

# 最新新员工入职工作总结(优质5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 新员工入职工作总结篇一

不知不觉来到项目部也有一个月了，这一个月总结起来就是在工作中学习，在学习中成长，在压力下成长。

从一开始连水管型号，电线型号都分不清的一个小萌新经过了一个月的学习也逐渐的对自己的工作内容也这个工作所需要的专业知识有了一定的了解。

在这其中我认为作用最大的学习方式就是软件模拟。一方面是大家熟悉的bim软件，另一个是我师傅教给我的算量软件。在这个月的前中期我除了平常的工作外大部分的时间都在bim软件的学习中，在学习了软件的基本操作之后我开始对我们汕尾碧桂园项目进行建模。

最开始的时候拿到图纸的时候就已经有种不妙的感觉。在之前的学习中，教程所介绍的房建内容就是一栋小别墅，对于地坪，地梁这些内容都介绍的很少，更别说与工程相关的土方开挖，支护以及降水工程前期的内容了。

所以看到这些基础工程的图纸，包括基坑开挖，预制桩等图纸真是看得头都大了，加上大学学习的也不是土建相关的专业，对于图纸的熟悉过程真是非常的艰难。

在我们一边查找资料，一边学习，再加上我们项目两位生产经理的培训以及在平常对我提出的这些幼稚问题的细心解答，终于在本月中旬使用**bim**初步画出了土方开挖时的工地模拟情况以及对4#楼板式公寓进行了初步的建模。

后半个月主要学习的是和机电密切相关的一算量软件。最开始算的是我们项目的生活区部分。一开始也是无从下手，不知道用什么样的管子也不知道图纸上的标注是什么意思，水管要有那些配件，多长要配一个直接。可能在软件里算水管就是一条直线拉过去了，但是实际上有许许多多问题需要我们在算量的过程中考虑。

在算量过程中有两次问题让我印象深刻，第一次就是在看到师傅在算量软件中布置的消防栓的位置，按照规定消防栓在工地上是每隔一段距离就要有一个的，但是我们项目部后方因为地形比较窄，如果设计的位置不好就容易形成这个消防栓仅仅是为了去应付检查，为了符合规范而设计的“假把式”，但是我们项目的这个消防栓虽然放置在板房的后面，但是正前方中间恰好是两栋板房中间留有一条约两米宽的道路，而且通道紧邻着就是紧邻着的就是库房能够很方便的取工具来使用消防栓。

第二件事就是在算电线的时候，我注意到插座标高都在0.3m左右，但是大部分的线在里面图上都是吊顶暗敷，就思考着在回路中第一个插座直接接到地面剩下的线都走地面暗敷能够省下一部分电线，但是将算量结果交给师傅的时候问我：“你走地下你电线怎么分叉呢？”，当时的我满头问号，但是经过师傅的解释最后恍然大悟，最后发现需有上下此来达到下一个个插座。

这一个月的工作以来感受最深的就是对于事情的态度不同，在学习里我们更加注重的是过程，就像我们做课程设计一样，当时设计一个工厂的通风系统的时候，和同组的同学说的最多的一句话就是：“没事我们可以假设咱们这个厂有钱。”，

当时记起了什么形式就用什么形式，找了了什么材料就用什么材料对于具体施工的可行性，经济性，适用性都没有认真去考虑，但是到了现在，更多的是考虑结果是否是好的，他是不是满足了我们的设计要求，他是不是使用了恰到好处的材料不会太贵又不是太渣以至于不满足我们的建筑要求，他这样设计出来工人施工是否方便，这些问题才是我们重点要考虑的，至于你是怎么做出来的运用到了那些知识倒是其次了。

## 新员工入职工作总结篇二

到项目部已经一周多的时间了，我作为一名见习试验员，跟着师父和各位前辈在试验室开始了我的第一份工作。

这一段时间，学习了很多知识，也在师父的指导下动手操作了试验，自己有一些感想。首先最重要的一点就是要注意安全，安全永远要排在第一位，这是我们来到项目部以后上的第一堂课，也是师父时常提醒我的。但缺乏经验的我有时还是会疏忽，像我第一次用酒精燃烧法测砂的含水率时，将酒精点燃之后，由于太靠近搪瓷盘，险些烧着自己的头发。试验人员经常要去现场做试块和检测，要做好防护措施，防患于未然。

试验是个细致活，千万不可马虎大意，做之前一定要先了解试验规程，学习各种试验仪器的使用方法，记清楚试验的操作步骤。做试验时要思路清晰，注意力集中。记得有一次做筛分试验时，有一个筛筛下来的石子忘记了并入下一个筛，结果导致整个试验要重新来过。所以，师父反复叮嘱我，每个步骤都不能粗心大意，否则，可能一个环节出了错，之前的步骤都白做了。

