

管理者代表发言稿 护士长管理者代表发言稿(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

管理者代表发言稿篇一

、评委，同事们：

大家好！

首先，感谢各位

领导

和评委给了我这次展示自我，挑战自我的机会，谢谢大家！富兰克林曾说过：推到你的事业，不要让事业来推动你。今天正是为了推动我所热爱的医护事业而来。再三权衡，这次竞聘我具有以下优势：

、同事、病人及其家属的好评。

二、丰富的`临床护理经验。努力学习专业理论知识，积极参加院内、外举办的业务学习，在实践中不断提升自己的技术水平[]20xx[]20xx[]20xx年度获得“全年无差错”奖，被丽水学院医学部评为20xx/20xx学年优秀带教老师，被嘉兴学院医学院评为20xx年度优秀临床带教老师。能够帮助护士解决一些难度大的技术操作，多次参加科室危重病人抢救工作。以上经验，可以更好的协助护士长做好工作。

三、具有较强的沟通、组织、协调能力。我性格开朗，能够

在医护、护护、护患之间进行良好地沟通协调，营造和谐的工作环境；在和辅助科室、兄弟科室同志的沟通处事中，能够妥善处理各种关系，并做好年轻护士的带教工作。

以上就

是我的竞聘优势，如果承蒙各位

领导

的厚爱，竞聘成功，我将努力做好以下工作：

一、当好

领导

助手。我将认真服从护理部及护士长的

领导

，协助护士长做好病房管理和护理质量监控工作。不越权、不越位、不失职、不推诿，摆正位置，当好

领导

助手。

二、在本职工作范围内做好以下管理工作。

1、根据护理质量标准，制定

工作计划

，协助护士长组织实施具体工作，认真履行职责和义务。

2、不断加强医护、护患联系，定期反馈

评价

临床工作中的不足，使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成，杜绝护理纠纷和护理差错。

3、深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意，陪人放心。保证住院患者对我们的治疗与护理工作满意，病友出院后定期随访。

4、以人为本，充分调动科内护理人员的积极性，发扬民主

精神

，挖掘工作潜能，更好地为病人

提供

优质护理服务

只有一条路不能选择，那就是放弃的路；只有一条路不能拒绝，那就是成长的路。坦诚的说，我渴望竞聘成功，可我更重视参与竞聘的过程。不管结果如何，我也将以此为契机，认真、努力、专注的做好本职工作。用热情点燃生命之灯，为我院医护事业而拼搏前行。

管理者代表发言稿篇二

大家好！

我叫xx□是神经外科副护士长，很荣幸作为优秀护士长代表在这里向各位领导汇报，向各位同仁姐妹交流。

有人说：护士是白衣天使，所以这份职业崇高；也有人说，护士是高级佣人，因此地位微不足道。而我对于护士这份职业，却有着复杂的心情。从当年卫校毕业时的青春少女，到步入中青年的主管护师、副护士长，白大褂、燕尾帽，一直忠诚地相伴着四季的色彩。岁月憔悴了容颜，也见证了我的成长。作为一名副护士长，我在平凡的工作中感受着人生百味；在生与死的考验中磨砺着心路旅程。

和许多护理工作岗位上辛勤工作、默默奉献的姐妹们一样，我的工作是非常平凡的，既没有惊天动地的壮举，也没有可歌可泣的故事，我的经历只是她们的一个缩影，但我相信我的心声一定会是我们这个群体的. 共同心声。

19xx年，我以优异的成绩从二卫校毕业，同年分配至五医院。xx年来，我从未离开过神经外科护理工作的岗位。20xx年我有幸被医院选拔为神经外科监护室护士长。工作期间，我严于律己，勤奋好学，勇于实践，先后于19xx年和20xx年通过自学考试取得太原职工医学院和长治医学院专科和本科学历。20xx年参加医院护理技能大赛，获得两项单项冠军。20xx年在xx医院重症监护室进修半年。20xx年获首期危重症护理专科资格证。我连续多年被科里评为优秀护士、优秀护理骨干。

