

2023年纪检监察工作检查简报(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

纪检监察工作检查简报篇一

4月11日，公司根据《关于开展中央八项规定、集团公司二十条实施细则贯彻落实情况督导检查的通知》(中铁八局纪监[20**]5号)文件要求，公司纪委针对公司所属各单位和机关各部门落实中央八项规定、集团公司二十条实施细则以及公司二十八条具体措施的情况和领导干部廉洁自律情况，下发了通知、提出来要求，以确保检查活动取得实效。

按照上级《通知》要求，公司成立了开展中央八项规定、集团公司二十条实施细则贯彻落实情况检查工作领导小组、办公室并明确了职责，向各单位印发了《关于转发关于开展中央八项规定、集团公司二十条实施细则贯彻落实情况督导检查的通知》，公布了关于转变文风会风、精简文件简报、厉行勤俭节约、职务消费以及公务用车等方面的检查内容。督导检查活动分为动员部署、自查自纠、组织检查、整改总结四个阶段，为期9个月，将于今年底结束，期间将通过召开汇报会、个别人员座谈、资料查阅等方式详细检查各单位、各部门对改进工作作风密切联系群众“八项规定”、“二十条实施细则”、“二十八条具体措施”和节日期间党风廉政建设工作要求以及领导干部廉洁从业规定的贯彻落实情况。

公司将以此次督导检查为契机，提高思想认识，精心组织安排，保证监督检查顺利进行，取得实效，以此来打造作风优良的干部队伍，营造健康良好的企业发展氛围。

纪检监察工作检查简报篇二

为进一步推进基层纪检监察组织落实监督责任，上海市黄浦区纪委在主动协助区委推动落实各级党委主体责任的同时，切实加强对基层纪检监察组织的业务领导和指导，厘清机制、创新抓手，坚持以工作“扎实”带动责任“落实”。

坚持目标导向，明确基层工作重点。认真落实中央纪委、市纪委全会关于推动全面从严治党向纵深发展的工作部署和要求，在年初区纪委全会上明确将“三资”管理、基层“小微权力”腐朽、违反中央八项规定精神和不作为慢作为等损害群众利益问题作为正风反腐的重点，定期梳理问题线索，有效运用监督执纪“四种形态”，把严明纪律规矩落实到最基层。

注重分类指导，加强基层工作督办。建立区纪委各纪检监察室分工联系指导基层纪检监察组织工作机制，分类召开工作例会，加强沟通协调、定期部署要求，推动解决基层监督执纪过程中的实际问题。对基层问题线索处置情况加强具体指导和跟踪督办，规范办理程序，明确时间节点，严格监督管理，努力提升基层纪检监察组织纪律审查的质量和效率。

通过制度规范，压实基层工作责任。贯彻落实监督执纪工作规则，明确谈话函询等工作流程和规范要求，完善基层纪检监察组织向区纪委报告线索处置和执纪审查情况制度，着力增强基层执行力。建立基层纪委书记向区纪委述职汇报工作制度，通过不定期听取个别汇报、定期组织集体汇报，抓好跟踪督促。坚持考核问责，建立基层纪检监察组织执纪审查评估考核机制，层层压实责任，严肃督查问责。

突出实践锻炼，提升基层业务能力。开展专题培训，坚持以学习贯彻新颁布的党内监督条例等为重点，认真组织开展全区纪检监察干部专题业务培训。强化以案促训，抽调基层纪检监察干部参与区纪委监督执纪工作，通过执纪审查具体工

作实践提升业务能力。探索联动联训，研究制定基层纪检监察组织实行纪律审查联动机制的试行办法，通过分类、划片等形式，加强基层力量整合。

2022年纪检监察信息简报范文

2022年纪检监察信息简报怎么写

纪检监察工作检查简报篇三

4月6日，自治区纪委第五纪检监察室召开执纪审查工作推进会，传达学习委厅主要领导关于执纪审查工作指示精神，细化分工20xx年执纪审查工作，进一步巩固学习《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》《西藏自治区纪委加强借调干部管理暂行办法》《第五纪检监察室内部管理工作制度》等内容。

会议强调，全体执纪审查人员要把《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》内化于心、外化于行，把握好新形势，肩负起新任务，履行好执纪审查使命，始终把遏制腐败蔓延作为执纪审查工作的硬任务，把提升审查质量作为纪律审查工作硬标准，保持思想不懈、力度不减、节奏不变、尺度不松开展执纪审查工作。

会议要求，纪检监察干部要时刻规范言行举止，强化自我约束，接受组织监督。一要牢记没有安全就没有办案，违反审查纪律就是违反政治纪律的理念，时刻以专题片《打铁还需自身硬》警醒自己；二要牢固树立保密工作就是执纪审查的生命线意识，时刻绷紧保密弦，严禁跑风漏气、打探消息，从政治高度认识保密纪律；三要把依纪依规、安全文明办案作为铁的纪律，自觉做守纪律、讲规矩的执纪审查人员，严禁违规私存、隐瞒线索，擅作取舍，甚至办人情案、关系案、金钱案；四要严格落实执纪审查回避制度，主动报告，提前声明；五要重点突出“6+3”审查模式，即：“六大纪律”和

