

2023年生产车间主任述职报告 工业生产 车间主任述职报告(模板7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

生产车间主任述职报告篇一

我叫xxx，现年x岁，xx年x月进厂，xx年元月xx检修车间工作至今，在过去的一年里，我们检修车间在公司的正确指引下，在分厂的直接领导下，内抓管理，外树形象，走过了繁忙而又极不平凡的一年。净化站全年累积完成供料xx万吨，空压站克服一切困难，确保了车间供风的平稳性，检修班在保证所有主体车间设备安全运行的的前提下，优质高效的完成南车间简易多功能行车旋转机构的解体大修，排烟风机主烟道改造、净化集中报警系统优化，射流泵收尘器自动输料等大小技术革新项目共计16项。实现了全年零事故的总体安全目标。为了更好的总结过去，查找不足，以便更好的指导今后的工作，现将我个人全年的工作及思想状况想公司领导汇报如下：

20xx年初，车间提出构建和谐团结车间的整体工作思路，为了保证车间各项工作的有序开展，我们在对去年车间综合管理制度修订的基础上，补充完善了车间替换班制度和检修车间政务公开制度，实现车间的所有的管理和考核透明化，在制度得到完善以后，我们就狠抓制度的落实工作，再好的制度，如果落实不好，那也只是个空的制度。在制度管理上，只对制度不对人，实现制度面前人人平等，通过一年的努力，

有效规范了职工的言行举止，使车间管理走上了规范化、制度化的轨道。

另外加强车间内部团结，经常对职工进行岗位教育，树立职工岗位的荣誉感和紧迫感，及时了解职工的思想动态，与职工开展谈心活动，通过一系列的措施，使车间全体职工的凝聚力有效增强，从而促进车间的各项工作有条不紊的向前推进。

一支高素质的职工干部队伍，是保证各项工作顺利开展的前提，为了培养一批来之能战，战之能胜的职工队伍，我们针对车间各工种，分别组织进行培训学习，净化站在组织学习运行规程的基础上，以提升所以净化工的事故应急能力作为培训的重要内容，特别是针对空提机堵料的事故演习，有效提高了净化工的事故应急能力。对空压工针对螺杆空压机的工作原理和构造，进行培训，在总结去年6#空压机拒动事故的基础上，组织对新安装的应急操作屏进行学习，模拟操作，从而使空压工的实际操作能力得到了真正的提高。在钳工培训方面，也着重以提高实际检修能力为突破口，结合近两年我公司多功能行车运行的`实际经验，有针对性的进行理论和现场学习，使每一位钳工都熟悉多功能行车液压系统和空压机常见故障的修理与排除，并逐步引导对液压缸，气缸进行修理，使每一个钳工真正的由换件工成长为检修工，通过车间全体人员一年的努力，使广大职工的理论 and 实际操作能力有了一个新的提高。

安全是无形的资产，安全是最大的效益，为了夯实车间的安全基础，我们利用车间的板报、每天的晨会、班组内的班前会、每月的安全例会等形式，做好安全教育和安全宣传工作，同时加大劳保穿戴和各种违章的检查和处罚力度，利用板报的曝光台对各种违纪现象进行曝光处理，强制性使职工遵守各项操作规程。另外在车间内部广泛开展谈心活动，及时了解职工的思想动态，并合理加以引导和纠正。特别是针对我们车间交叉作业多，高空作业频繁的特点，我们按照责任到

人的原则，制定高空作业安全监护制度，消除一切高空作业的不安全因素，确保了今年三十五次道轨检修过程中的高空作业安全。组织车间相关人员参加六月份的安全知识比赛活动，使职工的综合安全理论水平又上了一个新的台阶。同时组织职工全员参加安环科举办的安全专业知识培训，并全部参加考试，合格率达到100%。在11月份，组织大部分职工参加公司组织的消防演习。通过广大职工的共同努力，使我车间顺利实现了“全年零事故”的安全目标。

