

2023年医院职代会讲话稿(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

医院职代会讲话稿篇一

各位代表、同志们：

公司*届*次职代会，在全体与会代表的共同努力下，圆满完成了预定任务，即将结束了。

会议期间，各位代表认真听取并审议了**同志、**同志分别代表公司所做的工作报告和财务预决算报告；通过并签订了集体合同；与单位代表签订了20xx年度经营承包责任书。大会还听取了公司党政领导的述职，并进行了民主测评。会议期间，全体代表以高度的主人翁责任感，认真负责地行使民主权利，使会议开得圆满成功，达到了预期目的。我代表公司党委，向大会圆满成功表示热烈的祝贺！向各位代表，并通过你们向辛勤工作的全体职工、向给予公司大力支持和帮助的离退休老领导表示衷心的感谢！

20xx年，是实现***战略目标的起步年。做好今年的工作，对实现***目标、保障职工长远利益至关重要。已经召开的公司党委全体扩大会议，对今年工作做了全面部署。今天会议通过的**经理工作报告、**副经理财务预决算报告，对今年工作目标、经营政策都予以明确，关键在推进、在落实。下面，我就如何贯彻此次会议精神，高标准、高效率的做好20xx年工作，讲三点意见：

一、认清加快发展的必要性，增强紧迫感

发展是硬道理，是党执政兴国的第一要务，也是公司当务之急。公司现已具备加快发展的基础。今年，经过全体干部职工的积极努力、顽强拼搏，战胜了前所未有的困难，圆满地完成了**公司下达的各项指标，职工收入有大幅度增长，开拓外部市场工作有了决定性进展。这些成绩的取得，使公司上上下下振奋了精神，鼓舞了士气，增强了实现更快发展的信心和勇气。加快发展是解决公司内部问题的重要渠道。公司面临着工作条件的改善、设备的更新、管理的投入、职工收入逐年增加等诸多困难。这些问题的解决只能靠加快发展，提高效益。加快发展是维护广大职工利益的唯一途经。只有公司具备旺盛的生命力，长远发展潜力，职工的根本利益才有保证。只有公司经济效益提高了，职工的工资、奖金才有保证，切身才能得到更好的维护。加快发展是**公司的要求，是公司在市场激烈竞争中求生存、图发展的要求，是维护广大职工具体的利益要求。加快发展，天时地利，刻不容缓。为此，公司党委希望全体干部职工，一定要牢记使命，唱响加快发展的主旋律，为实现“**”目标而努力奋斗。

二、发挥主力军作用，铸造公司发展的新辉煌

工人阶级是推动中国先进生产力发展的基本力量，是改革开放和社会主义建设的主力军。广大职工是公司发展的基础和决定性力量。广大职工在实现“**”过程中，一定要以“三个代表”重要思想为指导，充分发挥主力军作用，谱写新篇章，创出新辉煌。广大职工要在“**”过程中发挥主力军作用，就必须进一步增强主动性、发挥创造性、发展先进性。广大职工既是“**”的建设者，也是受益者，应当清醒的认识到，公司的美好前景需要用智慧来描绘，发展的大厦需要用双手来建造，丰收成果需要心血和汗水浇灌。“**”过程也是一个不断提高素质的过程。要勤于学习、善于学习，不断提高学习能力；要树立强烈的开拓意识和敢为人先的首创精神，不断提高创新能力；有强化竞争意识、市场意识、风险意

识，不断提高竞争能力；要发扬艰苦奋斗、自强不息的精神，不断提高创业能力。只有耕耘，才有收获；只有付出，才有成果。我深信，广大职工一定能够也完全能够承担历史赋予的重任，取得丰硕成果。

三、要进一步加强和改进思想政治工作

党政工团各级组织，都要围绕着“**”目标，运用思想政治工作教育人、引导人、激励人的有效手段，调动干部职工的积极性、主动性和创造性。今年，公司党委要突出抓好四个着力点，努力做好五项具体工作。基层党组织从发挥党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用、加强党风廉政建设、促进生产经营发展等方面，把工作做细，把事情做实，把人心紧紧的凝聚在一起，形成合力。各级行政组织要从贯彻落实“三个代表”重要思想的高度出发，认真负责的抓好生产经营工作，为公司的改革、发展、稳定创造物质条件。工会组织要深入到困难职工中去，全力帮助他们解决工作上、生活上的各种困难。职工代表要切实发挥桥梁纽带作用，代表和反映职工的意见，帮助公司领导知民情、解民意、暖民心。共青团组织要教育和引导团员青年为实现战略目标努力工作。

各位代表、同志们：公司的宏伟目标已经确立，把目标变成现实需要付出智慧和汗水。让我们积极行动起来，以一天也不耽误的紧迫感，以不达目的誓不罢休的斗志，为实现***的宏伟目标而努力奋斗。

医院职代会讲话稿篇二

尊敬的各位领导、各位代表：

大家下午好！

上午董事长所作的工作报告，高屋建瓴、实事求是、目标明确、措施具体，令人精神振奋、信心十足。我代表新晶焦化

全体干部职工向集团公司郑重表态：我们将以时不我待的精神，以“抓铁有痕，踏石留印”的作风，以敢打敢拼的勇气，坚决完成集团公司下达的各项任务指标，推动企业发展再创四个新水平。

20xx年的奋斗目标是：生产焦炭90万吨，营业收入12亿元，利润1500万元。实现安全生产年。

具体措施如下：

一、巩固成果、再接再厉，企业管理提升再创新水平

认真贯彻落实党的十八届三中全会和集团公司二届一次职代会精神，以深入开展党的群众路线教育实践活动为抓手，强基固本、创新突破，做到质量效益与安全环保并重，企业发展与职工幸福同步，市场博弈与防范风险双赢，不断提升企业管理质量，全力打造质量效益型、行业标杆型的亮点企业。

