

劳务协议能享受公司待遇(模板9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

劳务协议能享受公司待遇篇一

甲方： 乙方： 身份证号码：

住所地： 联系电话：

甲乙双方本着自愿的原则，经过友好协商，在公平、诚实、信任、平等的基础上，就乙方请求甲方以参保单位的名义挂靠买社保的相关事宜，达成如下协议：

一、本协议属平等民事主体之间订立的协议，甲乙双方非属《劳动合同法》定义的劳动关系，不受劳动合同法条款的约定和调整。

二、乙方为了享受社会保险所代来的福利，自愿将甲方作为参保单位并请求甲方挂靠买社保，乙方承诺严格遵守和服从甲方的有关管理规定。

三、甲方在为乙方办理挂靠社保时，乙方应提前向甲方提供所需资料：身份证复印件、户口簿复印件(户主及本人页)、相片。

名义外，不得对外代表甲方履行任何职务行为。

五、甲方同意为乙方办理相关挂靠手续，每月为乙方缴纳社保费用，按当地政府每年度公示的基数为基准，该费用由乙方全额负担，乙方于本协议签订后3日内，最少按一次性支付

半年或全年的保险费用。乙方在接到甲方通知后2日内必须交齐费用，否则造成乙方损失乙方自行承担。

六、由于乙方并不属于甲方的员工，乙方在甲方购买社保期间，乙方所有的社会、法律、安全问题均由乙方自行承担，与甲方无关。

七、乙方在以甲方为参保单位期间，乙方在此期间发生人身意外伤害等，甲方不提供乙方工伤待遇，如果乙方的言行对甲方的经济、声誉等问题造成了不良的影响，其责任和后果乙方全部承担。

八、乙方在以甲方为参保单位期间，若乙方达到法定退休年龄及退休条件时的前2个月，甲方尽力配合办理相关手续,之后乙方所有退休待遇均由第三方社保机构负责，与甲方无涉及。甲方为乙方办理停保手续，而推向社会化管理办理退休，并由乙方自行办理退休手续，甲方不承担任何责任与费用。

九、本协议所有条款及内容协议各方均负有保密的责任，未经甲方的同意，乙方不得向除甲乙之外的第三方披露其中的任何信息，否则所造成的损失及连带责任由乙方全部承担。

十、乙方应严格履行本协议，如有违反，一切责任由乙方全部负担。

十一、本协议未尽事宜，可通过友好协商解决。

十二、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。本协议经甲乙双方签字盖章(指模)及甲方为乙方办理缴纳社会保险费后生效。

甲方： 乙方：

日期： 年 月 日

劳务协议能享受公司待遇篇二

甲方：

事宜，甲、乙双方及挂靠人，就代办社保事宜，经友好协商，达成如下共识：

一、 甲方的责任：

- 1、 甲方按甲方员工标准，为挂靠人代办社保；
- 2、 甲方与挂靠人为代办社保关系，与挂靠人不存在劳动关系。

二、 乙方及挂靠人的法律责任

- 1、 乙方及挂靠人按甲方及社保部门的要求，提供就代办社保的的相关的材料。
- 2、 挂靠人的社保费需按季付或半年支付的方式，将该款项打入甲方指定的账户或以现金的形式支付。
- 3、 支付时间：每月的 日前。否则甲方将暂停或办停挂靠人社保，其法律后果均由挂靠人承担。
- 4、 乙方如需终止甲方代办社保关系，需提前一个月通知甲方。如未及时通知甲方，甲方之损失将由乙方承担。
- 5、 甲方代办社保期间，挂靠人一切劳务纠纷，如工伤、意外等等， 均与甲方无关。
- 6、 甲方因履行本协议产生的一切法律风险和费用,全部乙方和挂靠人由直接支付和全额承担。

7、 乙方和挂靠人互负连带责任。

三、 协议期限：从 年 月 日至年 月 日止。

四、 本协议如有未尽事宜，需甲方、乙方和挂靠人共同书面签订补充协议。

五、 协议一式三份，各执一份，并从签订之日起成立，甲方实际履行之日生效，乙方停

止支付社保费时，甲方可提前解除终止本协议。 甲方：（盖章）乙方：（签

字）

代理人：（签字） 挂靠人：（签字）日期： 年 月 日附：乙方和挂靠人身份证复印件（由本人亲笔签字）

劳务协议能享受公司待遇篇三

甲方： 地址： 联系电话： 乙方： 身份证号： 地址： 联系电话：

乙方自愿在甲方兼职，甲方聘请甲方为兼职人员，现甲乙双方经平等协商，决定建立兼职劳务关系。本协议不在《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》的调整范围内，双方关系适用《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国劳动合同法》的相关约定。

甲、乙双方在明确以上法律关系的基础上，根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，本着平等、自愿、诚实信用的原则，经友好协商签订本协议，以资共同遵守。

第一条、 兼职岗位及期限

1. 甲方聘用乙方在甲方兼职 岗位，负责。2. 兼职期限为 个月，自 年 月 日至 年 月 日。甲方可根据具体经营情况对兼职期限进行调整。

第二条、兼职报酬

1. 乙方在甲方兼职期间，甲方向乙方支付税前兼职劳务报酬 元/月。2. 乙方的社会保险、住房公积金及其他福利由乙方所在单位承担或自行解决。3. 甲方于每个月 日向乙方支付上个月兼职报酬至乙方如下指定银行账户： 户 名： 开户行： 账 号：

