

工会述职报告个人(大全10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

工会述职报告个人篇一

工会是职工群众自己的组织，只有想职工所想、全心全意的为职工办事说话，并把引导与服务紧密地结合起来，才能取得广大职工的信任，才能使大家自觉自愿地关心工会工作，参与工会活动。

因此，我校工会委员会长期以来本着从职工利益出发，为职工服务，急职工所急的原则，正面引导职工开展学习、工作，充分发挥教职工主人翁意识，进一步提高教职工的整体素质，大胆进行教学改革，在工作中解放思想，更新观念，勇于开拓进取，为创建两个文明做贡献。

在教育工会及学校领导的关怀和支持下一年的工作已完成，现从以下方面进行总结：

广大职工在工作的同时，认真学习了全国教育工作会议上的讲话及国家中长期教育改革和发展规划纲要；聘请学校法制副校长给师生进行法制教育，加强安全意识和责任心；对全校教职工进行“三项教育”活动，社会主义荣辱观的教育，和谐校园、平安校园的宣传教育活动。

对全校教职工进行了《中小学教师职业道德规范8条》、《教师十不准》，让教师认识到在新的时代应该具备哪些基本素质，成为什么样的教师；使全体教职工在思想认识和业务素质等方面有了很大提高。

按区教育工会的要求，配合学校党支部对教职工进行思想教

育，积极开展“三项教育”活动，积极实施“构建和谐校园”行动计划，组织学校教职工开展丰富多彩的工会活动，配合学校教导处开展教学练兵、教学教研工作和教师业务提高工作。

为了进一步加强学校作风建设，密切党群关系，根据《关于加强教育工会工作若干意见》和《中小学幼儿园推行校务公开的实施意见》精神，结合我校实际，党政领导充分认识推行校务公开的重要意义，组织全体教师认真学习有关文件，建立我校校务公开制度，利用文件、板报、图片等形式，对与家长、学生利益相关和关心的热点问题进行公开、公示，对学校职工公开学校改革方案、规章制度、干部聘任、获奖情况、评议结果、绩效工资分配方案等问题进行公开。

工作由学校统一领导，行政负责，工会实施，群众参与监督，特别在推行人事制度改革的过程中，校务公开工作取得了良好的作用。

12月，我校进行“送温暖献爱心”捐款活动，全校师生共捐款1000余元。

对工会工作认真做记录，做到有据可查，五位委员分工明确，充分利用“工会园地”专栏和“职工之家”及“工会小家”做好宣传工作，让大家都主动的参与，都来关心自己的小家庭。

在紧张的工作之余，工会在学校的支持下，在一年一度的“三八妇女节”当天，组织全体教师进行了大联欢，几位老教师还即兴展示了自己的才艺，会后，组织全体教师聚餐，此次活动得到了全体教师的一致好评。

工会述职报告个人篇二

自本部门成立以来，在校区（学院）党委和校工会的正确领

导下，在各单位的大力支持帮助下，工会紧紧依靠全体专兼职工会干部和广大会员，充分尊重和发挥基层组织和工作人员的主观能动性、创造性，始终坚持以人为本，科学发展，努力做到围绕中心、服务大局、鼓舞干劲、多办实事、维护权益、促进和谐，经过几届工会班子成员的不懈努力，服务型、活力型、和谐型、学习型组织建设不断得到加强，桥梁纽带作用得到有效发挥，完成任务的质量和标准不断提高，在促进校区（学院）内涵建设与和谐校园建设中做出了应有的努力与贡献。现着重就工会近几年的工作简要汇报如下：

一、明确岗位职责，牢固树立服务和大局意识，认真履行工会各项职能

1、进一步完善参与、沟通、监督机制，逐步推进民主办学进程。认真履行教代会工作机构职能，完成了学校二届、三届、四届教代会暨工会会员代表大会及历次教代会年度会议分会场组织工作，在上级党组织和工会组织的领导下，按照民主程序选举代表和工会委员会委员，征集代表团的意见、建议和提案40余件（次）；201*年9月，校区（学院）教职工校内申诉委员会成立以来，认真履行申诉委员会办公室工作职能，本着热情有序、严肃认真、实事求是、公平正义、办结的原则接待来访或投诉40余件（次），较好地起到了沟通联系、理顺情绪、解疑释惑、维护权益、增进团结的作用；应广大业主的要求，201*年6月成立的校区（学院）业主委员会负责收集反映业主的意见、要求，并督促检查物业公司做好服务，使业主的权益得到有效保障；积极参与校区（学院）关于水、电网改造、运动场建设、校园管理、冬季供暖、校内班车运行等方面听证、论证会，充分反映了群众的意见、呼声和要求。

基层工会及时将捐款送交财务主管部门，再由工会按时上缴至泰安市慈善总会；另外，还与学生管理部门一道争取上级慈善机构的资金支持，救助了一批贫困大学生。

2、继续为广大教职工办实事、办好事、解难事，把*工作落到实处。201*年，参与完成青年教工周转房的安排管理工作，解决了130余户青年教师住房难问题，同时，还妥善解决了14户老职工的住房问题□20xx年，和有关部门一道联合进行了职工宿舍楼宇单元防盗门安装；每年举办庆祝教师节、“三八”节系列活动；坚持春节走访慰问特困职工家庭，看望慰问结婚、生子、生病住院和失去亲人的职工家庭；为教职工印制发放便民服务卡；坚持每年为参加高考的教职工子女发放补助；协助发放军烈属、荣残转退军人补贴；坚持开展了对学前和义务教育单位的走访慰问等。