神经外科面对的病人病情重、病情变化快，加上病人生活不能自理、合并症多、临床护理工作繁重等特点，使得我们不得不对病人进行冰毯、冰帽、下胃管、褥疮护理，口腔护理、雾化吸入、吸痰等这些每天必做的工作。这样琐碎的工作，不仅要求护士有过硬的护理技术，还要有不怕脏、不怕累的敬业精神。记得有一天下午快下班时，科里收治了一位严重脑挫裂伤无名氏患者，因病人处于浅昏迷，病人亲属一时联系不上。在救治过程中，患者躁动厉害，尽管肌注了亚冬眠、安定等，药物，但是效果仍然不好。科里两个护士怎么也按不住多动的患者。更不忍目睹的是，患者浑身散发着一种臭味，脸上、身上都是土、煤渣和陈旧型血痂，当我们解开患

者衣服时，他的下身都是粪便。此时，我们的护理工作面临着极大的困难。思索片刻，我们掏出自己的钱给病人买来毛巾、脸盆、便器、一次性尿垫、卫生纸等，我们几个人打水、洗脚、洗手、擦洗全身，一切做得有条不紊。半个小时后，一个焕然一新的场景出现在大家面前。此时所有监护室陪事人员都不停地表扬：“你们真是白衣天使，真是好人啊！”

经过四天四夜的护理，患者病情逐渐好转，后送至二医院继续治疗。像这样无名氏患者我们收治的不计其数，护理的数不甚数。每当取得荣誉、受到夸赞的时候，我们姐妹们都会异口同声地说，这都是郭建华护士长言传身教、科主任正确领导和全体姐妹们齐心努力的结果啊！

护士是职业、更是荣耀。xx多年的人生积淀，使我深深懂得，我们要感谢我们所选择的职业，是这份荣耀让我们知道如何平等、善良、真诚地对待每一位生命；是这份责任铸就的花环让我们理解了活着就是一种美丽。我们要感谢我们的职业，因为是她让我们懂得如何珍爱生命和奉献幸福。面朝大海，春暖花开。我无怨无悔地选择了护士这个平凡而又崇高的职业，我的心中始终珍藏着这种信念——这就是对于一件事要么不做，要做就要做到最好！

诗人讴歌仰望星空的豪迈，农夫礼赞脚踏大地的辛劳。大家都知道，神经外科专业性非常强，需要掌握的知识点多，而且工作非常忙碌。面对忙乱的环境、崭新的仪器设备、病情危重的患者，有时真有点应接不暇。了解我们的人们都在说，你们这里的护士们的工作压力太大了。领导的关怀是我们前行的动力，同行的支持是我们破解困难的武器，病人的配合是我们岗位建功业、平常做奉献的源泉。尽管我们常常因为抢救病人或者服务重病人多而加班加点很少能到点回家，但是我们无怨无悔，我们的信念中有院领导和同仁们理解支持，让护士的'操守、职业的崇高和精神的光华时时成为激励我们前行的航标！

借今天这个难得的机会，我在这里更加感谢神经外科护士姐妹们及科主任对我工作的理解和支持。谢谢你们，我在这里给大家深深鞠一躬！

千帆竞发春常驻，无边光景映深情。5.12国际护士节来临之际，祝各位院领导、科主任身体健康、工作顺利；祝各位护士姐妹节日快乐！期盼大家永远年轻漂亮，天天都有好心情！

谢谢！

管理者代表发言稿篇三

公司于2000年元月开始推行iso9001□2000质量管理体系，从建立质量方针、目标，编写和组织贯彻质量体系实施，用iso9000系列标准组织开展和培训。在xx的指导帮助下，在公司领导重视和全员参与下，经过学习、实践、改进，2003年元月和2015年元月荣获iso9001□2000质量管理体系证书延续使用，取得了客户对公司产品进入国际国内市场的通行证，同时也证实公司推行质量管理体系的的适宜性、充分性和有效性。

