

# 医院院长述职报告(汇总7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 医院院长述职报告篇一

\*\*，男，48岁，中专学历，中国共产党员，执业助理医师。本人于1995年在厚坝卫生院从事医疗工作，2003年调至敦好镇卫生院工作，任副院长职务，2007年任敦好镇中心卫生院党支部副书记、副院长，协助院长支部书记工作；本年度分管敦好镇中心卫生院妇幼工作，现将本人近年来的工作情况向各位领导和本院职工做如下汇报：

本人一贯坚持四项基本原则，拥护党的路线方针、政策，在工作中始终坚持以毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想和“十七大”会议精神为指导，并长期坚持学习法律法规及党和国家的各项改革措施，十分热爱医疗卫生事业，有强烈的事业心和责任感，尊敬领导、团结同志，充分发挥了共产党员的先锋模范作用。

院到我镇为育龄妇女的妇科疾病进行了义诊。2011年我镇孕产妇568名，活产数568名，对高危孕妇进行严格管理，充分发挥镇村两级防保人员的积极性，从而使我镇无一例孕妇、儿童死亡。

0—6岁儿童3725名，纳入系统管理的3023名，占总数的80%以上，使我镇儿童的健康基本得到了保障。房屋建设：协助院长抓好进度，完善各项建设手续，我院的业务用房建设现已全面启动。

全镇十七个村卫生室都已集中执业，实行了药品零利润，卫生改革的政策真正惠民了群众，各村卫生室公卫人员认真完成了全年的公卫任务。

院内的基本医疗：全年无一例医疗纠纷和事故，赢得了老百姓的好评，使北部山区看病难、看病贵的问题得到了根本解决。

手。为党和人名做出自己应有的贡献。

\*\*\*卫生院

述职人：\*\*

2011年12月30日

## 医院院长述职报告篇二

尊敬的领导：

今年全院干部职工用心开展“以人为本，以病人为中心”活动，上下一致、齐心协力、携手奋进、改革创新，圆满地完成了年初既定的发展目标和各项任务，两个礼貌建设取得了可喜的成绩。现将今年医院工作述职如下：

### 一、坚持诚信立院，保护病人利益

医院把“诚信服务，透明医疗”做为医院核心竞争力的重要组成部分。医院结合实际开展思想政治教育和职业道德教育。一是在医护人员中开展了救死扶伤和全心全意为人民服务的宗旨教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制拜金主义；二是结合医院特点，广泛开展职业道德教育，重点强化以人为本的职业职责、职业道德、职业纪律教育；三是开展“一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人”的理念

教育，进一步强化医护人员对病人的爱心、关心、耐心、细心和职责心。

## 二、狠抓医疗质量与安全医疗

不断推动医院各项工作的发展，医院透过推行“一级甲等”医院标准，开展“质量效益年”活动，按照“病患至上”的要求，在全院实施了全面推行质量策划与改善。医院全面引入与贯彻“以人为本”的管理与服务理念，坚持“医疗安全无小事，病人利益无小事”、“所有缺陷都是能够避免的”等质量理念。

在实际工作中我们进一步建立各组织机构，各组织按各自的职责开展各专业工作的监督、检查、指导、评价、督促。努力使上级主管部门制定和部署的工作要求落到实处。进一步完善各项规章制度。建立健全技术规范、操作规程、工作质量标准、管理方案、管理办法，使医疗护理活动有章可依，有规可循，严防医疗差错事故的发生。医院完善了医疗质量管理负责制，频繁对医疗护理质量进行抽查；坚持院长质量查房、院长总值班、护士长夜班、医疗缺陷告示、医疗护理分级管理制度等重要的医疗安全管理制度。

医院紧抓以手术管理为核心的医疗风险教育，切实落实患者知情和风险告知制度。强调对一些特殊用药的管理，并对存在不安全因素和薄弱环节的科室进行了重点要求，对重要岗位及工作环节不定期的进行了抽查，确保了安全医疗。加强对临床各科室危重病病人的管理，严格三级查房制度，不定期地抽查各医疗区查房状况及门诊首诊负责制执行状况。

