

# 2023年年度施工安全工作总结 施工安全督察工作计划实用(优秀5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 年度施工安全工作总结篇一

按照《20xx年xxxx建设工程安全生产监督管理工作要点》（xx矿建处〔20xx〕6号）文件精神和《xxxx建筑施工安全生产综合大检查实施方案》的整体安排部署，华北石油安监站从5月10日开始，在全xx范围内扎实开展建设工程安全生产综合大检查工作。现将本次工作总结如下。

本次检查通过听取汇报，查阅资料和抽查施工现场等方式，重点对参建各方责任主体履行安全生产职责情况；建筑起重机械、脚手架、深基坑、高处作业吊篮等危险性较大分部分项工程执行法律法规，强制性标准情况；建筑施工现场安全标准化、安全防护、“脏乱”整治及安全文明工地创建等工作进行了逐项检查。

本次检查共抽查21个在建项目，61个单体工程，建筑面积共计万平米，造价亿元。涉及9个建设单位、6个监理公司、21个施工企业。检查^v^发出《建设工程安全监督检查记录表》21份，《建设工程动态计分通知书》12份，分别对6名项目负责人、3名项目总监和3名专职安全管理人员予以了动态计分处理（详情见附表1），本次检查共检查出各类问题221项。其中，涉及安全管理方面有26项；现场安全生产文明施工等方面有160项，安全资料管理有30项；监理履行安全职责方面

有5项。

### (一)安全管理方面的问题

1. 施工单位对工程项目管理不到位；安全生产责任制未有效落实；对安全隐患排查整治工作力度欠缺。
2. 专职安全员配备不足，存在安全员或项目经理不到位现象；很多工程项目未配置设备管理人员。
3. 特种作业人员操作证过期、无证上岗。
4. 现场施工人员存在未正确佩戴安全防护用具等违章行为。

### (二)施工现场安全生产、文明施工方面

1. 施工企业对施工现场的脚手架、施工用电、承重支模架、安全防护、吊篮高处作业等检查验收不到位；对项目部的专项施工技术方案审批流于形式，个别存在未履行方案审批擅自施工的现象。
2. 部分工程的脚手架搭设不规范，脚手架与建筑物之间拉结点不足，防护不严密。
3. 部分工程的预留洞口、电梯井口、临边防护、安全通道口防护设施不到位、不规范；钢筋加工场地防护不到位，防护棚搭设不符合规范要求。
4. 部分工程施工用电不符合规范要求：电器配置、三级配电保护、线路敷设、用电标识等不符合要求。
5. 部分施工现场排水系统不到位；主要通道不硬化；各类建筑材料堆放未采取分类、分规格堆放，堆放高度超标准要求；垃圾未集中分类堆放，不及时清理；现场道路、所存土方未采取有效防扬尘措施。

6. 施工现场临时设施搭设不规范，缺少吸烟处饮水处、班前活动场所、技能操作要领展板、车辆冲洗设施等标准化设施现象较多；个别办公室、仓库等在塔吊旋转半径范围内未采取防护措施。

### (三) 安全资料方面

1. 安全资料未严格按照《河北省建筑施工安全技术资料管理标准》要求进行编制、分类存档。
2. 部分工程安全资料缺项较多；安全资料相关人员履行签字不齐全。
3. 安全资料不真实，部分工程安全资料与现场安全生产状况严重不符。

### (四) 监理方面

- 1、一些监理单位职责不到位。施工现场总监、监理员在管理过程中重质量、轻安全，对安全生产方面的法律法规知识学习不够，监理安全职责履行不到位。
- 2、现场安全监理业务水平不高，工作责任心不强，安全监理人员配置不齐全。
- 3、一些监理企业现场监理人员对已发现的安全问题没能严格督促整改，跟踪和复查措施不到位不完善。

本次安全综合大检查整体来看，通过华北石油安监站和各建设单位的共同努力，xxxx建设工程安全生产情况同比去年有了较大的进步和发展，施工现场文明施工状况有了很大的改善，尤其在施工现场安全生产标准化方面成效明显，但是建筑施工现场仍存在不少安全事故隐患，安全生产管理工作中仍有薄弱环节，针对以上存在的问题，执法检查组要求各参建单

