

# 2023年一岗双责责任制落实 一岗双责心得体会护士(汇总10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编帮大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 一岗双责责任制落实篇一

在医疗领域，护士作为医生团队的重要成员，承担着重要的职责。而作为一名护士，我深深体会到了“一岗双责”的重要性。这种责任不仅要求我们在日常工作中勤勉尽责，而且要求我们始终坚持以患者为中心，积极主动地承担额外的责任。下面，我将分享我的心得体会，以希望能够借此激励更多的护士同仁。

首先，作为一名护士，我们首先要明白“一岗双责”的内涵。一岗，即我们责无旁贷地承担好自己本职工作，包括护理技术的熟练应用、患者的病情观察与判断、医嘱执行等。我们必须具备扎实的专业知识和优秀的护理技能，提供高质量、安全可靠的护理服务。另一方面，双责则强调我们要主动承担起与岗位职责有关的任何责任。无论是协助医生进行手术、参与患者康复治疗还是协助宣传健康知识，我们都应当积极主动地参与其中。

其次，我体会到了“一岗双责”对个人能力的要求。要做到一岗双责，我们首先要提升自己的专业技能。医疗领域更新快，新的疾病和治疗方案层出不穷。作为护士，我们必须不断学习和更新知识，以跟上医学的进步。在日常工作中，我们要多与医学生和医生交流，增强自己的专业素养，不断提高自己的护理水平。同时，我们还应当注重培养自己的团队合作能力和沟通能力，与其他专业人员协作，形成一个高效

的医疗团队。

此外，作为一名护士，在服务患者过程中，我们必须将患者的利益放在首位。这也是“一岗双责”的核心。患者的需求和安全是我们工作的最终目标，我们必须为患者提供安全、有效和人性化的护理服务。在日常工作中，我们要时刻关注患者的需求，关心患者的情感需求，提供亲切的关怀和安慰。我们要以患者的角度思考问题，理解患者的心理状态，与患者建立良好的沟通和信任关系。通过这些方式，我们可以更好地满足患者的需求，提升患者的满意度和治疗效果。

最重要的是，作为一名护士，我们还要具备积极主动的责任心。除了承担本岗位职责外，我们应当时刻保持高度的责任感和事业心。当看到同事需要帮助时，我们要主动伸出援手；当发现工作环境不够安全时，我们要提出改进的建议；当遇到突发情况时，我们要勇敢地面对并稳定患者的情绪。我们要做到主动尽责，不仅要为患者提供全面的照顾，更要时刻准备面对各种挑战。

总之，“一岗双责”是一名护士必须要具备的基本素质。作为一名护士，我们要明确自己的责任与义务，不断提升自己的专业技能和个人能力，并始终以患者为中心，将患者的需求和安全放在首位。同时，我们还应当具备积极主动的责任心，为团队的发展和患者的康复贡献自己的力量。只有这样，我们才能为患者提供更好的护理服务，为医疗事业的发展做出更大的贡献。

## 一岗双责责任制落实篇二

一岗双责，是指在中国护理岗位上，护士既要充当好护理工作者的角色，也要承担起患者安全保障的责任。这一新的职责对于护士而言是一项重大的挑战，同时也是一次提升自身素质的机会。在实践中，我深刻体会到了一岗双责所带来的变化和挑战，并从中领悟到了许多宝贵的心得体会。

在执行护理工作的过程中，我深刻体会到了一岗双责对于护士的要求。在过去，我更多地只关注护理技能的精湛程度和护理质量的提升上，而忽略了患者的整体需求和患者安全的保障。然而，随着一岗双责理念的提出，我意识到要成为一名真正合格的护士，不仅要具备专业综合素质，还要关注和保护患者的整体权益。因此，我积极参加各种学习培训和个人提升计划，提高自身的护理技能和综合素质，以更好地履行一岗双责。

在实践中，作为一名护士，我不仅要提供具体的护理服务，还要保障患者的安全。在过去，我更多关注自己的角色和职责，而忽视了自己作为患者安全保障者的责任。然而，在实践中，我经历了许多意外和事故，才意识到患者的安全不能只是靠医院或其他专业人士保障，而是需要每一位护士都参与进来。因此，我通过学习和实践，不断提高自己的安全意识和应对能力，积极参与到患者的安全保障工作中去，确保患者的安全和健康。

在履行一岗双责的过程中，我也意识到一个重要的方面，那就是沟通和协作的能力。作为一名护士，我需要与患者、家属、医生和其他医疗人员进行良好的沟通和协作。在过去，我更多地反思自己的工作，而忽视了团队合作的重要性。然而，在实践中，我意识到只有与他人积极沟通、协调合作，才能更好地完成工作任务，提供更好的护理服务。因此，我不断锻炼自己的沟通和协作能力，积极与他人交流和合作，以更好地履行一岗双责。

在履行一岗双责的过程中，我也遇到了许多困难和挑战。然而，正是这些挑战让我成长、锻炼，并取得了许多宝贵的经验。在处理矛盾和冲突时，我学会了保持冷静和客观，尽量避免情绪化和偏见。在处理突发事件和紧急情况时，我学会了及时反应和决策，在压力下保持冷静和坚定。在面对患者和家属的诉求和需求时，我学会了倾听和理解，尽力满足他们的期望和需求。通过这些挑战和困难，我不断提高自己的

应对能力和处理问题的能力，以更好地履行一岗双责。

综上所述，一岗双责无疑给护士带来了新的挑战 and 变化。然而，在实践中，我深刻体会到了一岗双责所带来的重要性和必要性，并从中领悟到了许多宝贵的心得体会。作为一名护士，我将不断努力学习和提高自己，以更好地履行一岗双责，为患者的健康和安全贡献自己的力量。