我会继续抓医学教育，重视人才梯队建设，努力开创业务工作新局面，人才培养，人才管理在医院管理中占有十分重要的地位。一个医院医疗质量的高低取决于技术人才素质。仅有拥有一批具有先进科学技术和创造潜力的技术人才，医院才能办出成绩，才能适应快速发展的医疗科学水平。

此致

敬礼！

述职人□xxxxxxx

20xx年xx月xx日

## 医院院长述职报告篇三

一年来，在医院领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持下，努力学习、积极工作，转变管理理念，认真落实院、科两级负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、勇于进取的精神，密切配合医院改革的步伐，在工作中取得了一定的成绩，也存在一定问题。现总结如下：

积极要求进步，从一名普通群众，成长为一名中国共产党党员。坚守道德底线，不碰法律高压线，认真做好了反商业贿赂工作。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，牢固树立服务意识，大局意识，勇于实践，敢于创新。牢固树立院兴我荣、院衰我耻的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

科室人员总共发表8篇论文，其中本人3篇□a类两篇□b类一篇。主持研发的急诊检验结果网络回报系统获卫生局20年度新技术新项目二等奖，切实解决了电话回报结果记错、遗失等问题。以临床需求为导向，新开展了支原体培养加药敏、衣原体、戊肝抗体□d-二聚体、肺炎支原体□a群轮状病毒、双联法大便隐血、皮质醇等的检测。成功举办第八届川南七地市检验学术双年会。在市卫生局举办的临床医学检验知识培训班上，讲授了实验室室内质量控制相关知识。

力促在检验科设立住院总值班，较好地解决了夜班人力资源

不足的问题，有力地保障了医疗安全。从科室奖金中拿出部分资金补助夜班人员，提高了夜班人员的工作积极性。建立并认真执行了检验危急值报告制度、检验科学术稿件投寄及报销奖励办法、科室业务学习制度。建成医学检验专科医师培训基地□pcr和hiv初筛实验室通过验收，取得合法执业资格。完成输血科搬迁改造工作。

根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性。严格按照医院招标确定的项目进行试剂采购工作，合理制定试剂采购计划，既保障了日常检验工作的顺利进行，又限度地减少了浪费。亲自参加卫生部、四川省两级的生化室间质评工作，连续3年取得优异成绩，其他亚专业室间质评也连续取得优异成绩。

认真准备，多渠道做好仪器采购的资料搜集整理比较工作，使医院顺利地采购回了新的大生化、引进了蛋白电泳仪、时间分辨荧光免疫分析仪、五分类血球仪。科室经济收入连续三年以23.09%的平均速度增长。

多次解决疑难检验问题，与临床进行有效沟通。在院内进行了题为《血常规白细胞大幅变化的原因分析》，解决了困扰临床已久的问题。

创造便利条件，鼓励员工进行在职教育，现1人研究生在读、6人本科在读、3人大专在读，一定程度上改善了检验科人员学历层次偏低的问题。

## 医院院长述职报告篇四

一年来，在县委、县政府及县卫生局的正确领导下，在医院班子成员的大力协助下，坚持“科学发展、技术突破、人才兴院、质量强院”的发展战略，在医院管理机制、运行机制上大胆创新，实现了基础建设、队伍建设和重点学科建

设的新突破。结合党的群众路线教育活动，严格按照中央八项规定、卫计委九不准等要求认真做好勤政廉政工作，切实履行院长职责，经过不懈的努力，高效完成了全年各项工作任务。简要汇报如下，不足之处，敬请批评指正。

