

2023年廉洁风险防控工作汇报(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

廉洁风险防控工作汇报篇一

一年来，根据市科技局党组关于党风廉政建设责任制的要求，我强化自身学习，坚决贯彻执行党风廉政建设责任制，认真落实“一岗双责”和廉洁自律规定。做到既勤政又廉政，用规范的行为去办事，现将一年履行职责情况汇报如下：

坚持以学习教育为主，筑牢拒腐防变的思想防线。认真贯彻注重预防的方针，与分管部门一起，把建立健全拒腐防变长效机制作为基础工作来抓。各分管部门根据自身工作性质和特点，坚持思想教育经常化、制度化，通过政治学习、正面引导、反面警示等多种方式，不断加强理想信念、权力观和党纪国法教育，使广大干部树立正确世界观、人生观、价值观，进一步增强了反腐倡廉的思想意识。

一年来，自己能够努力加强自身建设，认真执行廉洁自律各项规定，落实廉洁从政有关要求。

1、加强政治学习，强化廉洁意识

积极参加学院党支部组织的理论中心组学习，同时，抽出时间搞好自学。通过学习《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》、上级党风廉政建设会议精神等，得到了党性、党风、党纪和权利观、群众观、利益观的教育，进一步加深了对廉政建设重要性、廉洁自律必要性和违法违纪危害性的认识，增强了在新形势下自身的拒腐防变能力。

2、严格照章办事，规范从政行为

坚持把党风廉政建设各项要求贯彻到实际工作中，努力做到按制度办事、按规范行事。

对于分管范围内的重要事情，都能按照民主集中制的原则和规定程序请示汇报，或提交相关会议讨论决定，自觉防止滥用权力。

对于分管范围内的具体事情，坚持按相关政策规定进行处理，努力做到不论亲疏，一视同仁，自觉防止滥用权力。

3、主动接受监督，促进廉洁自律

在开展各项工作中，努力强化责任感，淡化私欲心，自觉接受来自群众的监督，虚心听取各方面意见，正确把握自己的一言一行。一年来，能够认真执行廉洁自律各项规定，没有发生违反规定到单位报销应由本人和家人支付的个人费用，没有违规谋取私利的问题，较好地执行了公务用车、办公用房及制止奢侈享乐、铺张浪费等相关规定。

没有滥用职权，损国有资产现象；坚决不参与任何形式的赌博活动；坚决禁止大吃大喝等奢侈浪费行为，提倡节约；没有利用婚丧嫁娶收钱敛财的行为。

一年来，虽然落实了党风廉政建设目标责任制和领导干部廉洁自律各项要求，但也存在着对自身要求从严不够、理论学习从深不够、抓党风廉政建设从细不够等问题。需要在今后工作中认真加以改正，从而进一步增强党风廉政建设的责任意识和自律意识，努力践行党的宗旨，做到勤政廉政。

廉洁风险防控工作汇报篇二

九月二十六日，集团公司党委发出通知，要求各单位党委就

贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的情况进行总结、分析，按照xx党发39号文件精神，公司迅速召开专题会议，精心部署，全面安排，并要求公司各级班子成员要统一思想，提高认识，站在产业发展高度，依据公司经营特点，结合自身学习和岗位工作，写出自查报告，做出个人分析。现就个人相关情况汇报，四项工作的落实情况：

首先，从思想上高度重视。充分认识贯彻落实《规定》的重要性，认为《规定》对于产业的壮大、项目的成长、领导班子的凝聚、团队作用的发挥有着至关重要的作用，是项目各项制度有序运行的前提，是项目各项经营活动顺利开展保障，是深化企业文化的政治前提。其次，在行动上扎实推进。不仅做到牢记《规定》，还要贯彻到工作的始终，领导班子要制定学习计划，提出实施意见，写出心得体会，在生活会上交流，在职工会上讨论；同时还开展《规定》有关知识问卷答题竞赛，既做到学习上的提高，又要做到在工作中实践。再次，对个人严格要求。把《规定》作为项目全员行为规范的教材、警示的教材，党员领导干部、基层领导不仅要做到廉洁从业，率先垂范，广大职工也要牢固树立廉洁从业的意识，做到警钟长鸣，始终保持清醒的头脑，筑牢拒腐防变的防火墙。

