最新车间年终总结报告(精选10篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

车间年终总结报告篇一

一年的时间不算长也不算短，做过的事好像还发生在昨天□20xx年就一晃而又成为历史。经历工作，经历生活，经历事件对思想的磨砺，经历时间对肉体的打磨，为了更好的工作，达到“写我所做，做我所写”，对20xx年的工作进行总结：

1 初进白马山，进入配料站工作一个月。这段时间精神和肉体得到充分的锻炼，天将降大任与斯人也，必先劳其筋骨。在三个学员的相互鼓励下，我们一同渡过艰苦难忘的时光。剩下一个月在白马山熟悉了水泥厂的生产设备与生产环境。

2 有幸成为第一批回到华塑的学员，起初的一个月熟悉了华塑水泥厂的新工艺、新设备。在领导的指引下逐渐找到工作的目标和想做好工作的切入点。“专人专项”工作的开展，通过现场问题的发现让我对华塑水泥厂的每个工段、每个设备、每个环节有了更清楚的认识，锻炼了心细的能力，走到现场对每个细节都不放过。在领导的督促下，逐渐形成一种意识，就是干什么事一定要干好，包括问题的上报、总结、反馈。对待问题跟管理一样，有始有终，形成闭环。

3 出现问题就要整改，领导又给了我一次锻炼的机会，让我做变更联系单。通过这次机会让我了解到一项整改措施从制定到落实的整个流程。

4 对领导深切感谢，让我担任起制造车间安全管理员这一重要岗位。在这个岗位上让我深知安全这两个字的意义，为做到安全生产，大家在背后付出无数的心血。在胡主任的指点下，编写了车间安全工作开展流程，年前时间紧迫，只进行了一次安全检查。设计了一张安全检查表，每次检查的内容、整改落实情况在表中都详细记录。

5 在年前最后一次车间工作总结会议上，周主任又给我次机会，让我记录会议。通过这次锻炼，让我掌握了会议记录的方法、注意事项以及语言的组织能力。

6 个人的能力毕竟是有限的，这些工作的成就得益于每个同事间的配合，团体之间的相互帮助。最简单的例子来说，在我最后实在发现不到问题的时候，领导开展了晚会，在晚会上大家积极发言，从中获得大量信息，扩大了视野。晚会的开展更好的督促每个人的责任心。

7 虽然上下班的开门、锁门只是一件小事，在这里不值得一提，但我想说的是一件平凡的小事坚持下来就是一件不平凡的大事。自从接过钥匙的瞬间，我就知道身上将多一份责任。在我拿钥匙期间，做到了没有一次让别人在门外等过，没有一次比最后一个人早走过。在这里我很高兴的说我做到了。

1 工作中有松懈、疏忽。比如一些问题的文字描述要更加完善细节，在一次处理几个工作时，要分清主次、先后。

2 公司流程相关管理知识和工作经验还需进一步加强学习和积累。一个好的管理内控体系要达到上下的一致性，尽可能的避免中间传递失误，以后还需紧跟领导的步伐，思想上、意识上努力提升到新高度。

3 有些问题沟通不全面。需要加强问题的刨根能力，做到不了解的问题绝不放过，并加强向领导反映的及时性。

1 在3月中旬投料试车之前，跟着周主任认真学习实战演练，把全厂的开机前准备事项全部理顺、记清楚，做好试车前的准备工作。

2 在胡主任的带领下把车间安全工作开展好，严格执行车间安全工作流程，在车间形成一定的影响力，让大家时刻警钟长鸣，做到生产中重安全，安全中促生产。

3 与“三查四定”成员共同完成问题的发现、完善、追踪以及与“修配改”成员配合，共同完成问题的整改。在“修配改”过程中切实履行好安全管理员的职责。

车间年终总结报告篇二

告别xx.走进xx□在这样一个具有里程碑意义的时刻，在这样一个充满光环的时代。回首，我们曾纪走过的艰辛历程。过去的岁月，有苦有泪也有甜。虽然没有什么大的成就，但也没有什么大的过错。一份付出，一份收获。现将去年的工作生产安全及事项总结如下：