我们检修车间承担着阳城分公司所有机械设备的维护和检修工作，设备管理的目的就是延长设备使用寿命和检修周期，降低设备维护次数和维护费用，为了保证各个生产车间设备的完好率，确保各种设备的正常运转，我们通过了解现有的设备状况，有针对性的将设备细化承包到人，对本车间内部设备，以治理跑冒滴漏为突破口，加强对设备巡视检查管理，在各设备现场悬挂巡视牌，实现定点、定时、定人员、定线路巡视的设备巡检制度，同时车间不定期的对巡视的次数和质量进行抽查，使一大批设备的不安全因素和安全隐患得以及时的发现和处理。确保了净化设备和空压站设备的安全运行。

同时对设备的运行环境进行改善，特别今年五月份，我们首次在保障空压机各电路安全的前提下，利用高压水枪，对后置油冷却器进行水冲洗，提高冷却器的冷却效果，经过冲洗前后温度比较，使主机工作温度有冲洗前的102度减至97度，有效提高了空压机的安全运行系数。针对主体车间设备复杂、故障频繁的特点，完善设备周检制度，把设备的事后抢修调整为设备事前防范，把各车间的设备责任到人，实行定时、定期、定人员的周检制度。对发现的问题要求个人不推向班组，班组不推向车间，小隐患不过班，大隐患不过天的原则，使主体车间的设备故障率明显下降，同时也减轻了我们钳工的劳动量和备品备件的损耗量。例如今年六月份发现南车间的全功能行车固定旋转支撑机构的螺栓断裂四条，如按照常规，需要将整个旋转机构拆下，大修日期在15天左右，不仅

需要吊车叉车的配合，而且需要钳工十余人的高空作业，对生产和现场安全管理极为不利，通过现场多次观察，我们提出大胆的设想，在螺栓断裂的旋转机构的密封对面开孔，加工螺栓更换后把开孔密封焊接，保障旋转机构的密封性能，仅用了两个小时，就消除了这一重大设备安全隐患。

20xx年，金融风暴席卷全球，作为电解铝行业更是受到了前所未有的冲击，铝锭价格一度跌破万元大关，公司领导审时度势，在企业内部开展治理跑冒滴漏和内部挖潜工作，我们车间及时调整工作思路，开展节能降耗和修旧利废工作，“以低投入高回报和经济实用性改造为突破口”。

生产车间主任述职报告篇二

产量从年初日入库量不到8000支，到3月份日产量突破xx支，短短的不到两个月的时间，产量提升了将近50%还多，这组数据正说明了在程总、马工的正确带领下，在真空管车间所有员工的共同努力下，才会创造出这么高的产量业绩，这也是天普公司有史以来最高、最好水平。

1. 新设备投产后，各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，特别是前道拉封机的投产及改造成功，使半成品(拉封管)的一次拉模成型合格率明显提高，成模质量也得到了改善。
2. 工序之间的自检、互检力度加强，成品(真空管)出厂的质量也在从工艺、管理等方面加强控制，得到有效保证，货物供不应求！

自20xx年上半年，年底因管理等诸多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。导致20xx上半年，年初人员依然比较紧张，由于生产旺季的到来，工人工资有所提升，这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别

员工的思想波动性比较大。现在，生产一线的熟练操作工依然比较紧张！这也是迫在眉睫，急待解决的问题。

由于公司针对车间“节能降耗”制度的出台，充分调动了车间管理者及员工的积极性，节约成果明显：

1. 主要原材料

车间对生产基本原材料：毛坯料、卡子、吸气剂、铝靶实施专人管理，二次改制和回收，有效的节约了生产成本，收效显著。

2. 主要辅材料

对于车间费用的辅助材料，车间更是精打细算，做到该回收的回收，该修理的修理。半年时间较去年同期节省10余万元。

新设备投产后，为了确保产品的品质的稳定性，车间会同质检部门确立各种监督机制，适时召开质量分析会，对操作工艺进行了修改，现已初步趋于稳定。

在车间5s管理过程中，虽然与去年同期相比，有很大进步。但在管理方面还存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。今后工作中，将多注意这方面的问题。

提到安全是最令我们头疼的问题，因为我们每天与玻璃打交道，小伤时有发生，不过好在，在全车间干群的共同努力下，车间各工序还未出现大型的'人身伤亡事故！这让我们感到很庆幸。今后，对于安全生产，我们仍然要做到长抓不懈！

