

# 人才工作发言材料标题(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 人才工作发言材料标题篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

功以才成，业由才广。通过认真学习中央人才工作会议精神，进一步深刻认识到，新时代的人才竞争，关键是人才生态的竞争，要坚持系统观念，统筹谋划识才引才、育才用才、敬才爱才，创造适宜人才成长的软环境，让人才自由成长。

第一，要敞开胸怀，广揽英才。当今世界，科技竞争归根结底是人才的竞争。谁拥有更多人才，谁就拥有更多技术创新“话语权”。要在激烈的竞争中不掉队甚至于领先，必须放宽视野、敞开胸怀，聚天下英才而用之。创新政策聚人才，认真落实中央和省委人才工作会议精神，全面审视既有政策，着力补短板、强弱项，针对引进高层次人才、人才项目申报、技能人才和乡土人才培养等出台专项政策，逐一填补政策空白，完善政策体系，切实解决困扰人才工作的难点痛点。搭建平台育人才，加快构建现代职业教育体系，不断完善产教融合、校企合作、工学一体培养模式，着力培养一批能工巧匠，通过建立示范工作室、搭建人才交流平台等，促进高层次人才交流与合作。广泛柔性引才，坚持“不为所有、但

为所用”的理念，深化拓展政府、企业、高校院所三方战略合作，构建集人才引进、科技创新、成果转化等为一体的全方位合作格局。

第二，要才尽其用，万马奔腾。“骏马能历险，耕田不如牛。”“人尽其才，百事俱举。”环境好则人才聚、事业兴。人才的成长依赖于环境，人才的竞争取决于环境，引进的人才只有“如鱼得水”才能尽显其能。注重人岗相适，分级分类建立人才信息库，结合各类人才的专业特长、经历阅历等，精准使用人才，才能真正做到人尽其才。促进合理流动，建立完善人才流动机制，探索打通党政机关、事业单位与国有企业人才流动渠道，鼓励和引导人才向经济发展主战场和基层一线流动，让那些有真才实学、担当实干的优秀人才有平台、有舞台。尊重人才和人才成长规律，充分尊重人才创新创造的价值，进一步完善人才评价和激励机制，建立面向不同人才的合理激励机制，考核评价重实绩、比贡献，真正做到为人才“松绑减负”“搭梯架桥”。同时，强化创业保障，打造优良的人才发展环境，让各类人才实现“大鹏一日同风起，扶摇直上九万里”。

第三，要以礼相待，拴心留才。“长才靡入用，大厦失巨楹。”人才工作中，往往存在服务“不走心”便“走人”“一旦想走，留不住也挡不住”的现象，导致人才工作成效“减值”。因此，健全完善人才服务体系是抓好人才工作的重要一环。设立服务专窗，为人才提供“一站式”贴心服务，进一步简化政策兑现流程，切实加快办理进度，让各类人才能够第一时间享受到人才政策的红利。形成良好氛围，尊重人才的个人价值，形成全社会惜才、爱才、用才的良好氛围；尊重人才的个性特质，对专业人才的才气、傲气和书生气给予包容和尊重；当好为人才服务的“店小二”，大力实施人才安居工程，打出“礼遇人才”组合拳，从人才落户、购租房、看病就医、子女教育等“关键小事”入手，为人才提供“保姆式”服务，做到想人才之所想、急人才之所急、解人才之所忧，靠优质

服务赢得人才青睐，让各类人才安心、安身、安业。

## 人才工作发言材料标题篇二

同志们：

全市人大代表工作经验交流会今天下午就要结束了。这次会议时间虽然很短，但开得非常成功。为了开好这次会议，xx区委、区人大、区政府做了充分的准备，不但为这次会议提供了很多方便，还给我们介绍了经济工作、人大工作的一些成功做法和思路。会上，县市区部分乡镇人大、全市具有代表性的代表活动小组和先进代表介绍了好经验。这次会前，市人大代工委带领各县市区人大代工委主任，对9个县市区的代表小组活动现场进行了实地考察，为会议提供了很好的材料。

刚才，市人大研究室xx主任和代工委xx副主任，对全市人大代表宣传和人大代工委工作讲了很好的意见，我就全市人大代表工作再讲几点意见，供同志们参考。

昨天上午，与会同志利用3个小时参观了xx区的一些典型，大家深受启发，看到了xx的发展后劲。昨天下午和今天上午9位同志作了典型发言，经验都非常好。一是地方特色很浓，值得借鉴学习；xx代表小组介绍的“周登记、月通报、季总结、年评比”；xx的“周记载、月例会、季督办、年述职”和鹿头镇的“记实簿”做法；xx市人大固定联系人代表制度；xx县提出争当“三大员”、发挥三大作用、构建三大体系；xx市的抓基础，抓多种活动，抓三个相结合，制定了15个方面的代表工作措施，都非常有操作性；xx城区五抓的工作措施，抓的较实，并且带来了五个方面需要研究探讨的问题，还针对性的提出了三个方面措施，我看都很好；xx城区人大在发挥代表作用、反映民意、参与决策、加强监督、重视制度建设等方

面都比较成功。书面材料上的5个单位6个典型，都各有特色。二是代表小组建设和活动扎实□xx介绍的经验都很好，大家要认真学习借鉴。三是注意发挥代表作用，履职渠道拓宽，各地涌现出一批典型。有依法监督，一心为民的；有带头致富的；有参政意识强的，等等。四是注重典型引路和经验推广，使典型和经验见实效，出成果。五是代表激励和约束规范机制逐步健全。如向选民述职、考勤制度、记实制度、台账制度等。六是各地代表工作机构的同志和人大分管代表工作的领导充分发挥主观能动性，有良好的精神状态，为代表工作提供了组织保障。以上都值得我们相互学习，相互借鉴，回去后要认真贯彻会议精神，推动各地代表工作上新台阶。

从人大所担负的任务来看，发展社会主义民主、健全社会主义法制，是各级人大的根本任务。人大处在社会主义民主法制建设的第一线，人大工作是党和国家工作的重要组成部分，任务繁重，要成为担负起宪法赋予各项职责的工作机构，人大就要密切联系群众、反映民意、解决矛盾，真正成为代表人民的机构。

从人大代表权利和责任来看，人大代表应该对人民负责，受人民群众监督，没有人大代表，何谈人大组织、人大机构？人大代表是人民代表大会的主体，是间接或直接选举产生出来的，是大多数意见的体现。人大代表具有先进性、代表性。

从人大代表执行职务来看，人大代表是集体行使职权，会议期间和闭会期间行使职权，都是执行代表职务。人大代表执行职务的特点，一是政治性很强，它是国家职务；二是法定的职务，是依法选举的；三是权力和义务相统一。要充分发挥代表参与决策、监督、桥梁纽带和模范带头作用。要把人大代表这个概念从法律上、职务上、承担的任务上弄清楚。概括地讲，人大代表是国家权力机关的组成人员，代表人民利益，行使的是国家权力。

人大代表是人大工作的主体，人大工作的基础。各级人大代

表、代工委应在突出特色、围绕中心、代表民意上做文章。没有人大代表就没有人大组织，没有代表这个主体，就没有人大存在的价值，代表工作应该在创新上、落实上、有所作为上下功夫。目前存在的问题是动力不足，监督不够，保障缺乏。下一步代表工作重点要放在四个方面：一是重视提高代表素质，一定要使我们人大代表有正确的政治方向，良好的参与活动素质，较强的监督能力，在群众中间有较高威望，在党的领导下能为人民当家作主。二是重视对代表激励和约束，激励他们正确行使权力，不能只举举手，戴个政治光环。今后，对连续两次无故不参加人代会的代表，人大会可以通过法定程序终止其代表资格。人大及其会是监督机关，首先要自觉接受方方面面的监督。三是重视代表组织建设。要把代表组织好，组织网络建设好，规范代表活动。四是重视对代表典型的总结、推广和运用。

代表工作要想有作为，还应从五个方面抓好落实：一是要认真抓好活动阵地建设。在场所的建设上，不要另起炉灶，要把各地现有的党员活动室利用起来，加挂个牌子。在此基础上，要健全制度，要有一套自己的档案柜，有记录簿，考勤簿，履职记载；在活动内容的安排上，力求实效，应在宪法、法律规定的范围内开展活动。开展视察要与中心工作一致，开展调研要与民心相连，进行监督要与党委要求相一致；在活动效果上要体现民意，有新的突破，着重体现在人民受益上，人民关注上，党委政府工作重点上；在活动网络和组织健全上要有所提高。根据有关规定，县级以上的人民代表大会代表可以参加下一级人民代表大会常务委员会组织的一些活动。但关键要选好小组长。活动小组有了活动阵地以后，除了制度保障外，小组长至关重要。

作为召集人，要热爱人大工作，对代表、对人民群众要有感情，还要有影响力，有形象，有时间；在活动上要有所要求。人大代表分布在各个地区、各条战线，各个方面，来自群众、代表群众。代表首先要有代表性，同时还应具备先进性。各级人大会和代表工作部门要在坚持党的领导，依法治国，人

民当家作主的原则下，加强组织网络建设，充分发挥代表作用，建好代表之家，健全激励和约束机制，把代表组织起来，把代表小组活动开展起来，把代表作用发挥出来，把代表的政治优势展现出来。

目前人大工作实际中，有几个亟待解决的问题：

第一，要理顺建立乡镇人大主席团与健全人民代表大会组织的关系。一是组织上名称要统一。二是组织设施要健全。三是召开会议要规范。四是乡镇人大经费要保障。保证代表活动必要的开支。希望各县(市)区认真考虑这个问题。五是乡镇人大要抓好代表活动，把活动开展起来，抓好抓实。

第三，要探讨解决代表活动经费和相关保障问题。全市8000多名代表中，很多代表在工作中、生活中有困难，我们要多形式、多渠道、广泛联系代表，帮助他们解决困难，有些具体问题，县里可以给民政部门反映。市人大代表的困难，县市区不好解决的，向上反映，我们跟相关部门搞好衔接。要多走访看望代表，掌握第一手资料，让人大代表轻松地履行职责。

第四，要提前研究20xx年人大工作和人大代表工作。各县市区人大会20xx年的工作安排，各工作委员会20xx年的工作要点，特别是代工委的工作思路，要提前做好安排，重点在求实上下功夫。

