

# 最新权证工作职责 管理岗位述职报告 (通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 权证工作职责篇一

我是\_x自进矿以来一直从事安全管理工作。在工作中一直坚持以上级部门有关文件和公司制定的相关文件和规定精神为指导方针，以制度为基本原则、“以人为本”抓安全的安全管理理念，一直贯彻“安全第一，预防为主”的正确方针，扎扎实实奋斗在安全管理第一线，坚持深入井下、深入现场，把安全管理工作抓细做实，脚踏实地的为我矿的安全生产尽一份心、尽一份力，尽一名安检人员应尽的责任。

安全管理责任重大，实际操作起来难度很大，现在的社会，人际关系复杂，谁也不愿意得罪人，是人们共同而突出的心态，我作为一名安检人员，也怕得罪人，也不想得罪人但，煤矿的安全工作是第一位的，是否决定性指标。安全生产不仅关系到职工的生命，也关系到企业和大家每一个人的利益，一起重大安全事故，就会使全矿的成绩付之东流。因此，我狠抓安全管理工作，动真的、来实的，没有瞻前顾后，当老好人。很抓“三违”查“隐患”。

我在工作中抓“三违”查“隐患”的确得罪了一些人，但我相信，大多数职工对我们的工作是理解的，是赞成的。现在不理解，以后也能理解的。对此我将一如既往狠抓“三违”。

为了积极完成今年公司给我矿规定的每月采掘计划和各项重点工程签订的安全目标责任书，在矿领导的统一指挥下，我

带领全体安监科同志做了以下具体工作。在起汇报如下：

一、以提高自身素质为突破口，在不断的学习中提高认识，掌握干好工作的基本技能和知识

从煤矿兼并重组以后，我经常地把自己放在煤矿建设的总体框架中来反思自己，审视自己，看自身能力和素质的提高幅度，能不能适应公司发展的需要、能不能适应形势任务的需要，能不能适应完成正常工作的需要。经常地告诫自己，要在工作中能够立得住脚，不辜负领导和广大员工们的期望，自身素质的强弱是关键。回顾近一年来的情况，为了提高自身能力素质，上让领导放心，下让员工满意，我系统的学习了关于搞好煤矿安全生产的科目书籍，全面地提高自己，力争在语言表达的能力上有突破，在协调关系的能力上有突破，在组织管理的能力上有突破，在完成工作的标准上有突破。通过学习，感到既开阔了眼界，又丰富了头脑，既学到了知识，更看到了差距。在不断的学习中提高了自己的能力素质，增强了干好本职工作的本领。

二、在坚持原则的基础上保证完成工作的标准和质量

1、加强了安全制度和操作流程建设和执行力度，做到了制度、系统、人、物的高度通一。（严格执行安全生产责任制度、安全目标考核制度、安全生产隐患排查、治理、报告制度等。）

2、加强了火工品的管理，严格落实了火工品的领退和使用情况，保证了火工品无流失，减少了重大安全隐患。

3、加强了轨道运输的管理，监督落实了“一坡三档”的安装和“行人不行车，行车不行人”的制度，从很大程度上保障了矿工的人生安全，为安全方面提供了保障。

4、监督落实了水炮泥的使用、监督改善了风筒、闭墙、风门跑漏风现象、加强消防器材的管理，为排除“一通三防”方

面的安全隐患打下了坚实的基础。

5、加强了采掘方面的管理，监督实现落实了掘进工作面“有掘必探”“先探后掘”。回采工作面的支柱初撑力和支柱的迎山角的管理保证了迎山有力。

6、加强机电方面的管理：监督落实了各种电器设备保护装置和电器的失爆现象。

7、每月组织各科室领导进行了三次全矿井上下安全大检查和不定期抽查，和陪同上级部门检查。对查出的隐患当时能处理的现场落实处理，不能现场处理的.在调度会上用三定表的形式，落实到人定期整改，矿检查出问题\_条，公司查出问题\_条。已经全部整改完毕。

8、严抓“三违”对三违人员进行了批评教育和罚款处理、对严重“三违”进行开除处理。

9、每月完成了矿规定的下井和值班等各项任务，对安全员每月进行了理论培训及结合实际的考试，在很大程度上提高了安全管理业务水平。

三、以树立良好形象为牵引，在坚持行为影响、示范引路的前提下激发部属工作热情

俗话说：“喊破嗓子，不如做出样子”，作为一个安监科长，如果在台上说的是一套，在台下做的又是一套，就会对下属造成非常不好的影响，因此，在日常工作中，我非常注重自身的形象，特别强调全局观念，工作到位不越位，有权不越权，当好助手，服从全局，认真贯彻落实分公司和科室形成的决议，要求部属做到的，我自己首先坚决做到，要求部属不做的，我带头不去违犯，不搞小动作，为人做事坦坦当当。在各项工作中，我做到了加班加点第一个到位，集中学习第一个到场，急难任务第一个先上，在部属心目中树立了善于

