

# 最新企业职工对工作的心得体会报告(通用5篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 企业职工对工作的心得体会报告篇一

### 一：新职工工作体会

正如河流汇成大海，山川构筑江山一般，一个企业要想做强、做大、做久，必须要有自己独特的企业文化。万千百货倚赖万达集团强大的背景作依托，当然传承了王健林董事长所说的人生追求的最高境界是精神追求，企业经营的最高层次是经营文化的经营理念。在企业内部，制度保证标准、文化超越标准。一切事情严格依照制度和流程执行，尽量将复杂的事情简单化，以提高工作效率。正是这样的良性循环，高效的工作模式奠定了万千百货精彩而唯美的开场，注定了它不一样的美好明天！

我们期待她的完美上演，也将更加努力的去工作。在此祝同事们节日快乐，幸福健康！心得二：职工工作时间一晃而过，转眼间到公司快三个月了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历。在这段时间里各级领导在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导们海纳百川的胸襟，感受到了大发人不经风雨，怎能见彩虹的豪气。在对\*\*肃然起敬的同时，也为我有机会成为\*\*的一份子而自豪。

在这三个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

一、通过培训学习和日常工作积累使我对大发有了一定的认识。在7月份杭州高级人才交流会上认识了杜总，我拿到的第一份资料就是介绍新厂画册，当时只是觉得企业规模很大，和杜总交谈后，感觉老板很平易近人。对其它方面就不太知道了，特别是对化纤行业几乎一无所知。通过三个月的亲身体会，对化纤行业和公司有了一定了解。公司的理念被杜总通俗的解释为五个发，确实是很恰当，本人对这一理念非常认同。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是大发能发展壮大的重要原因。在十一年时间实现跨越发展的确很不容易，争做全球第一是大发的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。现在\*\*在涤纶短纤行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

二、遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高。爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这三个月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，三个月从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

三、认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。

根据目前工作分工，我的主要工作任务是（1）负责公司培训工作；（2）负责工伤保险工作；（3）办公室部分写作和临时工作。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的管理人员应当具有良好的语言表达能力、流畅的文字写作能力、较强的组织领导能力、灵活的处理问题能力、有效的对外联系

能力、大型活动的策划及筹备能力。在原来的公司里，很多工作我只是管，大部分工作是手下人在做，现在亲手做，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。四、不足和需改进方面。

虽然到来了近三个月，对生产工艺还不太了解，到生产现场时间不多，人员熟悉程度也不够，对分工的工作还没有形成系统的计划和长远规划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也希望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。业精于勤而荒于嬉，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力当好领导的参谋助手，把自己的工作创造性做好做扎实，为的发展贡献自己的力量。五、几点建议。

公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，特别是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导干部定期参加外培，这样可以开阔视野、学习管理理论。其次，公司要健全管理制度、明确岗位职责、建立激励机制、完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。第三，要做好后继人才的培养工作。成立十一年了，当年创业的壮年人已经逐渐变成了老年人，这也是客观规律，从现在起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永远留在。第四，既要引进人才，还要用好人才，特别是要挖掘公司内部现有人才，最大限度发挥各类人才的作用。

心得三：职工工作心得体会

转眼间,我进 公司近一年了,在这期间,我由一个对社会一无

所知的学生变成一个合格的员工。

当初进入公司，我什么都不懂，对岗位、操作的概念理解只限于书面，没有实事求是、追根问题的精神，在操作上也没有做安全确认，这导致我进入公司不久后造成跑料事件，给公司造成很大的经济损失，同时也给领导、同事带来很大麻烦。领导及时对我说服教育，让我明白并养成了安全操作的习惯和意识。从那以后，我认真吸取跑料事件的经验教训，坚持不断地学习理论知识、工作经验，培养自身思想修养，努力提高综合素质，严格遵守厂部各项，完成了自己岗位的各项职责，回顾这一年来的工作，我在车间领导、师傅及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过一年来的学习与工作，工作思想、方式有了较大的改变，在这里将自己的思想、工作学习情况简要的如下：

一、我一直在加强学习，不断提高自身素质，努力为公司、车间做出更大贡献。我们车间岗位比较多，在什么岗位我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作。反应简单，操作同样需要严谨细致，这就要求我要对设备及反应过程情况必须熟悉的了解与掌握，同时还应具有较强的理论知识。我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重领导和同事们信任和支持的结果！正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步！

二、工作中，严以律己，宽以待人，向身边的先进学习。一年来，我在平时工作中，始终严格要求自己，遵守车间的各项，力求时刻严格要求自己，有条不紊地做好各项工作。我认真坚持厂里的制度，积极学习各种操作规程和方法，在思想觉悟和对岗位职责的认识上均得到了进一步提高。通过系列的学习与批评和自我批评活动，我的思想得到了净化，工作的责任心得到了加强。

三、对安全的理解与认识更加深刻。进入公司以来，从入厂安全教育、车间、班组安全教育上，学到很多知识，真正懂得人生安全和生产安全。公司还定期以发放简报、问卷的形式，宣传安全知识，提高员工安全意识。我深深感到，要保持生产的安全稳定运行，各级领导的重视和支持是基本条件，全体职工的积极参基本保证，安全资金的大力投入是物质基础，落实各级安全责任制是根本关键。而这些，我们公司做的很好，特别每次总结安全工作和案例时，我们清醒地看到安全上存在的不足，使我们在今后的工作中逐步加以改进。

