

最新一个月的工作总结(精选7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

一个月的工作总结篇一

20xx年3月28日入职昆明以来，已经一个月了，一个月期间销售业绩方面虽然不明显，但是工作方面的收获很多，这与领导与同事们的帮助是分不开的。

入职昆明一个多月时间里，生活紧张，但又有秩序。刚进入公司，一切都是陌生而又崭新的，所有的事物都要重新去认识和了解；信心来自了解，要了解电工和照明这个行业，了解公司，了解产品；朗能产品柏睿系列的面世使到产品的优势也显而易见的，这样的平台，就看自己怎么去发挥。人生本来就是一个不断成长的过程，也许在创业这条路上的艰难险阻使得我必须暂时考虑决定和谁在一起成长！很荣幸能加入公司，在领导和同事以及客户的帮助中能够成长；很感谢领导无私的传授他们的经验给我，他们是我最好的老师，通过学习他们的经验和知识，可以大幅度的减少自己犯错和缩短摸索时间；在这样一个积极向上的平台上，自己这样一个新手，一定要多学，多看，多做事！

这一个月多月，公司没有对我做任何的要求，自己自由发挥，自己去展现自己的才能，刚刚进公司的前几天，同事小郑带我去拜访客户，使我摸索和感悟了整个销售流程，现在的我基本上可以从寻找客户、面见客户、与客户交流。每一步骤，每一环节，每一事项，都能尽可能地进行分析，几天过后，我就和小郑开始独立去拓展周边业务，自己本来就是

个耐不住寂寞的人，喜欢与人打交道，喜欢社交；看大家从不认识到认识，最后成为朋友；看着一个一个客户就被自己这样一点一点挖掘出来，直到做成生意，很享受这样一个过程，很喜欢挑战。虽然经验和阅历有限，但我一直坚持用心去做好每件事情！因为成功的销售人员都是敢于坚持自己的目标的人。

在这一个多月工作中成绩还是有少许的，相继开发了昆明红聚市场永聚照明店，西南建材城万家灯饰店，景洪孟腊店以及大理佳利三创建材店等经销商，接下来昆明所有的县城有待于渠道开拓，以及完善和着手家装公司的合作，大商汇仍有待开发一两家分销，还有华洋家具广场等，接下来今后的工作任重而道远，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

(1) 必须养成学习的习惯；

销售的第一产品是销售员自我；成功的销售员总是能与客户有许多共识，这与自己本身的见识和知识分不开。有多大的见识和胆识，才有多大的格局。这方面自己还很欠缺，必须不断的学习，这就是一个不断的自我总结和积累的过程。自己要有目的的去学习，不断的充实自己！

(2) 必须具有责任感和职业道德

业务员的诱惑有很多，刚进公司就犯了严重的错误，为了个人增收，利用公司给我的资源跑其他公司的产品，承蒙公司领导刘总的大度包容才既往不咎，给予我改过从新的机会，人要想在行业中有沉淀，就必须热爱自己所在的行业工作，必须诚实守信并奉行职业道德，所以在以后的工作中坚持对公司、对客户、对自己的责任感，积极、热情、认真地对待每一天！做到责任和职业道德。

(3) 善于总结与自我总结；

现在我工作中的市场的把握能力以及分析能力等等都还是显得稚嫩和欠缺，所以这些都需要我在日后的工作中不断总结，不断的完善，不断加强。现在自己对于销售的认识也只是表面，对于市场的把握能力更是无从谈起，所以我必须比别人付出更多的艰辛和毅力才能不断完善自我。

人品永远是第一位的，而人品的第一要素就是诚信，小胜凭智，大胜靠德，认真做事，诚信做人。

其实业务工作就是一种态度。最大限度的维护双方的利益，有的时候必须站在零售商的角度去看待问题。只有在以上几个方面好好加以体会和把握，才能在自己的销售生涯走地更好、更远。趁现在年轻多学点东西、多做点事情，不要枉费人生。所以我要以更饱满的精神和充沛的精力投入到平时的工作和学习中去，决不辜负公司对我的信任和栽培，并且能够快速地与公司共同成长！

我认为业务绝对不是无业可务 而是：业精于勤于实于务。

一个月的工作总结篇二

今年，我接手初一新生的班主任工作。根据初一学生特点，采取了以下一些具体作法，在此与大家共勉：

初一，由于学生分别来自不同的学校，彼此之间很多是互不相识的。在初一新生中常出现这样的现象：下课了，他们总受找各自的小学同学在一起玩。因此，要组建一个良好的班集体，如何培养学生的集体意识，让学生树立强烈的集体荣誉感，我认为是初一新生班级管理的头等大事，在我班，我采取了以下方法：