如果说20xx年上半年对于我们真空管车间是个展翅飞跃的时段，那我更希望下半年工作过程中我们能飞得更远、更广。下一步，我们的工作仍不容乐观！

新设备投产后，员工操作技能有待提高；维修力量有待于培养；职工的思想素质有待于提升下一步车间应遵循以下管理制度：

- 1、深入进行“质量第一”的思想教育，发动员工开展：“生产技能大比拼”的活动，树立榜样，推广先进！
- 2、严格贯彻执行工艺纪律，制止违章操作，确保制造质量信得过的产品。
- 3、组织有秩序的生产，搞好文明、安全生产，保持环境卫生。
- 4、组织好质量自检、互检，支持质检人员的工作，共同把好质量关。车间定期召开质量分析会，不断改进质量，发生质量问题时，积极配合质量管理部门，分析研究解决。
- 5、掌握车间质量状况，落实质量奖惩制度，变被动为主动。
- 6、针对车间内存在的主要质量问题，提出课题发动职工开展技术革新和合理化建议活动，对设计、工艺等方面存在的问题积极向有关部门和质量管理部门提出，共同研究解决。

接下来，我们将面临着更严峻的挑战！我们将一如既往地发扬“不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、勇于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的职业素养及领先的职业技能，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范系统的工作成效，制造出高品质，高标准的产品，回报公司！在天普的大舞台上实现自己的人生价值！

生产车间主任述职报告篇三

尊敬的领导：

您好！

这一年来的工作当中，我确实需要做出更多的调整，作为一名车间主任，自我去年任职以来，一直都是兢兢业业，按时完成上级交待的任务，对此我也是深有体会的，工作当中我也是虚心的完成好自己分内的职责的，在这样的状态下面确实还是做的不错的，也希望接下来可以继续做好这份工作，把车间的产量提高上去，对得起自己的岗位职责，所以接下来我也应该要做出更好的成绩来。

过去的一年，每天按时的完成本职工作，和周围的同事也虚心的学习，在这个过程中我也确实需要做的更好一点，这个过程当中也在不断的提高自身能力，在这个过程中我也是充分的意识到了这些，车间每天的工作，我都是一点点的积累，在这方面我始终都是做的比较认真的，对于自身能力我也是感觉很充实的，对于这一点我也是做出了相关的调整，作为一名xx的员工，这是我应该要有的态度，这给我的感觉也是很不错的，希望在接下来的工作当中，做出更好的调整，现阶段的工作当中我还是应该要对自己更加严格一点，把过去一年的某些工作模式，做出调整，接触更多的工作职责，这对我的影响还是比较大的，希望接下来做的更好一点。

现阶段的工作当中，我也虚心的学习了很多，和周围的同事也是相处的不错，在这方面我也是做的比较细心的，在这方面我一直以来都维持好的状态对自身各方面都是抱有很不错的信心的，在这个过程中我按时的完成好日常的工作，在这方面我也是做出了相关的调整，作为一名车间的班主任，我也是深刻的意识到了这些，这给我的感觉也是很不错的，接下来也应该做出相关的调整，车间的点点滴滴让我也是比较充实的，在这方面我需要更加严格一点的，这是非常关键的，接下来主要落实好车间6s制度，把这些细节方面的工作去落实好的，让各部门配合好工作，每周做好工作汇报，并且接下来一周的工作的做好规划，督促各部门负责人严格落实好这些。

虽然这一年的时间已经过去了，但是我一定会让自己做的更好一点，把细节的工作做好的，让自己积累更多的工作经验，每天处理好分内的事情，纠正不足之处，做一名优秀的车间主任。

生产车间主任述职报告篇四

在即将过去的20xx年，电石厂在公司的正确领导下，在兄弟单位的帮助及全体员工的共同努力下，电石厂安全、平稳的完成了既定的工作计划。实现了无重伤及以上人身安全、无机械设备事故、无火灾事故、无环境污染事故的安全目标。现将我单位的安全工作总结如下：