市人大与县市区人大不存在领导与被领导关系，概括讲是法律上的监督关系，业务上的指导关系，工作上的联系关系。我认为还有感情上的纽带关系。所以，有必要把我们市人大会工作通报一下，便于上下衔接。一是认真做好人大宣传调研工作会议精神的落实和督办工作。通过会议精神的贯彻，要推出一批典型，总结一批典型，树立一批典型。通过宣传，彰显人大的政治优势。二是县以上人大会要把《监督法》和□xx省实施〈监督法〉办法》宣传好、贯彻好。

同志们，热爱是事业成功的一半，只要热爱这项工作，有搞好工作的激情，有昂扬向上的精神状态，我们的人大工作、代工委工作肯定会搞的好。前几天，我们在市人大常委会会议上提出，我们市的人大工作要在同行中争首位，在市里各项工作中要居要位，在民生工作中要上前位，只要大家有为就会有位，有为就会有威。让我们在各级党委的正确领导下，齐心协力，尽职尽责，共同把人大工作做的更好。

谢谢大家。

## 人才工作发言材料标题篇三

尊敬的各位领导、同志们：

当前，全县上下正在掀起新一轮的新农村建设高潮。在全县干部群众和各帮扶单位的共同努力下，我们县的新农村建设取得了令人振奋的进展。按照县委县政府的统一安排部署，我们地税局负责帮扶镇村。通过与村两委干部一道深入群众之中进行调查走访，我们因村制宜的制定了该村的新农村发展规划，并严格按照规划有条不紊的推进。目前，该村新农村建设工作也取得了阶段性的成果。在下一步工作中，我们将从以下方面继续努力，将村的新农村建设工作抓实抓好。

一、更进一步提高认识，切实增强帮扶做好新农村建设的责任心和紧迫感。

加快新农村建设，推动城乡一体化建设进程是党中央、国务院站在全局高度提出的一项惠民工程。我们柳河县地税局将更进一步学习中、省、市、县关于新农村建设的相关会议和文件精神，更进一步统一思想，深刻认识到开展结对帮扶推进新农村建设的认真贯彻落实科学发展观，促进区域科学发展、和谐发展、跨越发展，推动城乡一体化建设进程的迫切需要，是贯彻落实党的群众路线，密切党群、干群关系的现实需要，是加强基层党建，巩固党在农村的执政基础的迫切

需要，是认真践行习总书记关于实现中华民族伟大复兴的“中国梦”迫切需要。我们将把结对帮扶推进新农村建设作为当前和今后一段时期的重点工作采取切实有效的措施抓实抓好，抓出成效。

二、因村制宜，有的放矢，多方努力，扎实推进新农村建设。

一是加大“送智”力度。要坚持“授之以鱼”不如“授之以渔”的理念，协调相关职能部门到村开展适用于农村实际的科学知识和实用技术培训，不断提高群众自力更生谋发展的能力。二是因村施策，加快产业结构调整步伐，培育富民增收的骨干产业。三是大力发展劳务经济，成建制输出通过专业技术培训的新型农民工，有效解决剩余劳动力的就业问题，不断拓宽增收渠道。四是协助村两委多方争取项目资金，不断加强村内基础设施建设，改善群众的生产生活条件。五是加强所帮扶村的民主法制建设和精神文明建设，在营造和谐、融洽的社会秩序和人际环境上下足功夫，不断创新所帮扶村的社会管理。

三、求真务实，创造性的开展工作，确保工作取得实效。

在实际工作中我们将认真践行“从群众中来，到群众中去，一切为了群众，一切依靠群众”的工作方针，创新思路，找准切入点，选好突破口，切实解决帮扶村群众最急、最需、最盼的困难和问题，使结对帮扶工作真正成为一项民心工程。

各位领导，同志们，帮扶新农村建设工作是一项意义深远的政治任务，凝聚着党和政府的重托和人民群众的期盼。在接下来的工作中，我们地税局将上下同心，以大局为重，不断推动所帮扶村的新农村建设工作，为建设美丽、富强、民主、和谐的柳河作出新的更大的贡献。

【会议发言稿范文】二



各位领导、同志们：

大家上午好。我发言的题目是《转方式调结构抓改革促增收 推动全县现代农业建设迈上新台阶》。去年以来，县在市委、市政府的正确领导下，在市直部门的大力支持下，全面实施“农业龙头带动”战略，坚持稳中奋进、改革创新，在农民增收上重点突破，在现代农业上创造特色，在强农富民上持续发展，积极打造农业发展的“特色”。

## 一、展现新作为，在现代农业发展上取得新成就

农业产业结构进一步优化。蔬菜生产稳步提高。充分利用“碧水、蓝天、净土”这一生态优势，大力发展无公害、绿色蔬菜产业。林业发展取得新突破。以金丝柳种植、牡丹核桃间作为重点，进一步优化林业种植结构和布局，全县春季造林面积达到3.8万亩。水产养殖业势头良好。千亩休闲渔业观光基地、“黄河鲤鱼”良种繁育基地、现代农业发展资金优质鱼产业项目有序建设。

农业产业化规模不断扩大。全县规模以上龙头企业达到81家，其中省级3家；大力实施农业“品牌战略”，全县“三品”认证个数达到88个，拥有国家级地理标志认证3个，1个国家地理标志商标。新增农民专业合作社154家，达755家；新增农村土地流转面积3.81万亩，达到8.28万亩；完成土地承包经营权确权登记颁证面积31.95万亩；大田托管服务面积达到13万亩；发展家庭农场39个。

农业综合生产能力进一步增强。打好农田水利建设三年会战，投资540万元，完成8条县级排涝河道的清淤治理，长56公里，动土90.3万方；投资121万元，完成107条乡村田间沟渠应急排涝工程，长97公里。农村饮水安全工程进展顺利，小型农田水利重点县建设项目通过省级验收，黄河防洪工程有序推进，扶贫开发成效显著。

## 二、抢抓新机遇，在发展特色农业上开辟新途径

开展高产创建，促进粮食增产。2014年我县粮食总产实现了“十一连增”，粮食总产首次突破10亿斤，达到10.21亿斤。全县共设立粮食高产创建示范方15个，面积近38万亩。其中，在全市率先实施省级粮食高产创建十万亩示范方1个、三万亩示范方1个；实施国家级小麦万亩示范方5个、玉米万亩示范方4个。经省级验收，小麦十万亩示范片平均亩产593.7公斤，最高亩产达789.7公斤；玉米十万亩示范片平均亩产617.13公斤，最高亩产达905公斤。

立足优势产业，发展特色农业。我县独辟蹊径、深度融合、高点定位，确立了“2261”的现代农业发展蓝图，努力打造油用牡丹和阿胶产业两个千亿产业，走出了一条独特的现代农业发展之路。一是大力发展林下经济，打造千亿牡丹产业。我县森林覆盖率达48%，为此，我们用5年的时间探索出了以林下油用牡丹种植为主的立体种养、循环经济新模式。2014年7月，全国油用牡丹产业发展座谈会在我县召开，被授予“中国油用牡丹之乡”，全县油用牡丹种植面积达到9.6万亩，“黄河艾山万亩牡丹园”成为全国单体面积最大的牡丹种植示范园。为扩大牡丹的种植基础，我们积极组建油用牡丹产业专业合作社，目前，已经带动起了100多户牡丹种植户，全县500亩以上牡丹种植基地达到7处。随着油用牡丹面积的不断扩大，目前全县已有十余家公司做起了油用牡丹的前期资源培育和相关系列产品的研发，牡丹籽油、牡丹花蕊茶、牡丹花粉等产品远销韩国、日本、迪拜等国家和地区。二是大力发展现代畜牧业，打造千亿阿胶产业。2014年以来，我县围绕打造中国黑毛驴产业第一县这一目标，全力培植黑毛驴特色养殖、活体开发、屠宰加工、生物制药等全产业链，通过“公司+合作社(基地)+农户”模式，实现了企业、农民、政府的共赢。2014年7月份“黑毛驴”获得农业部农产品地理标志登记证书，世界唯一以驴文化为主题的单体博物馆——毛驴文化博物馆正在建设。国内唯一的黑毛驴种质繁育中心——牧业有限公司国家黑毛驴繁殖基地正在扩建。为打造

原料基地优势，我们出台了相关扶持政策，重点破解了“地从哪里来、钱从哪里来、驴舍怎么建、驴从哪里来、肉驴怎么养、驴到哪里去、手续怎么办”七大难题。2014年底，我县新发展规模化养驴专业合作社40个，实现养殖肉驴2万头。

巩固品牌提升，打造地方特色。我县依托良好的生态环境和优质水资源，做大沿黄优势，大力发展现代渔业示范建设项目。2013年，我县被国家农业部命名为“中国黄河鲤鱼之乡”，是唯一获此殊荣的沿黄县，为好好把握这一产业发展优势，2014年到2020年，我县计划投资50亿元建设2万亩沿黄渔业区，3万亩生态饲草和果蔬，逐步实现年生产加工无公害“黄河鲤鱼”500万公斤，其他鱼类100万公斤，无公害果蔬300万公斤的现代生态农业发展目标，打造服务京津地区市场的有机生态、特色农产品供应基地。在完善“一带、三业、七大支撑体系”发展规划下，我县“黄河鲤鱼苗种繁育供应基地”、“黄河鲤鱼健康养殖标准化示范基地”和“黄河鲤鱼文化休闲观光基地”初具规模，形成了以优质黄河鲤鱼为核心的集原种保护、繁育、养殖、科研、流通、餐饮、休闲及文化为一体的产业体系。

### 三、适应新常态，在转变农业发展方式上寻求新突破

解决好“三农”这个重中之重，紧紧围绕“2261”发展规划，加快走出产出高效、产品安全、资源节约、环境友好的现代农业发展之路。

稳定粮食产量，提高综合生产能力。深入开展粮食高产创建，建设粮食高产示范田15万亩，粮食总产保持5.9亿公斤以上，做好国家级5个小麦万亩示范方、4个玉米万亩示范方和省级1个3万亩示范方和1个万亩示范方的高产创建示范建设工作。

发展特色产业，加快农业结构调整。一是围绕两个千亿产业，发展特色农业。围绕千亿牡丹产业，加快牡丹系列产品的研发加工，延伸产业链条，新增油用牡丹种植面积2万亩；围绕

千亿阿胶产业，做好黑毛驴的养殖、繁育、屠宰深加工及品牌建设，发展规模养殖6万头，预计到2018年全县实现毛驴存栏20万头。二是建设两条示范带，发展精致农业。建设具有特色的济聊一级公路沿线精致农业示范带和百里黄河、百里牡丹精致示范带。三是打造六大精致园，发展休闲农业。打造艾山万亩牡丹精致园、万头毛驴养殖精致园、姜楼司岗蔬菜种植精致园、高集名优果品精致园、绣青渔业水产养殖精致园、大桥生态农业观光精致园六个农业精致园。四是培育100个示范基地，发展规模农业。依托我县林业、畜牧、蔬菜、水产等优势，引领现代农业快速发展，提升全县农业的规模化、集约化、产业化水平。