## 一岗双责责任制落实篇三

近年来，中国的班子落实一岗双责工作方式得到了广泛推广。这种工作方式倡导每个岗位的负责人兼具工作责任和领导责任，追求全员参与，全岗共担，全力推动组织的发展。作为一名高效班组的一员，通过长期的工作实践，我深刻认识到班组落实一岗双责的重要性，并从中获得了许多宝贵的心得体会。

### 第一段：领导层的重要作用

在班组落实一岗双责过程中，领导层起着举足轻重的作用。他们要带头落实一岗双责，树立榜样，为团队树立正确的工作导向。作为一名班组领导者，我时刻保持对团队的指导、鼓励与激励，使每一位成员都能够清楚认识到自己的责任和义务。同时，领导层还需要将组织的目标任务合理分配给每个岗位，明确每个人的工作职责和绩效要求，确保岗位落实到位，责任明确。

### 第二段：团队意识的强调

团队的力量是无穷的，而班组落实一岗双责正是要求每个成员具备团队合作的精神。在我们班组，我们始终强调团队意识的培养和强化。无论面临何种问题和挑战，我始终坚信只有团队协作，才能够更好地解决问题并取得成功。因此，我们每周都会安排团队讨论会议，对工作中的问题进行分析

解决，增强成员之间的沟通和合作，共同为组织的发展贡献力量。

### 第三段：明确岗位责任

落实一岗双责，就是要求每个人明确自己所负责的岗位责任。在我们班组，我曾经遇到过部分成员在工作中责任意识不强的情况。为了解决这个问题，我采取了一系列措施。首先，明确告知每个成员自己所负责的岗位，包括工作目标、任务要求等。其次，定期召开工作对接会，让每个人分享自己的工作进展和遇到的问题。最后，加强对个人责任的监督和考核，及时发现问题并提出改善措施，确保每个人落实岗位责任。

### 第四段：全员参与的重要性

班组的成功离不开每个人的共同努力，因此全员参与是落实一岗双责的关键。作为一名班组领导者，我时刻鼓励每个成员积极参与工作。我们每周会举行例会，交流大家的工作心得和困难，共同寻求解决问题的办法。同时，我们还鼓励成员提出改善工作的建议，并予以实施，不断优化工作流程和整体效率。通过全员参与，我们班组的工作效果不断提升，取得了令人满意的成绩。

### 第五段：倡导新理念的重要性

班组要想落实一岗双责，就需要不断倡导新理念、引进新方法。我相信，只有不断改进工作方式，引进先进技术和方法，才能够更好地适应时代的变化和组织的需求。在我领导的班组中，我积极跟进领导者的培训课程，学习新的管理理念，并将其灵活运用于实际工作中。同时，我也鼓励班组成员参加相关培训，提升自己的专业技能和管理能力。只有不断学习和进步，我们才能够更好地适应新的工作要求，实现组织的稳定和发展。

综上所述，班组落实一岗双责是一种高效的工作方式，可以提高班组的工作效率和成果。通过领导层的重视、团队意识的强化、明确岗位职责、全员参与和倡导新理念，我们可以让每个成员都充分发挥自己的作用，为组织的发展做出更大的贡献。我相信，在不断的实践和探索中，班组落实一岗双责的工作方式将会越来越完善，为组织的长远发展注入新的活力和动力。

## 一岗双责责任制落实篇四

“一岗双责”是指某一具体岗位兼有双重责任：即该岗位的本职工作职责和安全管理工作职责。幼儿园安全工作“一岗双责”就是在教育教学管理工作的基础上，同时承担着幼儿园安全管理的责任，也就是一个岗位有两种责任，每个人在完成一个岗位的业务责任的同时，还要承担起安全管理的责任。具体岗位责任人员因失职、渎职或违规、疏于管理、未恪尽职守等情况，导致本职工作任务未能顺利完成或造成安全事故的要承担相应的责任。

幼儿园安全工作“一岗双责”制的出发点就是要实现全员管理、落实全员责任。幼儿园的园长是幼儿园安全工作的第一责任人，幼儿园的副园长、中层干部、班主任以及所有的教职员工也都要承担起相关的安全管理责任，并将责任层层细化，分解落实到每个人身上。只有这样才能充分发挥每个人的积极性和主动性，才能将安全管理工作真正落到实处，才能真正将安全工作做实、做细、做出成效，才能形成人人参与管理的工作新局面。

组长：郑xx(园长) 副组长：林x(副园长) 张xx(副园长) 柯xx(总务主任) 组员：陈xx(办公室主任) 林x(教导主任) 王xx(保健员) 邱xx(食堂管理员) 卓x(小班年段长) 何xx(中班年段长) 张xx(大班年段长) 幼儿园安全工作办公室设在副园长室。

郑xx为幼儿园安全工作第一责任人，全面负责安全工作的组

织领导和协调统筹工作；

张xx负责教育安全工作和班级安全工作；

柯xx负责园舍建筑设施设备安全、财务安全、食堂安全和保卫科的安全工作；

陈xx负责安全信息疏通工作；

林x直接负责安全教育教学和宣传工作；

王xx直接负责卫生保健安全工作；

邱xx直接负责食堂安全管理；

三个年段长协助组织年段各项安全工作。

分管安全工作的领导负有直接管理责任；

谁主办，谁有责；

谁处理，谁有责“主体责任制。

(2) 幼儿园各部门、年级组等负责人是本部门安全工作的直接责任人。幼儿园各职能部门和各年级组负责人是其分管范围内的安全管理主体责任人，应积极参与幼儿园各项安全管理工作措施的制定并认真贯彻落实。

