

大学社团招新活动策划 社团招新活动总结 (优秀10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

大学社团招新活动策划篇一

学校社团作为学校学生学习的第二课堂，是学生适应半社会大学生生活的平台，是学生开发潜能、培养兴趣、展示自我的舞台，同时也是丰富校园文化的载体。此次由学生团体联合会组织举办的社团联合招新活动旨在为各社团增添新活力，注入新血液。在学生团体联合会的支持和帮助下，各社团于9月4日至5日和10月11日在林荫道进行招新活动。招新现场各社团张贴了海报、活动标语、活动图片等，并分发社团简介传单，以便于新生更好的了解社团，新生踊跃参加，现场气氛活跃。在本次招新活动中，我协会本着“求精不求多”的精神，吸纳了200多名新会员。

本次招新活动总体上来讲是比较圆满的。首先：前期宣传工作比较到位，使很多新生对英语俱乐部有了一定的了解，这使本次招新活动顺利进行。其次：招新活动中，大部分干部认真负责，密切合作，体现了我们社团的凝聚力。虽然有优点，但我们也发现了不足之处。第一：虽然宣传力度大，但区域化比较明显，导致了男少女多的状况，使新会员男女比例失调。第二：分工不够明确，现场秩序有点混乱，不过后来经过调整，秩序有所改善。第三：社团中擅长写字和跳舞的人才缺少。

助，增强了会员之间的感情，提高了社团的凝聚力。各社团

相互帮助，促进了各社团的友好关系，当然，此次招新活动的成功离不开学校、老师、团委以及学生团体联合会的支持和帮助。

招新结束，接下来是协会一连串活动的推出，每一位成员必须作好充分的准备。会长干部级要起领导带头作用，协调内部工作，充分调动新会员的工作积极性和不断培养他们的工作能力，让全体成员全心投入协会活动，把以后的活动做的更好。

大学社团招新活动策划篇二

作为新干部上任的第一件大事，招新是我们蓄谋已久，苦心经营的大工程、因为对总社招新情况了解不详，开始时，我们认为本分社可以独立策划招新，于是各项准备工作风风火火地有计划进行。但结果，出人意料，总社组织部的策划书将各大分社的招新集中在了同一时间，同一地点。这就意味着，我们之前的规划付诸东流，意义甚微了。

不过，庆幸的是，宣传方面的材料仍可以派上用场。考虑到经贸学院是广外的第一大院，新生人数众多，本社的容纳能力有限，更重要的是，本社的目标服务对象的特殊性，我们最终将宣传主体锁定在“绿色通道”。9月20日晚，联系了前任师兄师姐后，我们兵分两路，男女生宿舍分别探访。女生宿舍进出基本不受限制，一切进行的十分顺利，而我负责的男生宿舍，就不尽如人意了，当晚就很不幸地留守在大门之外，原来已经超过了探访时间。无奈，我们只好第二天晚上赶早去了12栋，尽力完成了宣传。

9月25日下午5时，一面正式拉开帷幕，我们和众分社被分配到11栋自强园地的一块空地，坚守一角，总觉得有些寒碜，不过，客观方面考虑，这已经足够了。接下来，就等着师弟师妹们踊跃投报名表了，然后笑脸相迎，严肃提问，热情安抚。许久，摊位未见一人，再看看总社那边，同样门庭冷落，

鲜有人问津。原来，我们今晚的招新不仅和校四大团体冲撞，还与一些学院的精品活动狭路相逢，师弟师妹们，心有余而力不足了。经过多方努力，到截止时间，我们收到了5份报名表，讨论后决定其中的4人参加二轮面试，再加上总社调剂的人员，最终，有13人顺利进入二面。

二面前，我们召开工作会议，及时确定各部门负责的工作，包括试题确定，晚会ppt制作，流程设计，邀请面试官等等。虽然很赶，但是大家的责任心和热情确保了准备工作按时按质完成，这期间的辛苦，大家看在眼里，疼在心里。大家更会明白，一个活动的'意义不仅在于它表面的功效，还在于，或者说更重要的是，成员之间感情的沟通和交流。大家的奔波，熬夜，不厌其烦的邮件，飞信。走过着奔跑着，疲惫着快乐着。二面是压力面，两组成员在完成小组讨论后需要自我展示并接受面试官“拷问”，那一个个紧张甚至有些慌张的素面，让我有些于心不忍了，所以，我只是观察者，记录着，偶尔会给他们投以鼓励的目光或是微笑，一轮轮，他们经历着，奋斗着。大约一个半钟，二面的硝烟渐渐散去，到了选定的最终环节，争论纷飞，大家围在一角，思考，琢磨，几经波折，干事名单新鲜出炉。

