

派遣员工劳动合同 派遣员工劳务合同(优质6篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

派遣员工劳动合同篇一

甲方：_____ (以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

甲、乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，应甲方要求就乙方向甲方派遣员工(以下简称员工)事宜，达成如下协议。

第一章 甲方的义务与权利

第一条 甲方权利

1. 甲方有权对乙方推荐的人选进行选择，亦可根据工作需要自行选定人员，经双方确认后，由乙方办理相关手续。
2. 对乙方所派遣的员工，甲方可以根据有关规定及派遣期限，和乙方商定试用期。
3. 员工有下列情况之一的，甲方可以随时解除派遣关系并且不给予任何经济补偿：
 1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
 2. 严重违反甲方规章制度的；
 3. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
 4. 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
 5. 因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
 6. 被依法追究刑事责任的。
4. 有下列情况之一的，甲方可以解除派遣关系，但应当提前30天以书面形式通知乙方，并按国家和省、市有关规定向员工支付经济补偿金：
 1. 乙方未按照派遣协议约定履行义务的；
 2. 乙方派遣的员工不符合甲方要求的；
 3. 乙方派遣的员工在甲方工作期间，因乙方原因造成甲方损失的；
 4. 乙方派遣的员工在甲方工作期间，因乙方原因造成甲方名誉损害的；
 5. 乙方派遣的员工在甲方工作期间，因乙方原因造成甲方其他损害的；
 6. 乙方派遣的员工在甲方工作期间，因乙方原因造成甲方其他损害的；

5. 在不违背法律法规、政策规定及本合同的前提下，甲方可以和员工个人另签协议
6. 甲方有权对乙方违反本合同有关条款的行为提出书面交涉，乙方在收到甲方书面意见两周内，应做出答复。

第二条 甲方义务

1. 尊重员工的人格和合法权益。
2. 为员工提供符合国家和施?市劳动安全卫生规定的工作场所与条件及必要的劳动防护用品，并进行安全文明生产的教育与管理。
3. 对员工进行上岗培训，培训内容应包括甲方有关规章制度和岗位工作规范。员工经培训后，应建立有本人签字的备档。
4. 严格执行国家和施?市规定的工作时制。在生产经营和工作必需延长员工工作时间时，应按相关规定控制加班时间，并支付加班费。
5. 保证员工在派遣期内依法享受法定节假日以及工伤假(含职业病)、病假(含非因工负伤)、探亲假、婚假、丧假、计划生育和女员工劳动保护等假期，期间甲方应按国家和施?市有关规定承担工资和相关待遇。
6. 员工有下列情况之一的，在法律、法规规定的期限之内，甲方不得解除或终止派遣关系：
 - (1) 因工负伤或患职业病，经医务鉴定机构确认丧失或部分丧失劳动能力的；
 - (2) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
 - (3) 符合计划生育政策的女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

7. 员工若非因甲方违背法律、法规提出辞职，乙方将提前30日书面通知甲方，甲方在接到通知后，应及时回复乙方。

第二章 乙方的义务与权利

第三条 乙方义务

1. 根据甲方要求选荐员工，并为甲方所选定的人员
3. 依照和甲方协商确定的员工应得工资及相关收入金额，按月以货币方式向员工足额支付，并代扣和代缴个人所得税。
4. 根据当地政府有关规定，为员工办理和代缴社会劳动保险基金和住房公积金。
5. 按有关规定，为符合条件的员工办理专业技术资格申报手续。
6. 为甲方派遣公务出国、出境和赴边防、特区的员工，办理出国、出境和相关手续。
7. 经甲、乙双方确认，为解除和终止派遣关系的员工，办理离职、失业及相关手续。

第四条 乙方对甲方违反本合同有关条款或损害员工合法权益之行为，有权进行交涉。甲方在收到乙方书面意见两周内，应做出答复。

第三章 费用及结算

第五条 本合同所涉及的员工派遣费用由甲、乙双方协商确定，详见附表一。此附表为本合同之组成部分。

第六条 员工加班费计算方法，按国家和施?市有关规定执行。

第七条 属于甲方委托乙方代办之项目，应交费用按相关部门和单位收费标准，由甲方负担。

第八条 员工派遣费用，每月10日之前，甲方应通过银行汇至乙方帐户。

第九条 乙方每月应按有关部门规定之期限，缴纳劳动保险基金、住房公积金及个人所得税等。

第四章违约责任

第十条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条 甲方或乙方单方解除和中止本合同或派遣关系时，除本合同约定及法律、法规规定的情况外，另一方有权向责任方追索经济赔偿和损失赔偿。

