

# 最新管理者竞聘 竞聘经营管理者演讲稿(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 管理者竞聘篇一

尊敬的各位领导、各位评委：

谢谢！

各位领导，各位同事：

大家好！感谢支行领导创造了这次公平竞争的机会！它可以使年轻干部脱颖而出，营造一种奋发学习，勇于向上的企业文化氛围。按照支行营业管理部竞聘方案，我竞聘营业管理部经理职务。

下面从四个方面向各位评委和代表陈述我的竞聘报告：

### 一，工作经历

我现年46岁，中共-党员，大专文化程度，经济师职称。

1979年9月至1986年6月在大荔师范学习；1981年6月至1988年12月在潼关县从事教育工作；1988年12月至1989年6月任华县文化馆大众文化办公室主任；1989年6月至1997年6月在华县支行莲花寺分理处，华县支行新花路储蓄所从事储蓄、出纳、信贷等业务；1997年6月至xx年10月在华县支行营业部从

事出纳管库工作□xx年10月至今任华县营业管理部副经理。

## 二，自身优势

（一） 够严格要求自己，恪尽职守。我一直把“爱岗敬业，开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心的投入。96年、98年、99年□xx年被支行评为先进金融工作者，99年被评为分行先进金融工作者□xx年被评为分行优秀共-产-党员。

（二） 我始终认为，干好事业靠的是忠于事业，靠的是一丝不苟的责任心，并能够充分发挥主观能动性，开拓创新，注重实效。任营业部副经理主管个人金融工作以来，个人金融各项指标都牵动着我的心，想方设法调动网点和员工的积极性，付出了一定的劳动，取得了较好的成绩□03□xx年储蓄存款分别完成分行下达全年任务的134%□317%□xx年增存占比达到同业、金融系统双领先，比农行高出16个百分点；灵通卡03□xx年分别完成下达任务的211%、177%；个贷营销03□xx年分别完成分行下达全年任务的164%、125%；个金中间业务收入xx年完成23万元，完成分行下达任务的128%□xx年完成39万元，同比多增16万元。

（三） 能够团结同志，与人共事，比较理解人、关爱人、包容人。善于协调关系，增强凝聚力。具有调查，分析，研究能力，所写稿件曾被各级行网讯采用过。

（四） 我深知银行工作的政策性、法规性比较强，既要努力发展、开拓业务，又要依法合格经营。

（五） 我有三年的营业部工作经验，熟悉营业管理部的各方面优势和薄弱环节。

## 三，任职后的打算

如果得到各位领导和同事的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，认真履行职

责。

（一） 提升服务层次，丰富服务内涵。服务是永恒的主题。对客户必须用“心”服务，做到诚心、热心、细心、耐心，要教育员工熟悉掌握客户信息，把顾客看作是自己的亲戚朋友，看作是自己的家人，把自己的工作变成传递温馨的窗口，树立工行的良好形象。只有这样才能为各项业务的营销工作打下良好的基础。

（二） 正视薄弱环节，迎难而上。鉴于今年绩效工资考核的变化，激励约束机制将有所减弱，这将给管理上带来一定的难度。我认为如何发展团队精神，使整个团体具有高度的责任感，使命感和自我牺牲精神将是管理工作的重点和难点。除做好思想工作外，要在服务、纪律、卫生、风险防范上制订切实可行的管理办法，注重制度创新，以制度促管理，以管理促经营。

## 管理者竞聘篇二

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

大家好！

首先非常感谢公司及公司各位领导提供这样一个平台，公平竞聘的机会，凭借几年来的工作经验和对质量检验职业的热爱以及对自己能力的自信，让我满怀信心的走上了竞聘化验室管理员这个舞台上，接受大家的考验，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高，我将十分珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会。

接下来，简单介绍一下我个人的情况，以便大家对我有进一步的了解。我叫冯丽萍□20xx年进入公司工作，已经十二个年头，我从制剂车间操作工开始，到化验员、质量管理工作，至现在磷钠车间中控化验工作。见证了三精明水的从无到有，发展到壮大，和企业同甘共苦、风雨同舟。在这十多年的工作中使我得到了极大的锤炼，也积累了丰富的质检和管理经验，一路走来，不免有些感慨！

说实话，今天能以这样的方式展示我自己，内心非常的激动，因为从进入公司的那天起我就立志要勤奋工作和努力学习以报答公司，事实也是如此，这么多年来我在不同的岗位上都取得了不错的业绩；也经历过无数次的认证和检查，都一一顺利通过。

社会在进步，科学在发展，我们的观念在改变，每个人都渴望并追求进步，我也不例外。希望与困惑、机遇与挑战并存，迎接挑战，寻求发展，树立正确的人生观和价值观这是我向来的追求。