吃苦，勤奋工作良好的形象。一年来，平时经常加班加点到深夜，重大节假日基本没有休息。在日常的工作和生活中，我非常注意关心、帮助员工，并主动帮助他们解决实际生活困难，使大家有心里话愿意和我讲，有困难事愿意找我办，有效的保证了人员思想稳定，形成了一盘棋局面。大家什么事都能以公司利益为重，以部门利益为重，讲团结，讲协作，出色的完成了各项工作任务。

#### 四、存在的问题及下步打算

(1) 安全隐患排查落实不够到位

(2) 安全管理力度不足

(3) 安全教育培训不到位

(4) 安全设施不到位。

(5) 我自身也认识到了自己的不足之处，理论知识水平较低，现代办公技能不强。随着现代煤矿管理制度的完善，对煤矿管理人员素质要求也更高，需掌握的知识也更广。

我要吸取20\_年的经验教训，从以下几个方面搞好安全工作。

1、加大隐患排查、落实制度。真正做到责任到人、限期整改。

3、设立专门的安全培训机构，合格一人，上岗一人，绝不能把滥竽充数、不劳而获者带入岗位。

4、积极配合安全矿长搞好各项煤矿安全生产工作。

5、建立一支正规的、符合现代煤矿安全生产需要的产业队伍，从制度上、管理上、人文上留住人才，提高职工的劳动积极性和企业归宿感。

## 6、继续学习和引进新的安全管理理念，

总之煤矿的安全管理工作重在落实，要做好一个煤矿安检科科长，必须保持清醒的头脑，坚持“以人为本、安全优先”的基本原则，贯彻“安全第一，预防为主”的正确方针，严格执行公司领导的安排和指导，扎扎实实奋斗在安全管理第一线，坚持深入井下、深入现场，把安全管理工作抓细做实，脚踏实地的为我矿的安全生产尽一份心、尽一份力，尽一名安检人员应尽的责任。

## 权证工作职责篇二

公司领导：

于\_年年6月份从公司转到，至今已经有两年多了，从开始不了解物业的抵触心理，尝试着接触到适应新的工作管理模式，实践中摸索着进行创新。再到跟着的发展平台学习成长至今，从当初的班长历经辗转学习到现在的经理助理，从当初的护卫工作到宿舍管理工作再到园区全面工作，从当初的“土八路”到现在的“正规军”。是让我体现了我个人的人生价值，是的这个平台让我有机会在河南物业行业中五家一级资质物业公司中的其中一家工作的机会。

回想当初，感慨万分。当初还是一个没有系统管理经验的队长，只知道每天在工作岗位上等突发事件发生后再处理，岗位上只有简单的工作流程，没有后来学习的各种各种突发事件的处置预案和预防措施，七彩形式的企业文化(花式多样的培训模式，岗位轮动，生日聚会、运动会等)，在很短的时间内收取信息甚至是膨胀到闭塞。学习公司简介及领导信息再到彻底的以前的工作模式，的确有点接受不了。尝试着接受并融入团队运作才发现物业有很多可学的专业管理知识。短短的两年，让我在基层管理岗位上奠定了扎实的基础。为后来在工作中创新管理做足了铺垫。在公司不断发展的同时与公司同步开拓思路，创新管理。具体事例如下：

一、在专业知识不断学习的基础上根据实际情况对本岗位工作进行创新管理：

(一)、其中在负责园区环境管理中车间消杀工作由被动等通知安排消杀工作改为主动打电话为分厂提供消杀服务，得到分厂领导一致好评。

(二)、园区地势较低，每年汛期园区逢下雨时园区都积水成河，制订了防汛预案，有效组织员工快速反应防汛并及时排水保证园区正常生产。过后组织员工对园区淹没部位进行清洗。受到书面表扬，奖励项目处\_元。在\_年接收时，根据管网走向绘制了园区第一张下水管网平面图。

(三)、在负责污水站污水处理工作期间，有效的和维保公司及污水站员工进行结合，在原有上报市环保局传输标准之上制定标准，提前发现异常情况，第一时间维修并定期清理污水口和检测口，在硬件条件之外物业公司接管污水站没有接过一次停顿整改通知。

