

# 2023年驻村工作队方案 驻村工作队工作方案(大全5篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。那么我们应该如何写一篇较为完美的方案呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

## 驻村工作队方案篇一

村位于店子乡东南部，距店子乡政府所在地3.5公里，村管辖范围22平方公里，群山环抱，最高峰海拔1600米，植被覆盖较好，树种以栎树为主，景色秀丽，气候宜人。截至20\*\*年底，该村总人口396人，三个村民组、6个自然村依山凹东西走向自然分布，村落布局较为集中。20\*\*年时，该村尚有耕地400余亩，近几年来响应政府号召退耕还林，目前仅余耕地210亩，除村集体用地外，村民人均耕地只有0.5亩。该村粮食作物以小麦为主，间作大豆，每年收成仅解决温饱。经济作物主要为烟叶，但种植面积很小。

近年来，政府为了带动村民及早脱贫，曾号召村里大力开展以香菇、牧养、伺牛等经济项目和畜牧业，但随着封山育林工作的强力推进，这些完全靠山吃饭的经济项目已经全面萎缩，红火一度的香菇业目前仅存三户赖以维持。在允许放牧的小范围荒坡，也只有少数农户养殖为数有限的羊只和黄牛。尤其在进入冬季后，黄牛饲料多以购入麦秸为主，这无疑又增加了饲料成本。

在耕地稀缺且没有其他稳定收入的情况下，为了维持生计，村里绝大多数青壮年劳动力只好外出打工，但因教育程度低，这些外出打工人员也多以从事建筑、搬运等重体力行业为主，收入有限，无法从根本上解决经济贫困问题。同时，大量的青壮年劳动力长期外流，造成村内劳动力极度缺乏，土地耕

作重体力劳动全面向老人和妇女转移，造成非良性循环的状况。

本着以强化基础建设，改善生活环境，增加农民收入，提高生活水平为原则，积极引导村民解放思想，转变观念，调整产业结构，增加农民收入。以选准帮扶项目，办实事为突破口，多方筹集资金，调动全体村民积极性，全面推动\*\*村经济、精神文明双发展。根据\*\*村的发展实际和新农村建设的要求，重点实施“三大工程”。

### （一）村民致富工程

3、充分发挥区科技局帮扶本村的优势，利用村科技信息中心，培训村民微机知识，解决农业科技信息传递不畅，寻求网上致富路。

### （二）村容村居美化工程

1、修建680米健康路一条，铺设花砖人行道760米，粉刷路两侧村居墙面3600平米，悬挂线杆宣传牌36个，张贴墙面宣传栏39面，提高广大村民的健康和科技文化素质。

2、加强村居规划建设管理，维护村内原有6900米柏油路及77个路灯，搞好街道绿化、亮化、美化，建设生态家园。做好卫生宣传工作，争创省级卫生村！

3、大力开展村居环境综合整治，高好农村垃圾、污水处理和河道、坑塘、沟渠综合整治，积极推广清洁能源，利用市有关政策实施农村改厕工程，净化农村环境，改善居民生活条件。

### （三）

精神文明建设

## 提升工程

- 1、定期为村民健康查体，送医送药送健康，提高村民健康水平。每年为全村村民义务体检一次，建立健全村民健康档案。
- 2、遵照市委对“区域帮扶”的要求，发挥市卫生局优势，协调有关卫生机构实施“健康直通车”工程，解决市直机关第十六批下派帮扶第三工作队所帮扶村（居）居民“就医难，看病贵”问题。
- 3、搞好节日送温暖活动。每年儿童节、中秋节、春节等节日对相应人群进行慰问，把党和政府温暖送到群众中去。

## 驻村工作队方案篇二

按照县委驻村工作“突破年”动员会精神及驻村工作“六句话”的要求，在乡党委政府的具体领导下，结合去年工作开展情况，特制定驻村工作突破年工作计划：

组织党员、干部认真学习党的政策、理论、法律知识等，提高党员、干部队伍的思想素质和工作能力。明确责任，分工到人，加强对继任书记的锻炼培养工作。建立健全各项规章制度。认真执行党的组织生活制度，开好；按期收缴党费；认真开展好民主测评党员、干部工作，认真开展好无职党员定岗定责，农村党员“四个起来”等活动的开展落实。

严格按照党员发展方针，成熟一个，发展一个，准备培养2—3名党员，把好党员队伍的“入口关”。通过对已确定的积极分子、预备党员进行考察培养，同时召开支部大会讨论3个预备党员的转正问题。