谁在场，谁有责“的主体责任制，进一步强化广大教职员工的自我管理主体地位，进一步明确教职员工的自我管理责任制。

2、完善管理：幼儿园无重大安全责任事故，无校舍安全事故和重大财产失窃事件，师生无赌博、封建迷信和结帮等违纪、

违法和犯罪现象，无重大打架斗殴、逃学出走等不良事件，幼儿园周边环境状况好。

3、保障到位：幼儿园教育活动场地设施设备无安全事故隐患，各种内部保卫制度健全，保安设施齐全。

4、教育落实：加强师生的安全教育、法制教育和心理健康教育，开展针对有效的活动，切实增强师生的`安全意识，提高自护自救能力。

1、广泛宣传，增强师生安全意识。

我们要充分利用各种活动、班刊、宣传窗等阵地进行广泛宣传，加强宣传幼儿园安全工作的重要意义、工作要求以及安全防范知识等。积极引导师生增强做好幼儿园安全工作的紧迫感和责任感，强化安全防范意识。

2、加强教育，提高安全防范能力。

重点是加强幼儿园师生的思想教育、日常行为规范教育、师生的安全防范知识和卫生常识教育、交通安全教育、法制教育和心理健康教育等。注意防电、防火、防水、防毒、防拐骗及公共卫生事件应急措施等方面的学习，并注重自我保护能力的培养，不断提高全园师生的安全防范能力。

3、完善制度，安全工作有章可循。

结合幼儿园“一岗双责”工作目标，逐步建立健全和完善各项管理制度，特别要完善安全和卫生管理制度。诸如：安全工作制度、卫生保健工作制度、防火安全制度、财产管理制度、安全隐患排查制度、食堂工作制度、应急预案、重大事故报告制度、大型活动审批制度等，使得相关工作有章可循，并在实际工作中依章办事，狠抓落实。

#### 4、排查隐患，安全工作防患未然。

为确保师生安全，按照上级要求每月一次全面排查安全和卫生隐患，对存在的安全和卫生隐患进行一一登记，排查责任人和分管领导清楚隐患情况，并一一签字，再有总务处进行逐一的整改。对于大的且园内无法整改的隐患，幼儿园制订切实可行的整改方案上报有关部门，以便及时消除隐患。

#### 5、协调关系，加强周边环境治理。

幼儿园将尽全力协调与当地政府、有关部门及幼儿园周边居民的关系，争取他们全方位地支持。加强警校共建工作，严厉打击破坏幼儿园正常保教的人和事，依法治理校园周边环境。同时，注重协调与幼儿家长之间的联系，取得家长的支持和理解，消除误会，增进了解，密切关系，努力使幼儿园的保教工作得到家长的配合。教育幼儿远离不洁和无证摊贩等。

#### 6、强化责任，明确目标职责。

为了加强幼儿园对安全工作的管理指导、督促。根据上级有关文件精神，明确幼儿园行政人员、教师、保育员及后勤工作人员的责任，并分别与全体教职工签订安全责任书。本着“谁主管、谁负责”的原则，严格执行责任追究制。对因工作失职，玩忽职守或教育不到位等原因造成的安全事故，要从严追究责任人的责任。

#### 7、落实奖惩，认真执行考核评价

幼儿园负责对全体教职工安全目标执行情况进行考核，并把考核结果与岗位绩效工资、年度考评挂钩。因工作不负责任，玩忽职守，发生安全事故，将根据情况追究经济和纪律责任，直至追究刑事责任。并取消评先评优资格。

