

# 给领导检讨书工作未完成(通用9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 给领导检讨书工作未完成篇一

同志们：

刚才，\*\*同志宣读了局党组的任职决定，我代表局领导班子向新任职的同志表示热烈的祝贺！对所有参加演讲竞职的同志表示衷心的感谢！许多同志在做好本职工作的同时，响应党组号召，积极参与竞职，体现了对局党组工作的极大支持。对广大干部的热情关心，对评委会各成员和副处级干部选拔工作组的同志们付出辛勤劳动，表示诚挚的谢意！下面，我就这次干部选拔工作情况，新任职干部如何更好地做好工作、更加健康地成长，以及如何抓好干部队伍建设，讲几点意见。

### 一、关于这次干部选拔工作情况

在大家的共同努力下，到今天为止，这次干部选拔工作圆满结束了。应该说，这次干部选拔工作是《党政领导干部选拔任用工作条例》颁布以来，我局干部集中选拔力度较大的一次，局党组对此非常重视，从开始酝酿到干部任职，期间经历了制定办法、动员部署、民主推荐、资格认定、演讲竞职、民主测评、党组酝酿、确定考察对象、民主考察、党组决定、公示、备案审批12个环节，先后召开了8次党组会。特别是在制定这次《副处级领导干部民主推荐和演讲竞职实施办法》过程中，局党组本着对党负责、对干部负责、对环保事业负责的精神，对这次选拔的工作原则、工作程序进行了反复推敲，对每一个环节容易出现的问题以及如何解决进行了认真

研究，并征求、吸收了各处室、单位的意见。就这次干部选拔整体安排情况，我和人事处的同志专门向省委组织部进行了汇报，组织部的有关负责同志肯定了我局的做法。

在民主推荐和演讲竞聘阶段，全局广大干部职工给予了热情关心和积极支持。局机关的全体同志和事业单位干部共80人，集中进行了民主推荐。随后，全局48名同志参加了演讲竞聘，并及时进行了民主测评。参加演讲的同志分别来自我局18个处室、单位，涉及面非常广，基本上代表了各个工作领域。演讲前，大家进行了精心准备。有的同志为了总结的全面，演讲的精彩，广泛查阅资料，虚心向别人请教，有的提前进行了模拟训练，做到了“在准备中总结，在总结中提高”。党组认为，大家演讲得都不错，许多同志结合各自的工作实际，提出了很多好的思路 and 想法，不少同志的演讲非常精彩。通过演讲，使更多的同志对演讲者的工作思路和表达能力，有了进一步的了解，也使演讲者本人得到了锻炼，这样的形式，不仅细化和完善了干部选拔任用工作程序，而且达到了局党组发现人才，任用人才，储备人才的目的，也促进了我局各项工作的开展。

在确定考察对象阶段，局党组按照“任人唯贤、德才兼备、群众公认、注重实绩、竞争择优”的指导思想，一是进行了反复酝酿。包括班子成员之间的酝酿，也包括党组与有关处室、单位主要负责同志的酝酿。二是本着先确定提名原则后确定具体人选的程序进行。首先，党组形成了一致的提名原则：（一）充分考虑群众的认可度。把民主推荐、民主测评的结果作为重要依据之一，对民主推荐和民主测评得票率高、被多数群众认可的，优先予以考虑，任职提名范围是民主推荐前20名，所选职位竞聘测评前2名，机关副处级职位从民主推荐和民主测评两项加和前10名产生。（二）考虑工作需要和任职资历。民主推荐和测评结果基本相同时，任职提名优先考虑任职时间长的同志。（三）体现选拔优秀年轻干部和交流提职。（四）某职位如确无合适人选，暂时空缺。（五）虚职转实职的，从竞聘中产生并适当照顾。人事处根据上述提名原

则，汇总领导班子成员意见，提出了具体人选；按照《党政领导干部选拔任用工作条例》有关规定，党组会集体研究确定。最后确定的考察提职对象，既体现了群众公认，又考虑了工作需要；既有年龄稍大的同志，更有优秀的年轻同志；既有在本单位提职的，也有轮岗交流提职的。新提名的11名副处级干部，平均年龄38.3岁，35岁以下的2名。虽然我们有了这样的提名原则，但是在考虑具体人选时，也确实很费了一番心思，主要是职位少，而符合条件的人相对较多。大家也知道，从竞聘结束到党组决定考察人选，有2个多月的时间，这其中既有班子成员先后分别外出难集中开会的客观原因，也有领导班子需要冷静思考和充分酝酿的主观因素，目的是使干部选拔尽量体现客观、公正、公平。

在民主考察阶段，局党组组织六名同志分成三个考核组，用了一周多的时间与153名同志进行了考察谈话，谈话对象包括机关在家全体人员，除少数几个同志外出未谈外，基本都谈过了；新提职同志所在事业单位中层以上干部和本人工作所涉及的科室人员。同时，再一次发放征求意见表160份。从考察情况看，绝大多数同志对考察对象持赞成态度。在决定人选之前，局党组专门听取了每个考察组的情况汇报，针对考察中反映的问题进行了认真研究，力求使党组的决定更加客观准确。

总体上说，我们这次副处级干部选拔工作达到了预期的目的，大家的反映也不错。但是由于参加竞聘的同志较多，而职位毕竟有限，一些同志没能如愿提职。特别是有的同志多年来工作一直很努力，成绩也很突出，因所在单位没有竞聘岗位，只能竞争其他的岗位，一定程度上影响了自己优势的发挥，可能觉得比较委屈。对此，局党组是非常理解的。同时，在干部选拔时，尽管我们制定了比较科学的原则和相对严密的程序，但是不可能涵盖和考虑到每一种情况，难以让每一位同志都满意，请大家给予谅解。应该看到，干部选拔和调整是一项经常性的工作，希望没有被任用的同志不要气馁，要再接再厉，更加积极地工作，大家要相信，局党组在用人上

始终坚持“有为才有位”，只要一如既往的不懈努力，就会赢得大家的认可，就会有机会，请大家一定要以平和的心态来对待这次选拔。

## 二、对新任副处级干部的几点希望和要求

处级干部是我局非常重要的领导层次，担负着承上启下的作用，既是各项重要工作的策划者，又是工作在一线的实施者。在座的新任副处级干部要充分认识到这一点，要珍惜党组的信任和广大干部职工的支持，把个人追求与环境保护事业紧密联系起来，加强学习、增强本领，内强素质、外树形象，以饱满的政治热情、强烈的责任意识 and 优良的工作作风，在本职岗位上做出新的成绩。这里，我向大家提四点希望和要求。