一、领导重视，制度先行

20xx年是电石厂的开篇之年，自2月份正式成立电石厂以来，我单位各级管理人员都高度重视安全工作，逢会讲安全、时时说安全、处处做安全，始终把安全工作放在第一位。为此成立了“电石厂安全生产委员会”、“雨季三防”应急小组、应急抢险队等组织机构；制定了《安全生产奖惩制度》《劳保用品管理制度》《消防管理制度》《安全隐患排查制度》《安全检查制度》《重大危险源管理制度》等6项管理制度，做到了有法可依，有法必依。

二、注重安全教育，完善安全制度宣贯

1、由于电石厂90%的员工都没有在电石行业工作的经历，所以总体员工的业务水平、工作经验都十分欠缺。电石厂高度重视新员工的培训工作。专门从浙江巨化集团电石厂聘请有丰富经验的专家，到电石厂来做业务指导，以师傅带徒弟的模式手把手教学。

2、高度重视“三级安全教育”。

凡是新进员工都必须经过电石厂和车间两级的安全教育经考试合格后，方可正式上岗。无论是厂部开展的安全教育还是车间开展的安全教育，都安排专业的老师从劳动纪律；岗位安全知识；安全制度、程序等几个方面进行授课。

3、注重平时的培训工作。

电石厂严格按照年度培训计划每月都对安全程序进行考核；开展了2次专门的消防培训工作；开展了多次特种作业人员的培训工作。积极开展安全月、119消防日等宣传活动，共悬挂横幅6副、组织知识竞赛2场、千人安全大签名活动一次。

三、职业健康工作有序开展

为认真贯彻落实《职业病防治法》和国家安监总局23、27号令等法律法规，切实保障公司从业人员健康权益，在公司的统一部署下组织全体员工进行了安全体检。

四、认真开展安全检查大力整治安全隐患

1、为规范安全检查流程，特制定了安全检查制度，形成了以“厂部每周一查、车间每日一查、班组每班一查”为核心的安全检查制度。每周由厂领导带队对全厂的安全隐患进行逐一细致的排查，对在检查中暴露出的问题进行汇总、归纳，凡是电石厂自身有条件进行整改的就坚决自己整改，并将相关责任落实到个人。对于电石厂自身无法解决的安全问题也能与有关部门及时沟通请兄弟单位帮助协调解决。并在每周一下午的平衡例会上向公司领导汇报。

2、每逢重大节日都会组织相关单位进行专项的安全检查工作。

3、严格开车流程，做好了各装置的启动前安全检查工作。根据公司要求，按照杜邦安全理念，结合电石厂实际，我单位在6月份就对各生产装置的启动前安全检查工作召开专项会议，

做了统一的部署。成立了以厂长为组长的pssr领导小组，下辖电石pssr小组和原料pssr小组。由生产技术科统一协调。统一部署。经过几个月大量细致扎实的工作。我单位实现了8#、7#、6#电石炉；煤气净化洗涤系统；碳材干燥窑系统；石灰窑系统等装置的安全开车。

五、应急管理工作稳步推进

按照公司的要求，结合电石厂工作实际制定了《电石厂应急预案》，完善了预报、预警、预防等应急管理工作，增强各单位、部门间协同配合能力，提高应对自然灾害、突发事故的应急响应和处置能力以及职工自我保护意识，先后开展了“石灰窑煤气加压站co泄漏应急演练”；“循环水水泵故障应急演练”和“煤气柜co泄漏应急演练”进一步强化应急管理机构及职能定位，做到应急管理的监督、指挥体系专业化、预案管理动态化、联动体系规范化。

六、扎实开展特种设备、特种作业工作

1、特种设备工作：我单位共有压力管道、压力容器、起重机械、电梯4种特种设备。自成立电石厂以来，我单位就安排专人负责对特种设备进行管理。建立了电石厂特种设备管理台账。从5月份开始就联系施工单位陆续的对所有的特种设备进行了测试。积极配合hse部对特种设备的报验工作的相关事宜进行跟进、督促、落实。

2、特种作业工作：我单位有起重工、电焊、高/低压电工、煤气作业人员、压力容器作业人员等特殊工种。首先对从事这些工种的员工进行专项的业务能力培训。公开办四期培训班，在hse部的帮助下组织从事特种作业的员工到滁州参加了开核、取证工作。其次，在11月份对部分的特种作业人员的业务水平进行了摸底、考核。