四、缺点与不足我也很清楚自己还存在很多的不足与缺点，自我的总结和领导同事们的批评和指导，对我今后的提高是十分必要的，我的缺点与不足自己总结可有以下几点：

1、在工作过程中，细节上面处理的不够好，不会造成影响损失，细节处理不好就是隐患，还需继续努力。 2、与同事交流少，这直接影响大家经验交流和学习。

这些对于刚刚走入社会的我们是非常重要的因为我们的羽翼还没真正强壮结实。

当得到消息要调入采购的时候心情是很激动的，因为采购在公司地位是很高的也就是说公司相信我能做好这份工作，在这里我所接触的是直接面对销售商，这和我以前做销售是有根本的区别，如果说销售在和客户谈价格的时候我可以用一天两天甚至更多时间去准备，那么在采购的时候我必须在几十分钟或几分钟之内去把对手打到，用最少的钱去买到最好的，采购的职员不多但工作都非常具体明确，作为新鲜血液的我在采购能做的并不多，因为我的经验我的阅历还没有真正的算的上一个合格的采购员。所以大家对我的期望值很高，都在细心的教导培养我，我也会努力学习，因为我知道在其他公司是不回有人来教你的。

一切都是从零开始，一点一滴的学习，从以往的认识中改变

自己因为在采购的过程中不是自己在给自己买东西，我的背后是成达的员工对自己的信任是为大家服务，所以做事情我学会了要从不同角度不同观点去考虑事情去做事情去解决事情，在采购的过程中，1我知道了怎样去和对方讲价，怎样去辨别物品真伪。2学到了怎么正确的对待不同部门的态度方法3学到了许多采购内勤的工作懂得了怎样才是正确的待人接物，同样也学习到了如何询价，在工作期间，采购了食堂，五金库，生产车间，动力部，等等许多的物品，极大的丰富了自己的知识。

在今后的工作中我会努力的提高自己的业务水平，积极参加公司组织的活动。

现在找一份好的工作已经成了很大的奢望，也许有个别幸运的人能够找到一份很好的工作，但是绝大部分人只能从最底层开始干起，虽然这是应该做的事情，但是我不应该这样感受，好工作并不一定就好，只要你努力，总会有出头之日的，这是事实，不要质疑，只要有能力，就一定会成功！

当我在工作中遇到挫折的时候，我会问自己一句话！难道没有别的方法可以解决了吗！那样会更好的激发出你的能力，敢于去面对现实。确实有的时候很委屈，很不服。但是你回头想想，我为什么会不服。一是：性格问题，我就不服这个事情；二是：我不服的就是，别人能做到，其实我也能做到；有个节目叫《挑战主持人》上面有句话说的特别的经典：也许你不服，但你被淘汰了 难道在那个节目上的选手差距很大吗？不！其实都是平等的，谁把自己的才能发挥的淋漓尽致谁就不会被淘汰。回头看看自己，在你的群体中，你自己是在一个什么位置。不要把自己看的太厉害，那样你会 悄然走开 也不要把自己看的太没用，那样你会 猪狗不如 凡事都要把心态摆正，根据自己的情况去做自己该做的事情，如果这个事叫我去做，我会去怎么做；先在自己心中摆个谱子。去做的时候你就不会 不卑不亢 机会都是留给有准备的人！

我们一天比一天越发的成熟，想的事情也一天比一天越发的老练。在我的中作日子里，我总结了一下：

1、要有敬业的精神，忠诚自己的公司和职业，不要吃着碗里的看着锅里的，其实刚开始工作，公司都是差不错的，公司给你的机会也不尽相同，单肯定都是一些基础性的工作，绝对不会让你一进公司就独立的承担工作，所以，即使让你打扫厕所来，也要做到在打扫厕所的员工中，你是最好的，要有敬业的精神，忠诚自己的公司和职业，如果你在最基础的岗位上都可以做得最好，公司会看得到的。

2、要明白自己为谁而工作，这个你们自己去想吧

现在我在公司的工作已经上了轨道了，我也可以独自的参加某一项项目了，我知道自己的能力在公司中不算是最好的，所以一直在努力。应该抱有这种心态，只有自己去努力了，才对得起公司给的薪水。没有努力就得来薪水，这在哪里都是说不过去的。因此努力成为我永远奋斗的目标！

新员工入职心得体会 第一篇：新员工入职心得体会范文 我来到xx虽然只有一个月的时间，但在这短短的一个月里，却让我感到公司领导对工作的精益求精，不断创新，对员工的无微不至让我感到加入xx是幸运的。能成为公司的一员，我感到无比自豪，相信这种自豪感将使我更有激情的投入到工作中。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在過去的工作中积累了一定的工作经验，但刚进入公司，难免还是有点压力。为了能让自已尽早进入工作状态和适应工作环境，有问题及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的业务水平。这段时间我学到了很多知识，自己的技术水平也得到了很大提高，过得非常充实和快乐，再累也是值得的！在这里，我要特别感谢在这段时间帮助过我的领导和同事，正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦

的帮助，才使我得于尽早从那种紧张情绪中解放出来，使我尽快地适应了环境，全情地投入了工作！因为正如我了解的那样，xx是关心自己的每一个员工，给每一个员工足够的空间展现自己！

在xx，我喜欢业务员这个工作岗位，因为这个岗位具有很高的挑战性，能让我把十多年的知识学以致用，并能很好的发挥我制定、处理问题等方面的能力，正因为对工作的喜欢，使我能全情投入到工作中去。我知道惟有积极的行动才能带来丰硕的成果。为了做好销售这项工作，我正用心的做着领导交给我的每一项任务。

对于我来说，xx是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。作为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上会建立良好的人际关系。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识，提高技能，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅要发挥自身的优势，更要通过学习他人的经验，来提高自身的素质。xx公司的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是每个人的发展，我相信我有能力把握机遇，与xx一起迎接我来到xx虽然只有一个月的时间，但在这短短的一个月里，却让我感到公司领导对工作的精益求精，不断创新，对员工的无微不至让我感到加入xx是幸运的。能成为公司的一员，我感到无比自豪，相信这种自豪感将使我更有激情的投入到工作中。