(四)、有效组织护卫对班车沿途路线交通情况进行疏通，得到公司行政部在集团内刊上进行通报表扬。

二、个人取得的成绩离不开公司正确的发展计划及领导对员工传帮带的指导，在日常工作中我努力做到了以下几点：

(一)、日常管理中秉承公司利益及员工成长为第一的原则，将公司的发展规划与员工的切身利益相挂钩，要把对上负责和对下负责有机的结合起来，全心全意做好承上启下作用。

(二)、以公司“先做人后谋事”“树正气讲团结”的精神为基准团结团队，团结就是力量。在工作过程中，我能自觉按照民主集中制的要求，注重维护团队团结，创造良好的氛围；充分发扬民主，虚心听取各种意见；勇于批评和自我批评，注重决策的民主化和科学化，为顺利推进公司下发工作计划及

领导临时安排工作创造了先决条件。平时注重观察干部的思想和工作情况，及时沟通思想，凝聚人心，调动各方面的工作积极因素，形成工作合力。

(三)、坚持以服务标准作为工业园对外展示形象，组织消防、卫生检查、夜间安全检查等工作方法排查隐患。对于隐患问题第一时间协调行政部督促隐患方进行整改。根据园区现场实际情况调整工作流程以保证服务质量。

三、在这两年多里经过公司的培训，领导和同事们的关心与帮助，对物业专业知识的全面学习，加上工作实践，已经能胜任工业物业基层管理方面的工作，如人员物资配置、大型接待工作、应急突发事件处理等，但对个别工作中掌握还不够。

在工作作风方面缺乏雷厉风行、紧扣死抓紧的作风。

(一)、工作布置多，抓落实不够。有很多工作想到了，看到了，也安排布置了，但在抓落实上有所不足。一向重视解决具体问题，对工业园项目部门主管工作强调不够，致使工作成效不明显。

(二)、协调处理问题多，影响了抓大事讲大事的时间和精力。缺乏纲举目张的工作方法。

## 权证工作职责篇三

尊敬各位领导、各位同事：

大家上午好！

20xx年的钟声即将敲响。寒冷虽然刺透肌肤，但阳光依然明媚，寒冷与温暖交织而存，严冬孕育着春天的气息。在这辞

旧迎新的时刻，在20xx年新年即将到来之际，我向在座同仁致以崇高的敬礼！恭祝各位春节快乐，万事如意！

时光如梭，20xx年即将离去，古语有云“以铜为镜，可以正衣冠；以人为鉴，可以明得失；以史为鉴，可以知兴替。”在这一年里，我与技术中心全体员工一道，紧密围绕年初集团公司制定的工作目标，既做到团结协作，相互支持，又做到各负其责，各尽其职，各项工作都取得了一定的成绩。这些成绩的取得，应该归功于集团公司的正确领导，归功于有关部门同事的通力合作，归功于技术中心全体员工的大力支持。下面，根据集团公司的安排和要求，就自己20xx年各个方面的实践情况述职如下，请各位予以评议。

## 一、严于律己，以企为家，夯实思想道德水平

高尚的道德情操是一个人立身和成就事业的重要基础。尤其是在价值观多元化的今天，从某些报道中看到关于国内部分大型企业领导干部的思想作风问题，在同样的社会条件下、在同样的岗位职务上，有的人能洁身自好、清正廉洁，而有的人则身陷泥潭、腐化堕落？通过一个时期以来对党的精神的研学，得出一个结论，就是为官者的官德修养、思想境界不同。由此深刻地认识到，在当前形势下，作为大型集团公司的管理人员，其个人的为官道德建设的任务比以往任何时候都紧迫重要。特别是自己所在的岗位比较敏感，只有不断提高道德操守水平，远离低级趣味和不健康的生活方式，将企业作为自己追逐人生理想的唯一平台，以企为家，才能从根本上提升自身的战斗力。

### （一）加强理论学习，提高内涵素养

为了能够夯实技术中心员工的内涵与素养，我组织技术中心工作人员参与集团公司组织的集中学习，重点加强党的理论精神、“中国梦”、党的群众路线等主题教育实践活动的学习。经过系统性的理论学习，不仅提高了技术中心工作人员

的政治意识、政治素养和党性观念，还促使所有工作人员能够在工作中能够做到严格遵守党纪国法，积极贯彻单位的各项决策，全心全意投入到各项技术研发工作中。

## (二) 弘扬勤俭传统，守住道德底线

一是积极弘扬勤俭节约的传统。在技术中心日常管理中，我积极鼓励研究人员创新工作方法，积极弘扬“勤俭节约”的优良传统，最大限度降低企业技术中心的科技活动经费支出，增强技术中心的内部控制力度，提升技术中心的技术创新能力；二是严格要求技术中心全体员工遵守党纪国法。在工作中，要求工作人员必须坚持“严于律己，清正廉洁，清白为人，踏实干事”工作原则，增强自我的忧患意识、廉政意识和自律意识，时刻保持清醒头脑、警钟自醒慎行事，全年没有违规违纪现象发生。