4. 乙方应如实、完整、准确填写个人银行账户信息。如因乙方信息填写错误，由此带来的损失由乙方负责，甲方不承担任何责任。

/ 3

第三条、乙方承诺

1. 乙方保证其向甲方提供的本协议项下兼职劳务不违反其工作单位或其他任何第三人约定的义务，保证甲方不会因此遭受损失。

2. 乙方承诺，无论乙方是否与第三方存在劳动关系，本协议属于劳务协议，在任何情形下甲乙双方不构成劳动关系。

3. 乙方保证其向甲方提供的相关资料真实、准确，不存在虚假、隐瞒或捏造事实等影响甲方与乙方签订本兼职协议的行为。

第四条、双方权利义务

1. 甲方有权根据工作需要，对乙方的工作进行安排和调整。

乙方可自由安排工作时间，但有义务根据甲方的工作要求及目标，尽职尽责、及时完成相关工作。

2. 甲方有权对乙方完成工作情况进行检验。如乙方完成工作不符合甲方要求或无法及时完成相关工作的，甲方有权根据具体情况扣减兼职报酬。

3. 未经甲方同意，乙方不得以甲方名义参与或从事任何活动。兼职期限内，乙方不得参与或从事任何有损甲方利益的活动。

4. 乙方在兼职过程中对其所获知的甲方相关信息负有保密义务，包括但不限于经营信息（包括但不限于甲方客户信息、营销计划与策略、合作资料、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道等）、技术信息（包括但不限于甲方的技术方案、技术指标、技术文档、数据库、图纸、样品、操作手册等）及其他商业秘密等具有保密意义的信息。本保密条款不因本兼职协议期满而终止。乙方承担的保密期限至甲方将信息公开或该信息被公众知悉为止。

(3) 工作失误或其他行为造成甲方损失；(4) 违反本协议第三条的约定。

2. 甲方未按照本协议约定支付兼职报酬的，乙方有权解除本协议。3. 有下列情形之一的，本协议自动解除：

/ 3

(1) 乙方依法被追究刑事责任或劳动教养的；(2) 乙方完全或部分丧失民事行为能力的。

4. 甲乙双方任何一方解除本协议的，应提前30个工作日以书面形式告知对方。5. 本协议解除或期满终止后，乙方应立即与甲方办理离职手续，完成工作交接，归还甲方交付的所有物品。乙方未办理离职手续的，甲方有权延迟支付乙方的兼

职报酬，直至乙方办理完离职手续，或在应付兼职报酬中扣除相应费用。

第六条、违约责任

1. 本协议履行过程中，因乙方违反本协议约定给另一方造成损失的，违约方应赔偿全部损失。

2. 本协议所称全部损失，包括但不限于直接经济损失、间接经济损失、诉讼费、律师费、差旅费、鉴定费、保全费等。

第七条、争议解决

甲乙双方在本协议履行过程中发生任何争议的，应先友好协商解决。协商不成的，由甲方所在地人民法院诉讼解决。

第八条、其他

1. 本协议未尽事宜，双方可另行签订补充协议。补充协议与本协议具有同等的法律效力。2. 本协议自双方签字或盖章后生效。

3. 本协议一式两份，甲方执贰份，乙方执壹份，均具有同等的法律效力。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

/ 3

劳务协议能享受公司待遇篇四

乙方： _____

甲、乙双方就乙方挂靠甲方从事运输业务等有关事宜，经充分协商，达成如下一致协议条款，以资共同遵守。

一、挂靠事项

1、甲、乙双方同意，现乙方有牌汽车_____台，车牌号为_____；符合营运条件的车辆，上述车辆挂靠经营手续，由甲方协助乙方办理，所需费用全部由乙方承担。

2、甲乙双方共同确认：本挂靠协议不是劳动合同，也不是用工合同，乙方及乙方所聘请的人员不属于甲方人员，不能享受甲方职工待遇，与甲方不存在用工关系。乙方应自行承担乙方及雇用人员的行政、民事、刑事责任。

二、挂靠期限

1、乙方挂靠甲方从事运输业务的期限为两年，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、挂靠协议期满，乙方无违约行为，并且不拖欠甲方代为垫付费用，甲方可协助乙方办理转户手续，费用由乙方承担，本协议自动终止。

3、本协议挂靠期限届满，如乙方未及时办理转户手续，甲乙双方的挂靠关系仍按本协议执行。

三、规税费用的承担

乙方同意承担其在挂靠甲方经营期间，因从事营运业务而发生的各项规税费用（即：保险费、车辆年审费、二级维护费、工商管理费、税费以及其它应承担的费用等）。若因乙方原因致使无法及时缴纳有关规税费用的，乙方承担由此引起的全部责任，负责赔偿由此给甲方带来的全部损失及主张权利

的费用。交通、路政等相关协调费用，由乙方自行承担。

四、车辆维护管理。

乙方同意按有关规定和甲方制度对投入运营的车辆进行日常维护、维修保养、例保等，并及时对营运车辆进行季检、年检等，费用由乙方自行承担。

若因乙方原因致使甲方利益受损的，乙方应承担由此引起的全部责任并赔偿给甲方造成的损失。

五、投诉及事故处理

乙方挂靠经营车辆发生交通事故或其它事故的，乙方应立即向甲方及相关部门报告，甲方可协助乙方对事故进行处理，但甲方的实际使用费用由乙方承担。发生上述事故而产生的有关法律责任由乙方承担。若因乙方行为而致甲方遭受损失的，乙方应对甲方的一切损失承担赔偿责任。

