

2023年副总经理转正述职报告(大全8篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

副总经理转正述职报告篇一

本人曾经历工、农、兵、学、商等多种行业生涯，这些人生经历极大丰富了本人的社会和工作经验。本人在长期的管理工作实践过程中，通过研究和实践应用，突破了现代管理学的“以人为本”、“以人为中心”的管理体系概念，创造了“享受工作”管理工程系统新思想，也叫“享受工作”管理法则，并得到了国家级的认可。目前，全国各地各级政府，都必须建立和实施的“社区服务”体系，就是该管理法则具体实施的成果体现。“享受工作”管理法则的提出，是“人性化”管理技术进步的表现，是中国管理技术现代化的又一体现工作就是享受，为追求爱好，实现人生目标而去寻找相应的工作，体现相应的价值，分享业绩、分享成果，只有爱好才能制造出精品。在管理工作的实施过程中，被管理者要快乐，管理者也要快乐，双发都在快乐的享受工作成果，企业在这种快乐的管理过程中，不断提升、不断增效，最终创建出企业所自有特色的企业文化——着，就是“享受工作”的基本！

以上是本人的研究实践成果。

个人联系方式

通讯地址：

联系电话：

家庭电话：

手机：

qq号码：

电子邮件：

个人主页：

副总经理转正述职报告篇二

姓名：

性别：女

婚姻状况：已婚

民族：汉族

户籍：江西-赣州

年龄：35

现所在地：广东-东莞

身高□163cm

希望地区：广东-东莞、广东-广州、广东-深圳

希望岗位：经营/管理类-(正/副)ceo/总裁/总经理

经营/管理类-分公司/办事处经理/主管

物流/采购类-供应链总监

物流/采购类-物流总监

教育经历

培训经历

工作经验

**公司

公司性质：外资企业

行业类别：纺织品业(服饰、鞋类、家纺用品...)

担任职位：副总经理

岗位类别：(正/副)ceo/总裁/总经理

工作描述：此集团公司主要设计开发化纤内衣、泳衣织物面料，集生产、开发、销售、加工经编、纬编弹力面料和员工生活训练于一体的综合性企业，投资总额已达10亿港元。公司总部设在东莞镇，共设4个工厂或办事处，员工人数近6000人，公司已获得国家级“高新技术企业”、省级“企业技术中心”，市级“清洁生产企业”、“外资企业杰出贡献奖”等认证。公司与维多利亚的秘密(美国)、玛莎百货(英国)、华歌尔(日本)、黛安芬(德国)、北京爱慕(中国)、安莉芳(中国)等客户构成核心业务链，与伙伴们共同开发成长，在成为世界级工厂的同时积极推行“绿色工厂”计划，以承担起地

球公民应尽的责任。

主要业绩：理顺了公司级的管理架构和各部的部门职能，规范了生产、质量、技术、财务、物流、营销等各项工作流程，清晰了和供应商以及客户间的业务往来，组织制订和明晰了该公司的企业发展战略，打造稳固了公司级的企业文化，营造了良好的工作气氛，提高了员工的工作责任心和团队凝聚力，完善了各项安全操作规程和作业指导书，杜绝了部分安全隐患。

离职原因：合同到期

**公司

公司性质：外资企业

行业类别：橡胶、塑料制品

担任职位：总经理助理

岗位类别：总经理助理

1. 制定发展战略。完善营销、研发、制造运作体系、制度建设。

(1) 协助总经理制定公司近、中、长期发展战略、经营计划。组织实施。跟进执行进度。

(2) 健全营销、制造、品质、采购、资材(pmc)工程、人资行政、财务等部门运营管理。组织各部门负责人持续优化程序文件/管理制度/作业指导书/应用表单。流程再造。促进公司管理系统化、制度化、标准化、表单化、数据化。建立稽核管理制度。