位要高度重视，作到早部署、早安排、早落实，单位负责人要认真组织、精心部署，作好各项防范措施，并按时消除安全隐患。检查组还要求各建设单位、监理单位要增强安全生产管理意识，积极履行本单位安全生产职责，切实加强现场管理，监督施工单位落实好安全生产责任制，为xxxx建筑工程安全生产、文明施工平稳发展奠定坚实基础。

## 年度施工安全工作总结篇二

根据济南市市政工程质量监督站关于开展市政工程施工安全质量标准化建设活动的通知(济市政质监字〔20\_\_\_\_〕1号)的文件要求，结合我单位实际情况制定本公司安全生产标准化实施方案。

坚持以人为本、以安全为重点、以质量为核心、以科技为动力，认真落实企业安全生产主体责任，全面实现施工现场安全生产工作标准化。

通过开展安全质量标准化工作，促进本公司所承建市政工程创建安全文明工地活动深入开展，提高施工现场安全质量管理水平，增强从业人员质量安全意识，减少安全事故发生；实现企业行为规范化、安全质量管理程序化、安全防护标准化、场容场貌秩序化，培育具有示范性、样板性的安全质量“示范工地”。

公司成立由公司上级主管部门济南市\_\_\_\_区市政工程管理局长\_\_\_\_组长，分管局长\_\_\_\_任副组长，企业法人代表\_\_\_\_、企业总工\_\_\_\_，以及企业中层以上员工任组员的安全生产标准化领导小组，全面贯彻安全生产标准化建设。

政重点工程质量安全监督管理实施细则》附件2严格控制企业标准化生产。

全面部署“标准化建设活动”工作，制定本单位施工现

场标准化建设实施方案，宣传开展“标准化建设活动”的目的意义、内容及工作目标，让职工充分了解和参与“标准化建设活动”，做好从业人员教育培训。

## 安全生产责任制度 安全保证体系

严格按照“安全第一、预防为主”和坚持“管生产必须管安全”的原则进行安全生产管理，严格执行《施工现场临时用电安全技术规范》(jgj46-88)《建筑工程施工现场供用电安全规范》(gb50194-93)《建筑机械使用安全技术规范》(jgj33-86)《建筑施工安全检查标准》(jgj59-99)及国家及行业有关安全条例和当地有关部门的规定。

专职安全工程师，工区设专职安全员，班组设兼职安全员，做到分工明确，责任到人。管理者坚持安全生产“五到位”，即：健全机构到位，安全措施到位，深入现场到位，检查到位，处理问题到位，并实行“四全”（即：全员、全过程、全方位、全天候）安全管理。执行安全教育制度并做好登记。工程开工前，对所有参加本段工程施工的人员进行安全生产教育，组织学习有关路基、路面施工安全规则、规定，并结合本合同段特点，制定有针对性的安全措施，进行宣传教育，增强全员安全生产意识。

所有特种作业施工人员，必须持证上岗，严禁非特殊工种从事特种作业。

次，班组一日一次，发现问题及时处理，重大问题，发出安全隐患通知，并制定对策，限期整改，专人复查。

施工现场设安全标志，危险作业区要悬挂“危险”或者“禁止通行”、“严禁烟火”等标志，夜间设红灯示警。

从事高处作业人员，必须定期进行体格检查，凡不适宜高处作业的人员，不得从事此项工作。作业人员必须拴安全

带、戴安全帽、穿防滑鞋。

高处作业应配备工具袋。小型工具及材料应放入袋内，较大的工具，必须拴好保险绳，不得随手乱放，防止坠落伤人，更严禁从高空向下乱扔乱丢。

六级(包括六级)以上大风，为确保施工人员的人身安全，停止高处作业。

### 起重安全防护措施

超重吊机的保险、限位装置必须齐全有效。驾驶指挥人员必须持有效证上岗，驾驶员应做好例保记录。吊索器具及绳扣配备使用应规范合理，严格掌握报废标准。种类安全(包括制动)装置的防护罩、盖齐全。起重吊机与输电线路(垂直、水平方向)应按规定保持距离。作业时，吊机停放须稳固无倾斜，壁杆幅度指示器应灵敏可靠。遵守起重吊装“十不吊”中的规定。

