

2023年社会保险劳动仲裁申请书(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

社会保险劳动仲裁申请书篇一

申请人：_____，女，_____年__月__日生，汉族，住_____，电话：_____。

被申请人：_____有限公司住所
地：_____，法定代表人：_____，联系电话_____。

4、要求被申请人支付申请人工作期间的加班工资共计人民币_____元。

申请人于_____年__月__日进入被申请人单位从事保洁工作，签订劳动合同。

申请人月平均工资为_____元/月。

入职以来，被申请人从未缴纳过养老保险、医疗保险、工伤保险等其他社会保险费用。

自上班之日起，申请人在工作日经常加班，且从未享受过休息日及法定节假日，但是被申请人从未支付过期间的加班工资。

从____年__月开始，被申请人从未按时足额给申请人发放工资。

至起诉前，仍拖欠_____年__月、__月的工资共_____元。

为维护申请人合法权益，特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

_____劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年__月__日

社会保险劳动仲裁申请书篇二

申请人：饶##，男，1968年##月出生，湖北省武汉市人，原武汉##有限责任公司员工，住武汉市洪山区##号。

被申请人：武汉##有限责任公司，住武汉市洪山区##。

法定代表人：王##，董事长。联系电话：##

_____请求：

1、判令被申请人因未签订书面劳动合同而应支付申请人加倍工资16100元；2、判令被申请人支付拖欠申请人20_____年6月的工资1610元；3、判令被申请人出具解除劳动关系的证明；4、判令被申请人支付申请人经济补偿金8855元；5、判令被申请人因违法解除劳动合同而应支付申请人赔偿金17710元；6、判令被申请人按社会_____经办机构规定的缴

费比例补办补缴申请人20_____年2月至20_____年6月养老____，若补办补缴不能，则被申请人一次性支付申请人社会基本养老保险____补偿费22346.7元；补办补缴医疗____，若补办补缴不能，一次性赔偿申请人医疗____损失1442.6元；补办补缴失业____，若补办补缴不能，一次性赔偿申请人失业生活补助费损失2887.5元。

事实与理由：

申请人于20_____年2月6日进入被申请人处工作。在工作期间，被申请人未与申请人签订书面的劳动合同，未依法为其办理各项社会____，拖欠申请人20_____年6月份的工资。申请人多次要求被申请人为其办理各项社会____，被申请人一直拒绝。20_____年6月期间被申请人要求申请人自己每月支付300元的社保费用为条件才为其办社保，申请人拒绝了被申请人的违法要求。同月29日被申请人以申请人拒绝其违法要求为由违法解除与申请人的劳动合同。

现申请人为维护自身合法权益，特向贵委依法提起____。恳请贵委依法裁决。

此致

洪山区劳动争议____委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

附：申请书副本_____份；书面证据材料_____页。

社会保险劳动仲裁申请书篇三

被申请人：_____有限责任公司

住所地：_____

仲裁请求【解除劳动关系仲裁申请书】

- 1、依法裁决解除申请人与被申请人事实上的劳动关系。
- 2、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿金16200元（9个月_____1800元/月）。
- 3、依法裁决被申请人在没签书面合同期间向申请人支付双倍工资14400元（8个月_____1800元/月）
- 4、依法裁决被申请人为申请人补缴从_____年至仲裁期间的养老保险、医疗保险、失业保险等社会保险。

事实与理由

申请人从_____年_____月起开始在被申请人处上班，从事车工工作，双方一直未签订书面的合同书。截止到_____年_____月_____日起，被申请人才与申请人签订了为期三年的书面的劳动合同。截止到_____年年底单位因经营不善，通知部分人员放假，随时等候消息继续上班。_____年_____月份，被申请人通知我去单位上班，我在单位工作了7个月。后_____年_____月份，单位又通知我回家休息，等单位通知后再来上班。

但截至到目前为止，单位仍未通知申请人继续上班。另外申请人在_____年_____月拿到了养老保险手册，手册上表明单位从_____年起就一直未给申请人缴纳过保险费用。申请人认为，被申请人从_____年_____月份起就一直没有提供给申请人上班的工作条件，且长期没有给申请人缴纳过社会保险。因此申请人特向贵委提出申请，要求解除与被申请人之间的劳动关系，请求贵委责令被申请人向申请人支付经济补偿金、未签书面合同期间的'双倍工资

及_____年到仲裁期间的社会保险费用，维护申请人的合法权益。

此致

_____市劳动仲裁委员会

申请人：_____

____年____月____日

社会保险劳动仲裁申请书篇四

申请人：（姓名, 性别, 民族, 出生年月, 身份证号, 联系电话）

住址：

（有委托代理人的，应写明代理人的' 姓名、工作单位等情况；联系电话、地址）

被申请人：单位全称(工商注册登记名称)

法定代表人：?电话：

地址：?邮编：

请求事项：（要达到的目的和要求。要具体明确）

1.

2.

3.

事实与理由：应简要说明双方建立劳动关系的时间、方式以及劳动合同的主要内容；双方争议的时间、地点、原因和经过等，争议的具体内容和争议的焦点；提出请求事项的主要法律依据。证据和证据来源（证人姓名、住址、联系电话等）。

此致

_____劳动_____委员会

申请人：

年?月?日

附件：

1. 副本?份；
2. 物证?件；
3. 书证?件。

注意：

2、_____请求应逐项写明具体要求体要求，有金钱给付请求的应有明确金额。

3、副本份数，应按被申请人人数提交。

4、申请人身份证明及复印件；

5、申请人与被申请人存在劳动关系的证明材料，证明材料包括：劳动合同、暂住证、工作牌、厂牌、工卡、工资表（单）、求职登记表、解除（或终止）劳动关系通知或证书等。申请人提交证明材料时，应附原件及复印件各一份，审

核后退回原件。

6、本申请适用于劳动者申请_____，用人单位申请的自行制作。

社会保险劳动仲裁申请书篇五

申请人：_____张_____，女，汉族，住址：
_____。电话：_____。

法定代表人：_____，职务：_____。电
话：_____。

仲裁请求：_____

1. 请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系；
2. 请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元；
3. 请求裁决被申请人为申诉人补缴20__年1月至20__年10月社会保险费。

事实与理由：_____

_____年_____月，申请人经录用进入广州白云服装有限公司(以下简称**公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。_____年_____月，**公司提出劳动合同由其关联公司广州用品有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中_____年_____月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申

请人人民币1000元草草解决此事。_____年____月____日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。_____年____月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到往河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

_____市劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日