(3)制定市场营销战略、开拓市场、提高市场占有率、销售额;降低销售成本。

2. 组织实施销售计划/生产任务。实施过程监控。

(1)指导营业部和资材部综合平衡年度、月度销售预测计划、生产计划、安全库存计划。

(2)协调调动厂内一切可利用资源，指挥生产。确保订单按时完成。

(3)督导零件供应商、外包厂商的开发工作。批准合格供应商名单。确保供应链顺畅。

3、生产资源、成本管理。

(1)组织各职能部门编制《年度资源需求预算计划》。包含人员、物料、设备/治具、工作场所、资金预算。

(2)变革公司组织架构，整合人员。精简机构、提高效率。

(3)审批各部门《人力资源编制与需求表》，控制超员。

4、技术与革新、品质体系改进。

(1)督促研发课持续开发新产品,加速产品升级换代;督促生产工程课(PIE)革新生产工艺。改良设备/治工具。推进自动化作业。提高生产效率，保证研发水平和生产工艺在行业内的竞争优势。

(2)推行精益生产系统(jit/ie)改进品质管理体系。提升公司整体管理水平、行业内地位。

离职原因：辞职

语言能力

普通话：流利

粤语：流利

英语水平□cet-4

口语一般

求职意向

发展方向：总经理，副总经理，厂长，副厂长，办事处营运总监，分公司营运总临

自身情况

自我评价：本人具有知名集团企业从业经验。丰富的各部门全盘管理经验。擅长效率提升、品质提升、降低成本、削减库存。熟悉kpi□erp(sap系统)□jit精益生产、6西格玛□ts16949□tpm/tqm□iso□7s管理□sa8000□熟悉企业战略规划、年度经营目标编制、目标层层分解。熟悉管理变革推动。擅长资源整合/流程优化、组织架构调整；了解企业文化/信息化建设、知识产权。熟悉供应链、生产现场改善。擅长推行流程化/标准化管理。擅长建设领导班子。参加过中国传统文化弟子规课程和深圳社会工作本土化实践与国学思想研习班学习。为人品行端正,内敛谦逊,作风低调,少说实干,谦虚好学上进,心态平和,待人真诚,具亲和力,良好的职业操守及品行修养,保密意识强,良好的纪律性及团队协作精神,敬业爱岗,希有缘能加入贵公司,定会以感恩之心尽忠尽职回报。

兴趣爱好：打羽毛球，网球；听轻音乐。

副总经理转正述职报告篇三

**公司(-05~-02)

公司性质：外资企业行业类别：纺织品业(服饰、鞋类、家纺用品…)

担任职位：副总经理岗位类别：总经理助理

工作描述：该公司系一家生产与销售意大利知名品牌“leonardo”的大型皮具加工企业□“leonardo”译成中文即“利奥纳多”，俗称“老人头”，其产品有男、女时尚包、拉杆箱、银包、皮带等，主要销往国内大中城市。本人工作职责是：受总经理的委托行使对公司日常运作的指导、指挥、监督、管理的权力，主持公司经营管理工作，并管理与协调好各部门之间的工作，以最大能限发挥公司赋予我的桥梁与枢纽作用;主要工作内容有：组织、建立与完善生产指挥系统，编制生产计划，检查生产工作，确保生产任务的完成;每周一次定期召开生产会议，分析生产形势，提出解决问题的办法和措施，保证各项生产技术指标的全面完成;负责对公司的技术革新、技术改造、设备管理与设备更新改造等工作的组织与审批;负责生产中的技术与质量保证工作，发现问题及时组织解决和处理，重大问题直接汇报总经理;负责将公司内部管理制度化、规范化等。

离职原因：公司改革品牌战略而重组

公司性质：合资企业行业类别：纺织品业(服饰、鞋类、家纺用品…)

担任职位：品质经理岗位类别：质量管理/测试经理/主管(qa/qc经理)