二、把握市场、苦练内功，企业经济效益再创新水平

密切关注市场形势和环保形势的变化，科学分析、准确预判、苦练内功、主动出击，创建出畅通的销售渠道和稳定的采购渠道，进一步提高营销水平，不断探索增效的新途径，着力加大风险防范管控力度，千方百计提升企业的盈利能力。按照“精、准、细、严”的基本原则，深入推进精细化管理，全面提升职工精准操作水平，上标准岗、干标准活，实施准时化生产，增强团队协作，提高工作效率，全力实现精益生产，确保效益创一流。

三、安全提档、环保升级，企业“红线”管控再创新水平

牢牢抓好安全、环保两条“红线”，全力推进本质化安全。加大安全投入，完善公司各种安全管理制度，逐级落实安全责任制，不断提高职工安全素质，实现安全创水平。加快提

升环保管理水平，从源头上治理污染，把跑烟冒火、跑冒滴漏作为治理重点，全力打造环境友好型企业，实现绿色发展。

四、科技兴企、品牌铸企，企业核心竞争力再创新水平

坚持以科技创新为核心，把资源整合利用作为攻坚目标，加快实施一系列科技项目，认真谋划产业链延伸，不断提高生产工艺的科技含量。按照打造井矿集团乃至冀中能源非煤产业品牌的目标，完善质量管理体系，全力争创品牌，提升企业核心竞争力。

责任的背后是期望，使命的意义是荣誉。我们新晶焦化全体干部职工将在集团公司的正确领导下，团结一致、努力奋斗、积极拼搏，为建设“富强、美丽、幸福、和谐”的新井矿贡献出我们应有的力量！

看过职代会领导讲话稿精选的人还看了：

医院职代会讲话稿篇三

重视建立反映民意的平台，畅通医护员工利益诉求的渠道，是发挥医院职代会民主管理作用的基础。下面是本站小编给大家整理的20xx年医院职代会开幕式讲话，仅供参考。

各位代表、同志们：

今天，县第一人民医院五届一次职工代表大会隆重召开，我谨代表县卫生局党委向大会的召开表示热烈的祝贺！向各位职工代表，并通过你们向全院职工特别是工作在医护一线的职工致以亲切的问候！向莅临今天会议指导工作的县总工会王主席表示诚挚的谢意！

近年来，县卫生局党委团结带领卫生系统广大干部职工，在

县委、县政府的坚强领导下，在县总工会等有关部门的鼎力支持下，紧紧围绕县委工作实施，以深化医药卫生体制改革为总抓手，以提高群众健康水平为核心，不断加大改革创新、强医惠民、创先争优力度，三级联网、一体运作，全力打造医德好、服务好、质量好的医疗卫生服务体系，形成了“一刻钟健康服务圈”，保障人民群众“病有所医、病能所医、病有良医、未病先防”。新农合、卫生一体化、中医药、慢病防控、公共卫生服务、结核病防治、妇幼保健、三好一满意活动等多项工作经验在全省乃至全国推广。我县卫生工作初步实现了政府赢民心、群众得实惠、卫生快发展的“多赢”局面。这些成绩的取得，得益于县委、县政府的坚强领导，得益于县总工会等有关部门的大力支持，也得益于全县卫生系统广大干部职工一心一意干事业、凝心聚力谋发展。在此，我代表县卫生局党委对辛勤工作在各个岗位上的干部职工表示亲切的问候！

20xx年，县第一人民医院发展也取得了新的进步、新的成绩，成效十分明显。医院按照局党委统一部署，充分发挥医疗卫生龙头作用，圆满完成了县委、县政府和局党委安排的各项工作任务，不断强化管理，优化服务，提升形象，创新发展，实现了两个文明建设的双丰收。医院抓住与山东省千佛山医院的合作契机，不断加强内涵建设，切实提高服务水平，优势互补，互利共赢，医院发展步伐不断加快；管理体制和人事制度改革顺利进行，为医院的长远发展增添了活力；优化科室布局，新建高标准放射科，新上dr□腹腔镜、彩超、过敏治疗仪等大型医疗设备，群众就医条件显著改善，医疗质量明显提升，群众满意度不断攀升。可以说，局党委对医院的发展是认可的，群众对医院的发展是满意的。

在此期间，医院工会紧紧围绕医院中心工作，认真坚持党全心全意依靠工人阶级这一根本指导方针，依法履行维权基本职责和其它各项职能，在加强医院民主管理、维护职工合法权益、推进医院文化建设、加强职工教育培训、做好职工思想政治工作等方面，做了大量卓有成效的工作，充分发挥了

工会组织在医院改革、发展、稳定中的重要作用。

今天的职代会，既是一次发扬民主、集思广益的大会，又是一次增强信心、鼓舞干劲的大会。借此机会，我提几点要求和希望。

一、要强化领导班子建设。卫生系统实现人民群众所期望的目标要求，肩负起“富民强县，卫生先行”的神圣使命，关键在人，关键在各级领导班子。广大党员干部要按照局党委提出的“政治清醒，坚强有力；思想解放，迸发活力；科学决策，增强定力；团结协作，凝聚合力；创先争优，夯实实力；严格自律，塑造魅力”的要求，进一步增强责任意识，切实履行好岗位职责，叫响“向我看”，当好“领头雁”，不断激发敢干、多干、会干、善干的实干精神，切实把能力建设抓出成效，抓出特色，用实际行动引领带动卫生发展建设。

