培训，不断提升操作人员的业务水平和操作技能，增强严格履行岗位职责的本事。
- 5、加强公司员工的学历培训，提升各层次人员的科学文化水平，增强员工队伍的整体文化素质。
- 6、加强各级管理人员和行业人员执业资格的培训，加快持证上岗工作步伐，进一步规范管理。

1、坚持按需施教、务求实效的原则。根据集团改革与发展的需要和员工多样化培训需求，分层次、分类别地开展资料丰富、形式灵活的培训，增强教育培训的针对性和实效性，确保培训质量。

2、坚持自主培训为主，外委培训为辅的原则。整合培训资源，建立健全以集团培训中心为主要培训基地，临近院校为外委培训基地的培训网络，立足自主培训搞好基础培训和常规培训，经过外委基地搞好相关专业培训。

3、坚持厂校联合办学，业余学习为主的原则。根据公司需求主流与相关院校进行联合办学，开办相关专业大专课程进修班，组织职工利用周末和节假日集中授课，结合自学完成学业，取得学历。

4、坚持培训人员、培训资料、培训时间三落实原则□20xx年，

高管人员参加经营管理培训累计时间不少于30天；中层干部和专业技术人员业务培训累计时间不少于20天；一般职工操作技能培训累计时间不少于10天。

（一）公司领导与企业高管人员

1、中央、国家和政府的大政方针的学习，国内外政治局势、经济形势分析，国家有关政策法规的研究与解读。经过上级主管部门统一组织调训。

2、开拓战略思维，提升经营理念，提高科学决策本事和经营管理本事。经过参加企业家高端论坛、峰会、年会；到国内外成功企业参观学习；参加国内外著名企业高级培训师的高端讲座。

3、学历学位培训、执业资格培训。参加北大、清华、南开、天大以及中央、省委党校的学历进修或mba□emba学习；参加高级经营师等执业资格培训。

（二）中层管理干部

1、管理实务培训。生产组织与管理、成本管理与绩效考核、人力资源管理、激励与沟通、领导艺术等。请专家教授来公司集中授课；组织相关人员参加专场讲座；在集团培训中心接收时代光华课程。

2、学历进修和专业知识培训。积极鼓励贴合条件的中层干部参加大学（大专）函授、自考或参加mba及其它硕士学位进修；组织经营、企管、财会专业管理干部参加执业资格考试，获取执业资格证书。

3、开阔眼界、拓展思路、掌握信息、汲取经验。组织中层干部分期分批到上下游企业和关联企业学习参观，了解生产经营情景，借鉴成功经验。

（三）专业技术人员

1、由各专业副总工程师、主任工程师定期进行专题技术讲座，并充分利用集团的远程教育培训基地，进行新工艺、新材料及质量管理知识等专项培训，培养创新本事，提高研发水平。年内培训安排如下，共310人：

2、组织专业技术人员到同行业先进企业学习、学习先进经验，开阔视野。年内计划安排两批人员到山东海化、连云港碱厂等单位参观学习。

3、加强对外出参加培训人员的严格管理，培训后要写出书面材料报培训科，必要时对一些新知识在公司内进行学习、推广。

4、对会计、经济、统计等需经过考试取得专业技术职务的专业人员，经过计划培训和考前辅导，提高职称考试的合格率。对工程类等经过评审取得专业技术职务的专业人员，聘请相关专业的专家进行专题讲座，多渠道提高专业技术人员的技术等级。

（四）职工基础培训

1、新工入厂培训

经过实行师傅带徒弟，对新职工进行专业技能培训，各子公司的新职工师徒合同签订率必须到达100%，每半年考核一次，两次考核不合格，新职工予以辞退，考核优秀者给予必须的奖励。

2、转岗职工再就业培训

20xx年要继续对再就业中心人员进行企业文化、法律法规、劳动纪律、安全生产、团队精神、择业观念、公司发展战略、

公司形象、项目进展等方面的培训、每项不得低于8个学时。

同时随着公司的扩建，内部就业渠道的增加，及时进行专业技术培训，培训时间不得少于3个月。

3、职工技术等级培训

20xx年集团公司计划新培养技师15名，高级技师2名。碱业、股份公司中级工以上人员占技术工人比例在70%以上□20xx年一方面继续普及，扩大比例，工作重点是培养高级技术工人，计划培养高级技师2人，技师10人。并试行首席技师制度，构成完善的技能人才体系，为其他子公司供给经验。