创新农业经营体系，加快转变发展方式。加大扶持龙头企业、家庭农场、专业大户、农民专业合作社等新型农业经营主体，健全新型农业生产经营体系。新增龙头企业9家，其中省级1家、市级2家、县级6家。新增农民专业合作社50家、县级以上示范社10家。大田作物托管服务面积达到16万亩，新组建为农服务中心2处。抓好农村综合产权交易平台建设，全面完成土地承包经营权确权登记颁证工作。

### 【会议发言稿范文】三

各位领导、同志们：

我结合现代农业发展情况谈几点体会和建议：

#### 一、发展现代农业的重大意义

十一届三中全会将土地承包到户，极大地解放了生产力，现阶段的适度规模经营，将破除体制束缚，进一步解放农业生产力。前不久，中央出台了《关于引导农村土地经营权有序流转发展农业适度规模经营的意见》，省长也明确提出当前要积极发展特色农业和现代农业。特别是书记在书记碰头会、农业农村汇报会、全市经济工作会等各种会议上，都对发展

现代农业提出明确要求。当前，制约发展的两大瓶颈问题：一是大气污染，二是经济总量小，这都需要通过调结构来解决。现代农业既不污染环境，又是调结构、做大经济总量的现实需要。今天市委组织召开这次农业工作座谈会很及时，也很有必要。

## 二、发展现代农业的基本情况

工贸业发达是的特色，相比较而言农业成为发展短板。由于农业分散经营、效益低，家家有企业、有摊点，普遍发展农业积极性不高。但目前到了工业反哺农业、城市反哺农村的阶段，县委政府领导多次明确提出要补齐农业短板，经过长时间精心准备，召开了800多人参加的县乡村三级农业农村大会，制定出台了《关于鼓励农村土地流转支持农业招商引资加快农业发展的暂行规定》、《县农业农村工作目标管理考核办法》等一系列政策措施，加快发展现代农业。一是抓规划，积极搭建现代农业发展平台。规划是龙头，是先导。发展现代农业也要先做好规划，但做规划不一定用知名院所，我们坚持不迷信、少花钱、求实际、讲实效，根据全县农业当前发展实际，结合农林水畜、旅游交通、生态文化等规划，制定了《县农业产业化发展规划》，突出“种、养、加、游”产业特色，重点抓好“一带两区五基地”。依托万亩山楂基地连片打造美丽乡村风景区的做法得到省委周本顺书记、赵勇副书记的肯定。目前，在深加工园区内建设的食全十美、天之源、恺力三家投资亿元以上的项目均已投产达效，中国优粮控股集团年产18万吨非油炸食品项目已签约，完成选址，做好开工前的准备工作。二是促流转，有序推进农业适度规模经营。发展现代农业必须搞规模经营，搞规模经营就要先推进土地流转，土地流转的前提就要先做好确权。按照这一思路，我们召开了由乡镇主管人员和各村支书、会计700人次参加为期2天的土地确权和土地流转业务培训会，制定了规范的土地流转合同。为促进土地流转，我们制定了奖励规定，省市要求奖励给流入方，我们奖励给流出土地的农户每亩60元，虽然资金一样多，但取得的促进效果更加明显。同时，

为调动镇村积极性，我们还给予土地流转服务组织每亩30元工作经费补助。我们积极引导鼓励土地流入方给予村两委一定的基础设施使用费和土地流转管理服务费，并缴纳一定的风险金。我县连庄镇东张古村流转土地900亩，仅此一项就为村两委增加9万元集体收入。2014年，全县新增土地流转2.35万亩，较上年增长5.7个百分点，土地流转总面积已达7.88万亩，占全县承包耕地面积的20%。三是抓招商，强化农业发展项目承载。我们采取了“政策激励促招商、工业模式抓招商、领导带队去招商”等招商措施，仅在市委组织的杭州招商会上，我县就达成投资8000万元的现代农业庄园、投资5000万元的山楂深加工等意向项目3个。我们还探索了引导兆瑞、天之源等当地企业转型发展现代农业，引导浙江华家那羊绒公司老板王振刚等外地清商回乡发展现代农业，鼓励上禾、银商、香港优粮等外地知名企业来清投资现代农业，以及鼓励当地种养大户参与发展现代农业等四种农业项目投资模式。四是重创新，强化现代农业发展机制保障。(1)依名校。马屯红果合作社、富农绒山羊良种养殖公司均与农业大学签订了战略合作协议，建立了产学研教学实践基地。(2)傍大款。农业投资大、风险高、周期长、见效慢，我们积极招引资本雄厚的企业发展现代农业，比如兆瑞农业科技园由资本雄厚的世龙集团投资建设。(3)嫁名企。天之源牧业公司与江苏益客食品有限公司合资建设了肉鸭屠宰、冷链物流等项目。(4)支杠杆。为降低农业经营风险，我们正在积极探索由政府列支专项资金，撬动金融、保险等建立农业风险基金，发挥政府资金四两拨千斤的作用。(5)当保姆。我们对农业项目实行一条龙服务，确保项目签约、建设、投产、经营良性运行。2014年，全县新建续建超5000万元农业产业化重点项目6个，总投资11.62亿元，已累计完成投资8.15亿元。据初步估计全县农业产业化经营总量能够达到120亿元，农业产业化经营率达到85.8%。

### 三、关于发展现代农业的几点建议

一是要把发展现代农业列入产业转型升级、加快发展的重要

内容，在市两会、全市2015年工作安排上重点提出。

二是要强化政策引导。各金融部门要简化审批程序和环节，在全市大力推广平乡开展农村土地承包经营权抵押贷款的经验作法，在资金上更多地向农业领域倾斜。

三是建议市建立农业风险基金，提高农业项目抵御自然灾害、疫情及市场风险的能力。

四是农业属于高风险产业，需要加大扶持力度，因地制宜、循序渐进，不能搞行政命令，要使农业适度规模经营发展与城镇化进程相适应、与当前农业社会化服务水平相适应，让农民自愿参与、自主选择，避免走弯路。

五是建议市委多组织到国内外现代农业发展先进的地区参观学习，城市建设、项目招商、发展现代农业特别需要外出参观学习，比如蔬菜种植可以到山东寿光，花卉种植可以到成都、荷兰参观等地参观。

#### 【会议发言稿范文】四

尊敬的各位领导、与会同志：

根据会议安排，我就住建局如何按照县委、政府决策部署，切实抓好2015年村镇建设工作作如下发言。

过去一年，我局以新建、改造、保护新居为抓手，品牌创建纵深推进，建成中心村5个，新建聚居点75个，新居8520户，完成农村危旧房(土坯房)改造9400户，建成综合体5个。今年我局将认真贯彻落实县委、政府决策部署，重点抓好以下工作：

一、切实抓好新居建设，打造宜居宜业新农村。今年我局立足统筹抓好新村聚居点建设，旧村落改造提升，传统院落民

居保护修缮，大力实施新居工程。重点支持桥亭至柳湾片，至杨坝片建设，突出抓好5个中心村建设，各类聚居点70个，新居1.65万户，危旧房改造(土坯房)9500户，同时加快农村廉租房建设，实现农民就地就近城镇化。

二、稳步推进城镇体系建设，全力办好民生实事。坚持以人为核心的城镇化，按照完善功能，建管并重，提升品质原则，深入推进“三区同建”，推动重点镇、特色镇、中心村协调发展，重点建好镇统筹城乡综合性示范镇，加快融入巴城发展，创新推进、重点镇建设、切实增强区域性吸附带动能力。启动建设、杨坝等旅游特色集镇，基本建成桥亭旅游小镇，统筹抓好一般乡镇建设，加快2014年棚户区项目进度，开工建设2015年5000户棚户区改造任务，建成拆迁安置房9.5万平方米。

三、切实抓好旅游扶贫，大力发展旅游，提升就地就近城镇化水平。根据省厅要求，围绕旅游强县战略，我局将积极组织协调加快建设全域生态旅游区，国家5a级旅游景区，醉美玉湖—七彩国家4a级旅游景区。加快井坝旅游度假区项目建设，开发东榆—关田旅游示范带，完善新村建设，提升旅游人气，巩固提升第一批三个重点，启动第二批镇社区新村建设，加强基础设施建设，改善重点村旅游接待条件，提高规范管理水平，创新办好旅游节庆活动，新增农家乐194家，新增床位3030个，带动重点村脱贫致富。

四、积极搞好服务，着力扶贫解困。坚持把扶贫解困作为推进新居建设的首要任务，把解决贫困群众住房问题作为重大民生工程，加快农村住房信息调查录入，编制完成农村危旧房(土坯房)改造“十三五”规划。引导农户统一规划，农户自建等方式，坚持改造、修缮、保护并举建成新居。对已建成新居的农户，坚持一户一宅，建新拆旧，限期拆除原旧房，防止安全事故，派出专人技术指导，加强农村建筑工匠的培训和管理工作。协调利用农村危房改造资金、棚户区改造资金、争取特色景观旅游和传统村落及民居保护等项目资金支持发



展村镇建设。

## 【会议发言稿范文】五

按照路线教育活动第二环节的工作部署，今天在这召开我局班子查摆问题专题会，是根据“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总体要求，对局领导班子“四风”问题进行查摆，通过今天的这个会大家共同研究提出切实实际，能根本上解决好问题的措施，下面我就我们的领导班子在“四风”方面的突出问题作个简要发言。

### 存在的主要突出问题

#### 一、形式主义方面

1、以发文代替工作，在部分中工作，工作布置后跟踪问效、指导督导不力，只发个文件，工作结束后写个总结报有关部门或上级部门了事，不认真去抓工作的落实，不跟踪落实情况。

2、学习抓得不实，怕学习。在学习上，读书笔记是以摘抄学习内容为主，没有深入的学习，撰写心得体会热衷于网上转抄，没有认真地去学习、去体会学习心得。如，科级领导干部每季的学习，都是没有认真地去学习，以摘抄内容为读书笔记，心得体会，网上找到转抄为自己的学习心得体会。

#### 二、官僚主义方面

1、基层调研工作开展少，对调研工作的主动性、积极性不强。如，农机推广、农机安全工作方面的调查摸底工作，都没有很好地下到一线去认真调研，只是想当然的推算，好点的就是打个电话给部分农机大户了解下算是做了调研工作。

