

# 最新以人为本是高等教育发展的基本遵循 高校行政发展规划心得体会(实用7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 以人为本是高等教育发展的基本遵循篇一

第一段：引言和背景介绍（200字）

高校作为教育系统中的重要组成部分，其行政发展规划对于学校的长远发展具有重要意义。在过去的几十年中，我国高校行政发展取得了长足进步，然而仍面临着一些问题和挑战。本文将从自身经历出发，总结一些高校行政发展规划的心得体会。

第二段：发展目标和策略（200字）

高校行政发展规划首先需要明确发展目标。一个好的行政发展规划应该有明确的目标，同时要与学校的整体发展目标相一致。规划中可以包括学科建设、人才培养、科研创新等方面的目标，通过制定具体的策略和措施来实现这些目标。在我的经历中，我们学校制定了以提高学生素质为核心的行政发展目标，通过加强教师队伍建设、提供更多的实践机会等策略，取得了良好的效果。

第三段：区域发展与国际化合作（200字）

高校行政发展规划的心得体会还包括与区域发展和国际化合作的关系。高校应考虑自身所处的地理位置和区域经济发展方向，与区域内的企业、政府等相关机构建立紧密联系，共

同推动经济发展和社会进步。同时，高校还应积极拓展国际化合作，与海外著名学府进行学术交流和合作研究，引进优秀的教师和学生。在我们学校的行政发展规划中，我们积极主动推动与周边地区的产业合作，开设了多个实训基地，提供了更多的实践机会。同时，我们还与一些国际知名大学建立合作关系，开展师生交流，扩大了学校的影响力和知名度。

#### 第四段：创新与改革（200字）

高校行政发展规划还需要注重创新和改革。当今社会发展迅速，高校的行政部门需要与时俱进，不断进行改革，提升效率和服务质量。行政部门可以推行一些创新的管理制度和方式，如引入信息化管理系统、优化人力资源管理等。在我校的行政发展规划中，我们提出了推行信息化管理的目标，通过引入智能化设备和软件，提高了办公效率，缩短了审批时间，改善了师生的体验。

#### 第五段：评估和调整（200字）

高校行政发展规划是一个动态过程，需要不断进行评估和调整。在实施过程中，行政部门应定期组织评估工作，收集并分析相关数据，评估规划的实施效果，并根据评估结果进行必要的调整。同时，行政部门还应与师生进行充分沟通，了解他们的需求和意见，根据反馈及时做出调整。在我们学校的发展规划中，我们会定期组织师生满意度调查，与他们进行面对面交流，根据调查结果和反馈意见优化行政工作，提高行政服务的质量。

#### 总结（100字）

高校行政发展规划是学校长远发展的重要保证，它需要明确发展目标、制定合理策略、与区域和国际进行合作、推行创新和改革，并不断进行评估和调整。通过这些措施，我相信高校的行政发展会迎来更大的成就。

## 以人为本是高等教育发展的基本遵循篇二

高校发展历程伴随着时代的进步和社会需求的变化，充满了辛酸和忍受，却也铸就了辉煌的成绩。作为一名大学生，我深刻感受到了高校发展的历程，从而获得了一些宝贵的体会和心得。下面我将从不同的角度，分别从建设思路、办学理念、师资队伍、课程设置以及学风建设等五个方面，来总结和分享我对高校发展历程的心得体会。

首先，高校的发展离不开正确的建设思路。在建设高校的过程中，我们必须坚持以人为本的思想，将学生的健康成长放在首要位置。高校应以培养优秀人才为核心任务，注重学生的素质教育和创新能力培养。同时，高校也要积极与社会需求对接，为学生的就业和未来发展提供良好的保障。我认为，建设高校需要不断研究和调整建设思路，紧跟时代的进步步伐，才能不断满足社会对人才的需求。

其次，高校的办学理念是高校发展的基石。高校应该坚持以德育为先的理念，注重培养学生的品德和理想信念。在培养学生的专业知识的同时，高校也要注重培养学生的创新能力和实践能力。办学理念的正确与否对高校的发展和学生的成长有着至关重要的影响，只有坚持正确的办学理念，高校才能不断进步和发展。