工作描述：该公司工厂约有员工1000余人，外发工厂10余家，

主要生产真皮女装时款袋、男装公文袋、银包，有自己的知名品牌□dissona□其它客户

有gillivo□francescomarconi□leventoni等，产品主要销往国内大中城市及欧美市场。本人主要负责公司产品包括外发单的品质控制与监管；公司iso9000质量管理体系的维护与完善；主导公司内部评审及管理评审工作；策划和组织各品管员的品质检验工作，确保产品品质满足客户要求；建立健全质量记录；品质月报、年报的审核；部门人员(包括iqc□ipqc□fqc□qa□外发qc□qc组长)的考核培训和绩效评估；部门成本的控制；与生产部、业务部、采购部及工程部的横向沟通与协作。

离职原因：另谋发展

公司性质：外资企业行业类别：纺织品业(服饰、鞋类、家纺用品…)

担任职位□qc主管岗位类别：品管经理/主管

工作描述：该公司主要生产手袋、拉杆箱、银包等产品，本人工作范畴为：按公司的要求组织和安排各qc组长的工作，根据客户要求制定品质检验标准及程序；制定与品质有关的制度，督察其运作；制定与推行品质培训计划；根据生产中出现及存在的问题及时召开品质会议，找出问题的原因，制定解决方案；审核跟进与品质有关的报告及文件；iso程序文件的制定与修改；外协产品的质量监管；对公司管理方面存在的问题提出建议；□hugoboss□aigner等。

离职原因：辞职回家

公司性质：外资企业行业类别：纺织品业(服饰、鞋类、家纺用品…)

担任职位□qc组长岗位类别：组长/拉长

姓名：陈先生

性别：男

婚姻状况：已婚

民族：汉族

户籍：湖北-襄樊

年龄：27

现所在地：广东-广州

身高□175cm

希望地区：广东、湖北

希望岗位：咨询/顾问类-企业管理顾问

经营/管理类-总经理助理

经营/管理类-厂长/副厂长

寻求职位：生产副总、服装鞋业顾问师□ie负责人

教育经历

-03~-09广州广播电视大学行政管理大专

培训经历

工作经验至今9年9月工作经验，曾在5家公司工作

**公司

公司性质：私营企业

行业类别：纺织品业(服饰、鞋类、家纺用品…)

担任职位：副总经理

岗位类别：厂长/副厂长

工作描述：

(2) 组织实施生产战略规划，提高公司生产能力和生产效率；

(6) 负责掌握和了解公司内外动态，及时向总经理反映，并提出建议；

(7) 参与生产管理、物资供应日常工作，降低生产成本和采购成本

**公司

公司性质：私营企业

行业类别：纺织品业(服饰、鞋类、家纺用品…)

担任职位：生产副总

岗位类别：厂长/副厂长

工作描述：

**公司

公司性质：外资企业行业类别：纺织品业(服饰、鞋类、家纺用品…)

担任职位□ie/pmc经理/企划部高级经理岗位类别：物控经理/
主管

工作描述：

(1)负责ie/pmc二个部门，对所有项目的展开及策划起主导作用；

**公司

公司性质：

外资企业

行业类别：咨询与调查业(顾问、企业管理、知识产权)

担任职位：岗位类别：专业顾问

工作描述：

(1)同bpr团队一起推行bpr专案,针对有需要进行精实生产改进的企业进行流程改造及精实生产的推动辅导.

(2)根据精益生产模式,设定生产布局,在推行精益生产过程中,每天生产状况的跟踪,kpi数据的统计!

(4)根据生产线的需求,调节各相关附属单位的咨询,确保物料的及时到位,保证生产线的生产顺畅,如生管订单分配,生产计划的安排,仓库的物料提前配套,tpm机器设备,ie部的标准工时,人员,产量的设定等.

(5)对深圳赐昱鞋业精益生产的辅导(推行项目6s,裁准战力,外包管控,单件流以及快速换线,辅导ie部分:sop制作,工程编制表,线平衡,标准工时等.)