2、班子间和对下属沟通少，对上级汇报少。如，一些工作由

于班子成员间缺少必要的沟通、团队协作力不足，使工作多走了弯路或成效降低。

### 三、享乐主义方面

1、班子遵守纪律起带头作用不足。如，遵守纪律方面，班子成员以领导自居，不准时上下班，甚至有时候，没有一个领导在单位办公，尤其是主要领导出差时，因副职放松纪律，带动单位职工也放松了纪律。

2、开拓进取心不强，工作缺乏创新。在工作中班子缺乏开拓创新的意识，对工作，安于现状，不思进取，以能勉强完成任务为奋斗目标，工作无新意，无亮点。如，去年的农机补贴工作，不主动出击，工作积极性低，成绩差意，在全市排名较后。

### 四、奢靡之风方面

1、在八项规定出台前对接待工作标准执行不严，存在超标准接待现象。

2、对办公用品使用上管理不够严格，存在部分同志浪费办公用品的情况。如，办公用茶、打印用纸上存在浪费的现象。

### 整改建议

一、加强学习，强化思想政治、业务知识方面的学习，真正深入在开展学习，从思想上、认识上深刻学习。通过学习加强领导班子的思想建设，从源头上重视作风建设，切实转变好工作作风。

二、坚定理想信念。进一步加强党性、组织纪律、职业道德的修养，牢记服务宗旨，增强事业心、责任感，在工作中践行服务群众的宗旨意识，牢固树立正确的人生观、世界观、

价值观，从思想根源上、从行动上切实为群众解决困难，办好事办实事。

三、加强沟通、交流，班子成员间要加强工作、学习上的沟通、交流，在工作上避免各扫门前雪现象，要精诚团结协作，发挥好部门协作优势，扎实做好各项工作。多向上级汇报工作，使上级领导及时掌握我单位的工作态势，争取上级和领导的更多工作支持，确保工作完成的更好。

四、深入基层，密切党群关系。扎实开展好各项调研工作，经常性地深入一线，与生产一线农机手、农民交流，真正的了解掌握他们的生产需求，生产技术困难，及时解决好了解到的问题，真实地掌握到第一手资料，为群众解决好急需解决的困难，进一步深化、密切党群关系，工作上赢得群众更多的支持和肯定。如，扎实开展好“三送”工作，强健基层党组建设，加强完善基础设施建设，解决好群众困难等。

五、以“三严三实”要求为尺度，在工作中践行“三严三实”，把群众装在心里，把责任扛在肩上，廉洁勤政，加强廉政建设，完善自我，把精力集中到为群众服务工作中去。

以上是我对班子查摆出的突出问题，请同志们讨论指出不足。

## 人才工作发言材料标题篇四

在市委xx会刚刚闭幕之际，我们在这里隆重召开全市人才工作会议，充分表明了市委对人才工作的高度重视，也充分体现了人才工作在经济社会全局中所具有的重要地位和作用。现在，已接近岁尾年末，工作千头万绪，任务十分繁重，大家都很忙，但再忙也要把这个会开好，开出成效。因为解决不好人才问题，我们贯彻xx精神，不断提高执政能力，建设新型能源和新型材料工业基地，加快赶超发展，全面建设小康社会，实现“富裕、文明、生态、诚信”xx的目标，将失去强有力的人才支撑，甚至一切都将成为空话。这次会议的目的

的，就是要积极推动在全市上下形成重视、关爱和珍惜人才的共识，大力营造培养、吸引和用好人才的氛围和环境，为赶超发展组织起浩浩荡荡的人才大军。刚才□xx同志代表市委总结了近几年来全市人才工作的情况，深刻分析了存在的问题，对今后一段时期的人才工作作了全面部署。同时还大张旗鼓地表彰了全市科技功臣和科技企业家，树起了榜样。这些都很好，并且我完全相信，以这次会议为起点，我市的人才工作必将进入一个全新的发展阶段。下面，我讲几点意见：

古今中外的历史和现实都反复证明，国以才立，政以才治，业以才兴。人才问题事关党和国家发展的大局，事关中华民族的未来。加强和改进人才工作，已成为全党上下的共识。党的xx大以来，特别是全国人才工作会议之后，人才强国战略再一次提上了全党工作的重要议事日程。从中央到地方，各级党委和政府都对人才问题给予了极大的关注，都把人才工作摆到更加重要、更加突出的位置。市委xx在讨论完善社会主义市场经济体制若干问题的意见时，就明确提出了实施人才强市战略的要求。刚刚闭幕的市委xx会，对实施人才强市战略又作了重点部署，写入了我市加强党的执政能力建设的《实施意见》。应该说，这几年我们在人才强市方面是做了大量工作也取得了一定效果的。但是必须承认，我们的人才工作在许多方面做得并不十分到位，甚至还存在一些不容忽视的问题。要解决好这些问题，必须首先在思想观念上有一个大的突破，牢固树立起人才资源是第一资源的观念、人人都可以成才的观念和以人为本的科学人才观。

(一) 牢固树立和认真落实科学的人才观，是贯彻以人为本执政理念，落实科学发展观的客观要求。科学发展观，是我们党在邓小平理论和“三个代表”重要思想基础上的重大理论创新和实践总结。科学发展观的核心和本质是坚持以人为本，就是以人为根本，以人为中心，在一切社会活动中，充分重视人的利益、权利、价值和作用。只有通过人们自身利益、权利和价值的实现，把人的全面发展与经济、政治、文化发

展统一起来，才能不断提升人的素质和能力，充分发挥人的创造热情和积极性，反过来推动经济社会的发展。科学的人才观突出强调了人才的标准和本质，其核心也在以人为本。坚持以人为本的理念，就是在开展各项工作中，始终要重视人、教育人、完善人、激励人，既要切实做好人才的教育、培养、引导工作，又要切实抓好人才的使用、关心、激励工作，让最活跃的因素最大限度地活跃起来，让每个人的聪明才智最大限度地激发出来，形成人尽其才、才尽其用的局面。我市的人力资源充裕，这是一笔宝贵的财富，但是向人才资源优势和发展优势的转化还有不小的差距。我们必须在科学发展观的指导下，用发展的理念统领人才工作，用发展的眼光看待人才工作，真正做到促进人才总量增加与经济社会发展要求相适应，人才素质提高与经济增长方式转变相适应，人才结构调整与经济结构战略性调整相适应。

(二) 牢固树立和认真落实科学的人才观，是统筹处理“第一要务”与“第一资源”的关系，构建经济社会发展支撑体系的现实选择。人才支撑发展，发展孕育人才。人才作为一种资源，在所有的社会资源中最具有基础性、战略性和决定性，是最宝贵、最重要的资源，是关键的生产力，具有非常明显的经济和社会综合效益。解决经济社会全面、协调、可持续发展的所有重大问题，几乎都要靠人才以及人才的创造性劳动。我们必须牢固树立和认真落实科学的人才观，下大力气培养、造就、用好、用活各类人才，让人才来支撑发展、引领发展、推动发展。实践证明，一个地方人才政策落实得好，人才作用发挥得好，经济社会的发展就快。从xx的发展历程可以清楚地看到，计划经济时期，一大批煤炭、冶金方面的专业技术人才云集我市，建造了全国最大的无烟煤生产基地，促进了地方经济的快速发展；改革开放初期，农民企业家创造了乡镇企业“三分天下有其一”的辉煌业绩。目前，我市经济开始进入新一轮增长期，能不能延续这个好的发展势头，实现赶超发展战略目标，关键是要统筹处理好发展这个“第一要务”与人才这个“第一资源”的关系。一方面，要把促进发展作为人才工作的根本出发点，人才工作的目标任务要

围绕发展来确立，人才工作的政策措施要根据发展来制定，人才工作的实际成效要用发展来检验，真正为“第一要务”配好“第一资源”，以“第一资源”来支撑“第一要务”；另一方面，要把人才工作放到更加重要的战略位置，切实做到谋划发展战略同时考虑人才保证，制定发展计划同时考虑人才需求，研究发展政策同时考虑人才导向，部署发展工作同时考虑人才措施，在发展中发现人才、培养人才、使用人才，充分发挥人才资源在经济社会发展中的关键性作用。

(三) 牢固树立和认真落实科学的人才观，是应对日益激烈的市场竞争、加快推进我市赶超发展的迫切需要。当今世界，一个不争的事实是，日趋激烈的经济竞争、综合国力的竞争，看似为教育的竞争、科技的竞争，实质上是人才的竞争。谁拥有了人才，谁就抢占了竞争的先机，谁就赢得了发展的主动权。我们应当清醒地意识到，这种增长和提高，大环境的影响占了相当的比重，经济布局 and 结构还没有从根本上走出资源型、粗放型的圈子，支柱产业单一、结构性矛盾突出、科技含量低下等问题还没有得到根本的改变。随着全省乃至中西部地区大范围的结构调整和人才竞争，我们面临的压力越来越大。现实再次警示我们，抓不住人才，做不好人才工作，我们就有掉队落伍的危险。但我们不得不面临这样一个现实：在xx人才匮乏与人才浪费的问题并存，人才总量不足、层次不高，尤其是高层次、高技能的人才十分短缺；人才结构性矛盾比较突出，分布很不合理，学非所用的现象还很普遍；人才环境不宽松，留不住人，引不进才，人才流失比较严重；人才管理机制不活，人才工作力度不大，等等。人才问题已经成为一个影响和制约我市赶超发展的障碍和瓶颈。这些问题不解决或解决不好，势必影响发展大局，影响小康大业。现实选择和长远考虑，都要求我们尽快把思想认识从那些不合时宜的观念、做法和体制中解放出来，牢固树立和认真落实科学人才观，切实增强做好人才工作的使命感、责任感和紧迫感，创新思路，创新机制，创新环境，把各方面人才的积极性调动起来，把各类人才的创造潜能激发出来，把更多的优秀人才聚集到赶超发展的各项事业中来。