3、坚持开展师德建设教育活动，努力营造干事业、求发展、促和谐的良好氛围。以开展“师德建设教育月”活动为契机，引导、教育广大教师爱岗敬业、教书育人，树师表形象，做师德标兵，为青年学子人生导航。近年来，先后两次组织开展师德建设征文和师德标兵评选活动，校区（学院）共有24名教职工在学校师德建设征文、国庆60周年征文比赛中获奖，占全校获奖总数的25%，有6名教师被评为学校“师德标兵”；在校庆六十周年征文比赛及书画展活动中，有近200名师生员工提交了征文或书画作品□20xx年7月，组织开展了“科学发展·和谐家园”教职工知识竞赛，印发了以科学发展观、工会法、校史等为主要内容的学习材料，竞赛采用现场答题的方式进行，增加了活动的吸引力和趣味性；按照学校要求，连续几年成功组织1*0余名优秀教职工代表利用暑期赴爱国主义教育基地考察学习，较好地激励了先进、鼓舞了士气。

工会述职报告个人篇三

双闸社区工会在街道工会的正确领导下，高举*理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想和党的xx届三中全会精神为指导，以新区建设和迎“十运”为中心，着力加强基层工会组织建设，以职工*为重点，以“示范社区工会”建立为载体，坚持规范化、属地化管理，紧紧围绕村支部中心工作开展工会工作，为社区“三个礼貌”协调发展，再立新功，再创辉煌。

具体总结如下：

一、建立健全组织网络，做到管理规范

村支部高度重视工会工作，由专职副书记分管该项工作，加强工会的领导。一是按街道工会的要求，年初，制定了工会工作计划，组织网络，工会工作制度上墙；二是把工会工作列入支部工作计划，每个月召开一次工会领导小组及网络人员会议，讨论研究工会工作；三是进一步明确工会领导小组人员的职责，各尽其责，发挥工会的职能作用；四是加强流动人口的管理，用心做好流动人口在非公企业工作的入会工作，健全管理台帐；五是发挥辖区村民组长的作用，为非公企业工会小组做好服务和协调，及时向社区工会反馈信息。

二、坚持不懈抓好平等协商，签订群众合同

了解企业生产、经营状况，存在的困难和问题，为他们做好服务，排忧解难。

三、突出*，发挥工会作用

工会的主要职能就是维护广大职工的合法权益，社区工会建立健全劳动关系三方协调机制，预警机制、劳动争议调解机制和劳动安全监督机制，对非公企业加强组织领导和业务指导。工会还利用流动人口管理站，加强对外来务工人员的管理和*。六月份在*站召开外来务工人员座谈会，发放致外来务工人员的一封信，调查问卷，并了解他们生活工作状况，存在什么困难等，增强他们自我保护*的意识，工会力求把各项工作做实，做到位。

深入贯彻《安全生产法》，切实做好安全生产劳动保护工作和街道“建立最安全街道”工作结合起来，开展零点目标竞赛活动，促进非公企业保护工作法制化和规范化。组织工会网络人员学习《安全生产法》，每季度开展一次安全生产大

检查，努力营造“关注安全，关爱生命”的良好氛围。

四、建立特困职工档案，慰问关心困难职工

为了确实关心特困职工的温暖，村工会对社区工会小组的职工进行全面调查摸底，掌握困难职工的状况，为他们排忧解难，今年春节前夕，村工会召开非公企业私营主联谊座谈会，让企业主献一份爱心，共捐款24300元，走访56名特困职工，送去组织的关怀和温暖，此外，还为一户特困职工维修了险房。

一年来，虽然做了一些工作，取得了必须成绩，但离街道工会的要求还有差距，主要是非公企业工会小组职代会还没有全部健全□xx年将进一步加强工会自身组织建设，守住“示范村工会”荣誉，在每个工会小组建立职代会，充分发挥工会桥梁纽带作用，体现*，为实现富民强村，两个率先再做新贡献，再创新业绩！

工会述职报告个人篇四

（一）加强民主管理，发挥工会组织的作用。工会从民主政治建设入手，在坚持实施各项民主管理制度的同时，认真履行工会基本职责，并就职工关心的热点难点问题，用心搜集职工反映的问题及合理化推荐，反映职工的意愿，推荐提高职工福利，维护职工的合法利益，充分调动了职工的工作用心性。

（二）落实和健全政务公开制度。我们按照管理规范化的要求和政务公开制度的有关规定，建立和健全政务公开制度，确定公开的资料和形式，实行定期、定向公开。把职工反映强烈的热点、焦点、容易引发矛盾和滋生腐败的关键点、行政管理和改革发展的难点予以公开，理解职工的监督。

二、健全干部例会制度，促进民主管理

健全干部例会制度是加强民主管理的有效手段。今年以来，我们工会以加强制度化、规范化建设入手，充分发挥干部例会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以干部例会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的用心性和创造性，为领导了解民情、职工参与管理、集中职工群众智慧搭建坚实平台。今年我们工会按照职工会会员代表大会规定的程序和要求，组织召开了xx年度职工代表大会和工会会员代表大会。会议期间收集和解答了职工提案，民主评议了机关领导班子成员，选举产生了机关工会委员会。透过健全干部例会制度，进一步促进了公司的民主管理。