**公司

公司性质： 外资企业

行业类别： 纺织品业(服饰、鞋类、家纺用品…)

担任职位□ie主管

岗位类别：

工作描述：

- (1) 推行流水生产模式, 给员工进行培训流水生产意识;
- (2) 工厂工时测定及分析, 工序主档的建立及维护;
- (3) 工厂效率的跟进及计划, 并收集数据并写报告给生产总监;
- (4) 生产部门员工效率及现行流水意识的培训;
- (5) 根据生产部门要求, 做车缝部门的人力预算;

**公司

公司性质： 外资企业

行业类别： 纺织品业(服饰、鞋类、家纺用品…)

担任职位□ie工程师

岗位类别□ie/工业工程师

工作描述：

- (1) 在开产前准备线平衡图和排线图; 培训生产线员工有关ie

的工具运用；

(2)测工时，根据时间分析制订标准时间；

(3)在做大货期间做好循环时间(ct)和改善生产线平衡；

(4)平衡生产线,提供数据分析给生产部参考,以提高生产效率。

技能专长

专业职称：

计算机水平：全国计算机等级考试四级

计算机详细技能：能熟练使用办公软件,精通word,,ppt简报.

语言能力

普通话：流利

粤语：一般

英语水平：熟练

英语：一般

求职意向

发展方向：本人意向职位:做一位带动企业永续发展的管理者.

一个工厂的标准流程就象工厂的血管一样重要,如何规划一个工厂的流程,为工厂建立一个有效率的生产模式,减少浪费,节约成本,带来更可观的利润.把一个企业带往永续发展的长久之路上,这是做为一个管理者最基本的责任。

自身情况

自我评价：熟练掌握企业精实生产体系(lean&jit)的系统推行办法，能迅速对客户现况进行诊断，并提出符合客户需求的合理建议及方案。沟通能力强，及时了解客户需求，针对从客户下单到订单出货流程中的问题提出精实解决方案。精通ie体系的建构、厂房规划、生产工艺流程与物流设计、供货商管控与评鉴□6s的建构以及与现场的搭配等。

副总经理转正述职报告篇四

尊敬的部门经理：

怀着忐忑不安的心情迈进了大学的大门，只知道大学可以没人管，可以拥有我梦想已久的自由；只知道大学是恋爱的温床，可以找到属于我自己的真爱……仅此而已。但大学初的一个决定改变了我的. 大学生活，不知是否也是个改变我一生的决定——加入学生会的勤工部。可能有的人从一进部门起就瞄准了正副部，可能有的人就是喜欢在聚光灯下施展才华，可能也有人和我一样稀里糊涂就进了部门，但他们能迅速调整，找到了自己的方向与目标。而我就在例会中一次次的浪费机会，在时间的消磨中显得患得患失，失去自我。

但你在例会中的发飙，惊醒了还在梦中的我。是的，桃花源从来不曾存在过，陶渊明没找到，李白没找到，更不用说现在物欲横流的社会。安逸只会让你被淘汰，逃避只会让你更加堕落。

“男人，你二十几岁染色体决定了你的生活方式是战斗！”，因此我经过慎重考虑决定竞选部门副经理。我认为自己还颇有管理才华，做人圆滑，能把握分寸，可以最大限度的团结部门，做大做(简历模板)强勤工品牌。“年轻没有失败！”不论结果如何我都会不离不弃，一如既往，坚守在勤工部这

个岗位。希望部门能给我个证明自己的机会，给我个战斗的战场。

四年大学生活，对我的帮助不仅仅是取得了优异的学习成绩和多次获得奖学金，更重要的是它培养了自己很强的自学能力和分析问题、解决问题的能力；多次承担项目负责人，更增加了我的责任心以及与人合作的能力，并锻炼了我的组织、协调能力，基于此我认为自己符合贵公司高级程序员职位的要求。