挂靠经营期间，如乙方被客户投诉或因违法、违纪、违章被有关部门通报、曝光或作其他处理的，乙方应按有关规定及时到甲方和相关部门接受处理；若因此而损害甲方利益的，乙方应赔偿由此给甲方造成的损失，甲方有权终止合同的履行。

六、甲方的权利和义务

- 1、甲方有权对乙方的营运活动进行监督、检查、管理。
- 2、甲方有权组织乙方进行业务、安全、政治的学习。
- 3、甲方有权对乙方营运车辆进行性能、安全等方面的检查。
- 4、甲方有权按约定向乙方收取各项代缴费用。

七、乙方的权利和义务

- 1、乙方有获得挂靠经营的权利。
- 2、乙方应按约定缴交各项费用。
- 3、乙方应按约定接受甲方的管理、检查、监督。
- 4、乙方不得擅自转让、变相转让、出租、出借车辆及证照
- 5、乙方应当严格遵守法律、政策和甲方的各项规章制度，独立承担经营风险、承担违法、违纪、违章引起的经济赔偿及其他相关责任。
- 6、乙方的车辆运营由乙方自主安排，乙方以甲方名义与第三方签订的运营合同由乙方承担合同的相应权利、义务，与甲方无关，因运营合同的履行给甲方造成损失的，由乙方承担赔偿责任。
- 7、乙方车辆在合同期内必须购买交强险和足额的商业保险，在挂靠期间，如发生交通事故，车辆被盗被抢，货损货差，人员伤亡或其他意外事故时所产生的一切赔偿和费用，在保险公司赔偿范围外，差额部分均由乙方承担，与甲方无关（即甲方不负任何责任）。如相关部门裁决甲方负相关责任，则甲方享有向乙方追偿的权利。
- 8、乙方承担车辆使用过程中对本车、车上人员、车上物品或对第三方造成的任何损失或经济支出。
- 9、乙方负责车辆使用过程中发生的违章违纪行为，发生的行政、民事责任、刑事责任及各种纠纷所产生的费用和责任均由乙方自理，与甲方无关。

八、协议解除及违约责任

1、协议履行过程中，乙方有下列情形之一的，视为乙方违约，甲方有权单方面解除协议并收回一切营运手续。

(1)、触犯国家法律、法规、治安条例，被劳教或判刑的；

(2)、乙方有违反甲方规章制度行为的；

(3)、乙方有破坏甲方工作秩序、损害甲方声誉或其他利益的行为；

2、乙方如不能按时足额缴纳各项规税费用、甲方有权停发、停办乙方车辆相关运营手续及证件，有权收取每天1%的违约金，乙方超过缴费期限一个月不缴纳上述费用的，甲方有权留置乙方车辆并进行拍卖，以所得款项偿还甲方垫付的费用、注销车辆办理相关证件的费用，并可以解除挂靠协议。

3、挂靠期间，乙方不得擅自转让、变相转让、抵押、出租、出借车辆及证照，否则应支付甲方每部车一万元的'违约金，并可以解除挂靠协议。

九、其它约定

1、乙方挂靠甲方经营期间，若发生交通事故或其他事故的，保险公司理赔的保险费用应当直接转入甲方帐户，该款项应当首先保障对受害人的合法赔偿，剩余的受益在乙方不欠甲方有关费用时退还乙方。

2、乙方挂靠甲方经营期间，车辆发生灭失、毁损等风险责任由乙方承担。

3、挂靠期间乙方独立核算、自负盈亏，独立承担民事责任。车辆在经营中，因发生交通事故、运输协议合同纠纷、劳务纠纷等，一切由乙方负责并处理，乙方应及时将有关情况如实通知甲方，甲方可在乙方请求下协助乙方处理纠纷，所发

生费用由乙方承担；如因以上事故、纠纷给甲方造成损失的，由乙方承担全部赔偿责任。

4、协议期内，乙方如需要更新、转让、转租或抵押车辆，需书面向甲方申请，并征得甲方同意后，可实施并办理相关手续。

5、挂靠期间，车辆产权仍属乙方，产生的效益归乙方支配和使用，同时产生的一切责任和损失均由乙方承担。

7、乙方以任何形式在银行或个人、借款及其他经济纠纷，由乙方自行负责。

本协议书签订前，甲、乙双方及保证人对本协议的全部条款及其含义都已准确理解，自愿签订并愿意完全按照约定条款履行本协议书。

十、争议的解决

本协议书履行过程中发生争议的，双方应协商解决；如协商不成，由甲方所在地法院管辖。

十一、本合同附件为本合同有效组成部份，与本合同具同等法律效力。

十二、本协议书经双方签字或盖章后生效，并赋予强制执行效力。

十三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

乙方：_____

_____年_____月_____日

劳务协议能享受公司待遇篇五

乙方：_____

为贯彻落实《_____省道路运输条例》和国家的有关政策，为营业性车辆生存、发展创造一个良好的经营环境，本着互惠互利共同发展的原则，经双方充分协商，达成以下协议：

一、甲方同意乙方购买的车_____（车辆型号），（车牌号：_____，车架号：_____，发动机号：_____，吨位：_____），入户到甲方名下，由甲方代其办理有关营运手续，纳入甲方服务。乙方是该车的实际车主，对该车享有管理和收益的权利，亦负相应的义务。