再次，高校的师资队伍是高校发展的重要保障。高校要不断加强师资队伍建设，通过引进人才、培养人才和激励人才等措施，增强教师的教学能力和科研能力。同时，高校也要加强教师的思想引领和道德教育，要求教师在专业知识教育的同时，注重对学生的品德教育和榜样力量的塑造。一支优秀的师资队伍是高校发展的重要保障，只有有了优秀的师资队伍，高校才能取得更好的发展。

然后，高校的课程设置是高校发展的重要内容。高校应该以学生的兴趣和特长为出发点，提供多样化的选修课和综合素

质拓展课程，满足学生不同需求的培养。同时，高校还要不断改革和创新课程设置，紧跟社会需求的变化，培养适应时代发展的人才。课程设置的合理与否直接关系到学生的学习兴趣和能力培养，高校要根据学生的需求，不断进行调整和改进。

最后，高校的学风建设是高校发展的重要内容。高校应该倡导积极向上的学风，鼓励学生勇于创新 and 实践。高校还要加强学生的自主学习能力和团队合作精神的培养，激励学生踏实努力，追求卓越。学风建设是高校发展的重要内容，只有有了良好的学风氛围，高校才能培养出优秀的人才，为社会发展做出更大的贡献。

综上所述，高校的发展历程是一条曲折而坎坷的道路，但也是充满希望和光明的。在高校发展过程中，我们应该坚持正确的建设思路、办学理念和中心任务，加强师资队伍建设，科学合理设置课程，培养良好的学风氛围。只有如此，我们才能积极适应时代的需求，为国家和社会培养出更多的人才。我们相信，在不断改革和创新的道路上，高校的发展将越来越好，为建设社会主义现代化强国做出更大的贡献。

## 以人为本是高等教育发展的基本遵循篇三

转型发展大讨论心得体会

李润泽

在学习了转型发展大讨论的学习材料之后，我有了一些自己的心得体会。加快推进学校转型发展已成为广大师生的共识，这种共识必将为学校“十二五”发展开好局、起好步奠定良好的思想基础，也将为学校实现新一轮发展提供源源不绝的精神动力。

所谓转型发展，指的是转变学校发展方式，特别是转变学校

的运行模式，建立起自主良性发展、追求卓越的校园文化和氛围，集中体现在学科专业、教师、学生具有主动前进、自我追求卓越的动力。

推进学校转型发展，是建立在对我国高等教育发展新形势和我校事业发展历史方位的正确而清醒的分析之上的。“十二五”时期，我国经济社会发展方式将以“创新驱动、转型发展”为主题。同时，我国高等教育将进入质量提升、内涵发展的新阶段。对我校而言，“十二五”时期，是在并不优越的基础条件下，实现学校跨越式发展的重要转折期和机遇期。面对先天的不足，只有依靠后天的加倍努力，创造后发优势，才有可能迎头赶上。抢抓这个重要的机遇期，通过重点抓运行模式的转变，推进学校转型发展，调动学校一切有利于促进学校事业发展的积极因素，可以弥补我校人、财、物方面的不足，保证学校长治久安、又好又快发展。高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻党的十八届三中全会精神，全面贯彻党的教育方针，以培养产业转型升级和公共服务发展需要的高层次技术技能人才为主要目标，以推进产教融合、校企合作为主要路径，通过试点推动、示范引领，引导和推动部分地方本科高校向应用技术类型高校转型发展，提高地方高等教育支撑产业升级、技术进步和社会管理创新的能力，完善现代职业教育体系，促进高等教育特色发展，推动学习型社会建设。

转型发展依靠什么？依靠制度创新。我们不可能照搬、照抄西方现代大学制度，因为所处的国情不同；也不可能照搬、照抄国内兄弟高校的经验，因为各自的校情不同。我们要走的，是适合自己的发展道路。为此，我们要探索、践行先进的大学制度。先进的大学制度，强调西方现代文明及大学制度与中国传统优秀文化及大学制度的结合，取其精华，去其糟粕。