## 年度施工安全工作总结篇三

过去的一年里公司经历了比较大的起伏，在新的市场形势和经营环境中，公司的发展充满着更多的挑战。在行业市场持续疲软、产品利润逐步微利化的情况下，除了推出新产品增加新的利润点和加大营销力度外，如何优化公司内部管理也是摆在我们面前亟待解决的问题之一。

“不改革则弊端永远存在”，但改革必然是艰辛和痛苦的过程。摆在我们面前的是同样的问题：如何开始新一轮的工作?我认为我们要改革但不能大变，革新不是完全否定过去，至少我认为80%的要保持并应更坚决地落到实处做到更好，还有20%需要我们去革新，用新观点新思维去思考所面临的新问题。

主要是针对各作业区、以及仓库的现场定置和目视化管理。具体方式为：

1. 通过培训5s方面的知识，让全体人员都建立起基本概念和认识；

2. 争取高层领导支持和参与，推动中层带头执行，用引导的方式鼓励员工做好；

3. 从最基本的入手，分阶段逐步深入，清除掉现场不要的物品，每天循环整理；

4. 组织定期检查，对于存在的问题坚决进行曝光和公布，而对做得好的要表扬。

2. 开展员工岗位技能方面的培训，针对生产中问题组织讨论和鼓励分享各自经验；

3. 部门之间关系处理的融洽与否，直接影响到企业的运转效率。部门间应本着既相互协作又相关牵制的原则，公司流程的执行、效率的提高、运行的稳定才能得到保障。14年，将尽量多组织一些部门间的沟通协调会，让普通员工直接参与，面对面沟通，增进相关了解，以减少公司内耗。

1. 优化装配和接线的外观工艺质量，树立榜样和样板，逐步改善现有的一部分落后的作业习惯。需和质检部配合完成。

2. 坚持做好品质计件工时工作，品质问题责任到人，好的奖，差的和错的罚。提高员工的品质意识和对质量的重视，让每一个人都有品质危机意识，都切身地感受到品质是企业的生存之本也是个人的生存之本。

产品质量对于企业的重要性不言而喻，质量将最终决定

市场、效益和企业的发展。质量光靠一个部门是不够的，需要品质、技术、生产其他相关部门和领导共同关注和密切配合才能真正得到保障。

1. 制定年度的设备维修保养计划和成本预算，根据预算来控制费用支出。

2. 同时加强对生产设备的常规的检查和维护工作，组织设备管理人员、车间负责人、质检负责人每月进行的仪器、设备使用保养状况的检查和监督，督促使用部门将仪器和设备的维护和保养落实到人、责任到人。过去的这项工作基本是流于形式，“坏了再修，没坏不管它”的方式不能再持续下去，今后要实实在在的做好管理和控制。

3. 库存成本的控制。继续逐步减少库存量，常用品备库存，不常用的不备库存。不在帐的可用物资逐步应用到后续的合同工程当中去。严格控制非定额物资的采购申报和审批，减少不必要的库存发生。

4. 错误成本的控制，主要针对加工、装配错误及其他的装配问题，将各项错误问题根据质检的统计整理，通过在完工工程分析会上同质检、技术和车间的讨论，来减少问题的发生几率，从而降低由于错误导致的成本增加。

5. 优化计件工时标准，以员工实际完成的定额金额为基础，根据同行业企业的计件工时工资水平做参考，结合本公司的实际情况，适度降低一些柜型的计件工时工资，在一定程度上减少工时成本。

6. 制定定额类物料(铜排、铜线)节约或超耗的奖励和处罚方法，提高员工对物料的节约意识。

7. 对在生产过程中造成废次品损失的，根据损失金额的大小，相应进行一定比例的现金处罚。目的是以正负激励的

方式建立成本意识。

8. 完善车间个人工具台账，对于不正当地使用造成工具损坏，或因保存不善造成工具丢失的，按一定比例处罚。

1. 首先需提高自身管理能力和素质。很多时候感觉自己在管理控制方面通过学习管理的书籍，开拓管理思路，更新管理理念；向公司其他优秀管理人员多沟通和多交流管理心得，取人之长为己用；再就是结合本公司实际情况，尝试将一些管理方法应用日常实际工作当中去，摸索更适合本公司本部门的的管理方法。因为管理不在于知，而在于行；要让管理创造效益就不能有无为而智的惰性思想。