二、要强化人才队伍建设。人才创造事业，事业造就人才。医院要形成尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好风气，建立培养和引进并重的队伍建设模式。5月11日，我们表彰了莱阳县十大名医和莱阳县十佳护士，目的就是为了促进全社会形成尊医重卫的良好氛围，在全系统营造“比学赶超、争先创优”的氛围。我们一院也有两名同志被授予莱阳县十大名医称号，两名同志被授予十佳护士称号。广大干部职工要以他们为榜样，秉承大医精诚的理念，学习他们勤于钻研、积极进取的创新精神，吃苦耐劳、扎实工作的实干精神，不计名利、忘我工作的奉献精神，廉洁行医、严守医德的自律精神，确保各项工作高标准、严要求、快节奏、求实效。

三、要强化医院内涵建设。要把为群众提供高质量的医疗服务作为医院发展的永恒主题，进一步强化管理规范、制度规范、服务规范，在医术上求精，在服务上求细，切切实实保障群众就医安全，构建和谐医患关系。要继续坚持“攀大联强”的发展思路，密切与省千佛山医院等上级先进医院的合作，依托先进医院的人才、技术、管理优势，努力提高自身

医疗技术水平和医院核心竞争力，把医院各项工作提升到更高的层次，以优美的环境、一流的服务、良好的信誉、精湛的技术，更好地为人民群众的身体健康保驾护航。

最后，预祝大会取得圆满成功，预祝县一院在20xx年取得更加优异的成绩。祝愿各位代表、同志们，工作顺利，身体健康，万事如意！

谢谢大家！

各位代表、同志们：

很高兴来参加我们人民医院第十届职工代表大会第一次会议。这是我第五次参加人民医院的职工代表大会。在此，我受局党委的委托，代表局党委和局工会，向大会的顺利召开表示热烈的祝贺！向辛勤工作在人民医院各个科室、各个岗位的职工同志们，表示诚挚的问候和衷心的祝愿！祝愿你们在新的一年里，身体健康，家庭幸福，事业有成，万事如意！

人民医院是我市卫生战线的龙头老大。我在××卫生系统工作四年多时间，对人民医院给予了足够的关注，可以说，人民医院给我留下了深刻而又美好的印象。从××年1月开始，我五次参加了人民医院一年一度的职工代表大会。从××年3月份开始，我又参与了人民医院整体搬迁工程的日常联系和一些关键环节的重要活动。××年8月，局党委安排我接管新农合工作以后，我对人民医院的了解和研究，又有了新的途径和视角。

我总的感觉，人民医院有一个敢于担当、励精图治的“一把手”，有一个团结务实、开拓进取的好班子，有一个善于工作、与时俱进的工会组织，有一支水平过硬、作风优良的专业技术队伍，有一批以××同志、××同志、××同志等劳动模范和五一劳动奖章获得者为代表的新时代的先进典型。正是因为有大家的开拓进取共同努力，人民医院的各项工作

都取得了很大的成绩，有一些工作在全××、全××、乃至全省都有一定的影响和位次。我作为××卫生战线的一个员工，真的为自己能有很多工作机会走近人民医院、研究人民医院、学习人民医院而感到由衷的高兴和庆幸！

目前，全国上下都在认真学习深入贯彻《中国共产党中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》，这也为我们做好工会工作和落实职工代表大会制度，提供了一个良好的机遇。

《决定》在第29条“发展基层民主”的表述中，明确提出要“健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，加强社会组织民主机制建设，保障职工参与管理和监督的民主权利”。这段话虽然只有寥寥几十个字，但是微言大义，任重道远。它能写入了xx届三中全会这一划时代的历史性文献中，说明了中国共产党中央对职工代表大会制度的高度重视和更高要求。人民医院在新年伊始就及时召开职工代表大会，可以说是找准了中央要求和单位实际的一个结合点，是贯彻xx届三中全会精神的一个具体行动，也为我们石首卫生战线在新的一年里全面推进民主管理，规范召开各单位的职工代表大会，起到了一个很好的示范引领作用。

经过我们和周局长、郭局长研究，这次安排几个重点市直单位的“一把手”和工会主席列席观摩，目的就是要在××年把市直单位的职工代表大会开展起来。记得一年前的这个时候，我们组织了几个单位的工会主席观摩人民医院的职工代表大会，结果中医医院的职代会在××年就开展起来了，这也为他们创建二级甲等中医医院创造了一个条件。相信中医医院今后的职代会也会像人民医院一样，坚持不懈，开花结果。但是，其他几个单位没有开展起来，或者没有规范开展起来。对此，我想依据《工会法》、《工会章程》和《职工代表大会条例》等法律法规的要求，借此机会重申以下几个观点。第一，有职工的地方就要有工会组织。第二，有工会组织的地方就要定期召开职代会或职工大会。第三，召开职代会必须规范操作程序。这三条，人民医院都已做到。没有做到这三条的，单位要学习人民医院，“一把手”要学

习××院长，工会干部要学习××主席、××主任。

我和××院长有过一些工作上的接触，感觉这个同志既善于管理，又敢于担当，很值得我们学习。他能够把职工代表大会这一在别人看来可有可无的工作，一年又一年的坚持下来，说明他真正认识到了职工代表大会是科学管理、民主管理、依法管理的重要形式。他还具有敢于担当的勇气，我从人民医院整体搬迁工程的实施过程中可以感受出来，在资金筹措方案都还没有完全明确的情况下，人民医院整体搬迁工程能够顺利推进，并且能做到工程进度、工程质量、工程廉洁性和安全生产的全面跟进，的确很不容易，当家人没有一种敢于担当、克难奋进、忍辱负重的精神，是难以想象的。这其中当然也凝聚着××副院长的心血，凝聚着搬迁专班其他同志的心血。他们为人民医院整体搬迁工程立下的汗马功劳，我们将来会无法忘记。现在，人民医院搬迁工程正按照争取××年国庆节前夕建成竣工并交付使用的要求，倒排工期，加快推进，一所“既能辐射湘鄂边陲，又能确保三五十年不落后”的现代化医院可以说是指日可待。人民医院下一次的职工代表大会，也有望会在那座雄伟壮观而又现代时尚新医院隆重召开。