首先，始终把民主管理作为项目最根本、最基础、最重要的一项工作，作为一个战略性任务牢抓不懈、常抓不止。其次，不断完善项目各项民主议事制度，健全工会组织，充实工会人才，广泛听取职工意见，运用集体大智慧的平台，吸收新观念，了解新思想，推动管理，提升经营。再次，采取多种形式，由点到面，由面及点，坚持部门每天一会、项目每周例会的制度，通过建议收集，民主测评，激发每一名员工的工作热情，挖掘每一名员工的工作潜力，尊重智慧，形成合力，群策群力，协调发展，排忧解难，汇集经验，共同进步。

首先，树立一个目标，即：提高认识，统一思想，项目班子领导、部门及基层负责人要认真学习贯彻实行厂务公开的精

神，自觉执行政务公开的制度，制定详细可行的实施意见，把政务公开纳入到部门、基层日常管理工作当中，不搞形式主义，用数字说话，用成绩说事。其次，坚持两个原则，即：实事求是，持之以恒。实行政务公开必须结合项目的实际，不仅要做到对职工公开，还要做到对领导班子及部门经理公开，既要做到真实可靠，建立信心，还要形成影响，显现实效。同时，要把进一步做好政务公开作为项目一项重要工作常抓不懈，不断完善和规范。再次，明确四个凡是，即：凡是职工关心、反映强烈热点的问题、涉及职工切身利益的重大事项和容易引发矛盾、滋生腐朽现象的问题必须向职工公开；凡是涉及项目中长期发展规划、投标和生产经营、重大技术改造等决策性问题，需领导班子决议的提交领导班子；凡是涉及生产经营目标、经营措施实施、财务预决算、大额资金使用、重要规章制度制定、重大人事任免等必须由领导班子会议决定；凡是项目所有的工程建设一律采取招标，大宗物资采购一律采取议标，产品销售价格、政策等一律透明，不搞暗箱操作，切切实实以维护国家利益、企业利益、职工利益为根本出发点。

首先，把“将本增效，促进发展”作为最终的目的。其次，我们以是否“按时、按质、按量”完成工作作为基本考核依据，在生产上就种核算了各项指标，并对基层场实行了总体承包，激励盘活场区资源，搞活经营，提升效益。今年生产形势较往年很大的提升，说明这些工作很有成效。同时，我们对职能部门的考核采取“主观积极性建议、贯彻执行工作力度、工作处理应变能力”相结合的办法，一是明确责任，二是鼓励思考，三是强调执行，今年无论是在管理水平、技术策略转化、财务成本控制，还是制度的创新、队伍的凝聚等方面，都有了突破性的提高。再次，把“有奖有罚、奖惩分明”作为改进、提高的举措。效能监察的最终目的是为了促进工作、形成作风，我们对工作积极性高、富有创新意识、勤于动手，善于动脑，工作业绩突出，成绩效果明显的给予奖励，并作为人才予以储备、提拔，反之，则调整岗位及相关惩罚。

廉洁风险防控工作汇报篇三

按照上级卫生部门对廉洁风险防控工作的总体要求，医院积极推进廉洁风险防控工作，强化对权力运行的监督制约，提高医院干部职工的廉洁风险防范意识和能力，认真落实廉洁风险防控工作实施方案，各项工作扎实有效推进。

一、全面开展自查自纠，加强廉洁教育。

按照xx自查要求，以科室为单位积极开展自查自纠。各科室根据工作职责范围，组织广大干部职工对照《廉洁防控手册》，从思想道德、岗位职责、业务流程等方面的存在的廉洁风险进行梳理，对廉洁风险措施落实情况进行检查，并形成自查报告。针对找出的漏洞不足，分析薄弱环节，进一步完善防控措施。

1、加强学习，增强认识

加强《廉洁防控手册》学习。为把廉洁防控工作落实

到位，让廉洁公正深入人心，医院党总支制定了学习计划。各党支部、科室把《廉洁防控手册》作为党课教育和职工政治思想教育的主要内容，有计划分步骤的抓好学习。对查找出的问题结合各自岗位职责，加强学习，熟悉《工作实施方案》和《考核办法》，熟练掌握本岗位的风险点、风险表现、防控措施。