二、乙方车辆在合同期内，因营运需缴纳的各项费用，即：保险费、车辆年审费、二级维护费、工商管理费、税费以及其它应承担的费用等均由乙方自行承担，甲方可代收代缴。如因乙方拖欠费用，所造成的损失由乙方自行承担。

三、乙方车辆在合同期内必须购买交强险和足额的商业保险，在挂靠期间，如发生交通事故，车辆被盗被抢，货损货差，员工伤亡或其他意外事故时所产生的的一切赔偿和费用，在保险公司赔偿范围外，差额部分均由乙方承担，与甲方无关（即甲方不负任何责任）。如相关部门裁决甲方负相关责任，则甲方享有向乙方追偿的权利。

四、如因乙方或乙方雇佣的员工的行为给甲方造成损失，甲方的所有损失由乙方向甲方赔偿。

五、如因挂靠的. 车辆发生交通事故或其他意外事故，经法院裁判导致甲方承担赔偿责任的，该赔偿责任应由乙方直接向第三方赔偿，如甲方被强制执行支付后，甲方有权向乙方追偿，乙方并应承担甲方因追偿所产生的所有费用（包括但不限于赔偿第三方的费用、交通费、诉讼费、律师费、误工费、

差旅费等)。

六、甲方有权对乙方员工及车辆行使管理权，及时向乙方提供市场信息，宣传有关政策、法规，组织培训及安全教育、乙方必须遵守甲方各项管理制度，为社会提供优质服务。

七、甲方除协助乙方处理各项事故的工作外，在票据换取、运费结算，税费征收，年度审验等工作中为乙方提供方便，所需费用由乙方承担，乙方车辆如果出现大修或出现重大事故，应办理报停手续，并书面通知甲方，经甲方核准后可免收报停期间的服务费，但按规定必须缴纳的其他费用仍由乙方负责缴纳。

八、协议期内，乙方如需要更新、转让、转租或抵押车辆，需书面向甲方申请，并征得甲方同意后，可实施并办理相关手续。

九、自签订本协议之日起，乙方应在每年的月日前按时向甲方缴纳一年的车辆服务费元（如该数额不填，既是无偿挂靠）。逾期交纳，则每日加收服务费20%的滞纳金，逾期三个月甲方有权停止协议，停止为该车辆办理所有相关手续。

十、乙方有下列行为之一的，甲方有权单方面解除协议并收回一切营运手续。

- 1、触犯国家法律、法规、治安条例，被劳教或判刑的；
- 2、违规经营，受到新闻媒体曝光批评，造成严重影响的；
- 3、不服从甲方的管理、服务、处罚等，情节恶劣的；
- 4、拖欠应缴纳的费用达三个月（含三个月）以上的。

甲方：_____（签章）

乙方：_____

签约地点：_____

签约时间：

劳务协议能享受公司待遇篇六

甲方：_____

地址：_____

电话：_____

乙方：_____

地址：_____

电话：_____

甲、乙双方根据国家法律、法规的规定，就甲方派遣其合同制员工(以下简称劳务人员)至乙方工作之有关事宜，在平等自愿、互信互利的基础上，经协商一致，签订本合同。

第一条 甲乙双方合作期限

甲、乙双方合作期限为_____年，自本合同生效之日起计算。

第二条 劳务人员的派遣

1. 乙方向甲方提出劳务派遣书面申请，经甲乙双方确定后签订本合同。乙方可自行招聘劳务人员，也可委托甲方招聘。

2. 经乙方与求职人员双向选择后，乙方将决定录用人员的名

单、工作期限、拟安置的工种、工作岗位及地点、岗位要求、劳务人员在法定时间提供正常工作之情况下的月工资及福利待遇、各项保险、住房公积金额以及劳务人员岗位调整情况等具体列明，以书面的形式提交甲方并作为本合同的附件。

3. 甲方根据乙方提交的有关记载着被乙方决定录用人员的具体名单、工作期限、工资福利待遇等书面材料，分别与录用的人员签订劳动合同，建立劳务人员档案，办理缴交社会保险、退工、工伤等手续。

第三条 劳务人员的工作期限

1. 劳务人员的工作期限自劳务人员应向乙方工作报到之日起至工作期限届满且劳务人员与乙方办妥交接手续止。

2. 劳务人员的试用期包括在工作期限内。工作期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；工作期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；工作期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。乙方对同一劳务人员只能试用一次。

第四条 劳务人员的工资、社会保险及福利待遇等

1. 劳务人员在法定时间内提供正常劳动的情况下，试用期月工资与试用期满后的月工资由甲方与劳务人员具体协商确定并书面载明作为本合同的附件，工资标准的确定应符合规定要求。乙方需要劳务人员延长工作时间的，应采用面洽或预先告知等适当方式与劳务人员进行协商，并依法给付加班工资。