刚才听了几位院领导的工作报告，我对人民医院的一组新农合指标表示关切。这组指标与我掌握的情况还有一定出入，不知医院统计数据的具体时间截止何时，可能是医院没有统计××年12月最后10天的情况。无论从医院的统计数据看，还是从我掌握的情况来看，可以说，人民医院为解决参合群众的看病贵、看病难问题发挥着越来越重要的作用。新农合政策对人民医院的补偿作用也越来越明显。这是一种良性循环，值得我们认真总结，发扬光大。但同时我们也要看到，人民医院的新农合管理也还存在诸多需要改进的方面。市外转诊率较高(12%)，综合补偿率偏低(54%)，例均费用增长过快(××年是3286元，××年是4150元，增加864元，增长26%)，预算管理、总额包干制度执行不到位，补偿总费用增幅严重超过承受能力(××年是2500万元□20xx年我们的统计是3458

万元，增加958万元，增加38.2%)等等，这些问题也是毋庸讳言的。

××年8月以后，局党委多次对人民医院的新农合基金运行情况进行了分析解剖，通过比较这两年的数据，结合全省同类同级别医院的运行水平，形成了一些重要结论，并改进了一些管理办法。但是，毕竟是“由俭入奢易，由奢入俭难”，我们仍然面临着很大的基金风险和透支压力。所幸的是，我市新农合政策运行十年来，市财政的新农合基金专户上还有20xx余万元的历年结存，我们有向市政府申请动用的物质基础。目前市政府还没有明确批复。考虑到人民医院整体搬迁工程占用了单位的大量资金，为了保证人民医院的正常运转，我们只得通过一些临时性办法，来保证人民医院的部分应急性支付(按照医院的统计，合保住院费用应结3310万元，已拨付3131万元，结算率为95%，而医保部分的实际结算率只有93%)。我们虽然不像医保结算那样搞什么硬扣一定比例的结算率，但余下待结部分(179万元)如何兑现何时兑现，我们目前心中无底。

在人民医院的职代会上讲新农合工作，并不是风牛马不相及。职代会是议大事管长远的，而新农合管理已经成为影响人民医院生存发展的一件大事。这从人民医院收入结构上就可以明显地反映出来(按照医院的统计，合保占业务收入的37.4%，占住院医疗收入的54.87%，分别比上年增加2.6和1.47个百分点)。所以，如果用“爱之深，责之苛”的心理来衡量挑剔，这次职代会美中不足的一个遗憾是，没有把医院的新农合管理提升到像人才引进管理、绩效考核管理的那样的高度，当做职代会的一个专题纳入会议议程，形成一套办法。而人民医院目前太需要这么一套办法了。借此机会我讲一讲，既是我的一个责任，也是出于我对人民医院的感情，是为了人民医院的科学发展和可持续发展。××年的新农合政策又有新的变化，变化的总趋势是严管重罚。省里专门出台了处罚规定。从基金平衡的角度看，××年基金透支以后也没有历年结余基金兜底平衡了。这些话我们要在年初的职代会上跟医

院领导、科室领导、职工代表讲清楚。我希望我们的人民医院要认真研究这些新的形势和新的要求，认真总结××年新农合管理的成败得失，认真谋划××年的新农合管理，在××年承上启下、新起新发的关键时刻，把头开好，把步起好，为全年的新农合管理打好基础。

各位代表，同志们！党的xx届三中全会召开后，××年将是我们党和国家全面深化改革的第一年，这一年卫生机构和计生机构要改革，县级综合医院的改革也要全面推进。人民医院面临着发展、改革和搬迁的历史使命。我相信，一年之后，当我们在医院新的行政大楼召开下一次职代会的时候，我们会有更多惊喜展现在大家的面前。

人民医院的明天会更美！

谢谢大家！

各位代表、同志们：

日月开新元，天地又一春。满怀着奋斗与收获的喜悦，我们送别了20xx年，迎来了生机勃勃、充满希望的20xx年。在此我谨代表医院领导班子、全院职工，向一如既往关心和支持我院建设和发展的各级领导、各界朋友、宁波援疆专家表示衷心地感谢！向全院干部职工、离退休职工及亲属致以最诚挚的祝福和最崇高的敬意！

过去的20xx年，是医院改革攻坚年，是医院巩固等级医院评审成果的一年，在这一年里全院职工在院领导班子的带领下，按照县委、县政府及上级卫生主管部门的工作部署和要求，凝心聚力谋划医院新发展，奋力拼搏再创医院新辉煌，圆满完成各项工作任务，在医院的发展史上写下了新的篇章，全年门诊210734人次，收治病人24316人，手术病人5285人；在这一年里，医院紧跟医改步伐，创新工作思路，提高医院管理水平；狠抓基础医疗质量，确保医疗安全，完善制度建设，

全面巩固医院等级评审成果;加强人才队伍建设,促进学科发展,巩固学科品牌;落实后勤保障工作,为医疗质量提高、学科持续发展、优质服务奠定坚实基础;加强医院信息化建设,为科学化、精细化管理提供支持;加强医院文化和精神文明建设,在医院文化的传承和发展中注入创新、团队、人文、安全等新内涵。