当前，加快推进学校转型发展，必须注重科学性，需要正确

处理好以下四个关系：

一，要处理好原则性与灵活性的关系。实现转型发展而不失误的关键在于，要有政治上高度的原则性和在非政治事务上的高度灵活性。为此，既要防止保守，又要防止偏激。在坚持社会主义办学方向的基础上，探索建立党委领导、行政执行、学术委员会指导的宏观运行机制，有效界定政治权力、行政权力、学术权力的运行方式和范围。地方高校转型发展，最重要的是学校目标的定位。学校发展的定位准确否，关乎学校转型的成与败、得与失、进与退。地方高校准确定位，既要立足自身条件和发展实际，又要面向社会，深入研究地方经济发展状况，经济产业结构以及地方经济社会发展所需要的人才类型，不盲目攀比，不简单盲从，认准自身的角色，坚持自己的特色，不断发展优势。

二，要处理好创新与传承的关系。转

型需要探索与创新方式、运行模式，这种探索和创新离不开历史条件和现实背景。推进转型发展，需要我们认真分析和梳理我校在长期办学历史中形成的优良传统，传承和大力完善新形势下还能够继续发挥有效作用的部分传统运行方式、方法和载体。在此基础上，通过制度创新和机制创新，走出一条适合我校发展、具有我校特色、形成我校优势的发展新路。地方高校转型发展，最困难的是思想观念的转变。观念更新是地方高校推进转型发展的先导和前提。必须先打观念仗，解放思想，更新观念，破除制约学校转型发展的深层次思想桎梏，用转变观念开启学校转型的动力之门，这是必由之路。促进观念更新，一要搞调查，研究职工思想观念；二要抓领导，带动师生观念转变；三要学理论，启发师生转变观念；四要造舆论，引导师生观念更新；五要转机制，强化师生观念转变；六是树典型，推动师生观念转变。

三，要处理好整体规划与分步实施的关系。转型发展事关学校事业改革发展大局，必须事先做好整体规划，要在充分听

取各方意见的基础上统一思想，达成共识，形成方案，并合理设计实施步骤。切不可只着眼于具体事务，东一榔头西一棒，或哪件容易抓哪件，而应当在整体规划的框架下，按时间节点，按计划步骤，一步步地实施转型。要把创新内部治理机制，作为激发转型发展的动力和活力的重要途径，加强顶层设计和整体谋划，以建立校企合作长效机制为重点，大力推进战略机制、人才培养机制、管理运行机制、教育培训机制、沟通协调机制等，集聚体制机制优势，努力建立符合转型发展要求的现代大学内部管理机制。

沿海及中部城市的高校，存在着产业背景、教育理念等因素，应用技术大学体系的建设起步较晚。各高校之间应该加强合作交流，共同研究河南产业特点、经验共享，推动地方经济发展。

加快推进学校转型发展，离不开各学院、各部门的积极工作，也离不开全体师生员工的积极参与。迈好今年步，合力展宏图。2011年是“十二五”开局之年，做好今年工作，对于抢抓“十二五”发展机遇，推进学校转型发展，具有重要的意义。每一位华理人都应当树立主人翁意识和忧患意识，进一步增强责任感和使命感，同心同德，锐意进取，为实现学校事业新发展作出新的贡献。

## 企业转型发展思考体会

### 关于控股公司转型发展的几点思考

xx市xx控股有限公司经市国资委批准成立，为国资委授权的国有资本运营机构，对授权经营范围内的国有、集体企业资产履行投资、运营、监管职能，承担保值增值责任。控股公司成立至今已经7年多时间，时至今日，控股公司自身及周边客观环境都发生了巨大的变化。近两年来，按照国资委“逐步将控股公司打造成集团公司”的总体工作部署，控股公司一方面做好劣势企业的改革调整工作，关注弱势群体，保稳

定，惠民生；另一方面加速资本运营，盘活存量资产，促发展。积极探索创新“资产盘活、资源整合、资本运作”方式，改善存量资产质量，提高收益水平，为公司集团化建设做好了战略性铺垫。