实行党务公开、村务公开制度，及时召开村“两委”、村务公开监督组会议，真实、全面地公开村里事务党内事务，，建立规范的党务公开、村务公开档案；支部及村里重大事务，

及时召开党员大会、村民代表会讨论决定，并认真贯彻执行。

以中央的一号文件精神为指导，紧紧围绕调整农业和农村经济结构，增加农民收入为主要经济工作思路，采取因地制宜、积极稳妥、发挥优势等原则，发展村级集体经济，为农民致富谋策。结合20年2万亩国家土地治理项目的正式实施，引导好群众加大对农业基础设施建设的投入，力争把村里的农田水利设施建设好，提高我村抵御自然灾害的能力。

### 驻村工作队方案篇三

等相关材料，同时对20\_\_年的新农村建设指导工作，计划分四个阶段来完成，现将各阶段的时间、工作重点计划如下：

作物生产情况、农村经济收入消费情况、粮食分配情况、基础设施建设情况、文化教育卫生情况、基层组织建设情况、人文地理概况、宗教信仰情况、发展重点等作一个全面的了解。

3、进村入户开展调查研究，特别是要详细了解困难群众的基本情况，与村民同吃、同住、同劳动，密切同村、组干部和村民的联系，摸清村情，掌握社情民意，弄清王家塘村目前急需解决的热点、难点问题。

4、在通过大量调查研究的基础上，结合本村的实际，与村党支部、村委及群众一起制定出符合本村发展的社会主义新农村建设规划。

5、认真学习党的十七大和十七届三中全会精神、党在农村的各项路线方针政策以及各级党委、政府对新农村建设的有关部署和要求，认真开展科学发展观学习活动，反复学习《新农村建设指导员学习手册》的所有内容，不断提高政策水平和综合素质，为能指导好新农村建设打下良好的基础。

6、认真组织群众学习上级的重要会议和有关文件精神，广泛宣传贯彻党的路线方针政策法规，督促各项涉农法律法规、支农惠农政策的落实，让广大人民群众全面了解到党和国家在农村的各项方针政策，做到家喻户晓、深入人心。

7、协助做好护林防火工作。利用走村入户调查的时机，向群众宣传护林防火知识。

8、抓住植树节令，协助村干部认真抓好“林果”基地建设。

项大春作物种植示范样板任务。

10、根据王家塘村农民群众的生产生活情况和所盼所需，积极向派出单位和各级相关部门反映，争取项目、资金和物资，努力为群众办实事。

强党支部的凝聚力和战斗力。

7、根据群众最迫切需要解决的具体问题，配合村干部多反映，积极争取项目、资金和物资，真正为群众办实事、办好事，努力为群众排忧解难，切实让人民群众得到实惠。

8、认真总结半年来的帮扶指导工作经验和不足，为做好第三、

3、配合村干部抓好今冬明春农田水利建设和小春作物中期管理，精心安排部署“四个百万”基地建设的前期准备工作。

4、协助乡镇和有关部门做好各项责任目标完成情况的监督检查。

5、积极向派出单位和各级有关部门联系沟通，汇报工作，千方百计为农民群众办实事做好事，巩固和扩大工作成效。

6、抓好村容村貌整治和党支部、共青团、民兵、妇女及教育、卫生、计生、文化等各项工作。一是广泛宣传动，提高村民

的环境卫生意识。二是动员全村老少，每家每户把房前屋后打扫整理好。发动群众清理村中垃圾，大力整治村中脏、乱、差现象。三是通过制定村规民约规范猪、牛粪堆放，村内及村周边一公里以内严禁露天堆放猪、牛粪。在此基础上，引导各家各户在屋前屋后及可种树的山坡种植果树、经济林，既绿化、美化村屯，又能在不久的将来增加农民群众的收入。

7、协助做好冬季征兵、护林防火、扶贫帮困、救灾抢险等工作。

8、帮助村委会做好20\_\_年春耕备耕工作(农用物资到位、相关科技培训、落实种植面积等)。

9、认真回顾总结一年来的工作，接受乡党委、政府的全年工作绩效考核。

最后，在新农村建设过程中，我会打破常规，勇于探索，勇于突破，主动创造性地开展工作，一切从实际出发，把功夫下在开拓创新上。要拓宽思路，想尽办法，加快推进新农村建设步伐，使社会主义新农村建设的规划蓝图早日变为现实。

## 驻村工作队方案篇四

以邓-小-平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导；以“十二五”规划为契机；以构建和-谐西藏为主题；以改善贫困群众的生产生活条件为重点，加强基础设施建设；以增加贫困群众的收入为核心，加快产业结构调整；以增强贫困群众的致富能力为目标，加紧贫困群众劳动技能培训；以改善贫困群众的生存环境为基础，加大生态环境治理；以提高扶贫效益为保障，加快村干部的项目运行管理能力建设，努力促进夏雪村经济、社会、生态协调发展。