整个招新过程如上所述，除了突发有些冷门的情况外，基本上圆满结束了。想想其中的疏漏，我认为首先是宣传方面，扫楼的时间较延后，其他的社团早已捷足先登，新生的热情已经稍有消退，而且我们的人手较成问题，女生宿舍的探访比较顺利，而男生这边，基本上是我一人在讲述，大森也会帮忙，师兄就有些文静了。考虑到我们的名义是慰问，所以我着重解答他们的疑问，然后才是宣传单的发放，从社团角度考虑，这是我工作上的失误，还有时间的把握方面也稍显不足，结果没能在规定时间内完成全部既定宿舍的探访。

大学社团招新活动策划篇三

20xx年3月，我们学校迎来了19级新生。他们的到来为我们学

校注入了一股新的力量，使学校更加充满生机。师生都在为迎新奔波忙碌。灿烂的阳光照在我们热情洋溢的笑脸上，很柔和温暖。

迎新结束后，我们又开始紧张激烈地进行社团团员招新活动了。我们心理健康协会选择在3月3日到3月10日这段时间到学校大门去招新，对这届招新我们都期待已久，信心百倍，我们始终坚信：心理社团是个温暖和谐的大家庭，融入我们他们会更健康，更加自信。

在此之前，在老师的指导下，我们上一届的心理社团团员做好了招新的一切准备工作，包括心理社团申请书、宣传单等资料的准备。

在招新宣传展板前，我们信心十足，热情地介绍我们社团的概况，让他们能更好地了解社团。我们主要介绍我社团从创办至今的概况及举办的各类极具特色的活动。比如：我们社团排练的心理剧《我要回归》，此剧将参加中小校园影视评选活动。我们还会观看精彩的心理影片，在每年举办5.25心理健康周活动等等。

招新的过程就是我们与新生敞开心扉，畅所欲言，相互交流的过程。招新的目的就是要广泛宣传心理社团，让更多的人知道、接纳、并融入心理社团。

在社团招生时的场景也格外精彩。

3月10日下午，协会招新工作进入尾声，我协会圆满完成了此次的招新工作。他们的加入为我们协会注入了新的血脉，使我协会更加壮大，更加充满力量，我相信：我协会的明天会更好！

在周四的心理社团会上我们建立了新闻组，心理剧组，及微信公众号编辑小组，希望我们都能更加努力，将我们这个家

园扩展的更大，让更多的人融入进来。

我们的努力只为让您了解更多的心理知识。

如果您对其中的小组感兴趣，那么请踊跃报名吧！心理社团欢迎您的到来！

大学社团招新活动策划篇四

201×—201×学年干事招聘总结随着新学期的开始我院又迎来一批青春朝气的新生。为了让同学在校园里学到更多的知识，全力配合文学院团总支学生会工作，尽快将我部工作带入正轨，培养新一届服务于广大学生的学生干事。我部在团总支学生会的安排和其他各部门的支持下，于9月27日顺利完成了新干事招聘工作。现将招聘过程中出现的相关情况总结如下：