2. 甲方依照厦门市有关社会保险规定的标准，为劳务人员缴纳的养老、失业、医疗、工伤、生育保险、特种行业保险和住房公积金等费用由乙方承担。

3. 乙方应于每月_____日前向甲方逐月支付应付给劳务人员的工资和应缴纳的社会保险费、住房公积金。当月日前报到的劳务人员的工资按全月标准支付;当月_____日后报到的工资按半月标准支付,但社会保险费和住房公积金需按全月标准支付。因劳务人员报到日期的原因而致乙方未能及时给付劳务人员第一个月工资及社会保险费的,乙方应于次月_____日前一并补足支付给甲方。甲方根据乙方提供的劳务人员当月的工资清单及社会保险、住房公积金额,在次月_____日前支付给劳务人员,并负责办理劳务人员社会保险费、住房公积金缴交手续。根据岗位考核,个人工资有出入的,在本人下月工资中进行清算。

4. 劳务人员在工作期限内发生工伤或其他事故,乙方负责抢救,并及时通知甲方。甲方负责办理工伤保险待遇的申请手续。除由社会保险机构承担劳务人员和第三人的部分保险待遇外,其余应由甲方向劳务人员和第三人承担的各种相关费用由提供岗位的乙方承担。

5. 乙方应按照国家有关规定为劳务人员提供安全、卫生的工作环境及劳动条件,保障劳务人员的工作安全。

6. 乙方可根据需要对劳务人员进行业务和技能方面的培训,其培训费用由乙方和劳务人员直接商定。

7. 劳务人员在乙方工作期间享有法定的节假日、婚假、产假等对待遇。

第五条 甲方的管理费收取

1. 乙方依据甲方实际派遣的劳务人员人数,按月向甲方给付劳务人员管理费。乙方使用派遣人员在_____人以下的,管理费标准为每人每月元;人以上人以下的,管理费标准为每人每月_____元;_____人以上的,管理费标准为每人每月_____元。当月_____日前向乙方报到的劳务人员当月

管理费按全月的标准计算;当月_____日后向乙方报到的劳务人员, 当月管理费按半价支付。

2. 乙方应在每月_____日前将甲方上月应得的劳务管理费和劳务人员上个月的养老、失业、医疗、工伤、生育保险、特种行业保险和住房公积金等费用汇入甲方指定的银行账号。因双方与劳务人员均可谅解的原因而致乙方未能及时向甲方给付的各项费用, 乙方应于次月日前一并补足支付给甲方。

第六条 劳务人员的教育管理

1. 乙方负责教育、管理在乙方工作的劳务人员, 甲方予以配合。

2. 乙方遵照国家法律、法规及本单位的实际情况, 制定教育和管理劳务人员的规章制度并书面告知劳务人员, 该规章制度应提供给甲方备案。

3. 乙方应加强商业秘密保密措施。劳务人员和甲方有义务保密, 不得泄露。甲方违反保密义务对乙方造成损失的, 甲方承担赔偿责任;劳务人员违反保密义务对乙方造成损失的, 由乙方直接追究劳务人员责任并承担岗位管理不善责任。

第七条 劳务人员工作期限的解除

(一) 协商解除劳务人员工作期限

1. 甲、乙双方经协商一致, 并征得劳务人员同意, 劳务人员的工作期限可以提前解除。乙方提出并经各方协商一致解除劳务人员工作期限的, 甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金而产生的一切相关费用由乙方承担。

2. 劳务人员以书面形式提前_____天通知甲方决定不在乙方

工作的，或劳务人员不同意乙方调换工作岗位、工种或加大工作强度而决定不在乙方工作的，乙方同意与甲方解除劳务人员的工作期限，但乙方可要求甲方在_____日内补充新的劳务人员至乙方工作。

(二) 乙方解除劳务人员的工作期限

1. 劳务人员发生下列情形之一的，乙方应及时向甲方反映，经甲方核实后，乙方可以随时书面通知劳务人员与甲方解除劳务人员工作期限，向甲方退回劳务人员，并可就劳务人员的过错行为所造成的损失向劳务人员主张赔偿：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反乙方规章制度或劳动纪律的；

(3) 严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对乙方造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(5) 有侵占财产、盗窃、赌博、打架斗殴等行为之一的。

2. 劳务人员发生下列情形之一的，乙方应及时向甲方反映，经甲方核实后，乙方可以提前_____日以书面形式通知甲方及劳务人员解除劳务人员的工作期限，并向甲方退回劳务人员甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金等而产生的一切相关费用由乙方承担。

(2) 劳务人员不能胜任乙方安排的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3) 乙方决定录用劳务人员时所依据的客观情况发生重大变化，致使乙方无需再录用劳务人员，经甲、乙双方及劳务人员协

商不能达成新合意的。

(三) 乙方不得解除劳务人员工作期限

劳务人员发生下列情形之一时，乙方不得提前解除劳务人员的工作期限并向甲方退回劳务人员，否则，甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金及赔偿金等而产生的一切相关费用均由乙方承担：

(1) 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(四) 甲方解除劳务人员工作期限

1. 劳务人员在试用期内决定不在乙方工作的，甲方可随时提出与乙方解除劳务人员工作期限。乙方应按劳务人员实际工作天数向甲方给付劳务人员工资、社会保险费用及甲方应得的管理费等。

2. 乙方以暴力、威胁或者非法限制劳务人员人身自由的手段强迫劳务人员劳动，或未按照国家有关规定提供劳动条件的情形而使劳务人员决定不在乙方工作的，甲方有权与乙方解除劳务人员工作期限。甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金等而产生的一切相关费用由乙方承担。

3. 乙方没有按照本合同约定及时向甲方给付劳务人员工资、社会保险费、管理费及档案管理等各种费用时，甲方有权与乙方解除劳务人员工作期限。甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金等而产生的一