## (三) 加强廉洁自律，树立良好形象

作为一名集团公司的中层领导，本人能够严格按照管理人员廉洁从业的要求，在工作和生活中全面贯彻相关廉洁规定制度，自觉遵守廉洁从业的各项规定，规范自己的言行举止，始终保持清政廉洁的作风，时时处处都以廉洁自律标准严格要求自己，牢记“两个务必”，与时俱进，开拓创新，在本职岗位上积极发挥自己的作用。

## 二、勤记善思，努力学习，提高自身素质能力

多年的工作经历使我充分认识到学习的重要性，不敢有丝毫的懈怠之心。在过去的一年时间里，我积极的参加集团公司及上级主管部门组织的各项思想政治理论学习，及时学习掌握和国家的方针、路线、政策，领会公司的战略部署和要求，不断提高自身的思想素质，深入反思自己的工作实际，促使我树立了正确的世界观、价值观和人生观，提高了自身素质，增强了履行岗位职责的能力和水平，做到与时俱进，增强大

局观。

随着技术中心的业务范围及项目增加且相关知识更新，这对我(技术中心副主任)来说提出了更新、更高的要求，因而需要我以严谨的治学态度，契而不舍的拼搏精神，充分抓住每一个学习、提升自身业务知识的机会，博览群书，广泛积累知识，熟练掌握和运用新理念、新技术，以适应技术中心发展的需要。为此，我积极参加单位组织的各种业务培训活动，其主要涵盖了：基础业务。通过接受上述培训活动，不仅显著提高了我的业务水平，还在培育创新研发技术模式方面也获得了一定的提升，这为我实现“创造一流技术团队，提高集团公司效益”奋斗目标奠定了坚实的基础。

在长期的实践工作中，我深刻认识到综合协调工作除了业务知识与工作技能外，更主要的是工作态度与责任性。为此，我认真向先进模范人物学习，加强自身锻炼，提高自身素质，以良好的工作态度对待每一个人，做到和气、关心、体贴、温暖。工作中承担自己的责任，对每一件事和每一项工作，负责到底，做好任何工作。对自己做到政治强、业务精、作风硬、讲诚信、肯奉献，爱岗敬业，全心全意做好自己的工作。

在长期的实践工作中，我能够做到自觉服从组织领导，遵守组织纪律，认真贯彻执行集团公司的各项决定，顾全集团公司发展的大局，在与班子成员共事中真诚相待，相互尊重，相互支持，密切协作。在技术中心管理中能充分发扬民主，认真坚持民主集中制，和技术中心的全体同志平等相处，精诚团结和带领大家一道工作；能容话、容事、容人，虚心听取各个方面的意见，敢于开展积极的批评与自我批评。

### 三、爱岗敬业，完善自我，积极开展各项工作

多年的工作经历提高了自己多方面的能力。在\*年的工作中，我做过的、参加，负责过，工作岗位的变换和工作地点的变迁，

让我品尝了组织管理工作的艰辛与欢乐，也锻炼了自己语言表达、文字组织、综合协调、团队管理等方面能力，并具有“大雪压青松，青松挺且直”的坚毅品质，从不怕吃苦，能够承担繁重的工作任务和工作压力。

自20xx年12月从基层被调任集团技术中心副主任，负责技术中心日常管理和科技研发工作，其中主要履行建筑业特级资质标准对企业科技进步的要求，对此确定了“谋思路、破难题、创环境、求发展”的工作思路，主要体现在以下几个方面。

### (一)精心组织，促进技术中心再上新台阶

为建立和完善公司的技术创新体系，提高建设企业技术创新能力，充分发挥企业技术中心在技术创新体系和企业创新能力建设中的引导与示范作用。

20xx年，集团成立企业技术中心，中心经过两年运行已经形成系统性的科研体系，在住建局和经信局的市级技术中心评估过程中，我组织相关工作人员积极整理成果，认真总结材料，经专家联合评审，最终评价得分超过85分，评价结果为优秀，顺利通过复评，是唯一一家评价为优秀的市级企业技术中心。

根据《浙江省建设行业企业技术中心管理办法》，市级企业技术中心运行一年，并符合相关基本条件和指标后，可申请认定省级企业技术中心。为了能够让企业技术中心能够早日成为省级企业技术中心，我组织中心管理层及技术骨干认真研读《办法》精神，请教业内专家，熟悉申报流程和认定标准，并仔细对照基本条件及评价指标核对企业情况，虽然评估结果不尽如意，但是我们经过讨论之后仍然决定申报。