要做事，首先要学会做人，这是自己多年来奉行的准则。在实际工作和生活中，把自身的修养，做人的道理贯穿始终，不断加强职业道德和职业素质的教育和学习，从严要求自己，正确行使自己的职权。一是努力学习，提高自己的政治、思想和文化知识水平。加强对新形势下卫生体制改革的认识，提高决策能力和处理各种问题的能力，避免工作失误，做到为人正派，公平公正，当好带头人，维护班子的团结，形成坚强有力的领导集体。二是求真务实，勤于院务。坚持深入实际、深入科室，关心职工生活，坚持院长行政查房，不断提高医疗质量和管理水平，推动医院改革朝着正确方向前进。

坚持廉洁从政，注重人格修养，不滥用职权，做遵纪守法的表率，做廉洁自律的表率，自觉接受群众监督。凡是要求别人做到的自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做，始终按照工作权限和工作程序履行职责。深刻理解党风廉政建设和反腐倡廉理论，不断提高自己勤政廉洁的自觉性、坚定性。时刻铭记医院院长的职责，严于律己，克己奉公，身先士卒、以身作则，全心全意为职工着想，为病人着想，为医院的发展着想，以优良的品德素养赢得职工的信赖和支持，以实际行动诠释着清正廉洁的内涵。积极开展廉政风险防控工作。紧紧围绕工作岗位认真查找岗位职责风险、权力职责风险、制度机制以及外部环境等方面存在的潜在风险，查找廉政风险点38个，制定廉政风险防控措施150余条，进一步推动医院反腐倡廉建设。

教育活动中，严格贯彻落实中央八项规定和省、市相关规定在执行中央八项规定、市委五项规定及卫计委九不准方面，秉着认真贯彻落实、切实转变工作作风的思想，带头执行规章制度，不自制特权；带头抓好廉洁自律，不以权谋私；带

头倡导节俭之风，不奢侈浪费；严格按照规定配置办公用房；发扬刻苦勤奋，自强拼搏的精神，以公平、公正、公开为准则开展工作和党务活动，把作风建设作为推动医院发展有力推手，牢固树立党的群众路线，自觉贯彻党的群众路线，对干部职工反映的问题，真心实意地解决，坚持“有问必答”的工作作风，讨论和决策以大局、长远、整体利益出发，积极推动医院的发展。

随着医院管理体系的不断加强和完善，以及先进的医院管理理念的引进，我院已形成了一套自主实用、规范高效、运转顺畅、监管有力的医院管理体系，各项事业保持良好的发展态势。

## 1、基础设施建设上台阶

今年，我院基础设施建设实现了新的跨越，新建的8834m<sup>2</sup>医疗综合楼投入使用，使开放床位数达到了450张，标志着我院步入了新的历史发展时期。根据实际发展需求，高标准、高起点进行设备引进和更新。20xx年共投入1144万元，购置了超高档彩色多普勒超声诊断仪、全自动生化免疫一体机、全自动化学发光分析仪、超声刀、口腔全景机、x线口腔成像系统、无创呼吸机等大小医疗设备116台（套）。20xx年购置的西门子1.5t核磁共振、西门子128层螺旋ct也正式投入临床使用。随着高新设备不断应用于临床，医院整体诊疗水平得到了迅速提升。

## 2、内涵建设有创新

“三基三严”学习和考核，严格落实院科两级病历质控制度。实行院级领导科室包干制，明确责任，连带奖惩。在医院技术创新上积极鼓励引进开展新技术项目，每年开展新技术都在十余项以上，目前能开展“二甲”医院所有技术项目及三级医院诸多技术项目，部分项目填补了全市县级医院空白。在服务质量上实施各项惠民利民政策，充分发挥公立医院的