首先我谈谈对本部门岗位职责的认识

我已从事检验工作十年有余，积累了丰富的工作经验。

药物检验知识、化学相关知识等在工作中得到了锻炼和提高。

化学知识、岗位操作规程；各品种操作规程、管理文件、公司规章制度；各类化学试剂知识。参加过培训学习，起草过各种操作规程和文件，有一定的工作经验。

化验室管理员不同于一般的管理工作，它是化验室工作中重要的组成部分，是保证产品质量，对生产过程控制和保证生产有序进行的关键环节。在具体的管理过程中它涉及到试剂、耗材、对照品的发放管理，原材料与产成品的化验与分析，对检验记录的审核，本部门的考勤及安全工作，监管各班组

化验员的日常检验工作等，因此它是一个技术型的管理部门，部门管理员不仅要有过硬的专业知识，还要具有相关丰富的管理经验和高度的责任心及质量控制意识，并需要懂得相关的检验知识，而这也是我的岗位竞聘优势所在。

金无足赤、人无完人，事事在变化，不同的事物都在随着社会的进步而进步，质量管理是一个永恒的话题，它需要我们去不断的总结与改进。化验室管理员是一个专业性很强的工作，它含盖了检验和服务质量的管理。生产质量管理是指对生产过程的工艺管理与控制，核心是gmp[]包括技术指导和专业培训；化验室管理员是以检验为中心的一种质量管理，检验人员根据产品质量标准对产品的生产过程和产品的符合性进行检验，是否符合标准；对车间生产的产品进行质量监测，技术指导、需求分析和主动沟通与协作等系列化服务。因此我们要逐步的建立起质量教育培训机制，对相关的人员定期进行质量方面的知识培训，提高质量意识，共同监督、共同管理，从而提高产品质量，最终保证公司的产品质量和质量体系的良好运行与持续改进。

如果我有幸竞聘上化验室管理员这个职位，我将竭尽全力的做好这个工作，不断的学习和总结经验、积极的开拓创新，把这些年来学到的知识和积累起来的经验灵活地运用到工作中去，具体体现在几个方面：

一、积极的配合质量部、车间开展工作；

二、积极组织员工参加相关机构组织的各种学习与培训，提高理论与业务水平；

四、加强服务意识，提高技术服务质量，做到让公司满意、领导满意；

五、密切配合公司和生产车间控制好原材料的符合性,以保证公司产品质量；

七、新产品的检验人员要进行培训，合格后方可上岗；

八、抓好日常检验和安全等管理工作，保障化验室工作紧张有序运行。

总之，此次进行组织架构的完善说明了公司对产品质量和质量管理工作的高度重视，此次竞聘活动，是一个发现人才，优化组织，提升管理水平，从而最终提升公司运营能力的一个非常好的举措，在这之前三精制药的成功已经得到验证。我坚信，在公司各位领导的正确领导下，凭我对工作的执着和各位员工的精诚团结、密切配合下，我相信一定能把化验室管理员的工作做好。当然在肯定优势的同时，也清醒地认识到自己的不足，距离公司的要求还相差甚远，但我会不断的加强学习、勤于思考、努力工作不断完善自己。不管今天我是否竞聘成功，我都会以饱满的热情认真干好本职工作，虚心接受各位领导、各位员工提出的宝贵意见，对于我来说，今天我来了，这本身就是一种成功！谢谢大家！

## 管理者竞聘篇三

### 竞聘演讲稿

各位领导、评委、同事们：

你们好！首先，我感谢各位领导和同事们给我这样一个机会，来竞聘县联社营业部主任。

对于我，大家可能并不陌生。但在这样一个场合，我还是先做一下自我介绍吧。我叫胡奎，38岁，中共党员，大专文化，经济师积称，1988年参加信用社工作，历任基层信用社出纳员、信贷员、分社负责人、信用社主任，99年6月至2001年2月任联社审计员，2001年3月起在县联社办公室工作，历任办公室文秘、副主任、主任，2015年通过公开竞聘，走上综合

人教部经理岗位工作至今。下面，我主要谈一谈我这次竞聘的几点体会、对过来工作的几点设想以及自己的几点有利条件。

## 第一，对20年来信用社工作的感受

我参加信用社工作已有20个年头，在工作中，我主要有以下几点感受：

1、我工作的20年，是农村信用社不断改革发生重大变化的20年。对于新生事物，人们总有一个从不认识到认识，从接受到执行的过程，我也同样经历了这样一个过程。20年间，我们明显地体会到工作压力大了，费用管理严了，员工工资差距拉大了；但我们也欣喜地看到，经过20年的改革发展，信用社的经营效益正在稳步提高，发展后劲日益增强，特别今年我们竹山联社2370万元央行票据成功兑付，使我们每个员工工作信心更加百倍，只要我们努力工作，我们手中的饭碗就会端得很稳固。我们的改革是正确的，是富有成效的。