第十二条 若由甲方或乙方之原因，影响员工工资按期发放或劳动保险基金、住房公积金及个人所得税等按期缴纳时，其后果应由责任方承担。

第十三条 由于甲方或乙方违背法律、法规或政府规定，对员工权益造成损害或导致员工辞职的，按政府有关规定应支付的经济补偿金或赔偿金，由责任方承担。

第十四条 甲方单方解除本合同或员工派遣关系，除本合同约定及法律、法规另有规定外，应向乙方赔偿“尚未履行的合同或派遣期限(月)乘以员工解除合同或派遣关系前六个月平均工资收入的_____ %”的违约金。

第十五条 员工依据本合同第二条第7项提出辞职或擅自离职，乙方应向甲方选送新的相应人雪?甲方若不能接受新的员工，

应由乙方向甲方赔偿“本人未履行之派遣期限(月)乘以其离职前六个月平均工资收入的_____”的违约金。

第十六条 甲、乙双方任何一方欲解除和终止本合同，需提前30日通知对方。否则，应赔偿由此给对方所造成的经济损失。

第五章 争议与仲裁

第十七条 在本合同履行过程中，甲、乙双方若发生争议，应通过友好协商求得解决。经协商不能解决的，可向青岛市仲裁委员会申请仲裁。

第六章 其他

第十八条 本合同未尽事宜，按国家法律、法规和政府有关政策规定执行或由甲、乙双方协商解决或用合同附件，另行约定。

第十九条 本合同在履行中，如因国家法律、法规和政府相关规定导致本合同条款必须修订时，由甲、乙双方协商修订。

第二十一条 本合同有效期限为_____年。合同期满前一个月之内，甲、乙双方若同意延续，则另行履行续签手续。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

派遣员工劳动合同篇二

() 字第____号

甲方：_____

法定代表人：_____

地址：_____

电话：_____

传真：_____

邮政编码：_____

乙方：_____

法定代表人：_____

地址：_____

电话：_____

传真：_____

邮政编码：_____

甲乙双方按照中华人民共和国有关法律，根据平等互利原则，经友好协商，就甲方向乙方派遣员工事宜达成如下协议：

第一章派遣与借用

第一条派遣系指甲方按照本合同约定，将与甲方建立劳动关系的人员派往乙方工作的行为。

第二条借用系指乙方按照本合同约定，从甲方借调人员到乙方工作的行为。

第三条甲方根据乙方的要求向乙方派遣员工，乙方须按照约定向甲方支付借用费。

第四条员工与甲方为劳动关系，与乙方为劳务关系。员工的工作地点、岗位、方式由乙方根据业务需要确定。

第五条借用费系指乙方借用甲方员工的费用，包括：

（一）支付员工的工资。

（二）支付员工的社会保险、住房公积金费用。

（三）甲方为派遣员工提供商业保险、福利的费用。

（四）甲方对派遣员工的管理、经营成本及承担的企业税收等费用。

第六条甲方派遣人员的姓名、聘用职务、借用费及其组成在附件1中约定，附件1为本合同不可分割的组成部分。

第二章甲方的义务与权利

第七条甲方承担下列义务：

（一）根据乙方的要求推荐人选，与乙方决定借用的人员或乙方直接选定的人员签订《派遣员工劳动合同》。

（二）教育派遣员工遵守中华人民共和国法律、法规和规章。

（三）教育派遣员工遵守乙方的工作制度，保守乙方的商业秘密。

（四）从借用费中支付派遣员工的工资和应得收入。

（五）在乙方支付借用费后，依法承担派遣员工的社会保险、住房公积金及福利费用，其中福利及医疗保险部分内容的具体实施按照本合同及其附件条款、甲方有关派遣员工福利待遇、医疗费用报销的规定执行。

（六）为派遣员工提供附件2中双方确定的服务内容。

（七）听取乙方意见和建议，不断改进工作。

第八条甲方享有如下权利：

（一）如遇特殊情况，甲乙双方不能达成一致意见时，甲方有权撤回派遣员工和解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方和派遣员工（派遣员工在试用期内除外），同时甲方按下列方式向乙方一次性支付补偿费：

派遣员工被派遣时间每满一年，补偿费为一个月的借用费，不足一年的部分按一年计算。补偿费以派遣员工被撤回当月的借用费为计算标准。

（二）甲方有权对乙方违反本合同有关条款或损害派遣员工合法权益的行为提出书面意见，进行交涉。乙方应在收到甲方书面意见后六个工作日内，以书面形式回复甲方。

（三）乙方若无故拖欠派遣员工的工资或借用费，甲方可随时无条件解除本合同，并向乙方追索所欠费用。

（四）派遣员工若侵害了乙方的合法权益，甲方可协助乙方追究员工的相关责任。

第三章乙方的义务与权利

第九条乙方承担下列义务

(一) 尊重派遣员工不同的民族习惯和宗教信仰，不歧视派遣员工。

(二) 为派遣员工提供符合中国政府有关劳动保护规定的工作场所和条件，确定其工作岗位和工作内容，并依法为派遣员工提供各项社会保险及住房公积金费用。否则，产生的后果由乙方自行承担。