### 二、基本情况

61户，牧业2户）351口人，（其中正式党员12名，预备党员2人，入党积极分子1人，贫困人口181人占全村总人口的51.6%，其中低保户17户52人）牲畜1277头（只、匹），干群关系和谐。村内拥有耕地面积540亩，林地覆盖率不足5%。与毗邻村门嘎村共建有一所村级小学，全村入学接受教育的学生人数为30人。电力、电信、联通、移动设施健全，通信较为发达。夏雪村曾先后多次荣获县、乡两级“先进基层党组织”、“教育工作先进集体”、并在2015年10月被南木林、县政府评为平安村等荣誉称号。

### 三、困扰夏雪村推进新农村建设的主要问题

#### 1、安全饮水

夏雪村安全饮水管道自2015年建成至今从未出水，造成群众、牲畜饮水困难。全村61户351名村民及1277头（只、匹）的饮水仅靠附近门嘎村离夏雪村最近的一处安全饮水管道解决，给夏雪村村民的生活带来了极大的困难，该村安全饮水管道总长度为2300米。

#### 2、农田灌溉

因泥石流破坏由夏雪村与门嘎村村民自行投工投劳修建的总长为2600米的引水土渠被冲垮，现有的总投资为170万元修建的农田灌溉蓄水池池中无水，群众农田无法从蓄水池引水灌溉，造成群众农田灌溉困难，给群众的生产带来了极大的困难，现需对该水渠进行重新修建，经初步核算大约需要资金110万元。

#### 3、草场、林地、农田的护栏

因地理环境与气候原因夏雪村一年四季风沙较大，持续时间长，现有的草场、林地、农田经常遭牲畜及人为破坏，草场、林地、农田是村群众的主要经济来源，经调研现需对总长度

为3000米草场、林地、农田修建护栏，经初步核算大约需要资金30万元，以此改善遏制夏雪村的风沙，同时保障村群众的主要经济来源。

#### 4、村容村貌

受交通影响夏雪村的村容村貌有待改善，村级主要交通干道均为土石结构，一到雨季泥泞难行，给村民的出行带来了极大的不便。村小巷均自然形成未进行人工改造，为加快夏雪村推进新农村建设的步伐，需对村主要中心街道的3500米道路设施硬化，经初步核算大约需要资金25万元（群众自行投工投劳）。村群众住房均为土木结构，部分群众住房因贫困年久失修，这些因素都成为夏雪村村容村貌较为落后的主要原因。

#### 5、开发荒滩地

因经济发展的需求现有的农田已不能满足夏雪村群众的基本生产生活，经调研夏雪村现有荒滩地150余亩可进行开发利用，经初步核算大约需要资金80万元，合理开发荒滩地已经成为解决夏雪村新农村建设的当务之急。

### 四、主要目标

结合自治区体育运动技术学校和夏雪村的实际情况，深入开

展创先争优强基础惠民生活活动，打牢夏雪村发展稳定的基础；做好维稳工作，坚决反对达-赖集团的分-裂破坏活动；帮助群众致富，努力增加群众收入，为民解忧，替民谋利；进行感党恩教育，引导群众爱国爱党爱社会主义，一心跟党走；深入群众、服务群众，使干群关系和-谐融洽团结，从而构建夏雪村发展稳定的长效机制。

### 五、主要任务

（一）建强党政和基层组织。组织夏雪村干部群众认真学习科学发展观和党在乡村的各项方针、政策，加快信息传递，创新活动方式和工作机制，引导该村干部群众解放思想、更新观念、树立信心、自力更生、勤劳致富。

（二）维护社会稳定。坚决贯彻执行党的民族政策，加强夏雪村群众思想文化建设，及时有效排查化解矛盾纠纷，在反对民族分裂斗争中立场坚定，旗帜鲜明，加强民族团结，推进社会稳定。

（三）帮助群众致富。坚持开发式扶贫，依据夏雪村的资源，调整产业结构，帮助制定发展规划，理清发展思路，开发优势资源。

（四）进行感党恩教育。深入开展“感党恩、算富帐、要稳定、求发展”主题教育活动。通过宣传党的惠民政策、讲述西藏的历史、组织群众唱红歌等方式引导群众感党恩，跟党走。

（五）办实事解难事。认真倾听群众意见，广泛集中群众智慧，主动关心群众疾苦，帮助群众解决实际困难，集中力量大办群众看得见、摸得着的实事，采取物资帮助与精神鼓励相结合，帮助提高生产技能，提供致富信息，帮助解决生产资料、基础设施建设、供水、上学就医等方面存在的困难和问题，扶持发展科技、教育、卫生、文化等社会公益事业。