国有投资控股公司是一个新型模式，是我国投资体制改革及国有企业改革调整的产物，相对于其它国有企业，一无经验、二无模式可循，其运营方式千差万别并且一直在探索、完善、调整之中。国内大家都认可运营比较成功的是国家开发投资公司，一方面担当不良资产加工厂，对移交不良资产处置，对资不抵债企业的依法清算，退出市场，将处置收益再投入到优势企业；一方面担当优势企业孵化器，将划入企业的优势业务电力、煤炭、港航、化肥等重组整合，并扶持做强做大，逐步搭建以资本为纽带的母子公司管理架构，通过资产及业务优化组合，部分优势企业上市，实现了资产资本化，资本证券化的良性循环，这一转换提升了国有资本的价值并且提高了流动性。我公司前期实施的分类管理及当前积极推动搭建母子公司管理架构与其不谋而合。

根据公司集团化公司建设的战略目标，结合自己感受，我谈谈以下几点。

- 1、多一点忧患意识，控股公司成立以来，大家一直感觉是特设机构，是机关，运营费用享有财政资金；监管困难企业的改革也主要依靠政府拨付改革扶持资金。当前控股公司拨款越来越不及时，改革扶持资金申请的难度越来越大。上个月参加省国资委座谈会，交流中得知，大部分地市投资控股公司是跟国资委平行的监管运营机构，这类似于当年国资局与国资经营公司的关系，监管范围扩展到市政、公用事业，财政给予全额拨款并列入正常预算；一部分类似省投资控股公司，持有优良公司股权，每年定期分红非常可观。以上两个基础控股公司都不具备，依靠自身改革发展的大趋势不可避免。古语云“生于忧患，死于安乐”，假如我们不能未雨绸缪，主动转型，将来会非常被动。



2、多一点效益意识，能否持续创造足够的效益，是我们长久立足之本。当然，前些年我们创造了不少社会效益，给控股公司带来较高的社会美誉度，我们要利用好这一基础，继续争取政策及资金的扶持。随着公司内外部环境发生的变化，将来我们更需要以经济效益为中心，努力创造更多的经济效益，只有这样，公司才能逐步步入良性循环，广大员工的福利待遇才能逐步提高，才能同步分享社会发展的成果，而不是成为遗忘的角落。党的十八大提出到2020年收入倍增的目标，我们的收入能否倍增或者更高幅度增长，取决于我们未来的效益。在拟订战略规划的基础上，建议公司实施年度预算管理，加强开源节流的计划管理及过程管控。

3、多一点市场意识，大家要把控股公司当作企业，是市场独立竞争的主体，而不是管理机关，这么多年来，大家一直把控股公司当作管理机关，甚至还号称“小国资委”，国家现在逐步将事业单位改为企业单位，从当前的环境及将来的发展方向来看，我们都不可能转成事业单位，只有转变思想，向资本运营型投资控股公司转变，按照市场法则运营，从市场中寻找发展机遇。

4、多一点创新意识，控股公司监管资产量大，抵押查封多，质量差，收益低，监管企业大多数停止生产经营，仅靠房屋租赁维持，这些年来，机关本部人员主要精力放在服务及监管方面，要参与残酷的市场竞争并且获取足够的经济效益，需要大家打破这么多年的封闭格局及惯性思维，多一些创新意识。山东魏桥创业集团有限公司抓住纺织行业压锭时机快速扩张，依靠自身热电优势，在国家限制电解铝产业的背景下，逆势发展，并于2012年进入世界500强。控股公司的转型发展，也要向魏桥创业集团学习，敢闯敢试，积极寻找培育新的经济增长点。

5、多一点学习意识，人(劳动者)是最活跃的能动的要素，任何经营活动都需要人，人才是最活跃的先进生产力，再好的业务，再好的蓝图都需要人去实施描绘。去年，公司招聘一

批人员，根据集团化建设及发展需要，建议下一步继续招聘部分急需的专业人才。但是引进外来人才只是辅助，公司应加大内部人员交流培养的力度，广大员工应根据公司战略规划，结合自己实际岗位需要，进一步加强业务知识的学习和储备。

公司发展转型是一个艰难长期的过程，需要公司上下要一条心，一盘棋，心往一处想，劲往一处使，形成正确有效的合力，推进公司进入持续快速发展的良性循环，广大干部职工也会随着公司的发展强大，共同受益。