为了备战省级企业技术中心评估，整个技术中心工作人员都加班加点深度挖掘，全面收集、整理资料，认真完成认定申

请报告编写，并于5月2日送区建管局完成资料审查；5月6日送区经信局完成资料审查并完成网上资料申报；5月13日通过市经信委和市住建委审查并推荐至省经信厅；5月30日市经信委、市住建委受省经信委、省住建厅委托对我单位申报省级技术中心相关条件进行现场核查并通过；7月25日省经信厅组织的专家进行现场会议答辩；最终经过浙江省经信委、省建设厅、省财政厅、省国税局、省地税局和杭州海关6部门联合审定，发文认定我公司为浙江省第20批省级(建设行业)企业技术中心，提前一年达成了目标。

## (二)加强投入，促进技术中心科研新阶段

企业近三年科技活动经费支出平均达到营业额的0.5%以上

## (三)刻苦专研，开创技术中心专利新高峰

作为一个大型的专业技术集团公司，公司的专利成果直接代表了整个集团公司的科技水平。因此，在企业的技术创新方面重点加强引导、提升专业高技术人员的专利研发水平。

20xx年，技术中心组织六名专业技术骨干参与海曙区科技政策培训、《企业知识产权管理规范》内审员培训班、知识产权公益讲座，本次培训目标是提升技术中心的专管理人才的专业技能，中心骨干员工金程经过培养成绩优异，顺利获得《企业知识产权内审员证书》。通过这次培训活动，让我们的技术人员能够及时掌握了科技动态，还显著提升了技术中心的专利管理水平。

一项专利发明是一件即复杂又繁琐的事情，其要求科研人员不仅具备独特的思维角度、敏锐的观察力，同时要拥有大量的工作经验并广泛收集国内外本领域中的相关研究文献。技术中心在专利发明管理中始终坚持“成熟一项申请一项”基本原则，在实践研究中不断提出专利发明点并立即进行论证□20xx年全年技术中心已经累及向国家知识产权局新申请并

受理专利12项，其中发明专利5项，实用新型专利7项，现已获授权4项。截至20xx年累计获得专利授权14项，其中发明专利1项，实用新型专利13项，其中20xx年授权4项，受让1项□20xx年授权9项，集团公司技术中心的专利发明数量已达特级资质的指标要求。

#### (四) 求真务实，刷新技术中心编制新记录

集团公司技术中心自20xx年首次参加省级工法申报以来，现已累计获评14项省级工法。其中20xx年初申报20xx年度省级工法9项，评选通过4项。分别为第一分公司江汉仕等主编的《预制小箱梁跨内起梁安装工法》；第三分公司江炎林等主编的《钢-砼叠合梁砼顶板无支架施工工法》；桥梁分公司张海波等《桥梁台后泡沫轻质土地基处理施工工法》；以及技术中心主编的《钢箱梁悬挑弧形装饰板制作与安装施工工法》。

主编一项行业或国家标准是体现特级资质中企业科技进步的重要指标。为了能够让技术中心的专业技术人员积累丰富的实践经验，熟悉标准编制的流程及相关程序，学习行业单位先进管理模式□20xx年，技术中心组织相关技术人员参与编写《市政工程施工组织设计规范□gb/t50903-20xx国家标准，该规范于20xx年6月26日获住建部批准发布，现已正式发行，预计在20xx年2月1日正式实施；同时在□20xx年工程建设标准规范制订修订计划》（住房和城乡建设部主办）中技术中心有两项标准列入《计划》，分别是作为第一主编的《城市梁桥拆除工程安全技术规范》和参与编写的《抗车辙沥青混合料应用技术规程》，根据标准编制流程组织或参加了标准编制组成立暨第一次工作会议，并进入实质编写阶段，通过分工协作，沟通协调，现两项标准均已进入意见征求阶段，预计在20xx年6月前分别完成标准的网上意见征求，形成送审稿、报批稿。

国家级工法作为特级资质中企业科技进步要求的另一重要条

件，同时也是集团公司组建技术中心的预期目标。在《特级资质新标准》中首次提出了三项国家级工法的硬性要求，不仅增加了国家级工法的“争夺”的激烈程度，更重要是提升了编制国家级工法的难度系数(如：编制周期长;名额少;标准要求高;竞争对手实力强劲;评审严、通过率低等)。

由于20xx年是20xx-20xx年度国家级工法申报年，因此技术中心高度重视今年的申报工作。由于国家级工法申报采取的省级主管部门推荐制，为了能够争取推荐名额，技术中心全体员工一方面准备材料，内筛选20xx-20xx优秀工法;另一方面积极和省建筑业管理局的沟通协调，最终成功获取了三项申报名额，分别为20xx年度省级工法《大跨径连续刚构桥斜腿墩施工工法》、《模块化生态浮岛施工工法》和20xx年度省级工法《钢箱梁悬挑弧形装饰板制作与安装施工工法》。