开学报到第一天进行学前教育，第一句话我就明知故问学生：“你们现在是几班学生？”紧接着，开展一个小游戏，同桌之间互相询问姓名、毕业学校、现在是几班的？学生在这种轻松

的气氛中很快消除了陌生感，学生有了初步的集体意识，继而，我又向他们提问：“你们有几个名字？”学生很惊讶，有的学生说我只有一个；有的学生说我有两个：一个大名，一个小名。我告诉他们：“你们现在至少有5个名字：中国、哈尔滨、39中学、初一，八班，加上你的姓名。请同学们记住，从今天开始，我们有了一个共同的名字：初一，八班，我要送给大家一句话：多给初一八班争光，不给初一八班抹黑，班训由此诞生，集体意识在他们心中开始萌芽、生根。

热爱集体，可以说每一个学生都不知听过多少遍。如果在中学，老师再在班会课，读报课上唠唠叨叨讲述，不但达不到教育目的，反而适得其反，我认为，应抓住时机，形象教育，让“集体意识”开花结果，让学生真切感受到“集体荣誉”，真切地感觉到在这个班“你是快乐的，我就是幸福的”。

俗话说：“人有人不同，花有百样红”，我班共有48名学生，并不是每一个学生都能严格做到“不给初一八班抹黑”，还有一些学生集体荣誉感不强。此时，我就运用点拨的方法唤醒他们的集体意识，能起到四两拨千斤的功效。例如班上有个别学生做清洁不认真，敷衍了事，甚至逃跑，致使清洁分被扣。我在读报课上点拨他们：“有两处地方，一处窗明几净，环境整洁；另一处垃圾成堆，蚊蝇乱飞，你们选择何处去读书？”“选择环境整洁的”。“窗明几净的地方如果没人打扫，会天天如此吗？”“不会…我们教室整洁优美，这么好的环境是同学们共同努力的结果。如果今天你不扫地，明天我不扫地，要不了几天，我们的教室就会变成一个名副其实的垃圾场。你们愿意吗？”“不愿意”，然后我特意点了几个平时做清洁不认真的同学的名：“你们明白了吗？”“老师，我知道该怎么做了。”接下来的几天，班上的清洁再也没有出现问题，学生的集体意识在点拨中得到升华。

一个优秀的班集体，班干部是至关重要的，他们是班级管理的核心。而对于初一学生来说，他们在小学虽然有些同学担任过班干部，但由于年龄小，很多事情是老师“越俎代庖”。

因此，要注重班干部的培养，形成班级的灵魂，我主要从以下几方面着手：

老一套作法是：由学生自己简短写出介绍自己的特长、爱好、曾经在小学担任过的职务，根据老师的判断指定班干部，在此基础上，我也有所创新：一岗多人制，形成竞争意识。

班干部选出之后，我即在全班一条一款宣布，各班干部(大至班长，小到小组长)的职责，并在全班宣布：他们有一个共同职责，起好班上模范带头作用。让全班学生对他们有一种民主监督的作用。然后，要求每一个班干部须专门备有一个工作笔记本，扉页记下自己的职责。科代表统一了登记作业的要求。

我班规定：班干部每两周召开一次班委会。在最初一两次，由我主持指导他们如何开班干部会议，如何记录，以后，一般我只负责规定班会内容，我列席参加，由班长或其它班干部轮流主持。

班干部(包括小组长，科代表)每半学期向全体同学述职，介绍过去自己为班级做了哪些实事，以及班级管理中的问题，并谈谈自己对班级未来管理的打算等，然后，全体同学无记名投票，决定对其工作的信任程度。该班干部的半期总结写得很认真，从他们的总结中我获取了许多班上我不曾知晓的信息，一方面有利于我的工作，另一方面锻炼了班干部的能力。

由于引进竞争机制，述职制度，班干部工作得力，初期班上工作井然有序。

俗话说：“没有规矩，不成方圆”，初一新生的养成教育，即日常行为规范的教育相当重要。我将学生的日常行为规范分成学习、纪律、卫生和其它四部分，每部分都根据学校德育处的制度制定了严格详尽的评分细则，实行量化管理。四

个部分基本涵盖了学生在校生活的各个方面。比较全面地体现了学生在校情况，与之配套的是档案记录制度，由一名班长负责将学生一周或一月的情况登记存档。一月公布一次。半期、期末通知家长其得分情况，学生由于有“法”可依、有“法”必依、违“法”必遭“追究”。