第二篇： 作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在過去的工作中积累了一定的工作经验，但刚进入公司，难免还是有点压力。为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，有问题及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的业务水平。这段时间我学到了很多知识，自己的技术水平也得到了很大提高，过得



非常充实和快乐，再累也是值得的！在这里，我要特别感谢在这段时间帮助过我的领导和同事，正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮助，才使我得于尽早从那种紧张情绪中解放出来，使我尽快地适应了环境，全情地投入了工作！因为正如我了解的那样，xx是关心自己的每一个员工，给每一个员工足够的空间展现自己！

在xx，我喜欢业务员这个工作岗位，因为这个岗位具有很高的挑战性，能让我把十多年的知识学以致用，并能很好的发挥我制定计划、处理问题等方面的能力，正因为对工作的喜欢，使我能全情投入到工作中去。我知道惟有积极的行动才能带来丰硕的成果。为了做好销售这项工作，我正用心的做着领导交给我的每一项任务。

对于我来说，xx是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。作为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上会建立良好的人际关系。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识，提高技能，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。

### 第三篇：

来到食品加工有限公司已经一个多星期了，我深信我是幸运的。很庆幸能够加入到一个团结和睦的团队，庆幸能够遇到对我们关怀备至的领导，庆幸拥有这么多亲切热情的同事，庆幸自己初来乍到就有机会参加这次活动，我切身感受到了团队精神带给我的自豪感和使命感。入职“”，虽然时间不长，但领导对工作的精益求精、同事间友好和谐的工作态度……这些都让我感觉到加入公司工作是正确的选择；能成为公司一员，我感到无比的自豪。我相信我的这种自豪感将会使我更有激情地投入到工作中去。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在前期面试准备中，已经对公司有了一些初步的了解，但进入公司的第一天，还是对周围的环境感到好奇和陌生。然而这种紧张情绪在公司领导、同事及企业文化的关怀、帮助和感染下很快就烟消云散了。为使我们这些新员工能尽早地适应工作环境，公司特地为我们新员工召开了欢迎大会。在会上，公司领导为我们讲述了公司创办史、未来发展规划及公司的市场战略定位、公司组织架构、人事制度、营销策略、业务发展及目标等等，还介绍我们认识了各部门负责人。我还了解到公司以其独特的管理之道为员工创造最佳的发展环境和发展空间，鼓励和帮助每位员工不断改革和创新、奖励挑战并超越自我的表现，激发员工个人与公司事业的共同发展，帮助我们尽快完成角色转换，很快融入到新环境中去。所有的这些都让我深深地感受到公司人性化的管理。我想，正是因为这种人性化的管理，才使得每一个员工都能积极的投入到工作中去。

进公司的第二天。。带领我们新员工参观食品工业园的建设。这次参观让我们对公司规模、定位有了一个全面的了解。

一进园区，首先被已经建成的综合办公楼所吸引。。介绍说办公楼占地9000平方米，预计在今年7月份我们就能搬进去办公了，真让人兴奋。接着。。又为我们一一指出了建设中的冷库、暂养厂房、车间、超市、公寓等基础设施建设。

通过实地参观，让我感触颇深。结合来公司这几天的工作、学习，下面将我自己的感想一下：

一、态度决定一切

三、加强学习

从公司的角度来讲，是公司发展的需要。我们从各行各业，不同的地方走到一起，虽然都是各个领域的专业人才，但对

于公司的文化、发展理念、长远规划等方面没有一个统一的认识。我们只有通过培训学习，才能达到思想上的高度统一。这样心往一处想，劲往一处使，才能加快公司发展的脚步。  
第四篇：

我带着自己的梦想与追求，来到了期盼已久的携程，从公司四天紧锣密鼓的入职培训中，让我更清晰的认识了自己，使我更加坚定了自己的选择，能成为携程的新进职员，深感荣幸！

新进职员的培训结束了，留给我的不仅仅是感动，不仅仅是经验，也不仅仅是培训师对我殷殷的嘱托，更重要的是一种奋发向上的力量和开拓进取的精神。企业文化的洗礼，自身心灵的洗练，让我没有了离开家乡的孤独与寂寞感，抛弃了迷惘和彷徨，让我更深刻的了解了携程。携程的企业文化，经营理念与服务理念，一幕幕辉煌，一份份成绩，让我叹服，让我感动，让我找到了一中久违的归属感，内心充满了对这里的无限眷念和渴望，我清楚的认识到这里就是我新的开始了，面对这样一个快乐的，积极的，向上的，勇敢的团队，我希望自己能尽快地融入此团队，敢于创新，追求务实，坚持学习，我也坚信，它值得我为之努力奋斗！

在人的一生当中，实现自我价值是非常重要的，能够提升自身的价值，为社会、为国家、为人民、为公司做出贡献，是衡量自我价值的标准，所以我认为越有挑战力的工作，就越有他所具备的特殊价值，我为成为携程一员而倍感自豪。在今后的工作中，我会坚持不懈的努力，为携程的明天而奋斗，相信携程的明天会更强大，更辉煌。

新的舞台，新的机遇，新的挑战，以后是未知的，未来有无限可能性，我希望做一个负责任的人，一个值得信赖的人。面对机遇，面对挑战，我会自信的接受，我相信我们可以一起创造辉煌。