派遣员工劳动合同篇三

甲方：_____ (以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

1、乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。遵守《中华人民共和国食品卫生法》以及学校的各项规章制度，每天按学校后勤处营养餐搭配规定进行加工，准时为学生提供营养早餐。

2、乙方确保身体健康以后方可上岗。工作期间着统一制式工作衣帽，并保持整洁干净，每周换洗1次。要讲究卫生，勤剪指甲，操作前必须洗手。患有流行、传染性疾病时应立即报告，暂停工作，直到疾病痊愈为止。

3、乙方必须保持餐具、厨具和操作间卫生。餐具厨具必须洗涮干净，流水冲刷，定期消毒；生、熟菜板(刀)要分开，不能混用；操作间每周彻底清理擦洗1次；餐具厨具不得外借；严防食物中毒等，达到规定的卫生标准。

4、乙方必须保证送餐服务时间。

甲方：_____ (以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

_____年____月____日

派遣员工劳动合同篇四

地址：_____

联系电话：_____

乙方：_____

联系电话：_____

身份证号码：_____

地址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用于_____餐厅，期限_____年，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。雇佣期_____年。

2、乙方工作岗位为_____。

二、工作时间和休息时间

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为_____小时(包两餐时间)，乙方每月休息_____日。

三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币_____元整。工资按月发放。

四、工资发放

- 1、甲方每月_____日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。
- 2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。
- 3、乙方按照国家有关规定享受休假权利，本餐厅根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假_____天，国庆节休假_____天，春节休假_____天，若休假期间正常工作的，工资按_____倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

五、双方的义务

- 1、甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。
- 3、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度，遵守甲方的管理制度。

六、社会保险和福利待遇

- 1、甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳务合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。
- 2、甲方在经济条件允许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应：

- 1、遵守甲方依法制定的各项规章制度。
- 2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产。
- 3、按时按质量完成甲方规定的工作任务。
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。
- 5、遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

1、经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同，不用支付乙方经济补偿金

- (1)甲方发现乙方不能够胜任本职工作。
- (2)乙方严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。
- (3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的。
- (4)乙方被依法追究刑事责任的。
- (5)法律、法规规定的其它情形。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳务合同，但是应提前_____日以书面通知乙方本人。

- (1)甲方濒临破产或生产经营不善发生严重困难，需裁减人员

的。

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的。

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳务合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳务合同达成协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳务合同：

(1) 甲方未按照劳务合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3) 法律、法规规定的其他情形。

九、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等。

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上的资料和文字，以及图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

十、违约责任

1、甲方违约的法律责任：

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2、乙方违约的法律责任：

乙方违反合同约定无理提前解除劳务合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

(1)甲方招录、培训乙方费用。

(2)对生产、营业和工作造成的直接经济损失。

(3)劳务合同经约定的其他赔偿费用。

(4)违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行。

(5)违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行。

十一、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向协商不成可向_____仲裁委员会申请仲裁。

十二、其他

本合同一式_____份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执_____份，均具有同等法律效力。

_____年_____月_____日

乙方：_____

_____年_____月_____日

派遣员工劳动合同篇五

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

邮政编码_____

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为配送装卸工，经双方协商订立正式《劳务合同书》如下：

一、合同期限

第一条本合同于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担装卸岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定的标准。

第四条乙方每周工作时间按照配送任务确定，工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方劳务报酬，计件工资标准_____元/件

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2、乙方违反公司管理制度的；3、双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十条合同期满如未续签，则视为《劳务合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十三条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三)、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四)、乙方在合同期内承担的甲方配送任务中的工作及责任的，在该任务未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五)、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六)、本合同到解除日期时，乙方应按照离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十四条本合同的附件如下附件一：《装卸工及司机的管理规章制度》；

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

派遣员工劳动合同篇六

乙方：_____

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

本劳务合同期限为____个月，自____年____月____日起
至____年____月____日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可
提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合
同。

- 1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。
 - 2、甲方根据业务需要，委托乙方承担与测绘相关的各种工作。
 - 3、乙方工作时间根据甲方需要确定。
 - 4、乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。
 - 5、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。
 - 6、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。
 - 7、乙方的各类社会劳动保险费用与各企事业单位相同均由乙方本人自行缴纳。经乙方同意甲方代缴人身意外保险，年底由工资中扣除。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。
- 1、甲方在每年春节前以货币形式支付乙方上一年的的劳务报酬。
 - 2、甲方每月制定的劳务报酬包括保底酬金____元以及奖金。奖金的计算方式为：每个工程设定单价，每月完成工作量超

出工资的部分，为当月奖金。

3、不能完成当月工作量的，只有保底工资。

4、甲方根据乙方的工作技能调整保底工资。

5、如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，或补偿甲方____元代替通知。

4、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照

2、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日