中央八项规定精神、“四风”问题、基层微腐败；六要强化大局意识、责任意识、担当意识，加强协同配合、相互团结，相互帮助，形成合力。

会后，全体执纪审查人员逐一签订《保密承诺书》。

纪检监察工作检查简报篇四

纪检监察调研是指纪检监察机关及其工作人员对党风廉政建设和反腐败工作以及与此相关的社会现象等客观情况，有目的、有计划、有组织地运用一定的方式、方法及各种技术手段，收集有关信息资料，进行整理、加工和分析，予以全面、准确的概括、阐释，提出有针对性的具体方案和建设的实践活动。

做好新时期纪检监察工作，必须利用调查研究这一行之有效的工作手段，不断创优创新，着力研究新情况，解决新问题，探索新规律，总结新经验，才能有力地推动纪检监察工作开展。一、创新路数，找准位置，善于在服务全局中谋划调研工作。

做好调研工作关键要定准位、谋好路。要始终把纪检监察工作调研放到党的中心工作、发展大局中来谋划和部署，为领导决策当好参谋，为全局工作提供服务。

注重对反腐倡廉建设具有全局性、前瞻性、政策性重大课题的研究，在认真调查研究的基础上，提出推动各项工作的对策和建议；紧密结合群众反映强烈的热点问题、反腐倡廉工作中遇到的难点问题、社会关注的焦点问题，加强对策性研究；及时抓住倾向性、苗头性问题，进行深入细致的研究分析，把握新形势下反腐倡廉工作的特点和规律；及时总结各部门各单位创造的好做法、好经验，为推动反腐倡廉工作的深入开展提供新鲜经验；及时反映反腐倡廉工作出现的新情况、新问题、新趋势，提供有参考价值的综合性信息材料。一是着眼

于服务发展，在开展全局性调研上下功夫。

服务和推动中心工作的落实是纪检监察部门调研的首要任务。因此要始终坚持把服务和促进发展作为纪检监察工作调研的出发点和落脚点，针对纪检监察工作在促进和服务发展中遇到的新情况新问题，开展全局性调研。

比如开展纪检监察工作绩效考评研究，客观地评价纪检监察机关的工作绩效。二是着眼于决策咨询，在开展对策性调研上下功夫。

新时期纪检监察工作面临着许多新情况、新问题和新矛盾，需要从理论与实践的结合上给予回答和解决。要将纪检监察工作中遇到的热点难点问题作为开展调研工作的重点，力求为上级领导决策提供第一手参考资料。

比如，如何进一步发挥纪检监察职能、着力解决影响社会和谐突出问题的研究；如何依法依规办案问题的研究等，为领导决策提供科学依据。三是着眼于与时俱进，在开展创造性调研上下功夫。

时代在发展，纪检监察工作的内涵、工作的对象、工作方式方法等都在发生着深刻的变化，一些新课题、一些新领域都还是空白区、边缘区、交叉点。因此，我们要着眼于推动纪检监察工作的创新创优，抓住事关纪检监察工作全局的重点、难点问题，抓住还没有被发现、或已发现还没有具体解决办法的问题开展调研，进一步开创纪检监察工作的新局面。

比如，党内一些不良风气依然严重，违纪违法行为趋于复杂化、隐蔽化、智能化，新兴经济领域案件和利用高新技术手段作案不断增加并且花样翻新，群体性事件和重大责任事故背后的腐败问题严重，互联网的迅速发展给反腐败工作既带来机遇也带来挑战，腐败问题与其他社会矛盾相互交织，反腐败斗争形势更加复杂，等等。二、创新方法，加强锻炼，

善于在能力提升中提高调研工作。

衡量调研工作水平关键要看形成的调研成果能否有效地解决问题和推进实际工作。必须重点从提升调研能力、强化实践锻炼、加强成果运用等方面入手，不断提高纪检监察工作者的调研水平。

一是注重学习提高，在理性思维中提升调研水平。思路决定出路，思维水平决定工作水平。

要加大对调研工作者的培训教育力度，通过举办培训班、召开研讨会、进行现场指导等多种方式，着力加强对广大纪检监察干部调研能力的培养。二是注重探索规律，在开拓创新中推进调研深度。

纪检监察工作的活力源自改革、发展和创新，纪检监察要善于把握调研规律，掌握调研技巧，创新调研的方式方法。三是注重联系实际，在实践锻炼中检验调研成果。

社会实践是获得正确认识的不竭源泉，也是检验和深化认识的根本之道。要通过交流、跟班学习、通过到先进地区和基层学习考察等方式为纪检监察干部提供锻炼的机会，在具体工作实践中提高工作水平。

三、创新机制，立体推进，善于在全员参与中落实调研工作。做好调研工作必须有一套良好的调研机制作保障。

要在调研实践中积极建立健全以制度建设为基础的科学的立体化管理体系。一是建立目标管理机制，实施项目式推进。

在实际工作中，可针对调研工作的推进，建立“定课题、定人员、定时间、定考核”的目标管理机制。要把调研工作列入纪检监察工作的年度考核之中，分解工作目标，落实工作责任，将调研课题进行项目式的分解落实。