## 六、工作原则

（一）遵守自治区强基础惠民生活活动驻村工作队的工作纪律，遵守村内工作规章制度，要从讲政治的高度，进一步统一思想，认真开展调研、学习、宣讲等各项活动，真抓实干，确保此项工作落到实处。

（二）我队要在工作中想实招，办实事，求实效，针对村里的实际情况，进一步研究制定相关措施和办法，明确目标，落实责任，从切实解决贫困群众的生活、工作、学习中遇到的实际困难入手，真正使各项工作取得实效。

（三）加强信息反馈。认真做好信息上报和图片、文字资料的收集工作，及时总结工作情况和工作经验，并及时上报。

## 驻村工作队方案篇五

各县（市、区）委组织部、五大连池风景区党委组织部，市直定点驻村扶贫单位：

到今年6月份，全市集中选派的驻村工作队驻村时间将满2年，部分驻村扶贫干部将进行轮换。为确保轮换工作有序进行，做到标准不降低、力量不减弱、工作不断档，持续有力推动脱贫攻坚工作，根据《中共中央办公厅国务院办公厅印发关于加强贫困村驻村工作队选派管理工作的指导意见的通知》（厅字〔2017〕50号）、《中共黑龙江省委组织部黑龙江省扶贫开发领导小组办公室印发黑龙江省定点驻村扶贫工作队及工作队员管理办法的通知》（黑组通字〔2017〕29号）以及《中共黑龙江省委组织部关于做好驻村扶贫干部轮换工作的通知》等有关规定，现将有关事项通知如下：

- 1、坚持选派标准。对于驻村时间满2年的驻村扶贫干部，根据个人意愿可进行调整轮换，按照选优派强要求，选派政治素质好、工作作风实、工作能力强，具备履职条件的干部参加驻村帮扶工作。驻村工作队队长一般应为副科级及以上党员干部，重点选派后备干部。要优化驻村工作队年龄结构，做到合理配备，注重选派优秀年轻干部，特别是“三门”干部驻村，在脱贫攻坚中加强培养锻炼。各派出单位要提前了解干部意愿，确定新选派人选，于4月16日前将《拟新选派驻村扶贫干部登记表》（附件1）报同级党委组织部，经审核同意后，轮换人员可提前介入、梯次进驻，做到以老带新，

保持工作连续性。依据谁派出谁负责原则，由各级组织部门对轮换人选进行严格把关，按照规定条件和程序进行调换。新选派人员从进驻之日起到2020年底原则上不再进行调整轮换。

2、统筹做好驻村扶贫干部留任县乡工作。鼓励驻村扶贫干部留任县乡或坚持驻村工作，凡驻村满2年仍继续留村工作，并符合提职条件的，应优先提拔使用。各县（市、区）委组织部负责组织市县两级驻村扶贫干部认真填写《驻村扶贫干部留任意愿情况调查表》（附件2），于4月3日前分别报市县两级驻村办。对于选择“留任县乡”的驻村扶贫干部，由市县两级组织部门结合《中共黑龙江省委组织部关于进一步用好脱贫攻坚领域优秀干部的通知》（黑组通字〔2019〕11号）有关政策规定，按干部管理权限分别向市县两级党委汇报，统筹做好驻村扶贫干部留任有关工作。对驻村满2年的驻村扶贫干部进行任期考核，考核结果作为干部提拔使用依据。对驻村扶贫干部撤回或留任县乡的，派出单位应及时补充人员，保证每队至少3人，确保驻村帮扶力量不减弱。

3、加强新选派驻村扶贫干部培训工作。按照分级培训原则，由各级组织部门牵头开展新选派驻村扶贫干部任职培训，原则上各地要于6月底前完成集中培训工作。培训内容要突出扶贫政策、农村工作和群众工作方法、基层党建业务等履职必备的知识，帮助新选派的驻村扶贫干部更快进入角色、更好开展工作。

4、强化派出单位管理和保障责任。各派出单位要认真落实党委（党组）定期研究和领导定期到村调研指导制度，加大对驻村工作队支持保障力度，关心关爱驻村扶贫干部，主动帮助排忧解难。对于机构改革后负责管理多个工作队的派出单位，每个驻村工作队原则上应明确一名领导班子成员作为领队，履行好领导职责，抓好驻村扶贫工作。