(一)要尽快转换角色，适应新的工作需要。从现在起，在座的各位副处级干部已不再是一个单纯按照领导指示、具体完成和开展某一工作的办事人员，而是身兼谋划、管理、协调和落实多项职能的中层领导干部。可以说，同志们已经从职位上完成了从“兵”到“将”的转变，但是从思想水平和工作能力上，未必一下子完全适应。因此，大家要尽快适应岗位要求，完成角色转换。首先，要正确估价自己。职位的提升，并不说明本身就没有缺点和不足，也不代表工作能力和工作水平就一定比别人强。要客观地看待自己和他人，无论在何时，都要多看别人的长处，认识并努力改正自身存在的不足。只有这样，才能使自己不断进步。我们希望，被提拔的干部不能沾沾自喜，更不能“官升誉起”、“职位升脾气长”。领导干部不是终身制，如果你不能胜任工作，还可能被调整下来。其次，要摆正位置。在工作中尊重一把手的核心地位，维护一把手的权威，积极谋划，献言献策，当好参谋，配合做好各方面的工作。同时，要维护整个班子的团结，遇事多沟通、多交流，合力推进工作的落实。第三，要真抓实干。副处级干部是领导者，更是战斗员。工作中决不能当“甩手掌柜”，不能只说不干，或者说的多干的少，

也不能够推推动动，遇到矛盾和问题上推下卸，要身先士卒，勇挑重担，尽职尽责，真正发挥表率 and 带头作用。希望新任的同志要增强组织观念和大局观念，正确理解和自觉服从党组决定，愉快地走上新的岗位，尽快进入角色。要认真做好各项工作的交接，保持工作的连续性和稳定性，确保人员有调整，工作不耽误。

完成角色转换，最重要也是核心的是要正确处理做人、做官和做事的关系。做人要堂堂正正，做官要清清白白，做事要踏踏实实。这三者是一个有机整体，而做人是基础和前提。做官先做人，守官先守道。古往今来，一切的成功从根本上说是做人的成功，一切的失败从根本上说是做人的失败。做人正，要体现在正派和诚实上。待人、处事、对己光明磊落，一身正气，诚实为先。要做到这一点，必须防止和克服“三小”：一是“小心眼”。胸襟不开阔，缺乏容人之量，常以小人之心看人待事，在个人得失问题上费心思太多；二是“小动作”。当面我好你好大家好，背后却常常说三道四，传小道消息，打击别人，抬高自己；三是“小圈子”。被乡域观念、同学观念、战友观念、对自己忠诚观念等束缚住手脚，并以此划分出亲疏远近的三六九等。做官清，要体现在勤政和廉洁上。一分权力，十分责任，权力越大，责任越重。权力面前一要勤，二要公，三要廉。做到勤政用权不渎职，公正用权不谋私，廉洁用权不图利。这就需要经受住各种诱惑和考验，不拿权力作交易，行自己的方便。始终牢记不义之财不要，不法之物不拿，不白之宴不赴，不净之地不到。做事实，要体现在多谋与善行上。谋是做事之基，行是成事之道。要围绕全局谋划重点，围绕重点谋划落实，围绕落实谋划方案。知是行之始，行是知之成。对敬业者来说，做事无小事，简单不等于容易。要想成功，只有在每一件小事、实事上下功夫。必须明白，认真做事能够把事做对，用心做事才能把事情做好。“把每一件简单的事情做对就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡。”这就是克明书记倡导的往深里做、往实里做的道理所在。

(二)要加强学习，全面提高工作能力和领导水平。学无止境。学习是做好各项工作的前提和基础。环境保护面临着很好的发展机遇，环保工作是一项政治性、政策性、科学性和专业性很强的工作，如果没有较高的理论、政策水平和丰富的专业知识是做不好的。要做一个称职的副处级干部，就必须加强学习。要加强对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，不断提高思想政治素质，使自己有更加扎实的理论功底。要加强对环保业务的学习，使自己具备适应工作需要的技能和本领，成为一个单位的业务骨干。要加强对现代经济、科技、管理等方面知识的学习，拓宽视野，完善知识结构，促进知识更新。勤于学习的人一定是感到自己知识不足的人，一定是不断进步的人，一定是成就一番大事业的人。要通过学习强素质、增才干，着力提高“六个能力”：一是提高宏观思维能力。要注意研究环保政策与改革发展大政方针的关系，部门与全局的关系，站在保持经济社会与环境保护协调发展这个大局上思考问题，谋划工作。二是提高组织协调能力。要善于沟通左右、协调内外、联系上下，整合各种资源，调动各方面的积极性，形成工作合力，推进环保工作任务的顺利完成。三是提高处理复杂问题的能力。要善于分析形势，研究问题，统筹考虑，要不断改进工作方法和领导艺术，把原则性与灵活性、动机与效果、当前与长远有机地结合起来，使问题的处理既符合环境保护政策，又符合实际情况。四是提高严格执法的能力。执法是我们环保工作的第一位，也是最主要的职责，要做到学法、懂法、用法，积极探索新形势下环保执法工作的特点和规律，运用政策和策略，严格依纪依法办事，不断提高执法水平。五是提高开拓创新能力。要坚持与时俱进，自觉改变各种不合时宜的做法和观念，努力做到在思想上有新解放，工作上有新举措，实践上有新创造。六是提高语言和文字表达能力。无论在哪个部门工作，都要十分注意加强语言和文字表达的锻炼，不断提高这方面的能力，不仅会办事，还要会讲话、写文章，努力使自己成为能文能武的复合型干部。

(三)要踏实工作，争创一流业绩。当前我省的环境形势十分

严峻，环保任务十分繁重，省委、省政府和广大人民群众对我们的工作寄予了很高的期望，这一方面加重了我们的责任，另一方面也为大家发挥聪明才智，在本职岗位上建功立业提供了广阔的舞台。因此，大家对此要有一个清醒的认识，要扑下身子，埋头苦干，踏实工作，以优异的成绩回报组织和群众的信任，首先，每个同志都要有争创一流业绩的意识。要树立强烈的事业心和责任感，把工作当作一项事业来对待，把工作的过程当作锻炼和提高自己的过程，高标准、严要求，切实增强工作的积极性、主动性和创造性。同时，还要发扬勤奋敬业、苦干实干的精神。要想做好工作，就必须戒浮、戒飘、戒虚、戒粗，求深、求实、求快、求好，脚踏实地，苦干实干，任劳任怨。苦干实干是一种精神状态，也是做好工作的前提条件，同时也是一个干部成才的必由之路。我曾在调出干部座谈会后讲了三句话，也想送给新提职的同志。这就是：志向要高，工作要实，心态要好。没有事争一流、要求进步的强烈愿望和志向，工作就会失去动力；不脚踏实地、任劳任怨、扎扎实实做好每一件事情，高的志向难以实现；不淡泊名利，正确对待个人得失，就不会有个好的心态。淡泊名利心不烦，为民尽责心不亏。

