

# 2023年校长在青年教师座谈会上的发言(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 校长在青年教师座谈会上的发言篇一

尊敬的各位领导，亲爱的老师们：

大家上午好！

今天，我们大家在这里隆重集会，庆祝我们教师自己的节日第38届教师节。在此，我谨代表“两部一园”的所有领导对全体教职员工致以节日的问候和热烈的祝贺！向为\_\_学校发展做出贡献的老师们致以崇高的敬意，向给予我们教师关心和爱护的\_\_集团的董事们表示衷心的感谢！

老师们，\_\_学校的不断发展，是教育前辈精心设计，严格管理的结果；是一线的广大教师，潜心教书、默默耕耘，苦干实干的结果。

从西安走进甲子，走进\_\_学校，感慨颇多。首先是感谢，感谢广大教师对我的信任和寄托，给我讲述建校以及学校健康发展的感人的故事和崇高精神，使我不仅了解学校发展的历史，也为你们曾具有的创业精神和办学目标震撼，更促使我要带动学校的领导班子从一定高度和深度挖掘学校的办学理念和办学方向；其次是感动，进入\_\_，我亲眼目睹众多良好的品行：中学部领导与教师的爱岗敬业，献计献策。购买器材，货比三家；牺牲休息，钻研教材；培优补差，无偿补课，

这是一种精神！小学的教师，爱校如家，亲力亲为，打扫教室，擦洗电扇，清洗墙壁，为孩子创设良好学习氛围，这是一种奉献！幼儿园老师，用心、用智、用爱去做每一件事。巧手美化教室，哄抱孩子，爱生如子，擦洗学生呕吐含在自己身上的污渍，不辞辛苦，这是一种爱！

法国著名作家雨果说：“塑成一个雕像，把生命赋给这个雕像，这是美丽的；创造一个有智慧的人，把真理灌输给他，这就更美丽”。教师，就是能给学生智慧并让他们的人生更美丽的人。老师们，你们身上凝聚的这种美丽，给予我很多的感慨与感动，在此我向你们表示深深的敬意和祝福。

老师们，从刚才先进教师代表的发言中我们看到了过去的一年，你们所取得的优良成绩，展望未来，大家更信心百倍。我相信，在集团董事会的关心下，在各级领导的指导与支持下，在全体教师的不懈努力与拼搏下，学校高素质高品位提升的目标一定能够到达。

老师们，前天陆丰市召开的“全国38个教师节庆祝暨表彰大会”上，市教育局局长和副市长的讲话令人欣喜和鼓舞。局长号召我们全市的教师要适应社会发展，提高水平，做研究型教师，专家型教师，专心致志教好书，一心一意谋发展。杨副市长在发言中指出：要加强教师队伍建设，优化教师结构，加强师资培训，体现教育优先的策略，希望广大教师，志存高远，做学生人生的引路人，做学生爱戴，家长满意，学校喜欢的教师。

老师们，上级领导的讲话，为我们金源教育的发展指明了方向，我们要以此为契机，不断提高自身修养，强化质量意识，提高教育教学水平，不断加强学习，树立责任意识，安全意识，为孩子们健康成长，为金源实验学校的发展，为我们自己赖以生存的家园做出自己应有的努力。

为此，我向大家也一点要求与希望：

1、要求所有的“两部一园”的领导及管理人员，紧扣时代的脉搏，加强理论的学习，了解国家教育动态，熟知教育纲要，在“二部一园”的分权自治下，各负其责，科学管理。做到大事统一，小事协调，团结协作，相互交流，相互补台，凡事以身作则，做学校师生的表率，创造性地开展工作。

2、希望全体教职员工，把学校发展作为我们大家共同的追求。心存感恩，用心投入，爱生，爱校，爱自己。牢记“教书者必先强己，育人者必先律己”的古训，做一个受学生和家长欢迎的老师；做一个具有自信并不断学习的人。做一个享受快乐并给人快乐的人，让你的班级与众不同，让你的教学充满情趣，让你的学生成人成才。

老师们，请相信，“用制度约束人，用事业激励人，用感情慰藉人，用待遇留住人”，是今后我们学校科学管理追求的目标。要实现这一目标，需要我们大家改变观念，更新理念，锐意进取。只要我们大家团结一致，心往一处想，劲往一处使，只要我们具有“爱心、责任心、执行力”，我们的目标就一定能够实现。

请记住这样一个公式：常规+细节+过程=奇迹！我期盼这样的奇迹出现，期盼\_\_学校的“二次创业”能够实现董事长陈永琴先生的“创办高素质学校，承载家庭重托，成就孩子未来”的美好愿景！

老师们，只要我们志存高远，奇迹就会出现！只要我们同舟共济划大船，幸福的彼岸就会出现！

最后，祝大家节日快乐、身体健康、家庭和睦，万事如意！

谢谢大家！

## 校长在青年教师座谈会上的发言篇二

各位领导、来宾、老师们：

在教师节到来之际，能与各位领导、全体教师欢聚一堂，同庆第xx个教师节，这是我来这里工作后和大家过得第xx个教师节，我倍感亲切、高兴。借此机会，我谨代表我以及学校领导班子向你们致以崇高的敬意和节日的祝贺！向所有关心支持我校教育事业发展的领导表示衷心的感谢！