求，印发了《卫生系统廉政法规制度宣传教育读本》xx余册，做到医院内干部职工人手一册，并组织学习，确保人人参加学习、人人受到教育，人人提高认识。加强学习效果的督查。采取支部、科室汇报和廉洁风险防控办公室督查相结合的办法，对各岗位职工学习掌握《手册》情况进行督查，对不能熟悉掌握岗位职责、风险点及本岗位防控措施的职工，给予

教育指导，并由支部科室监督学习，直到完全掌握为止。同时把是否学习掌握《廉洁防控手册》和《卫生系统廉政法规制度宣传教育读本》内容作为医院考核科室廉洁风险防控工作的一项内容来抓，形成边检查边督导边落实的工作模式。

2、加强运行考核，促进防控措施落实

按照《廉洁防控手册》要求，医院实行由党政班子统一领导、一把手负总责，各科室共同参与的领导机制和工作机制。采取科室自查与医院检查相结合、民主测评与考核评价相结合、纠错预防与责任追究相结合、岗位廉洁风险防控与落实党风廉政建设责任相结合的方式，对廉洁风险防控工作的开展情况进行考核评价。

善情况；廉洁风险防控工作动态管理、修订完善情况；综合运用事前提醒、重要节日前学习等方式，及时进行预警。同时进行检查评估，及时反馈到科室，提高了科室的积极性。充分发挥主观能动性，克服形式主义，推动了廉洁风险防控体系的有效落实。

二、开展一系列整治活动，扎实推进防控工作

1、开展卫生系统干部作风整顿暨行业作风专项整治活动。

按照全市卫生系统干部作风整顿暨行业作风专项整治工作会议部署要求，认真落实《纠正医药购销和办医行医中不正之风专项治理工作方案》。制定了医院专项整治工作方案，认真开展行业作风专项整治工作，并将专项整治工作与我院的廉洁风险防控工作紧密结合，紧紧围绕整顿医疗秩序、规范医疗行为、整治乱收费行为、规范基本药物集中采购和配备、规范高值医用耗材临床配备使用、查处医疗机构和医务人员在医药购销和医疗服务中的商业贿赂行为等六项重点工作开展查办治理。

份。实现了边查边改边完善提升，有效推进了廉洁防控工作。

2、开展“三增一禁”便民正风活动

结合党的群众路线要求，按照省卫生计生委和莱芜市卫生局部署，认真开展“三增一禁”便民正风活动。专门制定活动方案，成立了由院长牵头的活动小组，全面负责活动落实。自xx起，我院门诊增设无假日门诊，错时门诊和夏季夜间门诊，严禁医院工作人员带熟人插队加塞、挂人情号。活动的开展真正实现了便民惠民，促进了行业作风转变，增加了患者的满意度和医院的美誉度。

《医院廉洁风险防控自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

廉洁风险防控工作汇报篇四

今年以来□x在区委、区政府的正确领导和全局干部职工的共同努力下，采取各种有效措施，严格贯彻落实党风廉政建设责任制和国家、省、市有关领导干部廉洁自律方面的规定，增强了党员干部防腐拒变能力，充分发挥了党员干部模范带头作用，树立了队伍良好的形象，为完成我局的各项工作的奠定了坚实的基础。现将我局领导班子落实党风廉政建设责任制和领导干部廉洁自律情况报告如下：

今年，局党支部认真贯彻落实党风廉政建设责任制和有关领导干部廉洁自律有关规定，将加强党风廉政建设和反腐败工作当做党支部的中心工作抓紧抓实、抓出成效。局党支部先后数次召开支委会，结合我局行业特点，研究部署党风廉政建设和反腐败工作，统一思想、提高认识，并在班子成员中形成了共识，大家认为加强党风廉政建设和反腐败工作是实践“三个代表”重要思想，保持党的先进性的必然要求，是促进改革开放和现代化建设，维护政治、社会稳定的重要保

证，每一名党员干部都要提高廉洁从政的使命感和自觉性。做为同人民群众生活有密切联系的单位，群众从我们身上看党风、看社会风气，因此，我们必须从严要求、加强教育、严格管理，提高我局党风廉政建设和反腐败工作水平，在预防上下功夫，筑牢思想道德防线。为此，局党支部成立了党支部书记为组长的党风廉政建设工作领导小组，并将今年党风廉政建设工作任务进行了责任分解，由书记负总责，党政领导班子其他成员分工负责，实行逐级负责制，一级抓一级、层层抓落实，保证了我局党风廉政责任制和领导干部廉洁自律工作组织落实、责任明确，有力地推动了我局党风廉政建设及反腐败向纵深发展。