一、价值观。树立起正确的人生观、价值观、思想观。坚持“以人为本”的理念，严格要求自己，热爱本职工作，不断学习，积极进取，钻研业务知识，努力创新。以一个健康的心态，迎接生活中的每一天。心好情，工作好，效益就会高！

二、产值与产量。本组每月生产产量在1.5——2万件左右。我们严格按公司各项制度和要求，上下班。严格参照制单各项工艺要求及流程，精工细缝，把每一件大货都打造成精品。在进产进程中，边走边摸索。找出一条真正属于自己适合本组的生产流水线，激发起每一位员工的工作热情。在生产过程中，我们加大巡查力度，师付在每一天的生产中都要巡查各个生产环节，保质保量，不让任何一个细小错误发生。

目前公司订单的数量少，品种多杂，影响生产进度。通常往往是员工做熟练了，却没有货。服装厂是一个劳动密集型的产生，各车间普遍存在：“招工难，人员流动大，生产效率不高”。造成这方面问题，我个人认为主要有以下几个原因：

1.加班时间长，工资不高（一个月只休息一天，且节假日与公司放假不一样。一家公司不一样待遇，让员工心里不平衡，情绪失落）再者许多年轻人不愿意从事服装行业 。特别，是车位这个工种。

2.工价问题

3.机器设备，本厂的机器与同行业相比仍有许多差距，不能同步发展也是造成生产效益不高的主要原因。

4.人员流动性太大，一些新人不能及时得到合理培训，人员素质不齐，也是造成生产产质不高的主要原因。

5.住宿条件不够理想，环境卫生差，员工的衣物财产得不到安全保证，公司的各项制度及员工福利不完善。

6.进一步加强生产巡查力度，杜绝浪费，特别是对人力及资源的浪费，合理的开发及利用就是提高效益。

7.员工与企业、与领导沟通不够，不能换拉思考，调动不了积极性，也是产生产效益不高的主要原因 。

三、安全生产。安全是工作中的首位，新员工上岗前，要做好岗前安全知识培训。下班，关灯关电关好设备机器，方可离岗。

xx年，工作基本处于稳定，但仍然有许多不足，在此深省反思。希望公司能够在应有的条件下建立和完善各项人性化的管理，提高员工的生活水平及各项福利。我也坚信广大同事

热情也会更加高涨，在xx年我会和我的同事一道更加努力踏实工作！

车间年终总结报告篇三

2011年，我作为银挤压车间的班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作;带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

2011年是银奕达公司成立的第一年，我们挤压努力适应环境和参与车间的规划，以“力制精品铝型材，打造百年银奕达”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的_阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务;并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职：

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数;使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理

和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产;其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范,加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识t解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对於班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处於这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，银奕达的明天会更加美好。

车间2012年终总结

2012年已接近年终，插管车间今年的生产及管理工作即将告一段落。回顾一年来的忙碌与付出车间在厂部的带领下，紧跟公司下达的年度生产任务计划，努力加强生产管理、安全

管理，落实管理责任制，贯彻实施绩效考核，较好地完成了全年的各项工作任务，在各个方面都取得了长足的进步。插管单u线2012年的生产和管理等方面亦做了一定的努力和学习，现就单u线今年的工作完成情况总结汇报如下：

主要完成的任务

工作中的不足

1.班组管理方面

2.安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够;安全培训不到位;检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视的现象，更是有在违规操作的情况从而连续多次发生工伤事故。现在想来这几起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心;其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查;最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。

3.质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量

工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1.加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识;

2.本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;

4.全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的单u班组。

车间年终总结报告篇四

回顾20xx年，注塑车间以围绕安全、质量、效率为生产目标而开展的工作，尽管生产取得了一些成绩，但依然出现这样那样的问题，如生产现场混乱，产品质量要求不达标，员工缺乏质量观念和成本观念，安全意识弱等。还有生产设备虽然大部分为旧设备，故障率较高，但在秦总的领导和维修人员的努力下，克服了重重困难，并按照规定对设备进行定期日常检修保养，有力的保障了设备的正常运转，从而确保了注塑车间生产运行的稳定性。