公益性。成立青年志愿者、巾帼志愿者、专家志愿者三支志愿者服务队，深入到学校、社区、村镇、居民家中进行免费体检、义诊、送医送药等。

近年来，我院服务质量取得显著成效，满意度始终保持在98%以上，达到了患者满意、医院满意、政府满意、社会满意。

### 3、公立医院改革稳步推进

一是严格执行《国家基本药物目录》，落实药品采供“三统一”及“零差率”销售。药品降价率达15%，切实让利于广大患者。全年让利671.47万元。二是加强县镇一体化建设。20xx年，我院在托管工作上持续推进，从管理、技术、设备、医疗、学科建设等方面给予了大力支持，选派业务骨干进行业务传帮带、无偿援助先进医疗设备、提供学科发展基金等。使xx和xx中心卫生院的综合能力得到了迅速提升，业务量成倍增长，县镇一体化工作取得了显著成效。一年来，通过全体职工的精诚协作，全院门急诊人次22.31万人，同比增长了1.7%；出院人数12131人，同比增长了1.9%；手术1552例；床位周转次数38.9次/床；床位使用率106.9%；120急救站院外出诊1417次；为不同人群做健康体检16275人次。接收进修实习进人员144名；全年无医疗事故，无安全事故，无违反计划生育政策情况发生。医院被省卫计委评为陕西省“群众满意的医疗卫生机构”，成为全省两家xx唯一一家获此殊荣的县级医院。并被省卫计委作为唯一推荐的县级医院参加全国“群众满意的医疗卫生机构”的评选。

尽管在过去的一年里，我的工作取得了一定的成绩，履行了一个院长应尽的职责。但是静下心来思考，仍然存在着一些问题和不足，比如自己在理论学习方面还不够深入，有待进一步加强。医院专科人才短缺，技术人员结构不合理、编制过少的现状还没有很好的进行解决。在以后的`工作中，我一定克服困难，加强学习，不断提高自己的工作能力和管理水平，带领全院职工团结一致，奋力拼搏，为医院更快更好发



展做出新的贡献。

## 医院院长述职报告篇五

过去的一年，收获着成功与喜悦，新的一年，充满激情与希望。一年来，承蒙院班子成员的精诚协作，得益于全院干职工的鼎力支持，凭着一份热情，做了一些平凡而扎实的工作。下面是本人的述职述廉报告汇报：

一、孜孜党性修养，做一名合格党员。党性修养，是作为一名共产党员所必须的基本素质和要求。一年来，我始终牢记自己是一名党务工作者，在政治思想、道德品质、知识水平、领导艺术等方面，自觉实行党性锻炼和自我完善，争做一名让群众满意的共产党员，让组织放心的党务工作者。

三是常怀公心，乐于奉献。与人相处，始终怀有一颗善良之心、博爱之心，能看到和学习他人长处，见贤思齐，懂得真诚宽容和理解，是建立和谐的人际关系的基础。工作中，我为人豁达，胸怀开阔，不争名利，和班子成员相处和谐，配合默契，具有较强的合作和奉献精神。

二、锐意固本清源，着力加强队伍建设。

一是加强班子队伍建设。本人认为，作为书记，如何构建一个团结、和谐、勤奋、务实、廉洁的领导班子，如何建设一支精神饱满、能支能战的妇幼卫生队伍，是职责所在。我们院委、院总支、院支部分别于4月份、6月、10月份召开了民主生活会及组织生活会。在会上，大家都能抱着对事业负责、对同志负责、对自己负责的态度，各抒己见，使成员之间更加相互信任和团结。我院班子成员都能严于律己，率先垂范，工作廉洁，作风优良，起到了良好的带头作用。

二是加强医院组织建设。今年，经组织考验按期转正党员\_\_名，考察调查培养了三名预备党员，选送了三名建党积极分

子;落实了三会一课制度,全年组织召开党总支委员会\_\_次、党员大会\_\_次、上党课\_\_堂。聘请县纪委领导给全体工作人员上了《常思己德,常思己过,做一名清正廉洁的党员干部》和《加强职业道德,做一名优秀员工》的党课;推行党务公开,以医院的公开栏、\_\_\_\_妇幼通讯、医院质量管理通讯、内部qq群、院务会、中层干部会、党员组织生活会、党员大会、职代会等作为党务公开的主要形式,增加了医院工作的透明度;认真组织开展了党员春训、民主评议和严肃处置不合格党员活动;深化了创先争优活动,创建三好一满意服务单位。

