

2023年用人单位劳动劳务合同书(模板5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

用人单位劳动劳务合同书篇一

甲方名称：

乙方姓名：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同类型及期限

劳动合同类型及期限按下列第_____项确定。

固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

以完成一定工作为期限：自_____年_____月_____日起至

终止。

本合同约定试用期，试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、工作内容、工作地点及要求

乙方同意根据甲方工作需要，接受甲方安排_____岗位工作。

工作地点：_____。

三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行_____工作制度。

执行标准工时工作制的，乙方每日工作不超过八小时，每周工作不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

经劳动保障行政部门批准执行综合计算工时工作制的，在综合计算周期内的实际工作时间不应超过计算周期内的法定标准工作时间，超过的部分按延长工作时间处理。对从事第三级以上体力劳动强度工作的员工，每日连续工作时间不得超过十一小时，每周至少休息一日。

经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工时制。

甲方安排乙方加班的，加班报酬按：延长工作时间，支付不低于工资的___%的报酬；休息日加班工作又不能安排补休的，支付不低于工资的___%的报酬；法定休假日加班工作，支付不低于工资的___%的报酬。

实行不定时工时制的劳动者，不执行上述规定。

四、劳动报酬及支付方式与时间

乙方执行标准工时工作制或综合计算工时工作制的甲方每月日前以货币形式支付乙方工资月工资为_____元。试用期间的月工资_____元。乙方执行不定时工作制的甲方每月_____日前支付乙方的工资按_____执行。乙方在法定的工作时间内提供正常劳动甲方支付乙方的工资不低于当地政府规定的最低工资标准。

五、社会保险

甲乙双方应按国家和当地社会保险机构的有关规定按时足额缴纳社会保险费用__缴费个人应缴纳的社会保险费由所在单位从其本人工资中代扣代缴。

乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按照国家和省、市有关规定执行。

乙方患病或非因工负伤__其病假工资和医疗待遇按照国家、省、市有关规定或甲方依照国家法律、法规和政策制订的规章制度执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

七、劳动合同变更、解除、终止

乙方有下列情形之一甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的
- 3、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成重大损害的
- 4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系对完成本单位的工作任务造成严重影响或者经用人单位提出拒不改正的。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。
本合同自双方签字之日起生效。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____法定代表人：_____

_____年___月___日_____年___月___日

用人单位劳动劳务合同书篇二

或主要负责人姓名：_____职务：_____

乙方：_____

根据《民法典》及有关法律、法规的规定，经甲乙双方协商一致达成如下协议：

第一条、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

固定期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

无固定期限：自____年____月____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

以完成一定的工作任务为期限。自____年____月____日起至____工作任务完成时即行终止。

其中试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____天。

第二条、工作内容和工作地点

甲方安排乙方在____岗位工作，工作地点____。因工作需要或客观情况发生变化，甲方可以变更乙方的工作内容和工作地点。

第三条、劳动保护、工作条件及要求

甲方为乙方提供必要的工作条件。甲方按照国家规定和本单工作特点，安排职工的工作时间和休息休假。

乙方在被甲方聘用之前，应保证其与以前工作过的单位解除劳动关系或就被甲方聘用征得原单位的同意，并办理完所有工作的交接手续，否则由此引起的一切后果自负。

第四条、劳动报酬

甲方依据按劳分配原则实行____工资制度，试用期满后月工资为____元。工资的调整依据国家规定和集体合同的约定执行。

工资支付日期为每月____日，甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

第五条、保险福利

甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，但乙方应配合甲方办理相应的手续，否则因为乙方原因不能办理社保的后果自负。

第六条、劳动合同的履行

甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担违约责任。

第七条、解除劳动合同的条件

经双方协商一致，可以解除劳动合同。

第八条、终止合同条件

双方协商或按法律相关规定执行。

劳动合同期限届满前30日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动关系手续。

第九条、专项协议

如甲方向乙方提供专项培训费用时，双方可以根据《民法典》规定订立专项培训协议，约定服务期限和违约责任。

甲方可以与负有保密义务的人员，就保守甲方的商业秘密与知识产权相关事项签订专项协议，约定竞业限制条件、解除或者终止劳动合同后的经济补偿以及违约责任。

专项协议作为本劳动合同的附件一并执行。

第十条、双方约定的其他条款

第十一条、本合同未尽事宜及遇有国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十二条、本合同自双方签字或盖章之日起生效，合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