其他子公司要把工作重点放在基础工作上，重点培训中级工和高级工，争取中级工以上人员能占整个技术工人比例30%以上，使技术工人素质有整体提高。在此基础上选择成熟的力量强的个别工种，重点培养5技师，50名高级工。

（五）开展学历教育

1、集团培训中心与工业大学联合办学，开办化工工艺专业、机电一体化技术专业大专班。经过全国成人高考，对贴合录取条件的公司员工进行有计划的集中培训，获取学历。

2、与理工大学联合办学，举办化工专业函授本科班；推荐优秀中层以上管理人员到天津大学、南开大学攻读硕士学位。提高公司高管人员的学历、业务水平和决策本事，更好地为公司服务。

3、调动职工自学积极性。为职工自学考试供给良好的服务，帮忙职工报名，供给函授信息；调整现有在岗职工学历进修的奖励标准；将学历水平作为上岗和行政、技术职务晋升的条件，增加职工学习的动力。

1、集团及子公司要把干部培训工作列入议事日程，实行负责制。公司总经理对培训工作全面负责，主管领导（分管干部人事工作）要抓好落实。

2、组织到位，经费到位。公司人事组织部门要按培训计划做好组织、协调、服务、监督等工作，公司要按照有关规定划拨（工资总额的1.5%到2.5%的比例）培训经费，以保证培训工作落实到位。

员工思想工作汇报材料篇四

1、为新员工提供正确的、相关的公司及工作岗位信息，鼓励新员工的士气

2、让新员工了解公司所能提供给他的相关工作情况及公司对他的期望

3、让新员工了解公司历史、政策、企业文化，提供讨论的平台

4、让新员工感受到公司对他的欢迎，让新员工体会到归属感

5、使新员工更进一步明白自己工作的职责、加强同事之间的关系

1、就职前的培训(由部门经理负责)：主要是对新员工的到来表示欢迎，指定新员工工作部门的经理或组长作为新员工贴身学习的辅导老师，解答新员工提出的问题。

2、部门岗位培训(新员工实际工作部门负责)：介绍新员工认识本部门员工；参观工作部门；介绍部门环境与工作内容、部门内的特殊规定；讲解新员工岗位职责要求、工作流程以及工作待遇，指定1名老职工带教新员工；1周内部门负责人与新员工进行交换意见，重申工作职责，指出新员工工作中出现的

问题，回答新员工的提问；对新员工1周的表现进行评估，给新员工下一步工作提出一些具体要求。

3、公司整体培训(内部培训师负责)：分发《员工培训手册》——(简述公司的历史与现状，描述公司在某市地理位置，交通情况；公司历史与发展前景，公司的企业文化与经营理念；公司组织结构及主要领导，公司各部门职能介绍，主要服务对象，服务内容，服务质量标准等；公司有关政策与福利，公司有关规章制度，员工合理化建议采纳的渠道；解答新员工提出的问题。)

某公司全体新进员工。

四、新员工培训教材

《员工培训手册》、《某公司规章制度》

公司办公大楼。

公司可根据员工实际情况安排，一般7天为宜。

1、召集公司负责培训人员，就有关公司新职工培训实施方案，征求与会者意见，完善培训方案。

2、尽快拿出具有针对性的培训教材，落实培训人选，配合公司组建从上至下的培训管理网络。

3、公司内部宣传“新员工培训方案”，通过多种形式让全体职工了解这套新员工培训系统，宣传开展新员工培训工作的重要意义。

4、所有新员工在正式上岗前，都必须在公司集中培训1次(培训内容见中心岗前培训)，然后再到具体工作部门进行培训(培训内容见部门岗位培训)，公司可根据新员工基本情况

实施相应的培训教材，培训合格发放结业证书，培训合格名单报集团人力资源部。

1、培训所进行的公司：部门培训应在公司选定培训师指导下进行，公司每培训一批新员工都必须完成一套“新员工培训”表。

2、训实施过程应认真严格，保证质量，所有培训资料注意保存，并注意在实施过程中不断修改、完善。

员工思想工作汇报材料篇五

“良好的开始是成功的一半”。新员工进入企业最初阶段的成长对于员工个人和企业都至关重要。如今，茅台集团已是一个销售收入过百亿的企业，企业效益、品牌价值、发展前景均成为我国白酒行业翘楚，然而我们国酒员工的整体素质与“国酒茅台”这个响当当的民族品牌还不相协调。为了促进员工素质的良性循环，我们应该着力抓好新员工岗前培训工作。