2、我工作的20年，是埋头学习的20年。在基层信用社时，我刻苦钻研各种业务知识，并虚心向其他同志请教，努力使自己成为一名“多面手”；调入县联社之后，我认真学习专业知识，不断提高自己的文字写作水平，并为领导、为各部室、为基层信用社搞好服务。此外，我努力加强自身修养锻炼，磨炼自己的耐心和毅力，虚心向身边的领导及成功人士学习。

3、我工作的20年，也是我感到欣慰的20年。20年来，我一直在领导及同事们的关心、支持和爱护下成长。因此，无论从事哪个岗位，我都脚踏实地，努力工作，毫无怨言。特别是近几年，我先后在《日报》、《晚报》、《金融时报》、《中国农村信用合作》等多家报刊、杂志上刊登通讯、新闻报道、调研150余篇，特别是去年撰写的《农村信用社一季度信贷业务萎缩不容忽视》一文被省、市联社内参简报分别刊用，得到省联社徐新理事长的亲自批示，并派调查组到竹山

联社开展专题调研，我也因此幸运地被推荐评选为2015年度省联社“管理先进个人”，我先后被、县政府评为“信息工作先进个人”，被市联社评为“宣传工作先进个人”，2015年度竹山联社办公室被市联社评为宣传先进单位。就此，我真诚地向支持我、信任我的各位领导、同志们表示感谢！

## 第二，五点设想

如果我成功竞聘联社营业部主任，我有以下几点工作设想：

1、建立一个新机制。机制活，则全盘皆活。整合后的联社营业部急需一个能真正激发全员活力的新机制，即组织开展调研，多方征求意见，充分发挥全体员工的创造力，让全员参与绩效考核方案的制订，依据整合岗位设立分类，实行“以能定岗，以岗定责”，建立一个适合营业部的科学合理的考核机制，通过机制的激励，真正实现信用社业务快速健康发展，员工收入大幅攀升的单位和个人双赢格局。

2、带好一个新班子。整合后的联社营业部可谓是队伍强大，情况复杂。因此，要抓好班子、带好队伍，把班子建设成一个强有力的班子，当好领头雁是关键。同时，班子内部分工要明，功能区划分要准，既要分工负责，也要团结协作，既要放手大胆让班子成员干事，干成事，又要经常关心关注，更不能撒手。班子成员要加强沟通，建立定期例会制，搭建一个沟通交流的平台，包括班子成员之间的沟通，班子成员与员工之间沟通等，以增强班子的团结互信。

3、厘清一个新思路。创新是企业之魂。通过一定的激励机制，不断提高全员业务创新意识，集思广益，特别整合后的联社营业部面临许多新困难和新挑战，这就需要班子集体和全员发挥创新精神，敢于人先，善于集体谋划当期工作的新思路，使各项工作积极主动，处事先行半拍，不至于被动。

4、打造一个新团队。古人云：人心齐，泰山移。合并后的联

社营业部几十号人，如何成为一个强有力的团队，充分发挥其凝聚力和向心力作用，是值得一个基层管理者深思的。一是根据“大稳定，小调整，适当过渡”的整合原则，尊重员工个人的兴趣和成就，通过合适的组织形式将合适的人安排到合适的岗位，充分发挥集体的潜能；二是制定合理的绩效分配机制，实现单位利益与个人利益的统一；三是通过适当的集体文化活动，来增强全员的团结协作精神，提升全员大局意识。

5、认准一个新方向。即认准农信社向商业银行模式发展的方向不动摇，以此来确定联社营业部今后几年的奋斗方向，即以商业银行的服务模式与标准严格要求自己，从管理理念和服务意识上积极引导全员及时转变过来。

第三，我认为我参加此次竞聘，具备以下有利条件：

1、具有较强的理论学识水平。市场经济时代，农村信用社要想在未来激烈的金融竞争中立于不败之地，迫切需要有较高文化水平、有现代金融理论知识和实践经验的干部，我认为自己已基本具备这一点。

2、我有11年的基层工作经验，有9年的`联社机关工作经验。尤其是任联社综合人教部经理岗位，使我学到了更全面的业务知识，积累了一定的管理经验，并养成了勤于思考，善于思考的习惯。