在15年到来之际，我们要在原有的基础上积累经验，吸取教训，争取取得更大的进步。

在生产工作中根据生产任务单，按照工作计划安排生产，在不影响生产的情况下，要常与物流部祝师傅或刘工密切的沟通，当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的难题，要充分调动生产骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。

项向操作工做全面讲解，以便操作工对产品有全面了解，能做到本产品的质量判别方法，产品质量是生产出来的，只要本车间人员都有高度的质量意识，细看多问，并付诸于生产操作的每一环节中，维持住三检方法：首件必检、巡检必做、自检必真，产品质量必会稳步提高，以达到客户的满意认可，进而提高了客户的订单量。

严格按照生产任务单领取所需原料，根据生产及时完成。如有问题，须写书面报告报于物流部，协商后再领取。车间当天生产的产品，半成品存放在半成品区，成品在第二天10点前按实际数量入库，同时跟有入库单，并报于物流部进行核实。

车间环境卫生有了很大的提升，随着生产管理的逐步完善，在完成生产的同时能将环境卫生良好的保持。一个良好的生产环境能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下良好的基础。一个良好的生产环境代表着一个企业的形象、管理水平。我们要不懈的保持下去，并争取做到更好。

安全是生产过程的第一要素，所以在生产过程中要认真宣传贯彻各种规章制度，严格执行安全生产条例，严格按照操作规程操作，车间不定时的向员工进行安全教育培训，从而使员工对安全生产有防范意识。

面对已经到来的20xx年，我们注塑车间愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服困难，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

车间年终总结报告篇五

在厂当车间组长已经不短的时间了，在这段时间了，我学到了很多。有如何管理车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加大生产，提高他们的积极性，这是我学到最大的感受了。

一年也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到最好。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在xx年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

积极配合质量管理部门对车间质量的.检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

20xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把

设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的！

车间年终总结报告篇六

20xx 年工作总结20xx 年即将过去，新的一年即将到来之际，总结在过去的一年中， 自己所做的本职工作， 从接手材料方面上， 均有了不同程度的熟识和 进步。一年来，我在车间领导及同志们的帮助下，使车间的材料管理 工作有了新的提高，但是，也存在很多的不足。我要从今年的工作中 吸取经验、教训，查找出自身的问题，制定出行之有效的整改措施。

认真执行段、车间的各项规章制度，按照段领 导提出创建“精品材料库”的物资管理思路，结合局、段创建精品的工作目标，加强各工种的业务学习、政治学习，努力提高自身业务素 质，特别是变配电材料知识的学习，互溶互补，不断提高材料管理水 平， 干好本职工作， 积极做好材料的申报发放， 劳保用品的发放工作。

按时完成领导交给的各项任务， 为车间安全生产做出了自己的最大努 力。

目前我车间班组工具材料员责任心参差不齐、 个别班组工具材料 员责任心较差， 对物质管理知识掌握也较少， 所以给管理也带来很多 不利因素，为此，每次到班组都进行检查指导，每月对进步较大的班 组工具材料员进行奖励， 有效的激发工具材料员的积极性。

对上月未 整改的问题加大考核力度，同时与工班长的考核挂钩。

所以说作为一名材料员， 表面上我们属于安全生产的后 勤服务人员，但我们不可存在有丝毫侥幸心理，因为良好的、合格的 工具材料是安全生产的基本保证。所以按照材料管理标准，做到“四 定位” “五五化”的原则，材料摆放整齐，帐卡物相符，料架卫生清 洁，按上级要求每月对管内班组进行检查，严把工具材料出入库，为 设备安全稳定提供有力保证□20xx 年渑池南供电工区被段评为精品 材料库。

同时要求班组工具材料员对班组料库 摆放整齐，卫生清洁，帐卡物相符，材料出入库要有去向，对材料管 理不善的工具材料员，我就亲自到班组手把手的交他们怎样整理料 库，给他们讲材料管理方面的知识，要求班组人员要爱护公物，降低 材料费用， 做到真正把材料用到安全生产上， 使班组材料管理有了新 的提高， 且达到了物流有序。

