

单位人员聘用合同(通用5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

单位人员聘用合同篇一

合同编号：

甲方：

乙方：

聘用方(以下简称甲方)：选择一项。

法定代表人：选择一项。 职务：董事长

受聘方(以下简称乙方)：单击此处输入文字。 身份证号码：单击此处输入文字。

联系电话：单击此处输入文字。 户口所在地址：单击此处输入文字。 现住址：单击此处输入文字。

甲方经董事会讨论决定，同意聘请乙方担任甲方公司的总经理，乙方同意受甲方委托，负责组织公司日常经营管理。为明确双方责权关系，加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分友好协商，签订本聘用合同，以资双方共同遵守。

第一条 聘用职务：

甲方聘请乙方担任总经理的职务，在董事会领导下，受其委托，组织甲方的日常经营管理工作，对董事会负责并报告工

作。

第二条 聘用期限：

20--年10月1日起至20--年10月1日止。聘用期三年。其中试用期为3至6个月。

第三条 聘用方式：授权管理，部份授权经营。业绩考核、薪酬考核。

第四条 经营管理模式

4.2 乙方有权使用公司账面资金，但仅限于公司生产经营和管理；

4.3 乙方负责公司日常经营管理，必须完成董事会下达的年度经营目标责任书的各项指标；并根据年度经营班子业绩考核情况兑现报酬。

第五条 乙方的报酬

5.1 聘用期间乙方依据年薪制获取报酬，年薪由岗位工资、绩效工资和绩效奖励三部分组成。

5.2 计算方式为：年薪=岗位工资+绩效工资+绩效奖励

5.3 年薪：乙方实现总体目标年薪为人民币万元(含个人所得税，社会保险等)，达不到总体目标按比例扣减。

5.4 岗位工资：为元/月，按月发放。试用期间每月领取岗位工资的80%。

5.5 绩效工资：为人民币现结果，考核实现销售收入、净利润指标完成率等据此计算支付，达不到即相应扣减。

5.6 绩效奖励：奖励为乙方按本合同履行义务，实现当期年度经营利润超过总体目标利润的，或年度公司技术、营销、经营管理取得突出成果和奖励的，经董事会审议批准奖励额度，奖励基金于年终结算后并完成财务审计后发放。

5.7 特别奖励：奖励乙方按本合同履行义务三年以上，实现当期年度经营利润超过

总体目标利润的，或年度公司技术、营销、经营管理取得突出成果和奖励的，且对于甲方长期的可持续发展、保值增值做出较大贡献，有意于长期合作，并具有较高忠诚度的，经董事会审议批准以股份分红或股权等方式予以特别奖励。

5.8 工作时间和休息休假：乙方所在岗位实行不定时工作制。国家法定的节假日、公休制度以及公司规定的员工休假制度等福利条件，乙方均有权等同享受。

5.9 社会保险：按甲方所在地上年度职工月平均工资为计算标准为乙方交纳社会保

险。

第六条 甲方由董事会行使下列职权

6.1 决定公司的经营计划和投资方案；

6.2 制定公司的年度财务预算方案、决算方案；

6.3 制定公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

6.5 决定公司内部管理机构的设置，审议决定公司的基本管理制度；

6.6 甲方全面积极、充分尊重和支持乙方工作，为乙方工作创造较好的环境；

6.7 监督检查乙方的工作。

第七条 乙方职责和禁止行为：

7.1 乙方职责：

7.1.4 组织实施甲方年度经营计划和投资方案；

7.1.6 在职责范围内，对外代表甲方处理业务；

7.1.7 遵守国家法律法规和公司规章制度、财务会计制度，维护甲方利益；

7.1.8 每月25日前据实向董事会及办事机构报送公司财务报表；

7.1.11 提请聘任或者解聘公司副总经理、总工程师等高级管理人员；

7.1.12 决定聘任或者解聘除应由董事会决定聘任或者解聘以外的负责管理人员；

7.1.13 甲方章程和股东会或董事会授予的其他职权。

7.2 乙方的禁止性行为：

7.2.1 不得利用职位谋取私利；

7.2.4 不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立账户存储；

7.2.5 不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、公司的债务提供担保；

7.2.6 不得侵占公司财产，不得挪用公司资金

7.2.10 不得从事其他违反法律规定的行为；

第八条 乙方违反公司法、章程、规章制度和本合同的处理

8.1 乙方必须严格按照其职权范围履行职务。发现乙方有滥用权利的行为、越权行为及不作为行为，甲方股东会或董事会 有权制止，并可以将乙方解聘；造成甲方损失的，甲方有权要求乙方按实际损失予以赔偿。实际损失无法计算的，按乙方年薪总额(包括奖金)的百分之五十予以赔偿。