由于3项国家级工法需要同时准备，使得技术中心倍受压力，我们努力克服科研人力资源不足，实践经验缺乏，时间短等一系列问题，积极咨询有关专家，努力完善工法文本，补充证明材料，制作工法视频等，并完成网上申报并进入评审阶段。与此同时，鉴于技术中心工作卓有成效，在企业自荐、省建管局推荐下我技术中心总程师周朝阳入选20xx-20xx年度国家级工法评审专家名单，这不仅激发了全体技术中心员工的工作斗志，同时也提升了集团公司技术中心的社会影响力。

## (五) 真抓实干，夯实技术中心发展新基准

为了能够提升集团公司技术中心的硬件水平及工作效率，集团公司审时度势的提出了全面开展信息化建设设想。在信息化建设中坚持以“普及和增强信息处管理理念，以提高公司管理效率为目的，以适应特级企业信息化标准”为基本原则，并提出了信息化管理的目标：软件适用，硬件可靠，五年不落后;领导重视，员工普及，强调应用率。

### 1、积极推进信息化建设进程

在集团公司制定的大目标指引下，成立了以集团总经理为组长的信息化领导小组，依托与宁波建工重组的契机，通过综合评价采用了宁波建工金蝶eas信息化平台。并于20xx年1月11日召开了宁波市政集团信息化系统建设启动大会，标志着信息化建设正式拉开帷幕。

经集团统筹领导，各分公司经理大力支持，上下员工团结协作，经过一年时间的不懈努力，已先后完成并上线了财务系统、人事系统、oa系统、移动云管理系统，目前项目综合管理系统也处于项目试点阶段。

创新和发展是企业永恒的主题，信息化建设只有起点，没有终点，只有更好，没有最好，是一项长期的系统工程，也是一个漫长的过程。目前，集团公司的信息化建设还存在着诸多困难，信息化系统平台也仍存在许多不完善的地方，这些都是需要我们不断努力、不断完善的方向。

## 2、加强日常维护保障信息畅通

随着集团公司规模的不断扩大和业务的快速发展，于20xx年初设立了信息中心，负责整个集团信息化建设、维护和运行，致力于建设和完善集团公司的信息化体系。

目前，信息化建设主要依托公司已部署的网络平台，主要已从硬件建设、网络建设、安全及制度保障等基础设施方面进行完善。

1、集团局域网优化，理顺集团、一分、六分局域共网混乱状态；设定集团、一分、六分内部局域网ip，实现单ip固定单台设备，实现统一管理；组建集团公司内部无线ap，实现楼层均匀分布，提高办公效率。

2、新办公场所(临时)局域网规划，提出无线网络与有线网络双线分开管理方案，保障局域网运行稳定、安全；配合办公场

所搬迁，完成网络终端及机房调试工作。

3、完成集团公司日常软硬件及网络的维护工作□20xx年共解决集团公司软硬件及网络问题296件，其中金蝶eas系统问题147件，硬件问题28件，网络问题40件，各应用软件使用问题31件，系统问题50件，其他问题17件。

#### 四、20xx年工作中存在的不足

在20xx年的工作中，我们取得了一定的成绩，展现了集团公司技术中心发展的新面貌，同时也获得了集团领导和上级主管部门的一致认同。但是一年来所取得的成绩，无论是大事小事，都已是过去，也已成为历史。面对现实，面对未来，“吾日三省吾身”，我要正视自身存在的不足：一是工作上把握全局能力不足，从基层技术人员，调任技术管理领导岗位，缺少有效的领导艺术；二是学习深度和独立思考不足，缺乏系统的理论水平及扎实的技术体系，工作不够大胆、细致、主动，需不断完善。

#### 五、20xx年个人发展目标

为了做好20xx年的工作，我要全面的思考与剖析自己，充分认识到以前存在的问题及产生的思想根源，在即将来临的20xx年里，我将按照精神及“中国梦”理念，按照公司领导的要求努力克服存在的问题和不足，努力做到以下几点：一是要继续加强自身领导艺术的培养，更加积极的投身于深入学习实践科学发展观的活动，牢固树立大局意识、责任意识、服务意识。二是不断学好新的业务知识，进一步培育技术创新体系，更好的施展技术中心的集体智慧，做出更为出色的成绩，将技术中心的工作能力提高到一个更高的层次。

#### 六、致谢

“一滴水，只有融入大海才能获得永久的生命，一个人只有

融入集体的事业才能实现人生价值”。一年来，怀着对集团公司的事业无限忠诚之心，对工程建筑事业无限热爱之情，我做了一些工作。所有工作成绩的取得，是集团领导厚爱和培养的结果，是集团各部门经理和各分公司领导的帮助与配合的结果，是技术中心全体同志们齐心协力共同努力奋斗的结果!所以我要真诚地感谢所有支持我、帮助我的人。

面对20xx[]我将要继续以解放思想、开拓创新的胆识，一切要快、快中取胜的信心，勇于负责、敢于担当的勇气，心系建筑创新、忠诚事业情怀，在科学发展观的指导下，在集团公司的领导下，凝心聚力，做好技术中心的技术创新工作，去迎接时代、社会对技术中心的考验和挑战!