今年我车间 3 个变配电班都达到了可视 化管理，力争明年 3 个供电工区达到了可视化管理。

1、存在好人主义思想，对班组材料管理要求不到位，相应放松了材 料员岗位职责的落实。

2.存在较多的借口因素，对班组材料管理缺少耐心。

3. 工作中顾虑较多，不敢大胆管理，办事拖泥带水。

1、20xx年加强各部门联系，确保材料供应：为生产及时提供优质合 格材料是材料工作的主要任务。

2、20xx年要加强与技术员段材料科、高铁技术科的联系，不断转变 工作作风，做好联劳协作。以服务班组安全生产为目的，及时提供优 质合格材料，并做好及时供应，确保车间安全生产工作的顺利进行。

3、合理掌握材料费的支出，保证重点照顾一般，积极做好各类材料 的管理工作，最大限度的保证车间的安全生产工作。力争不超支。用 好材料费服务好车间的安全生产。

4、以创建标准化材料库为目标，以精细化管理为载体，融入安全文 化线建设， 把库房材料的管理工作建成一道靓丽的风景线。

5、在20xx年，要加强与兄弟车间的沟通和交流，不断学习他人的 长处，开拓思路和新的工作方法，完善各项管理制度，以精细化管理 为载体。

并融入到各项安全生产工作中去， 把材料工作做的更精更细，持之以恒的执行建立的好的制度和办法， 多向车间领导汇报、请段科 室领导多指导。

6、高度重视精品班组创建工作，真正认识到创建活动是深化基础管 理，推动整体工作的新方法，理清思路，自我加压，稳步推进工作。

7、重点做好定额外材料的管理工作。首先在思想上要高度重视，定 额外材料的管理工作是为了节约生产成本， 盘活车间库存物资， 做到 工区无帐外料，并严格按段要求集中存放，统一建账，统一调配，和 季度清查上报的要求。

随着高铁发展的不断深入， 适应生产力布局调 整的需要，努力干好本职工作，克服工作中的困难，以标准的管理， 优质的服务，严格控制材料流失，在段和车间的正确领导下，团结一 致，为车间安全生产做出最大努力。

1.定期对工具材料员进行培训，不断提高业务素质。

2.每季度组织班组工具材料员进行互检，相互学习，共同提高。

3.新工具的使用要进行培训.

车间年终总结报告篇七

注塑车间年终总结。

20xx在紧张和忙碌中即将过去了,回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我生产部注塑车间将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，注塑车间生产人员平均7.7人/月。削毛刺人员4.6人/月，带班人员2名，碎料工1名，车间主任1名，全车间全年共计生产数量约：5182500，共计试模约1000副/次，削毛刺约：3000000，为了达到公司在产量和质量方面的要求，我车间严抓质量关，特别是在质量奖惩制度执行以后，我注塑车间也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要本车间的每一个员工都有高度的质量意

识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足公司质量要求的目标。

在20xx年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，但是只有部分设备都是新设备。很多设备故障率较高，对我车间生产稳定性造成了一定的影响。车间后期在王总的指导下严格按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表，更加有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了注塑车间生产运行的稳定性。

因公司人员流动性较大，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，本车间还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我注塑车间将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理、上报。本年度本部门没有发生任何安全事故。对一些设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。 注塑车间在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。本部门虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，针对本车间具体有四个方面的不足：

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生虽然比去年有所进步，但还需要

改进。

由于大部分员工普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，员工的责任、团队、服从管理意识不强，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。

针对本部门，塑料是本车间浪费最为严重的物料之一。出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。主要是生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标；因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品被倒进垃圾堆。

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们本部门在这一点上做得还远远不够，特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。

对于以上这些问题我本人对明年的工作计划做出一个规划。

1， 加强生产工艺纪律监督管理和生产工艺关键控制点的监督管理。

2， 与其他生产车间加强沟通协作，完善生产指令。

3， 将在‘标准化，规范化，精细化’管理如何融入日常管理，生产的过程中跟踪好异常状况。 4， 努力完成相关生产管理及领导交办的各项工作。

面对即将到来的20xx年，我们本车间愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

车间年终总结报告篇八

20xx年机修车间克服了人员少、工作量大等困难，全体员工在厂领导的正确指挥下，发挥特别能战斗的团队精神，以良好的工作态度，克服重重困难，圆满完成了上级下达的各项生产任务，年终向公司交了一份满意的答卷。