(四) 严格要求，认真遵守廉洁自律各项规定。我局作为省政府的一个执法部门，在行政审批、资金分配等方面有一定的权力。这些权力如果运用不好，就会出问题。近年来，在环保系统少数干部丧失了应有的警觉，拿权力做交易，犯了错误，栽了跟头，大家要引以为戒。作为一名领导干部，最重要的是“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”。“常怀律己之心，常思贪欲之害，常修为政之道”。要认真执行廉洁自律的各项规定，真正弄清哪些事情能做，哪些事情不能做，做到心中有数，谨慎从事，守住底线。治人之本在于治心，治心之本在于治欲。要时刻严格要求自己，自重、自省、自警、自励，做到警钟长鸣，加强思想道德修养，自觉抵制各种不良风气。要严格执行党的纪律，自觉遵守环保系统六项禁令和全省环保系统工作人员行风建设六项守则，从小事做起，防微杜渐。慎重对待自己手中的权力，经得住考

验，顶得住歪风，抗得住诱惑，管得住自己，做一名秉公办事、清正廉洁的环保干部。总之，希望新上任的每一位同志都能够不辱使命，不负重托，“带着感情、带着责任、带着追求”履行职责，以更高的标准严格要求自己，以加倍的努力投入新的工作，以显著的工作成绩回报党组的信任和群众的支持。

### 三、切实加强干部队伍建设的几点想法

利用这个机会，我也就如何加强机关干部队伍建设，讲几点想法。

(一)以这次干部调整为契机，营造“干事、创业、为民”的浓厚氛围。实践证明，良好的风气是一个部门、一个单位做好各项工作的前提。去年以来，结合“树讲求”活动的开展，我们重点抓了作风建设，提出了树立正气要坚持“六靠”，即靠坚强的党性树正气、靠良好的作风树正气、靠完善的制度树正气、靠发展的意识树正气、靠公正的用人树正气、靠实干的班子树正气。总体来看，我局的风气还是比较正的，但是在个别单位和部分干部中仍然存在一些不容忽视的问题，如思想不够解放、工作效率低下等，这次干部调整主要是通过把那些德才兼备、成绩突出、群众公认的干部选拔上来，给各处室、单位注入新鲜血液，带来活力，激发干好工作的积极性。各处室、单位的主要负责同志一定要胸怀全局，作风民主，善于做好团结协调工作，对新提拔的干部要热情支持，大胆使用，及时交任务、压担子，充分调动每个人的工作积极性，切实增强本单位的凝聚力和战斗力。要高度重视思想作风建设，继续高扬“树正气、讲团结、求发展”主旋律，按照“六靠”的要求，让想干事、敢干事、会干事、干成事的同志施展才能，在全局上下形成红红火火干工作、兢兢业业比奉献的新局面。

(二)坚持以人为本，认真做好干部的培养、教育和管理工。一个干部要健康、顺利地成长起来，除了自身发奋努力、加



强修养之外，也需要组织上的积极培养、严格教育、严格管理。现在这方面还存在一些薄弱环节，比较突出的问题偏重于派任务、压担子，而对干部的培养、教育和管理重视不够。因此，从局党组成员到各处室、单位的负责同志都要始终坚持以人为本，关心和爱护每一位干部，在干部的培养和使用上要拓宽视野，加强对干部的多岗位的锻炼和培养，为他们的健康成长和全面提高创造条件。要把深入细致的思想政治工作与解决实际问题紧密结合起来，以极大的热情关心干部特别是年轻干部的学习、工作和生活，努力做到在政治上多帮助、事业上多扶持、工作上多指导、学习上多支持，生活上多关心。要抓好经常性的思想教育，加强日常管理，及时发现干部中出现的苗头性、倾向性问题，该提醒的提醒、该批评的批评、该制止的制止，要健全完善各项规章制度，用制度规范行为，真正形成按制度办事、靠制度管人的机制，使我们的干部少犯或不犯错误。通过积极努力，真正把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的干部选拔到各级领导岗位上来。

(三)主要负责同志要以身作则，注意发挥表率作用。“干好干不好，关键在领导”。一个地方、一个单位的主要负责同志处于关键地位，负有特别重要的责任，起着示范和导向作用。因此，对主要领导应该有更高的标准、更严格的要求，要求群众和班子成员做到的，一把手要首先做到。各处室、单位主要负责同志，既要尽职尽责地做好工作，出色地完成各项任务，又要抓好班子，带好队伍，严格按集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则办事，同时还要在学习、工作、生活等方面以身作则，发挥表率作用。要自觉学习，持之以恒，做学以致用的表率；要扎实工作，务实肯干，做勤奋敬业的表率；要公道正派，敢抓敢管，做坚持原则的表率；要注重党性锻炼，严于律己，做清正廉洁的表率。总之，要以自己的示范作用带动人，以自己的人格力量感染人，以自己的行动说服人，推动各项工作的顺利开展。

同志们，新形势下的环保工作任务非常繁重，希望大家一定

要坚定信心、把握重心、切实尽心、上下同心，为把我局干部队伍建设和全省环保工作提高到一个新水平，做出更大的贡献。

## 给领导检讨书工作未完成篇二

“局长讲心得体会”，这是一个相当普遍的教育活动。通过这种方式，不同领域的人士可以分享自己的经验，促进学习和成长。作为一名笔者，想要与大家分享一次我参加的“局长讲心得体会”的活动，希望能够对大家有所启发。

### 第二段：背景

我参加的“局长讲心得体会”是由当地政府举办的。此次讲座的主题是“发展新能源经济，推进可持续发展”。这是一个重要的议题，与时代和社会潮流密不可分。我对此的兴趣和关注度都非常高，并且对参加这样的讲座有一定经验，因此我对这次活动非常期待。

### 第三段：内容

在这次活动中，我的感受非常深刻。演讲者是当地一位知名的局长，他分享了自己多年从事新能源经济领域的心得和体会。通过他的讲述，我们深入了解了新能源经济领域的现状、发展和前景。他强调了可持续发展的重要性，并分享了自己认为可以实现可持续发展的一些策略和方法。比如，他强调要注重科技创新、重视人才培养、落实环保标准等。他的演讲内容非常丰富、深入、富有启发性，让我们不仅受益匪浅，也激发了我们思考新能源经济领域的未来。

### 第四段：思考

在这次“局长讲心得体会”的活动中，我得到了很多启发。这个活动的本质在于分享和交流。我们可以从其他人的经验、

思路、方法中获得灵感和启示。同时，我们通过这样的活动也可以扩大我们的人脉圈，了解更多人才和资源。这是共同推动行业、领域和社会发展的重要方式之一。这次活动也让我感受到了自己还有很多不足，需要在未来不断努力、学习和进步。

## 第五段：总结

总之，“局长讲心得体会”是一种非常有价值的教育活动。借助这个平台，我们可以拓展自己的思路、丰富自己的知识、提高自己的能力。它不仅可以帮助我们更好地理解当前的社会和时代，还可以为我们未来的发展提供有益的指引和帮助。在未来，我还将继续参加这样的活动，不断学习、积累和成长。