三、用心开展思想和业务教育，提高职工队伍的整体素质

我们工会立足于建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的职工队伍，工会按照“政治过硬、业务优良”的总体要求，坚持党的xx大精神和重要思想为指导，采取多种形式加强职工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，进一步提高了职工队伍的综合素质。

（一）加强理论学习，采取多种形式开展政治教育。一是组织职工学习邓小平理论、重要思想和党的xx大精神等；二是开展共产主义的理想教育，使职工树立正确的世界观、人生观、价值观，爱岗敬业；三是开展职业道德教育、法制教育，培养职工的法纪观念。今年以来，我们工会按照开发区工委的部署，组织开展了党的十七精神学习活动。透过开展党的xx大精神学习活动，有效地提高了干部职工的法纪观念和思想政治水平，进一步促进了队伍整体素质的提高。与此同时，为使职工适应县域经济的形势，以认真的态度用心参与开发区的各项工作，我们工会组织了职工职业道德教育课，开展改革的讨论，开展国内外形势教育，增强危机感和紧迫感，增强竞争意识，为开发区的发展从思想上做好准备。

（二）加强业务培训教育，提高职工的业务水平。为使职工

适应改革形势的要求，完成各项工作任务，年初，我们工会组织各部门，制订了xx年的业务培训计划，培训计划从指导思想、培训目的、培训资料、培训要求等方面进行了规范，使培训工作制度化、系统化、合理化，确保培训工作有序进行。在实际工作中，我们用心组织职工大力开展岗位练兵、在岗学习活动和参加各种培训班，组织职工学习业务知识和业务操作技能，并开展业务技能竞赛和争创业务能手活动，取得了较好的效果。透过业务培训，进一步提高了职工的业务水平和业务操作潜力，促进了队伍整体业务素质的提高。

四、用心为职工办好事办实事，增强工会的凝聚力。

我们工会本着“群众利益无小事”的理念，把关心职工的生活、认真解决职工关切和迫切需要解决的问题，增强职工队伍的凝聚力和向心力作为一项重要的工作来抓。

一是坚持定期组织职工进行体检，使职工能及时了解自己的健康状况，及时发现问题及时医治，保障职工的身体康。

二是组织职工参加各种有益的文体活动，如篮球赛、乒乓球赛、野外活动和各种文艺活动，丰富职工的业余生活，陶冶性情，促进职工的身心健康。

三是搞好职工的福利。我们用心想方设法完善各种文体活动方案，方便了职工开展各种文体活动。

四是关心职工的疾苦，做到“三必访”，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访，使职工切实感到群众的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力。

我们工作虽然取得必须成绩，但也存在一些问题，这些问题，需要我们在今后的工作中不断加以改善和解决。

工会述职报告个人篇五

今年上半年，在区委和市总工会的领导下，按照年初工作安排，以“三个代表”重要思想统领工会工作全局，全面贯彻中国工会十四大，河北省工会十大，市总工会十六大和区委七届二次全会精神，按照组织建设夯基础，队伍建设抓根本，切实维权重服务，自身建设强素质，各项工作取得新进展的总体思路和工会工作“三贴近”的要求，紧紧围绕全区中心工作和改革、发展、稳定的大局，做了以下几项工作：

1、区总工会把深入学习和贯彻落实十六大、中国工会十四大及市总工会十六大精神作为首要的任务来抓，结合“创、带、树”及“创建学习型组织、争做知识型职工”活动的开展，以饱满的热情，积极的态度，深入细致地开展了学习。为方便广大职工的学习，我们购买了各类业务书籍300余册，并积极组织职工参与“创建学习型组织，争做学习型职工”答题。

2、广泛深入地开展了各种法律、法规的学习，上半年，我区工会组织了四次基层工会主席和委员参加的法律、法规学习，深入学习了《工会法》、《职代会条例》、《厂务公开条例》等，为深入细致地开展工作起到了必不可少的指导意义。

3、为加强机关自身建设，订立了每周学习日制度，按照月计划，机关人员每周都要安排半天时间集中学习，学习内容主要是时事政治和业务知识，用理论充实头脑，从而指导实践。同时，积极参加专业培训，上半年，区工会领导分别参加了河北省工会主席参加的建会工作培训班和经审工作培训班及省劳动仲裁监察培训，并取得了结业证书，通过参加培训，开阔了眼界，提高了业务素质。

为认真贯彻落实好省总提出的xx年为“组织建设年”的各项工作，深入实施“一三五”组织建设工程，就全区工会的组织建设工作，尤其是对非公企业建会工作进行了重点的突击。今年三月份区总工会对各基层组织的建设状况进行了调查摸底，

摸清了应建未建工会的企业有多少，摸准了哪些行业、企业、区域是重点。在此基础上，四月份召开了全系统的建会动员会，将五月份定为建会月，明确了责任，细化了任务，订立了奖惩。会后集中了两周时间到基层抽查与督导。通过三次调度会，及时掌握了各单位进度，树立了两个典型单位，通过组织观摸学习，起到了以点带面的作用。截止到6月20日，发展非公企业工会及基层工会联合会243家，发展新会员10758人。

为充分发挥工会劳动法律监督作用，在企业中广泛宣传安全生产知识，区工会与相关部门成立了安检小组，针对劳动用工、安全生产进行了联查、从而规范了企业的劳务用工，提高了企业和职工的安全生产意识。另外，针对区内上半年出现的几起上访事件，参与了调查与调解，为全区的稳定工作做出了贡献。