如果我有幸得到您的赏识，成为贵公司的一员，我将保持奋发向上的精神，谦虚地向前辈学习，并尽我所学，与贵公司一同开拓进取，奔向更加辉煌美好的明天！

副总经理转正述职报告篇五

辞职报告

尊敬的**：

您好！

经过这两天的慎重考虑，鉴于我个人原因的多方面考虑，最终我决定辞职，辞去公司行政副总职务。

在辞去职务前，我谨将我在公司这段时间来看到情况简说如下。说的对与否，还望**先不做评论，且看看。

自我进公司以来，我发现公司就没有一套完整的制度，虽然后来在您的干预下打印出了一份，但那也是2014年度的了，算一算，距今8年有余了。关键是公司就没有使用过。我记得您说过，这个公司就没有靠制度管理过，全靠您个人的能力在管理。于是乎，便出现这样一个现象，每次您一出差，公

司便会出问题，而您一回来，就会有很多的人排着队到您的办公室找你解决问题，其实很多问题是根本不需要等您回来解决的，公司的中、高层领导就有能力解决的了。那为什么还要等您回来解决呢？因为他们没有本该赋予他们职责的权利。一个基层员工，如果没有出现什么非常重大的事情，他是不应该出现在总经理的办公室的。在他的上面至少还有主管、部门经理、副总三个管理层面。

由于我们没有一个健全的公司制度体系，没有合理有效的岗位职责，没有一个能够运用并执行下去的绩效考核体系，所以显得有点混乱。一个制度的'建立，必须要结合实际工作，要有实用性。不然，再完整的制度也无法发挥其应有的作用。

上面所说的就是要健全公司制度，这是我们**公司发展的根基。现有的**公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系。怎么样来提高制度执行力，是公司应该要面临的问题。接下来要做到的就是将制度体系化流程化和规范化。

接下来说说公司的文化，关于公司的管理理念，和我是有出入的，比如，我个人认为能够充分利用好上班期间的8个小时，比下班后留下继续做本应在8小时内完成的工作要强的多，而不是为了面子上的看似兢兢业业，实则是在消耗能源，增加企业运营成本。为什么会这样？因为我们的管理者水平不够，或者说根本就没有水平。职责不够清晰，加上绩效考核形同虚设，没有通过合理有效的管控机制来管理，自然就会滋生诸如此类的问题。

企业发展到一定的程度必须要有所程度上的改变，也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为企业打工。而不是为某一个人打工。如果没有公司上层权利的下放以及决心，那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大，那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么？那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在老板一个人手里，而大企业的

核心资源和信息却分散在管理人员身上。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全的制度来管理。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要有健康、良性的企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们**公司缺少的就是上面的东西。

接下来说一下人力资源管理改善问题，**公司总的员工也不多，但是人力资源本该应起到的作用却没有凸显出来。人力资源，重要的三大块：招聘培训、绩效考核、职级晋升（职业规划），目前，我们只做到了招聘，培训也只是很少的量，绩效考核和职级晋升（职业规划），停留在半空中，没有落地。

自进公司以来，参加过几次由公司人力资源部组织的培训，发现形式还是不错的，人力资源部在培训方面还是有能力的，那么为什么不可以多几次的组织这类的培训呢。既然我们有内部的能力，为什么还要向外索取呢。

绩效考核，首先需要有一个完整的、实用的岗位职责、部门职责，每个岗位、部门都能较好的完成本职工作内的工作，那么人力资源部按照这样的一份岗位职责进行绩效考核，自然就能够在一个公平、公正、公开的环境下进行，也自然就能服众。更能激发所有的人更好的完成本职工作。

关于用人，还有一个我认为比较严峻的问题，就是公司的“夫妻工”过多。

其他问题诸如财务报销的审核制度等等我认为不够规范，这里就不阐述了，毕竟谨代表我个人的观点。

要离开公司的这一刻，我衷心向您说声谢谢！也感谢全体同事对我无微不至的关怀。对此，我表示诚挚的谢意，也同时对我的离去给公司带来的不便表示深深地歉意。

我的离开不是为了证明谁对谁错，那毫无意义，管理上也没有哪一种理论能界定出某种思路是对或错。如果老板不对，就不可能有今天**公司的成功。我只是对公司未来的命运说出了自己的忧虑，我怀着极其复杂的心情，怀着对公司和您的感念，怀着希望公司成为百年品牌的良好愿望，一口气写了这么多，说的不一定对。感谢这三个月来对我的关心和照顾，您的雷厉风行和敬业精神让我由衷敬佩。