一、安全基础不扎实。由于部分设计不合理；施工、安装过程

不规范、大部分员工缺乏工作经验等原因导致了电石厂的安全基础不牢固。

二、业务水平有待提高。由于我单位大部分员工，都是大学刚毕业无工作经验。尤其是无电石行业工作的经验。所有我单位员工的业务水平和全安全意识还有待于进一步提高。

一、明确工作目标，严格责任落实

一是加强组织领导，制定明确目标，推进安全管理各项工作扎实有效开展，确保公司安全生产局面的稳定和提高，认真制定并落实好安全技术措施计划。二是加强监控，超前防范，认真组织开展危险源的识别建档，切实加强对公司各项目重大危险源监督管理工作的指导，确保制定的工作目标和工作计划能够落实到人，全程抓好电石厂安全管理工作。

二、加强现场管控力度

将继续坚定不移地执行副主管及以上人员值班制度，每周进行一次系统的安全大检查。进一步明确各单位有哪些安全职责、需要做哪些安全管理工作、该记哪些管理记录。进一步落实厂部、车间各级管理人员的分级把关作用，确保安全管理基础工作落实到位。

三、做好安全培训工作

按照公司要求编制20xx年安全教育培训计划，按计划开展岗位安全职责、风险意识和知识培训。结合现场实际情况，强化各级安监人员安全健康环境管理的有关理论知识，进一步提高管理人员的理论水平和自身素质，为更好地服务于生产奠定基础。

四、认真开展安全检查

20xx年要在贯彻落实华塑公司各项管理规定的基礎上，認真组织开展对现场的作业环境、劳保用品的穿戴、“三违”等安全隐患进行检查。通过检查，及时发现并消除各类作业风险和存在的问题，正确引导、规范人员行为、养成良好的工作习惯，落实安全责任。同时对检查结果即时通报，鼓励先进、鞭策落后，进一步促进和规范安全管理标准化建设工作。

五、加强安全设施建设，防范安全风险

加强现场安全防护工作，现场要切实落实各项人身安全防护措施，确保安全围栏、孔洞盖板、安全通道的设置符合规定。高处作业现场和作业人员上下通道必须设置便于悬挂安全带的防坠落装置或安全带挂点。进一步强化在安全设施制作与设置、作业区域二次规划、电源盘柜及线路设计、机具放置与物料摆放等方面的管理力度。

同时，加大对安全设施的保护和维护，使施工场做到“有边必有栏、有轴必有罩、有孔必有盖”，为广大员工创造良好的工作环境，保证员工的人身安全。

六、统筹安全工作，认真开展“安全生产月”活动

为完善预报、预警、预防和应急救援预案，增强各单位、部门间协同配合能力，提高应对自然灾害、突发事件的应急响应和处置能力以及职工自我保护意识，本着面向一线、面向职工，贴近实际、贴近生活的工作思路，进一步宣传贯彻党和国家安全生产的方针、政策，普及安全生产法律法规和安全生产知识，认真开展好20xx年“安全生产月”活动，督促各项目积极开展应急演练。提高公司对自然灾害和突发事件的综合预防能力。

七、做好劳保用品的管理工作。从质量、数量及到货时间上要明确责任。

生产车间主任述职报告篇五

回顾20xx年这一年来，车间在售后xx经理的领导下以及各部门同事积极配合下，紧紧围绕生产为中心，人员设备安全为重点，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过车间全体同事的共同努力，车间的综合管理工作井然有序，圆满完成了一年的生产任务，现将20xx年来的工作总结如下：

1、根据车间车流量的实际情况，对车间资源进行有效的组织保证了车辆维修工作的正常进行以及保质保量准时的完成。

2、配合销售部门新车精品加装要求，对车间技师资源进行协调组织，保证新车精品加装工作的有序进行。

3、主持召开每周小结例会交流沟通生产过程中存在的问题和难点，并及时给予解决。

4、定期的对车间人员进行技术培训，以及外出培训人员回来后的转训，夯实车辆维修的技术工作。

1、认真执行奔驰车间流程管理工作，正确处理好进度与质量的关系，严肃车间纪律。

2、组织好车间内部管理，把车间质量管理落实到班组和个人，以确保车辆质量过关。

3、根据公司实际情况和要求，建立车辆终检互查制度，对车辆的维修质量工作进行有效把关。

今年车间专门安排工作人员时刻关注设备技术状况，对设备的维护保养进行有效落实。组织技师对车间设备进行分工管理，出现问题及时上报，并安排人员尽快维修，确保设备正常运转，保证车间工作的正常开展。