一年来不论工作任务怎么重，始终把安全放在第一位。逢8开会，雷打不动。对新进员工进行岗前培训。机修人员钳工、焊工多。整天和设备、板手、大锤、氧气、乙炔瓶、焊机打交道，有时检修还要进入煤气区域，危险系数比其他车间相对要大得多。我们从安全教育入手，一切按公司和厂安全员的要求去做。进入零线以下检修安排两人以上，并有专人监护，做到安全生产万无一失。一年中没有发生大小事故，对公司安全工作没有造成经济损失，做出了实实在在的贡献。

20xx年6月18日高线一次点火成功。8月6日顺利过钢并投产，给北钢集团带来了可观的经济效益，同时也给机修加大了很多工作量。在高线收尾工作中，机修和其他车间都做了大量的工作，检修调整了全部设备，改正了安装时遗漏的各类缺陷。使设备使用完好率在98%以上。保证了高线设备在冬季也能正常运行生产。跟班钳工在班长的带领下，克服种种困难，为高线生产付出了辛勤的汗水。

一年来机修车间对保证带钢生产做了大量有效的工作：对主要大冷床3条爬坡处进行了改造，减少了停车率，提高了生产率。对板坯辊道进行了较好的维修，提高了出材率。对24米跨机组进行有效保养，保证了正常运行。拆装了天井1#风机和精轧1#风机。多次拆装旋流井1#2#泵，和其他泵，包括各处各类油泵水泵。技术改造给旋流井4台自吸泵加上压板，成倍提高使用周期，减少了检修次数，节省了很多人工。对沉淀池启动流程重新进行编排，减少了启动时间。多次拆装精轧轴承、万向节头、大小联轴器。并配合检修各型号吊车，保证了生产吊装需求。检修粗轧电动辊道，检修502人字齿轮

座，拆装减速机大联轴器。3次冒险抢修老加热炉、铁厂、高线加热炉3个煤气眼镜阀。

修旧利废无处不在，修补各种型号辊道、电动辊道上百条。万向节修复30多件，每件进阶7千多元。各种零部件翻新修复使用弥补了公司备件供应不及时带来的影响生产的不便。给公司节约了几十万元的材料资金。对升降台台面辊道技术改造，5#出炉辊道大修时改造，都提高了生产能力。

10月份对带钢加热炉、生产线设备进行全面检修。广大员工在正副主任的带领下，起早贪晚，克服各种困难，不叫苦和累，在公司规定的检修工期内，安全、圆满的完成了任务。

在生产线跟班的钳工、焊工，顶污染，战高温，在班长的带领下，一身油、一身汗地为一线生产付出了艰辛。

各辅助工种的女工，在班长带领下，克服上三班倒等各种困难，出色完成了各项保障工作，为一线生产做出了积极贡献，轧钢厂不能忘了她们。

今年又解决了加热炉20个炉门的漏气问题。并有专人拉运氧气、乙炔，保证了全厂安全使用。年初扒旧加热炉，扩大了厂房使用面积。在干好本职工作的同时，干了很多厂内零活：如多次装卸仓库物资、给高线设备加油保养。安装大部分高线暖气。换水泵房阀门方向。改建浴池、焊水箱、解决了职工洗澡大难题。

在抓好生产的同时，狠抓劳动纪律，每天3次考勤，使每个员工都保持最佳的工作状态。

在新的一年即将开始之际，我们将发扬优点、再接再厉、克服不足、勇闯难关。虚心学习其他车间的先进经验，在20xx年的工作中再创辉煌。

车间年终总结报告篇九

20xx年来到车间工作一年来，在各位领导和班长的指导及全车间人员的帮助下，我认真学习除尘脱硫运行和设备维修技术的理论知识，并很快熟悉和掌握对一次、二次设备的现场实际操作，运行设备的异常、事故的判断和处理，以及作为一名检修值班人员应知应会的一些基本常识、常规和各种规章规程，为干好检修工作打下了扎实的基础。能够把批评和自我批评相联系，关心同事，经常交流、沟通，肯吃苦，敢创新，勇于应对挑战，始终站在时代的发展前列。而且个人素质也得到进一步提高。总结起来主要有以下几点：