## 一岗双责责任制落实篇五

第一、为加强安全生产工作的领导，落实安全生产监督责任，根据《中华人民共和国安全生产法》等，制定本制度。

第二、对安全生产工作实行“一岗双责”制度。按照“分级管理”相结合以“属地管理”为主，“谁主管，谁负责”“谁审批，谁负责”的原则，抓好辖区内的安全生产工作。

第三、村书记为本辖区安全生产工作的第一责任人，全面负责本辖区的安全生产工作，并履行以下职责：

（一）抓好对安全生产法律、法规、方针、政策及上级部门的安全生产工作决策、部署、指标的贯彻落实。

（二）将安全生产工作纳入本地区经济和社会发展规划，并组织实施。

（三）建立健全并落实安全生产工作责任制。

（四）将安全生产工作纳入本辖区的重要议事日程，及时研究解决本辖区安全生产工作中的重大问题。

（五）及时对本辖区安全生产工作作出部署并督促检查。

（六）落实本地区安全生产控制指标并加强考核，建立约束、激励机制。

第四、村辖区内分管安全生产工作的副主任具体负责辖区内的安全生产工作，履行以下职责：

（一）组织实施安全生产法律、法规、方针、政策及党委、政府有关安全生产工作的决策、部署、指标、主持研究制定

本辖区安全生产监督的办法和措施。

（二）主持召开安全生产工作有关会议，研究和协调处理安全生产中的重要问题。

（三）组织并参加本辖区安全生产重要工作、重大活动。

（四）督促、检查村和辖区企业安全生产工作，责令有关单位和部门限期整改重大事故隐患。

（五）监控安全生产专项目标、控制指标运行情况，加强监督检查。

（六）督促安全生产监管机构加强自身建设，提高安全生产监管能力和水平。

（七）制定安全生产宣传教育培训计划和开展消防安全事故演练。

（八）发生安全生产事故灾难时，按规定启动安全生产事故灾难应急预案。

第五、村领导班子成员应当做好工作范围内的安全生产工作，履行以下职责：

（一）负责抓好安全生产法律、法规、方针、政策及党委有关安全生产工作的决策、部署、指示在分管工作范围内的贯彻落实。

（二）坚持将安全生产工作与分管工作同时安排部署，同时组织实施，同时考核验收。

（三）督促分管部门认真履行工作范围内的安全生产监管职能，适时组织开展并参加安全生产大检查，协调重大事故隐患整治工作。

（四）明确安全生产监管机构、人员，并改善其工作条件。

第六、村检查小组协调办事处安监所监督本辖区内各行各业的安全生产、消防工作外，还应全面负责本单位的安全生产工作。履行以下工作：

（一）负责抓好安全生产法律、法规、方针、政策及上级有关安全生产的决策、部署、指标的贯彻落实。

（二）组织落实上级主管部门和有关部门下达的安全生产专项目标任务，及时研究解决安全生产中的突出问题。

（三）坚持将安全生产工作与本部门的业务工作同时安排部署，同时组织实施，同时考核验收。

（四）组织和领导本单位事故隐患排查整治工作，对发现的重大事故隐患，督促隐患单位制定整治措施并加以落实，明确安全生产监管责任，由监管单位跟踪督察。

（五）组织、指导村企业安全生产宣传教育工作，监督检查生产经营单位安全培训工作，开展生产经营单位全员强制培训。

（六）依法行使辖区安全生产综合监督管理职权，指导、协调和监督相关部门安全生产监督管理工作，制定全辖区安全生产发展规划，定期分析和预测全辖区安全生产形势，研究、协调和解决安全生产中的重大问题。

（七）负责监督管理生产经营单位安全生产工作，依法监督生产经营单位贯彻执行安全生产法律、法规情况及其安全生产条件和有关设备（特种设备除外）、材料、劳动防护用品的安全生产管理工作，在上级安全监督管理部门的授权下独立开展行政处罚，对权限外的安全生产违法行为和事件应科学及时向有关部门转报。

（八）发生安全生产事故灾难时，应及时向上级有关部门汇报，并按规定启动安全生产事故灾难应急预案。

第七、本村辖区内的安全生产负责人具体负责抓好辖区内的安全生产工作，履行以下职责：

（一）组织实施安全生产法律、法规、方针、政策及上级有关安全生产工作的决策、部署、指标，结合安全生产工作的实际主持制定安全生产管理制度和措施。

（二）受主要负责人委托，主持召开辖区相关单位安全生产工作会议，贯彻上级指示，分析安全形势，部署工作任务。

（三）组织开展事故隐患排查整治工作，督促辖区企业抓好隐患的整改落实，参加办事处组织的各项安全生产重要活动。

（四）落实街道安排的安全生产各项工作任务，组织督促辖区企业做好安全生产工作。

（五）加强安全生产监督管理机构的自身建设，提高安全生产监管能力和水平。

（六）发生安全生产事故灾难时，按规定赶赴事故现场，组织、协调开展事故救援和善后工作。

第九、各企业和村辖区内有关负责人及其所属行政主管部门负责人忽视安全生产工作，不履行或不正确履行安全生产职责，导致发生安全生产事故，发生事故后隐瞒不报、谎报、拖延不报，或者不及时组织开展事故救援工作，导致人员伤亡和财产损失扩大的，按照有关规定，给予告戒、责令写出书面检查、通报批评、组织处理、党纪政纪处分，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

西金马村民委员会

## 一岗双责责任制落实篇六

局党委认真落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要》和《省厅党委制定的实施意见》按照上级党委、纪委的工作部署安排，回顾总结一年来我市国土资源系统的党风廉政建设和反工作。进一步增强责任感和使命感，通过扎实推进党风廉政建设和反工作，为促进我市国土资源系统完成各项工作任务奠定了思想工作基础。

市国土资源局党委认真贯彻党的精神，年。按照中纪委第七次全会、省纪委第八次全会、市纪委第二次全会和省国土资源厅党风廉政建设工作会议的要求，深入贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要》围绕国土资源管理中心工作，坚持标本兼治，综合治理、惩防并举、注重预防的方针，将党风廉政建设和反腐倡廉工作融入国土资源管理工作中，按照党风廉政建设责任制要求，严格执行领导干部“一岗双责”责任制，整体推动党风廉政建设和反工作的深入开展，工作主要体现在以下方面。

### 一)深入开展反腐倡廉教育工作

市经济面临新的发展形势，年。市委二次全会提出的“科学发展、奋进跨进、建设富裕民主文明和谐的魅力新”战略目标，对国土资源管理工作提出了新的更高的要求。面对新形势、新任务，局党委坚持将党风廉政建设和反腐倡廉教育，作为促进领导干部廉洁从政、依法行政，促进国土资源管理工作，适应新要求的一项基础工作，摆在突出位置，切实加强教育工作。一是组织干部职工认真学习了中纪委第七次全会和“625重要讲话精神，学习了同志在全省纪检监察机关学习贯彻党的精神电视电话会上的讲话》精神，强化领导责任意识，进一步明确当前党风廉政建设和反工作的主要任务。二是开展领导干部作风整顿建设活动中加强党风廉政反腐倡廉教育。本系统领导干部作风整顿建设活动中，对照“八个突出作风问题”四个方面不良风气”查问题、找原因、抓整改，