## 给领导检讨书工作未完成篇三

尊敬的各位领导，同志们，朋友们：大家好！

20xx展翅辞旧岁□20xx狂啸迎新年。身披拼搏的风尘，满怀胜利的喜悦，我们迎来了又一个崭新的春天。征途如虹，岁月如歌，在这辞旧迎新的时刻，我们欢聚一堂，共同感受一年来的丰收喜悦，一起度过这美好的时光。在此，我谨代表财政局班子全体成员，向前来参加联欢的各位领导及带来欢歌笑语的广电中心、县豫剧团的朋友们表示热烈的欢迎和衷心的感谢！向全局的干部职工致以最亲切的问候和崇高的敬意！

岁月不居，天道酬勤。即将过去的20xx年是我县财政工作取得丰硕成果的一年。一年来，我们克服各种不利因素，确保财政收入稳定增长，全年财政总收入预计可达万元，再创历史新高；财政支出结构进一步优化，重点支出得到有效保障，“三农”、社保、教育等支出规范有序；财政改革进一步深化；财政监督引向深入；财会队伍建设进一步加强。财政事

业的蓬勃发展，为全县经济发展和社会稳定提供了有力保障。今日的绛县财政活力四射，生机勃勃；今日的绛县财政，正以强者的姿态和勇气迎来更为璀璨的明天。这是各级领导关心支持的结果，是社会各部门协作配合的结果，更是我们财政人同心同德，共同拼搏的结果。绛县财政的每一份成长，都饱含着全体干部职工的辛劳和汗水；绛县财政取得的每一点进步，都凝聚着全体干部职工的智慧和心血。我们深爱着饱含责任、荣誉、勤劳、勇敢、团结、真诚气息的绛县财政，我们为能在这样的集体一起工作、生活和奋斗而倍感自豪和骄傲。

风正潮平，自当扬帆破浪；任重道远，更须策马加鞭。新一年新起点新征程新希望□20xx年是“ ”的重要年，也是绛县财政的改革之年，充满希望之年，奋发进取之年。历史赋予我们神圣的责任，时代把我们推到新的更高的起点。我们要以“三个代表”重要思想和xx届三中全会精神为指导，与时俱进，开拓创新，奋发进取，扎实工作，全面落实科学发展观，坚持依法行政，实施依法理财，狠抓增收节支，深化财政改革，促进经济增长方式转变，为构建和谐绛县做出新的贡献！

回顾过去，我们豪情满怀；展望未来，我们信心百倍。让我们高举香茗美酒祝愿我们伟大的祖国更加繁荣昌盛祝愿古绛经济更加突飞猛进，祝愿绛县财政事业更加蒸蒸日上。祝愿大家在新的一年里工作顺利、身体健康、阖家幸福、万事如意！谢谢大家！

局长新年致辞讲话稿大全(二)：地税局局长新年致辞

各位尊敬的干部职工家属、同志们：

金猪踏雪辞旧岁，瑞鼠抱福迎新春。在20xx年新春佳节即将到来之际，我代表局党组，向你们致以新春的祝福！

20xx年，是我们团结一心、奋勇拼搏的一年；20xx年，是我们

厚积薄发、勇攀高峰的一年。在这不平凡的一年里，我局在市局党组和区委、区政府的正确领导下，圆满完成了各项工作任务。税收增幅名列前茅，收入规模再创新高。全年共组织各项税费收入55.03亿元，实现区级财政收入22.35亿元。我们为首都经济又好又快发展贡献了重要的力量；我们为xx区各项事业的进步提供了财力保障；我们用自己辛勤的汗水谱写了地税新的篇章。成绩的取得与全局干部、职工的共同努力是分不开的，与全体家属的鼎力支持是分不开的。没有你们平日里默默无闻的耕耘和无私忘我的奉献就没有地税今天的成就。在此，我对你们一并致以最真诚的感谢！

春风送暖，春意盎然。让我们喜乘党的xx大东风，在市局党组和区委、区政府的领导下，以“四个一”治税思想和“五重”工作思路为指引，全面贯彻落实市局“追求卓越年”的各项要求，团结一致、振奋精神、开拓创新、再攀高峰，为首都经济建设、为奥运会的成功举办、为地税事业再上新的台阶做出更大的贡献！

最后，祝全体干部、职工和家属新春快乐、身体健康、阖家幸福、万事如意！

### 局长新年致辞讲话稿大全(三)：交通局长新年致辞

各位领导、同志们、朋友们：

一年初始，万象更新。在新春佳节即将到来之际，交通系统广大干部职工欢聚一堂，共庆佳节，畅叙友情，展望未来。我谨代表局党委，向始终给予东丰交通事业大力支持的市交通局、市公路处、市运管处的领导们，向曾经战斗在交通战线上的交通老领导、老干部、老职工们，向多年奋斗在交通建设第一线的广大交通职工们，并通过你们向多年以来始终如一、默默无闻为你们而劳累、为你们而奉献的广大交通职工家属们，致以崇高的敬意和真挚的问候！过去的一年是极不平凡的一年。在县委、县政府的坚强领导下，我们团结一心，

善谋实干，坚持改革创新，坚持依法治交通，坚持抓好队伍建设，全面完成了年初县委、县政府下达的各项工作目标，为x年交通工作画下了圆满的句号。

过去的一年是令人振奋的一年。东丰交通人集中精力，攻坚克难，吉草、营梅高速公路建设稳步推进，“城市建设管理年”活动效果显著，农村公路建设得到持续发展，运输管理工作步入规范化轨道，精神文明和企业文化建设硕果累累。这一切成绩的取得，是县委、县政府正确领导的结果，更是全体交通干部职工团结拼搏的结果。在此，我代表局党委，对同志们的艰辛付出表示衷心感谢！

光荣属于过去，未来任重道远。随着中央出台促进经济发展的一系列政策措施，我们也面临着全新的机遇，面临着全新的挑战。国家加快重大基础设施建设，并给予了大量的政策支持；县委、县政府高度重视交通发展，全县50万人民期盼着我们多修路、修好路；紧紧抓住国家扩大内需的重要机遇，乘势而上，实现###交通又好又快发展，这些，既是对我们智慧与能力的考验，又是对我们意志与品格的考验！

谋不周则业不立，志不坚则事不成。为实现东丰交通科学发展的各项目标，我们必须打破常规，用创新思维和方法谋划发展，培养创新精神，提高创新能力，创新发展模式，用新理念、新思路指导、推进交通事业新一轮加快发展。

同志们，时逢新岁，即将在我们眼前展开的，是一场大战，更是一场硬仗！众志成城才能克难攻坚！让我们团结起来，开拓进取，扎实工作，无私奉献，用心血和汗水去浇灌x年交通发展的满园春色，用挚爱与忠诚来书写x年东丰交通发展的崭新篇章！