培训中心于2007年9月成立，我们接受的第一项培训任务就是“新员工岗前培训”。目前，岗前培训工作已成为培训中心的重要培训任务之一。三年来，全体教师在摸索中不断前进，岗前培训工作有序有效地开展，现把新员工岗前培训工作总结汇报如下。

1、融入企业文化。松下幸之助有一句名言：“如果你犯了一个诚实的错误，公司是会宽恕你的，把它作为一笔学费；而你背离了公司的价值观，就会受到严厉的批评，直至解雇。”新员工岗前培训的一个重要目的就是把茅台的核心理念与员工个人的价值观达成统一，形成一个信仰。

2、明确岗位职责。丁总在“浅谈企业员工管理”讲座上谈到：“不进山门不受戒，进了山门就得守规矩”。了解公司的相

关规章制度、遵守劳动纪律并自觉维持正常的生产秩序，这是一名员工应尽的最基本的义务。除此之外，还应掌握岗位的基本职责与要求。通过培训，使新员工增强遵章守纪的意识，树立团结、协作的职业道德，吃苦耐劳的职业精神和爱岗敬业的工作作风。

3、提升自我。让新员工了解茅台酒生产工艺、质量管理、企业管理、安全生产等基本常识，以便减少错误、提高工作效率，从而实现个人价值最大化。使其意识到自我发展的重要性，积极与企业配合，努力提升自己。

1、自加压力

培训中心于2007年涉入新员工岗前培训工作，当时由公司人力资源部统一安排人员授课，培训中心的任务是管理。

培训一结束，培训中心立即召开研讨会，自出难题、自我加压，成立课题小组，拟定课题方案后，向公司领导请示要求承担岗前培训授课工作。然后通过深入车间、部门调查学习，在广泛听取意见、资料搜集和自主互动学习之后，把公司《员工培训教材》的“公司概况和发展史”、“茅台酒生产工艺”、“全面质量管理”、“安全生产”、“劳动人事管理”、“社会保险”、“社会治安综合治理”、“民主管理”八个课题制作成ppt演示文稿课件，然后在培训中心内部反复试讲，反复修改，不断完善，用了大半年时间，课件才趋于成熟。

2、独立承担教学任务

在2008年新员工岗前培训中，培训中心教师首次承担起授课任务。2009年度，全体教师对2008年新员工培训进行经验总结，查找不足后再次对课件进行修改和完善，又组织教师把“企业管理”、“现代设备管理”两个课题进行学习讨论后制作成课件。在2009年的新员工培训工作中，培训中心已

完全承担了新员工岗前培训的10个课题的授课工作。据统计，自培训中心成立以来，已培训新员工4000余人，授课 400余课时，培训合格率在98%以上，学员对教师授课评价满意率达到95%。新员工岗前培训工作已得到公司各部门及广大员工的充分肯定。

1、教师有教学经验，但缺乏生产实践经验，理论与实际的结合程度还有待提高；

3、学员的培训效果评价和对新员工培训后到岗的跟踪调查工作还需进一步完善。

1、调整培训内容。建议今后的新员工岗前培训中增设“茅台企业文化理念”和“茅台酒为什么尊为国酒”两个课题。因为教师在外出参观学习时发现，现在国内很多企业非常重视员工的企业文化教育。例如海尔、赤天化，他们的员工可以把自己企业的历史、文化清晰地向外来参观者讲述。茅台酒历史源远流长、国酒文化博大精深，新员工自加入茅台这天起，就应该使之深深地融入到企业文化中去。并建议企业全员都纳入这两个课题的培训对象，另外，对新员工培训教材进行定时更新，以符合企业的发展目标。

2、建立规范的培训效果评价机制。建议先经过培训考核合格后才安排到岗，不合格者直到培训合格后才安排岗位，只有这样才能提高新员工的学习意识，保证培训效果。

3、做好动态信息掌控。岗前培训结束后，组织教师进行培训效果跟踪。跟踪目的是对每一个新员工进行摸底了解，了解岗前培训的内容是否已经被真正领会和掌握，看看他们在岗位上遵章守纪、安全生产、企业文化等方面较之其他员工的差距，以便于教师总结经验今后更好地开展培训工作，同时也让新员工学有所获、学以致用。每隔一段时间对新员工进行一次互动交流，如可举办部分员工的座谈会、进行问卷调查等，了解新员工在融入企业过程中所遇到的问题，进行有

针对性的帮助与指导。