在这里,我满怀感激的心情,对跨越千山万水来到库车,参加医院建设和发展的宁波援疆医学专家表示节日的问候和衷心地祝福!20xx年在宁波援疆专家倾情支持、大力帮助和具体参与下,宁波援库临床新技术推广工作室成立了,在短短三个月的时间里,宁波援疆专家们怀着对医院的深情厚谊,做了大量的工作,为我院培养了一批技术骨干,开展了新技术新目标,填补了医院技术空白,夯实了医院发展的技术支点,力挺医院的崛起和发展,使医院各项工作走上了快车道。你们高尚的医德、奋发向上的工作态度,展示了宁波援疆人的良好风貌,赢得了全院干部职工的尊敬和衷心爱戴。

20xx年,我院取得了一些成绩。这些成绩的取得,无不凝聚着全院干部职工、宁波援疆专家的智慧与汗水,凝聚着各级领导的关怀与厚爱,凝聚着社会各界的关心与支持!光荣属于过去,梦想引领未来。展望20xx年,崭新的愿景,我们共同期待;伟大的使命,我们共同担当。在新的一年里,我们将继续巩固医院发展的良好势头,再接再厉、趁热打铁、乘势而上,推动医院各项工作不断取得新成效。新的一年,我们任重道远,创新前行,奋力开创医院发展新局面,为各族患者提供更加质优价廉方便快捷的医疗服务,为建设和谐稳定的库车更加努力奋行!

20xx年的脚步已渐近,钟声即将敲响,祝愿各位领导、各界朋友、宁波医学专家、全院职工、离退休职工及亲属在新年身体健康、合家幸福安康,平安快乐!

医院职代会讲话稿篇四

医院职代会是医院实行民主管理的基本形式,是医院职工行使民主管理权力的机构。下面是本站小编给大家整理的医院院长职代会上的讲话,仅供参考。

各位代表、同志们:

今天,县第四人民医院五届一次职工代表大会隆重召开。这是医院广大职工政治生活中的一件大事、一件喜事。开好这次大会,对更好地动员、组织广大职工积极投身“励精图治跨越发展,干事创业富民强县”的伟大事业,具有十分重大的意义。在此,我谨代表县总工会,向大会的召开表示热烈的祝贺!向出席会议的代表,并通过你们向医院全体职工致以诚挚的问候!

近年来,县四院工会在医院党组织的领导支持下,坚持以提高职工整体素质为目标,以关心职工福利和维护职工利益为己任,以维护职工队伍稳定和推进各项制度改革为重点,团结全院职工,发扬民主,参政议政,最大限度地调动了广大职工的工作热情,赢得了职工群众的信赖,树立了良好形象。这是医院广大职工和工会干部共同努力的结果,也是卫生局党委、工委和医院党支部坚强领导和重视支持的结果。在此,我代表县总工会,向关心支持工会工作的卫生局和医院党政领导表示衷心的感谢!在此,我代表县总工会提几点建议和想法:

一是要充分发挥桥梁和纽带作用。工会组织是党联系职工群众的桥梁和纽带,在动员组织职工齐心协力推进各项改革和建设的进程中,发挥着不可替代的作用。工会工作要紧紧围绕发展第一要务,教育和引导医院全体职工,正确处理改革发展进程中的利益关系调整,团结带领职工群众为促进医院的改革与发展做出新的贡献。

二是要切实维护职工的合法权益。代表和维护职工群众的合法权益，是工会一切工作的出发点和落脚点。工会组织要坚持依法履行维护的基本职责，时刻关注和倾听职工群众的呼声，千方百计为职工群众办实事、办好事，进一步密切与职工群众的联系。要坚持和发展以职代会为基本形式的民主管理制度，以职代会为依托，进一步深化办事公开、民主评议领导干部工作，切实保障职工群众的民主权利。

三是要全面加强工会自身建设。希望医院工会要加强对工会业务知识的学习，开阔视野，求实创新，不断提高业务水平和工作能力，要以改革创新精神，进一步推动工会运行机制和活动方式的转变，不断增强工会的组织力、号召力和凝聚力，最大限度地把广大职工吸引和组织到工会中来。

最后，祝大会取得圆满成功！祝县四院的发展蒸蒸日上！谢谢大家！

各位代表、同志们：

很高兴来参加我们人民医院第十届职工代表大会第一次会议。这是我第五次参加人民医院的职工代表大会。在此，我受局党委的委托，代表局党委和局工会，向大会的顺利召开表示热烈的祝贺！向辛勤工作在人民医院各个科室、各个岗位的职工同志们，表示诚挚的问候和衷心的祝愿！祝愿你们在新的一年里，身体健康，家庭幸福，事业有成，万事如意！

人民医院是我市卫生战线的龙头老大。我在石首卫生系统工作四年多时间，对人民医院给予了足够的关注，可以说，人民医院给我留下了深刻而又美好的印象。从20xx年1月开始，我五次参加了人民医院一年一度的职工代表大会。从20xx年3月份开始，我又参与了人民医院整体搬迁工程的日常联系和一些关键环节的重要活动。20xx年8月，局党委安排我接管新农合工作以后，我对人民医院的了解和研究，又有了新的途径和视角。