人才环境是人才群体以外各种要素的总和, 这些要素的状态和相互关系, 不管是直接的, 还是间接的, 都深刻影响着人才的生存与发展。从这个意义上讲, 人才环境就是感召力、吸引力、竞争力和凝聚力, 人才的竞争就是环境的竞争。“人引人引不来, 环境好人自来; 人留人留不住, 环境好人扎根”, “家有梧桐树, 自有金凤来”, 讲得就是环境的作用。xx能不能赶超发展, 能不能在激烈的竞争中赢得一席之地, 能不能把我们小康建设的蓝图变成现实, 关键的一条, 就是要看我们有没有一个适宜于人才成长的具有“团粒结构”的肥沃“土壤”。从眼下的情况看, 这个环境还很不令人满意, 还有许多的问题和差距。去年我们集中开展了创优环境的大讨论, 多多少少解决了一些思想认识上的问题, 但实实在在的动作还不多, 力度也不大。面对世界范围内的人才竞争, 面对全国各地“人才高地”建设带来的挑战, 面对我市赶超发展日益繁重的任务, 创新创优人才环境, 确实到了刻不容缓的地步。我们讲创优人才环境, 根本标志是尊重知识、尊重人才, 总的要求是贯彻“三个留人”原则, 为人才创造更优越的条件, 提供更宽广的舞台, 鼓励人才干事业, 支持人才干成事业, 帮助人才干好事业, 让各类人才在xx这一方热土上尽情地施展才华、建功立业。

首先, 要创造一个宽松优惠、充满活力的政策环境。近年来, 市委、市政府采取了一系列措施, 不断深化干部人事制度改革, 推进我市的人才创新工作, 取得了积极的效果。比如, 实行竞争上岗、公开选拔、挂职锻炼、在职培训, 发现和起用了一批优秀人才; 将后备干部下派到企业任职, 鼓励党政机关、事业单位的人才到民营组织工作, 为人才的合理流动起到了导向性作用; 通过人才招聘的形式, 从外地招揽急需人才有了新的突破, 等等。但是, 实事求是讲, 在我们xx这个内陆城市, 以人为本还远远没有落到实处, “以利为本”、“以位为本”、“以官为本”、“以权为本”、“以资历为本”的现象还客观存在, 严重压制了人才的成长和人才作用的发挥, 挫伤了人才的积极性。解决这些问题, 必须

从政策上入手，着力优化我市的人才政策环境。政策是前提、是基础，是吸引人才、留住人才的制度性保障。要重新审视、反思我们的人才政策，对现行政策进行一次全面的清理，该废止的坚决废止，该调整的尽快调整，尤其要下决心清除那些人为设置的障碍，疏通人才“绿色通道”。要加快研究制定以培养、评价、使用、流动、激励、保障为主要内容的人才政策措施，形成一个既有现实性又有前瞻性，既有宏观性又有操作性的人才政策体系。这次会议出台的实施意见，虽然是初步的，但毕竟迈出了重要的一步。今后这方面的工作还要深化、细化，并且要转化到人才工作的各个方面和各个环节。

其次，要创造一个施展所长、成就事业的创业环境。人才的最大特点是具有创新精神和创造能力。一个真正的人才，首先看重的是事业，是在创业中实现自身的价值。能不能让各类人才在xx这个地方心情舒畅地工作，放开手脚地创业，就看我们是不是为人才提供了创业的机会、干事的舞台、发展的空间。这些年来，我们每年都要确定一批重点调产项目、重点建设工程，这些项目和工程都需要高科技的投入，都需要专业人才来引领攻关、带动创新。我们规划的六大支柱产业、五大基地建设，哪一个也离不开人才支撑和智力支持。即使是一个具体的企事业单位，技术革新、技术改造、产品开发等也需要相应的人才。因此，我们要采取措施，多方为人才搭桥铺路，大胆地把人才放到重要的位置和关键的岗位上，让人才的创新潜能创业平台上最大限度地释放出来。要随着经济发展，逐步加大财政对人才工作的投入，为鼓励人才创业立业提供物质保障。市政府已经决定建立人才基金，要管好用好这笔经费，发挥好政府投入的导向作用。当然，要十分注意处理好事业留人与待遇留人的关系。我们强调靠事业留人，但也要尽可能地提高待遇。在xx这个经济欠发达城市，要拿出比发达地区更高更好的物质条件来吸引和留住人才，是不现实、也是不客观的。而且单纯靠提供优厚待遇，吸引不来真正的人才，也不是真正的尊重人才、爱惜人才。我们只要千方百计地筑好事业之“巢”，就会引来人才



之“凤”，这已被许多地方的经验所证明。

第三，要创造一个功能健全、服务到位的市场环境。在市场经济条件下，市场对资源的配置起着基础性的作用。人才既然是一种资源，也只有通过市场这只“看不见的手”的才能实现合理的流动和最佳的配置。在人才市场，人才和用人单位这两个主体通过市场这个平台双向选择，拥有各自的自主权。我们的任务，就是要进一步加强人才市场建设，包括硬件的建设和软件的建设，为供需双方进入市场，并在其中实现“两个自主权”提供场所、提供服务。现在，我们不少的大中专毕业生学成回来后，不是找市场，而是找门子、找关系，想方设法往党政机关挤，往事业单位挤，这是一种很不正常的现象。一方面，说明人们的就业观念需要更新，不能老停留在计划经济时代；另一方面，也说明我们的人才市场容量过小，功能单一，服务不到位。要下决心整合人才市场和劳动力市场，扩大市场规模，拓宽服务领域，健全服务功能，改进招聘活动，提高信息化水平，形成统一有序、功能健全、开放灵活的人才交流新机制。

第四，要创造一个重才爱才、褒先树优的人文环境。要在全市倡导一种“爱护人才就是促进发展，浪费人才就是妨碍发展，刁难人才就是破坏发展”的理念。对人才要提倡“四个宽容”、“四个鼓励”，也就是宽容狂放、鼓励自信；宽容个性，鼓励和谐；宽容失败，鼓励创新；宽容成功，鼓励进取。要十分关心人才的学习和生活，为他们尽可能提供一门心思干事业的后勤保障，对做出突出贡献的优秀人才要重用重奖、重点激励，使投身xx建设的各类人才都能从内心感受到在这里有干头、有劲头、有甜头、有奔头，是大显身手、实现自身价值的理想场所。我们的新闻媒体要大张旗鼓地宣传优秀人才的创业事迹，张扬他们的创业精神，树立一批典型和样板，在全社会形成一种羡慕人才、支持人才的良好风气。

实施人才强市战略是一项系统工程。加强和改进人才工作，必须突出重点，抓住人才的培养、使用和引进三个关键环节，

精心谋划，全力推进。

第一，必须从培养人才这个基础抓起。xx发展的百年大计靠什么？靠的就是培养一茬又一茬有本事、留得住、用得上的优秀人才。人才培养的投入是最有效的投入，培养人才就是积聚财富、就是培育发展后劲。我们必须高度重视人才的培养工作。要树立大教育、大培训的观念，以能力建设为核心，重点培养人的学习能力、实践能力尤其是创新能力。要把教育摆到优先发展的位置，加快构建现代国民教育和终身教育两大体系，继续强化基础教育，积极发展高等教育，切实抓好职业教育，全面推进继续教育，创建学习型社会。要进一步整合各类教育培训资源，制定规划，确立目标，分门别类地、有针对性地培训党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、职业技能人才和农村适用人才，培养造就一大批领导骨干、管理精英、学科带头人和技术能手，为各类人才的健康成长和脱颖而出创造条件。

第二，必须在用好人才这个关键处抓实。人才是有时效性和层次性的。要坚持高效益用人的原则，强化“选人用人失误是过错、耽误埋没人才也是过错”的意识，树立“人才资源的浪费是最大的浪费”的观念，千方百计用好人才，用当其时，用其所长，用在适宜的岗位。要按照德才兼备的要求，建立科学的人才评价机制，端正导向，匡正风气，把品德、知识、能力和业绩作为主要标准，不惟学历，不惟职称，不惟资历，不惟身份，不拘一格选拔人才。只要是群众公认的党政领导人才、市场公认的经营管理人才、学术公认的专业人才，都应当大胆起用，委以重任。当务之急是要发现、盘活和用好我们现有的、身边的人才，防止“墙内开花墙外香”。要进一步深化干部人事制度改革，扩大民主，建立公开、平等、竞争、择优的选人机制，真正形成“能者上、平者让、庸者下”的良好氛围，使我们的人才队伍始终充满生机与活力。

第三，必须在吸引人才这个重点上突破。解决急需人才、特

殊人才短缺的问题，需要“眼睛向外”，广招人才。我们一定要以“孟尝君养食客三千”的远见卓识，以“刘备三顾茅庐”的求贤精神，以“周公一沐三捉发、一饭三吐哺”的真心诚意，以“一方水土用八方人才”的宽广胸襟，敞开大门，聚才纳贤。要十分注意人才引进的针对性，从xx实际出发，重点引进高层次经营管理人才、学科带头人和带项目、带资金来创业的人才以及其他紧缺人才。要把引进人才与引进智力、引进项目结合起来，与重大课题攻关、重点产业发展结合起来，实行人才引进与项目对接，与产业互动。要完善人才引进机制，对外来人才采取“候鸟迁徙”式的人才流动方式，不求所有，但求所用，不求长住，但求常来，柔性流动，来去自由。

实施人才强市战略，必须加强党对人才工作的领导。全国人才工作会议明确提出党管人才的原则，标志着我们党对人才资源重要性的认识达到一个新的高度，科学执政能力提高到一个新的水平，人才工作进入一个新阶段。

坚持党管人才原则，前提是要明确内容。党管人才，就是要充分发挥党的领导核心作用，充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，把人才工作统领起来，作为党的一项重要工作来抓，进一步加强党委对人才工作重大方针和工作部署的领导，更好地统筹人才发展和经济社会发展，更好地统筹人才工作和其它各项工作，更好地统筹人才工作的各个方面，为做好人才工作提供坚强的政治保证。党管人才管什么？主要是管宏观、管政策、管协调、管服务，重点是制定政策、整合力量、营造环境、提供服务。通过扎实有效的工作，管好、管活人才，激发出创新创造的活力、赶超发展的动力、全面建设小康社会的潜力。从眼下来看，当紧的是要以“三个代表”重要思想和科学发展观、科学人才观为指导，制定出一个既立足当前又面向未来，既有宏观指导作用又便于实际操作，摆位高、力度大的人才发展和人才队伍建设规划，并把它纳入全市国民经济和社会发展的总体规划当中来加以实施。这是人才强市战略的基础性、“龙