1、在招新之前，我部大力宣传，通过印发传单、到军训场地及寝室宣传等，由于前期工作做得比较到位，因此参加应聘的人较多，我部也招到能力较强的干事。

2、此次活动由我部与其他部门一同承办，旨在提高各部门之间协作能力，加强了各个部门之间的联系，大大提高了工作效率，并且加强了整个学生会的凝聚力和战斗力。

3、现场工作人员责任心强，保证了此次活动的顺利开展，我部三个部长加上原来的三个部长共六人一直都在忙碌，我部并有专人介绍本部职能和工作，让应聘者更加的熟悉。

4、让更多的新同学了解学生会、秘书处的的工作，接触更多新同学，更好的融入到大学生活中来。为新同学展现自己能力提供一个平台，为新同学提升自我能力提供一个平台。

1、会场秩序有点混乱。由于第一天的应聘者较多，部分应聘

者表现的很活跃，以至于室里不太安静，应聘者的自我介绍不能清楚的听到。

2、少数应聘者采用了不把鸡蛋放在一个篮子里的策略，给我们的录取工作带来了不便，出现几个部门同时选一个干事的情况。以至于后来我们得进行调整。

3、我部刚开始来面试的干事班级分布不合理，部分班级面试人数特别多，而个别班级面试人数又比较少。后经过与其他部门协商，终于招到合适的人。

弹指间，招新活动已结束，不过这是个开始，我部将尽心尽力做好我部的本职工作，同时，全力配合学生会其他部门，为同学们服务。我部全体人员已准备着迎接明天的挑战。

大学社团招新活动策划篇五

秋风送爽，丹桂飘香，当青春的脚步刚踏入人生的象牙塔，我校新学子就开始编织美丽的梦想。我校社团为期四天的招新工作已圆满结束，招新人数达4600余人。广大同学积极响应，纷纷加入到自己喜欢的社团，开始丰富多彩的大学生活。

学生社团是高校文化建设的重要组成部分，是传播校园文化的有效载体，也是实施全面素质教育的重要渠道。招新工作给各社团注入了新鲜血液，从而形成了初具规模、类型齐全的社团格局。我们校学生会社团部做为这次招新活动的承办单位，充分地发挥了我們存在的作用，同时，这次活动的顺利进行和圆满结束也离不开校团委的大力支持和学生会全体成员的共同努力。

10月14日招新活动正式开始，尽管是阴雨天气，但并没有打消同学们的积极性，我们社团部的干事和学生会其他部门的成员在6点之前都已到达招新地点，准备摆设招生用的帐篷、桌椅等物品。同学们都能够积极的做事情，发扬不怕苦、不

怕累的精神。这也是我们这次招新活动能够顺利进行的前提。尽管天气恶劣，但各社团负责人仍能够坚持在自己的岗位上，积极地配合社团部的工作，也是这次活动走向成功的原因之一。

第二天同样是阴天，虽然招新地点改变，但我们社团部的工作秩序仍然不变：每天在各社团招新负责人到达以前把他们的招生用品摆设好，每天的活动结束后将他们的物品收回并搬回仓库。其间我们还要对他们进行考勤，督促他们的工作和卫生问题，巡视他们的招新情况和是否有社团负责人随意走动的现象，临近结束，还要对各社团的当日招新人数进行统计。统计工作是比较繁琐的，因为有些社团并不乐意将他们的招新人数按实际统报出来，要想获得比较符合实际的数字，还需要经历一番口舌和周折。

活动第三天，天气终于放晴，经历了前两天的阴雨工作，大家显得有些疲惫，但见到了太阳大家还是蛮兴奋的，因为晴朗的天气为我们的工作带来了极大的便捷，有利于我们工作的顺利进行，我们便鼓鼓气，又投入到了一天的工作当中。

10月17日，是我们这次活动的最后一天，也是这次活动最关键的一天。经历了三天的坚持奋战，其实大家都陷入到了疲惫当中，但是没有一个人将疲惫表现出来，没有一个人喊过累。就这样我们怀揣着责任与激情，做完了最后一天的工作。为期四天的工作结束了，虽然大家有点累，但是都很兴奋。我们这次招新活动总体来说是比较成功的。

大学社团招新活动策划篇六

时间的脚步不曾停止，以他固有的频率前进着。就这样，一个学年又过去了。我们刚送走了10级的学长学姐，同时迎来了14级新人。管院青协也是这样，跨过一个学年，由于种种原因，退出了很多干事，当然就需要注入新鲜血液，以保证协会的正常运作，同时吸取新近人员的创新思想，这样才能

取得长足发展。

1、活动成果：本次纳新活动从10月9日开始为期两天的宣传，到10月11日初试当天，共有三四百人报名参加协会招新。通过11号的初试和12号及13号的复试，最终选出了26名干事，其中办公室5人，外事部9人，新闻宣传部7人，秘书部5人。

2、活动时间：活动时间是本次活动考虑较多的一个因素，既要顾及到大二的成员的时间安排，还要考虑大一新生的时间。因为大二及大三的晚上时间较为自由，而大一的新生在第六周即将统一晚自习，所以将具体时间段规定为晚上六点至九点，初试时间定为10月11日，将复试时间定在10月12日。由于人员较多，复试一天不够，10月13日继续进行复试。

3、活动地点：10月11日，等候区为南湖新三104，秘书部及外事部面试区为南湖新三106，办公室及新闻宣传部为南湖新三108；10月12、13日，等候区及办公室、新闻部笔试区为南湖新三106，复试区为新三108。