使干部职工特别是领导干部进一步认识到新形势下加强反教育的重要性和必要性。整改中建立长效机制，制定完善了市国土资源局学习制度》等14项制度。促进机关工作在做到行为规范、公正透明、勤政高效、清正廉洁方面取得了新进展。三是开展了以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育，大力营造“知荣辱、讲正气、树新风、促和谐”文明风尚。四是抓住先进典型树旗帜，抓住反面典型作警示。组织全体职工参加我市先进人物的典型代表罗晓定同志的先进事迹报告会，组织观看罗晓定同志的先进事迹光碟片、组织收看《赌之害》等廉政教育片。同时，通过广泛开展交心谈心和促廉、助廉、倡廉等各种形式的教育活动，使党员干部特别是领导干部树立马克思主义的世界观、人生观、价值观、权力观、利益观。加强对干部职工的理想信念和从政道德教育，筑牢遵守党纪国法的思想道德防线，干部职工的拒腐防变意识进一步增强，自重、自省、自警、自励的自觉性进一步提高。

## 二)切实加强领导干部廉洁自律工作

对重大事项、重要干部任免，今年我着力解决领导干部廉洁自律、廉政从政方面存在问题重点抓了以下几项工作：一是按照党内监督条例的要求。坚持民主集中制原则和集体决策制度。认真落实领导干部重大事项报告、述职述廉、民主评议、戒免谈话等制度，进一步完善党政班子的议事规则和程序，防止决策失误，确保权力的正确行使。二是严格执行领导干部廉洁从政各项规定和“四大纪律八项要求”继续抓好领导干部从政行为规范的工作中，开展了领导干部配偶子女从业情况申报登记，对机关工作人员投资入股水电进行了清理登记和清退工作。三是贯彻落实《中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》(中央纪委[]7号)搞好党员干部自查自纠工作。6月15日省委、市委召开贯彻落实中纪委[]7号文件电视电话会议后，局党委认真组织贯彻落实，对照八条规定组织进行自查自纠工作，按时限要求及时上报了自查自纠情况统计表、自查自纠登记表。从自查

自纠情况看，没有反映出利用职务上的便利谋取不正当利益的行为。四是领导干部作风整顿建设活动中，通过加强反腐倡廉教育工作，巩固了严禁党政领导干部收受礼金、有价证券，严禁参与赌博、、”等治理成果。通过扎实工作，严格执行政策纪律规定，领导干部廉洁从政的意识进一步增强，依法办事的自觉性进一步提高。

### 三)继续推动行业作风建设

抓好学习讨论，一是认真组织开展领导干部作风整顿建设活动。通过周密安排部署。认真查找问题，切实整改提高，对“举旗帜、抓班子、带队伍、促发展”方面的情况认真对照检查，通过召开民主评议行风活动、认真组织开好领导干部专题民主生活会、述职述廉和开展批评与自我批评，找准存在问题，认真进行整改，领导干部的工作作风转变明显，省厅领导对市局党委召开的专题民主生活会给予了肯定。同时，市局党委委员按照“一岗双责”责任制要求，加强了对各县局、分局的领导干部作风整顿建设和班子专题民主生活会的指导，促进基层领导班子加强自身建设。二是系统内深入开展“完善体制，提高素质”活动中加强行业作风建设。下发了关于进一步深入开展“完善体制提高素质”工作的通知》按照省厅党委的要求将加强党风廉政建设，加强领导班子和干部队伍建设，建立健全干部监督管理机制等工作作为推动行业作风建设的重要载体，纳入年度工作目标考核的重要内容。并将此项工作与“富民惠民，改善民生”作风建设活动紧密结合，通过全面落实惠民工程、切实维护群众利益、服务保障地方发展、不断改进工作作风等一系列工作的开展，有力地推动了市国土资源系统行业作风建设的深入开展。特别是移民服务工作、保障工业用地工作，促进资源变资本工作中展示了国土资源部门的新形象，工作得到地方党委、政府的充分肯定。今年“七一”市局党委被市委评为开展“四好”活动成效显著领导班子。三是继续开展治理商业贿赂专项工作。按照省厅《关于深入推进全省国土资源领域治理商业贿赂专项工作实施意见》要求，局成立了治理商业贿赂领

导小组和办公室，安排部署了市国土资源系统治理商业贿赂专项工作，要求全市国土资源局及所属事业单位、土地和矿业权评估机构要围绕土地出让、矿业出让、土地和矿业权评估、项目发包等四个重点，以项目清理为切入点，认真抓了自查自纠和监督管理工作。针对元旦春节期间消极现象易发的特点，及时下发了关于认真做好元旦、春节期间党风廉政建设工作通知》春节前，市局党委专门组织副科级以上领导干部召开会议，强调对违反规定的一经发现查实，将严肃处理。同时，充分发挥群众和行风监督员对领导干部和职工的监督作用，广泛参与监督各项规定的落实情况，督促各项工作落到实处。通过以上措施，引导党员和机关干部牢记全心全意为人民服务的宗旨，增强廉洁自律意识和法纪意识，有效地防止了各种消极现象的发生。

#### 四) 采取切实措施维护群众合法权益

贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府要求，今年。维护群众合法权益和纠正正在征地中损害群众利益的不正之风的工作中主要采取了以下措施：一是严把土地“闸门”落实耕地保护国策，守住基本农田保护“红线”切实减少因征地出现的侵权问题，从源头上防止损害农民土地权益问题的发生。二是严格征地审查报批，认真履行告知、确认、听证程序和征地工作“两公告、一登记”制度，维护被征地农民的知情权、参与权、监督权和申诉权。对征地补偿标准偏低、补偿安置不到位、社会保障不落实的坚决不予审查转报，切实纠正征地拆迁过程中损害农民利益的行为。三是全面实行统一年产值标准和片区综合地价，改进征地补偿费发放方法，征地拆迁中做到拆迁依法、操作有情”建立维护农民土地权益的长效机制，使被征地农民实际生活水平不降低，长远生计有保障。四是进一步完善征地拆迁手续和程序，强化征地补偿费管理，坚决杜绝发生新的拖欠、挪用、截留征地拆迁安置补偿费用的现象，确保征地补偿费按规定足额补偿到被征地农民手中，促进了耕地保护制度和对被征地农民合理补偿机制落到实处。五是妥善处理和解决历史遗留问题，密切配