加强党风廉政建设，开展反腐败斗争，教育是基础。今年以来，局党支部在落实党风廉政建设责任制和领导干部廉洁自律工作中紧紧抓住教育这一关键环节，紧密结合当前全区开展的“树正气、讲团结、求发展一学、转、促干部教育活动”，提高党员干部发扬党的优良传统和作风的自觉性和坚定性。首先，在教育的内容上，重点对党员干部加强理想信念教育和廉洁从政教育。理想信念是一名党员的精神支柱。我局党支部结合工作实际，积极引导党员干部既要牢固树立共产主义远大理想，又要脚踏实地、立足岗位做好工作。在此基础上，结合民主评议行风活动，加强全心全意为人民服务的宗旨教育，使全体党员干部真正做到廉洁从政，诚心诚意为人民谋利益，从而树立正确的权力观、地位观、利益观，甘做人民公仆。廉洁从政是对每名党员干部的具体要求。局党支部在结合“艰苦奋斗、廉洁从政”主题教育活动和当前社会环境变化及新时期工作可能出现的新问题，认真组织党员干部学习了《胡锦涛同志在中央纪委第二次全体会议上的讲话》、《温家宝总理在国务院廉政工作会议上的讲话》、《党纪政纪条例》、《干部任用条例》等一系列文件精神 and 有关规定，积极组织党员干部通过集中学习和利用业余时间自学等方式，提高党员干部艰苦奋斗、廉洁从政意识，把哪些能做、哪些不能做，什么必须坚持、什么必须反对等要求讲清楚，并严加督促，帮助党员干部筑牢思想道德防线，引

导党员干部正确认识反腐败的形势，增强党员干部反腐败的信心和决心。其次，在教育的方式上，我们突出教育的自觉性、经常性和典型性。自觉性就是我们把教育的侧重点放在引导党员干部自觉地严格自律上，积极启发党员干部自觉地按照党风廉政建设工作要求，做到自重、自省、自警、自励。经常性就是我们把教育贯穿于班子自身建设和党员发展、管理的各个环节，贯穿于工作、学习、生活的各个方面。通过召开支委会、班子会、民主生活会发挥班子成员之间相互监督、相互激励和对党员干部的示范影响作用。典型性就是党支部运用正反典型来教育党员干部。我们充分利用反面典型进行了警示教育。同时，通过学习优秀共产党员的先进事迹，激发党员干部爱岗敬业的工作热情，弘扬正气，以正祛邪。

党风廉政建设责任制是我党加强和改进党的作风建设，完善党的监督机制的一项重要举措。为了将党风廉政建设制落到实处，我局党支部采取了一系列扎实有效的措施。一是加强班子自身建设。党支部将班子建设作为党风廉政建设的重点，通过“学、转、促干部教育活动”、“艰苦奋斗、廉洁从政主题教育活动”、“纠、评、述、建”等活动，强化廉政、勤政意识，使每名班子成员牢记“两个务必”，不断提高领导干部的思想政治素质、业务领导水平和廉洁从政意识。通过加强班子建设，使班子的凝聚力和向心力有了明显提高，班子成员勤政廉政、率先垂范、想民爱民的良好作风得到了充分体现。二是开展警示教育活动。党支部利用反面典型在全体党员干部中开展了警示教育活动，通过学习、讨论、观看录象片等形式，深挖反面典型的思想根源，增强了党员干部防腐保廉意识，规范了党员干部的言行，促进了队伍的形象建设。三是加强行风建设。以行风促党风，以行风促作风，我局以民主评议行风活动为契机，推动行风建设和党风廉政建设，通过完善、落实各项制度，使我局的行业作风有了明显提高。四是增强工作透明度，自觉接受社会各界监管。确保队伍廉洁自律，树立良好的社会形象，推动党风廉政建设的开展。首先，设立工作机构，注重政务公开的落实。其次，