我郑重向公司提出辞职，望公司领导给予批准。

祝公司的事业蒸蒸日上，再创辉煌；祝公司领导及同事们前程似锦，鹏程万里！

再次感谢

祝各位商祺

辞职人：

2014年**月**日

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索副总经理辞职信。

副总经理转正述职报告篇六

篇一

尊敬的团体董事会：

首先感谢董事长和董事会给予我的机会和信任，让我在团体内担负重要岗位工作，并取得了更加丰富人生经验。

从我来公司之前，就对公司的良好发展远景布满向往，希看能加进这个团队，在公司开辟的新增长点或新项目中努力发挥自己的作用，与大家一起共同创造和见证公司的发展，在工作和成效中体现自己人生的价值。

但半年多来，由于市场条件的变化和公司决策计划的调剂，使自己能在这里发挥的环境条件也相应发生了变化，自己的价值也难以得到应有的体现，本人日趋对自己可能没法在公司创造本人本来期看的价值而感到惶恐。因此，本人特此请求辞往在团体常务副总裁的职务，希看董事会批准。

最后，再次董事长和全体员工的这半年来对我的关心、帮助和支持，衷心祝贺团体的明天更加兴旺发达。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

篇二

xx公司董事会：

各位领导董事以及董事会主席，在**公司的近2个月的时间我经过了自身的努力和奋斗，由于我自身的缺点和性格难以和车间的同事融合。因此我决定辞职。辞去**公司总经理助理职务。

在辞去职务前我将我在**公司看到详细情况汇总如下。主要分4块问题：财务改良、人力资源管理改善、制度体系化流程化规范化、销售的扩张问题。因为企业发展到一定的程度必

须要有所程度的改变也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为股东打工。不是为某一个人打工。如果没有公司上层的权利的下放以及决心那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么？那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在企业家一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全制度。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们**公司缺少的就是上面的东西、制度、企业文化员工的理解、尊重和信任。

上面所说的就是健全公司制度这是我们**公司发展的根基。现有的**公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系，怎么样来提高制度执行力。是我公司应该要面临的问题。也就是我所说的4块问题的其中之一，制度的体系化流程化和规范化。

有了良好的制度和完善的制度那么就要有很好制度推行者，而他找来之前首先公司董事会要有一致的意见，还要有相应的公司职位法定权如果没有那也是一句空话也就谈不上还有2块的处理，人力资源管理改善、财务改良问题。

首先我来说一下人力资源管理改善问题，**公司总的员工也不多，除了技术和外面的那就说里面的员工。虽然说我们的主任多不脱产，但是20多人的人员分3块且3个车间4个主任连带仓库有5个主任那就是管理资源浪费，我认为一个就可以。且工资制度要明确，同工同酬。而现有我们**公司的薪酬制度不明确造成大家在吃大锅饭。员工的努力和努力表现不明确，努力不努力应该由数据来说话。不是由感情来说话。这就是我要说的人力资源管理改善问题。