进入初一，科目增多，容量变大，需要理解的成份增多，小学老师助学，面面俱到地帮助学生学，学生对老师的依赖性大。中学老师开始逐渐放手让学生自己学，课后自己完成作为，支配课余时间。这使得许多学生无所适从。因此，培养学生良好的学习习惯与方法，就显得尤为重要。于是，在班会课、读报课给他们阅读了一些关于初一学习的学习方法的文章，同时协调好科任老师在听课、预习、复习、记忆方法等方面进行反复具体指导和训练、强化。

一个好的班集体，师生关系必定是融洽的。要达到和谐的师生关系，班主任应放下“唯师为尊”的架子，平等地对待班上每一个学生、尊重每一个学生、热爱每一个学生。有位哲人曾说过，“没有爱就没有教育。”一切良好的教育都是在爱的滋润下进行的。学生们都渴望得到老师的喜爱，都渴望与老师心与心的沟通，都渴望得到老师情感的慰藉。而由于老师的“权威性”，尤其是班主任，许多学生不敢走近老师，不敢对老师敞开心扉。因此，和谐的师生关系的建立主动权在我们班主任手中，为了让学生们走近我，我总是尽可能地挤出空闲时间创造与学生接触的条件，例如，课间10分钟，我尽可能地与他们在一起说说笑笑。在班集体开展的各种活动中，我平等地与他们讨论方案，我悄然地融入他们之中。例如在举行的校运会上，我与学生一齐呐喊，一齐欢呼，比赛的间隙时间，与他们开开玩笑，拉拉家常。学生赛跑完后，腿很疼，我用双手轻轻为们(她)揉揉；学生由于比赛成绩不理想哭了，我会轻轻地拥着他(她)，用语言安慰她；学生比赛受伤了，我会关切地察看她(她)的伤情，为她(她)搽上药。我用语言，用行动体现我爱他们，我喜欢他们，也赢得了学生的`尊重的与喜爱。在我布置的周记《初中生活的

感受》、《老师，我想对你说……》中，许多学生写着“我们的班主任是一位年轻、温柔、和蔼、幽默的老师，与她沟通很容易，她是我们喜爱的好老师。”

学生的喜爱更促使我更加努力工作，将师爱洒向全班每一位学生，尤其是成绩差的，成绩差的学生往往自卑感很强，在他们心里，认为成绩差老师就不会喜欢他们。为了改变这种状况，空闲时间，我经常找这些同学谈心，用柔和委婉的语言、真诚恳切的语调，通过娓娓的讲述向学生传递我对他(她)的关爱。这种“润物细无声”的语言最能沁人心脾，最能打动学生。例如，如果他们犯了错误，被科任老师叫到办公室批评，我总是默默地站在旁边，陪着他们。然后，对他说：“我很难过，今天被科任老师批评了，因为你犯了错误，就是我这个当班主任的没有尽到教育的责任，今后一定改正好吗，给我留一点面子好吗？”这种“和风细雨”的语言往往比你怒气冲冲将他(她)责骂、训斥一通要好得多，学生也更容易改正缺点、错误，也会从心底里喜欢你，也更会促使他进步。我班学生郑地就是典型的例子。开学之初，上课讲话，抄作业与班干部顶撞等等，通过这样的方式，现在他的这些缺点都基本上改正了，他在周记中写道：“老师，我犯了错误，我想的就是大不了你象我的小学老师一样骂我一通，无所谓。而你却那么关切地与我谈心，与我一起分担批评，我真谢谢你，我一定改正我的缺点，做一个好学生。”

我们常常听到这样的说法“ $5+2=0$ ”意思是说在学校5天的教育如果星期六、星期天家庭教育一片空白，5天的学校教育实效等于零。这说法虽有点夸张，但道出了一个真谛：家庭教育与学校教育相辅相成。要搞好班级管理，家长的理解与支持也是非常重要的一环。要博取家长支持，首先应该让家长认同你，让家长信任你。要做得这一点，其实很容易，那就是你严格要求她(他)的子女，对他的子女没有歧视，没有偏见，让他(她)的子女喜欢你。在我班，由于我和学生关系融洽，学生经常在家长面前夸耀我，家长很快也认同了我，在家校联系本上，在电话里，无不显示家长对我的信任。其次