共2页，当前第2页12

## 权证工作职责篇四

大家好!我是部门部门的一名工程管理人员(您说出具体职务!),主要负责支撑网的项目设计和工程管理工作。20\_年以来,在部门董事长、总经理以及各级领导的正确指导下,在我部干部职工的共同努力下,我部加快了发展和进步的步伐,各方面工作取得了较大的成绩。现就我履行职责的情况报告如下:

首先是20\_年的工作完成情况,20\_年是不平凡的一年,我们的工作任务也是繁重而纷杂的,本年度以来我负责的工程共有12个,通过我部干部职工的共同努力,成绩突出:目前20\_年带外网管系统扩容工程[]ip承载网五期工程、信令网十期工程不仅顺利完工,而且都已通过初验;20\_年网上缴费系统工程已完工;正在建设中即将完工的项目有20\_年全区安全监控系统[]idc数据机房建设工程、全面预算管理系统、中国移动南方基地支撑系统集中化一期工程西藏部门配套工程、20\_年智能网扩容和搬迁工程、20\_年td电子报账平台和银企互联系系统建设工程等一大批。

其中，最令人欣喜、最值得骄傲的是由于我们迅速地建成了ip承载网五期工程，使得出省带宽由155m提升为205g为未来我部门与外围骨干节点的大容量数据传输奠定了坚实的基础；由于南方基地西藏部门配套工程我方各网元改造均已完工，我部门已具备和南方基地联调联测的条件，有效地配合了集团部门近年提出的支撑网大集中的战略；由于网上缴费系统的上线，使得西藏部门拓展了缴费渠道，使西藏的移动用户可以享受到通过网上银行付话费的便捷服务，有利地缓解了营业厅的工作压力。

但是，由于各种原因，在20\_年的工作当中我们也存在着一些失误的地方，对于我进行了深刻的反省，常常深夜辗转反侧，感觉如芒在背！具体总结起来如下，由于我平常具体事情投入的精力太多，亲入工程一线的时间不足，导致不能准备把握工程的所有实际情况；对于工程中出现的突发问题有时候无法第一时间做出解决方案；初期管理的一些交钥匙工程存在主观臆断，认为大部门又是交钥匙，管理难度应不大，导致管控力度不够，管理时松时紧。特别是对于某些诸如货物丢失的问题，一味的等待乙方自行解决，导致工程延期，如ip承载网省内延伸三期工程、20\_年cmnet省网扩容工程都超期还未完工，再就是对于工作中的经验总结及未来发展考虑不足。这些不足一定会时时鞭策着我，成为新一年里我时刻反省自己、纠正失误、不断提升自己工作能力的源动力，对此，我对我部20\_年发展计划与展望汇报如下：

除快速有效、保质保量地完成20\_未完成的工作任务外，20\_年我将重点从以下四个方面着手开展工作：

第一、意识到理论学习与更新的重要性，继续进行工程管理知识的系统学习；

第四、提高设计文件的审核质量。督促设计院现场查勘的力度，按照相关规范审核设计文件，提高设计文件质量。

回顾20\_年我部所取得的较大的成绩，我觉得最关键的原因还是得益于我部干部职工们总体工作能力的提高，主要表现在：

1、加强学习，不断提高自身的思想政治素质和业务水平。推动部门科学发展。二是加强业务学习。除学习其他部门的优秀经验外，还积极鼓励广大职工们在工作之余，通过自考、职大、培训班、等多种方式抓紧时间学习充电，努力补充与丰富自己的理论知识；每星期推荐相关优秀的业务书籍给广大职工，同时每月一次定期组织大家进行研讨会，谈谈读书心得体会，相互介绍工作中的经验与体会，以便让优秀的经验尽快传播开来。

2、团队协作能力的快速提升；一是每周定期召开部门职工大会，给职工反复讲解与强调团队协作能力的重视性，增强大家对团队的认同感。组织职工聆听有关的专家关于培养良好团队协作团体的讲座，使团队成员真正意识到团体协作的重要性，有“我们风雨同舟”或“我们共命运”的感觉，对于自己是团队一员感到自豪。二是完善了职工成员工作奖罚制度，让每个团队成员认识到他们之间和协作以及贡献对于团队获得成功是至关重要的，人尽其才，发挥每个人的专长，充分调到大家的工作积极性，使大家能齐心协力顺利完成各种任务。