今年是省总五年一次、市总三年一次的评选劳动模范、先进集体、先进单位的评选年，区总工会按照评选条件，经层层评比和筛选，在众多候选者和候选单位中推荐了一名省级劳动模范、五名市级劳动模范、两个先进集体和两个先进单位，后经省市政府研究决定，全部通过了评审。为弘扬劳模精神，营造学先进、赶先进的良好氛围。区工会和各级工会将劳模事迹及先进单位、先进集体的经验进行了大力宣传，并于“五一”节前进行了表彰，同时号召全体职工向劳模学习，学习他们爱岗敬业、顾全大局、勇于开拓的精神。

四月份，我区工会在南奇乡一亩泉村承办了“桃花节书画家艺术写生”活动，邀请了全国及省著名书画家11人参加了活动，现场书画作品达数百幅，围观群众数百人，起到了传播精神文明的作用。为新市区第三届桃花节增添了光彩，受到区领导及市总工会的好评。“五一”节前，召开了劳模代表座谈会，文教系统、民营企业、农村系统、经济系统、财政系统的部分劳模欢聚一堂，共庆佳节。会后向各位劳模发放了慰问品和电影票。并积极促成了中银大厦、20中学等单

位开展了丰富多彩的文娱活动。六月份，组建了新市区职工篮球队，并由区工会领导亲自带队，参加了市总工会主办的保定市“尚泉杯”职工篮球赛，队员们敢打敢拼，取得道德风尚奖。

下半年主要工作安排

- 一、 继续做好建会工作。
- 二、 继续做好劳动 合同、集体合同和工资集体协商等工作。
- 三、 组织工会干部进行集中培训参观学习，提高业务素质。
- 四、 继续做好工会工作信息的编发。
- 五、 下大力做好工会经费的收缴工作

工会述职报告个人篇六

作为一名区基层工会主席，我时刻想到的就是职工群众的切身利益，细心的去捕捉职工的心声，用真情回报各级领导和广大职工，建筑公司工会主席述职报告。在最基层的地方，没人听你说“官话”，必须一件一件地为职工办实事、做好事、解难事。我们要做的，就是要好好打造工会工作的品牌，把工会真正建设成职工最温暖的家。

我和我的同事们坚持深入基层职工家里，倾听职工的呼声和要求，为他们解决生产、生活中的实际困难。，我们共走访慰问了困难职工110户，组织全局干部职工参加各类捐款20余万元。在我们工会，凡是有职工生病住院，我们工会干部都会去探望；凡是离退休工会干部过生日，我们都会去参加；凡是基层有患重大疾病的特困职工，我们都会尽所能组织全局干部职工捐款献爱心。

去年，基层工会某职工因患重病需进行手术，但手术费用高达10余万元，可家中积蓄加上亲朋好友借来的钱远远不足手术费用，病者亲人愁得火急火燎。当我们得知情况后，启动应急帮扶机制，特批帮扶资金元，同时，组织发动区域建局及基层单位干部和职工进行捐款，两天时间，筹集资金2万余元，在最短的时间帮助该职工凑齐了手术费，使他手术得以顺利进行。事后，该职工及家人逢人便说：“没有工会组织的关怀，我们全家就度不过那个坎儿。”我们用实实在在的行动温暖着职工的心，我们工会因此被广大职工视为“职工之家”，我也被大家亲切地称呼为“职工群众的贴心人”。

职工群众的事情无小事，只要我们带着责任，用一颗感恩的心、奉献的心为职工服务，把服务职工、帮扶职工作为我们工作的出发点和落脚点，这样才能得到职工的信赖和支持。

我也深深感到，民心是杆秤，他可以称出一名工会干部在基层职工群众心目中的份量。

“从事工会工作，必须要有锲而不舍、真抓实干的精神，要真正把职工群众当成自己的兄弟姐妹，在心上做文章”才能得到职工群众的认可，工会主席述职报告《建筑公司工会主席述职报告》。那么如何关心职工群众的生活，维护好职工群众的切身利益，保持正常和谐的劳资关系，这也是我在工作中积极探索、实践的课题。

去年，是我区建筑行业开展工资集体协商工作的第一年，也是我担任区建筑企业工会联合会工会主席的第一年。我上任后不久，便接到了在建筑行业开展工资集体协商的重点工作任务。当我初听到建筑企业、工资集体协商这个词汇时，满脑子全都是问号。因为建筑企业多半是民营企业，法人代表个个都是大老板，资产都在数千万甚至数亿元。平时接触都很难，别说代表建筑工人同他们协商工资了。于是我带着各种各样的理由找到区总工会的领导，将困难说了一大通，表明此项工作难度之大无法胜任。区总工会领导耐心地将开展

工资集体协商工作的意义和重点以及措施方法等与我进行了详实的交流。我又通过进一步的学习有关政策。深感作为一名建筑工会联合会主席的责任重大。特别是在新形势下维护好农民工的合法权益更不能懈怠。

4月，区建筑工会联合会召开了工资集体协商工作会议，同时给建筑企业下发了工资集体协商要约书，并要求各企业工会主席必须做好工资集体协商宣传动员工作，制定出切实可行的方案措施。针对建筑企业的特点，我决定从两方面工作入手，第一以上带下，以建筑企业工会联合会带动各建筑企业工会，由建筑企业工会带动全体职工；第二以点带面，以部分建筑企业协商成功模式带动其他建筑企业开展工资集体协商。我多次组织各建筑工会主席进行工资集体协商业务培训，同时向建筑企业职工发放宣传资料。为了尽快使工作初见成效，我主动与18家建筑企业老总联系，结果仅两家企业老总有诚意的接待了我，我便以这两家企业为突破点，从而带动其他企业顺利开展协商工作。我们成功的与两家企业签定工资协商协议后，又转向更加艰巨的战场。由于这两家企业给我足够的经验力量，也坚定了我完成此项工作的决心和信心。