合有关部门搞好被征地农民农转非后的社会保障工作。六是以不低于土地收益10%比例建立了土地调节资金，切实维护被征地拆迁群众的合法权益。七是做好矿产资源勘察、开发的补偿安置工作，切实维护矿区群众利益，力求达到开发一方资源，富裕一方经济、造福一方百姓的目的汉源县改善重点矿区乡镇群众生产生活基础设施条件的十项扶贫解困行动”全面启动，深受矿区群众好评。八是全面落实《信访条例》和《国土资源信访规定》以降低信访量为目标，以解决问题为核心，不断提高初信初访满意率，重复信访的息访率、疑难信访的办结率。今年1-10月，全市国土资源系统共受理群众来信142件，接待群众来访105批300人(次)通过化解矛盾，妥善解决来信来访的实际问题，为维护社会和谐稳定发挥了重要作用。同时加大执法力度，坚决查处违法用地、滥占乱用耕地、农民建房用地乱收费等直接导致损害农民利益的行为。先后依法查处和制止土地违法案件127起，私搭乱建房屋23户。九是开展“富民惠民，改善民生”作风建设活动中。着力抓好“十大惠民活动”中涉及我局职能的土地开发整理、红尘丘陵找水打井、地质灾害防治等工作落实。通过实施惠民工程，加强了群众工作，密切了党群、干群关系，增强了人民群众对党和政府的向心力。

#### 五)深入推进市场化配置资源，加强监督管理。

加大对经营性土地使用权、商品住宅用地招标拍卖挂牌出让的监管力度。落实工业用地招标拍卖挂牌出让制度，一是深入推进市场化配置土地资源工作。严格执行省厅《关于转发落实国有土地招标拍卖挂牌出让制度有关问题的通知》规范和完善国有土地使用权出让制度。今年按照要求全市工业用地已全部进入了招拍挂程序。通过进一步规范土地出让操作程序，从制度上堵塞产生行为。年1-10月，全市总供地163宗，面积42.3424公顷，实现土地总收益20943.16万元。其中土地招拍挂面积占出让面积的79.8%土地拍卖面积占招拍挂面积的86.18%土地出让总价款直接全额缴入地方国库，支出一律通过地方预算予以安排，切实做到收支两条线”管理。

坚持市场化配置矿业权方向。今年我巩固矿产资源开发秩序整顿规范成果的基础上，二是深入开展矿业秩序整顿。深入贯彻落实科学发展观，科学制定矿业经济发展规划，建立和完善矿产资源开发和管理的长效机制，依法整合矿产资源，促进矿产资源开发的合理布局和结构优化。加大资源储备，积极引进大集团、大公司参与矿产资源开发，鼓励发展新型矿产加工工业，培育和壮大矿业经济支柱产业，变资源优势为经济强势，促进矿业秩序整顿工作向“治本”纵深发展。工作中加强了对探矿权和采矿权的出让管理，明确规定对国家出资勘察并已探明可进一步勘察的矿产地、探矿权灭失的矿产地的探矿权出让，必须实行招拍挂，对新设置矿权和国有矿山企业破产后采矿权的重新出让，除国家法律法规有明确规定外，必须实行招拍挂，国有企业单位的采矿权转让必须公开透明、进入市场。建立了完整的市县矿产资源储量登记信息系统和统计信息系统，对依法收回的矿业权坚持市场化配置，进行科学规划，精心营销。今年19月，共有偿出让20宗采矿权，实现总收益3.4多亿元。其中汉源团宝山铅锌矿矿业权以2.9亿元成功拍卖，资源的市场化配置收到显著成效。

#### 六) 推进治本抓源头工作，构建防范长效机制。

对审批事项、投资事项、土地和矿权招标采购、土地开发整理和“金土地工程”项目资金加强了监督和管理，一是深入贯彻落实《实施纲要》加强对权力运行的制约和监督。结合行业特点。确保按程序规范和政策规定办事。工作中严格执行党风廉政“一岗双责”责任制，推行“责任明确、权力制衡、集体会审、运作公开、管理规范、优质高效”行政审批管理办法。向社会公开审批事项的法律政策依据、工作程序、办理时限，严格执行行政审批过错责任追究制。今年重点对土地开发整理、金土地“工程、红层找水打井、地质灾害防治、基准地价更新等项目的立项是否严格按照程序办理、工程建设招投标是否规范操作，资金管理是否符合规定等加强了监管工作。积极推进了行政财政财务改革工作。三