2. 定期组织生产各下属部门负责人(尤其是车间)共同学习管理知识，共同学习的过程就是统一思想的过程，让大家都建立起一种管理的意识，加强执行能力，带动一个团队共同提高才是作为管理者更应该花心思的事。

3. 针对生产工作中出现的突发紧急事件，加强组织协调各相关部门的及时参与，深入现场了解问题本质，必要时组织临时碰头会商议解决。

4. 针对生产中的出现的错误或失误，发现一起就处理一起。如若是方式方法上存在漏洞，则及时在流程制度上查漏补缺，具体依据流程为：调查—分析—批评教育—完善制度—制定标准和规范或流程—监督执行。

5. 在安全管理方面，安全生产部是口号，安全管理不搞形式。继续坚持组织做好每月度的安全检查工作，及时发现反馈问题，并追踪落实整改和预防措施。对于安全责任事故，坚决做好四各方面：1)查明事故原因；2)处理责任；3)教育和组织学习经验教训；4)制订切实可行的整改措施并实实在在地得到落实。 以上是我新一年的工作计划。

2. 依据订货合同，编制《月份生产计划》或《生产通知单》并组织实施，开展落实生产管理工作，按质、按量、按时完成生产任务和实现生产管理目标。

3. 通过对各生产环节的有效控制，不断挖掘生产潜力，逐步降低生产成本。

4. 主持召开每周生产调度会议，通报并协调解决生产环节异常状况。

6. 负责对生产设备、工艺设备、工位器具和生产环境的总体控制和管理。

7. 严格操作纪律，确保生产工艺的规范化和标准化，努力提高产品质量。

8. 负责所生产区域的现场管理工作，做到现场清洁卫生、摆放整齐。

9. 负责建立健全生产系统内部的相关管理制度，并使之有效运行。

10. 既要强调领导权威，又要尊重员工的意愿，做好员工的思想工作，加强员工的队伍建设，充分发挥员工的积极性和创造性，不断提高生产效率。

负责全面主持本部的管理工作，对其分管的生产管理工作全面负责；主要职责：

1. 在总经理领导下，负责主持本部的全面工作，组织并督促下属的车间、计划、设备、仓库、采购等部门人员全面完成本部职责范围内的各项工作任务。

5. 负责抓安全生产、现场管理、劳动防护、环境保护专

项工作；

20xx年业务股将紧紧围绕局党委的总体工作要求，认真履行岗位职责，以加强房地产市场监管为重点，逐步完善信息平台，积极引导各业务站所规范办事程序，提高服务质量和办事效率。

（一）加强市场监管，引导企业依法经营。一是组织配合稽查队、开发监管办等站所加强乡镇开发项目的巡查监管力度，对违法经营的开发项目，将依法查处，并予以公开曝光。二是要严格规范销售行为，加强商品房合同备案管理，切实保护消费者合法权益。三是加强新建商品房竣工验收交付管理，督促引导开发企业兑现合同条款，如期交付使用。

（二）完善信息平台建设，实现房产档案微机化管理。按照局里的要求，完善各项子系统功能，将所有业务纳入信息化平台统一管理，逐步规范各类业务的档案资料。

（三）加强学习，提升业务能力。随着房地产行业的不断发展，国家出台了一系列新的法规政策，对我们行业管理提出了新的要求。作为业务股室，一是加强自身学习，熟练掌握新的法规政策和业务知识，努力提高自己的业务能力。二是引导各业务站所工作人员加强业务知识的学习，三是建议局里派出一些重要业务岗位工作人员，参加省、市相关房地产行业管理知识的学习培训。

（四）积极配合相关站所解决业务难题，尽力做好业务咨询工作，按照局党委的工作要求，搞好服务，当好参谋。

## 年度施工安全工作总结篇四

20xx年度，我矿将继续以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，加强煤矿安全日常监管，以预防煤矿安全事故为工作重点，促进煤炭事业又好又快发展。现将20xx年煤矿安