工会述职报告个人篇七

在学校党支部的领导下，在行政领导的大力支持下，在各部门的鼎力协助下□x年前半年贯彻教育处“三会”精神，实现“168”奋斗目标，以重要思想和党的xx届三中、四中全会精神为指导，以表达和维护教职工利益为重点，以有利于教育教学的发展和提高依法履行基本职能为中心，以持续员先进性教育活动和工会工作创新为动力，为全面实施、着力打造、构建和谐校园，广泛组织职工，深入动员职工，真心依靠职工，热诚服务职工，使工会工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的好处。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的用心性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，持续好学校正常教学秩序和学校的稳定。

开展建立优秀工会小组活动是推动和谐校园的有力途径。

3月份我们从师德建设、办公室建设、阵地建设、学习建设、民主建设、生活建设方面起草了50条较为细微地要求，进行考核。透过自评、测评，年底要评出各小组的特色，将命名为民主之家、安全之家、温馨之家、礼貌之家、勤俭之家。

3月中旬，我们将这50条汉字录入修改打印成册，下旬各工会小组长签定了目标管理职责书。6月份各工会小组组长组织进行自评打分，各会员逐条对照提出存在问题并进行自评打分。

2、为职工办实事、办难事、办好事。

服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

一是做好“扶贫解困送温暖”工作。对教师本人住院、长期休假及直系亲属有病住院、死亡、车祸、工伤进行家庭慰问并发放困难补助。

二是到矿工会女工部多次为学校争得乒乓球台两付。

三是继续营造学习知识、学习技术的浓厚氛围，建立学习型组织记录本继续发挥作用。

3、全面推行校务公开，办好人民满意的教育。

(1) 切实提高校务公开工作实效。要充分认识实行校务公开和民主监督的好处，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要资料和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。

一是搞好对外事物的公开，透过校务公开教育收费“一费制”公示制制度规范学校的招生收费行为。做到公开促公正，以公正树形象，使社会上更加理解和支持教育。

二是搞好学校内部管理事物的公开，今年透过学校的修缮规划的民主管理、民主监督、民主决策以及职称评聘、外出学习、生活福利、先进评比，建立和完善校务公开评估方案，透过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。

(2) 继续开展一本一表一评议工作，开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。对待问题公开无死角、职工来评说，对待反响利用反响进行公开。透过公开栏、公开表、固定专栏等多种形式，让部分职工的声音传到更多的职工耳朵里，让解决问题的办法更多职工明白，在合理完善、高效快捷、纵横交错的道路，让学校的管理更加畅通。

(3) 4月份草拟了x年校务公开目标管理、监督检查、民主评议三项制度资料，并用心纳入推动学校目标管理之中，定期在教代会上进行测评。

为了进一步提升校务公开的质量，不当“摆设品”，架起“连心桥”，凡是职工期望公开的资料，除法律法规规定

保密的事项外，都应采取适当的方式向教职工公开。进一步完善党支部统一领导，学校行政主持，工会协调监督，业务部门各负其责，教职工用心参与的主动公开、真正公开、及时公开工作新格局。

x年我们要把校务公开当作“立校之本，发展之基”，主动让教职工“知悉校务”民主监督，参与管理，在校务公开的资料上突出廉政建设（学校财务）的关键点，民主监督（民主评议学校领导干部）的重难点，教职工关注（教师聘用、奖金分配、评优系数）的兴奋点，社会反映（学生收费）的高温点，努力做到教职工期望了解什么，就及时公开什么。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，新思路，新途径。

1、开展名师带徒活动。师徒共进活动是多少年来积累下来的先进经验和光荣传统活动，是提高年轻教师业务素质的重要途径，好师傅的好技术、好品质、高境界是会让徒弟受益终身，而好徒弟的好思想、好本领、高志向也必须回让师傅永远的欣慰。3月份对三对师徒对子进行调查摸底工作，了解他们师徒帮教开展的如何，对于进展不顺利的师徒双方进行谈话，期望他们主动学习、听课、做好记录，真正成为名师出高徒。

2、搭建平台，为提升教师业务素质铺好路。密切配合学校有关部门，并与音乐、美术教师下达任务，按照三项全能标准，带给学习方法，提早作好准备，参加学校初赛，教育处决赛，争取到省里参赛。6月份还组建计算机队准备参加处大赛并协助二矿中学选拔领导组参赛的人选。

三、开展丰富多彩的文化娱乐活动，活跃教职工课余生活，增强教职工的身心健康。

1、大力营造“关心教师，科学发展”的浓厚人文氛围。牢固

树立切实强化“以人为本”的思想，不但在政治上关怀，权益上维护，生活上关心，更就应努力维护教职工的精神文化权益，把学校营造成教师的精神家园，为教师创造宽松和谐的人文环境，减轻教师的劳动空间。真正使教师情绪舒畅，干好工作。4月7日下发教职工健身操比赛通知。为了使本次活动开展起来，派人专门到音像店买回光盘，边学边教。培训教师和文体委员又把录音剪接下来反复录制好几遍，在下班前半时进行锻炼，广大教师反映良好。