最后，祝大家身体健康，工作顺利，阖家幸福，新年吉祥！现在，我提议：

为实现交通又好又快发展，

为明天更加美好，

为各位领导、同志们工作顺利，新年吉祥，身体健康、阖家幸福，

干杯！

## 给领导检讨书工作未完成篇四

作为一名局长，领导讲述自己的心得体会，无疑是一次难得的经验。今天，我来分享一下自己对这个话题的个人理解和感受。

### 第二段：讲述局长在日常工作中的体会

我在工作中，深刻体会到做事不能只看表面，而是要全面考虑，要将眼光放得更远，更深入。尤其在与人沟通交流时，要更加细心、耐心，这样才能够真正做到了解问题的本质，给予更加中肯的建议和指导。

同时，在处理工作关系时，也需要树立合作共赢的观念，积极与各方面合作，提高工作效率，实现更好的工作目标。团队合作是非常重要的，唯有如此，才能够真正做好工作，发挥团队的优势和价值。

### 第三段：讲述局长在个人思想和成长方面的体会

在个人思想和成长方面，我始终坚持着“积极向上”的信念，勇于面对困难和挑战。在工作中，我不断学习新知识，不断提高自己的能力，努力做到更加完美的个人成长。

在过程中，我发现，“领导独立思考，不被现实迷惑”这样

一句话，非常贴切的描述了一个领导者应该具有的素质。面对困难和挑战，要善于思考，独立判断自己所要承担的责任及所做的决策是否正确。同时，也不是固步自封，而是要博采众长，汲取不同人的意见和建议，从中获得各方面的优点，再良好的工作中发挥个人特长，并通过团队合作达成更好的目标。

第四段：讲述局长对指导下属工作和管理团队的心得体会

作为一名领导者，指导下属工作和管理团队也是非常关键的。在这方面，我感到需要拥有对下属的尊重和耐心，要了解下属的思维方式、动机，结合实际情况，正确分析问题，指导下属正确执行各项工作任务。

同时，在管理团队方面，要注重团队建设，让每个成员都能够得到充分的发挥和成长。在处理团队成员间的合作关系时，需要积极解决问题，保持团队的稳定性和凝聚力。

第五段：总结

作为一名局长，协调各方面、解决问题、管控目标并不是容易的事情。我希望，通过我的个人思考和体会，能够让大家更好地去理解领导者应具备的特质和素质，为实现机构的共同发展做出贡献，为更好的社会发展做出自己的努力。

## 给领导检讨书工作未完成篇五

城管局长讲话稿二：

同志们：

按照市“四民”活动的整体部署和安排，从8月7日开始，活动已转入巩固提高阶段。为认真总结局系统前一阶段活动开展情况，深入扎实开展好第三阶段活动，加大活动成果转化



力度，确保局“四民”活动取得实效，全面完成市委市政府交办的各项任务，下面，根据各单位汇报和局几次检查情况，就前一阶段活动开展情况做一简要回顾，就如何做好巩固提高阶段工作，提几点意见。

## 一、强化领导严密组织活动取得阶段性成果

为贯彻落实市委、市政府《关于开展“察民情、解民忧、顺民心、保民安”活动的意见》，自“四民”活动开展以来，局系统各单位紧密结合各自工作实际，领导重视、重点突出、措施有力、方法得当、效果初显，整个活动有条不紊地开展。特别是在整改问题阶段，局党组和各单位大力解决查摆出来的突出问题，分期抓重点、全方位覆盖、上督下促、注重效果。活动主要有以下几个方面的特点。

(一)加强组织领导，严密组织实施全市“四民”活动开展以来，局系统各单位迅速传达贯彻会议精神，进一步统一思想，提高认识，能够把开展“四民”活动作为当前和今后一个时期的一项重点工作，摆上重要位置，切实抓紧抓好，做到了组织到位，措施到位，工作到位。局及时成立了活动领导小组和专项工作组，进一步明确工作思路和 workflow，落实办公场所，迅速开展工作。局属各单位也相继成立了组织机构。各单位主要负责同志亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级、一级对一级负责，层层建立责任制，确保“四民”活动的落实。活动中，局领导小组和各单位定期召开领导小组会议，及时了解和掌握活动的进展情况，研究解决活动中存在的问题。各专项工作组和各单位在履行各自职责的同时，强化协调，注重配合，形成了推进活动的强大合力。

(二)结合工作实际，制定切实可行的工作方案在前一阶段工作中，局活动领导小组和各单位根据市委、市政府《意见》的要求，在认真学习领会李书记动员讲话精神、深入调查研究、摸清实情的基础上，结合各自工作实际，抓住活动的关键环节和重点任务，及时制定了详细方案，层层分解任务，

把目标任务细化到时间段，分解到具体人，在工作质量、完成时限和阶段性目标等方面提出具体要求，使方案更富针对性，更具操作性，做到既贯彻市委、市政府的部署要求，又体现各单位的特色。特别是在第二阶段，我局及时制定了

《市城管局“四民”活动解决问题阶段工作实施意见》，整改方案的制定充分考虑问题的轻重缓急和难易程度，真正把群众意见最大、最不满意的事情，群众最希望办、当前能够办好的事情作为整改阶段工作的重点。根据反复梳理，我局确定了42个方面的问题。同时，对市政府交办我局的5件事实，落实具体整改工作责任制，整改方案的每一具体项目都有解决措施、整改时限、落实到责任单位、科室和责任人，做到每条整改意见都有承办部门，有明确的时间要求。活动中，各单位建立了通报制度，切实做好信息报送工作，及时反馈信息，对每个单位、每个部门工作都能如实反映，定期通报。

(三)加强学习教育，营造浓厚活动氛围整个活动中，各单位始终把学习教育作为抓好“四民”活动基础，贯穿于活动的全过程，进一步明确了学习内容和重点。各单位先后认真组织大家深入学习了党的十七大精神和科学发展观，李书记动员讲话精神以及市委、市政府重要工作会议精神，引导广大党员干部切实把思想和行动统一到市委、市政府的重大决策部署上。各单位能够紧紧围绕活动的开展，制订了严格的学习计划，落实学习制度，注重学习实效，不断提高学习的针对性。活动中，局机关个各单位注重加强舆论宣传工作，制定了宣传报道方案，充分运用报刊、电视、城管网等有效载体，通过开辟园地、编发简报等多种有效形式，大力宣传我局开展“四民”活动的重要性和必要性，充分调动广大干部投入活动的积极性、主动性，提高了广大干部职工的参与热情，扩大了“四民”活动的社会影响，为活动开展营造良好的舆论环境。

(四)公布民情台帐自觉接受市民监督针对第一阶段排查出的问题，我局经过梳理，及时上报，市委、市政府最终将公厕建设、城区小街小巷改造和清洁社区活动列为市“四民”活

动第二阶段重点抓好的八件实事之列。另外整治校园周边环境秩序也作为我们协办问题。对公厕建设问题我局已经召开多次会议，进行部署，并正在紧张的推进之中。6月24日，我局重点抓好的五件实事的民情台帐，通过新闻媒体，向社会公布，赢得了广大群众的好评。