三是加强了廉政建设。医院开展了岗位风险防控,制订了实施方案,全院每一位工作人员就本职岗位风险进行了认真排查,评估了风险等级并制定了整改措施;加强了对党风廉政建设的责任制执行的监督和检查,对院领导使用权力、医务人员廉洁行医、后勤物资和医疗器械采购等进行全面监督,药品采购严格实行网上集中招标。今年,所有大型设备均实行了科室申请、院委集体讨论、局党委批准、市场调查、招标采购的原则;开展了《医德医风考评制度》,并建立了工作人员《医德医风档案》,提高了医务人员廉洁行医的服务水平。

三、优化发展环境,切实评议政风行风。今年三月份开始,医院积极贯彻落实局党委的精神,扎实开展了优化经济发展环境和政风行风评议活动。

一是制订了切实可行的实施方案,成立了领导小组,明确了工作任务和目标;

二是广泛宣传。医院召开了专题动员部署大会;

三是设立了投票箱和专题宣传栏;四是聘请了三名社会评议员,对医院工作评议监督;五是全体医务人员再次签订了《从医从政承诺书》;六是重拳打击不良行为,医院对三例投诉事件,进行了调查核实,对当事人进行了行政通报批评和经济处罚。

#### 四、创新人事制度，营造敬贤选能惜才的环境。

一是加大了对医院人才的培训和引进力度。医院以技术为核心，抓好医务人员的业务培训。每月组织专业技术人员进行三基考试，选送\_\_人到省级以上医院进修，\_\_多人参加了各级部门组织的业务培训，鼓励在职继续教育，医院专业技术人员本科学历达到\_\_%;同时，加大了人才的引进力度，通过提高待遇，首次聘用了\_\_名硕士研究生，填补了我院全日制研究生的空白。

二是认真开展首次岗位设置工作。对我院来说，首次岗位设置是一项复杂而艰难的工作，主要原因是单位人员编制较少、工作人员职称结构不合理。此事关系到职工切身利益，不能有半点失误。我们制订了具体方案，成立了领导小组和专职工作小组，召开了动员大会;深入领会上级文件精神，掌握好政策，反复校对信息;开展了岗位设置的考试，考场纪律严格，全场录像;人员聘用后清理校对，认真申报，岗位设置工作顺利完成。

#### 五、注重文化建设，彰显奉献精神与爱的灵魂。医院文化反映了一个医院特有的品格、精神和作风，它既根植于本院历史传统，又在不断创新中发展。

一是加强院外宣传工作，提升医院品牌效应。全年在院外报纸、报刊、杂志投稿共\_\_篇。

二是突出医院文化的个性化追求。民族的就是世界的，个性化的就是品牌，个性化既是一个医院文化走向成熟的表现，更是长远发展的内在需求。20\_\_年，我们设计了自己的院徽及一整套标识系统。两年来，我们将这套系统应用于报纸、宣传、标牌、标示、信封等资料和医院用品上，突出了妇幼保健院的文化个性和特色。

三是继续认真办好《\_\_\_\_妇幼》院报，逢单月出刊\_\_份，

共\_\_期，内容丰富多彩、形式多种多样。促进了院内职工之间的文化、保健、医疗等知识的交流与沟通，提高了干职工的文化素养。四是开展了一系列健康向上的文娱活动。党总支组织了庆七一活动和到我县社会主义新农村关山村学习考察活动。院工会组织了庆祝三八节表彰大会及女职工拔河比赛，组织了新时代新女性为主题的座谈会，环城马路赛等活动。团支部开展了学雷锋做传人，情系灾区送温暖，庆祝五四青年节等活动。医务科、护理部开展了医师节和护士节的表彰庆祝等活动。积极配合卫生局开展了一推行四公开横市义诊活动和党外知识分子一对一帮扶活动。通过形式多样的活动，增加了干职工凝聚力和战斗力，彰显医院的奉献精神与爱的灵魂。

