

2023年软件测试总结报告(通用7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

软件测试总结报告篇一

1、测试人员在软件开发过程中的任务是什么?(初级)(5分)

答：1、寻找bug;

2、避免软件开发过程中的缺陷;

3、衡量软件的品质

4、关注用户的需求，

总的目标是：确保软件的质量。

2、在您以往的工作中，一条软件缺陷(或者叫bug)记录都包含了哪些内容?如何提交高质量的软件缺陷(bug)记录?(初级)(6分)

答：一条bug记录最基本应包含：编号[]bug所属模块[]bug描述[]bug级别、发现日期、发现人、修改日期、修改人、修改方法、回归结果等等;要有效的发现bug需参考需求以及详细设计等前期文档设计出高效的测试用例，然后严格执行测试用例，对发现的问题要充分确认肯定，然后再向外发布如此才能提高提交bug的质量。

3、界面测试题及设计题。请找出下面界面中所存在的问题并

分别列出;用黑盒测试的任何一种方法设计出此登陆窗体的测试用例。(中级)(6分)

- 答：1、窗体的标题栏中为空，没有给出标题。
- 2、用户名和密码控件的字体不一致并且没有对齐。
- 3、文本框的大小不一致没有对其。
- 4、确定和取消按钮控件的大小不一致。

软件测试总结报告篇二

a□对工作一丝不苟的谨慎态度和一如既往的高昂热情。

b□探索精神，打破沙锅问到底。

c□追求完美，创造性思维，想出富有创意甚至超常的手段来寻找缺陷。

d□善于表达观点，并组织好语言，描述操作过程应做到通俗易懂。

2、认识职责所在：

a□测试用例、测试计划的编写，测试资源、测试质量的协调保证。

b□测试执行，部分自动化测试、性能测试。

c□国外、国内，外场测试的支持。

测试的目的是为了发现尽可能多的缺陷，这个观念很容易让人接受，但是却很难落实到实际工作中，因为测试的目的常

常被定位为“证明软件没有问题”。软件质量是否优良在投产后才能有所体现。

正确理解测试的目的十分重要。如果认为测试的目的是为了说明程序中没有缺陷，那么测试人员就会向这个目标靠拢，因而下意识地设计很多不易暴露错误的测试示例，这些测试用例恰恰证明软件实现了预期功能，这样的测试是不真实的。成功的测试在于发现了迄今尚未发现的缺陷。

1、项目需求评审：

a□评审原则：检查需求的正确性，无歧义性，完整性，一致性，可执行性，可验证性，可修复性，可追溯性。不要只检查文档的表面文字和界面，要深入思考，该功能是否符合逻辑，敢于提出问题。

b□评审要点：是否描述可输入/输出值的属性，如边界值，度量单位，时序要求等。是否描述清楚软件模块与模块间衔接处的处理情况及返回值。专用名词是否一致性等等。

2、制定测试计划

a□对测试项目进行划分进程，明晰在某个时间应该完成某个测试任务。尽量细分测试阶段及人员分配。

b□了解、收集并整理测试所需的资源□c□制定可用度量指标定义的测试成功条件。

3、设计测试用例：

a□基本要素：测试目的、前提条件、输入数据或操作过程、期望的响应。

b□不同的测试例其用途应当不同，不要冗余。

c□设计测试用例在除了常用数据外，还需要考虑极限值、边界值、重复值、0值及负值，即不同的测试用例需要不同类型的数据值来进行测试。

d□设计测试用例时需要注意的是，除了对整体流程及功能注意外，还要注意强度测试、性能测试、压力测试、边界值测试、稳定性测试、安全性测试等多方面。

a□集成测试：将一些程序模块集成在一起时，测试它们能否正常运行。

b□系统测试：指在于模块测试与单元测试的基础上进行测试。了解系统功能与性能，根据测试用例进行全面的测试。目的在于测试软件是否符合所有需求（包括功能性需求与非功能性需求）。

软件测试总结报告篇三

问题：软件的缺陷等级应如何划分？

答案：

e类一测试建议

软件测试员面试题的目的，就是是为了尽可能多地找出错误，不同的机构会有不同的测试目的；相同的机构也可能有不同测试目的，回答好基本的面试题，以得到考官肯定的评价。

1\01\”

出生年月

1982.04

户口

安徽省淮北市

从事行业

软件销售和实施

目前职位

实施顾问兼销售员

目前年薪

2万--3万之间

婚否

否

移动电话

139*****

电子邮件

****@

求职意向

目标职能:

计算机维护, 软件测试, 电板电路检测与维修, 公司人员培训, 管理

期望工资：

面议

专业技能

计算机维护

精通

半年

软件测试

了解

3个月

电路电板检测与维修

不了解，个人比较喜欢，可做学徒，薪水可降低

财务软件的实施

精通，能够单独建帐，软件和帐务问题的排察

6个月

培训经历

2006□2—2007□4

南京大商圈网络技术有限公司培训部，进行产品销售培训

语言能力

英语

国家4级

工作经验

2. 2005年3月—2005年12月

学校网络中心，中心机房

所在部门

网络维护部

担任职务

维护员

职能范围

1. 保证学校教学区，学生住宿区，老师家属区的. 网络通讯正常

3. 2006年3月—2007年2月

南京大商圈网络科技有限公司

所在部门

销售部

担任职务

销售员

职能范围

1. 自己寻找，跟踪潜在客户，利用一切方法与之建立良好的关系

3. 2007年3月—2007年8月

淮北超维科技公司

所在部门

销售部

担任职务

销售经理，软件实施顾问

职能范围

1. 在淮北市三区一县进行市场调研，挖掘潜在客户，并对出售的软件

进行实施

软件测试总结报告篇四

职位要求：

1. 具有创造性，追求完美

2. 准确判断力

3. 良好沟通能力，善于说服，善于清晰地表达观点，善于提问

4. 拥有编程知识，了解行业知识，能更好的了解软件的目的
工作内容：

1. 修改测试案例

2. 用自动测试工具进行测试，尽早找到软件缺陷，并确保其
得以关闭

3. 项目可行性、可靠性分析，风险分析

4. 制定测试计划

5. 测试自动化开发

软件测试总结报告篇五

本人自____年__月__日起进入公司以来从事测试工程师一职，在不知不觉中已渡过x月的时间。在这段时间里，我感悟多，虽然这并不是我的第一份工作，但是在此期间，我对这份工作一贯秉持认真负责的工作态度去认真完成领导布置的工作。

在本部门工作中，我能认真及时地完成领导布置的每一项任务，并虚心的向同事们学习，不断改正工作中的不足，配合各部门负责人落实及完成公司各项项目工作。

在过去的x个月中，我通过不断的学习和自我提高以及同事们对我的帮助，我已经适应了本职的工作，但对于一个初入公司的新人，要全面融入企业的方方面面，可能还需要些时间，同时在一些问题上的考虑还不够全面，但我相信，通过公司领导及同事的悉心指导，我一定会在今后的工作中更好的提高自己的水平、素质，更好的完成本职工作。

在今后的工作中，我会继续努力，克服自己的缺点，弥补不

足，更加完善的做好本职工作、加强软件测试和计算机语言方面的知识学习，不断自我提高，力争成为学习型、创新型、实干型的实用测试工程师。

软件测试总结报告篇六

试题一

一、判断题

1. 软件测试的目的是尽可能多的找出软件的缺陷□(y)

测试是验收测试的一种□(y)

3. 验收测试是由最终用户来实施的□(n)

4. 项目立项前测试人员不需要提交任何工件□(y)

5. 单元测试能发现约80%的. 软件缺陷□(y)

6. 代码评审是检查源代码是否达到模块设计的要求□(n)

7. 自底向上集成需要测试员编写驱动程序□(y)

8. 负载测试是验证要检验的系统的能力最高能达到什么程度□(n)

9. 测试人员要坚持原则，缺陷未修复完坚决不予通过□(n)

10. 代码评审员一般由测试员担任□(n)

11. 我们可以人为的使得软件不存在配置问题□(n)

12. 集成测试计划在需求分析阶段末提交□(n)

二、多项选择

1. 软件验收测试的合格通过准则是□(abcd)

a.软件需求分析说明书中定义的所有功能已全部实现，性能指标全部达到要求。

b.所有测试项没有残余一级、二级和三级错误。

c.立项审批表、需求分析文档、设计文档和编码实现一致，

d.验收测试工件齐全。

2. 软件测试计划评审会需要哪些人员参加?(abcd)

a.项目经理

负责人

c.配置负责人

d.测试组

3. 下列关于alpha测试的描述中正确的是□(ad)

测试需要用户代表参加

测试不需要用户代表参加

测试是系统测试的一种

测试是验收测试的一种

4. 测试设计员的职责有□(bc)

- a.制定测试计划
- b.设计测试用例
- c.设计测试过程、脚本
- d.评估测试活动

三、添空

1. 软件验收测试包括：正式验收测试□alpha测试□beta测试。
2. 系统测试的策略有：功能测试，性能测试，可靠性测试，负载测试，易用性测试，强度测试，安全测试，配置测试，安装测试，卸载测试，文档测试，故障恢复测试，界面测试，容量测试，兼容性测试，分布测试，可用性测试。（有的可以合在一起，分开写只要写出15就满分哦）
3. 设计系统测试计划需要参考的项目文档有：软件测试计划，软件需求工件和迭代计划。4. 对面向过程的系统采用的集成策略有：自顶向下，自底向上两种。

软件测试总结报告篇七

1. 软件测试的目的是尽可能多的找出软件的缺陷□(y)

测试是验收测试的. 一种，

(y)

3. 验收测试是由最终用户来实施的□(n)
4. 项目立项前测试人员不需要提交任何工件□(y)

5. 单元测试能发现约80%的软件缺陷□(y)
6. 代码评审是检查源代码是否达到模块设计的要求□(n)
7. 自底向上集成需要测试员编写驱动程序□(y)
8. 负载测试是验证要检验的系统的能力最高能达到什么程度□(n)
9. 测试人员要坚持原则，缺陷未修复完坚决不予通过□(n)
10. 代码评审员一般由测试员担任□(n)
11. 我们可以人为的使得软件不存在配置问题□(n)
12. 集成测试计划在需求分析阶段末提交□(n)

(y□yesn□no)

二、选折《软工程师招聘

1. 软件验收测试的合格通过准则是□(abcd)
 - a.软件需求分析说明书中定义的所有功能已全部实现，性能指标全部达到要求。
 - b.所有测试项没有残余一级、二级和三级错误。
 - c.立项审批表、需求分析文档、设计文档和编码实现一致。
 - d.验收测试工件齐全。
2. 软件测试计划评审会需要哪些人员参加?(abcd)

a.项目经理

负责人

c.配置负责人

d.测试组