在理论培训中，我了解到了公司的历史，公司的企业文化和公司的完整架构，以及公司每个员工必须具备的条件和责任心，携程是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。携程会给予每个员工相应的关心，会给每个员工足够的空间展现自己，携程的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是我们每个人的发展，我相信我有能力把握机遇，与携程一起迎接挑战！从这次的培训中，我学会了一句话，只要有目标，路就不会消失，短暂而紧张的培训过程中，培训师精彩的授课技巧，让各位新进职员在快乐中接受了培训，并没有疲惫的感觉。

是的，积极的人像太阳，照到哪里哪里亮，消极的人像月亮，初一十五不一样。所以我的心有多大，舞台就会有多大，心态决定一切。所以我会用最积极的心态去面对自己和每一位顾客和朋友，我坚信，没有做不成的事，只有不愿做的事。

作为团队中的一名新员工，我会尽快让自己成长起来，在团队中有所担当，承担相应的责任，我会发挥新员工学习能力强，工作热情高的优势，多向有经验的同事学习，使自己尽快的能融入团队，融入公司，独立高效地完成相关工作！

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在过去的工作中积累了一定的工作经验，但刚进入公司，难免还是有点压力，为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，我会有问题及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的业务水平，全情投入工作中。同时还要去主动了解，适应环境，将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上建立良好的人际关系，时刻保持高昂的学习激情，不断的补充知识，提高技能，以适应公司发展。

在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态，有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅要发挥自身的

优势，更要通过学习他人的经验，来提高自身的素质，我会靠我自己的努力赢得大家的认可，我会加油拼搏，相信我，不求最好，只求更好！我会成功的！

第：

加入公司工作是正确的选择；能成为公司一员，我感到无比的自豪。我相信我的这种自豪感将会使我更有激情地投入到工作中去。作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在前期面试准备中，已经对公司有了一些初步的了解，但进入公司的第一天，还是对周围的环境感到好奇和陌生。然而这种紧张情绪在公司领导、同事及企业文化的关怀、帮助和感染下很快就烟消云散了。为使我们这些新员工能尽早地适应工作环境，公司特地为我们新员工召开了欢迎大会。在会上，公司领导为我们讲述了公司创办史、未来发展规划及公司的市场战略定位、公司组织架构、人事制度、营销策略、业务发展及目标等等，还介绍我们认识了各部门负责人。我还了解到公司以其独特的管理之道为员工创造最佳的发展环境和发展空间，鼓励和帮助每位员工不断改革和创新、奖励挑战并超越自我的表现，激发员工个人与公司事业的共同发展，帮助我们尽快完成角色转换，很快融入到新环境中去。所有的这些都让我深深地感受到公司人性化的管理。我想，正是因为这种人性化的管理，才使得每一个员工都能积极的投入到工作中去。

进公司的第二天。。带领我们新员工参观食品工业园的建设。这次参观让我们对公司规模、定位有了一个全面的了解。

一进园区，首先被已经建成的综合办公楼所吸引。。介绍说办公楼占地9000平方米，预计在今年7月份我们就能搬进去办公了，真让人兴奋。接着。。又为我们一一指出了建设中的冷库、暂养厂房、车间、超市、公寓等基础设施建设。

通过实地参观，让我感触颇深。结合来公司这几天的工作、

学习，下面将我自己的感想总结一下：

## 一、态度决定一切

1. 从公司的角度来讲，是公司发展的需要。我们从各行各业，不同的地方走到一起，虽然都是各个领域的专业人才，但对于公司的文化、发展理念、长远规划等方面没有一个统一的认识。我们只有通过培训学习，才能达到思想上的高度统一。这样心往一处想，劲往一处使，才能加快公司发展的脚步。

新员工入职心得体会(2)对公司或个人都会造成严重的损失。

## 四、全新的团队精神

我们努力打造的是创新拼搏的团队、多功能高素质的员工队伍、高强度执行力的队伍。团队精神是一种力量，摸不着，看不见，听不到，我们只有学会用心体会，去感悟，去深化。公司的发展目标就是要实现公司利益的最大化，这就要求我们在打造团队精神的过程中，一切工作要紧紧围绕“公司利益”这一核心，个人利益坚决服从集体利益。我们要充分地认识到，公司的利益是最根本的利益，只有公司的利益得以顺利地实现，个人利益才能得到保障。

在以后的工作中，我决心以老员工为榜样，努力做好以下几点：

1. 严格执行公司制定的各种规章制度。
2. 珍惜公司组织的各种培训课程，虚心学习，活学活用，更好的将学到的知识融入到工作中去。从真正意义上领悟企业内含，并将其发扬光大。
3. “不积跬步，无以致千

## 企业职工对工作的心得体会报告篇二

爱岗敬业属于道德规范的基本要求。(公民道德基本规范：爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献。社会主义职业道德主要规范：爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会。)也是我们车站企业文化的行为规范内容。爱岗敬业，认真对待自己的岗位，对自己的岗位职责，无论在任何时候，都要尊重自己的岗位职责，认真履行自己岗位职责。这是社会对每个社会成员个体的普遍性的，最基本的道德要求。

爱岗敬业作为公民道德和职业道德的基本规范要求，说起来容易，做起来难。要一生一世的坚持做到爱岗敬业，首先，必须要学会处理好现实生活与理想期望的平衡关系。一个人对工作岗位的需求是随一个人的成长进步和社会的发展而变化的。人的生存和发展需要是多样性的，是不断变化的。某一个时期可能对某一个工作岗位感到比较满意，但随时事的变迁，其满意度就将会不断的发生着新的变化，现实与期望随时随地都会处在不平衡状态。所以说，要做到爱岗敬业，就必须学会调整和处理好自己的理想期望与现实工作及生活之间的关系，通过分析权衡，正确的认识自己，正确的对待工作，找准自己的定位，切实立足本职，发挥好自己应有的作用。