切相关费用由乙方承担。

甲方与劳务人员签订的劳动合同，未经协商一致乙方不得变更，劳务人员与甲方发生劳动争议，经相关机构处理应支付给劳务人员的一切费用，如果是由乙方原因造成的，全部由乙方支付。

第八条 离职手续

在劳务人员的工作期限解除或终止时，甲方应督促劳务人员与乙方办妥离职交接手续，交还从乙方领取的物品等。因乙方原因拖延办理解除或终止手续的，一切责任由乙方承担。

第九条 违约责任

1. 任何一方违约而给对方造成损失的，均应向对方承担赔偿责任。

征缴部门、住房公积金征缴部门征收的罚款、滞纳金等费用。

3. 乙方违约解除劳务人员工作期限的，除应承担甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的赔偿金等而产生的一切相关费用外，还应向甲方给付就该被解除劳务人员在剩余工作期限甲方应可收取的管理费及档案管理费之总额。

第十条 争议解决

甲、乙双方在履行本合同的过程中发生争议，应协商解决。协商不成，可提交司法解决。

第十二条 其他

1. 本合同未尽事宜，双方可协商订立补充协议。补充协议与本合同具有同等的法律效力。

2. 本合同自双方签字或盖章之日起生效。一式四份，甲、乙双方各执二份。

甲方：_____

甲方代表：_____

开户银行：_____

账号：_____

日期：_____年_____月_____日

乙方：_____

乙方代表：_____

开户银行：_____

账号：_____

日期：_____年_____月_____日

延伸阅读：

一、劳务派遣合同与正式用工区别(经济法基础)

劳务派遣合同指劳动者与劳务派遣公司签订的合同和用人单位与派遣公司签订的合同，派遣至用人单位工作，它的关系涉及到劳动者、派出公司、服务单位三方。

所以劳动合同，是劳动者与劳务派遣公司签订的。

而正式用工，劳动合同是在劳动者与实际用工单位之间签订。

对于实际用工单位，使用被派遣的劳动者，可节省用工单位招聘员工的各项费用，如场地租用费、广告费等；同时也避免用工单位自行招进不符合要求人员造成的损失和处理的麻烦。

二、劳务派遣单位的员工应与正式员工享有同工同酬

小丫是劳务派遣单位的员工，与公司的劳动合同员工相比，虽然做同样的工作，工资却少很多。为此，她找到公司的人力资源部经理，希望能和公司的劳动合同员工享有同工同酬的权利。

20xx年12月28日，新修订的《中华人民共和国劳动合同法》规定：“被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。用工单位应当按照同工同酬原则，对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的工资报酬分配办法。用工单位无同类岗位劳动者的，参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同和与用工单位订立的劳务派遣协议，载明或者约定的向被派遣劳动者支付的劳动报酬应当符合前款规定。”

经过沟通，人力资源部经理表示，会尽快调整工资标准，让小丫这样的劳务派遣员工和劳动合同员工实行相同的劳动报酬分配办法。

三、劳务派遣员工的培训协议

1、典型案例

20xx年，某劳务派遣公司将几名劳动者派遣到某学校从事后勤工作，工资及保险费由学校交劳务派遣公司支付和缴纳，同时，学校向劳务派遣公司支付每人每月50元的管理费。劳动合同与劳务派遣协议都是两年一签，且期限相同。20xx年2月，两个合同均到期。在此之前，学校曾表示无法明确是否

续签及续签多久，但仍将继续用工一段时间，劳务派遣公司与劳动者均未提出异议。因此合同到期后，这几名劳动者仍在该校工作。直到20xx年6月，学校后勤表示将退工，并告知劳动者和劳务派遣公司，劳务公司开出了退工通知单。于是，几名劳动者要求支付经济补偿金，以及3月—6月没有签订劳动合同的双倍工资，并将劳务派遣公司与学校一起列为被申请人，诉诸劳动争议仲裁。

学校方表示愿意承担经济补偿金责任，但没有签订劳动合同是由劳务派遣公司造成的，因此，双倍工资应当由派遣公司来承担。劳务派遣公司则认为自己只是按照学校的要求来管理，没有续签劳动合同也是由于学校责任所导致，因此，应当由学校来承担全部责任。三方就责任的承担引起了争议。

劳动争议仲裁委员会最终裁定两被申请人向派遣员工支付经济补偿和双倍工资。

2、本案件适用法律条款

《劳动合同法实施条例》第六条规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同；劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并依照劳动合同法第四十七条的规定支付经济补偿。

《劳动合同法》第92条规定，派遣单位违法，给派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。同样，《劳动合同法实施条例》第35条规定，因用工单位违法而给被派遣劳动者造成损失的，劳务派遣单位和用工单位承担连带赔偿责任。

3、案例点评

这是一起典型的因劳务派遣用工引起的劳动争议案件。在劳

劳务派遣中，劳务派遣公司应当承担用人单位的权利义务，包括与派遣员工签订劳动合同，没有签订劳动合同的，应当支付双倍的工资。学校作为用工单位应当按照《劳动合同法》的规定或劳务派遣协议的约定方式履行退工手续，需要支付经济补偿的应当支付。本案中，因为学校的原因导致没能与派遣公司续订劳务派遣协议，而派遣公司以没有签订劳务派遣协议为由，没能与派遣员工签订劳动合同，从法律上讲，学校应当属于违约行为，而派遣公司则属于违法行为，违法行为理应承担法律责任。但是，由于派遣用工的特殊性，《劳动合同法》第92条规定，派遣单位违法，给派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。同样，《劳动合同法实施条例》第35条规定，因用工单位违法而给被派遣劳动者造成损失的，劳务派遣单位和用工单位承担连带赔偿责任。因此无论是派遣单位违法，还是用工单位违法，都应当对劳务派遣员工承担连带赔偿责任。