(五)认真组织督查确保整改工作的落实为进一步推动全局系统“四民”活动扎实深入开展，我局从机关抽调相关人员组成“四民”活动专项督查组，采取“一听、二看、三问、四评”督查方式，对全系统各单位开展“四民”活动的方案、措施、台帐、氛围、实效和存在的问题等情况进行细致检查。从7月28日开始，局结合半年岗位目标考核，对局属各单位第二阶段活动开展情况，特别是各单位问题整改情况又进行了一次全面检查。检查结束后，及时汇总检查情况，下发了检查通报。

## 二、精心组织，强化措施，全力整改五件民生实事

活动开展以来，我局通过自查，确立了42个方面的问题，民情热线反映的41件，行风热线反映的11件，李书记和陈市长通过网上对话转来12件，市“四民”热线确定的5件，共计106件。为确保向社会公开承诺的五件实事尽快得到落实，向广大市民交上一份合格答卷，进入第二阶段，我局大力解决查摆出来的突出问题，按照“分期抓重点、全方位覆盖、上督下促、注重效果”的工作思路。提出“四个到位”：领导责任到位、任务分解到位、措施跟进到位、督导检查到位。做到“四个明确”：明确责任单位、解决措施、解决标准和解决时限，全力解决民生方面的突出问题，让广大市民真切感受到“四民”活动带来的成效。

(一)西昌南路垃圾中转站如期搬迁为及时妥善做好西昌南路垃圾中转站的搬迁工作，局党组和市环卫处调整工作部署，周密组织，加大施工进度，6月1日提前完成任务。为解决城区垃圾中转站少的问题，局计划在今年10月完成5座垃圾中转

站建设任务。

(二)环城河水质污染治理工作基本完成为从根本上解决环城河水质污染问题，局实施了环城河排污口截留及排水管道清淤工程。目前，环城河33个截污口的并网工作、城区污水管网铺设已完成95%，为环城河水质的根本改善奠定了坚实基础。

初开始，我局安排两名局领导现场组织施工，积极协调各方面力量，采取非常规措施，克服汛期施工困难不便，拆迁工作难，协调问题多等问题，夜以继日进行施工。目前，该工程正在紧张施工中，已完成任务95%。

#### (四)市容环境卫生长效机制初见成效

针对广大市民反映夜市排档、学校周边环境和城乡结合部“两薄”问题突出，市容环境卫生管理长效性不够等问题，局积极组织开展市容环境卫生专项整治活动，建章立制，规范管理。前段时间，先后组织开展了“牛皮癣”集中清理、夜市排档零散摊点、校园周边环境集中整治等专项活动7好用吗bb霜排名次，清除各类乱贴乱涂小广告1万余处，取缔违章摊点出店经营管理57家。为实现市容环境管理的长效性，我局及时与市公安局、卫生局共同研究，联合出台《市市区饮食摊点群管理暂行办法》，政府已正式下发，这为实现市容管理的长效性，提供了必要的制度依据。

(五)“厕所工程”全面实施根据市政府的安排，今年由市城管局负责改建的公厕20座，塘桥区政府负责改建的55座，提升改造的25座，全年新建和提升的公厕共计100座。目前，已有49座公厕已开工建设，其中我局14座，塘桥区35座，预计所有新建和提升的公厕，将分别于10月底和11月底之前相继投入使用。

(六)信访稳定工作成效明显前段时间，从中央到省市，对信访稳定工作提出了很高的要求。从我局来讲，执法局成立、市

政改制、二联单临时工待遇底等一些影响的问题也较为突出。通过局机关和各单位共同努力，在此期间，没有发生进京、去省非法上访事件，许多同志能顾大局体谅上级困难，稳定工作做的也比较好。市领导交办的2件，已有一件息诉息访，另一件，我局已在本职范围内进行了办理。“四民”活动小组转来的9件全部按时办结；正常转来的一件也已按时限办理完毕。

### (七)全力协助小街小巷改造工程

为实现市政府小街小巷改造的目标，我们一是制定了“三位一体”的工作思路；二是决定免收小街小巷建设产生的渣土处置费用；三是积极与区政府协调，深入施工一线，指导帮助施工单位搞好市政建设、园林绿化、市容管理、卫生保洁、弱电管网等方面工作，确保以最优的资源支持街巷建设和管理，尽快形成市区联动机制，全力提升整体创建水平。

在此期间，各单位还结合各自业务，积极为广大市民办实事。园林处在汴河路部分路段的人行道上设置了休闲座椅，在南环公园、西环公园等地设置了体育健身器材，在沱河岸边安装了安全链，共投入10多万元。市政、环卫等单位能从市民关心、关注的热点问题出发，出主意、想办法，及时修整市政设施、环卫设施，广场、河道等单位也在职责范围内，加大工作力度，文明创建、环境整治改观较大。

总体上说，“四民”活动开展以来，局党组高度重视，积极行动，干部职工积极参与，工作进展比较顺利，取得了一定的成效。在充分肯定成绩的同时，我们也还存在一定的差距和不足。一是各单位之间活动开展存在差距，活动开展不平衡；二是上热下冷的问题还依然存在。个别基层单位重视程度不够，对开展活动的认识不足，依然存有应付思想仅仅停留在表面，没有深入下去。

### 三、正视问题乘势而上全力做好“四民”活动第三阶段的工

作

8月8日下午，市“四民”领导小组召开了活动第三阶段转段会议。会议总结分析“四民”活动第二阶段工作开展情况，通报了“四民”活动民意调查结果，安排部署第三阶段工作任务。市委书记李宏鸣出席会议并作重要讲话，市委副书记刘晓云作工作报告。为全面做好第三阶段的工作，确保整个活动善始善终，下面，结合市委领导的讲话精神，我就局第三阶段活动讲几点意见。

(一) 正视问题认真反思客观评价活动成效为了解和掌握人民群众对“四民”活动开展情况的认识和评价，找出“四民”活动中存在的问题，7月29日至8月3日，市“四民”活动领导小组，在市区8个办事处范围内的企事业单位、街道、社区干部和市民中选取了500个样本，组织进行了“四民”活动开展情况民意调查。从调查的最终结果看，我们城管系统的位次不尽人意。在被评议的16家重点单位中，自来水公司满意率为61.9%，排名14；不满意率为21.6%，排名第二；我局满意率在59.2%，排名15；不满意率为22.2%，排名第一。通过汇总，我局存在的问题，主要有11个方面：野蛮执法，态度恶劣；吃拿卡要现象严重；市容脏乱差现象改变不大；占道现象严重；存在收费就不过问的现象；老城区改造太慢；摊点太乱；城市公厕建设要加强；不应采取粗暴的扣物罚款；夜市大排档的卫生问题和环境问题要加强管理；存在交费就可乱摆的现象。为此，市里要求我们要针对群众反映的问题认真整改，争取在今后的工作中有明显的改观。面对这样的调查结果，这几天，局党组进行了认真的反思，我们辛辛苦苦做了那么多的工作，却的到如此的结果，说明了什么？我看主要是我们的工作还不够扎实，工作力度不够大。布置安排的多，真正落实的少；会议文件多，督促检查的少；浮在面上的多，深入一线的少；发现问题多，真正解决的少，当然还有体制问题。“四民”活动还有不到一个月的时间就结束了，到最后检验的时候怎么过关，下一步怎么办？这值得我们深思。我认为，一是要敢于面对群众的评议，正视存在的问题和不足，坐下来认真分析