现在我要说的是财务制度的改良问题，这其中就问题多多，

包括企业主的管理理念问题。首先我来说仓库管理问题，仓库的管理混乱，谁多可以领料没有很好的领用制度。仓库的呆滞料过多。有的东西没有账目，为什么没有。杭州工程处领用的东西为什么会多实际用的少为什么？是仓库还是杭州工程处的问题还是采购问题。因为出了这些问题首先的责任在谁，那就是企业主管人。没有很好的采购制度和仓库管理制度以及现场生产管理制度多造成了现有的管理很乱，那首先追究责任人就是企业主和管理人。一般的大型品牌企业讲究的是零库存，而我们的公司不可能是零库存，那怎么样来实现和靠近零库存？这就是我要说的企业主的管理理念问题，价值分享。要做到这一点那我们公司的企业家必须摆在位置，学会价值分享，而不是独吞利润。我可以说不分享价值要独吞利润的企业它永远不是一个成功的企业。而我们的仓库价值有100多万的库存，我就要问为什么？为什么会这么高。当然还不包括公司的呆滞料没有建账的。我们公司有很高的企业风险。所以说要学会价值分享，发展好的供应商使之变成好的商业合作伙伴进行利益捆绑转嫁我们公司的商业风险。转移我们的资金压力，使我们更好的更加灵活的面对市场风险。

而我公司在本成品铝壳的常备原材料资金也大约在25万其中不包括小的配件。中间环节也可以减少成本浪费。反之原材料供应商成为我的仓库和我的风险嫁接主。而我公司更加灵活的面对市场和增加产量提高生产。我们也不存在生产场地不够等等问题。

有了上面的开端，那么我们的线路板也可以同样的来处理这个问题。我们的风险也可以嫁接给我的供应商。我要的就是半成品的板子，但是他上面还涉及led的元器件的问题，这也可以解决。我要的就是要我指定供应商的led，如果出现质量问题还可以进行索赔。我们主要来面对的就是新产品的开发和各供应商提供的半成品的组装问题。这中间我们的原材料常备又可以控制下来。中间的费用大约35万。而我们也不存在风险。

有了上面的两大块改善仓库的资金节约就出来了，那仓库建帐也可以更加方便管理，人力也节约了。随之而来的节约就更多了。因为现在的仓库领用和生产各方面多没有报表，各方面的合格率多没有也很难来真真的计算生产成本。如果有了上面的2块计算成本很方便。这就是我说的财务改良问题。

各位董事以上是我进2个月来看到和想到的问题。因为性格所使我不适合在现有形式下的**公司工作。我也很难来改变公司所以我辞职。这将是我在**公司的最后意见和今后接任者的工作建议，如有采纳非常高兴。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

副总经理转正述职报告篇七

描述：在校期间一直担任校刊主编，积极参加学校各种文体活动，是学校的文学骨干。写作是我的爱好，曾在九五年，投于武汉《当代新人新作鉴赏》一篇《我是一阵风》通过初选，被邀请在武汉参加武汉写作杂志社，湖北省艺术创作基金会图书编辑部组织的桂子山新诗文创作笔会，收益不少。进入大学后，在《xxx日报》上发表《伤痕》、《女性天地》上发表过《不轻言放弃》、等诗歌、散文近十余篇。为艺术学院音乐作曲班填写过歌词，在xxxx杯获创作奖。在大专的三年，是学校报刊《杏园春》的'主编兼记者，在校刊上刊登有《父亲》、《启程》等等。

描述：荣获中国珠算协会珠算技术等级证书四级

198x-9-3至199x-7-3就读xxxx初中，高中学历，专业；

工作经历

200x-4-3至200x-3-3就职于xxxx有限公司，职位办公室主任

描述：熟悉房产交易流程，对顾客有较好的亲和力，起到承上启下的沟通桥梁，并参与销售工作，成功销售房已达30多套。

自我总结：

本人工作态度端正，有极强的工作责任感和较高的悟性，工作积极奋进，能吃苦耐劳，每件事情的细节上要求自己精益求精。现正寻觅一份最合适自己特点的工作，最能够发挥自己人生价值的一个工作平台。

200x-3-3至200x-3-3就职于xxxx总代理销售公司，职位副总经理

描述：本人在此化妆品公司工作期间，积极拓展业务，提合理化建议，推动公司由专业线向日化线多元化发展，由于工作表现出色，业绩突出，试用期满(三个月)就直接升任业务主管，在其后不到两年时间内连续提拔任经理，副总经理职务。一直在公司做管理工作，主管行政，人事和业务培训，有着较强的实践经验。多次主持公司各类会议，成功策划大型销售方案，对公司员工进行管理和业务知识培训，促进了公司管理水平和员工素质的提高。