积极开展“听民声、访民意”征求意见活动。同时，我局还通过向市、区有关单位发放行风建设征求意见函、走访市、区人大代表、政协委员、召开专题听证会等形式，虚心听取社会各界的意见和建议，并进行了认真梳理，归纳出了各界群众提出的20多条意见和建议。针对这些意见和建议，我局将制定了加强素质教育、规范言行、严格行政、落实长效等方面的整改措施。五是加强信访工作。我局成立了信访工作领导小组，认真贯彻落实《信访责任制》，积极处理群众的信访举报，做到了事事有回音、件件有着落，把问题解决在基层、解决在萌芽状态，为维护社会稳定做出了积极贡献。

我局通过“纠”与“建”，组织领导干部开展自查自纠，认真填写《廉洁自律自查情况申报表》，并利用公开栏进行了公示，充分发挥了群众监督、舆论监督、法律监督、民主监督的作用，保证了我局领导干部廉洁自律工作的健康开展。

（一）狠刹了奢侈享乐、铺张浪费的歪风。狠刹奢侈享乐、铺张浪费歪风是落实中共中央六中全会精神，切实改进和加强党的作风建设的有力之举，我们从以下四个方面狠抓了落实：一是禁止领导干部婚丧事大操大办和借机敛财。我们组织领导干部学习了《关于领导干部婚丧事大操大办的规定》以及市、区纪委和监察局制定的有关制度。要求领导干部在办理婚丧事时，要严格坚持从简的原则，不准大操大办、挥霍浪费。同时警告领导干部，发生违纪现象，将作为典型案例严肃处理、公开曝光、决不迁就。今年以来，我局领导干部没有发生此类违纪问题。二是禁止用公款进行高消费娱乐和健身活动。在加强对领导干部进行此方面教育的同时，我局严格遵守了有关的财务制度，没有私设“小金库”，没有发生单位或领导干部个人用公款进行高消费娱乐和健身活动的情况。三是认真落实艰苦奋斗、廉洁从政的有关规定。我们做到了严格遵守，认真执行。四是禁止党员干部用公款吃喝玩乐，到农村基层进行公务活动，不准用公款在社会上的经营性饭店用餐。根据财政部《行政事业单位业务招待费列支管理规定》的要求，我局落实了定点接待备案、填写招待

费审批卡和单独列项制度，严格执行了公务接待标准、工作纪律，实行了责任追究制度，有效地防止了铺张浪费、公款吃喝的不正之风。

（二）继续落实了领导干部不准收受直接管理和服务对象、主管范围内下属单位和个人、其他与其行使职权有关系的单位和个人、外商和私营企业主的现金及有价证券的规定。我们采取了“预控”措施，完善了“领导干部八不准”、“廉洁自律守则”等项规定，在狠抓制度落实的同时，加强对领导干部的监督。一年来，我局领导干部没有此类违纪现象。

（三）严格遵守领导干部配偶、子女从业的有关规定。我们在继续落实中纪发[]2号文件规定的领导干部的配偶、子女从业“五不准”规定的基础上，进一步要求领导干部配偶、子女、亲属不准利用领导干部的职权为他人经商办企业提供便利，从中谋取私利。也不得利用职权为其他领导干部的配偶、子女、亲属在自己管辖范围内经商办企业谋取非法利益提供便利条件。我们加强了对领导干部的宣传教育，为领导干部设立了廉政档案，在自查自纠活动中，要求领导干部如实反映情况，做出明示。到目前，我们没有发现领导干部存在此类违纪问题。

（四）禁止领导干部到企业和单位报销应由本人及配偶、子女支付的个人费用。一是我们按照“三个代表”重要思想要求，在领导干部中深入开展了党纪政纪条规教育和宗旨教育，开展了解决好“三个为什么”问题的讨论活动，提高了领导干部的思想道德水平。二是我们健全了领导干部个人重大事项报告制度，组织领导干部进行了自查自纠活动，进一步规范了领导干部的言行。今年以来，我局没有发现此类违纪问题。

一年来，我局在落实党风廉政建设责任制和领导干部廉洁自律工作虽然取得了一些成绩，但离上级的要求还有一定差距，人员的综合素质还有待加强，一些党员干部的思想政治水平、

拒腐防变意识有待提高和增强，因此，今后我局将按照上级的安排和部署，认真学习贯彻十六大精神，狠抓党风廉政建设和反腐败工作，深入贯彻落实党风廉政建设责任制，以十六大精神为指导，自觉维护好党和政府的形象。