注重干群之间、职工互相之间的沟通与信任。遇事我尽量做到与部门干部群众们商量，在领导和老员工的指导下，我自己也很快掌握了工程管理的系统知识和关键点；通过定期的座谈会重视部门成员之间的沟通，增强成员之间相互信任感，增强成员对团体的信任感；每月定期组织人员深入到职工的家询问、主要了解其困难与疾苦，主要为其解决经济上、生活上与心理上的困难与困惑，聆听职工的心声特别是对部门的好意见与建设，使员工内心产生极大的归属感，从而带动个人工作热情和整体团队力的提升，发挥出巨大的“围炉效应”，大家齐心协力地完成好工作任务。

除此之外，做为一名工程管理干部，我也十分重视自身的廉洁自律，时刻保持头脑清醒，在大是大非面前绝不含糊，做到工程面前严把质量关，努力做好一手抓工程进度，一手抓工程质量，两手抓，两手都要硬。相信只有我们秉承勇于自我反省与自我批判，保断一颗团结协作、永于进取的恒心，20\_年我们的工作一定能够取得更多更大更值得骄傲的成绩！

以上述职报告，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作提出宝贵意见，借此机会，向工作中支持、帮助过我的各级领导和同志们表示诚挚的谢意。

## 权证工作职责篇五

\_年，是快速发展的一年，也是生产技术部检修组从有到精的一年。在公司的正确领导下，在兄弟部门的鼎力配合下，在全部门员工的努力下我以规范化管理工作为切入点，始终坚持“向设备技术要效率，向设备管理要效益”的理念，不断提高自身业务水平的同时，严把设备验收移交关，狠抓设备运维管理，较好的完成了公司下达的各项任务，现将本人一年来的学习、工作及思想等方面的情况总结汇报如下：

### 一、注重学习、努力提高自身和本部门员工综合素质

回首这一年来的工作，我感慨良多，一方面，我从强化理论学习入手，积极提高自身综合素质。精读细研培训内容，真正做到吃透理论、把握实质、明确任务、坚定信心。另一方面，以提高本部门员工整体素质为出发点，有目的地督促本部门员工进行业务、技能学习，要求他们虚心向兄弟单位同行、参见单位技术人员交流学习，学习他们精湛的技术工艺和丰富的实践经验等。经过一年来的学习，检修组人员的整体素质不断提高，精神面貌焕然一新，凝聚力、战斗力不断得到增强。这在设备管理部的基础管理和活动保障中得到了很好的回报。

## 二、交流沟通，努力营造良好工作氛围。

在努力提高部门综合素质上下功夫外，还与部门员工一起在现场一线熟悉设备，查找问题，对比整改。有不懂得地方就组织部门一起讨论，共同查找梳理问题。并积极与兄弟单位同行深入交流管理方法和工作经验。通过加强交流沟通，使得无论是部门内部还是兄弟单位同行思想上都形成了共识，真正做到了与人为善，坦诚相见，紧密联系了设备管理和设备运行维护工作。在解决实际问题上下功夫，在指导实践上下功夫，营造了良好的工作氛围。

## 三、求真务实、认真做好工作。

1. 做好设备技术改造工作。设备在实际使用过程中，往往由于工作条件的不同，以及操作使用不当，维护不及时等出现顽固性缺陷，如果因牵一发而动全身，更换整套或局部组件，将造成极大的浪费，所以我们要充分发挥我们的聪明才智，对这些缺陷进行局部改造，用最小的付出换取最大的节约效益。

2. 做好设备的修旧利废工作。由于技术改造等闲置的设备较多，调配好充分加以利用，同时运用激励机制鼓励大家开展修旧利废工作。

3. 严把设备大修、维修、检修质量关。在设备的各项维修工作中，一定要具有高度的责任感，对维修、施工质量的每一个细节做到心中有数，跟住现场，只相信自己的眼睛，保证设备的检维修质量。

4. 加强维护保养，有效地延长设备的使用寿命和检修周期，节省维修费用和减少停工损失。

## 四、工作存在的问题和工作思路

2、工作方法不够灵活，比较单一，不能够很好地调动员工的积极性。

3、在设备培训方法上没有创新，水厂值班人员设备维护水平参差不齐，部分操作人员操作技能不熟练，自主维护意识差。

\_年是我公司实现战略目标的攻坚之年，我将以高度的责任感和使命感，勤奋工作、科学管理、务实创新、与时俱进，锐意进取，全面提升公司设备运营效率和降低运营成本做出应有的贡献！