## 深化认识 解放思想 促进转型

### 加快发展心得体会

在新的历史起点上，党的十七大报告把继续解放思想作为大会主题的重要内容，赋予继续解放思想以新的时代内涵，为继续推进思想解放开辟了新的广阔空间。当前，从长城内外到大江南北，正涌动着一股强烈的思想解放热潮，“解放思想是发展中国特色社会主义的一大法宝”这一重要论题，正转化为在解放思想中推动各项事业又好又快发展的现实行动。面对改革发展重任，我们应如何继续解放思想？关键时期当有关键之策。

善于在借鉴经验中求发展。如今，发展已成为世界的主题，各地都在竞相发展，不发展、小发展甚至慢发展，都会落伍。因此，什么是发展，为什么发展，怎样发展又成为一个崭新的课题摆在世人面前。纵观改革开放的30年，无疑就是不断冲破藩篱、打破僵局的思想解放的30年。没有解放思想，就没有中国特色社会主义的起步发展，就没有波澜壮阔的改革开放大潮，就没有今日综合国力的蒸蒸日上，就没有人民生活的显著提高。这是我们总结以往工作经验得出的重要启示。借鉴这一宝贵经验，可以清醒地认识到，继续解放思想就是加快发展的重大动力，就是党和人民事业不断取得胜利的重

要保证。继续解放思想，其目的就是要推动科学发展，通过不断解放思想，使我们适应新形势，认识新事物，完成新任务，实现新突破，以新一轮思想大解放促进新一轮大发展。当务之急，就是根据自身实际，从正反两个方面总结经验教训，在继承中发展，切实增强继续解放思想的主动性和积极性，增强落实科学发展观的坚定性和自觉性，积极探索有中国特色的科学发展新路径、新路子。

握机遇。要做事业的成功者，必须打破陈旧观念的束缚，真正解放思想，把解放思想落实到抢抓机遇上，把握好每一个机遇而不可丧失机遇。通过继续解放思想，进一步增强机遇意识、开放意识和合作意识，在寻找机遇中谋取攻坚之策、创新之举、务实之为。经验启示我们，继续解放思想推进科学发展，就是要在认真研究社情、政情、民情、县情的基础上，利用好协调发展、和谐发展大背景下政策叠加的机遇和空间，结合当前经济社会发展继续保持速度较快、结构优化、质量提高、民生改善、和谐稳定的良好态势带来的商机，活跃思想，开阔思路，挖掘优势，在深化认识中把握机遇，在解放思想中抢抓机遇，在发挥优势中用好机遇，形成推动科学发展的新思路、新举措、新办法。

放打破常规，实现经济社会跨越式发展。

勤于在转变作风中树形象。过硬的作风是实现更高起点的发展的重要保障。推动科学发展的过程，就是一个不断转变干部作风的过程，科学发展的成效，很大程度上取决于转变干部作风的成效。事实证明，一个地方干部作风好，干群关系就好，社会风气就好，发展就有活力；干部作风不好，矛盾问题就多，工作局面很难打开。但说到底，作风只是一种表现，根子还在于人的思想观念。只有利用解放思想这一“法宝”，切实转变干部作风，才能使广大干部的思想统一到科学发展观的要求上来，统一到中央的决策和要求上来，统一到各级党委、政府的工作部署上来。从思想到工作，从思路到措施，始终用科学发展的标准判断是非，用科学发展的理

念指导实践，用科学发展的思路谋划工作，用科学发展的举措推动落实。破除一切陈规陋习，克服一切违背科学发展的思想观念、思维方式和精神面貌，把继续解放思想转化为转变作风的具体行动。倡导励志图变、发奋图强争强当先，鼓劲加压的新作风，树立想干事、敢干事、会干事、干成事的新形象，形成积极向上、干事创业的良好氛围，以优良的作风推动工作发展。