我的师父是一个在试验室工作了很多年的老员工，有着丰富的实操经验，像一本行走的操作手册，看着做出来的数据，就能大概分析出是哪个步骤出了问题。而且他是一个十分严

谨的人，对于每项工作都很认真，跟着他学习，我每天都过得很充实。

在生活方面，自己也渐渐开始适应试验室的生活节奏和环境。有问题的时候，师傅和各位前辈也会积极地帮助我解决，感谢他们。

这段时间主要学习的是集料室的试验和关于试块方面的东西，对于水泥、土工等方面的试验学习还比较少，接下来，在做好师父交代的工作之余要多了解这些方面的知识，为下一步的工作做好准备。这是自己第一份正式工作，我会努力学习，认真做好自己的工作，不给自己留下遗憾。

## 新员工入职工作总结篇三

今天上了一整天的培训课，并没有想象中的枯燥，而且收获很大。

首先是唐总给我们上课，作为专业的管理类培训讲师，能够给我们这些小员工培训，实在很荣幸。培训课一开始，唐总就强调了同事之间问候的方式及其重要性，并做了简单的训练，活跃了气氛。今天培训的主题是“如何做一名优秀的员工”。首先，唐总先介绍了企业里通常存在的三种人。第一种：满腹牢骚型，这种人在公司里整天都只会抱怨，严重影响其他同事的情绪；第二种：得过且过型，这种人虽然不会抱怨，但是不求晋升，积极性不高，没有创新；第三种：积极进取型，这种人是每个企业都想拥有的，只要有个好的平台就能发挥自己的特点，受到领导的赏识。当然，想成为一名优秀的员工，至少要有积极进取的心态。说到心态，唐总提到了企业员工的四种类型：废品，半成品，精品，。废品和精品很好理解，精品是有好的心态和工作能力，废品则相反。半成品是指有好的心态而工作能力不强，这种类型的员工是可以培养成精品的：则刚好相反，指工作能力很强但是心态不好，这种员工往往也是最让领导头疼的，通常容易让其他

同事心里不平衡，针对这种情况，我们只能对其进行改造，朝精品的方向发展。

优秀的员工一般都有一些共同点，自主，积极，目标明确等等。一名优秀的员工通常不会单以薪水为目的，并且能完成超出领导期望的劳动。在这点上，我们都还需要很多的努力。

最后也是最重要的，我们该怎样成为优秀的员工呢唐总也重点分析了这个问题。

1. 确立模仿对象，对象必须要适合自己，并且明确差距，制定目标并用逆推法将目标量化。
2. 态度决定行动，行动之前问自己，是能不能，该不该，还是想不想做好。同时暗示自己一定能做好，一定要做好，一定能积极的做好。
3. 培养自己的分析、创造、解决问题的能力。分析是要把复杂的问题简单想，简单的问题不多想。
4. 在工作种学会派遣压力，自己控制的能力。应对危机，面对挫折需要有积极的心态。
5. 每天进步一点点，相信自己，一切皆有可能的信念。
6. 培养对人微笑的仪态，造就永不放弃的意识，敢于切断后路的决心，走出神经过敏的误区。

总结：成功的秘诀在于行动，做比什么都重要，并且坚持不懈，打败行动的敌人——拖延，一点点积累，循序渐进。

## 新员工入职工作总结篇四

在入职报到之后，我们接受了人事处领导组织的为期十天的

入职培训。虽然时间不算很长，却让我受益匪浅。在这些培训的日子里，我时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我醍醐灌顶，能够迅速调整好心态，摆正自己的位置，明确自己的工作奋斗目标；这里还有和我一起工作成长的同事朋友，他们的鼓励和帮助使我能够更好更快地步入工作的正轨，实现由学生向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造精彩的人生！

能够进入本单位工作，对我而言是一件幸运和荣幸的事情，我非常珍惜和重视这份工作。人事处的各位领导精心准备的内容丰富的新员工入职岗前培训内容，使我在最短的时间内对单位的历史发展、组织机构与企业文化都有了较为深入的了解，同时对各部门相关专业知识和安全生产、管理体系等诸多方面的知识进行了系统的学习。

首先，了解了单位的历史发展历程。这些成长展现了我们单位辉煌的发展历程，也体现了在这些成长壮大之后，一届届的领导班子和许许多多的优秀员工不懈奋斗的汗水和热忱。这些都激励着我们更加努力奋斗，勤奋工作，尽自己的最大努力为单位贡献一份力量。

二是在工作方面受益匪浅。各位领导对新员工成长方向的指导，让我对自己的工作内容有了更深刻的认识 and 了解，也感受到了肩上的责任和重担。唯有多学习、多提高、快速成长，才能应对工作的要求和领导对我的期盼。新老员工的交流和互动，使我对自己的工作岗位要求和工作要求有了最直接的认识，也让我切实感受到学校所学和实践中的应用接轨还有一段距离，还需要在工作中多学、勤问、勤思考。这些都有利于我能更快的适应自己的工作岗位要求，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好单位的优势资源，以最短的时间成长为一名合格的工作人员。

三是精神上的洗礼和感染。担任培训的主讲人，或是院级领

导，或是部门负责人，他们的亲临授课和谆谆教导，体现出了单位各级领导对我们新入职员工的重视。那一张张内容充实丰富的ppt讲稿，那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验，无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这些经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这将成为我们受用一生的宝贵精神财富。。