4、人手安排：初试当天，等候区留有7个人，4个人负责四个部门的报名表的收集及编号，2人负责秩序的维护及被面试者的引导，1人负责现场讲解青协相关问题。面试区每个部门的部长及副部长对报名者进行一对一的面试，其中还有大三的几位学长学姐帮忙面试。复试时，等候区有2人分别负责办公室和新闻部的笔试，另有3人维持秩序。面试区则有大三会长、大二会长副会、各部的部长副部共12人进行多对一的面试。

5、宣传工作：本次活动的宣传工作主体是海传宣传，在10月9号和10月10号，分别在南湖男四、女四、女五楼下设立宣传点，摆放宣传板，发放报名表，并进行现场解说。由于青协在社团中声誉较好，因而听说有高年级学姐学长进行宣传建议。

1、由于宣传的第一天，学院大一新生在东院有活动，在宣传

结束前很多学生并没有赶回寝室；第二天由于天气原因，宣传提前结束。因而有部分新生并不知道青协正要招新，或并没有及时拿到报名表。

2、由于报名人数较多，而面试时间是个大的时间段，并没有进行人员的分流，因而出现了人员的拥挤，还出现了点小混乱，如一个被面试者还没有离去就进来了下一个被面试者。

3、由于对于单人面试时间的把握不恰当，使得面试进程慢，导致中途面试有点仓促，使得为期一天的复试增加到两天，占用了双方更多的时间。

4、笔试设在了等候区，使得笔试者被打扰，思维易受影响，使得他们的水平不能正常发挥。

5、通知复试者复试时间地点时，部分人员的地点出现错误，给他们的复试带来了不便。

1、选择宣传时间时，要全方位了解双方时间安排，以使宣传能得到最大最优的效果。

2、为了进行人员的分流，可以按部门设定不同的面试时间段。

3、对每一个面试设定一个面试时间范围，严格遵守时间上限。

4、为笔试人员设立专门的笔试地点，并保证该点不受或较少受外界打扰。

5、通知时间地点时，统一规范短信模板，以减少人为失误。

本次招新总体上来说还是十分成功的，它为管院青协纳进了一批有热情、有才华的新生，希望他们将来能在协会中达到对自己的期望，并为青协的建设贡献自己的一份力量。

大学社团招新活动策划篇七

本次协会的招新已经圆满完成，我们收获了一大群能力强，个性强，青春活力的新干事！整体来说招新很成功，但也存在一系列问题。不过和各部门进一步的熟悉，更默契的配合是我们本次招新工作最大的收获。

首先，简单介绍招新过程中我们外宣部所做的工作。在本次招新工作中，外宣自然而然的承担着协会的宣传任务。在招新前几天，我们三位部长便将海报及展板的前期设计完成。在上机房绘制的时候，我们三位共同协商，确定最终的样式和内容。及时在招新前将协会的宣传任务完成，也获得了协会及各部门的好评！虽然展板和海报依旧不够完美，有很多缺陷的地方。比如，海报主题不够鲜明，招新展板留白太多及迎新展板的协会标致不够醒目。这些都是以后我们将在工作中改进的地方！其次，协会各部门成员对本次招新都表现出足够的积极性，在贴吧宣传中，大家都在不遗余力的为协会宣传。我觉得贴吧的宣传确实做得还不错。然后，大家的协调合作能力在本次招新工作中得到了很大的提升。在招新现场，我看到了大家对协会的那种归属感，对协会面临问题的焦虑感都是对我触动很深的！最后，各部门间的相互帮助，共同分享人才都是协会中值得发扬的。

但是，在本次招新中也存在很多问题。

- 1、本次招新的策划并没有得到实行和贯穿，在招新的各种工作中全凭个人的经验以及临时的决定。这一定程度上影响了招新的效率和成果，布置招新点时，人员比较少，每个人相互之间联系不紧密。

- 2、进寝室宣传效果没有上学年好，虽然其中存在客观原因。本届新生确实对这方积极性不高，但更多的是主观上我们没有抓住新生的兴趣和爱好，没有很好的向新生们解释。比如，协会的特色并没有深入人心。女生宿舍方面更是把报名

表弄丢，这是以后工作中必须避免的。

3、守点工作安排不当，很大一部分时间我都看到肖会独撑报名点。传单发放不积极，没有合理的向新生介绍协会，也是导致新生对学术性协会积极性不高，更倾向于兴趣性协会的原因。对外系的宣传显得不是那么到位，以后的招新工作中，在立足土木系的同时积极向外系扩张。