在信任的基础上，我象朋友一样对待家长的每一次到校了解情况，对待每一次家长会。当今社会，竞争日益激烈，每位家长都渴望自己子女学有所成。但由于我国家家庭教育的滞后，很多家长在教育子女上缺乏的是科学育子的方法，作为班主任，责无旁贷地应该将你所知晓的科学育子方法传授给家长。开学初，我着重介绍了家长如何搞好初一学生心理上、学习上过渡的方法。对学生的关心和教育，家长会开得太好了，所发的资料我反反复复看了使我茅塞顿开……”在每一位家长的字里行间，都流露出愿有力地配合我、支持我。

有家长的支持，班级管理如虎添翼。

总之，班主任在工作繁琐又艰巨，需要付出高度的责任感和满腔的热情。但艰辛的付出总会有丰盛的回报：学生灿烂的笑容、真诚的感情、纯朴的心灵、家长的每一声问候与谢谢，会给你心灵带来无限慰藉。

一个月的工作总结篇三

时光如梭，来到xx快一个月了，在这段时间中，在领导和同事们的关心帮忙下，我勤奋踏实地完成了自己的本职工作，也顺利完成了领导交办的各项任务，自身在各方面都有所提升，但也有不足，需要将来不断学习、不断积累工作经验，运用所掌握的知识弥补自身还存在的缺陷。在此，我向关心帮忙过我的领导和同事们表示真诚的感谢！下面，我将自己这一个月的工作状况作简要总结：

一、负责公司打字复印、文件收发、资料、印章的使用和保管。

1、文件管理工作：根据工作需要，随时制作各类表格和文档等，同时完成各部门交待的打印、复印、扫描的文件等。对公司所发放的通知及文件，及时做到上传下达。

二、员工档案资料建立。

- 1、本月期间我将公司员工档案进行了统一的整理，并进行了电子档案的详细统计。
- 2、对各部门的员工档案管理上，做到分别以纸版和电子版的备份，对资料不全的一律补齐，并做到及时更新。
- 3、及时更新通讯录，以便于各位领导和员工备查使用。

三、负责员工考勤工作。

- 1、初到公司，由我负责公司的考勤统计工作。在执行过程中，我尽快适应公司的政策安排，尽可能做到实事求是地统计考勤，月末以考勤制度为依据制作工资表。

五、接待服务工作。

六、外来电话的接听。

七、公司内部其它事务性工作。

八、领导交办的其它工作。来梵尔赛时尚酒店这一个月学习了很多，收获了很多。

一个月的工作总结篇四

自10月21日入职以来，我在公司工作已经有一个月了，在过去的一个月里，我不断学习，不断成长，下面对这一个月的工作进行初步总结：

一、自我定位

了解一个公司的文化背景可以让自我更快的融入到这个集体

中去，从而找到自己的工作定位。这一个多月，我认真，虚心地学习cad设计制图，对这个岗位有了更深的认识。cad制图需要不断地实践，在实践的过程中慢慢地提升能力和见识。在学习的过程中我也找到自己的定位，就是要做好每一份的设计图，不断地积累经验。

二、工作方式

融入一个集体就是成为这个集体的一部分，这样才能真正上了解到自己在这个集体中的角色。只有对自己的工作适应于这个集体的工作方式，这样才能更加高效率的完成自己的任务。公司才用不加班的方式，个人是赞同的。因为这样我们才能提高自己的工作效率，在上班时间内完成任务，做到劳逸结合。此外，我觉得工作上还需要有恒心和责任心。恒心是持之以恒的做下去的动力，责任心是对事情负责的一种表现。兢兢业业的去做好每一件事，总会收获不一样的结果。

三、工作细节和虚心受教

在这一个月的工作中，我会遇到大大小小的问题，请教了公司的同事，他们都会耐心的教导我，使我顺利地完成了各项任务。我深知细节决定成败，只有在工作中留意自己的工作细节才能知道问题在哪里。一个细节往往可以看出这个工作是否算是完成了，也可以看出自我的不足之处到底还有那些。知道自己的不足就应该去虚心请教他人，在受教中要学会总结为什么会这样？以后该怎么做？自己也要学会自我查错，不能再让同样的错误在发生。