为什么要爱岗敬业呢我们可以从两个方面来理解。一方面从个人生存和发展空间上看，爱岗敬业是人类生存本能的的需要。一个人的生存和发展，需要必要的环境空间和必要的展示平台。一份职业，一个工作岗位，就是一个人赖以生存和发展的基础性环境空间和展示平台。从这方面来说，车站可以说就是我们的“衣食父母”。所以，我们就应该加倍的珍惜它，加倍的利用好它。每个人现实拥有的工作岗位，要让每个人都感到很满意是绝对不现实的。其满意与不满意都是相对的。另一方面从一个工作岗位的客观存在上看，1 爱岗敬业也是人类社会化分工和发展的需要。一个社会，现代

化程度发展越高，社会化分工就越细，对从事工作的人员素质就要求越高。就咱们铁路来说，没有人当部长是不行的；同样，如果没有人去装车、卸车也是不行的。各岗位的工作都要有人去干，都要有明确的职业工作标准去把工作干好。所以，爱岗敬业不仅能满足个人生存和发展的需要，也能满足社会存在和发展的需要。敬业是我们中华民族的优良传统，从业就必须敬业，敬业才能更好地从业。

俗话说，“人往处高走，水往低处流”。人有不同的需求，企业有不同的分工。我们铁路上要有部长，下要有装卸工。想当部长的人比想当装卸工的人多。但实际上是，只有一个部长，而装卸工却有成千上万人，还是当最基层人的多。无论是心甘情愿的，还是不得已而为之的。只要当了部长应该把自己负责的管好；当了装卸工，就应该尽心尽力地把自己负责的车装好卸好。这就是职业道德对每个从业人员的最基本的要求。这也是我们过去常说的叫“干一行”“爱一行”。从个人角度来讲，自己的成长进步也需要有一个过程，并不是说自己认为自己适合什么岗位，就想干什么岗位，企业对从业人员也是有着选择权的。从大的环境来说，我国在市场经济条件下，实行的是求职者与用人单位的双向选择，从业人员可以选择自己所感兴趣的工作岗位，用人单位也能挑选自己所需要的合适人选。双向选择的就业方式为更好地发挥人的积极性创造了条件。所以，现在提倡的爱岗敬业，热爱本职，并不是要求人们终身只能干“一”行，爱“一”行，也不排斥人的全面发展。它要求工作者通过本职活动，在一定程度上和范围内做到全面发展，不断增长知识，增长才干，努力成为多面手。我们不能把忠于职守、爱岗敬业片面地理解为绝对地、终身地只能从事某个职业。而是选定一行就应该爱一行。合理的人才流动，双向选择可以增强人们优胜劣汰的人才竞争意识，促使大多数人更加自觉地忠于职守，更加爱岗敬业。实行双向选择，开展人才的合理流动，使用用人单位有用人的自主权，可以择优录用，实现劳动力、生产资源的最佳配置，劳动者又可以根据社会的需要和个人的专业、特长、兴趣和爱好选择职业，真正做到人尽其才，充分发挥



积极性和创造性。这与 我们所说的爱岗敬业的根本目的是一致的。

2 存在和发展的需要。所以，爱岗敬业不仅是个人生存和发展的需要，也是社会存在和发展的需要。爱岗就是热爱自己的工作岗位，热爱本职工作。爱岗是对人们工作态度的一种普遍要求。热爱本职，就是职业工作者以正确的态度对待各种职业劳动，努力培养热爱自己所从事的工作的幸福感、荣誉感。一个人，一旦爱上了自己的职业，他的身心就会融合在职业工作中，就能在平凡的岗位上，做出不平凡的事业。敬业就是用一种严肃的态度对待自己的工作，勤勤恳恳、兢兢业业，忠于职守，尽职尽责，一个人只有首先尊重自己的职业，爱护自己的岗位，才能唤起他人对其的尊敬，才能使其有所发展。

3 学习并向大家请教，争取尽可能短的时间内尽自己最大努力在工作能力上有所突破。做好工作就是通向高山之巅的阶石，缺少了这样的阶石，就会走弯路、摔跟斗，甚至半途而废，所以只有甘于并善于一步一个脚印地做好工作，我们才会认识到以往工作的不足，提高认识，我们才能取得真绩实效。站调的工作在其他的人眼中看起来或许别人会觉得还算是一个相对轻松的工作，不用在现场的体力劳动，但是这个看似轻松的工作 却对我们的专业性提出了极高的要求。为了适应工作，我没有放松学习，珍惜每一次学习的机会，我不懂就问，对于每一项工作，我都以着高度的责任感，满腔的热情，从最基本的做起，熟悉自己的专业知识。

在现实生活中，真正能够找到自己理想职业的人必定是少数，对于绝大多数人来说，就必须勇敢面对现实，学会把握好现实生活与实现理想的内在联系。从现实需要出发，自觉不自觉地从事社会所需要的而不是自己内心十分愿意干的工作。在此理想与现实不一致，甚至差距非常大的种情况下，要做到安心本职工作，就非常需要由敬业奉献精神来给我们做精神支柱。工作顺心时容易激发我们的敬业奉献精神，工