第十三条、双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议时可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的可向人民法院起诉。

签署日期

用人单位劳动劳务合同书篇三

甲方（用人单位）名称：_____

企?业?类?别：_____

法?定?代?表?人：_____ 职务_____

地?址：_____

乙方（劳动者）姓名：_____ 年龄：_____

性别：_____ 民族：_____

户口种类：非农业户口（？）；农业户口（？）

现?住?址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条?合同期限

本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为____年（月），自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____月（日）。

二、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为____月（日）。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

第二条?工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条?劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月___日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第四条?工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条?社会_____和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、_____和福利待遇事项约定如下：

第六条?_____和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条?劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密（保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定）。

第八条?本合同的变更

用人单位劳动合同书篇四

性质：_____

地址：_____

法人代表(单位负责人)_____

乙方(劳动者)_____

性别：_____

年龄：_____

常住户口地址：_____

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在_____岗位，承担_____生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：_____，并发给乙方劳动保护用品：_____，保健食品费：_____。

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度,服从管理,积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间:甲方实行每周_____日工作制,每日_____小时制,因生产(工作)需要加班时,每月加班不得超过_____小时。确需超过,须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

劳动报酬:按国家有关规定和单位的实际,根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)_____元。加班工资:法定休假日为_____元,休息日为_____元,平日为_____元;夜间工作的,每晚(班)发给乙方夜餐费用_____元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。在合同期间,如发生停工待料,甲方每天发给_____元。作为基本生活费用。甲方每月_____号定期足额发放工资。如超过规定日期,从第6日起计算拖欠的天数,甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

第六条 社会保险福利待遇

1、在本合同期内,甲乙双方应按劳动保险规定,向省劳动保险机构缴纳养老保险金,乙方负担金额,由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件,单位又有指标,可招为劳动合同制工人,所缴纳的养老保险金可随同转移,合并计算投保时间,其在本单位的工龄可连续计算。

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结,由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的,与合同制工人同

等对待;部分丧失劳动能力的,企业应当安排力所能及的工作,合同期满,根据其伤残程度,由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

3、乙方患病或非因工负伤,医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待,伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上,医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的,由甲方应发给一次性医疗补助费_____元。乙方死亡的,甲方应发给丧葬补助费_____元,一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

第七条 合同的变更、终止、解除

1、甲方因转产,调整生产项目或者由于情况变化,经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2、合同期满劳动合同即行终止,应办理终止合同手续。如生产(工作)需要,甲方继续招用乙方,需经乙方同意,并经劳动部门批准,双方重新签订劳动合同。

3、在合同期内,有下列情形之一的,甲方可以解除合同:

(1)患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。

(2)按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的。

(3)甲方宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4)被依法追究刑事责任的。

4、在合同期内,甲方有下列情形之一的,乙方可以解除合同:

(2)甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

5、在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3款规定的；

(2) 患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工在孕期、产假和哺乳期间的。

6、一方要求解除合同，必须提前30日通知对方。

7、乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

8、解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。

如属违纪或本人愿意回原籍的，甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》，并出具证明领回其全部保险金。所交的养老保险金，乙方属城镇户口的，保险关系予以保留；农村户口的，除开除、自动离职、劳教、劳改的以外，年投保险在扣除5%的管理费后，一次性全部退还本人作为还乡补助费，不再享受其它补助金。

第八条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

第九条 因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生15日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条 本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

第十一条 双方需要约定的其他事项_____.

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)_____

乙方(签字)_____

_____年___月___日

用人单位劳动劳务合同书篇五

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限。

二、工作内容。

乙方同意接甲方工作需要，在岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

- 1、试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。
- 2、甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和福利。

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程

序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、国家法律、法规另有规定的。

(六) 乙方在聘期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

十、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章): _____乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日