近年来，随着电力科技的飞速发展，要求员工全面发展，各方面都具备较高的素质。为适应在全新形势下做好本职工作的需要，加强自身的理论学习，不断增强爱岗敬业的意识是我长期以来对自己的要求。始终把不断学习、全面学习作为人生的一大乐趣，利用业余时间学习相关专业知识，并通过在企业网的网上的学习来完善自己的知识储备，力把自己培养成适应企业需要的一专多能的复合型人才。积极参加厂里组织的各种专业技能及业务培训，在此过程中不断提升个人技能，自我完善、发展。

参加工作以来，不论是在运行上还是在检修上，我首先找对自己的正确位置，为自己制定工作目标、工作计划。要求自己怎样做能掌握全面的业务知识，怎样做能发挥好自己掌握的技能知识，一系列的怎样做时常会督促我去树立正确的工作态度，做好自己的每一项工作。在自己不断努力下终于换来了领导的一致好评，曾被车间评“先进个人奖”、“精神文明奖”荣誉称号。

20xx年，我被指派到检修班工作，负责除尘脱硫检修管理工作。面对繁重而琐碎的日常工作、艰苦的工作环境我迎难而上，利用一切可以利用的时间，全面细致地学习车间各项规程和检修知识，谨慎、合理地安排好每一项工作、每一个细

节。

那时候，我主要负责维修任务，为了能使设备正常运行，工作中，我尽职尽责，努力钻研业务知识，认真填写报修记录和维修任务单，仔细统计班组各种维修报表，并及时上报。工作之余，我积极与车间负责人沟通，虚心向他们学习维修组的管理办法。功夫不负苦心人，经过努力，在同事们的共同努力下，终于总结出了一套比较适应设备正常运行的检修流程。在自己不断学习下，曾参加工厂焊工技能比武大赛，获得六等奖。

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

作为一名普通的检修工人，不经意间我融入电厂这个大家庭已经4年有余。回眸来时的路，那不远处闪现的依然是蓝色的火焰，升腾起的又分明是姹紫嫣红。

还记得第一次穿起电厂蓝色的职业装时，那种无法掩饰的内心的喜悦，我梦寐以求的愿望实现了，沐浴着清晨的朝阳我自豪的向工作岗位走去。

工作之余，静静地感受奉献的喜悦，默默地享受着工作的快乐，我的心灵在净化。忙碌是我工作的主旋律，用爱岗敬业中蕴涵的快乐塑造着我，一名普通检修员无悔的人生。

车间年终总结报告篇十

一年来，我厂严格执行一类企业开业条件和《机动车修理管理规定》，加强企业内部管理，增加高科技修理设备，完善质量管理，积极参加运管处组织和各项培训工作，通过一年

的工作实践，我们对增强意识有了新的认识，经营上也有了新的改观，现将过去一年的工作情况总结如下：

建立了一套责任明确，奖惩合理的管理制度，将涉及公司发展的承揽业务量、创造效益额、修理质量、工作进度、服务态度等每一个坏节纳入管理之中，明确每一个岗位的责任，制定相应的奖罚标准，真正让贤者有其位、能者有其惠，根据个人的工作能力、工作态度、工作成绩真正拉开收入档次，激励每一位职工以更大的热情、更大的干劲、更大的技术投入工作。

严格执行一类企业开业标准，对照开业标准要求设置关键岗位和人员，使公司的人员设置与资质级别匹配，做到工作人员持征上岗。

建立了人员台账和独立的人员技术档案，由于公司领导的重视□20xx年办公室将厂在职员工的信息进行了全面采集，将员工的学历证明、职称证明、培训考核情况一并归入档案。

加强职工的培训工作，培养一支业务精干的技术队伍□20xx年公司积极落实年初制订的培训计划，对现有工作人员进行培训，由于培训计划切合公司实际情况，比较的针对性，所以培训工作达到了一定效果，员工的精神面貌和技术水平有了明显的提升。