在接下来的每一天里，希望自己有一些变化，对于自己的能力要慢慢的提升上去。每天以一种积极的态度去面对自己的工作上的问题。不断地进步，好好努力的工作。

一个月的工作总结篇五

十月中旬，闵行区安排的四校联考机制由于种种原因突然中断运行。这时，离期中考试还剩十几天的时间，真可谓时间紧、任务重。经研究，教导处做了三重准备。第一，尽量联系原四校联考的学校争取维持原有的联考机制；第二，相信和依靠本校老师的教学水平和教学积极性，有效组织本校教师交叉命题；第三，高三年级引进七宝中学（市重点）的全套试卷，高一、高二准备引进华东师范大学某附属中学（区重点）的全套试卷。在本校教师交叉命题中，教导处提出了从命题、双向细目表、考试、阅卷、试卷分析到质量分析全套的规范要求。全校教师积极支持并认真执行，使期中考试顺利进行，考后的各项工作有条不紊地展开，目前即将进入质量分析阶段。

从十月中旬开始，校长室就要求编制教导处20xx年的预算要求限时完成。教导处涉及的部门多、人员多、项目多（三多），所以编制预算工作很繁重，加上校长室要求时间很紧。经研究，决定通过教研组发动全体教师参与编制预算。让人人关心预算，人人参与预算。各教研组长十分认真负责，广泛征求教师意见，逐项填写相关项目。尤其是数学教研组设计了详细有效的项目表格，教导处立刻向各教研组推广，极大地加快了各组编制预算的速度，终于在11月4日基本完成了整个教导处的预算编制工作。

根据师生的强烈要求，根据有效性原则，对开学两个月的拓展型、研究型作必要的调整和增设。对无效的拓展型课程坚决予以取消，对内容过于单薄的课程扩大和增厚内容，对相关的指导教师作必要的调整。目前，已经增设《古典诗词的鉴赏与写作》（朱明）、《摄影和相片处理》（张忠平）、《健美操》（郝彩丽）、《象棋》（朱顺波）、《协和高中电声乐队》（王晶）。准备开设的有《排球》、《电吉他》等。

《自然分材教学法》是根据学生的学力进行分材教学的较好地教学方式。《自然分材教学法》的一些做法符合快乐学习的原则，对于教学质量的提高的效果是显而易见的，也是被实践证明了的，在我校也已经有三年的试点实践，完全应该在我校的课堂教学中予以实践和推广。然而，从上学期开始，该项实践研究在我校有被边缘化的趋势。所以，经研究决定在高一年级开展这项研究工作，充实参与人员，加强实践研究的领导。目前正式成立《自然分材教学法》实践小组。成员是：组长：杨迪（物理）；指导老师：刘耀明博士；组员：邱睿（英语）、邓金华（数学）、曾圆（语文）（本人要求不要宣布）。

在校长室的指导下，教导处与体育教研组、校团委同心协力，共同筹备体育节。目前，各项工作准备就绪。11月7日的开幕式的流程、广播操比赛、主持人的串讲等都经过了彩排。各项比赛的裁判员通知到人，教师们乐意接受，任务明确。

不少时间以来，许多老师和学生对每天的广播操的质量议论纷纷。甚至听到“这学校连个广播操都抓不好，还指望什么？”的牢骚话。教导处提出了狠抓广播操质量的议题，经行政会议通过，在德育处、校团委、体育教研组的大力支持下，从整队、跑步进场、班主任的站位、广播操的动作到跑步退场，经过连续两周的整顿，情况大有好转。得到许多师生的好评。“这样做广播操还像个样子。”有的老师这样说。

在校长室的指导下，继优质教案评选之后开展了优质课的评选工作。从十月中旬开始，连续对六位教师进行听课、评课。反复比较，认真考量，最终评选出一等奖一名数学老师单子宇；二等奖两名英语老师邱睿、语文老师曾圆；三等奖三名物理老师杨迪、政治老师王静、语文老师闭月青。在此基础上，十月下旬将这六位老师的教案向全校展示。希望得到教师们的关注，进而能向这些获奖老师学习。

十月中旬，接闵行区教育局督导室关于实验教学及实验室管

理自查的通知。与理科综合教研组和实验室殷老师一起从清查实验室现有仪器设备开始，检查实验教学开展情况、实验设备使用情况、实验耗材的损耗情况逐项进行调研，填写相关表格。经过整整两周认真工作，基本完成实验教学和实验室管理的自查工作。

为了学校正规化建设，对学校以往的教学常规条例进行了清理，重新制定了《上海协和双语高级中学加强教学常规的暂行规定》。《规定》从可操作性出发，以简单明了的条款对基本的教学常规作了规定。

为了将上海协和双语高级中学加强教学常规的暂行规定》（征求意见稿）落到实处，制定了《上海协和双语高级中学教学常规的考核细则》（征求意见稿）。准备在期中考试以后，报请行政会议讨论修改通过后执行。