为使公司质量管理体系得到持续改进，巩固提高，一年来我们主要作了以下工作：

一．总结经验，持续改进

认真总结几年来推行质量管理体系在实践中的经验、教训，针对内审、外审、管理评审，特别是tuv认证审核提出的宝贵意见，切实落实改善。结合公司推行hsf□（有害物质过程管理），组织补充修改了质量手册、程序文件，使其相互匹配、协调执行。使质量管理体系的工作流程、过程方法、质量保证能力结合公司的生产实际纳入文件，深入人心，指导实践，持续改进。

二. 深化质量管理，各项管理齐头并进

以技术求进步，向管理出效益，就必须加强程序化、规范化、科学化管理，以达到提高质量，降低成本，减少损耗，实现增产增值的目的。公司2015年销售额xx万美元，新品开发达xx个，成品产量达xx万台，出厂产品质量均得到保证，取得了07年度生产经营好的成绩。内部控制损耗、降低成本正深入开展。

三. 加强职责分工，实行目标管理

为适应公司快速发展，对相关部门组织架构和职责作了调整 and 规定，符合了质量管理体系要求，以保证生产经营的正常运作。2015底年公司制定了2015总的的目标，各主要部门对公司总目标进行了分解，提出了部门07年度质量及工作目标，并组织具体措施加以实施，深化了目标管理。目前各项主要目标已基本完成，公司07质量目标是适宜的。

四. 以人为本，加强培训

人才企业的核心竞争力，公司的质量方针：以人为本，科技创新，绿色优质，真诚服务，充分体现了对人才的重视。为提高公司综合竞争能力，07年公司引进了一批优秀的管理人才，并积极组织开展内部管理培训，为提升广大员工素质、各项基础管理和生产效率打下了坚实基础，收到较好效果。

诚信、务实、开拓、进取。向管理要效益，沿着iso9000标准的要求开展工作，一年将比一年有进步、有发展。我们面临激烈的市场竞争，众多的客观困难和主观努力上的差距，深化管理还有大量的工作待开展，但我们有信心迎难而上，找出差距，分析原因，采取措施，持续改进，力争2015公司能有一个更大的发展，去实现公司的方针目标。

各位领导、各位同事，大家上午好！

金秋十月，在徐徐的秋风中、在收获的芬芳里，10月5日，集团迎来了新厂进驻高新区一周年的庆典，这是集团大喜的日子，也是全体员工大喜的日子！集团成立以来，在王总的正确领导下，在全体员工的共同努力下，集团从小到大，从弱到强，集团先后成功实现多次转型，从单一生产钢结构走向制造多种自动化程度很高的成套设备，从家电市场拓展到锻压设备市场，从锻压辅机市场到锻压主机市场，从青岛市场走向国内乃至国际市场，发展成为专业化大规模设计制造非标锻压设备和家电自动化设备的国际化大公司，这是一代代华东人自强不息、不畏艰难、勇于奉献、敢于拼搏的结果，作为华东人中一员，我感到无比的骄傲与自豪！

集团搬进高新区一年来，发生了翻天覆地的变化，硬件方面，曾经是尘土弥漫，满目黄沙，再看我们现在的厂区，气魄的厂房，宽敞的车间，先进的加工设备，舒适的办公环境，到处是绿地景观，健身场所，天壤之别，这一切都是我们用自己的双手建设起来的，见证了厂区一天天变化，我们对集团璀璨的未来满怀憧憬和期盼！软件方面，集团实行一系列大刀阔斧的改革，实行工时改革，调整部门结构，加大工艺力度，在“精细化的产品、国际化的华东”理念引领下，华东集团一路高歌，迎来了华东人期盼已久的厂庆的日子—2011年10月5日。