事、打造一项民心工程，带来一些实惠。在造福人民中，广泛集中民智，求智于民、问计于民，从人民群众的期待、勇于在发扬民主中争突破。民主是解决问题的重要条件，丢掉民主不仅是丢了工作作风，还会失去群众的信任。久而久之就会养成自以为是的弊病。干事业，谋发展靠得是集体的智慧、集体的力量，夜郎自大、独断专行、老大气盛的作风、做法只能影响发展的进程，损害党或集体的形象。因此，推进科学发展需要发扬民主。发扬民主，是凝聚各方面智慧、进行正确决策的必然要求，也是调动各方面积极性、齐心协力完成各项工作任务的要求。体现在领导干部身上，就是端正思想作风，克服坐井观天、夜郎自大的狭隘意识，拿出广开言路、虚心纳谏的虚心和勇气，突破一言堂、家长作风的陈旧模式，创造出解放思想、畅所欲言的政治局面。其中，解放思想和发扬民主是密不可分的，思想需要交流碰撞，工作也需要集思广益。解放思想如何才能成为推进科学发展的强大动力？核心就是充分发扬民主。只有发扬民主，形成良好的民主气氛，才能推动人们继续解放思想、勇于探索、投身实践。在改革开放的大潮中多方面接收新思想和新方法，相信群众，依靠群众，深入群众，广开言路，集思广益，凝聚力量。从这点来说，解放思想应当建立在发扬民主的基础之上。因为没有民主的进一步发扬，就不可能不断地解放思想。当然，也只有思想进一步解放，才能进一步推动工作。

## 以人为本是高等教育发展的基本遵循篇四

高校作为国家重要的智力资源培养基地，承担着培养人才、

促进社会进步的重要使命。随着时代的变迁，高校发展经历了漫长而曲折的历程。正是在这个历程中，高校逐渐摸索出了自己独特的发展模式，取得了丰硕的成果。本文将从高校发展历程中探讨并总结出的一些心得体会，希望能够为高校的进一步发展提供一些有益的思考。

## 一、注重产学研结合

一直以来，高校都是推动科技发展的重要力量。然而，高校的科研成果往往难以转化为实际生产力，成为制约我国科技创新能力提升的瓶颈。因此，在高校发展历程中，注重产学研结合的经验成为了一条不可忽视的道路。通过加强与企业和政府的合作，高校能够更好地将科研成果转化为实际产出。相应地，高校也能够从社会中得到更多的资源支持和认可，实现共赢的局面。

## 二、加强教育教学改革

高校的核心职责是培养人才，而教育教学是实现这个目标的基础。然而，在高校发展过程中，传统的教育教学模式逐渐暴露出了一些弊端。过于讲究理论知识的传授，忽视学生能力的培养，导致了学生的实际操作能力和创新能力不足。因此，高校应该积极进行教育教学改革，注重培养学生的实践能力和创新能力。通过开展项目式、实践性的教学活动，让学生在实践中学习，从而提升综合素质。

## 三、加强师资队伍建设

高校的师资队伍素质是高校发展的重要保障。在高校发展历程中，加强师资队伍建设是一项重要举措。高校应该大力引进优秀的人才，为师资队伍注入新的活力。同时，高校也要对现有的教师进行培训和提升，提高他们的教学能力和科研水平。通过优化师生的人才结构，高校不仅能够提升教学质量，也能够提升科研能力，更好地为国家和社会服务。

## 四、加强国际交流与合作

高校作为具有培养国际化人才的重要机构，必须与国际接轨。在高校发展历程中，加强国际交流与合作是一个重要的趋势。通过与国外高水平大学的合作办学，高校能够借鉴先进的教育理念和管理经验，提升自己的综合实力。同时，高校还能够通过国际合作开展跨学科研究，提高科研水平和国际影响力。通过国际交流与合作，高校能够为国家培养更多具有国际竞争力的卓越人才。

## 五、弘扬高校精神文化

高校有着丰富的精神文化，这是高校发展的精神支柱。然而，在高校发展历程中，一些高校开始追逐功利，忽视了高校精神文化的传承。因此，加强高校精神文化的建设成为了一项重要任务。通过开展各种形式的文化活动和教育，让师生共同感受高校的精神文化，弘扬高校精神，将其融入到教育、科研和社会服务中。只有保持高校的精神风貌，高校才能在面临各种困难时坚守初心，保持前进的动力。