产生问题的原因。二是要针对存在的问题，认真研究解决的办法；三是要举一反三，全面查找其他方面是否也有类似的问题。“知耻而后勇”，任何回避问题和讲究客观理由的做法都是不可取的。

(二)强化领导，严密组织实施目前，局活动领导小组已就整改提高阶段工作制订了具体实施意见。总的要求是：继续加大排查问题的解决力度，建立健全各项规章制度，及时总结经验，宣扬典型，严格检验标准，强化考核督查，统筹兼顾，确保“四民”活动及局系统各项工作取得实效。通过结合实际，建章立制；督查考核，听取意见；总结经验，宣传典型等方法步骤，加大活动成果转化力度，进一步建立健全构建和谐城管的长效机制，确保行政执法和管理服务在规范化、制度化的基础上，进一步开创城市管理和行政执法的新局面，取得人民群众满意的成效。同时，积极开展“回头看”活动，重点对照民情台帐进行检查，看梳理出来的问题解决怎样、基层是否稳定，服务对象是否满意，干部作风是否得到进一步转变，发展环境是否进一步优化。对没有解决的问题和解决不彻底的问题，要责任到人，限期整改。对活动开展扎实有效，解决民生问题突出，作风改进明显的单位和个人进行表彰。

(三)加大问题整改力度，高标准完成对市民的承诺第二阶段的结束并不意味着办实事的结束，各单位要加大问题的解决力度，确保按时序进度承诺兑现，再接再厉，一鼓作气，把“四民”各项工作做得更扎实，更有成效。当前，要坚决克服自满思想、松懈思想、厌战思想、麻痹思想和畏难情绪，要继续对对查摆出来的问题，认真梳理归纳，把解决这些问题作为第三阶段工作的主要任务。对确定要解决的问题，要深入研究，制定解决的办法和措施，进一步分解任务，落实到具体责任单位和责任人。实行一级对一级负责，确保问题有人担、责任有人负、落实有人抓。强化责任落实，加快工作进度，优化工作流程，尽快办结承担事项。

(四)积极构建长效机制，建立“两个平台”，完善“两项制度”各单位要高度重视，继续加强“民生热线”平台建设。近段时间，通过各种渠道反映我局的问题很多，市领导也十分关注民情热线工作，因此，各单位领导要及时过问，天天上网，在人员配备、设备保障上要加大投入，舍得花钱。要切实解决好有效办理的问题，解决好上下联动、加强监督的问题，把平台建设成效当作考核各单位的一个重要标准。要建立实体基层信访服务平台，面对面受理群众的利益诉求，从被动应付到主动出击，做到矛盾不上交，问题不越级。要完善两项制度。一是完善承诺制。对群众反映比较集中，一段时间内难以解决的问题，要加强研究，在了解群众呼声要求的基础上，向群众、向社会做出承诺。二是完善责任追究制。对向群众做出承诺的兑现情况、实事办理的情况、问题解决的情况，进行严格考评。“四民”活动时间虽然是有限的，但“四民”活动建立的机制是长效的，要通过“两个平台”、“两项制度”，把在这次“四民”活动中创造的好经验和好做法凝练出来，使之成为一种常态化、规范化的制度。

(五)切实强化监督，加强宣传确保“四民”活动不走过场，必须强化监督。下一步，我们将对各单位活动的开展情况，严格标准、严格时限、严格程序，严格考核。定期和不定期安排督导组对第三阶段活动开展情况加强督查，对任务不明、责任不清、重点不突出、标准不明确、解决问题不彻底等问题，要及时督促整改。在督查方式上，不但要听取各单位的汇报，而且要深入基层、深入一线，在群众中广泛征求意见，接受群众评议。要进一步改进宣传工作，强化宣传报道与舆论监督。要突出宣传重点，集中宣传各单位解决了哪些实际问题，化解了哪些矛盾纠纷，报道“四民”活动的动态情况以及优秀典型。开展明察暗访，发现问题，查找问题，推动问题的解决。宣传组要充分利用网络，并积极协调新闻媒体要强化宣传，让市民群众和社会各界了解我们在做什么，解决了哪些问题，取得了哪些实效，为下一步的评议打下基础。

(五)统筹兼顾，搞好结合进入第三季度，各单位各项工作都



在全面推进。大事多、任务重、时间紧、要求高是这一阶段工作的主要特点。因此，各单位在第三阶段工作中，要不断找准“四民”活动与城市管理工作两者的结合点，通过开展“四民”活动进一步转变干部作风，优化发展环境，维护社会稳定，促进城管事业发展。现在，北京奥运会正在举行，各单位要高度重视奥运期间的稳定工作，以高度的政治责任感、政治敏锐性，集中力量维护局系统的稳定平安。当前，要紧紧围绕年度目标，加大力度，集中精力解决好存在的突出问题，全力提升我们城市管理水平。总之，要把开展好“四民”活动和促进本职工作有机结合起来，坚持两手抓、两手都要硬，真正做到两不误、两促进。

## 给领导检讨书工作未完成篇六

在工作中，每一个职位都有着不同的职责和使命。局长这个职位更是需要扛起领导者的责任和角色。局长的作用是保障城市、地区、国家的发展和维持社会的稳定。在这样的工作环境中需要局长具有高超的管理和领导能力，同时也需要具备较强的沟通和交流能力。我在担任一名局长多年，结合我的亲身经历，将我的一些心得体会分享给大家。

### 第二段：打造团队是关键

作为局长是需要有一个团队来配合自己的，这团队可能是从原机构中挑选出来的，也可能是新增加的。无论哪种情况，局长的第一步就是要打好团队。如何打好团队呢？最重要的是要选择精英，把这些人汇聚在一起，制定诚实守信、具有责任心、抗压能力强、协作能力强的团队文化，同时注重团队成员的培训和成长。只有这样，这个团队才能在局长的领导下踏实工作，不断突破自己，为社会做出更大的贡献。