从今天起，华东人将继续扬起风帆，全体员工秉承“持续性地提高产品质量实现零售后，持续性降低成本完成预算额”“两个持续”的指引，和企业一起为实现集团战略规划而努力，华东集团必将成为“中国锻压设备的领跑者和家电装备的佼佼者”。让我们华东人以一贯的团结、拼搏、奉献的华东人精神，充分利用现有资源，拓展经营，开源节流，挖掘潜力，加强技术开发，加强工艺支撑，寻找新的突破点，从一个胜利走向另一个胜利，献出自己的智慧和力量。

最后让我们共同祝愿：全体华东人节日快乐！工作顺利！

管理者代表发言稿篇四

公司于2000年元月开始推行iso9001□2000质量管理体系，从建立质量方针、目标，编写和组织贯彻质量体系实施，用iso9000系列标准组织工作开展和培训。在xx的指导帮助下，在公司领导重视和全员参与下，经过学习、实践、改进，2003年元月和2015年元月荣获iso9001□2000质量管理体系证书延续使用，取得了客户对公司产品进入国际国内市场的通行证，同时也证实公司推行质量管理体系的的适宜性、充分性和有效性。

为使公司质量管理体系得到持续改进，巩固提高，一年来我们主要作了以下工作：

一．总结经验，持续改进

认真总结几年来推行质量管理体系在实践中的经验、教训，针对内审、外审、管理评审，特别是tuv认证审核提出的宝贵意见，切实落实改善。结合公司推行hsf□（有害物质过程管理），组织补充修改了质量手册、程序文件，使其相互匹配、协调执行。使质量管理体系的工作流程、过程方法、质量保证能力结合公司的生产实际纳入文件，深入人心，指导实践，持续改进。

二．深化质量管理，各项管理齐头并进

以技术求进步，向管理出效益，就必须加强程序化、规范化、科学化管理，以达到提高质量，降低成本，减少损耗，实现增产增值的目的。公司2015年销售额xx万美元，新品开发达xx个，成品产量达xx万台，出厂产品质量均得到保证，取得了07年度生产经营好的成绩。内部控制损耗、降低成本正深入开展。

三. 加强职责分工，实行目标管理

为适应公司快速发展，对相关部门组织架构和职责作了调整 and 规定，符合了质量管理体系要求，以保证生产经营的正常运作。2015底年公司制定了2015总的质量目标，各主要部门对公司总目标进行了分解，提出了部门07年度质量及工作目标，并组织具体措施加以实施，深化了目标管理。目前各项主要目标已基本完成，公司07质量目标是适宜的。

四. 以人为本，加强培训

人才企业的核心竞争力，公司的质量方针：以人为本，科技创新，绿色优质，真诚服务，充分体现了对人才的重视。为提高公司综合竞争能力，07年公司引进了一批优秀的管理人才，并积极组织开展内部管理培训，为提升广大员工素质、各项基础管理和生产效率打下了坚实基础，收到较好效果。

诚信、务实、开拓、进取。向管理要效益，沿着iso9000标准的要求开展工作，一年将比一年有进步、有发展。我们面临激烈的市场竞争，众多的客观困难和主观努力上的差距，深化管理还有大量的工作待开展，但我们有信心迎难而上，找出差距，分析原因，采取措施，持续改进，力争2015公司能有一个更大的发展，去实现公司的方针目标。

内审情况、和管理评审情况刚才已通报。各部门做了很多工作，体系运行也取得一定效果，但是问题仍然不少。主要表现是23个不符合项、100多个观察项，当然还有一些没有发现的问题、还有今天管理评审提出的一些问题和工作建议，涉及到哪个部门，哪个部门主要负责人必须领回去、整改好，并保证不重复发生！各部门内部还要举一反三整改，确保达标。认证我们忙了半年多，现在开始进入外审检验阶段了！到底怎么样，外审通过才算数！否则，我们的辛苦和努力就白费了！这是当前的重要工作，也一项政治任务，各级领导务必高度重视！

下面，我代表最高管理者，提出三点要求：

一是：全力以赴、保质保量完成各部门观察项、不符合项整改。6月14日前，安环部和内审工作组进行验证，并对完不成任务的部门予以考核！6月18日外审预审和进场。7月上旬，外审第一次审核，7月中下旬，外审最终审核。各部门一定要抓紧整改，按照倒计时进行整改！