廉洁风险防控工作汇报篇五

按照集团公司的统一部署安排，**对廉洁风险防控工作情况开展了全面自查。结合自身行业的特点，认真查找风险点，完善风险防控措施，规范权力运行的制约和监督机制，要求各风险岗位严格遵守岗位职责，自觉接受职工群众的监察。现将有关工作汇报如下：

一、开展自查的目的

针对容易产生风险的岗位进行分析评估，有效遏制和减少腐败现象的发生。大力推行重点风险岗位考评制，通过考评增强风险岗位人员的防范意识、责任意识，促使各项工作落到实处。不断改进风险防控机制，构建权力运行的动态监管模式，从源头上拒腐防变，推进党风廉政建设的深入开展，为创造和谐的工作环境提供保障。

二、查找风险点

全面梳理风险岗位，突出领导干部等重要管理岗位，采取“自己找、部门查、领导提”的方法，从各个层面逐一排查筛选风险点，确保找准、找全。

一是领导干部针对履行岗位职责、执行制度等重要环节，行使内部管理权可能产生的廉洁风险，认真分析其内容和表现形式；二是全面梳理财务管理、工程项目建设、公务接待等主要风险点，明确各部门对应的风险与职责；三是客观准确评估各岗位廉洁风险，根据发生的几率和危害程度依次划分

风险等级，使后续的风险防范更有针对性。

三、制定防范措施

一是思想道德防范。开展以岗位廉洁教育为主的宣传教育，制定教育计划，长期性、经常性开展。二是制度风险防范。完善制度体系，通过查找廉洁风险，找出权力运行机制、制度上的遗漏与不足，及时建立、修改制度，保证制度执行上下一致。加大制度宣传教育力度，强化制度的执行力，切实发挥制度在防腐抗变中的作用。三是权力行使风险防范。严格履行工作职责，落实监督和管理责任，重大决策需经过总经理办公会及董事会讨论审议，不搞“一言堂，定调子”。

在廉洁风险防控管理工作中取得了一定成效，但总体看来，还面临一些困难和不足：一是相关的制度建设仍需进一步完善；二是风险岗位考评制落实力度还不够。今后，将更加注重预防风险，切实加强组织领导，规范权力运作流程，稳步有效地推动公司健康快速发展。

**有限公司

2011年以来，我公司深入开展了廉洁风险防控活动。为进一步巩固廉洁风险防控工作的成果，逐步形成有效的、常态化的、覆盖全公司的廉洁风险防控机制，按照上级部门要求的廉政风险防控各项规定，我公司召开了廉政风险防控管理工作动员会，对廉政风险防控管理工作进行了专项工作的动员部署，强调“排查廉政风险、建立防控机制”是党风廉政建设工作创新举措，它以责任分工、监督互勉的方式，把有效防范和化解廉政风险的'责任落实到下属单位每个负责同志，从而建立预防腐败的长效工作机制，能真正做到用制度管权、管人、管事。要求下属四厂要从贯彻落实党的十七大精神，建立健全惩防腐败体系，推进源头治理和加强党的执政能力建设的政治高度，认识廉政风险防控工作的重要性、必要性和紧迫性，加强组织领导，周密部署安排，认真组织实施。

一、深入查找，积极防御，完善制度，动态防控

在廉政风险防控管理工作中，我公司结合工作实际，进一步完善原有的工作制度，用制度管人管事，防止岗位廉政风险转化为腐败行为。同时不断完善机制、优化工作流程、规范工作规则，加大对热点、重点岗位人员定期交流或轮岗力度等措施，锁定履权界线，控制自由裁量权，实行权力制衡。深化以厂务公开牵头的各类公开，搭建公开平台，随时接受广大职工和社会各界的监督。为了对风险控制进行有效控制，实行廉政风险预警，畅通廉政风险预警信息“绿色通道”，采取事前预防、事中监控、事后处路办法，及时发现倾向性、苗头性问题，及时处理，避免问题渲化发展成违纪违法行为。

二、履行廉政风险防控“一岗双责”情况

一年来，按照公司纪监部的要求，在党支部的组织下，我们强化自身学习，坚决贯彻执行党风廉政建设责任制，认真落实“一岗双责”，做到既勤政又廉政，用规范的行为去办事，用合理的制度去管理，高度重视学习，努力改进自己的主观世界，才能在思想上筑起一道拒腐防变的堤坝。

《廉洁风险防控自查工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。