8.2 乙方不得侵占、挪用甲方财物。非经股东会议或董事会同意，不得将甲方的财物为乙方本人及其亲属服务。违反此条，构成犯罪的，移交司法机关处理，甲方有权解除其一切乙方职务；不构成犯罪的，将相关财物归还甲方，并赔偿甲方因乙方侵占、挪用或服务所给甲方造成的损失，甲方有权视其情节轻重决定乙方职务的聘用。

8.3 乙方必须谨慎处理有关贷款合同、担保合同的签订及履行事项。因乙方的失误导致签订、履行合同造成甲方10万元以上的损失，乙方应引咎辞职。并赔偿甲方损失。

8.4 乙方必须严格遵守甲方股东会或董事会的决议，严格按照甲方股东会或董事会的决议履行职责。非经股东会或董事会决议同意，不得改变股东会或董事会决议的相关内容。否则，甲方有权解除其一切乙方职务，并可以将其解聘，造成甲方损失的，乙方赔偿甲方损失。

8.5 乙方针对甲方的法定代表人、股东、监事、独立董事、财务经理、部门经理及合同当事人提出的与甲方利益有关的任何形式的提议，必须召开总经理办公会商议讨论决定，重大事项或超出其职责范围的事项，应在当日请示董事长，由股东会或董事会决定。否则，甲方以其职责不作为对乙方予以处理。

8.6 乙方应保守甲方的商业秘密。如因乙方泄露商业机密或重大过失给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的经济赔偿和法律责任。

8.7 除上述约定外，乙方出现本合同第7.2条款规定的其它禁止行为，甲方可将其解聘，造成甲方损失的，乙方赔偿甲方损失。

第九条 合同的变更、终止和解除：

9.1 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同内容。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

9.2 聘用合同期满，合同自动终止。

9.3 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

9.4 因乙方违反本合同约定及违法、违规经营，经甲方指出后不纠正的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

9.5 如乙方违法经营给甲方造成损失的除依法承担法律责任外，应赔偿甲方损失，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

9.6 在合同履行过程中如甲方认为乙方不能胜任聘用职位的工作，甲方有权调整乙方的工作岗位和职务，其报酬按调整后同等岗位人员的报酬支付，调整事项对应本合同内容予以相应的书面变更；或双方另行签订《劳动合同》进行约定，本聘用合同自动解除。如乙方不服从甲方对其工作岗位和职务调整，甲方有权解除聘用合同。

9.7 如乙方不能胜任该职位工作，或没有完成年度绩效考核指标和生产经营利润目标，且无董事会认可的正当理由，则乙方应自动辞职。

9.8 合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的公司资产进行清产核资及任职期间审计，清产核资由中国注册会计师验证；双方办理移交手续。

9.9 因乙方的报酬为年薪制，无法确定月薪，故甲乙双方约定如因合同解除需要支付经济补偿金的，经济补偿金的标准按甲方所在地上一年度职工月平均工资的标准计算。

9.10 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方有权解除合同，并不承担任何责任。

9.11 乙方提供的个人信息和相关证明经查实与事实不符的，甲方有权解除合同，并不承担任何责任。

第十条 违约责任

10.2 乙方违约责任：

10.2.1 执行股东会及董事会作出的各种决议不力或者拒不执行的，由董事会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

10.2.2 对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得报酬，同时由董事会作出警告直至解聘的决定。

10.2.3 对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由董事会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

单位人员聘用合同篇二

用人单位(甲方):

劳动者(乙方):

一、工作内容及期限:

甲方同意乙方在工业园规划建设指挥部办公室工作人员岗位工作,合同期限自20__年7月1日至20__年6月30日止。合同期间因甲方撤、并则自撤、并之日起自然失效。

二、工作时间及劳动报酬:

1、工作时间:双方同意,甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时,每月至少有4天休假,如因特殊原因,甲方延长工作时间,应安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

2、劳动报酬:甲方采取按月发放工资的形式付给乙方聘金:聘金底薪900元/月,其他出勤、加班补助参照甲方其他人员的补助办法执行。

三、基本权利与义务:

(一)甲方的权利与义务:

1、根据国家有关法律、法规、政策以及本单位的规章制度和本合同条款规定对乙方进行管理,考核,并将考核结果作为续用、解聘奖惩的依据。

2、加强对乙方的思想政治教育和业务技能培训,为乙方提供必要的学习培训机会。

3、根据有关法规和政策,保护乙方享有的各项合法权益。

4、为乙方提供必备的工作条件及相应的劳动保护。

(二)乙方的权利与义务:

1、拥护党的路线、方针、政策，维护国家和单位的利益，服从管理，听从安排，遵纪守法。

2、努力学习政治文化，业务技术和管理知识，不断提高自身的政治和业务素质。

3、忠于职守，努力工作，认真完成岗位制明确的各项工作及其他临时交办的工作任务。

4、在政治、工作、生活和学习培训等方面享有本岗位相应的待遇。

四、合同的解除、变更、续签:

1、在试用期内发现乙方不符合聘用条件或考核不合格的，甲方可解除本合同。

2、乙方在聘用期内不服从管理，不履行合同的，甲方可解除本合同。

3、甲方单位被撤消时，本合同自然中止。

4、甲方不履行协议，或有违反国家政策、法规行为、侵害乙方权益的，乙方可解除本合同。

5、经国家有关部门确认，甲方劳动安全无保障，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的，乙方可解除合同。

6、乙方被正常调动工作或乙方主动辞退的，本合同中止。

7、甲、乙双方任何一方要求解除本合同或本合同到期，需要

续签合同的，均应提前一个月告知对方，经双方协商，在本合同书上签字解除(续签)合同。

8、甲、乙双方任何一方需要变更本合同相关内容，须经双方协商同意，并重新办理合同签订，签证手续。甲方任何一方违反本合同，给双方造成经济损失和其他损失的，应视情节承担违约责任。

五、双方在执行合同中发生争议：应主动调解，调解无效的，可申请劳动部门仲裁。

六、本合同一式两份：甲乙双方各执一份。

七、本合同自签字之日起生效。

甲方□_x规划建设指挥部(盖章)

法人代表：

乙方：

乙方手模或盖章：

订立合同日期：年月日

单位人员聘用合同篇三

乙方：程伟

甲、乙双方经友好协商达成如下协议：

一、甲方聘请乙方为广州市港莎酒店有限公司桑拿部总经理

二、甲方聘请乙方自_____年_____月_____日

至_____年_____月_____日为广州市港莎酒店有限公司桑拿部总经理。

三、 甲方为乙方支付_____元/月工资，提供食住。

四、 从服务费中提取20元/个作为管理层奖金由乙方分配发放。

五、 每个月每一个技师管理费，提100元作为乙方电话费。

六、 所有员工的罚款、请假、技师点钟的扣款提40%作为所有员工奖金，由乙方分配发放。

七、 技师每日工资由乙方负责领取发放。

八、 乙方负责港莎酒店有限公司桑拿部的日常管理。

九、 乙方负责港莎酒店有限公司桑拿部的员工招聘工作。

十、 聘请期间甲方有违反本协议的无条件赔偿乙方半年以上基本工资。

十一、 如达到一定的营业额、双方另行协议。

单位人员聘用合同篇四

乙方(教师)：_____

根据《中华人民共和国教师法》)《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为_____教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

第一条工作岗位

1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在_____职位工作。

如果院系发生变化，双方应该根据需要根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2、聘期内甲方保证乙方全职在_____特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于_____个月。

第二条聘期

本岗位首次聘期为_____年，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

第三条工作目标

1、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2、乙方在聘期内应完成的工作目标：_____

第四条岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务(包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者)：

(1)乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到_____学时以上。

(2)乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研

室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)。

2、人才培养任务：_____

3、队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

第五条禁止兼职

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

第六条教师道德

1、乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

第七条科研条件

1、乙方有权要求甲方支持，配合履行职位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

2、甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件，从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供以下便利：