总之，高校的发展历程中积累了丰富的经验和教训。注重产学研结合、加强教育教学改革、加强师资队伍建设、加强国际交流与合作以及弘扬高校精神文化，这些都是高校发展的重要路径。希望在未来的发展中，高校能够不断总结和创新，为培养更多的优秀人才和推动社会进步做出更大的贡献。

## 以人为本是高等教育发展的基本遵循篇五

随着高职教育改革的广泛和深入以及教师专业化水平的逐渐提高，我知道作为一名高职教师身上所肩负的使命，那就是要不断学习、提高素质，迎接时代的挑战。为此，特制定本学期个人计划如下：

### 一、师德方面

(一)向身边的同志学习向身边的一实验老师学习,学习他们永不满足的钻研态度;无私奉献的工作精神;与时俱进的创新意识;爱生如子的崇高品质;认真踏实的完成自己分内的工作。规范教育行为尊重学生、爱护学生。用自己的一言一行树立教师威信。详细了解学校制度,形成自己个性化的规范和要求。长期坚持,力求做一名学生喜欢的老师。

(二)德育方面本学期德育工作以构建魅力德育为目标,以行为习惯养成和法制安全教育为重点,力争通过德育目标的优化,德育内容的细化、德育工作的长抓不懈,从而在德育实效上有所突破,最终能培养出具有我院特色的、让家长和社会满意的魅力学生。

- 1、坚持面向全体学生,关注每一个学生。做到因材施教。
- 2、发挥我的特长,用自己的言传身教引导学生去喜欢信息技术,热爱信息技术。

## 二、教学方面

要提高教学质量,关键是上好课。为了上好课,首先要备好课。认真钻研教材,对教材的基本思想、基本概念,了解教材的结构,重点与难点。了解学生原有的知识技能,他们的兴趣、需要、方法、习惯,学习新知识可能会有哪些困难,采取相应的预防措施。考虑教法,解决如何把已掌握的教材传授给学生,包括如何组织教材、如何安排每节课的活动。其次是课堂上的情况,组织好课堂教学,关注全体学生,注意信息反馈,调动学生的注意力,使其保持相对稳定性,同时,激发学生的情感,使他们产生愉悦的心境,创造良好的课堂气氛。课堂语言追求简洁明了,克服以往教学中存在的毛病,课堂提问面向全体学生,注意引发学生学习的兴趣。

## 三、教研方面

1、积极实施学院教学改革，采取模块化教学方式——有效提高课堂教学效率。在本学期中，在教学中我将对教材要认真分析，整合个工作流程模块，运用多种灵活的教学方法，认真设计每一节课，来激发学生的学习兴趣，提高学生的各种实际操作能力，并及时对每节课进行反思，同时争取本年度能有1-2篇较高质量的教学论文在省级以上期刊交流或获奖。

2、积极参加教科研活动。从教育科研过程上来看，参与教育科研就是教师自我提高、自我发展的过程。比如，课题的确定、论证，研究的实施，报告的撰写，无不广泛地学习多种理论，在这样的主动学习中，教师水平的提高是飞跃式的。这样的教科研活动长期开展下去，可使教师的整体素质都得到提升。在本学期里我将自主寻找与专业教学项目相关的实际问题，制定既有前瞻性和研究水准，又有具体措施的问题解决方案，并认真实施研究方案，以提高自己的科研水平，同时更有利于自己专业课教学。同时结合自己教育教学工作，确立课题，作好笔记，及时反思。多读书、多积累，提高自身的业务水平及文学素养，更好的做好科研工作，及时把自己的文章感悟上传博客。

四、努力争取尽早完成研究生学习学业，使自己在以后的教学中，理论知识更加系统和完善

## 五、主要措施

1、充分利用业余时间，不断丰富自己，加强自身建设。

2、请领导、同行多听课、多指导，大胆实践，不断创新，形成自己的教学风格。

## 以人为本是高等教育发展的基本遵循篇六

项目简介：



此项目演绎了一个变化的市场情景，从信息收集，到科学决策，到坚决执行。从上至下考验着一个团队领导者的领导力，也考验着这支团队的执行能力。从放权-监控-服务-分享几个层面提升领导力!每一张牌都代表着一个区域的市场，小队要利用最终的时间发挥最大的能力攻坚并占领全部市场，在激烈竞争的社会大潮中，充分发挥团队合作能力，建立赢在团队意识。