六、贴心分管科室，产科工作亮点纷呈。根据院委的分工，本人联系产科。产科是一个高风险、高压、高工作强度的科室，科室人员非常辛苦。我经常深入科室与工作人员交流，沟通，用心倾听她们的心声，参加科室晨会，协助科室管理，协助解决技术难题。产科这个全院的科室形成了一种团结紧张、严肃活泼、积极向上、乐于奉献的工作氛围。同时，坚持进行疑难病例讨论和急危重病病人的救治。全年组织开展业务查房和疑难病例讨论\_\_多次，参与急危重症病人抢救\_\_多例，进行医疗质控病历近\_\_份。产科年分娩量近\_\_人，业务收入稳居医院前列，医疗质量不断提高，医疗安全基本保障。

## 医院院长述职报告篇六

各位领导、同志们：大家好！

这一年是我调任\_\_卫生院的第二年，也是卫生院干部、职工齐心协力，开拓创新的一年，卫生院领导班子在\_\_卫生局党委、高新区管委会、\_\_办事处坚强领导下认真贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神，以提高群众满意度为工作目标，以深化医药卫生体制改革为主线，以人才队伍建设为支撑，以党的群众路线教育实践活动为动力，突出基本和重大

公共卫生服务项目、持续改进医疗质量、传染病防控三个重点，实施基本药物制度，提升卫生应急能力、中医药服务能力，团结奋进、扎实工作，全面提升高新区、办事处卫生事业和健康服务业发展水平。继续推进巡回医疗，提高辖区居民健康素质。坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，通过强化内部管理，构建长效机制，提高竞争实力，促进了我院持续、健康、协调发展。今年主要抓了以下几个方面工作：

### 一、加强党风廉政建设和行风建设。

结合扎实开展党的群众路线教育活动公开向社会作出服务承诺，公布投诉监督电话，设立举报箱，成立了院务公开工作领导小组，聘请行风监督员，为了确保此项活动取得明显实效，我们把自觉抵制商业贿赂与强化优质服务，提高医疗质量相结合，与规范医疗行为相结合。通过此项活动的开展，职工精神面貌大有转变，服务意识得到加强，树立了卫生院良好形象。

### 二、建章立制，接受监督

制定建立健全相关规章制度。对违反卫生院规章制度的一经查实，按章处理，职工积极表示拥护和支持，卫生院各项工作步入良性循环的轨道。

### 三、心系群众，用实际行动赢得群众的理解和支持

教育职工要始终牢记为人民服务的宗旨，严格执行国家基本药物政策，让利于民，卫生院药费等收费价格按照国家基本药物目录实行零差价收费，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，认真学习实践科学发展观，积极开展“服务好、质量好、医德好，群众满意”的“三好一满意”活动，创建了全省满意预防接种单位，开展民主评议政风行风工作，为

医院发展尽心尽力，为构建和谐医患关系努力工作。

搞好公共卫生服务，加大健康教育宣传力度，提高全民的健康保健意识，对65岁以上老人进行健康体检，为辖区居民建立了健康档案，对高血压、糖尿病、慢性病等病例进行了健康管理。通过以上举措使人民群众意识到卫生院是他们值得支持和信赖的卫生院，是和他们同呼吸共命运的卫生院，卫生院建设的好坏同他们的切身利益息息相关。

我院推出了多项便民利民措施，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。在临床护理式工作中贯穿“以病人为中心”的服务理念，为患者提供康复和健康指导，促进患者心理和身体的康复。广泛了解病友及家属的要求和意见，自觉接受社会监督，虚心接受意见，医院就全力解决，认真整改，直至病人和家属满意。