是推进干部人事制度改革工作。今年我局按照《党政领导干部选拔任用条例》规定，进一步加大了县局领导干部推荐考察提拔交流工作。全市通过民主推荐、组织考察，党委票决方式，分别提拔任命了一名局长、三名副局长、一名纪检组长。系统内交流提拔了一名局长，县国土资源局与林业局交流了一名副局长。市局开展了中层干部竞争上岗工作。根据工作实绩、演讲情况、民主推荐和自荐、测评结果来选拔干部，全局14个正科级岗位和11个副科级岗位全部实行公开竞争上岗，极大地调动了干部职工的积极性。局纪委对新提拔交流干部工作进行了全程监督，坚持了任前廉政谈话制度。三是深化政务公开工作。进一步规范行政行为，加大公开办事的工作力度，将行政审批事项重新清理纳入政务服务中心窗口。对纳入政府政务服务中心的行政许可、审批事项和办事指南一并纳入市政府网上公开。并向社会公布了业务咨询电话和监督举报电话，申请人在互联网《之窗》政务公开栏中可随时查询和监督。新建立的县级政府行政服务中心，当地国土资源部门也按要求将行政许可、行政审批事项纳入了政务服务中心。同时，对涉及政务服务需要几个部门协调配合的工作，畅通信息渠道，进一步加强了部门之间的联系和沟通，做到信息公开、内容和程序公开。

## 一岗双责责任制落实篇七

近年来，党的十八届三中、四中、五中全会相继召开，强调了全面从严治党的重要性。班子落实一岗双责作为全面从严治党的一个重要内容，对于提高党的建设质量和全面推进党风廉政建设具有重要意义。在这个过程中，我们班子成员深入贯彻一岗双责的要求，在实践中不断总结经验，逐渐形成了自己的心得体会。

### 第一段：认识到落实一岗双责的重要性

班子成员通过深入学习党的十八届三中、四中、五中全会精神，清醒地认识到班子落实一岗双责的重要性。党的十八届

三中全会提出了全面从严治党的要求，强调党员干部要担起责任，增强担当意识。班子成员们深入思考，形成了共识：落实一岗双责是全面从严治党的需要，也是班子建设的需要。只有通过明确分工，明确职责，形成责任倒查机制，才能更好地推动工作的开展，提高班子整体素质。

## 第二段：班子成员明确职责，强化责任意识

在推进一岗双责工作中，班子成员意识到自身应该承担的责任，并主动作为。首先，班子成员明确自己的岗位职责，明确自己应该完成的任务和目标，制定切实可行的工作计划。其次，班子成员始终保持高度的责任意识，时刻把党和人民的利益放在首位，做到对工作负责、对人民负责。在工作中，班子成员时刻保持清醒的头脑，充分发挥自身的作用，与时俱进，勇于担当。

## 第三段：形成责任倒查机制，加强工作监督

班子成员通过讨论、磋商，形成了严格的责任倒查机制。在这个机制下，每个班子成员都要对自己分管的工作负责。同时，班子成员相互之间也要进行监督，确保各自的工作能够顺利开展。通过形成责任倒查机制，班子成员们互相促进，互相监督，确保工作的顺利推进。这种责任倒查机制不仅是对班子成员的一种监督，更是对工作的一种推动。

## 第四段：全员参与，共同推进一岗双责工作

班子落实一岗双责的工作不是一个人的事，需要全员共同参与。因此，班子成员充分发挥自身的带头作用，动员全体党员干部积极参与，形成工作的整体合力。通过召开专题会议、集体研讨等方式，班子成员与全体党员干部共同探讨一岗双责工作的重要性和具体做法，激发大家的积极性和创造性。全员参与的过程中，不仅形成了班子成员之间的沟通和合作，也增强了全体党员干部的责任感和使命感。

## 第五段：总结经验，不断完善一岗双责制度

在过去的实践中，我们班子成员紧密联系实际，不断总结经验，不断完善一岗双责制度。我们意识到，一岗双责不仅仅是一种工作方式，更是一种思想观念的转变。只有不断实践，不断总结，才能逐渐形成自己的一套制度和做法。

班子落实一岗双责是党风廉政建设的重要内容之一。我们班子成员通过深入学习，不断总结经验，形成了自己的心得。通过明确职责，强化责任意识，形成责任倒查机制，加强工作监督，全员共同参与，在推进一岗双责的过程中，班子成员们逐渐形成了一种务实、创新的工作作风。通过不断完善一岗双责制度，我们相信，在今后的实践中，班子成员会更好地发挥作用，促进工作更好地开展。

## 一岗双责责任制落实篇八

### 一、引言（200字）

“一岗双责”是指在工作岗位上要明确职责，承担责任。班子落实一岗双责是一项重要的管理工作，能够促进班子成员更好地发挥各自的职能，提高工作效率。在本文中，我将谈谈我个人在班子落实一岗双责中的体会和心得。

### 二、明确职责，形成工作互补（250字）

班子成员之间拥有不同的专业背景和技能，各自承担着不同的职责。在班子落实一岗双责中，明确职责是首要的一步。只有明确了各自的职责，才能更好地发挥个人所长。作为一个班子成员，我经常与其他成员进行交流，了解他们的专业领域和工作重点，找到各自的定位和角色，形成互相补充和配合的工作格局。例如，在我们团队中，有一位成员擅长人际关系的处理，另一位成员善于数据分析，我则擅长项目管理。每个人有明确的职责，我们能够形成良好的团队协作，

提高工作效率。

### 三、加强沟通合作，共同面对挑战（250字）

班子落实一岗双责需要班子成员之间的密切合作和良好沟通。在工作中，我们经常开展团队会议，交流工作进展和存在的问题。每个成员都有机会分享自己的想法和意见，提出解决问题的方法。通过集思广益，我们能够共同面对挑战，找到最优解决方案。此外，我们也会定期进行工作总结，评估过去一段时间的工作表现，找到不足之处并提出改进的措施。通过广泛的沟通和合作，我们的班子成员在工作中能够更好地发挥作用，提升整体工作效能。