3、我长期在联社领导身边工作，特别是近几年县联社高水平的管理和紧张有序的办事程序，使我受到了进一步的锻炼。同时，在县联社领导们分析问题、处理问题及严谨的工作作风的影响下，和对我的严格要求下，我认为自己在管理上、在看问题的高度、深度上及处理问题的策略上都有了很大的提高，这一定会对我今后的工作有很大的帮助，并使我有能力做好联社营业部主任应履行的职责。

4、我有严谨务实的工作作风和较强的敬业精神。综合文秘工作是一项无名事业，它不显荣于人前，却辛苦于人后，工作经常加班加点，生活没有规律。此外，办公室临时性工作多、急事多，重要的工作多，这使我养成了一种习惯，就是对工作严谨细致，稳中求快，统筹安排，力求做到工作无积压，有时工作忙不过来，宁可自己晚上加班加点，也要按时完成。

我想各位领导和大家能够对我有一个比较透彻的认识，我也相信大家，对我会有一个公正的评价。

谢谢大家！

尊敬的各位领导：

大家下午好！我叫\*\*，是来自餐饮部的一名服务员。首先很感谢酒店和领导给我这次机会，让我站在这里参加酒店此次餐饮主管的竞聘，我感到很荣幸。

自\*\*时间来到酒店至今，转眼间已经在酒店餐厅工作三年的时间，在这三年里，我学到了很多，也成长了很多。三年里，我虚心向同事和上级学习，不断的积累和提高自己的服务技能和专业素养；三年里，我学会了微笑和热情，学会了宽容与理解，学会了爱岗与奉献；三年里，我从一个对酒店服务一无所知的大学生逐渐成长为如今优秀的酒店服务基层管理人员；这所有的进步，除了个人自身的努力和学习外，当然也离不开酒店和在座领导的培养和关心，对我工作的支持与信任，离不开同事的帮助和配合，在此向你们表示感谢，谢谢大家了！

餐饮领班是个全新的职位，也有着更高的岗位和能力要求。假若我有幸竞聘成功，我将不辜负你们的期望，努力工作：

一。加强学习，提高能力。加强技能知识的学习，不断给自己“充电”，尽快完成角色转换，提高自己的管理能力，胜任

本职工作。

二、端正态度，爱岗敬业。工作发扬吃苦耐劳的精神，本着为客人服务，为员工服务，为上级服务的心态，更好的完成工作。

三、宽容理解，不计得失。我将兢兢业业，踏踏实实，吃苦肯干团结同事，以身作则，带领我们的团队取得更好的成绩。

今天，我是本着锻炼、学习、提高的目的来参加竞聘。如果我竞聘成功，我会努力；如果我竞聘不成，我会更努力。我将以这次竞聘为新的起点：对待人生，会多一份梦想；对待工作，会多一份努力；对待领导，会多一份尊敬；对待同事，会多一份微笑；对待生活，会多一份热爱；我相信，机会只会垂青那些有准备的人。

我的竞聘报告 结束，谢谢大家！

## 管理者竞聘篇四

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

大家好！

今天有幸参加竞职演讲，首先感谢各位领导多年来对我的教育、培养和关心，同时也感谢与我同舟共济、朝夕相处的同志们对我的帮助、支持和信任。

我叫xx，现年38岁，中共党员，大专学历，1990年1月参加工作，先后在保管员、出纳、会计、副科级审计员、多种经营科副科长、财务科副科长等岗位上工作，20xx年11月调至财务科任副科长并主持工作。我这次竞聘的是正科级管理岗位，之所以竞聘这个岗位，因为具有以下优势：

一是有较高的政治素质，对马克思主义基本原理，毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观有较深刻的认识；能认真学习党的路线、方针、政策，较熟练的运用马克思主义的立场、观点和方法去分析问题、解决问题，思想上与党中央始终保持高度一致，政治立场坚定，始终保持党员先进性。

二是有较强的工作能力，在日常工作生活中注意不断加强个人修养和党性修养，以“认认真真履行职责，扎扎实实做好工作”为信条，诚实待人，实在做事，坚持原则，能公正地看待问题，公平地处理问题，并处处严格要求自己。

三是有强烈的事业心和高度的责任感，有吃苦耐劳的精神和开拓进取的意识，本着对工作，对领导，对同事，对自己负责的态度认真对待每一项工作，有大局观念，团结意识和配合意识。

四是经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力和吃苦耐劳、坚韧不拔的性格，积累了较丰富的管理经验，具有较强的组织能力、管理能力、协调能力。