4、面试时间的选择并不是很理想，确实被逼无奈，但显得极其被动。大家面对危机的能力不足，解决问题缺乏经验。在面试现场，没有体现出造协大家庭的氛围。比如，和干事的交流不够，说好的龙门阵没摆出来。

5、教室的前期准备也是招新中显现出来的一个问题，总而言之，缺少一个总体的规划，给人感觉招新工作仓促！

6、新生群工作并不好，没有达到预期的目的。

总体来说，本次协会的招新工作还是很成功的！在招新中我们找到了各自部门需要的人才，协会的总体工作也能很好的继承。招新工作结束后，我们真正意义上的锻炼已经来临，如何真正交给干事能力，把他们凝聚在一起。是我们下一阶段的重要任务，希望各部门都能很好的管理，让协会更上一层楼！

大学社团招新活动策划篇八

我们xx协会于20xx年11月4日晚上6:30分，在c154举办唱响红色十一月暨迎新晚会。本次晚会由微博协会主办，有请了信息7学院、管理学院、文学院、历山学院以及山东工艺美术学院的同学参加演出。晚会持续两个办小时顺利闭幕。

此次活动于十天前开始着手策划准备，10月30日晚在会议室进行有关节目的选拔，经过评审团的讨论，最终成功选出十

几个精彩节目。11月2日晚，全体演员参加了此次活动的第一次彩排，有请了文艺部委员前来现场帮助演员们修改不足之处。

活动当天十二点开始布置会场，各部门成员协调合作，使各项目都进行的井井有条，确保了晚会的顺利进行。晚会邀请了校学生会主席刘科栋、副主席李平易、信息学院学生会主席、文学院学生会副主席等十七名嘉宾。

晚会在四位青春靓丽女生热情似火的开场舞中展开。接着文学院同学带来了精彩的表演，十大歌手吴璇带来《至少还有你》，两位女生带来乐器伴唱《又见炊烟》，营造出了一种如梦的`唯美意境，使人置身其中无法自拔。由微博协会骨干进行的梅花桩表演精彩纷呈，将中华文化中的“尚武”精神体现的淋漓尽致，表演同学的精彩演绎使台下叫好声不断，将晚会推向了一个高潮。由两位主持人和两位同学带来的爱国主义朗诵《希望的中国》，从历史、现实的角度深刻表达了对伟大祖国的热爱之情。由信息学院上届十大歌手王金秀和房启春带来的小清新歌曲《有点甜》让观众感受到了小情侣间的浓浓爱意。歌曲《离开地球表面》由两位激情洋溢的男生倾情奉献，尽显他们作为年轻人的风采。话剧《荆轲刺秦王》以诙谐幽默的态度，将老剧新编的套路完美展示，搞笑的表演引得台下掌声小不断。由历山学院灵魂歌手李彦聪带来的吉他伴唱将观众带进了一个纯音乐的梦境。抢歌的游戏更是活跃了现场的气氛。话剧《大学，你值得拥有》精心选取了大学过程中几个经典片段例如开学报到、占座、考试、发考卷等，向观众展示了大学生活是通往未来的必经之路的积极主题。由信息学院歌手王瑶带来的歌曲 `justonelastdance` 用一个故事引出了对亲情、友情、爱情等的理解，让人回味无穷。最后，晚会在信息学院六位俊男靓女带来的歌曲《红旗飘飘》中圆满落下帷幕。晚会期间场上场下进行了多次互动，熟悉的微博墙贯穿始终，动人心弦的屏幕抽奖更是带给大家重重惊喜。

晚会中，节目的衔接出现少许问题，更让微博协会的负责人们明白了办一个活动需要考虑面面俱到。最终，晚会结束后微博协会负责人们整理好会场离开。此次活动顺利结束。

大学社团招新活动策划篇九

我们百合花艺术社团为期一个月的迎新工作现已全面结束。20xx级新生的迎新工作是社团新学期的第一件大事。为了更好地服务我校大一新生，社团作好了充分准备，不过有些小细节还需要加强，但也得到了一定的效果。迎新工作的顺利开展标志着社团的信心和服务理念将一直保持，也为社团自己一年的工作开展翻开了辉煌的第一页。对此，为了后期纳新工作的更好开展，现对本次迎新工作做以下总结：