车间工作坚持以人为本，建立班组团队为核心，强化班组管理。对车间工作安全提出明确要求：

1、树立安全生产意识。把安全工作真正放在首位，铭记于心，把天天讲安全，变成人人都抓安全的良好局面。

2、切实做好设备检查工作，对生产设备的运转情况，根据设备性质的不同定时进行检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，保证维修生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

20xx年我车间认真执行东经理的领导要求，车间团队紧密协作，车间产值稳中有升同时对公司安排的其它各项工作也进行了认真落实。虽然有些成绩但离我自身的要求距离还很远；单车产值还有提升空间，维修质量需要进一步把控，一次性维修率需要进一步提升，员工基础技术培训有待进行提高5s车间管理也需要强化落实，车间技师岗位培训需要加强等。

红红火火的20xx年过去了，环顾汽车维修行业的大环境，我们又迎来了挑战性的20xx年，回顾20xx年的工作，首先感谢领导对我工作的支持与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这一年里勤勤恳恳，兢兢业业的努力；结合实践经验对以上不足之处做以下计划：

2、加强与客服工作协作，了解客户对车辆维修质量的评价工作，进一步把控车辆维修质量。

3、关注车辆的二次维修，切实落实维修工作，提高一次性维修率。

4、进一步的提高车间技师的维修技术水平，加强技术知识的培训，提升故障处理能力。

5、落实做好车间5s管理工作，抓住细节，着眼死角，努力使现场5s管理再上一个台阶，树立一个良好的车间外部形象。

6、加强技师各个职位的岗位培训，落实流程管理，明确技师职能。

7、集思广益，群策群力，努力做一些具有开拓性的工作，为车辆维修管理，生产安全生产方面做一些创新性工作。

总之，在20xx年的工作中我会继续加大学习和工作热情，认真真的学习、踏踏实实的工作，立足本职保质保量及时完成车间维修任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐企业文化贡献自己的全部力量。

生产车间主任述职报告篇六

XX:

新的一年行将来临□20xx年不知不觉地过往了。在过往的一年中，没有一点前展。在行将踏进20xx年之际，作为一位车间主任我对我在20xx年的工作有必要做一个总结，争取明年好了点。

1、首先在生产上为了加强生产管理，车间制定了具体的规章制度。在制度的束缚下，和质检部分的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工熟悉到质量的重要性。

2、在生产进程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的正品。

3、在管理方面提出的三效管理方式

a□向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够公道规范的进行操纵。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

b□向管理要效力，公道进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最合适的岗位工作，进步装备的利用率，进步工作效力。勤俭生产本钱。

c□向管理要效力，对效力的理解我个人以为就是发挥个人的最大能力。在这点上要留意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，进步员工的凝聚力。这样才能出效力。杜尽员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

4、生产装备方面，每月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监视，确保正常生产，一年当中基本上没有由于装备损坏而耽误生产。

5、对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可使用所有的生产装备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。进步员工的思想素质，和技术素质，使员工渐渐成为一个合格的正典人。

6、在gmp信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

7、车间的卫生和厂房的维护也做的比较不错。除有个别的门有稍微的擦痕以外没有发现员工故意的损坏。没有发现门锁

不能正常使用。卫生也弄的一尘不染，每一个卫生区域都有专人负责，生产辅助装备有专人清洗，工衣和卫生间都有专人清洗打扫，分工明确大大进步员工的工作积极性。

8、在原料的采购方面，基本上做到及时正确。在生产上也是依照先报先生产，确保正常供货。

9、员工的待遇方面，车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，进步了员工的工作热忱，每月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部分按时发放工资。