同时□20xx年，公司加大业务精干人员的招聘工作，引入竞争机制。在现有职工中开展比学赶帮活动，让技术熟练的带动技术一般的，让管理经验丰富的带动管理生疏的，进而使公司的各个环节走向高效、规范，富有竞争力。让每一位职工在公司里、业务技术得到提高，同样富有竞争力。

公司自有设备的维护工作一律责任人，并将相关责任卡片标识至强设备中，标识卡项目包括设备名称、维护负责人、维护负责人、维护间隔等，公司每月都对自有设备进行一次例

行保养检查，并将检查刻录和修理保养存档。

对于修理专用的一些仪器，我公司积极与相关检测部门进行联系，按要求进行年检工作，以保证设备处于正常的运行状态。

公司组织人员定期或者不定期对厂区进行安全消防检查，发现不安全因素立即提出书面整改，对个别人员不够重视安全生产，诸如车间拥挤等，造成通道不符合消防安全，严重影响了消防通道的畅通，以及部分设施没能配置的等问题，对相关人员进行谈话，并下发整改通知书立即整改。

严格执行车辆各级维护工艺建立健全安全生产目标管理责任制，完善安全生产管理制度，实行安全绩效管理、制定安全管理岗位工作标准、完善应急救援预案。加强安全生产责任考核落实，实现安全管理。

明确安全责任，把安全责任覆盖到每员工，落实到每个经营管理环节，切实把安全管理工作落实到岗到人，确保安全措施与执行到位，安全宣传与制度到位，安全责任与奖惩到位，可尽能消除安全管理和制度约存在盲点现象。

加强安全生产源头管理费，强化安全生产监管职能。严格控制特种操作人员岗位，所有修理人员都必须符合公司资质要求，做到持证上岗。

严格车辆，修理管理制度，切实履行安全生产服务保障职能，认真落实车辆大修，维护保养制度，严格执行车辆各级维护工艺，加大了厂部安全生产考核力度。

车辆在修理过程中做到重点内容进行重点检查，如车辆修理竣工出厂合格制度，车辆修理合同制度等等进行责任落实，确保质量，完善企业质量管理重点把关。要求建立齐全的二维档案，一车一档，及时上报修理登台帐，完善车辆送检制

度。

完善公司车辆维护档案，公司各部门对车辆修理过程严格把关，车辆从进厂修理开始到修竣交工建立了一整套的管理流程，从而形成了完整的车辆修理记录，接车记录，进厂检验记录结算清单，各种记录随着车辆修竣工结算一并进入车辆修理档案，公司有专人进行存档并将客户相关信息录入电脑，以便以对客户进行回访和提醒。

公司建立健全了采购登记制度，材料及零件配件进库由专人验收，材料进库后由库管员立卡、入帐，并做到帐、卡、实物三符合，月底要上交公司当月进、存、核算表，以便公司统计生产进度。

配件进行分门别类，摆放整齐，卡片上详细记录购买日期，供应商品名称、地址、产品名称、规格型号、生产厂名及合格证等等，原厂配件、副厂配件标识清晰、明码标价。

对于修理更换下的旧配件，一律还给车主，车主不要的，进行明确登记。

同时，库房非常重视防火、防盗工作，非库房人员一律不准进入库房内部，车间领取配件时由库管员进入库房内部拿取。

库房内部放置易燃物品的货架，在明显的部位设置了消防器材，以便发生事故发生初期立即反应，进行扑灭工作。

公司规定所属员工统一着工作了，工作服保持整洁并配戴胸卡或工牌，工作人员热情，主动的为客户提供服务，并为客户让座、递上茶水，咨询客户来访意图，对客户来访进行登记。

为保证客户有一个良好的休息环境，公司有专门人员对休息室进行打扫。

公司制订完备的业务接待制度，有业务专用电话进行4小时服务，并开展提醒跟踪服务，耐心答复客户咨询。

以上是我厂20xx年质量信誉情况的总结，不妥之处请给予批评指正。