一个月，十件事。加上正常的高三教育、教学工作，任务确实是繁重的。尽管还有许多待改进之处，但是，疲惫之余，仍然感到欣慰，一个月来没有辜负校长室的信任。教导处在接下来的日子里，任重道远，一定继续努力工作，去其他部门一起为学校的正规化建设，为提高学校的教学质量同心协力、齐抓共管。我们相信，在校长室的领导下，上海协和双语高级中学前程会更加辉煌！

一个月的工作总结篇六

一个月的时间很快过去了，在这个月，我的工作能力有了很大的提升，这是我第一次进入公司，我也非常清楚在工作这件事情，我非常的感激，也非常珍惜这段时间，我对自己的工作总结一番。

在这一个月的工作当中，我一直都保持着积极的态度，在工作当中一直都在积极的学习，我认为这对我而言有着很大的意义，我也相信这对我来说非常重要，也在不断的提高自我，

这是我一直都在追求的东西，在这个过程中我还是感觉非常有信心的，作为一名应届毕业生，我非常清楚自己的优缺点，在这一点上面是应该的，我一直都认为在工作当中应该进一步的去调整好自己的心态，我也一定会认真的做好本职工作，我是渴望能够在这样的环境下面做出一番成绩。

这一个月来的工作让我感觉非常的充实，我也非常希望能够得到这样的成果，我也是感觉非常的有意义，这一点是毋庸置疑的，这个月来我也在不断的提高着自己业务能力，我也是感觉非常充实这一点，在这个过程中，我也一直都在思考这一点，我也非常渴望能够得到更多的锻炼，我一直都希望能够得到更多的成长，在这个过程中我也一直都在积极的锻炼自己，我也是一直都非常的认真的对待自己的工作，在这次的过程当中我认为这是非常有意义的，我在过程当中积累了很多经验，我非常相信这对我而言是非常有意义的，我也相信我能够在过程当中得到更多的成长，我渴望能够得到更多的进步，我也会在工作当中继续做好自己分内的. 职责，我相信我是可以在过程当中做出优异的业绩，这一个月来我是感觉很有意义，我也是非常希望能够继续维持下去，这一点是非常有意义的，我也一定会在接下来的工作当中继续去维持下去的，我也一定会坚持好下去的。

当然我也在不断的提高自己的业务能力，我认为自己是可以做的更好的，在这个过程中，我也一定会继续去维持好的状态，这一点是非常有意义的，有些事情应该持续维持下去。

一个月的工作总结篇七

不知不觉，进入公司工程技术部就职已经有一个月的时间了，在这段时间里最大的感觉是：和谐团结的氛围□xxx物业公司是一个与我的期望相当，甚至超越我期望的公司，公司有壮实深厚的根基也有蓬勃争辉的枝叶，立于其中，满是稳健勃发的气息。

入职以来，在部门领导和同事们热情的帮助之下，我很快就正式进入了自己的工作角色，承担起了自己对公司和对职位的责任，下面我将自己这一个月以来的主要工作具体内容向领导们做出汇报。

一、跟进xxx花园xx栋楼电梯的改造工作□xx花园部分电梯使用已近20年，由于能耗高，部件磨损、老化严重，导致电梯时常发生故障。为保证业主乘梯安全，公司于三月初对电梯进行改造。为把好改造质量关，部门安排我进行跟进，我每天都抽时间到现场进行检查，按照国家《电梯制造与安装安全规范》和合同约定进行监管，利用掌握的专业知识提出问题，并督促解决。

二、节能改造。加州城市花园和都会首站楼道公共照明用电量较高，部门安排我对两个项目的用电量进行核实、提出整改方案。为查明原因，我与管理处维修事务部人员一起对xxx城市花园14号楼、16号楼和xxx站2号栋逐层进行检查，统计用电灯具和设备，并对用电情况进行分析，查明了用电量高的原因，并提出节能改造措施。目前□xx城市花园楼道照明已开始整改□xxxx楼道照明整改已启动。

三、品质检查。3月18日至21日，参加公司品质部组织的项目设备设施季度大检查，在检查中，坚持公司原则，体现公司意志，对不符合公司要求的，实事求是的提出问题，并对存在的问题提出解决办法和整改措施，帮助项目规范设备设施管理。

总体上来说，第一个月的工作是充实而快乐的，同时在工作中也感受到公司的企业文化，逐渐熟悉了部门的工作流程。

工程部□xxxx