进一步健全领导责任机制，使领导率先垂范，以身作则，带头下基层开展调查研究，带头出调研成果。二是建立考核激励机制，实施督导式推进。

坚持把调研的全过程纳入到考核管理中，可在实行年初课题选报的基础上建立年中课题督查制、年末考核评优制。积极开展优秀调研成果、调研先进个人评比活动，对获奖成果和完成人给予一定的物质和精神奖励，充分调动广大纪检监察干部从事纪检监察工作调研的积极性和创造性。

纪检监察工作检查简报篇五

党的^v提出，要把反腐倡廉建设放在更加突出的位置，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设。

这给我们今后的工作指明了方向。2008 年是我校发展的重要时期，我校党风廉政建设的思路是：以党的^v精神为指导，认真贯彻落实上级纪委的工作部署，围绕学校工作中心，按照“为民、务实、清廉”的要求，全面履行党章赋予的职责，着力推进惩防体系建设，为全面完成学校2008年的目标任务提供有力的保证。

一、加强监督检查，为全面贯彻落实科学发展观和构建和谐学校提供有力保证 2008年，学校的中心工作，一是开展好内部管理上台阶活动，促进教学质量的提高；二是抢抓机遇，力争实现学校基本建设计划。校纪委要紧紧围绕中心工作，服务大局，积极创建和谐的正气氛围，认真抓好《实施纲要》的落实，构建惩防体系，建立有效的责任机制和监督机制，把学校的工作重点如招生、教学、管理、基建等，作为纪检监察工作的重点，关注职工群众关心的热点，把纪检工作融入到学校中心工作之中，促使学校党员干部做到勤政、廉政，促进学校各项工作的正常开展。

二、深入开展反腐倡廉宣传教育，筑牢拒腐防变的思想基础

1、深入学习贯彻党的“三严三实”精神和中纪委二次全会精神。学习贯彻党的“三严三实”精神，是当前和今后一个时期的首要政治任务。

在2007年组织党员干部学习的基础上，要进一步联系学校的实际，理清思路，明确目标，扎实工作，坚持用“三严三实”精神指导实践、推动工作，切实把学习成果转化为推动反腐倡廉建设的具体措施，坚持改革创新，加大工作力度，努力取得学校纪检监察工作新成绩。 2、加强党风廉政教育，筑牢反腐倡廉的思想基础。

要按照建设社会主义核心价值体系的总体要求，以领导干部为重点，认真开展反腐倡廉教育。着重开展权力观、地位观、利益观、价值观和政绩观教育，筑牢拒腐防变的道德防线，提高抵御腐败的能力，正确对待和行使手中的权力，树立为民清廉的良好形象，切实做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。

3、认真执行中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》，教育广大党员领导干部在工作中起表率作用，保持艰苦奋斗、勤俭创业的优良传统和以廉为荣、以贪为耻的道德风尚，坚决反对和抵制讲排场、比阔气、骄淫奢耻等不正之风，加强党的优良传统和作风教育、党纪党规和国家法律法规教育、正面典型示范教育和反面警示教育。 4、加强廉政文化建设，营造廉洁从业氛围。

按照“秉公用权、廉洁从政”的要求，切实抓好领导干部廉洁自律工作。使领导干部自觉严格执行廉洁自律若干规定，常怀律己之心，常思贪欲之害，顾大局、讲操守、重品行，确保权为民所用。

领导干部要积极参加反腐倡廉学习教育活动，按规定向组织申报个人有关事项，自觉接受党内监督和民主监督，自觉抵制歪风邪气，管得住小节，守得住本分。在中纪委七届二次全会上，**、**特别重申了“七个不准”：（1）不准利用职

务上的便利通过同业经营或关联交易为本人或其他特定关系人谋取利益。

(2) 不准相互为对方配偶、子女和其他特定关系人，从事营利性经营活动提供便利条件。(3) 不准在企业资产整合，引入战略投资者等过程中利用职权牟取私利。

(4) 不准擅自抵押、担保、委托理财。(5) 不准利用企业上市或上市公司并购、重组、定向增发等过程中的内幕消息为本人或特定关系人谋取利益。

(6) 不准授意、指使、强令财会人员提供虚假财务报告。

(7) 不准违规自定薪酬、兼职取酬、滥发补贴和资金。

这“七个不准”具有很强的针对性，学校党员干部要认真贯彻落实，不仅要洁身自好，还要管好家属，管好队伍，管好重要岗位的工作人员，形成良好的廉洁氛围。按照中纪委的要求，在民主生活会和述职述廉报告时，把“七个不准”作为主要对照检查内容，开展批评和自我批评，切实提高民主生活会的质量。

四、明确职责，认真抓好党风廉政建设责任制的落实。按照党风廉政建设责任制的要求，做好各项工作，特别是党员领导干部必须明确并履行好在党风廉政建设方面的“三重责任”。

一要以身作则，管好自己。严格遵守“四大纪律八项要求”和“七个不准”，严格执行领导干部廉洁自律的各项规定。

二要带好班子，管好下属。领导班子。