头”性工作，也是我们抓人才工作的一个重要切入点。

坚持党管人才原则，关键是要强化责任。党管人才，赋予各级党组织更加重要的时代责任。我们要理直气壮地履行这个责任，尽心竭力地落实这个责任。针对xx当前的人才现状，把握客观规律，面向未来发展，进一步加强人才发展规律、人才政策机制的研究，靠政策指导人才工作，靠机制激发人才活力。各级党委、政府都要从本地实际出发，抓紧制定有针对性和可操作性的人才培养、选拔、激励、流动等方面的实施细则，并认认真真抓好落实。要用人才工作的成效来检验我们的领导水平，检验我们的执政能力。这里，特别需要强调两点：一是各级党政“一把手”都要牢固确立“一把手”抓“第一资源”的责任意识，对人才工作真正做到入脑入心，要像跑项目、筹资金那样，重视引进人才、聚集人才，要像重视优化发展环境那样，重视优化人才环境，不断创新人才工作的方式方法，做人才工作的行家里手；二是广大党员干部尤其是领导干部，首先要提高自身素质，努力成为思想解放、思路开阔、本领过硬的创新性人才。这样，我们才有资格、有能力去“管人才”、用人才，才能当好“知贤”的先锋、称职的“伯乐”，才能在感情上贴近人才、在思想上重视人才、在实践中发现和用好人才。

坚持党管人才原则，重点是要形成合力。党管人才，并没有改变各部门的职责分工，决不是人才工作的一切方面都要由党委来大包大揽，而是要在党的领导下，把各方面的力量聚集起来，协调动作，形成一种工作上的合力。按照人才工作新格局的要求，各部门各单位都要找准位置，主动配合，发挥作用。各级党委要实行统一领导，组织部门牵头抓总，人事、教育、科技、劳动、财政等各有关部门切实履行好自己的职能，共同做好人才工作。要破除部门利益、局部利益对人才资源的不合理分割，充分发挥人民团体、企事业单位、社会中介组织在人才工作中的独特作用。市委已经成立人才工作领导小组，并在组织部设立了专门的办公室，定期研究人才工作的大政方略，协调工作部署，督查工作落实。各县区、

各单位也要成立相应的机构，切实把人才工作的各项目标任务安排好、落实好。

同志们，时代呼唤人才，发展需要人才，我们渴望人才。让我们高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，牢固树立和认真落实科学的发展观、人才观，以与时俱进的精神、奋发有为的姿态、真抓实干的作风，切实加强和改进人才工作，全力推进人才强市战略，为我市赶超发展、全面建设小康社会提供强有力的人才保证。

## 人才工作发言材料标题篇五

年初，在市委三届五次全会上，市委作出了“实施农业提升战略，构建现代农业产业体系”的重大部署。为落实市委的决策，会后，市委、市政府抽调力量，认真调研，寻求建设工作的突破口。由于现代农业是一个复杂的系统工程，是高效益、高品质、大规模的农业，涉及面广，推进难度大，没有现成的发展模式可循，只能从实践中探索发展之路。总体想法是，借鉴国家在改革开放之初设立“经济特区”的做法，以市行政区域为单位，建立一个全域性的现代农业综合试验区，对现代农业发展进行系统性、综合性试验，加快传统农业向现代农业转变，提高农业效益，促进农民增收，推动农村繁荣。

(一)建设现代农业综合试验区，是提升我市农业产业层次的重大举措。我们常说，我市是农业大市，但大而不强，多而不优，突出的问题是产业结构较单一，产业链条短，龙头企业牵动力弱，精深加工少，农民组织化程度低，基础设施薄弱，特别是目前正处在由传统农业向现代农业转变的关键时期，发展中遇到诸多深层次矛盾很难解决。比如农业三次产业之间相互脱节，制度创新与产业发展相互脱节，各项政策实施不配套不同步等。建立试验区，可争取国家政策、项目资金等多方面支持，进一步加大对农业基础设施建设的投入，改变农业“靠天收”的状况；可围绕粮食、水果、畜牧、林木

四大支柱产业，进一步推进农业产业化经营，延长产业链条，发展精深加工，不断提升农业产业层次，加速传统农业向现代农业转变；可进一步提高农民的组织化程度，加速土地流转实行规模经营，使537万农民尽快走上富裕之路。同时，通过先行先试，可进一步探索现代农业发展的新途径新办法；针对发展瓶颈，可在农业发展中带有共性的某个重点领域和关键环节上率先取得突破；围绕体制机制障碍，可进行集成创新，为现代农业发展摸索经验。

(二)建设现代农业综合试验区，已具备了一定的条件和基础。我市是全国重要的粮、棉、油、水果生产基地，是中国传统农业地区的典型代表。全市农机化水平一直走在全国前列，目前耕种收机械化率达79%，拥有我省唯一一家国家级农业科技示范园区和在皖北地区技术力量雄厚的市农科所，科技示范带动效应明显。光彩城农资大市场，集聚全国知名企业280余家，黄淮海农资博览会辐射力强，已经成为中原地区具有较强影响力的品牌展会。近几年来，全市农业围绕六大主导产业，以“121”、“252”强龙工程为抓手，强力推进产业化经营。到底，全市市级以上龙头企业达160家，其中国家级7家，省级19家。市级以上龙头企业实现营销收入161.8亿元，其中规模以上加工企业实现销售收入132亿元。营销收入超10亿元的企业3家，超5亿元的2家，超1亿元的32家，全市形成了以砀山水果加工，萧县粮食加工，埇桥、泗县板材加工，灵璧畜禽养殖加工为龙头的企业集群。特色农业成效明显，拥有万亩以上的特色种植基地93个，规模养殖小区105个。建立原料加工基地520万亩，专业合作组织678个，带动78万农户人均增收265元，全市农业产业化综合实力进入全省前列，现代农业的产业体系已具雏形。在农业机制体制创新上也做了一些探索。全市在农村税费改革、农村综合改革、农科教结合与产学研协作、小型农田水利产权制度改革等领域一直走在全省前列。农村土地流转起步较早，全市土地流转规模经营面积33万亩，涌现出以十七大代表、全国种粮标兵、全国劳动模范青年农民王化东为代表的一批典型；砀山为全国100个农民合作组织试点县之一；我市为全国5个科技入户试

点市之一;作为全省唯一的农村金融产品和服务方式创新试点市,在农户小额信用贷款等方面都进行了积极探索。

(三)建设现代农业综合试验区面临着难得的机遇。十七届三中全会作出了“三个进入”的基本判断,特别指出,我国目前正处在由传统农业向现代农业转变的关键时期,但如何发展现代农业尚没有现成的模式可循。近年来,各地借鉴国外一些做法,就现代农业建设进行了一系列的实践探索,形成了一些试点典型。但总的来看,大多靠财政投资,其经验和模式难以在面上普及和推广,且大多为某一方面的单项试验,尚未形成配套效应和集成创新。针对这一情况,中央正总结1987年以来农村改革试验区建设的经验,对农村改革作进一步探索和创新,国家农业部已决定在全国建设70个现代农业试验示范区,我市正恰逢其时。同时,国家支持粮食主产区发展、实施中部崛起重大战略力度不断加大,省委、省政府作出加快皖北地区发展战略决策的重大举措,也为我市现代农业发展提供了难得的机遇。

(四)建设现代农业综合试验区,我市准备较早。自去年下半年起,市委、市政府就现代农业发展问题安排有关部门进行调研,形成了很有份量的《关于建立国家级现代农业综合试验区的研究报告》,做了大量的准备工作。

建设现代农业综合试验区,对于我市应对金融危机,提高农业综合效益,推进产业优化升级,缩小与发达地区的差距,意义重大。对此,各级各部门一定要站在全局的战略的高度,进一步增强忧患意识、责任意识和竞争意识,坚定信心,把思想统一到市委、市政府的部署上来,把精力集中到加快发展上来,不等不靠,主动作为,采取有效措施,动员各方力量,精心组织,科学调度,全力以赴做好建设现代农业综合试验区的起步工作。

【会议发言稿范文】二

市委、市政府在深入调研的基础上，提出了建设的总体思路、目标任务和主要内容。

(一)总体思路。即坚持“三次产业联动、体制机制创新、多元主体参与、项目强力支撑”的“四位一体”发展思路。三次产业联动，就是按照现代农业的发展规律，推动农业向二产延伸、三产拓展，形成以农业为基础，涵盖加工、流通、储运、生态、旅游、文化等一、二、三产业联动的多功能、综合性生产体系。体制机制创新，就是适应现代农业发展的要求，努力破解制约现代农业发展的制度瓶颈和障碍，为现代农业建设创造良好的制度环境。多元主体参与，就是根据以工补农、以城带乡的原则，积极引导社会各方面力量参与现代农业建设，充分激发各类主体的创新创业创造活力，实现农科教企互促。项目强力支撑，就是抓住国家推进新增千亿斤粮食生产能力建设、扩大内需及加大对农业基础设施建设的政策机遇，以项目为载体，整体推动现代农业建设上规模、上水平。

(二)奋斗目标。可概括为“四个较大幅度提高、两个翻番”。即在5年时间内，综合推进试验区各项改革发展试点工作；较大幅度提高农产品加工转化率、农业土地产出率、农业劳动生产率和农业科技贡献率；农业总产值和农产品加工业产值、农民人均纯收入力争分别比20翻一番；初步构建现代农业产业体系，为现代农业建设发挥示范带动作用。

(三)基本内容。可简称为“4168”工程。即以四大支柱产业(粮食、果蔬、畜牧和林木)为载体，以一个现代农业核心试验园区(选择一个交通、水利、土地、电力、商业等条件较好的地方，设立核心试验园区)为龙头，以六个创新(农村土地管理制度创新、城乡统筹发展机制创新、现代农业经营组织创新、现代农业服务体系创新、现代农村金融制度创新和农业管理体制机制创新)为抓手，以八大体系(农业科技创新体系、农产品质量安全体系、农业装备设施体系、农产品加工流通体系、农业经营组织体系、农村金融服务体系、农村



教育培训体系和农业生态环境体系)为支撑，全面推进现代农业综合试验区建设，探索中国特色的现代农业发展模式和途径。其中，实施六项创新主要是立足于破解现代农业发展的关键制约因素，是试验区建设的核心内容。

### 三、精心谋划，积极推进，申报现代农业综合试验区工作进展顺利

为加快推进现代农业综合试验区建设，市委、市政府在今年1月、4月、6月、9月先后四次在合肥和北京召开座谈会，进行征询和研讨，并邀请省内外专家成立课题组专题研究，积极谋划。目前总体进展顺利。

(一)农业产业化四大支柱产业规划基本完成。去年9月，市政府委托国家发改委宏观经济研究院编制《市农业产业化(粮食、水果、畜牧)发展规划》，经过研究、讨论、几易其稿，于今年7月份完成规划。林业产业化发展规划，市政府已委托省林科院编制，目前正在进行中。