全生产工作规划如下。

贯彻落实富县政府和上级主管部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作中心，有针对性地提出一系列工作措施，特别突出煤矿的安全生产主体责任，抓好基层和基础工作。结合煤矿安全生产的实际，制定具体实施方案，抓好贯彻落实，推动安全生产工作再上新台阶。

1、我矿将成立安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管和检查，并实施安全考核。

2、进一步完善煤矿各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，煤矿技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

1、按要求配足专业技术人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，并坚持做好周检工作，每周由矿长组织一次安全生产检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患进行分类定级管理，及时抓好整改，发现重大隐患立即停产停工整改。

2、加强技术基础工作，每个矿井每年及时由技术负责人组织编制《矿井灾害预防和处理计划》和《煤矿应急救援预案》，每季度根据实际情况的变化及时修改和补充，并严格按照有关规定绘制完善12种与现场实际相符的图纸，用以指导矿井安全生产。

3、强化法人代表和管理人员下井带班制度，煤矿法定代

表人每月下井不少于5天，煤矿主要负责人每月下井不少于9天，矿井安全生产管理人员每月下井不少于25天。落实夜班带班和现场指挥制度，各煤矿每班至少有一名矿级管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上班同下班，确保安全生产各项措施落实到区队和班组。

认真总结近年来煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照煤矿安全质量标准化建设三年规划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排煤矿所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加强技术管理和服，严格兑现奖罚，确保20xx年实现我矿80%的工作面达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

强化对我矿资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定期限提交竣工验收。

严格各矿井专职技术负责人配备制度，建立健全以技术负责人为核心的技术管理体系。加强技术基础工作，完善技术基础资料、《矿井水文地质基础资料档案》和12种反映生产实际的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实行季度交换制度。加强矿井“一通三防”技术管理，完善优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程建设，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封闭管理，强化密闭拆封审批制度，从源头上消除安全隐患。高度重视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由技术负责人组织的水害调查核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水患，实行水患调查核实报告和水文地质基础资料档案月交换制度。对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高安全保障水平。推动采煤方法和

支护改革，淘汰落后采煤方法、生产工艺和技术装备，积极推广先进适用安全生产技术和装备，提高采掘机械化程度，提升煤矿安全生产技术水平和保障能力。

我矿将紧密结合“百日安全生产活动”和“安全生产月”活动，充分利用各种载体和宣传方式，深入宣传贯彻党的安全生产方针、政策，普及安全生产法律法规和安全知识，强化煤矿安全生产主体责任，增强广大职工安全生产的法制观念和安全意识。扎实组织开展安全生产培训，努力提高职工整体素质。加大煤矿专业技术人才培养力度，提升煤矿技术管理水平。

## 年度施工安全工作总结篇五

为强化我公司各项安全基础管理，提高员工安全意识，有效控制各类伤亡和其它重大事故，预防或一般安全事故，特制定20xx年年度安全工作计划。

20xx年安全工作重心：以控制“人的不安全行为”为工作核心，实施安全标准化管理，从硬件和软件上为员工提供一个良好的安全环境。

- 1、重大人身伤亡事故为零；
- 2、重大火灾事故为零；
- 3、重大爆炸事故为零；
- 4、重大交通事故为零；
- 5、重大生产事故为零；
- 6、重大设备事故为零；

7、“三违”处罚率达100%；

8、“三废”排放符合国家标准，较大污染事故和重大污染事故为零；

9、多人急性中毒事故为零；

10、轻伤率小于3%；

11、最大限度地减少一般事故，安全隐患的整改率达100%；

12、员工安全培训上岗持证率达100%；

13、职工工作、生活环境符合国家法律、法规规定的各项工业卫生标准。

20xx年公司安全生产工作要围绕上述指导思想和安全目标展开。各部门、车间要牢固树立以人为本、安全发展的理念，把安全生产工作列入重要议事日程，坚持安全工作与生产经营等工作同部署、同推进、同总结、同考核，形成齐抓共管的良好局面。