通过本案可以看出，用工单位在使用劳务派遣这一用工模式时，切不可忽视对派遣员工的管理，注意合同的及时续签，以避免与派遣员工的法律关系发生变化。否则我们不难想象这一局面的发生：用工单位以为与某员工的关系乃劳务派遣，而事实上因为没有及时续签派遣协议而变成了事实劳动关系。更有甚者，如若在解雇该员工时未发现，则用工单位将承担高昂的解约成本。

劳务协议能享受公司待遇篇七

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》及国家有关法律规定，结合本工程具体情况，为明确双方责任，确保工程施工质量和安全，经甲乙双方友好协商，在__市高新区x村委旁，项目：南

山旅游观光点，土方运输任务一事，达成以下合同条款：

- 1、甲方在20__年和卸土点，乙方车辆进厂后由甲方即日安排工作时间、工作地点及正常拉运，以后需要更换或增加挖装地点，需甲方提前通知，经甲乙双方运距价格认可为宜。
- 2、价位按照单车里程计算，运输价位按运距以内车上虚方元/立方计算，此价格均为税后价，超过三百米外每百米增加元/立方计算，税费由甲方承担，乙方不再纳税，油价按现实为准，如油价上调，甲方补平油价。
- 3、乙方只负责运输，进入工地装车，到卸渣土的场地平整，推压均由甲方负责。
- 4、每月统计结算，以双方现场委托的统计员签字单据为工程结算依据，具体单拓以原件为准。
- 5、甲方应确保乙方运输费用按甲方指定每月账，此日扎帐后拉土方数视为下月方量，30日前结算付清本月工程款(除第一个月外，扣押工程款的20%视为保证金，此工程款完工时全部结清)，此后每月按以上付款方式付款。
- 7、乙方车辆到工地后，甲方提供车辆加油、维修、餐费、以乙方管理人员签字为准。每月结算时从工程款内扣除。
- 8、甲方负责乙方免费住宿，
- 9、甲方负责路保(交警、路政、超载、路障、抛洒、扰民罚款等)及社会上的外界纠纷，如因此而造成乙方不能正常运行，给乙方造成经济损失的由甲方负责赔偿乙方，按以上第6条为准赔偿，并解决现场装卸过程中出现的问题，乙方不承担任何费用(不可抗拒因素除外)，乙方负责自身的安全问题，如出现安全事故由乙方自负，与甲方无关。如发生扣车现象，甲方必需确保当天要回车辆。但车辆出入范围应在甲方限止

范围内，否则乙方自负。

10、甲方确保乙方施工的路况平整(如不平整或不利于车辆安全行驶，甲方应根据实际情况随时维修)，维修时间超过1天，影响乙方施工进度，甲方应以上按第6条规定赔偿乙方，确保乙方车队24小时营运(不可抗拒因素除外)。

11、乙方应该严格遵守安全生产、文明施工规范，承担施工过程中违规操作事故的责任。

12、本合同期限壹年，合同期满后双方续签，乙方有优先权，合同另行签约。

13、本合同一式四份，甲乙双方各执两份。本合同未尽事宜，经甲乙双方协商解决。

甲方： 乙方：

电话： 电话：

身份证号： 身份证号：

年 月 日 年 月 日

劳务协议能享受公司待遇篇八

甲方： 乙方： 性别： 身份证号码：

甲、乙双方在平等自愿的原则下签订本协议。

一、甲方根据乙方的实际情况和工作需要，聘用乙方到，从事工作。甲、乙双方确认本协议、甲方的规章制度为双方解决争议时的依据。

二、本协议自 年 月 日至 年 月 日止。本协议期满即协议终止。

三、协议期内，乙方履行协议约定，甲方支付乙方劳务费用人民币 元/天。

四、甲方的权利和义务

1、甲方应教育乙方努力工作，严格遵守国家法律、法规和法令，遵守甲方的工作制度。

2、甲方为乙方办理短期意外保险。

3、乙方在工作期间有违约行为，经甲方教育无效的，甲方有权撤回乙方并解除本协议。

五、乙方的权利和义务

1、乙方愿意接受甲方行政领导和业务领导，遵守甲方的各项制度，服从与接受甲方的管理和教育。

2、乙方必须遵守甲方的工作制度，在协议期内不得擅自离职。

3、乙方因个人原因辞职，应提前三天通知甲方，甲乙双方协商一致后，办理劳务协议解除手续。

六、乙方的各项薪酬待遇及日常工作管理按照双方的约定执行。

七、劳务协议的变更

2. 由于不可抗力，致使本协议无法完全履行的； 3. 甲、乙双方协商的其它原因。

八、保密责任和知识产权

1、甲方向乙方披露、提供的信息和资料中所涉及的知识产权及其申请权、商业秘密权、所有权等一切权利属于甲方或其他原权利人。未经甲方事前书面同意或根据法律规定，乙方不得复制、转发、传播、出售或以其他手段侵犯甲方的知识产权或在签订和履行本合同书过程中从甲方获悉的保密信息（国家法律明文规定信息接受方可免于承担保密责任的信息除外）。