#### 四、严以律己，勤政廉洁。

(一)卫生院班子在党风廉政建设工作中做好表率。加强班子成员党性修养，牢固树立正确的人生观、价值观和权利观，以身作则，廉洁自律。经得起各种诱惑，做到既干事又干净，自觉贯彻执行廉政准则和各项规定，注意小节，做到自重、自省、自警，以自己的实际行动推进党风廉政建设。

(二)坚持民主决策。对重大决策、重要项目安排和大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定。

(三)加强药品采购管理。在药品的采购方面，采购人员逐级把关的做法，严格执行购入国家基本药物目录内的药品，建立了有效的监督管理机制。

#### 五、中医药建设

新农合工作按照各级要求，规范管理使用新农合基金，不断

提高参合农民受益率。使新农合制度不断完善，严格遵守新农合基金总额预付协议：普通门诊就诊\_\_人次，报销\_\_元；慢性病门诊就诊\_\_人次，报销\_\_元，住院\_\_人次报销\_\_元。

参加这次述职，是卫生局领导对卫生院工作的监督和关心，我在履行职责中还有不足之处，恳请提出批评意见，我将虚心接受，认真整改。我决心在卫生局党委的领导下，在群众的监督指导下，认真领会十八大四中全会精神，团结并带领全院职工扎实地做好每一项工作，为农民百姓的医疗保健工作作出新的努力。

## 医院院长述职报告篇七

一年来，在区委、区卫生局党组的正确领导下，我与班子成员以及全院职工一道，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六大精神，强化“以病人为中心，以质量为核心”（2021组织部长述职报告）的服务理念，建立健全质量控制体系，深入开展卫生诚信建设和医疗人性化服务，优化医疗环境，提高服务质量和水平，端正办院方向，牢固树立为人民服务的宗旨，把社会效益放在首位，遵循社会主义市场经济和医疗卫生事业发展的内在规律，提高医院管理水平，把持续改进医疗质量和保障医疗安全作为医院管理的核心内容，为人民群众提供优质、高效、安全、便捷、和经济的医疗服务。不断满足人民群众日益增长的医疗卫生需求。认真履行职责，圆满完成上级党组安排的各项工作任务。

一、强化服务意识，热衷公益事业。继续发挥党员的先锋模范作用，以点带面，服务于患者，构建和协医患关系，不定期的发放住院病人意见征询卡，采用病人的合理化建议，对病人提出的问题给予答复或解决，通过调查走访，病人满意度大大增加。作为政协委员，我深知自己肩上的重任，时刻牢记为人民服务的宗旨，在南岗区卫生局的正确领导下，我院争取到与中国初级卫生保健基金会健康扶贫工程的资助，共同开展历时一年的免费“区妇女病普查”工作，关爱妇女

健康，本着“妇女健康，普查普治把关”的原则，预计参检为5.5万人次，免费检查项目包括：1、一般妇科检查。2、乳腺检查：红外乳透仪。3、盆腔脏器检查：阴式b超检查。4、宫颈检查：数码电子阴道镜。5、阴道分泌物检查：常规化验检查。6、病理检查，费用约200元，真真正正的为的广大妇女健康带来福音。

二、执行国家有关法律、法规和规章制度，健全医院各项工作制度，不断提高医疗服务质量，促进医院健康、可持续发展。在医疗质量方面，着重抓好三级医师查房、典型疑难病例讨论、术前术后病例讨论等基本制度的落实，确保安全行医。缩短平均住院日，加快病床周转。推行整体化系统护理服务制度，病人一入院即知晓自己的主治医生、责任护士，加强对病人的心理护理和健康教育，让病人了解自己的病情，主动配合治疗。对出院病人实行回访制度，如妇科、内科进行电话回访，了解治疗效果及病人对医院的意见。在检查、用药方面，规定各科室都要严格按照病情合理实施检查，必要的检查一项不能缺，不合理的检查一项也不能查，既要保证检查质量、又要减轻病人负担。用药要贯彻有效、质优、价廉，先国产、后进口，先一线、后二线三线的原则，合理用药，切实为病人减轻负担。