项目目的：

1群体决策的方法及意义，有限理性代替最优方案

2大胆尝试，勇于付出，挑战未知领域，培养创新意识

3合理的分工与合作，资源的优化配置

4认识统一指挥的意义与重要作用

5体会对于团队的领导技巧角色的合理分配与运用

形式：团队挑战项目时间：40分钟左右

人数：10人左右

工具：绳、30张带数字信息的卡片

目的：锻炼队员的分析能力，增进团队间的交流和协助，增强队员的时间紧迫感。

项目操作：30张带有数字信息的卡片(数字从1到30)被放置在绳接成的圈中，每个队有三次进入现场收集数字信息的机会。音乐响起活动开始，每次进入绳圈的时间为60秒。音乐停止，所有队员须离开现场。在采集卡片信息时，只允许一名队员在圈内活动(可随时换人)，其他队员只允许在圈外给予语言上的帮助。在60秒时间内采集数字信息卡片且按照数字顺序

交予培训师确认。准确无误则胜出。

## 以人为本是高等教育发展的基本遵循篇七

随着我国经济的不断发展和教育事业的逐步完善，高校行政发展规划也成为了提高高校管理效能和学校发展水平的重要手段。作为一名参与高校行政发展规划的人员，我从中获得了一些宝贵的心得体会。在本文中，我将从不同角度来探讨高校行政发展规划的重要性以及我在其中的体验与思考。

首先，高校行政发展规划是高校管理的核心。高校行政发展规划旨在明确学校的发展目标和方向，制定相应的发展策略和措施。通过规划，学校能够充分调动师生的积极性和创造力，使整个学校的管理工作更加有序和高效。在参与高校行政发展规划的过程中，我深刻体会到规划的重要性。只有制定科学合理的规划，才能更好地为学校的发展提供指导和支持。

其次，高校行政发展规划需要全员参与。在规划的过程中，学校管理者需要充分听取各个部门和个人的意见和建议，形成一个集思广益的决策制定过程。通过广泛参与、共同讨论，可以形成大家对学校发展的共识，减少决策的阻力和摩擦。在我们学校的行政发展规划过程中，我们组织了多次座谈会和讨论会，充分听取了各方的声音。这不仅增强了团队的凝聚力，也提高了规划的参与度和执行力。

第三，高校行政发展规划需要与实际情况相结合。规划的目标需要根据学校的实际情况，结合行业趋势和外部环境做出的科学预测和判断。过去的发展经验和现实的问题都需要被充分考虑到规划中，不能脱离实际空谈理想。在我参与的行政发展规划中，我们注重了与各个学部、研究机构和课题组的沟通和协作，并根据实际情况制定了相应的发展目标和策略。这种与实际相结合的规划方法不仅提高了规划的针对性和可操作性，也充分调动了学校的内部资源。

第四，高校行政发展规划需要长期发展的眼光。规划需要将长期目标与短期计划相结合，形成多年度的规划体系。这样可以确保规划的连续性和稳定性，避免了瞬时决策的盲目性和片面性。在我们的规划中，我们制定了5年和10年的发展目标，并在每年进行适应性的调整和修订。这种长期发展的眼光不仅增强了规划的延续性和可持续性，也为学校的战略决策提供了依据和支持。

最后，高校行政发展规划需要注重质量和效益。规划的执行过程需要强调量化和绩效评估，确保规划的目标得到切实的实现。在我们的规划中，我们设立了相应的指标和评估体系，定期进行规划执行的评估和调整。这种注重质量和效益的做法不仅提高了规划的科学性和可操作性，也增强了学校发展的可持续性和竞争力。

综上所述，高校行政发展规划是提高高校管理效能和学校发展水平的重要手段。通过参与规划，我深刻体会到规划的重要性、全员参与的必要性、与实际情况相结合的前提、长期发展的眼光和注重质量和效益的方法。我相信，在高校行政发展规划引领下，我们学校的管理工作和发展水平一定会迈上一个新的台阶。