作不顺心时更需要有敬业奉献精神来做我们的精神支柱。

无论如何我们都不能以理想来否定现实，也不能以现实来否定理想。有的人用理想的标准来衡量和要求现实，当发现现实并不符合理想的时候，就对现实大失所望，甚至极为不满。这样发展下去，可能会导致对社会现实采取全盘否定的态度，逃避或反对现实社会。有的对社会上的丑恶现象深恶痛绝，但时间长了就不以为然，甚至有可能失去了自己的理想，对理想失去信心和热情，产生了“告别理想”。理想与现实有着辩证内在联系。理想和现实虽然是一对矛盾，但理想是来源于现实的，是对现实的某种反映。理想是未来的现实，现实是理想的基础。不能实现为现实的理想或背离现实的理想都是毫无意义的理想。只有善于珍惜现实的人，才有可能抓住机会去实现自己的理想。个人的理想实现是与个人的现实努力联系在一起的，尤其是在市场经济条件下，人们的生存与就业压力都非常大，只有立足本职，干一行专一行，凭过硬的技术，才有可能去实现自己的梦想。

爱岗敬业是每个员工的价值，是建立在企业价值之上的，脱离了企业，自我价值和体现便成为空谈，同时员工实现自我价值也是推动企业发展的根本动力，二者是相互依存相互推动的关系，良好的企业文化必须兼顾企业与个人的价值观，认识到这一点企业也才能获得长足的发展。

作为农行的一名员工，感恩是我们最根本的职业精神，敬业是我们最基本的工作习惯，合规是我们最重要的行为准则，三者都沉淀着优秀员工的职业素养。感恩已经成为一种普遍的社会道德，感恩既是一种良好的心态，又是一种奉献精神。心存感恩，我们就会心平气和对工作中的许多事情，少一份抱怨，多一份忠诚；心存感恩，我们就会认真、务实的从每一件小事做起，少一份糊弄，多一份敬业；心存感恩，我们就会自发的真正做到严于律己，少一份风险，多一份合规。学会让自己生活在感恩的空气中，努力让自己养成感恩的好习惯。

习惯一、心怀感恩，把工作当成事业，忠诚胜于能力。我们要学会感恩，感恩工作，感恩制度，工作为我们展示了广阔的发展空间，为我们提供了实战才华的平台，保证了我们丰衣足食，我们对工作为我们所带来的一切，都要心存感恩。而规章制度就像一把保护伞一样保护我们，为我们遮风挡雨，为我们的事业保驾护航！当我们以一种感恩的心情工作时，我们就会更加尽职尽责，更加敬业，更加合规。

工作并不等于事业，工作是谋生手段，而事业是毕生追求。把工作当成事业对待，可以极大地提升我们工作的内涵。记得一位哲人说过：如果一个人能够把本职工作当成事业来做，那么他就成功了一半。对工作怀有一颗感恩之心，将工作当成事业来做。今天的成就是昨天的积累，明天的成功则有赖于今天的努力，把工作和我们的职业生涯联系起来，对自己未来的事业负责，我们就能忍受工作中的压力和单调，始终觉得自己所从事的是一份有价值、有意义的工作，而且也可以从中感受到使命感和成就感。

我们要以一颗感恩的心去珍惜我们所拥有的一切，忠于我们的工作，忠诚胜于能力。而作为农行的一名员工，忠诚不是对某一个人的忠诚，而是一个整体的忠诚系统，在我们的忠诚系统中，不仅有我们对农行的忠诚，我们员工之间的忠诚，更应该有对顾客的忠诚。作为服务行业，服务是我们工作的本质，对顾客忠诚是做好服务的前提。也是我们敬业合规根本保证。

如果你是一位火车司机，该轮到你的班了，你必须得提前到岗，做好发车前机车部分的一切准备工作，因为你身系广大旅客的生命财产安全，那是半点也马虎不得的。如果你是一位白衣战士，就得用心专一，造诣精湛，当你站在手术台前的时候，会从容不迫地处理面临的一切，直至手术的圆满结束。如果你是一位公司的白领，为了公司业务的拓展，你得经常早出晚归，加班加点，因为你身系公司业务的成败优劣。如果你是电台、电视台的一位主持人或播音员，你必须得提

前进入状态，熟悉播报的内容，以便临场得以更好的发挥……各行各业的从业人员，都得勤勤恳恳、爱岗敬业，唯有如此，才能把自己所从事的工作干得较好，甚至争创一流。这样，整个社会机器就会运转的更加正常。

然而，在现实生活当中，我们却不难发现不爱岗敬业的各种表现：比如，跟人不跟事业者有之；工作马虎、“大错不犯、小错不断”者有之；做和尚不撞钟者有之；身在曹营心在汉，这山望着那山高者亦有之；不思进取、懒得创新者有之；不从细微末节处做起，沽名钓誉者亦有之；吃老本、摆老资格，不能坚持终身学习进步者有之；只讲物质条件，不讲责任义务，干公家活儿时留一手，干私活不遗余力者亦有之……凡此种种，均是不爱岗，不敬业、职业道德精神缺乏的表现。它正在侵蚀我们健康的肌体，贻误我们的各项事业，延缓我们加快发展的进程，实属害莫大焉！

6 尽欢”的信条，满足于眼前的种种物质享受，斗志全无，变得越来越没有进取之心。还有的人或许因为事业受挫、人生失意，家庭危机，从而滋生消极厌世情绪，干脆就躺倒什么都不想干了。还有的人擅长溜须拍马，跟人不跟事，把所谓“聪明才智”都用到琢磨人上去了，那还有什么心思顾及事业若跟这样的人谈及爱岗敬业岂不是显得十分可笑吗当然，影响爱岗敬业的因素固然有很多，但以上浅析总不至于太过离谱。