我总的感觉，人民医院有一个敢于担当、励精图治的“一把手”，有一个团结务实、开拓进取的好班子，有一个善于工作、与时俱进的工会组织，有一支水平过硬、作风优良的专业技术队伍，有一批以陈健同志、吴关鑫同志、谢红华同志等劳动模范和五一劳动奖章获得者为代表的新时代的先进典型。正是因为有大家的开拓进取共同努力，人民医院的各项工作都取得了很大的成绩，有一些工作在全石首、全荆州、乃至全省都有一定的影响和位次。我作为石首卫生战线的一个员工，真的为自己能有很多工作机会走近人民医院、研究人民医院、学习人民医院而感到由衷的高兴和庆幸！

目前，全国上下都在认真学习深入贯彻《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》，这也为我们做好工会工作和落实职工代表大会制度，提供了一个良好的机遇。《决定》在第29条“发展基层民主”的表述中，明确提出要“健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，加强社会组织民主机制建设，保障职工参与管理和监督的民主权利”。这段话虽然只有寥寥几十个字，但是微言大义，任重道远。它能写入了xx届三中全会这一划时代的历史性文献中，说明了中共中央对职工代表大会制度的高度重视和更高要求。人民医院在新年伊始就及时召开职工代表大会，可以说是找准了中央要求和单位实际的一个结合点，是贯彻xx届三中全会精神的一个具体行动，也为我们石首卫生战线在新的一年里全面推进民主管理，规范召开各单位的职工代表大会，起到了一个很好的示范引领作用。

经过我们和c局长、x局长研究，这次安排几个重点市直单位的“一把手”和工会主席列席观摩，目的就是要在20xx年把市直单位的职工代表大会开展起来。记得一年前的这个时候，我们组织了几个单位的工会主席观摩人民医院的职工代表大会，结果中医医院的职代会在20xx年就开展起来了，这也为他们创建二级甲等中医医院创造了一个条件。相信中医医院今后的职代会也会像人民医院一样，坚持不懈，开花结果。

但是，其他几个单位没有开展起来，或者没有规范开展起来。对此，我想依据《工会法》、《工会章程》和《职工代表大会条例》等法律法规的要求，借此机会重申以下几个观点。第一，有职工的地方就要有工会组织。第二，有工会组织的地方就要定期召开职代会或职工大会。第三，召开职代会必须规范操作程序。这三条，人民医院都已做到。没有做到这三条的，单位要学习人民医院，“一把手”要学习陈士龙院长，工会干部要学习柳德春主席、谢红华主任。

我和xx院长有过一些工作上的接触，感觉这个同志既善于管理，又敢于担当，很值得我们学习。他能够把职工代表大会这一在别人看来可有可无的工作，一年又一年的坚持下来，说明他真正认识到了职工代表大会是科学管理、民主管理、依法管理的重要形式。他还具有敢于担当的勇气，我从人民医院整体搬迁工程的实施过程中可以感受出来，在资金筹措方案都还没有完全明确的情况下，人民医院整体搬迁工程能够顺利推进，并且能做到工程进度、工程质量、工程廉洁性和安全生产的全面跟进，的确很不容易，当家人没有一种敢于担当、克难奋进、忍辱负重的精神，是难以想象的。这其中当然也凝聚着翁晓晖副院长的心血，凝聚着搬迁专班其他同志的心血。他们为人民医院整体搬迁工程立下的汗马功劳，我们将来会无法忘记。现在，人民医院搬迁工程正按照争取20xx年国庆节前夕建成竣工并交付使用的要求，倒排工期，加快推进，一所“既能辐射湘鄂边陲，又能确保三五十年不落后”的现代化医院可以说是指日可待。人民医院下一次的职工代表大会，也有望会在那座雄伟壮观而又现代时尚新医院隆重召开。

刚才听了几位院领导的工作报告，我对人民医院的一组新农合指标表示关切。这组指标与我掌握的情况还有一定出入，不知医院统计数据的具体时间截止何时，可能是医院没有统计20xx年12月最后10天的情况。无论从医院的统计数据看，还是从我掌握的情况来看，可以说，人民医院为解决参合群

众的看病贵、看病难问题发挥着越来越重要的作用。新农合政策对人民医院的补偿作用也越来越明显。这是一种良性循环，值得我们认真总结，发扬光大。但同时我们也要看到，人民医院的新农合管理也还存在诸多需要改进的方面。市外转诊率较高(12%)，综合补偿率偏低(54%)，例均费用增长过快(20xx年是xx元，20xx年是xx元，增加xx元，增长26%)，预算管理、总额包干制度执行不到位，补偿总费用增幅严重超过承受能力(20xx年是xx万元□20xx年我们的统计是xx万元，增加xx万元，增加38.2%)等等，这些问题也是毋庸讳言的。

20xx年8月以后，局党委多次对人民医院的新农合基金运行情况进行了分析解剖，通过比较这两年的数据，结合全省同类同级别医院的运行水平，形成了一些重要结论，并改进了一些管理办法。但是，毕竟是“由俭入奢易，由奢入俭难”，我们仍然面临着很大的基金风险和透支压力。所幸的是，我市新农合政策运行十年来，市财政的新农合基金专户上还有xx余万元的历年结存，我们有向市政府申请动用的物质基础。目前市政府还没有明确批复。考虑到人民医院整体搬迁工程占用了单位的大量资金，为了保证人民医院的正常运转，我们只得通过一些临时性办法，来保证人民医院的部分应急性支付(按照医院的统计，合保住院费用应结xx万元，已拨付xx万元，结算率为95%，而医保部分的实际结算率只有93%)。我们虽然不像医保结算那样搞什么硬扣一定比例的结算率，但余下待结部分(xx万元)如何兑现何时兑现，我们目前心中无底。