2、加大对教师活动的引导，提高主动健康意识和加强身体锻炼直接关系教育的质量认识，坚持每一天锻炼一小时，不断创新文体活动的资料、形式，见缝插针地开展，为增强教师的体质，带给制度上和物质上的保证，使教师自由发展锻炼的时间、空间多一点。我们又下力气同体育教师、工人师傅一齐支起排球架，又投资全体教师每人一只羽毛球拍，两人一个羽毛球，号召课余、课间、课外时间进行素质锻炼。

3、提高职工技能素质，思想道德素质，文化艺术素质和身体素质等一体的职工中心。舞蹈、书法、美术、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、健身操、跳绳和棋类、扑克、上网等活动。根据不同年龄、不同爱好、不同兴趣开展不同的活动。三月份在学校领导的大力支持下组织参加了教育处“三八”模特大赛中年组、青年组均获得三等奖。

四、抓好基础建设。

1、进一步加强工会财务工作，会费收缴上解工作。合理使用经费，把经费用在刀刃上。

2、搞好会员档案和资料建设工作。

今年工会验收工作几经发复，一会儿党群部门4月下旬5月上旬来校进行评估，一会儿党群部门不搞了，支部汇报工会交总结。一会儿又单独到教育处交流汇报看资料。为了迎接验

收工作，光汇报资料资料几经变化，资料工作还是搞的不错的。我们还上交了女工会员状况表，会员状况表，成套的好资料带到处进行经验巡回展。

3、搞好资料保存工作。由于工会资料电脑保存东一块、西一块存在打印室的被丢失，本机经常打不开。为了使工会资料保存好，5月份进行了历史资料分类整理，存入u盘，为工会整体工作进入新的阶段打下基础。

□

工会述职报告个人篇八

工会作为群众组织，在学校的组织系统中，起着桥梁的纽带作用。校工会在校党支部的直接领导下，团结一致，群策群力，在师德教育、民主管理、科学决策、制度建设、丰富教职工的生活等方面开展了一系列的工作：

围绕学校教育教学这一中心工作，我校工会积极配合教务处、政教处等部门，抓师德，促业务，努力提高教师的综合素养，争取让所有教师实现“一年适应、三年合格、五年骨干、十年名师”这一目标。今年三月，我校组织并开展了“三八红旗手”的评选，对做出突出成绩的教职工给予肯定。并为所有教职工营造一个“找榜样，塑模范”，大家力争上游的良好工作环境。其中获得20xx年“三八红旗手”的教职工有：郭晓玲、缪婧、吴晓玲、雷海云、林玲、林筠姗、郑异黠、郭舒雨、郑晓婷、缪娟等人。

成长是个不断充实自我的过程，为了提高教职工尤其是党员同志们思想水平和道德修养，我校今年响应中共福安市纪委的要求，为党员同志们订阅了《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，组织并引导党员同志们认真学习。希望党员同志们通过学习，在心中树立一个看得见、够得着的廉洁自律标准，唤醒自我的党员意识、纪律意识、

规矩意识和组织意识，营造守纪律、讲规矩的浓厚氛围。

为了全方面提升教职工工作与生活技能，我校今年还邀请福安市红十字会组织教职工开展“现场救护培训”，并通过严格的考核，切实让教职工们掌握现场救护技能。

做好校务公开工作方面。为落实校务公开制度，做到校务公开规范化，校工会今年仍继续借助校园宣传窗校务公开专栏，让学校工作的重要事项，如招生计划、优秀教职工评选结果等信息及时公布；学校管理的廉洁自律方面、收费管理、人事及干部管理、财务管理、教学教研成果、学生管理等方面也借此公开专栏公布。校务公开栏的设置，使学校建设更加透明化，真正做到“宸山，是大家的宸山”。

我校实行民主管理，学校管理的相关规章制度，尤其是与教职工切身利益相关的决定，大多会在各教研组会议上提出，然后反馈到校班子成员处，由班子讨论并在校大会上通过。大方向的问题一般在工代会上提出，并经由工代会讨论通过。如：提高班主任待遇、发放第十四个月工资、修缮停车棚等问题。校长对教职工代表提出的议案，大部分都予以回应或解决。这些提案的落实，体现了学校尊重老师意见、鼓励教师参与学校管理的思想。相信教师们群策群力，会使学校的教育教学环境不断优化，并有力推动学校各项工作的发展。

另外，为了提高学校管理的科学化、规范化，我校订阅了福安市教育局汇编的《福安市学校资金和财产管理使用文件汇编》，组织校班子成员认真学习，并要求成员们在学校管理工作中必须做到依规办事，实现民主管理。

今年三八节，我校组织了罗源海洋世界一日游，让教职工们享受休闲愉悦，收获身心的舒畅。在教师节之际，我校开展了教师节联欢会，教师们欢聚一堂，歌声笑声融成一片，大家感受到了特殊节日的欢乐。在福安市总工会组织的职工运动会中，我校鼓励教师积极参与，派出郭莉莉、邱杰、钟陈

怡、郑晓龙、陈希这五名教师代表教育系统参赛，他们在游泳、篮球、接力、越野跑等项目中，为教育系统队赢得了两金、两银、一铜等八块奖牌，受到了教育局的好评。

自我校工会成立以来，我校实行人性化管理。学校关心教职工们的工作与生活。今年我校给每位教职工发放了蛋糕领取卡，希望能在每位教职工过生日时送上学校真挚的祝福；逢年过节我校会给教职工们发放过节费；对生病住院的教职工或教职工家属去世的，我们都及时关怀慰问。这些工作的开展都是为了让同事们感受学校的温暖与情意。