(二)按照李书记提出的建立现代农业综合试验区线条、基本框架和吴市长关于建立现代农业综合试验区的基本要求，《现代农业综合试验区建设总体方案》初稿已形成；围绕四大支柱产业，构建现代农业的“八个支撑体系”的规划(粮食、水果、畜牧)初稿已完成；现已汇总完成了可向上争取发展现代农业的重点项目52个，投资总规模38亿元，其中可争取中央投资15.4亿元，争取省投资3.5亿元。

(三)建立现代农业综合试验区的事宜已向国家农业部和省委、省政府作了汇报。

9月27日，市委李书记、李令臣副市长就现代农业试验区建设问题向省委常委、副省长赵树丛作了专题汇报，得到了赵省长的肯定和支持。10月13日上午，按照赵省长的要求，李书记与省政府副秘书长、省扶贫办主任刘奇一行6人赴国家农业

部，向陈晓华副部长专题汇报关于设立试验区的有关情况，并进行了座谈。农业部政策法规司司长张红宇、省农委副主任王华、市政府副市长李令臣、市委副秘书长靳贞来、市农委主任等参加了座谈。座谈会上，李书记首先介绍了设立试验区的总体设想，针对当前农业改革发展中有关各项措施缺乏普遍性、系统性和可操作性等问题，阐述了设立试验区的重要现实意义及实践价值。

在听取汇报后，陈晓华副部长指出，市提出设立现代农业综合试验区的想法很好，正赶上农业部即将出台推进农村改革措施的有利时机。第一，市属中部传统农业地区典型代表，全国重要的商品粮基地，在设立综合试验区，不仅对而且对全国都具有典型的示范带动和借鉴意义。第二，市提出的总体设想，经过了认真研究论证，深思熟虑，方案具有较强的科学性、系统性和可操作性，充分体现市委、市政府建设现代农业的信心和决心。第三，市已具备建设试验区的客观基础和条件。第四，市积极申报现代农业综合试验区，农业部将给予挂牌和项目支持。陈部长强调，综合试验区可以按照“省部共建、地方为主”的原则，分两部分推进：一是推进现代农业示范园建设，以项目为载体，围绕现代农业产业建设，结合体制机制创新，探索现代农业发展之路。二是在总结原有农村改革试验区经验的基础上，在合作经济组织、土地管理制度、农村金融体制、农业服务体系、乡村治理结构、城乡统筹机制等方面进行体制机制创新，形成比较完整的改革试验体系和操作规范。试验区建设经费主要分三部分：一是必要的运行经费，可以由农业部提供；二是国家项目支持，主要包括国家发改委、财政部、农业部、水利部等在基础设施、产业升级、技术推广等方面给予项目资金支持；三是建设主体应以市、县为主，省级应给予资金项目配套。陈部长进一步指出，建立现代农业综合试验区时间紧迫，任务艰巨，必须抓紧筹备与实施。一是省、市有关部门应积极向农业部计划司、政法司等汇报沟通，把现代农业示范园与农村改革示范区两项工作结合起来，在设立现代农业综合试验区。二是市应做好充分准备，及时向省里汇报，尽早以省政府名义

向农业部提出申请。三是在11月上旬合肥会议期间，请省政府分管负责同志出面，就设立现代农业试验区向农业部主要负责同志专门汇报，争取更有力支持。四是近期邀请农业部有关专家到市实地调研，以加强对综合试验区建设的研究和指导。

10月27日，在市委李书记带领下，副市长李令臣、市委副秘书长勒贞来、市农委主任，就试验区建设问题再次向省委、省政府领导同志分别作了汇报，给予了充分肯定，并表示年底前将批准建立。

11月6日，农业部在合肥召开全国农村综合改革会议，李书记专程赴省再次向农业部、省委、省政府领导同志汇报。省委、省政府主要领导以及省委常委、副省长赵树丛就建立现代农业综合试验区分别作了批示。

### 【会议发言稿范文】三

建设现代农业综合试验区是一项系统工程，头绪繁杂，任务艰巨，必须以全新的理念，扎实的作风，高效的机制，有力的措施，才能稳步深入推进，取得实实在在的效果。

(一)建立领导体系和工作机制。根据国家农业部和省委、省政府要求，下一步市委、市政府将成立市现代农业综合试验区推进委员会，设立办公室和四大支柱产业发展工作组、核心试验区发展工作组、体制机制改革创新工作组、八个支撑体系建设工作组。办公室设在市农委，由一名市级领导牵头，内设综合组、项目规划组、财金组、奖惩考核组，将抽调人员集中办公。四大支柱产业发展工作组，分别设立粮食产业工作组、果蔬产业工作组、畜牧产业工作组、林木产业工作组，分别由四位市级领导干部牵头，有关部门具体抓落实。核心试验区发展工作组由埇桥区具体抓落实。体制机制改革创新工作和八个支撑体系建设工作组分别由市直相关单位牵头抓落实。

(二)明确任务，抓紧启动。办公室当前的主要任务是，尽快完善现代农业综合试验区总体方案，制订具体实施意见；继续做好建立现代农业综合试验区的申报工作，争取省委、省政府、国家农业部尽快批准实施；抽调人员，集中办公，建立、制订各项工作制度。四大支柱产业发​​展工作组的主要任务是，分别制订产业发展实施意见，主要包括发展目标、发展任务、发展重点、保障措施；研究和争取国家、省对支柱产业扶持政策，梳理出当前和今后一个时期所能争取的项目，要具体到项目名称、项目总投资、可能争取到的资金以及对口省直单位；积极做好与上级部门的沟通协调和对接的准备工作。核心试验区发展工作组的主要任务是，研究、论证、确立核心试验区的范围，制订核心试验区的总体方案和实施意见，承担核心试验区发展工作组的日常工作。体制机制改革创新工作组主要任务是，研究制订六个创新体系的具体实施意见。八个支撑体系建设工作组的主要任务是，分别制定支撑体系建设实施意见，研究中央、省有关扶持现代农业的发展政策，争取项目支持。各县区当前的主要任务是：迅速传达贯彻这次会议精神，研究制订本县区建立现代农业综合试验区的总体方案和具体实施意见，按照市委、市政府推进现代农业综合试验区领导机制和工作体系的要求，分别建立四大支柱产业体系、六个创新、八个支撑体系，把本县区的框架搭建起来，做好起步工作。各县区在全面推进的同时，要相对明确一个支柱产业，作为重点，抓紧抓好。初步考虑，砀山县侧重抓好果蔬产业，萧县侧重抓好粮食产业，埇桥区侧重抓好林木产业，灵璧县、泗县侧重抓好畜牧产业。

(三)加强协作，畅通渠道。建设现代农业综合试验区是一项创造性的工作，需要的是，各地各部门要在市委、市政府的领导下，强化大局意识、服务意识，增强工作的主动性、积极性，打破工作常规，加强沟通，支持配合，各司其职，各负其责，形成合力，共同做好现代农业综合试验区的各项起步工作。

**【会议发言稿范文】四**

同志们：

夏收夏种及秸秆禁烧工作是当前阶段性中心工作，必须摆到中心位置上来，高度重视，抓紧抓好。

## 一、抓住机遇，坚定信心

当前，做好夏收夏种及秸秆禁烧工作的机遇及有利因素体现在：一是去年良好的工作基础。去年的禁烧工作取得的成绩，为今年工作的开展打下了良好的基础。二是今年各地布置得早、抓得早。三是服务技术上有了大幅提高。今年农机部门采取了五种技术进行收割，为做好这项工作提供了有力的技术支持。四是收割机数量充足。今年收割机数量充足，农机市场能够满足我区对农机的需求。五是抓得较早的乡镇提供了经验。大营、永镇、西二铺等乡镇抓得比较早、做得比较好，为其它乡镇的工作提供了经验。为此，我们必须增强做好夏收夏种及秸秆禁烧工作的信心。秸秆禁烧不是目的，目的是做好夏收夏种，大家要齐心协力把事干成，不能松，不能停。

## 二、总结经验教训，落实关键措施

一是要早谋划、早布置。二是要明确责任，死看硬守。要严格落实包保责任制，各乡镇、街道及村(居)要实行划片包干，包到田间地头，并坚持死看硬守；区四大班子成员要分赴各自联系点，及时督促检查；各有关部门要密切配合，协同作战，形成工作合力。三是要突出禁烧重点区域。按照要求，对国道、省道两侧及高速公路沿线等重点区域要严密布控、专人盯死。特别是街道办事处一定要严控焚烧行为。各街道的种植面积不大，但禁烧的重要意义非常大，必须充分认识，投入更多的精力和财力，做好工作。四是要努力降低茬口。所留茬口要求必须控制在10公分以下。五是要及时清穰。把田间地头堆放的秸秆及时运走，实现收割一块田、清理一块田，不留焚烧隐患。六是要灭茬。对高于10公分以上的麦茬坚决

进行灭茬，从源头上遏制焚烧现象的发生。七是要抓好播种这个环节。辖区范围内所有的小麦收割后，如墒情允许，要立即组织播种，实现夏种、禁烧两不误。八是要加大宣传。既要加大政策宣传，又要加大技术宣传，使广大群众认清禁烧的意义，同时掌握收割限茬的操作技术。九是要加大处罚力度。对违反要求的农机手、农户，干部，该处罚的一定要处罚，决不手软。

### 三、加强服务督查，严格兑现奖惩

农机等部门要积极宣传推广使用各种新技术、新机械，农机服务要跟上，从技术上把好关口。今年新增加了100台切碎机，北部等待收割的每个乡镇可以有5-6台机械，要抓紧布置到镇村，投入使用。环保、公安等有关部门要加大督查督办，发现有秸秆焚烧的，发现一起，查处一起，做到每天一督查，每天一通报，严格兑现奖罚，真正把夏收夏种及秸秆禁烧工作做细做实做好。

### 【会议发言稿范文】五

同志们：

秋种是全年农业生产的基础，抓好秋种工作对于农业增产、农民增收具有十分重要的意义。县委、县政府历来高度重视，把秋种工作作为全年农业农村工作的重头戏来抓，每年都要召开专题会议对秋种工作进行安排部署。但根据当前农业发展的新形势和新要求，与以往相比，今年的秋种工作呈现四个新的特点。第一，是时间紧。目前，秋收已全面开展，就秋种按季节来说已经到来，省市早作部署，去年这个时期秋种工作已经紧张推进了，但由于前段时间秋雨连绵的影响，推迟了秋收，导致秋种推迟至少一个星期。季节不饶人，我们一定要认识到这项工作事关全年农业生产大局，抢抓时节尽快部署落实。今年的秋种要做到结构调整有新突破、秸秆禁烧夯实基础。同时，市政府把桥头集镇、牌坊乡、众兴乡