2、未经合同另一方事先书面同意，合同任何一方均不得发布或发表任何公告、消息、新闻或公开声明，也不得私下向任何第三方交流、透露本合同的有关条款、条件或情况。

3、本合同终止或解除后十日内，乙方应无条件返还从甲方无偿取得的全部资料、文档和其它资源。

4、相关作品的知识产权归甲方所有，委托事项完成后，乙方不得以任何形式使用本合同相关的内容。

5、本合同中有关知识产权和保密条款不因本合同书的终止或解除而失效。

九、劳务协议的解除

1、符合下列情况之一时，甲方可以解除本协议：

（1）试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）患病或非因工负伤，医疗期满后，聘用单位解除协议的；

（3）违反甲方劳动纪律、规章制度、乙方所提供的各种证明材料内容虚假；

2、乙方有下列行为之一，将被视作违约：（1）出国、出境学习或工作期满，逾期未归；（2）未经甲方同意，擅自离岗

或违反甲方有关规定；（3）未按规定提前三天提出解除协议。

十一、违约的赔偿和处理

1、甲、乙双方应严格履行本协议的全部条款，如单方违约，应由违约方向对方赔偿由此造成的全部损失。

2、乙方在协议期内发生违约，甲方可视情节轻重，分别给予乙方以罚款、撤岗、除名、开除等处分，并解除本劳务协议。情节严重、并造成甲方重大损失或极坏影响的，甲方有权追究乙方的法律责任。

十二、其它

1、本协议未尽事宜及内容与国家有关法律、法规、规定抵触时，以国家法律、法规、规定为准。

2、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：（签字）

年 月 日 年 月 日 地址： 家庭住址： 电话： 联系方式：

公司

新员工（岗位）须知

_____（女士/先生）：

您好！真诚的欢迎您加入

公司，为了让你更迅速的了解新的工作环境和公司情况，特制了以下须知，望各位新进员工认真阅读：

您将工作的部门：

岗位：

， 经理： 。

一、请您在报到时提供下列入职材料：

1、身份证复印件3份（审核原件，第二代身份证需正反面复印）；

4、拟聘岗位需具备的职业资格或资质证书复印件1份（审核原件）；

5、学生证、健康证，驾驶证，上岗证；（特殊岗位需要提供此资料）；

6、其它_____等材料。

（简述原因：） 2）、您曾因触犯法律而受到刑事处罚吗？

（简述原因：） 3）、近三年中您是否患过严重疾病？

（简述原因：） 4）、您有无任何残疾或患任何慢性疾病？

（简述原因：） 4. 岗位责任：（）

对以上《新员工入职须知》本人已清晰了解并同意，本人填写的资料均属实，提供的资料均真实有效。本人一定会严格遵守公司的相关管理制度，如有违反愿意接受公司的相关处罚。

新员工签名确认：

日期：

****年**月**日

劳务协议能享受公司待遇篇九

甲方（劳务派遣单位）全称：_____

乙方（实际用工单位）全称：_____

乙方因生产（工作）需要，与甲方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，签订本协议，并承诺共同遵守。

一、协议期限

本协议自_____年___月___日起至_____年___月___日止。协议期满双方应以书面方式办理续延手续。

二、派遣岗位、人数和期限

1. 乙方需要接受派遣人员（以下简称员工）的岗位和人员数量如下：

_____岗位，_____人数，工作的内容_____，工作地点_____，派遣期限自_____年___月___日至_____年___月___日止。

2. 甲方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的用工单位连带责任义务。

乙方承诺，以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并保证没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

三、工作时间和休息休假

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2. 休息、休假：按国家和乙方的_____规定执行。

3. 乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

四、劳动报酬

1. 员工享有与乙方相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2. 甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月_____日，工资发放形式为（由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放）。

3. 甲方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第（ ）种方式：

（1）员工实行月薪制，每月为_____元，具体办法按照乙方规定执行。

（2）员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月_____元；绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

（3）员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙方的规定执行，定额单价为_____。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

五、社会保险

1. 员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 双方商定，员工的社会保险按照下列第（ ）种方式结算：

（2）由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2. 乙方安排员工的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查，并按每月_____的标准向员工支付岗位津贴（补贴）。

3. 乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4. 员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5. 员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1. 甲乙双方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2. 员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及员工协商续延工作期限；乙方不留用的，员工由甲方安排。

4. 员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳动合同法》第四十条、第四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

5. 员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。

八、本协议履行中相关问题的处理

1. 本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2. 本协议的解除或终止，应当在妥善处理员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条的规

定处理。

九、劳务费用结算

1. 劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2. 费用结算标准：

(1) 劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的员工的工资总额按月支付甲方。

(2) 员工的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲

方。

(3) 甲方按照派遣员工总数每人每月_____元标准或劳务派遣人员工资总额的_____%收取劳务派遣服务费。

3. 乙方每月_____日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

4. 甲乙双方不得向员工收取任何费用。

十、其他约定

十一、本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生争议，应当依法处理。若因员工问题发生劳动争议，甲乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

十二、本协议一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方

各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

甲方（盖章）_____乙方（盖章）_____

法定代表人、负责人 法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）： 或委托代理人（签名）：

_____年____月____日_____年____月____日