四是同事之间的深厚情谊。通过这次培训我认识了很多的新同事，感到亲切而温暖，找到了一种家的归属感。我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是我们相聚在这里，就有了一个共同的名字。在未来的工作中，我们要努力始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为单位未来的发展创造新的业绩。

为期十天的培训，使我对单位有了更为深入的了解，深刻感受到成为一名正式员工的幸运和骄傲，同时也伴随着庄重的使命感与责任感。我将努力在继承单位前辈们优秀品质的基础上，发挥自己的特长和优势，为单位贡献自己的一份力量，在今后的工作中做到以下三点：

- 1、尽快熟悉单位的规章制度和基本业务工作。通过在培训中与单位领导和老员工的交流，我感受到他们深厚的工作能力和丰富的工作经验，而这些都是一个大学应届毕业生所缺乏的。我将以他们为师，虚心学习，在工作中，无论事情大小，都踏踏实实去完成，力争在最短的时间内熟悉工作业务。对领导交代给我的任务，要自觉、主动、及时地完成，提高工作效率。

- 2、着力培养责任意识、吃苦耐劳品质。单位给予我们的，不仅仅是维持生计的薪酬，更为我们提供了一个施展才华、实现成长的大舞台。因此，我们应该满怀责任意识，要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩。
- 3、加强自己的思想建设，增强全局意识、责任感、服务意识、团队意识，积极主动地把工作做到点上、落到实处。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到各种各样的困难，但是我相信有单位各级领导的关怀和指导，有单位各位前辈的悉心帮助，有自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我会努力创造出无愧于自己、无愧于单位的工作业绩，为了单位也为了自己更加美好的明天而努力奋斗！

## 新员工入职工作总结篇五

今年的七月对于初入社会的我们来说是不舍得的、是感恩的、是新奇的。我们与学生时代挥手告别；我们感恩陪伴我们成长的老师、朋友、同学；我们带着对世界的憧憬迈入期待已久的社会。

很幸运在建局60周年加入基础局大家庭，报到时是紧张的，培训时慢慢了解，开始工作时想要学习每个技能。从报到至今已经近一个月的时间，但现在想起来紧张似乎还在，报到前每天都在心里默默祈祷，希望报到时一切顺利，遇见的都是可爱人儿，也会想在公司遇见的一个人是什么样的，他是穿着工装还是穿着平时的衣服，我和大家说的第一句话会是什么，报到入职后我是否可以胜任工作等等，来之前我想了好多好多，但来之后顾虑全部打消，这里的每个人都很好，很关心我们，我从刚开始时的小心翼翼，生怕自己会因为一件事做的不好，给大家带来麻烦，到后来和大家熟络，偶尔聊起我们各自学校的生活也会聊起我们心里向往的未来。虽和大家认识时间不长，但却觉得我们像是认识多年的好友，因为来到基础局我们又相聚在了一起，我们一起学习、我们一起排练节目，一起工作，虽然有时会出现意见分歧，但是我们会一起讨论出一个我们认为最完美的方案，这些点点滴滴的小事都在无形中拉近我们之间的距离，让我们可以更快地融入到集体，更快地适应从校园到工作生活的转变。

培训结束后，我们来到了项目上，开始在实践中学习，开始真真切切感受项目上的生活、工作。在项目培训的几天，上午会安排我们去工地了解施工现场和一些以前只听过没见过

的施工产品，下午会在现场看到的基础上再为我们讲一些相应的理论知识，在理论与实践的结合下我们更快了解到项目上的工作，通过慢慢接触、了解、学习，对自己今后要从事的工作也有了进一步的了解。项目培训结束后，静下心来细细回想，发现已经在悄无声息中学到了好多新知识、新技能，刚来时的紧张也被一次次学习收获慢慢替代。遇到不懂的问题，只要主动去问，虚心请教，每一位前辈都很乐意将他们的经验告诉我们。来公司前很少和不熟悉的人交流，总是害怕会给别人带来麻烦，来到这里后发现，这里的每个人都是朋友，每个人都是老师，他们陪伴着我们成长，同时教会我们如何更高效地完成工作。

有一天早上，一位哥哥告诉我：“工作时大胆一点，自信一些，没事的！”不经意的一句话似乎一下让我开了窍，每一次有工作我就会先自己尝试，遇到不懂的会再请教应该怎么做才会更好完成工作。只要我们多学多问多记，会发现好多以前看起来可能根本完不成的事情，都在慢慢被消化掉，最后都会变成我们的铠甲。

现在刚刚是人生下半场旅程的开始，在以后的生活、工作中希望自己一直有来时的好奇心；对待工作一直严谨、认真；对待生活始终保持着乐观积极向上的态度。当一座座高难度水电站建成时，当一个个超深防渗墙完成时，当一座座跨越江河桥梁建成时，我们可以骄傲地告诉父母和身边的朋友，这里有我们的青春，有我们的足迹，有我们的汗水。

青春是用来奋斗的，作为新时代的青年，我们更要面向实际、深入实践，脚踏实地，不断汲取经验，为公司的发展贡献自己的一份力量。