计生工作是目前我市各项管理高度重视的一项工作，如买房买车贷款、各种评优推优、职称评聘等都与计生工作挂钩，都需要提供计生证明。我校工会承担了计生管理的相关工作，每年及时安排教职员工或其家属参加计生检查。在有需要时，我校会协助教育局计生办为他们提供所需的计生证明。

在即将来临的20xx年，我校工会将在完善自身建设的前提下，多关注教职工的生活，尽量多开展活动，丰富同事们的生活，促进大家的交流，也尽可能地解决教职工在工作中提出的问题。我们未必能锦上添花，但我们尽量做到雪中送炭。让教职工们真正体悟我校“崇尚和谐”、“享受教育”的理念。

工会述职报告个人篇九

各位领导、同志们大家好！

我镇工会按照市总工会年初工作的总体要求：以党的xx届三中全会、中国工会xx大精神为指导，贯彻落实市委八届五次全会和省、市总全委会精神，紧紧围绕构建和谐劳动关系这一主线，全力推进“六个专项行动”升级发展，着力在创新工会组织体制、运行机制和活动方式上下工夫，在抓基础、抓规范、抓活力上下工夫，在全面深化改革大局中充分发挥工会组织作用。围绕这一总体要求，我镇工会重点做了以下

几项工作。

一、抓*维稳，做好劳动争议调解工作。为了维护职工合法权益，促进企业经济发展和望台镇社会和谐稳定□20xx年望台镇工会工作重点要加强企业劳动争议的调解工作。年初镇工会制定了劳动关系预警方案，对重大劳动争议文体进行及时预警、预报。上半年镇工会信访案件为零。

二、围绕广大职工的基本要求，切实做好安全生产和劳动保护工作□20xx年镇工会工作重点之一就是做好安全生产、劳动保护群众监督、劳动检查工作，为全镇平安、和谐而努力。今年镇工会配合镇工业、安全生产部门，对所辖企事业单位用工，劳动保护、安全生产等工作进行不定期检查，对存在隐患的企业提出意见，帮助企业消除隐患。

三、开展扶贫帮困工作。镇工会组织机关工会同志扶贫帮困实践活动二次，充分发挥工会组织在维护社会稳定中的积极作用。党员干部准备了米、面、油、蛋等生活用品以及慰问金，共为贫困户解决剩余劳力5人，筹建春棚3家，蛋鸡养殖2户，办理低保3户。

四、组织职工积极开展建功立业活动。今年镇工会以创建“五型班组”、“工人先锋号”、争做“五好职工”活动为载体，积极开展企业职工建功立业活动。镇工会组织5家企业开展技能竞赛，技术创新活动。在全镇非公有制企业中开展以“双爱双评，为主要内容的“职工之家”建设活动，取得了良好的效果。

五、加强职工文化建设。为丰富广大职工业余文化生活，使每名职工在生产中享受到娱乐，在娱乐中享受到快乐，在快乐中享受到公司大家庭的温暖，今年年初镇工会在全镇范围内举行长跑比赛、拔河比赛、乒乓球比赛、跳棋比赛、象棋比赛、篮球比赛及刚刚结束的7.1党建知识竞赛等文体活动，参赛人员700余人。通过比赛使各企业之间营造团结互助的良

好氛围，展现出望台镇广大职工的凝聚力、战斗力，体现出全镇广大职工勇于拼搏的精神风貌。

六、不断加强依法*工作，建立完善企业职工*体系，上半年对全镇的5家独立工会，全面开展了四项合同的签定工作，签定女职工特殊保护专项合同、劳动专项合同、工资专项集体合同和集体合同4样共计140份，并在两周内全面完成合同的签定工作，及时报送市劳动局备案，合同签定覆盖率达到1*0%，并在镇所属企业工会组织中都建立了劳动争议调解委员会，从源头上维护与保护非公有制企业职工的合法权益。

七、以关爱和服务职工为根本，不断增强工会组织凝聚力，以镇总工会牵头，基层工会密切配合，在全镇范围内组织开展了送医送药活动，先后为500余名一线职工进行了免费身体健康检查，送去了价值20xx多元的药品。提出职业病防护指导，并为困难职工发放了优惠体检卡，使困难职工得到有效救助，进一步增强了工会组织的凝聚力和亲和力。

在半年的工作中，通过努力取得了一些成绩，但与市总工作的要求还有较大的差距，在下半年我们将完成夏送清凉、秋送亲情、冬送温暖”常项帮扶活动，重点做好“两节”救助、“金秋助学”、修缮住房等品牌帮扶工作；完善大病救助机制，将低保职工纳入救助范围。指导基层工会积极参与组织职工技能培训活动，合理确定培训内容，促进职工知识更新和技能升级。同时要对上级组织负责，要从思想上认识同市总保持一致，圆满完成市总下达的各项工作任务。