### 第三段：解决问题要独立思考

当局长专门负责某个领域的工作时，要时刻想到，自己面临

的是一系列的问题。解决这些问题需要一点点的耐心和独立思考能力，看待问题要多角度考虑。当问题突现之时，局长需立刻组织相关人员对其产生影响的因素和情况进行全面的分析和调研，通过采取有效的解决方案，迅速消除带来的负面影响，有效遏止局面的恶化，保证组织和社会的稳定和安全，以激发全组织的潜力，持续的适应市场变动和竞争的环境。

#### 第四段：坚持持续改进

作为一个局长，不能止步于局面的维护和社会安全的保障，还需要始终保持进取心，不断的进行改进。不随波逐流，而是要根据市场变动制定不同的工作策略，甚至要冒一些安全风险。如果因为怕风险而停滞不前，结果必然是站在原地越来越落后。所以，作为局长要勇于接受挑战和风险，积极推进组织技术、管理和流程的改进，以更高效率、更快速度和更质优的方式来满足社会的需求和期望。

#### 第五段：总结

以正确的价值观、强大的领导力、清晰的工作计划、敏锐的市场洞察力，以及优秀的战略和实现计划的能力，局长可以创造出实现总目标的独特工作方式。局长需要把管理与推陈出新的改进紧密结合，可以通过此方式让员工在熟悉旧事物的基础上不断创新，实现组织的最终目标。因此，作为局长的领袖，必须牢记自己的责任和使命，秉持正确的价值观和交流的沟通能力，不断学习创新，使组织能够在当前巨大的市场变革中掌握先机，从而实现持续的盈利和发展。

## 给领导检讨书工作未完成篇七

党史是党的宝贵财富，是我们深入了解党的历史和理论基础的重要途径。近日，我有幸参加了局级领导开展的“局长党史心得体会”交流会，对于党史对于我们个人和组织意义

有了更加深刻的认识。

## 第二段：党史让我们更加坚定信仰

在学习党史过程中，我们看到了无数革命先烈的事迹和精神，他们的牺牲和奋斗，给我们以深深的震撼。正是有了他们不懈的努力和毅力，才有了我们今天的幸福生活。党史告诉我们，只有坚定信仰，才能在荆棘丛生的道路上不畏艰险。我们要时刻牢记初心，永葆先进性，只有这样才能为民造福，为党尽职尽责。

## 第三段：党史让我们更加坚定理想

在党史的学习中，我们还能看到各个时期党员和群众的艰辛奋斗和革命历程。党史告诉我们，只有奋斗才能实现理想。在今天的中国，我们要以中国特色社会主义为目标，坚持以人为本、科学发展、依法治国等一系列理念，不忘初心，勇于奋斗，努力实现中华民族伟大复兴的梦想。

## 第四段：党史让我们更加坚定道路

在党史的学习中，我们不仅要了解党的历史，更要了解党的路线、方针和政策。只有遵循正确的政治路线和方针政策，才能推进国家的经济建设和社会发展。党史告诉我们，只有在坚定道路的基础上，才能够稳步推进改革和发展，让中华民族在世界的舞台上展示出自己的实力。

## 第五段：结语

党史是我们党宝贵的经验和财富，它告诉我们经历的苦难和付出的代价。在今后的工作中，我们要将党史的学习应用到实际工作中，将党的优良传统发扬光大，以高度的自觉性和责任心，服务人民，为党和人民做出更大的贡献，建设更为繁荣富强、安定、和谐的中国！

## 给领导检讨书工作未完成篇八

一是在思想上高度重视，防微杜渐，做到思想熟悉到位。

二是在工作上认真负责，一丝不苟，做到责任履行到位。针对我县广电部分“条件艰苦、工作辛劳”的特点和“政策性强、专业性强、任务沉重、时间无绪、要求严谨”的专业特点，自觉做到生活上不攀比、待遇上不奢看，牢牢围绕年度工作和建设目标一步一个脚印地抓落实。每逢周一三五都要加班，有时要新闻播出后才能回家，加班对我来讲已成家常便饭，但我从不讲条件，从不提要求2017年度副局长个人述职述廉报告2017年度副局长个人述职述廉报告。

三是在贯彻落实上严厉对待，坚持始终如一，做到执行规定到位。自觉履行本身职责，分管好自己的工作，身体力行从我做起，干工作、办事情、抓宣传，时刻不忘艰苦奋斗、勤政廉政；在个人荣誉、待遇眼前，不与大家争名利，工作自己多干、荣誉让一线同志们多得。诚心诚意当好党和人民的喉舌，尽职尽责。

固然，成绩属于过往，工作任需努力今后要进一步加强理论、法规和业务知识的学习，不提升本身综合素质。进一步学习领导艺术，学会发挥队伍潜能，带队“打硬仗”的本领2017年度副局长个人述职述廉报告工作报告。学习如何做好经济工作，学会在各个行业都能抓好经济的本领。不断拓展思路，把创新思惟和理性思考最好结合。在今后的人生道路上，我更要加倍努力，时刻自醒自励，不断完善并丰富自己，进步工作能力、带领同事共创佳绩的能力，增强本身适应社会、参与建设的能力，不断向前迈进。

局长述职报告 | 副局长述职报告

局长述职报告 | 副局长述职报告

## 给领导检讨书工作未完成篇九

党史是我们党在发展历程中的宝贵遗产，对党员干部来说，学习党史具有深刻的意义和启示。最近，我有幸参加了局里组织的党史学习活动，深感受益匪浅。在此，我想分享一下我的心得体会，希望和大家共勉。

### 第二段：党史教会我们的使命

我们党的历史灿烂辉煌，历经千辛万苦，但在一连串重大的历史关头，我们党始终走在了历史的前列。如今，我们建有全面从严治党的新格局，就是要推动党的全面深化改革。因此，我们必须在新时代继承党史学习的优良传统，从中汲取精神力量，强化我们党的理论能力和实践能力，不断推动党的发展。

### 第三段：党史给我们的精神升华

我们党团结一心，勇于拼搏，不断创新，将中国大地由世界的“弱国”发展成为了强大一流的国家。一路走来，党伴随着我们走过了无数个艰难的历史时刻，其中不乏惨痛的教训和鲜血的代价。这反映了党员干部的崇高的精神风貌，在人们心目中始终是一座可敬的精神丰碑。

### 第四段：党史给我们的启示

在党史学习中，我们领悟到党的优秀文化和传统，得到重要的启示。学习党史可以帮助我们更好地认识党的辉煌历程和伟大成就，进而有助于我们更好地认识到当前的工作，明确自己的责任和使命。同时，我们也得到了许多行动上的指导。唯有深耕党史，才能对当前的工作有一个全方位和高水平地把握，而后作出最佳的决策和发展。

### 第五段：结论

总的来说，党史学习不仅帮助我们了解具体历史事件和人物，还为我们提供了一种深层次的思考方法和思想层面的精髓。从长远来看，深入学习党史有助于我们更好地了解党的历史和文化，进而引领我们更好地履行自己的职责，推动社会进步和中国梦的实现。