在人民医院的职代会上讲新农合工作，并不是风牛马不相及。职代会是议大事管长远的，而新农合管理已经成为影响人民医院生存发展的一件大事。这从人民医院收入结构上就可以明显地反映出来(按照医院的统计，合保占业务收入的37.4%，占住院医疗收入的54.87%，分别比上年增加2.6和1.47个百分点)。所以，如果用“爱之深，责之苛”的心理来衡量挑剔，这次职代会美中不足的一个遗憾是，没有把医院的新农合管

理提升到像人才引进管理、绩效考核管理的那样的高度，当做职代会的一个专题纳入会议议程，形成一套办法。而人民医院目前太需要这么一套办法了。借此机会我讲一讲，既是我的一个责任，也是出于我对人民医院的感情，是为了人民医院的科学发展和可持续发展。20xx年的新农合政策又有新的变化，变化的总趋势是严管重罚。省里专门出台了处罚规定。从基金平衡的角度看，20xx年基金透支以后也没有历年结余基金兜底平衡了。这些话我们要在年初的职代会上跟医院领导、科室领导、职工代表讲清楚。我希望我们的人民医院要认真研究这些新的形势和新的要求，认真总结20xx年新农合管理的成败得失，认真谋划20xx年的新农合管理，在20xx年承上启下、新起新发的关键时刻，把头开好，把步起好，为全年的新农合管理打好基础。

各位代表，同志们！党的xx届三中全会召开后，20xx年将是我们党和国家全面深化改革的第一年，这一年卫生机构和计生机构要改革，县级综合医院的改革也要全面推进。人民医院面临着发展、改革和搬迁的历史使命。我相信，一年之后，当我们在医院新的行政大楼召开下一次职代会的时候，我们会有更多惊喜展现在大家的面前。

人民医院的明天会更美！

谢谢大家！

各位代表、同志们：

医院**届一次职工代表大会在全体与会代表和工作人员的共同努力下，已顺利完成各项议程，即将落下帷幕。在大会期间，我们认真讨论并通过了《医院工作报告》、《医院工会工作报告》、《医院20xx年财务预算执行情况及20xx年财务预算(草案)的报告》等报告，选举产生了医院新一届工会委员会、女工委员会、经审会和工会主席、副主席，各位代表

站在全局的高度，集思广益，谏言献策，为医院的发展建设提出了非常宝贵的意见和建议。会议达到了明确目标、凝聚共识、振奋精神、增强信心的目的，取得了圆满成功。在此，我代表医院领导班子向各位代表、特邀代表及参加大会的同志们表示诚挚的敬意和衷心的感谢！

在即将过去的一年里，我院在市委、市政府的坚强领导下，在医院领导班子和全院职工的共同努力下，业务经济指标均实现了两位数以上的增长，医疗服务质量得到持续改进，综合服务能力显著增强，三期工程项目建设进展顺利。这些成绩的取得，为我院的可持续发展提供了有力的支撑。

新的一年，是全面贯彻落实xx届四中全会精神、强化依法依规管院，增强行政执行力，提升医院综合服务能力的重要一年，也是我院乘势而上、实现跨越发展的关键之年。借此机会，我就贯彻落实好本次职代会精神、做好明年工作提出几点要求：

一要强化统一思想认识，凝聚发展共识。明年将是医疗卫生改革深化之年，随着分级诊疗、医师多点执业、民营资本大量进入医疗市场等改革措施的逐步实施，医院的发展面临新的机遇和挑战，怎样发展、怎样突破常规发展、怎样在新形势下赢得发展先机就成为摆在我们面前迫切需要回答的问题。因此，在制定明年的工作计划中，我们近6年来首次对业务经济指标进行了调低，并提出以“调整、发展、安全、服务”为核心，优化资源配置，加强品牌建设，提升医院核心竞争力和医疗服务水平。各位代表要把思想和行动切实统一到医院20xx年的工作计划上来，开拓创新，真抓实干，明确目标，强化责任，把本次职代会的精神学习好、传达好、落实好。

二是要强化“五个意识”，提升管理水平。医院管理水平的高低是体现一个医院综合实力的重要标志。各级管理者要以身作则，率先垂范，强化大局意识、法律意识、担当意识、责任意识和廉洁意识，自觉遵守政治纪律、行政纪律、组织

纪律，以新常态的要求，做一名合格干部，自觉履行好工作职责，沉下心来抓管理，身先士卒干工作，聚精会神谋发展。要重点以落实行政管理问责制和医务人员不良执业行为积分办法、高级职称人员积分量化考核管理办法为抓手，确保各项医疗、护理核心制度和医院的各项规章制度落到实处。

三要突出抓好学科建设和人才培养，提升医院核心竞争力。要实现我院持续、健康发展，关键在于打造学科特色品牌，加快名医名科建设，提升医院的核心竞争力。近年来医院在学科建设和人才队伍建设上不遗余力，取得了显著的成绩。但从整体上看，医院学科品牌影响力不强、人才队伍的知识结构与技术水平还不能与三甲医院需求相适应的现状不容忽视。因此，在明年的工作中要以医院三期工程综合楼投入使用为契机，一方面要加强优势学科的支持和培育，积极发展亚专业，加大高、精、尖业务开展力度，占领酒嘉地区高技术医疗市场，形成学科品牌，提升影响力；一方面通过“抓两头、带中间”加大人才培养力度，切实加强各级各类人才的培养、教育和使用，积极搭建人才施展才华的平台，充分调动各级各类人才的积极性，为医院发展提供强有力的人才保障。