如果这次能竞聘成功，我将努力从以下方面着手开展工作：

首先加强政治理论知识的学习，学习毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，认真贯彻执行党的方针政策，遵纪守法，廉洁奉公，增强责任感和使命感；其次加强业务知识的学习，认真学习专业知识，在自己积累的经验基础上虚心向其他同志学习，改进工作方法，提高管理能力和业务技能，不断充实自己，使自己更加胜任岗位工作需要。

作为一科之长，如何在被动中发挥主观能动性，开展好主动服务，这是必须思考和解决的问题。我将首先加强自身学习和建设，不断提高组织、管理、协调能力；其次是制定切实

可行的规章制度和管理办法，用制度规范管理；第三是建立明确的岗位职责，合理分工；第四是制定岗位工作标准，并将职责落实到位；第五是注意调查分析，增强工作的预见性、超前性、主动性、有效性，主动为处领导献计献策，当好参谋助手，上为领导分忧，下为职工服务，做好管理服务工作。

牢固树立正确的人生观、价值观和权力观，自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的各项规定，从自身做起，顾全大局，一切工作的出发点放在维护整体利益上来，切实树立廉洁、勤政、务实、创新工作的良好形象，勇于同腐败现象做斗争，做到严于律己，克己奉公，严格要求，打牢思想基础，筑严思想防线，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，切实做到勤政廉政，不断提高拒腐防变的能力，踏踏实实干事，堂堂正正做人。俯下身子干工作，自觉抵制不正之风，做一名廉洁自律，乐于奉献的管理人员。

在工作中爱岗敬业，无私奉献，用自己良好的形象和表率作用去影响其他同志，同时做好综合协调工作，处理好与领导和同志的关系，支持领导，尊重领导，服从领导；关心同事，支持同事，理解同事，上为领导分忧，下为群众服务，做到“以诚待人，以理服人”，对上不卑不亢，敢于直言而谏，对下不盛气凌人，以势压人，营造一个团结协作、积极向上的群体，做到人尽其才，人尽其用，用集体的精神、集体的智慧、集体的力量去克服困难，创造业绩。

以上是我竞聘正科级管理岗位的几点设想，我有信心，也有决心在处领导的正确领导和同志们的大力支持配合下做好此项工作，如果这次我有幸走上正科级管理岗位，我一定会履行我的诺言，让处党委放心，让职工满意，我真诚地接受处党委和同志们的挑选，希望各位领导，评委，同志们支持我！

谢谢大家！

## 管理者竞聘篇五

尊敬的各位领导，评委：

大家好！

今日我十分荣幸地在那里参加公司两个项目的营销主管岗位的竞聘演讲，首先应感激公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会！

同时借此感激和我一起工作的各位兄弟姐妹在工作中对我的关心和支持！我十分珍惜这次的竞聘机会，无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并期望能经过这次竞聘得到锻炼，使自己的工作本事和综合素质得到提高。

相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个大的转折点。我xx年12月到公司参加工作，当置业顾问，主要在营销部工作。初到公司，看到先进的硬件设施、完善的市场服务、至诚的服务理念、和谐的人文氛围、深邃的企业文化、广阔的个人发展空间给我留下十分深刻的印象，它深深地震撼着我的心灵，感受到的是移动完美的未来，灿烂得前景。使我坚信：选择了移动就是选择了人生发展的机遇。自从进公司那天起，我就立志要把领导分给的工作任务做好，公司的兴衰系于公司每一个员工，每一个员工都要在自己的工作岗位上尽职尽责，我作为其中的一员就责无旁贷。

为了把自己的工作做好，我虚心向老同志和身边的兄弟姐妹们学习，尽快熟悉业务，由于自己的工作开卡，作为一名开卡员，就是公司经营发展的一员后勤兵，三年多来的实践工作使我养成了视移动公司为自己的家的工作作风，三年多来任劳任怨，热情服务，按时作息，从不离开工作岗位，和身边的姐妹们、同志们团结一致，和谐工作，从来没有在工作中造成任何损失。

卡是公司竞争中的“子弹”，没有卡，便没有了竞争的武器，何从谈发展。而卡的及时开通和售后服务的处理，是赢得信誉的不可忽视的一个重要环节。

我深深的明白自己的工作在某种程度上代表着公司的形象。所以，几年的工作中，客户选上的卡及时开通，对客户使用中要查询的个别问题，热情为他们服务，从来不搪塞推诿。并且，还在工作之余积极挖联通用户，发展新用户，利用亲朋好友同学等关系，向他们宣传移动，动员使用移动卡。总是默默地为公司的发展尽自己微薄的力。积沙成塔，集腋成裘。我相信自己和全体员工的点点滴滴的工作将会汇集为公司源源不断地滚滚财源！