二是：不松劲、不懈怠，结合实际工作，持续整改和提高。认证的思想、理念和程序是很科学的，如果完全按照认证去做，我们的管理水平肯定会有很大提高，对我们产品质量、对我们跨越式发展都大有益处！我们各级领导和广大员工一定要从战略高度理解和重视，不要为了应付外审！要把认证东西变成我们的具体工作方法和标准，结合实际，持续改进，不断提高我们综合管理水平，促进公司生产经营。

三是：以崭新的姿态、优美的环境、良好的生产经营秩序迎接外审活动！大橡塑公司是上市公司，营城子新厂也是新环境、新厂区，洛总提出“八新”要求，希望同志们要认真去做。现场要收拾好，人的精神面貌更要好。要展现我们大橡塑精神和新形象！从门卫、到生产一线，都要有变化、无关人员要清理、要不漏死角！各部门领导要亲自接待、陪检，要虚心、要认真。安环部和管理部要认真检查指导，做过细安排，有问题及时向公司领导报告。总之，一定通过我们扎扎实实的努力，完成认证任务，并给外审人员留下良好印象。

管理者代表发言稿篇五

公司于xx年元月开始推行iso9001□xx质量管理体系，从建立质量方针、目标，编写和组织贯彻质量体系实施，用iso9000系列标准组织开展和培训。在xx的指导帮助下，在公司领导重视和全员参与下，经过学习、实践、改进□xx年元月和xx年元月荣获iso9001□xx质量管理体系证书延续使用，取

得了客户对公司产品进入国际国内市场的通行证，同时也证实公司推行质量管理体系的的适宜性、充分性和有效性。

为使公司质量管理体系得到持续改进，巩固提高，一年来我们主要作了以下工作：

一. 总结经验，持续改进

认真总结几年来推行质量管理体系在实践中的经验、教训，针对内审、外审、管理评审，特别是tuv认证审核提出的宝贵意见，切实落实改善。结合公司推行hsf(有害物质过程管理)，组织补充修改了质量手册、程序文件，使其相互匹配、协调执行。使质量管理体系的工作流程、过程方法、质量保证能力结合公司的生产实际纳入文件，深入人心，指导实践，持续改进。

二. 深化质量管理，各项管理齐头并进

以技术求进步，向管理出效益，就必须加强程序化、规范化、科学化管理，以达到提高质量，降低成本，减少损耗，实现增产增值的目的。公司xx年销售额xx万美元，新品开发达xx个，成品产量达xx万台，出厂产品质量均得到保证，取得了xx年度生产经营好的成绩。内部控制损耗、降低成本正深入开展。

三. 加强职责分工，实行目标管理

为适应公司快速发展，对相关部门组织架构和职责作了调整 and 规定，符合了质量管理体系要求，以保证生产经营的正常运作□xx底年公司制定了xx总的的目标，各主要部门对公司总目标进行了分解，提出了部门xx年度质量及工作目标，并组织具体措施加以实施，深化了目标管理。目前各项主要目标已基本完成，公司07质量目标是适宜的。

四. 以人为本，加强培训

人才企业的核心竞争力，公司的质量方针：以人为本，科技创新，绿色优质，真诚服务，充分体现了对人才的重视。为提高公司综合竞争能力□xx年公司引进了一批优秀的管理人才，并积极组织开展内部管理培训，为提升广大员工素质、各项基础管理和生产效率打下了坚实基础，收到较好效果。

诚信、务实、开拓、进龠向管理要效益，沿着iso9000标准的要求开展工作，一年将比一年有进步、有发展。我们面临激烈的市场竞争，众多的客观困难和主观努力上的差距，深化管理还有大量的工作待开展，但我们有信心迎难而上，找出差距，分析原因，采取措施，持续改进，力争xx公司能有一个更大的发展，去实现公司的方针目标。