四要坚持医疗、护理并重，提升服务质量。要在医疗护理质量和安全管理中运用好pdca的管理模式，强化质量管理组织职能，健全完善质量管理体系，加强对操作规范和诊疗指南执行情况的督导检查力度，加强对关键环节及重点部门质量管理各项标准与措施落实的监管，全面推行全员参与质量管理，全程进行质量监督。认真落实好危重病人巡查管理制度和科主任护士长与新入院病人沟通制度，抓好医疗安全教育及相关法律法规学习培训，加强医疗安全防范，将医疗纠纷发生率降到最低。

五要加强医德医风教育，提升优质服务水平。要坚持以人为本的服务理念，通过多种行之有效的形式加强对医务人员医德医风的教育，提升医务人员主动服务的意识，加强医患沟

通，增进医患信任。要从每一个医疗服务环节入手，注重对患者的健康教育和细节服务，努力改善患者的就医感受，赢得广大患者群众的认可和信赖。

各位代表、同志们□20xx年的工作目标已经确定，展望20xx年，我们充满信心。

医院职代会讲话稿篇五

各位代表、同志们：

医院**届一次职工代表大会在全体与会代表和工作人员的共同努力下，已顺利完成各项议程，即将落下帷幕。在大会期间，我们认真讨论并通过了《医院工作报告》、《医院工会工作报告》、《医院20xx年财务预算执行情况及20xx年财务预算(草案)的报告》等报告，选举产生了医院新一届工会委员会、女工委员会、经审会和工会主席、副主席，各位代表站在全局的高度，集思广益，谏言献策，为医院的发展建设提出了非常宝贵的意见和建议。会议达到了明确目标、凝聚共识、振奋精神、增强信心的目的，取得了圆满成功。在此，我代表医院领导班子向各位代表、特邀代表及参加大会的同志们表示诚挚的敬意和衷心的感谢！

在即将过去的一年里，我院在市委、市政府的坚强领导下，在医院领导班子和全院职工的共同努力下，业务经济指标均实现了两位数以上的增长，医疗服务质量得到持续改进，综合服务能力显著增强，三期工程项目建设进展顺利。这些成绩的取得，为我院的可持续发展提供了有力的支撑。

新的一年，是全面贯彻落实xx届四中全会精神、强化依法依规管院，增强行政执行力，提升医院综合服务能力的重要一年，也是我院乘势而上、实现跨越发展的关键之年。借此机会，我就贯彻落实好本次职代会精神、做好明年工作提出几

点要求：

一要统一思想认识，凝聚发展共识。明年将是医疗卫生改革深化之年，随着分级诊疗、医师多点执业、民营资本大量进入医疗市场等改革措施的逐步实施，医院的发展面临新的机遇和挑战，怎样发展、怎样突破常规发展、怎样在新形势下赢得发展先机就成为摆在我们面前迫切需要回答的问题。因此，在制定明年的工作计划中，我们近6年来首次对业务经济指标进行了调低，并提出以“调整、发展、安全、服务”为核心，优化资源配置，加强品牌建设，提升医院核心竞争力和医疗服务水平。各位代表要把思想和行动切实统一到医院20xx年的工作计划上来，开拓创新，真抓实干，明确目标，强化责任，把本次职代会的精神学习好、传达好、落实好。

二是要强化“五个意识”，提升管理水平。医院管理水平的高低是体现一个医院综合实力的重要标志。各级管理者要以身作则，率先垂范，强化大局意识、法律意识、担当意识、责任意识和廉洁意识，自觉遵守政治纪律、行政纪律、组织纪律，以新常态的要求，做一名合格干部，自觉履行好工作职责，沉下心来抓管理，身先士卒干工作，聚精会神谋发展。要重点以落实行政管理问责制和医务人员不良执业行为积分办法、高级职称人员积分量化考核管理办法为抓手，确保各项医疗、护理核心制度和医院的各项规章制度落到实处。

三要突出抓好学科建设和人才培养，提升医院核心竞争力。要实现我院持续、健康发展，关键在于打造学科特色品牌，加快名医名科建设，提升医院的核心竞争力。近年来医院在学科建设和人才队伍建设上不遗余力，取得了显著的成绩。但从整体上看，医院学科品牌影响力不强、人才队伍的知识结构与技术水平还不能与三甲医院需求相适应的现状不容忽视。因此，在明年的工作中要以医院三期工程综合楼投入使用为契机，一方面要加强优势学科的支持和培育，积极发展亚专业，加大高、精、尖业务开展力度，占领酒嘉地区高技术医疗市场，形成学科品牌，提升影响力；一方面通过“抓两

头、带中间”加大人才培养力度，切实加强各级各类人才的培养、教育和使用，积极搭建人才施展才华的平台，充分调动各级各类人才的积极性，为医院发展提供强有力的人才保障。

四要坚持医疗、护理并重，提升服务质量。要在医疗护理质量和安全管理中运用好pdca的管理模式，强化质量管理组织职能，健全完善质量管理体系，加强对操作规范和诊疗指南执行情况的督导检查力度，加强对关键环节及重点部门质量管理各项标准与措施落实的监管，全面推行全员参与质量管理，全程进行质量监督。认真落实好危重病人巡查管理制度和科主任护士长与新入院病人沟通制度，抓好医疗安全教育及相关法律法规学习培训，加强医疗安全防范，将医疗纠纷发生率降到最低。

五要加强医德医风教育，提升优质服务水平。要坚持以人为本的服务理念，通过多种行之有效的形式加强对医务人员医德医风的教育，提升医务人员主动服务的意识，加强医患沟通，增进医患信任。要从每一个医疗服务环节入手，注重对患者的健康教育和细节服务，努力改善患者的就医感受，赢得广大患者群众的认可和信赖。

各位代表、同志们□20xx年的工作目标已经确定，展望20xx年，我们充满信心。