人是要有点精神的。每个人活在世上，总有一种信念，追求在激励着他、支撑着他。学生要品学兼优，首先得长期接受德智体劳等方面良好教育，加之具备刻苦认真的学习精神，长期坚持不懈的艰苦奋斗，最终他才能成为对社会有用的人才。干部若真要做出政绩，既不能靠造假，也不能靠取巧，而必须靠坚定不移的为人民服务的信念，脚踏实地依靠群众去干好有益的事情，像焦裕禄、任长霞那样去活着，那样去忠于职守，生命不息、奋斗不止。专业技术人员要有所建树，须得干一行、爱一行、钻一行，像邓稼先、袁隆平那样去开

拓创新，为了自己所钟爱的事业，可以牺牲许许多多的物质利益和乐趣，安贫乐道，专心致志，锲而不舍，干出一流业绩。社会上每个人若都能非常热爱自己所从事的工作，那么，我们的社会就会充满活力，我们各级机构的办事效率和人民群众的生活质量就会大幅度提高，正气能得以进一步提升，猥琐之气会逐渐消遁；“工作着是美丽的”则会成为人们共同遵循的真理，“让我们的生活充满阳光”亦不会成为一句虚无飘渺的空话。爱岗敬业者，他的精神状态一定是奋发向上、乐观自信、敢于挑战一场困难的。反之，他的精神状态一定是颓废阴暗、没着没落、斗志全无的。我想：世上绝大多数人是愿意做一名爱岗敬业者的。

当今之世，社会分工、学科分工日益细化，这就要求我们每一位从事某一项具体工作的从业人员，少一点虚荣浮躁之心，多一点刻苦钻研的精神。爱岗敬业是能具备真才实学为基础的。才华有了，能力到了，水到渠成，瓜熟蒂落，顺理成章。才华不够，专业思想不牢固，浮浮躁躁，朝秦暮楚，工作中遇到困难便束手无策，能力不济，心有余而力不足，不要说争创一流了，就是达到说得过去的水准都很难。那么，爱岗敬业又从何谈起所以说，爱岗敬业是从 7 做好自己的本职工作体现出来的，是从提高自己本职工作的水平、能力上体现出来。

要弘扬爱岗敬业精神，还得医制度之疾，从按照规章制度办事入手。有的单位的员工爱岗敬业精神之所以缺失，跟不能严格照章办事大有关系。奖勤罚懒在那里成了一纸空文，平均主义的大锅饭在那里吃得喷香，有人严重失职渎职了，但有保护伞的全力保护故而仍然平安无事，逍遥自在。凡此种种，必然对员工的积极性带来极大的负面影响，爱岗敬业往往成为一纸空文，难以落到实处。在那样的地方，办事作风稀拉、办事效率低下自必在情理之中了。有制度不遵、有规章不循是最坏事的。因此，笔者在这里呼吁：要有高效的工作质量，必得健全规章制度，并严格按照规章制度办事。该罚的罚，该奖的奖，赏罚要非常分明，爱岗敬业才能蔚然成

风。

我要为爱岗敬业者讴歌，他们是人群中的奋然前行者，他们是社会的脊梁，毕竟值得赞美！

我要为不爱岗、不敬业者感到悲哀，等待他们的末路是什么是阳关道还是独木桥该是不言自明的。

我要呼唤爱岗敬业精神的回归，因为，我们的各项事业都非常迫切地需要弘扬这种精神。

## 企业职工对工作的心得体会报告篇三

1月公司召开了行政工作报告，报告上指出，以“绿色低碳发展年”为切入点，继续加大管理整合、推进联合重组应对挑战持续发展为主导思想，全面策划了我公司的发展战略，重点安排了公司20的工作。报告总结了公司取得的成绩，客观分析了11年存在的不足，明确部署了公司年的生产任务和重点工作，坚持以科学发展观为指导，以“绿色.服务.发展年”为核心的具体发展目标，我们会为了共同的梦想和成就一起努力。下面是我对报告的阐述：

### 一、对公司领导讲话的理解与认识

一是从发展角度。企业生存靠发展，企业壮大靠发展。在年会报告中最主要的精髓就是发展，但不管从市场形势、基础条件、人才梯队、管理模式等我们只要战略目标不动摇，一步一个脚印，我们绝对有信心实现我们的目标，树立我公司的品牌形象。

二是从管理角度。企业管理水平直接决定了企业的生存与发展。报告中强调了各个层面的管理，实现了产品质量、质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全及能源管理体系等五合一管理。全方位推动了公司整体运营指标，提高了管理

水平，增强了企业内功，确保了我公司稳步、持续、健康发展。

## 二、贯彻落实报告的重点措施

### 1、建设学习型企业、塑造成长型团队

首先员工是企业最大的资产，公司为提高干部员工综合素质，积极倡导建设学习型企业，搭建了学习的平台。第二，建立“人才梯队”库，通过有计划的人员内部流动，合理填补公司近期内可能出现的职务空缺，避免断层现象。第三，调整公司内部人员在未来职位的分配，有利于员工多方向发展，激发其潜在能力，又能在企业内部形成良性人员循环，使企业工作充满活力。

### 2、为员工办实事、谋福利

公司倡导“以人为本，快乐工作，和谐发展”的企业文化理念，围绕“提升员工幸福指数”创建和谐企业。确保员工年收入10%的上涨，并且十件实事件件得到了落实。

在今年的工作中，我将锐意进取、扎实工作，为公司更佳的辉煌尽自己最大的努力。

看过2017企业工作报告学习心得体会的人还看了：

## 企业职工对工作的的心得体会报告篇四

第一段：介绍企业就业工作报告的背景和重要性（200字）

企业就业工作报告是一份对企业全年就业情况和工作展望的综合性报告。它是对企业在就业岗位创造、人才培养、职业发展支持等方面工作的总结和展望，对企业和员工的未来发展具有重要意义。企业就业工作报告不仅是对企业内部人力