### 四、建立规范化制度，加强监督（250字）

班子成员需要不仅仅是清楚自己的职责，也需要积极履行自己的责任。为此，我们建立了一套规范化制度，明确了工作流程和相应的责任分工。例如，每个成员都有自己的日常工作计划和目标，每周会有现场会议进行工作汇报。通过制定规范化的流程，我们能够更好地进行工作的监督和管理，确保各项工作按照预定计划进行。同时，我们班子成员之间也存在着互相监督的机制，通过相互提醒和检查，确保每个人都能够认真履行自己的岗位职责。

### 五、持续学习，不断提升自我能力（250字）

班子落实一岗双责不仅仅是完成自己的职责，还需要不断提升自己的能力。作为一个班子成员，我始终保持学习的状态，不断提高自己的专业知识和管理能力。我们班子定期组织培训，包括岗位职责的培训、技能提升的培训等。此外，我也通过自主学习，阅读相关的管理书籍和行业资讯，不断更新自己的知识库。持续学习不仅能够提高自己的能力，也能够推动整个班子的进步，为工作提供更好的支持和服务。

## 结语（150字）

班子落实一岗双责是一个班子能否协同工作、高效运行的重要保障。明确职责、加强沟通合作、建立规范化制度以及持续学习是班子落实一岗双责的关键要素。在这个过程中，每个班子成员需要充分发挥自己的专业特长，并与其他成员形成良好的工作协作。同时，需要建立完善的监督机制，确保每个人认真履行职责。只有这样，我们才能够形成高效的工作机制，为组织取得更好的发展做出贡献。

## 一岗双责责任制落实篇九

“责任重于泰山”，作为一名职场人士，我们不仅要勇于承担职责和任务，还要充分认识到自己在日常工作中的责任所在。实践证明，认真履行一岗双责，不仅能够提升团队的凝聚力和合作性，更能够让我们在职业生涯中更快速地发展。以下是我在工作中的认识和体会。

### 二、岗位责任感

岗位责任感是最基本的。每一个职场人士都需要深刻认识到自己所负责的工作，遵守公司的规章制度，并能够在需要的时候勇于担当。例如，我在工作中负责市场调研，我需要及时、准确地了解市场信息变化，制定并实施营销策略。当遇到困难时，我不会轻易放弃，而是积极寻找同事的帮助，充分发挥团队的力量，同时还可以借此机会提高个人的工作效率和品质。

### 三、执行力强

执行力强，是每一位员工都应该具备的素质。没有执行力，再高超的计划也无法成功实施，所以，我们需要在日常工作中强化执行力，做到言出必行，行出必果。作为一名焦点活动的执行者，我要保证活动的顺利进行，及时处理各种问题，

负责清除障碍并协调资源。最重要的是，要坚持不懈地向自己的工作目标攀登，充分发挥自己的专业知识和职业能力。

#### 四、主动沟通

主动沟通是一岗双责中非常重要的一点。我在工作中遇到过很多困惑和疑问，这时就需要我主动和领导、团队成员沟通，理清思路，寻求解决方案。同时，主动沟通还可以加强职场人士之间的合作关系，增进彼此之间的了解和信任，从而提高团队的工作效率和性能。

#### 五、总结

“认真履行一岗双责”是我们在工作中的“底气”，只有做好本职工作，才能真正承担起团队的责任。在未来的工作中，我将会继续强化岗位责任感和执行力，主动与领导和团队成员进行沟通，努力提高个人工作效率和团队性能，追求卓越，创造价值。

### 一岗双责责任制落实篇十

第一条为认真落实基层党建工作责任制，充分调动班子成员抓党建工作的积极性和主动性，建立健全齐抓共管的基层党建工作新格局，进一步增强党员队伍的创造力、凝聚力和战斗力，特制定本局领导班子“一岗双责”制度。

第二条党员领导干部实行党建工作“一岗双责”分工负责制，是指党员领导干部除按行政事务分工外，还应承担党内职责分工，以此建立健全党员领导干部行政事务和党内职责相结合的分工负责制。党员领导干部的党内职责分工根据局党总支分工确定；行政事务分工根据班子成员所分管岗位确定。

第三条党员领导干部要牢固树立党建责任意识，结合党政班子成员分工将党建工作职责细化分解到每位总支委员，实现

党建工作与机关后勤工作同时研究、同步部署、同期考核，持之以恒，常抓不懈，切实解决党建工作与行政事务工作“两张皮”问题。

第四条局党总支书记是党建工作的“第一责任人”，总支专职副书记是党建工作的“直接责任人”，其他总支委员是党建工作的“具体责任人”。党总支书记要抓好党员领导干部履行“一岗双责”工作的日常管理和考核考评工作。党总支委员要根据行政事务分工，负责督促指导所分管科室的党建工作。

第五条党总支委员要按照全局党建工作安排部署，根据党内职责分工提出年度计划、阶段性工作安排意见，在党总支会议上通报所负责的党建工作进展情况，定期对所负责的党建工作进行督促检查，指导各支部及时完成所负责的党建工作。

第六条党总支委员在指导支部建设工作中，要注意把那些党的意识强，热爱党务工作的同志选拔到支部书记岗位上来。要加强对支部书记的培训，不断提高他们的综合素质。要认真抓好党支部目标管理和党建工作责任制，切实强化直接责任人的责任。要认真参加支部组织生活，以示范行动积极支持支部书记的工作，激发支部书记的责任意识和工作热情。

第七条党总支每年要对党员领导干部履行“一岗双责”目标管理情况进行考核。党员领导干部要把“一岗双责”目标完成情况作为年终民主评议的重要内容，由全体党员进行民主测评；同时，要根据党内职责分工，将党建工作履职情况列为年度述职述廉单项内容，并报区委组织部作为每年对党员领导干部进行考核的重要依据。