199x-9-3至199x-9-3就职于xxxx保健院，职位正式职工

描述：所属全编制正式职工，财政全部拨款名额，干部指标当时任院办公室主任，管理本院人事、后勤及做好院长的协

助工作，

工作计划性强、细致，一直以细节决定命运来指导自己的工作方向和正确的工作态度。

199x年学习深造，到200x年7月毕业后，回到xxxx保健院药房就职。从一名药剂人员，在半年的时间内升为药房主管，再一年后做到主任，并多次获得个人先进工作奖□200x年3月为办理个人方面事情跟兴安县妇幼保健院签订停薪留职合同。

培训经历

技能

技能名称：珠算技术

技能水平：珠算技术等级四级

副总经理转正述职报告篇八

姓名：

/

国籍：

目前所在地：

民族：

户口所在地：

身材：

婚姻状况：

年龄：

求职意向及工作经历

人才类型：

普通求职？

应聘职位：

副总经理、

工作年限：

职称：

求职类型：

可到职日期：

月薪要求：

希望工作地区：

个人工作经历：

公司名称:

天津市天河区xx毛织服装公司起止年月: -03~-04

公司性质:

民营企业所属行业:

担任职务:

行政人事部经理

工作描述:

离职原因:

公司名称:

公司性质:

民营企业所属行业:

担任职务:

经理

工作描述:

离职原因:

公司名称:

公司性质:

民营企业所属行业：

担任职务：

副经理

工作描述：

离职原因：

公司名称：

公司性质：

所属行业：

担任职务：

业务经理

工作描述：

离职原因：

公司名称：

公司性质：

事业单位所属行业：

担任职务：

科员

工作描述：

离职原因：

教育背景

毕业院校：

天津大学

最高学历：

大专

毕业日期：

所学专业一：

经济系管理专业

所学专业二：

受教育培训经历：

起始年月

终止年月

学校（机构）

专业

获得证书

证书编号

天津大学

经济系管理专业

毕业证书

语言能力

外语：

英语较差

国语水平：

精通

粤语水平：

精通

工作能力及其他专长

精通人力资源管理8大模块运用、精通行政管理及公文写作、工商税务牌照、企业管理9s操作实施、企业培训及教材试题编写、企业工程维修管理、后勤保障、企业文化建设。

详细个人自传

本人原在天津市海珠区人民政府经协办工作，时至今日，本人曾历任天津市xx毛织服装公司行政人事部经理、海珠区xxxx公司业务经理、海珠区xxxx服务公司副经理、海珠区xxx物流配送中心经理等，并曾担任过党支部书记、高职培训讲师、行政总监、行政副总经理。

本人曾经历工、农、兵、学、商等多种行业生涯，这些人生经历极大丰富了本人的社会和工作经验。本人在长期的管理工作实践过程中，通过研究和实践应用，突破了现代管理学的“以人为本”、“以人中心”的管理体系概念，创造了“享受工作”管理工程系统新思想，也叫“享受工作”管理法，并得到了国家级的认可。目前，全国各地各级政府，都必须建立和实施的“社区服务”体系，就是该管理法具体实施的成果体现。“享受工作”管理法的提出，是“人性化”管理技术进步的表现，是中国管理技术现代化的又一体现工作就是享受，为追求爱好，实现人生目标而去寻找相

应的工作，体现相应的价值，分享业绩、分享成果，只有爱好才能制造出精品。在管理工作的实施过程中，被管理者要快乐，管理者也要快乐，双发都在快乐的享受工作成果，企业在这种快乐的管理过程中，不断提升、不断增效，最终创建出企业所自有特色的企业文化——着，就是“享受工作”的基本！

以上是本人的研究实践成果。

个人联系方式

通讯地址：

联系电话：

家庭电话：

手机：

qq号码：

电子邮件：

个人主页：