三、狠抓行业不正之风，将反“商业贿赂”进行到底。真正做到取信于民，服务于民，以实际行动实践“三个代表”的重要思想。我院严格按照各级卫生行政部门的要求开展治理商业贿赂专项工作，坚持从实际出发，以对人民群众高度负责的精神，始终把“纠风”工作作为一项重大的政治任务来抓，真正把“纠风”工作与医院的生存和发展紧密联系在一起，积极主动采取有效措施，不断加大工作力度，扎扎实实开展工作，重点抓了在药品和医疗器械购销中收受的回扣，在医疗服务中“开单提成”、收受“红包”和乱收费等不正之风，确保广大人民群众用药安全，力争实现全程优质服务。

1、成立组织机构，制定实施方案。我院在此次治理商业贿赂



专项工作中成立了相关部门负责人组成的专项治理工作领导小组，下设办公室，负责日常事务。研究制定了《哈市第九医院治理医药购销领域商业贿赂专项工作实施方案》，并打印下发到各科室。

2、加强舆论宣传，完善监督制约机制。我院在门诊大厅悬挂活动宣传条幅，营造良好的活动氛围。向全院职工公布了区卫生局党委设立的举报电话和区卫生局的详细地址、邮政编码，以及省卫生厅设立的“治理商业贿赂指定银行账户”；在门诊大厅向患者公布了院内举报电话；医院与各科室签订了《医疗药品购销不正之风责任状》，与各医药公司签订了《药品购销质量协议书》、《要上代表行为约束合同》；各病房均设有“严禁医药代表和器械商入内”的标志，坚决杜绝要上与医生直接接触，从而形成科较为广泛的监督制约机制。

3、加强职工学习与教育，杜绝腐蚀思想入侵。组织职工深入学习贯彻市卫生局下发的《医疗卫生人员职业道德规范读本》，坚决以科室集中组织学习和个人业余时间自学相结合；利用各种方式，有计划地对相关人员进行《执业医师法》、《药品管理法》等等相关法律法规的培训学习；组织全院职工分两次收看了2月27日中央电视台播出的以医药界存在的商业贿赂问题为内容的焦点访谈节目录像。广东省江门新惠区人民医院和四川省平江县医院的两个典型案例，一组组触目惊心的数字，使职工受到了震撼，也起到了很好的教育警示作用。

四、从一点一滴做起，提高医院收入。除了做好医院正常诊疗外，针对自身二级医院的定位，我与院领导班子商量，我们不能“守株待兔”，积极寻找创收之路，在全院的职工大会上积极动员，全院职工热情很高，把各项体检列为创收的基础，同时我们积极发动周边企事业单位来我院进行健康体检，我们打出了“质优、价廉”的王牌，真正做到了双方互惠的目的，由于我院的优质服务、诚信，让对方非常满意，现在已经有好多院校与机关主动要求来我院进行健康体

检。20 年我院除圆满完成了 区高考体检、兵检的任务外，还进行了其他各项体检为 次，总收入约为元，占医院总收入的%。

展望新的一年，我院党委将牢牢把握发展这一第一要务，进一步解放思想，深化改革，带领卫生系统全体干部职工团结一致，奋力拼搏，为我县卫生事业更快更好发展再作新的贡献。

展望新的一年，我院党委将牢牢把握发展这一第一要务，进一步解放思想，深化改革，带领卫生系统全体干部职工团结一致，奋力拼搏，为我县卫生事业更快更好发展再作新的贡献。

展望新的一年，我和院领导班子将牢牢把握发展这一第一要务，进一步解放思想，深化改革，带领全体干部职工团结一致，奋力拼搏，为我院更快更好的发展再作新的贡献。

医院财务院长述职报告2