车间不足的地方主要在以下几个方面：

1、员工的安全意识不强。

2、对新员工的监视不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。

3、员工和质检配合不是很好。

4、员工的质量意识不强，以为质量就是质检的事情。

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

生产车间主任述职报告篇七

转眼又到了年底，回顾这波澜壮阔的一年，心中不禁感慨万

千。我经历了电石xxx车间的开炉，又参与到了xx号炉的清炉工作。期间我也成长为车间副主任，现将工作述职如下：

一年来，公司的发展速度很快，生产规模迅速壮大。公司的发展形势要求每位员工要有快速学习能力，并能灵活运用所掌握的知识，来跟上公司的发展速度。正所谓“活到老学到老”，身为车间的管理者，我更不能例外。设备学习是开始，从配料站到主厂房，从出炉设备到净化设备，很多设备从陌生到熟悉再到了解。电石炉的操作管理是基础，如何焙烧电极、如何分析判断炉况、如何调整炉况、如何有效避免电极过烧，硬断，软断等等。向车间领导学习，跟配电工学习，跟班长学习，同样的问题不同的人有不同的理解和认识；不同岗位的员工，看问题的角度不一样，通过跟他们的沟通，使自己看问题更加全面，分析和处理问题时考虑的不再那么片面和偏激。

在九月份，我调入电石xxx车间，协助xxxx开展工作，针对生产中出现的异常和电极事故，我们认真查找自身原因，结合炉况，制定出切实可行的对策，一步步扭转被动的生产局面，慢慢的把炉况调整正常。我们一致认为只有成功的团队，没有成功的个人。如果团队的力量不能发挥出来，那么仅仅靠几个人很难取得成功。在困难面前没有退缩，在事故面前没有推卸责任。从上到下转变思想改变观念，带领班组长排查隐患解决问题，充分利用培训机会，让班组长和配电工重新学习生产知识，改变操作习惯，转变工作态度。反复要求员工遵守操作规程，用生产工艺规定来指导生产，控制好各项工艺指标。改变是困难的，但是改变后的效果是显著的。车间停炉的次数减少了，停炉的时间缩短了，电极事故也明显少了，由最坏的两三天停一次炉，到一周停一次炉，再到两周停一次炉。设备运转率高了，产量自然提高了，最明显的是员工的士气提升了，信心更强了，工作的积极性也提高了。实现了我们想通过稳定炉况来增产，通过提升士气来提高战斗力的目的。由于前期积累了许多安全，环保和设备方面的诸多问题，也严重制约了安全平稳生产。集中力量解决设备

问题，设备缺陷，安全隐患，环保治理等问题。目前已经解决了绝大多数问题，但是还有一部分问题等待解决。

在平时工作中，我坚持公平、公正、公开的原则，只针对问题本身，深挖根本原因，解决员工的问题。在处理车间问题时，按照公司相关规章制度，公开结果。在处理人情关系时，坚持工作原则，不偏不倚，不越级，不邀功。同时也不向员工要好处，或是通过威胁、暗示员工变相要好处，鼓励员工发扬优良传统，弘扬正气，认认真真做事，踏踏实实做人。在工作中，时常以“八荣八耻”为参照，认真学习科学发展观，向先进模模范学习，向创先争优中涌现出的优秀共产党员学习，学习他们的爱岗敬业，廉洁奉公等优良工作作风。

虽工作中有了一定的进步和成绩，但在工作中有时心急气躁，没能够注意方式和方法，不够沉稳，在今后的工作中要做到以下几点：

- 1、工作中不断学习电石生产的理论知识，坚持理论与实践相结合，在不断的磨练中提高自己。
- 2、协助车间主任做好的各项管理工作，带领员工完成公司和车间分配的各项任务。
- 3、严格控制各项生产工艺指标，把各项指标控制在合理范围内，消除潜在的生产事故隐患，加强对员工的生产工艺培训，强化员工的按章操作意识和安全生产意识。
- 4、提高自身发现问题的能力，及时发现问题，并提出合理化建议，妥善解决问题。作为一名年轻的员工，我坚决扎根一线，积极进取，在生产中不断锤炼自己、提高自己。我将不断提高综合素质，牢记自己的责任和使命，出色的完成任务，决不辜负领导对我的期望和信任。