- 1、在迎新人员调度上，由社长负责，各部门都积极参与配合，真正再现了百合花是一个温暖团结的大家庭。
- 2、在迎新物品的配备方面，外联部担起了主要的担子，为迎新工作拉到了一定的赞助，当然这个过程当中也得到了其他部门的帮助与支持。
- 3、迎新宣传工作。本次迎新宣传工作可谓一大亮点与重头戏，本次宣传工作准备时间早，通过微博，微信qq以及宣传展板、橱窗和宣传单等主要方式。由社长牵头、宣传部负责、其他各部门密切配合。宣传基本上都得到了比较好的宣传效果，使得新生对百合花有了很好的“第一印象”。

1、迎新工作会议

20xx年9月5日，百合花艺术社团新学期第一次全体会议在艺术楼328教室召开，本次会议的召开主要侧重于：在新学期社团的规划与接待新生等工作，对此问题社团现所有成员展开激烈的探讨。

会议要求社员工作要做到准备充分、分工明确、各部门密切配合、树立良好的百合花形象，全力做好迎接新生的准备。同时对之后的迎新晚会等活动都做了简要的部署。

2、迎新工作现场

20xx年9月6日早上8点收到社团部通知领取设点帐篷，划分设点地点，领取宣传板、橱窗喷绘并布置张贴橱窗。20xx年9月7、8日两天，百合花艺术社团在学馨院广场设点迎接新生，以亲切的态度接待新生，尽职尽责。并且安排社员为新生和其家长提供报道咨询服务，指引他们于相关地点办理手续的服务，让新同学对咸阳师范学院感到家一样的温暖，消除了对陌生环境的不知所措。在新生中得到了良好的口碑。

3、走访宿舍及下连队慰问

20xx年9月8日-19日，社团骨干成员分批深入新生宿舍，对各位新同学带去了第一声的问候。再次为社团吸纳了一批优秀的新社员。在9月15晚上7:30，社团还深入军训连队。为新生和教官们带去了精彩的节目和演出。也更好的宣传了百合花艺术社团。

社团本次迎新共登记新生社员163名。前期的迎新新工作为百合花社团招揽了大量优秀的人才；并且为进一步的纳新工作以及规划团内务和人员分配起到了积极的促进作用，同时也更好的'发展壮大我们百合花社团。

社团在前期整个迎新工作中，网络宣传很到位，接待热情。在新生中树立起很好的百合花形象。另外，社团在工作过程中随机应变的能力得到了加强，这在本次迎新活动中充分体现。

当然，活动中也出现了一些不必要的失误和麻烦。第一，最初该准备的宣传单，直到新生报道的头一天还没有到位，这

是我们工作的失误，没有及时与赞助商联系而导致的。第二，因今年的纳新工作流程与去年的有所改变，策划书也没有及时修改，造成很多细节方面的问题。险些手忙脚乱。经过这次迎新，在其中看到了经验与不足，在后期的纳新当中将会注意到这些不足吸取经验，提高效率，更好的开展今后的每一次活动。

整体上，本次迎新工作基本顺利完成初定的计划。形式上有出新，工作和服务态度值得认可，细节上还需改进。望10月12，13日的纳新工作能够做的更为出色！

大学社团招新活动策划篇十

热闹非凡的招新活动结束了，下一步社团也该转入新一轮的运行了。在已经过去的招新工作中，我们也发现了若干问题，总结了一些经验。在此提出来有待改正，为以后的工作积累经验。

首先，今年涉及到新老校区距离较远，新老学生出现沟通不方便的问题。每次开会以及处理问题都需要来回奔波，给社团方面的工作增加了很大的困难。

其次，招新工作之后，各协会要举行见面会或者做简要介绍等，都涉及到要在新校区借教室，而现在各协会一致反映新校区教室困难，尤其是多媒体教室，大家不禁为接下来要举办的各项活动而忧心。

再有就是今年的招新工作还有很多不完善之处，比较其他学院可以发现我们学院今年招新人数普遍较少，大家表示今年吸收外院新生有限且本院新生流失到外院情况严重。

但是面对这样严峻的形式，我们绝对不能放弃。这也正是考验我们的时候，大家必须坚持住，学校建设正在一步步完善，相信我们定会有新的发展。

新学期，新状况，我们还有许多需要摸索前进的地方，希望在以后的时间，能与新区的朋友们多沟通交流，互利合作，早日融入这个大集体中！