资源工作的一次回顾和梳理，也是一种传递信息、营造氛围、提振士气的工具。我参与了今年公司的就业工作报告的撰写和发表，通过这次经历，我体会到了企业就业工作报告的重要性和对企业发展的贡献。

## 第二段：总结企业就业工作的理念和策略（300字）

在撰写企业就业工作报告的过程中，我深刻感受到了企业在就业工作中所秉持的理念和采取的策略。首先，公司坚持以人为本的理念，注重员工的发展和职业规划。其次，公司重视人才培养和激励机制的建立，通过培训、岗位轮换、晋升机制等方式提升员工的综合素质。再次，公司致力于构建和谐劳动关系，通过建立沟通渠道，解决员工的诉求和问题。最后，公司坚持开放合作的原则，与各界开展合作，促进就业岗位的增加和员工的双向流动。这些理念和策略的准确把握和灵活运用，为企业的就业工作取得了显著成效。

## 第三段：分析企业就业工作的亮点和挑战（300字）

企业就业工作的亮点在于其注重员工的发展和职业规划，为员工提供了广阔的发展空间。同时，公司通过培训和激励机制的建立，不断提高员工的综合素质，使其能更好地适应市场需求。在沟通与合作方面，公司建立了良好的沟通渠道，解决了员工的诉求和问题。然而，企业就业工作也面临一些挑战。一方面，人才的流动性增高，企业需要更加灵活的应对人员调整和转岗的情况。另一方面，市场竞争激烈，企业需要不断提升自身竞争力，吸引更多人才加入。

## 第四段：对企业就业工作报告中规划的展望（300字）

在企业就业工作报告中，我发现了许多对未来的展望和规划。企业计划继续加大对员工的培训和发展力度，提升员工的专业能力和创新能力。同时，企业将加强与高校的合作，引进更多的人才资源，加快人才的培养和储备。此外，企业还计



划在引进高端人才和推动工作岗位的升级方面做出更多努力，加强与政府和行业协会的合作，共同促进企业的创新与发展。这些展望和规划充分显示了企业对人力资源管理和发展的重视，也为企业未来的发展指明了方向。

#### 第五段：个人对企业就业工作报告的体会和展望（200字）

通过参与企业就业工作报告的撰写和发表，我深刻体会到了企业对于人才和就业工作的重视。企业通过不断创新和改革，为员工提供了广阔的发展空间和职业规划的指导。同时，企业也希望借助这份报告，与各界加强合作，共同推动就业工作的良性发展。作为一名员工，我会更加珍惜这个机会，努力提升自己的综合素质，为企业的发展贡献力量。

结论：企业就业工作报告是对企业就业工作的总结和展望，不仅是对企业内部人力资源工作的回顾和梳理，也是一种传递信息、营造氛围、提振士气的重要工具。通过这次参与企业就业工作报告的撰写和发表，我深刻感受到了企业对人才和就业工作的重视，并对未来的发展有了更为明确的规划和展望。作为一名员工，我将继续努力提升自己的综合素质，为企业的发展尽自己的一份力量。

## 企业职工对工作的心得体会报告篇五

企业就业工作报告是每年各大企业发布的重要文件，企业通过报告向全体员工传达企业的发展情况、战略规划和就业形势等信息。作为员工，我们可以通过仔细阅读企业就业工作报告，了解到企业的发展方向，为自己的职业发展做出有针对性的规划。在阅读了企业就业工作报告之后，我对企业的发展和我个人的职业规划有了更加深入的认识和体会。

首先，通过阅读企业就业工作报告，我认识到企业的发展是与时俱进的。报告中提及了现代技术的广泛应用和企业对人才需求的不断变化。企业的发展需要与时俱进，紧跟科技的

发展潮流，拥抱新技术并将其应用于企业的生产经营中。这让我意识到自己在职业规划中需要不断学习新知识和技能，以适应企业不断变化的需求。只有紧跟时代的脚步，才能在激烈的职场竞争中保持竞争力。

其次，企业就业工作报告还提到了企业的发展战略和规划。报告中对企业未来一段时间内的发展目标进行了详细分析和规划，这让我明确了企业的发展方向和目标。企业的发展规划是为了实现企业长期发展的目标，而长期稳定的发展是为了给员工提供更好的职业发展机会和成长空间。对于我们个人而言，要着眼于企业的发展规划，并把握好自己的职业规划。只有与企业的发展目标相一致，才能更好地发挥自己的职业优势，并为企业发展做出积极的贡献。

再次，企业就业工作报告中还包含了对就业形势的详细分析。报告中提到了目前企业所面临的就业挑战和机遇，以及企业对人才的需求情况。这对我们个人来说是一个重要的参考，我们可以通过对就业形势的了解，来调整自己的职业规划和发展方向。只有了解就业形势，做好个人准备，才能做到早规划、早就业、早成功。

此外，企业就业工作报告还提到了企业的员工培训和发展计划。报告中强调了企业对员工培训和职业发展的重视，以及为员工提供的发展机会和平台。这让我明白了职业发展需要有持续的学习和成长，作为员工在职业规划中要积极参与企业提供的培训和发展计划。只有不断提升自己的专业能力和素质水平，才能更好地适应企业的发展需求，实现个人价值的最大化。

通过阅读企业就业工作报告，我对企业的发展和个人的职业规划有了更加深入的认识和体会。我明白了企业发展需要与时俱进，个人职业规划要与企业发展目标相一致。我也了解到了当前的就业形势和企业对人才的需求，明确了自己的职业发展方向。同时，我也要积极参与企业的员工培训和发展

计划，不断提升自己的能力和素质。只有这样，我才能在职场中不断成长，为企业的发展贡献力量，实现个人的职业目标。