纳入重点禁烧区管理。这样我县成为市里确定的秸秆禁烧区域最大地区，我们承担的任务却变得更加繁重，需要我们重点禁烧区乡镇和开发园区主要负责人、分管负责人和村(居、社区)党支部书记付出更加艰辛的努力。第三，是要求高。当前农业发展正处在加快结构调整、转变发展方式的重要节点上，面临粮油增产增收难、农民收入增加难等问题，今年的秋种工作应在稳定发展粮油生产的基础上，深入推进结构调整，在提升品质、提高单产上力争有新突破。并且要有新的举措。最终落脚点也是促进当地农民增收。通过若干年的不懈努力，我县逐步形成都市农业新模式。第四，是投入大。为确保秋种工作的顺利推进，前两天县政府常务会议专题研究了秋种工作意见，对提出的发展蔬菜产业、调整农业产业结构、恢复和开挖“田头窖”等方面给予了充分的资金保障，县财政投入超过1千万元。同时，市政府今年也出台了一些种植业结构调整促进政策，把种植业结构调整纳入网格化管理，并实行目标考核。市县两级支持秋种奖补资金是超历史的。目前，在相关部门的共同努力下，秋种工作的各项宣传已经启动、技术路线已经成熟、物资储备充分，这些都为秋种工作的扎实推进提供了良好的基础。刚才，同志宣读了《县秋种工作意见》，并作了详细的安排，最后，汪书记还要提出要求，希望大家深刻领悟，认真抓好落实，确保今年秋种工作呈现新的面貌和新的亮点。下面，我再强调几个方面。

## 一、肯定成绩，把握形势，切实增强抓好秋种工作的信心和紧迫感

去年秋种以来，在县委、县政府的正确领导下，全县上下以增加农民收入为核心，以发展现代农业为主线，积极调整种植结构，大力推广良种良法，农业生产呈现出良好的发展势头，全县农村经济稳步发展。主要体现在以下几个方面：

一是夏季粮油在遭受自然灾害的前提下，仍然获得较好收成。全县油菜面积75.5万亩，较上年减少4.9万亩；单产113公斤，总产7.6万吨。小麦30万亩，单产350公斤左右，与上年持平，

总产10.5万吨，较上年增加2.9万吨，增幅38.2%。

二是种植业结构调整步伐加快。全县蔬菜面积增加2.9万亩次，新建设施栽培2000亩、新增露地蔬菜2.7万亩、水生蔬菜6048亩。拥有撮镇万亩，梁园镇、石塘镇、包公镇、店埠镇等千亩以上露地蔬菜基地。尤其是我县的水生蔬菜初具规模，发展迅速，撮镇、长临河以莲藕为主导产品的水生蔬菜面积已达万亩以上。在重点禁烧乡镇减少油菜4.8万亩，因地制宜调整种植结构，增加露地蔬菜、水生蔬菜和设施栽培近2万亩，约占全县新增面积的70%，加快了禁烧区乡镇现代农业的发展步伐，减少了秸秆禁烧压力。

三是特色农业发展呈现良好势头。全县形成了30多个以瓜菜特色产业的“一村一品”示范村。撮镇李六村、元疃马皇村、牌坊乡的牌坊村及梁园镇的柯岗村被评为省“一村一品”示范村。我县的香葱、反季节辣椒、西红柿、食用菌、雪里蕻、金针菇、小弓棚西瓜、莲藕等都形成了一定规模，形成了自己的特色，在市场竞争中赢得了声誉，取得了良好的经济效益。

四是油菜高产创建活动深入开展。去年秋种期间，结合推广良种、油菜撒播、免耕栽培、育苗移栽、配方施肥、病虫害综合防治等技术，大力开展油菜高产创建活动。按照县有万亩示范片、乡镇有千亩示范片、村有百亩示范片的总体要求，建立了10个省级以上高产创建示范片，其中部级2个，面积2.46万亩，实行“五统一”的管理模式，技术到位率95%，示范区比非示范区单产约增加20-30%。通过建立高质量的示范片和样榜田，发挥示范带动作用，带动全县秋种质量的提高。油菜虽然遭受灾害，但对全县油料总产影响不大，这主要得益于高产创建活动的开展。农业部部长韩长赋亲临我县视察，对此项工作给予了高度评价。

五是农业产业化水平不断攀升。全县市级以上农业产业化龙头企业发展到80家，其中省级8家，有6家国家级农业产业化



重点龙头企业在我县投资发展，龙头企业集聚度位居省前列。龙头企业营销收入57.8亿元，建立订单生产基地30万亩。销售收入超亿元企业16个，超5亿元企业3个，超10亿元企业2个。食品工业园集聚发展，20实现农产品加工产值47.1亿元，已形成食品、饲料、粮油、畜禽加工四大产业群，被评定为“全国农产品加工创业基地”、“省农业产业化农产品加工示范园区”、“省农业产业化示范区”。农民专业合作社不断增加，已发展到319个，其中农民专业合作社169个，合作组织成员达34846户，带动农业增收6000多万元，会员户均增收1000元以上。

六是标准化生产稳步推进。重点建设了元疃丰宝公司和店埠等地的无公害、绿色食用菌基地，牌坊、白龙、撮镇等地无公害蔬菜基地，石塘、包公等地绿色稻米、小麦基地，马湖、高亮等地的绿色花生基地，鑫华、新安养殖公司和“2814”渔场、管湾渔场的标准化养殖基地等。年天雪面粉公司杨店小麦基地、鑫华奶牛养殖基地等6个标准化基地通过市级验收。无公害、绿色农产品生产宣传力度进一步加大，措施进一步规范，目前我县撮镇香葱、牌坊的辣椒、番茄等41个农产品已获得无公害认证。凯利花生、天雪面粉、丰宝鲜蘑菇、福泉金针菇等15个农产品获得绿色食品认证。

七是午季秸秆禁烧和综合利用工作取得明显成效。今年5月份以来，全县上下齐抓共管，各项措施全面落实，圆满实现了重点禁烧区“不烧一把火、不冒一缕烟、不损一棵树”目标，是历年来工作力度最大、工作效果最好的一年，受到了省市的充分肯定。具体表现在干部队伍得到锤炼、群众禁烧意识明显增强、秸秆综合利用率显著提升、广大农民群众直接得到实惠。主要创新了两项工作：一是对秸秆禁烧工作实施网格化管理，积极落实秸秆禁烧网格化管理新机制，使秸秆禁烧工作有了抓手。二是去年秋种以来，在重点禁烧区共开挖“田头窖”覆盖秸秆堆腐还田74168亩，已完成堆腐近6万亩。这项土办法在今年的秸秆禁烧工作中发挥了至关重要的作用。

同时，去年秋种工作有不少成功经验和做法值得总结。主要体现在四个方面：一是领导重视程度空前。去年秋种会议结束后，县委、县政府主要负责同志、分管负责同志多次深入一线督查指导。各乡镇、开发园区尤其是重点禁烧区乡镇主要负责人亲自挂帅，组织干部群众，协调相关问题，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，相关部门、乡镇、村组干部上下联动的工作格局。撮镇镇主要负责人在调结构和“田头窖”开挖方面倾注大量心血；牌坊乡为了打造蔬菜之乡，主要负责人亲自挂帅，组织乡村干部在全乡8个点同时推进设施栽培建设；包公镇为了推进露地蔬菜基地建设，主要负责人和分管负责人多次深入有关村组和农户，召开座谈会，落实建设基地，并及时与周谷堆蔬菜批发市场取得联系，签订收购协议，扩大订单生产。二是宣传氛围空前。充分采用会议、广播、标语、出动宣传车等多种形式，大力宣传农业结构调整，开挖“田头窖”堆腐秸秆的目的和意义，将市、县相关奖补政策宣传到每家每户。全县上下营造了调整结构、秸秆禁烧和综合利用的浓厚氛围。三是“田头窖”开挖力度空前。我们原定在重点禁烧区开挖面积是5万亩，但是重点禁烧区乡镇、开发园区及时进行宣传发动，很快落实了田块，在青苗费、误工费等方面自身加大投入，奖补推动“田头窖”开挖工作深入开展，超额完成任务，开挖了覆盖74168亩，此举受到了省、市领导的高度关注，多次在撮镇召开秸秆禁烧和综合利用工作现场会。四是各乡镇结构调整投入空前。在省、市县奖补政策的基础上，各乡镇尤其是重点禁烧区不惜财力，自身加大投入，推动秋种工作开展。例如撮镇镇在县奖补的基础上，对“田头窖”开挖每亩补助农民10元青苗费，对村、组每亩补助5元工作经费，其他重点禁烧区乡镇也对“田头窖”开挖每亩补助农民10元青苗费。相关乡镇奖补政策的制定和落实，加快了秸秆综合利用和农业结构调整工作步伐。去年秋种工作中涌现出的成功经验和做法在今年秋种工作中要巩固、保持和借鉴，力争实现新突破。

总之，去年秋种以来我县的农业农村发展继续保持良好势头，国家、省市、外市县区领导多次到考察农业产业化、新农村

建设和农业生产等方面工作，对我们取得的成绩给予了充分肯定。但在总结成绩的同时，我们也应清醒的认识到，我县秋种结构调整及夏季作物生产还存在不少问题和差距，突出表现在以下几个方面：一是特色不明显，主抓的蔬菜生产速度慢、规模小，与现代化大城市发展需求存在差距，同时周边县区蔬菜发展势头强劲，我县如不抓住机遇，趋势而上，在扩大规模和提高品质上下功夫，蔬菜发展则会有滑坡的可能。二是各乡镇在农业结构调整、重点项目实施以及实用技术的推广等方面之间发展不平衡。少数乡镇由于领导重视不够，措施乏力，结构调整多年难有起色。三是夏季粮油生产潜力尚未充分发掘，生产风险依然存在。从近年的生产实践看，我县夏季粮油生产由于受气候影响较大，年度之间产量极不平衡，灾年产量严重下降。四是午季作物秸秆综合利用尚需积极探索，尤其是桥头集镇、众兴乡、牌坊乡被市里列入重点禁烧乡镇，使我县明年午季的秸秆禁烧压力增大。老禁烧区的“五镇一园区”虽然做了许多探索，但基础还很脆弱。因此，全县上下要进一步增加抓好农业和农村工作的紧迫感和责任感，抓住秋种的有利时机，大力调整种植结构，大力推广良种良法，提高秋种质量；同时下大决心，从秋种开始，早做准备，确保秋种各项任务的完成。