(1)实验室及仪器设备条件：_____。

(2) 科研配套经费：_____。

(3) 工作助手(可由特聘教授自主选聘)：_____。

(4) 办公条件：_____。

(5) 生活条件：_____。

(6) 招生条件(包括指导博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等)：_____。

第八条 作品署名

乙方在聘期内所取得的教学，科研等成果均属职务成果，其发表有关论文，著作或申报有关奖励，专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名(即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名)。

第九条 监督与备案

1、甲方有权对乙方的教学与科研进行监督，包括定期和不定期检查。

2、乙方应认真如实填写兼职教师信息表，遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动。

3、乙方应当严格按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系(部)审查，合格后备查。

第十条 考核

1、甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会(或学术委员会、考核委员会)汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度

的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2、对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任合同。

3、乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

5、甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

第十一条工资和福利

1、在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2、除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3、乙方有权享受国家法律，_____省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4、甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

5、公派出国(出境)按照学校教职工出国(出境)办法执行。

若出现被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

第十二条 成果奖励

- 1、年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
- 2、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。
- 3、乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。
- 4、乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

第十三条 校方对合同的解除

- 1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本协议，并保留在媒体公布解聘消息的权利。
- (2) 不服从聘用单位工作安排的；
 - (3) 严重失职，对学校利益造成重大损害的；
 - (5) 年度考核不合格的；
 - (6) 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；
 - (7) 患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行安排适当工作的；

(8) 受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的；

(9) 乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节；

(10) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过三个月，或在一个月内经两次书面催促明确拒绝归校。

第十四条 受聘方对合同的解除

1、下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

(2) 经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本校到其他单位工作。

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意，报请教育部审核后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

第十五条 合同解除的处理

1、任何一方解除合同须以出面形式通知对方，并以协商为前提。

2、甲乙双方合同解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产，乙方不得再以甲方教授/副教授的名义从事学术及其他社会活动。

3、聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

第十六条 违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除劳动合同的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为_____元。

2、若乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除劳动合同时还应向甲方退回全部培训费用。

第十七条乙方的申诉

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉；申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。

第十八条保密

乙方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料(包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经甲方同意，乙方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为_____年。

第十九条通知

1、根据本合同需要一方向另一方发出的全部通知以及双方的文件往来及与本合同有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用_____ (书信、传真、电报、当面送交等)方式传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

2、各方通讯地址如下：_____。

3、一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起_____日内，以书面形式通知对方；否则，由未通知方承担由此而引起的相

关责任。

第二十条合同的终止

如一方提出终止协议，则需提前_____天以书面形式通知对方。在按照本协议所有在校学生均已毕业或据所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

第二十一条合同的变更

本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内(书面通知发出_____天内)签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

第二十二条合同的转让

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方书面同意之前，不得转让给第三者。任何转让，未经另一方书面明确同意，均属无效。

第二十三条争议的处理

- 1、本合同受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。
- 2、本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解；协商或调解不成的，按下列第_____种方式解决：
 - (1)提交_____仲裁委员会仲裁；
 - (2)依法向人民法院起诉。

第二十四条不可抗力

1、如果本合同任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本合同下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事件妨碍其履行期间应予中止。

2、声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后____日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及合同不能履行或者需要延期履行的书面资料。声称不可抗力事件导致其对本合同的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。

3、不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本合同。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本合同项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使合同任何一方丧失继续履行合同的能力，则双方可协商解除合同或暂时延迟合同的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4、本合同所称“不可抗力”是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争(不论曾否宣战)、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。

第二十五条合同的解释

本合同未尽事宜或条款内容不明确，合同双方当事人可以根据本合同的原则、合同的目的、交易习惯及关联条款的内容，

按照通常理解对本合同作出合理解释。该解释具有约束力，除非解释与法律或本合同相抵触。

第二十六条补充与附件

本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充合同。本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

第二十七条合同的效力

1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2、本协议一式_____份，甲方、乙方各_____份，具有同等法律效力。

3、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

单位人员聘用合同篇五

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二) 甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构;

(四) 应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方（姓名）：（签字）

身份证号码