工会述职报告个人篇十

尊敬的主席、公司领导、各位工会会员：

大家好！

本届工会委员会于1月成立以来，5年任期内力求认真贯彻全

心全意依靠工人阶级的指导方针，参与企业的民主管理，切实维护企业利益和职工的合法权益，把工会工作落实到实处。

随着企业各项制度的不断细化深入，维护职工合法权益、搞好职工的文化建设、增强集体的凝聚力，有着特殊而深远的意义。作为在深圳总部拥有300多名员工的xxxx有限公司职工工会，这五年里，在上级工会（xxxxxx有限公司工会）的领导和支持下，各方面工作任务都能够认真务实执行。回首过往5年，有成绩亦有不足，主要有以下几部分内容。

多为职工办实事、办好事，工会班子成员都能努力学习热心助人，积极广泛听取职工意见和建议，为企业重大问题的决策提供民意信息支持。5年来，多次组织召开委员工作例会，研究布置工作，并参与企业各项工作和规章制度的完善和实施，通过开展职工生日会等各种活动，构建企业领导与员工对话交流平台，上传下达，使职工代表对企业重大决策都有初步的了解，并能积极地提出意见和建议。

1、举办生日聚餐晚会，增强员工凝聚力

根据企业人性化管理理念，为丰富员工的业余生活，更好地增强员工集体归属感和团队意识，加强员工的凝聚力，截止目前为止，本届工会已分批成功举办了14场员工生日宴会。每次生日宴会都由工会全程组织策划，邀请公司领导班子陪同生日员工共同渡过，每位生日员工都将获得工会组织者亲自挑选的精美礼品一份，并共同许愿切开生日蛋糕。同时随着公司不断发展，每期都有新员工参加宴会，他们一一上台自我介绍，很快融入了集体，增添了气氛。

2、献爱心活动——积极响应号召，捐款捐物救灾献血，贡献一份力量。

近年来，全国各地自然灾害不断，为响应政府号召，弘扬扶贫济困的优良风尚，特别是地震等自然灾害突然降临的时候，

我们第一时间行动起来，动员各工会小组集合我企业全国工会会员力量，积极捐款捐药，募捐人数为总人数的98%。共献血1次，捐款2次，合计585963元人民币。虽然金额不多，但足已体现出我们企业及全体员工的社会责任感和对社会弱势群体无限爱心。

3、每年定期组织集体春游秋游活动，领略美丽景色，留下珍贵回忆。

了新加坡、马来西亚、泰国、越南、柬埔寨、印尼、韩国、日本。。。从最初的单一线路，逐渐增加到一次五条线路（含国内外），我们组织招标小组选出包含不同风格的美丽目的地，不辞辛劳的安排出行的吃、住、行，备上药品，安排房间，每一项工作，我们都尽了最大的努力和心血。我们知道，我们的宗旨就是要所有员工都平平安安的去，平平安安的回。5年来我们组织了10次集体旅游，30条线路，我们的欢笑声满载岁月的美好一起与这些美景长留心中。

4、参加xxx有限公司举办的职工运动会。

五年来，本届工会组织我公司员工参加了4届xx总工会举办的职工运动会，在各届运动会中无论是走方队、团体操、各项目选拔训练及比赛、拉拉队、还是宣传报道方面，我们都利用业余时间全力动员组织，职工运动会的顺利开展和圆满成功，凝聚了我们工会及所以职工的心血，同时也为我们的工作带来了团结拼搏的正面力量，我们的工作也获得了上级工会和公司领导的高度肯定。

每一位女员工送花。我们还一起包场观看了讲述“爱”的电影。每次三八节活动我们都精心挑选了精美的礼物送给大家做纪念。

关心职工生活，开展送温暖活动。凡有病重住院或因工受伤的职工，工会都组织人员带上鲜花和慰问金前去看望，把我

们的关心送到每个职工的心坎上。五年共看望慰问住院职工10人次。同时，帮助工伤员工争取合法权益。

我公司两地运营开始，因新厂区地理位置较偏，很多单身员工更加没有认识同龄人的渠道和沟通交流的机会。我们时刻关注单身职工的生活情况，积极组织成立了万乐佳缘网络交友平台，就在今年5月份还与xxxx股份有限公司共同举办了户外联谊活动。

我们这一届五位工会委员是通过全体员工民主投票、现场唱票，按票数排序选举出来的，因此我们更加深刻的体会到自己责任的重大。五年里，我们把员工的信任当成了我们必须做好工会工作的最大动力。工会资金一分一毛都是员工的血汗钱，我们有责任精打细算，把钱花到刀刃上，我们的出发点永远都是尽可能为员工谋福利。我们的任何一个活动任何一项开支都召开了工会委员会详细商榷，有时甚至请了员工代表参与召开扩大会议，旅游等大型活动都是组织员工代表组成招标小组，进行现场招投标。我们五年来未私自动用过工会一分钱作为他用。在此，有请本届工会财务委员公布本届工会财务收支明细。

感谢财务委员xx□

虽然我们取得了一些成绩，积累了一些经验，但是我们也清醒的认识到自身工作的不足，也离各位员工的要求有很大的差距，在此我代表全体工会工作人员向各位员工深深的致歉。同时我作为本届工会的工会主席，衷心感谢五年来上级工会领导及公司各位领导对于我们工会工作的大力支持！感谢在这五年里我们工会各工作同志们的辛勤耕耘和无私奉献！最后要特别各位员工对我们本届工会的包容、谅解和对我们各项活动的积极参与，没有你们的认可和激励，我们的工作就没有意义！

我们这一届的任期结束了，但是工会的工作不会就此停止，

希望下一届工会能够更加周到的为职工服务，为各位争取权益谋取福利，做得更加出色。

我的讲话结束了，谢谢大家！