一年来，我们按照“以新课程改革为契机，以校本教研为基础，打造新农村名校”为目标，认真实施精细化管理，坚持两个文明一齐抓，广大教师辛勤工作，无私奉献，成为先进生产力和先进文化发展的弘扬者和推动者。在全校营造了士气高、风气正、人气旺的良好工作氛围，有力地促进了学校的改革和发展，一年来，先后获得“全旗综合督导二等奖”、“全旗中小学生综合健身运动会二等奖”，“四年级全市质量检查全旗第一”。保证学校各方面的成绩保持在全旗的前列。

一年来，在上级领导、社会各界人士的关心和大力支持下和学校领导、全体教师的努力工作下，我校各方面都取得了较大的发展。

首先在改善学校办学条件方面，经过多方努力，在旗委、政府和教育局的特别关注下，我校专用教室的空白将成为历史。现在投资200多万元的辅助教学楼和阿尔巴斯中心幼儿园正在建设当中，新建100平米库房以得到有关部门的同意，学校设计总建筑面积1800平米，满足了学校会议室、音、美室、多媒体室、微机室、科学实验室、器材室、图书、阅览室等多种专用教室的配备要求。标准化乡镇幼儿园的建设，为赛乌素地区的发展创造了良好的条件。另外，教育局为我校特配了两套标准的多媒体设备，为我校现代教育的发展创造了良好的条件。也填补了我校无多媒体设备的空白。

特别令人高兴的是，在教育局和赛乌素管委会的大力支持下，旗政府将在我校建设30户近3000平米的教师流转公寓楼项目已基本确定，届时我校将建成最适合居住，最适合教学，最有舒适感和幸福感的草原基层学校。

其次在教学工作方面，我校认真贯彻党的教育方针，使学校管理实现制度化、科学化、规范化、经常化，全面推进素质教育，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的德、智、体、美、劳等全面发展的社会主义事业建设者和接班人，更好地为人民服务。

一年来，我校教师勤勤恳恳、辛勤工作，涌现出了一批工作积极、成绩突出的教师。特别是四、六年教师工作上加班加点、披星带月。辛勤的汗水赢得了可喜的成果：我校四年级在上学年度升级考试中均分全旗第一。学校在全旗运动会获全旗总分名列第二，逐步落实“打造草原名校的办学目标。”

一年来，学校成绩的取得有目共睹，也得到了领导和社会的好评和认可。今年教师节，旗委、政府对我校教师给了特别奖励。有6名教师获得了不同的奖励。其中，校长获得了全旗明星校长的奖励，李志明老师获得了全旗明星教师的奖励，这两项奖是我旗目前为止的最高奖。黄桂琴老师获得优秀班主任的奖励，郭庆老师获得旗级优秀教师的奖励，哈斯老师获得旗级优秀青年教师的奖励，乌日图老师活动全旗优秀教育工作者的奖励。我校校长在8月18日受教育局的委派，参加了中央政治局委员、国务委员刘延东同志参加的内蒙古党委、政府主持的内蒙古先进教师代表座谈会（全旗两人）。

### **校长在青年教师座谈会上的发言篇三**

尊敬的教育局领导、尊敬的镇党委政府领导、镇直单位领导、各村书记、各位校长以及教师、家长代表：

大家上午好。有幸参加我镇教育发展座谈会，我感到非常高兴。

众所周知，今年我校毕业班中考取得了令人满意的成绩、七、八年级在教研片六校联考中也位居榜首。镇党委政府为此发来了贺信，这让我们倍受鼓舞。记得去年教师节大会上县教育局领导对我镇全体教师提出了殷切希望和要求，镇领导在去年我校教学质量有所滑坡的情况下要求我们思考、思考、再思考，这比那严厉的批评更让我们有压力，也更让我们有动力。思考，是让我们找出滑坡的原因，思考，是让我们找出更加有效的办法，唯有多思考我们才能进步。一年来，镇党委政府的主要领导多次到中心学校指导工作，解决学校自身难以解决的问题，这充分体现了镇党委政府对教育的重视和关爱。

目前，我镇的教育正面临很好的发展机遇，但也面临挑战。从机遇来看：

第一、有教育局的正确领导，有镇党委政府的重视、有社会各界的支持，有我们务实敬业的教师队伍。

第二、各校的校容校貌都达到极大的改观，尤其是中心校本部新建了围墙、运动场、羽毛球场、乒乓球桌、餐厅，校园达到美化、硬化，可以说是封闭教学，花园学校。本学期开学，学生可以全部在餐厅就餐。这为学生生活提供了很大的方便。学生住宿可以一人一铺，七八人一间寝室，就像我们那时读大学一样，条件真的很好。

第三、我镇地理位置优越，与城关镇、诸镇、裕区、落镇、佛镇接壤，教育办得好，可以吸收周边各区镇的学生，补充学校生源。从挑战来看，我镇与县城接壤，与城关镇相比我们还是一所农村中心校，从师资队伍、教学环境等方面与县城还存在差距；文峰学校是一所私立学校，办学有其自身独特的优势，有些家长外出打工愿意花多钱将孩子送到那。如

果我们不能提高教育教学质量，不能很好的做好学校的宣传工作，学生很可能流入到县城和文峰学校，没有学生，我镇的教育很难进一步发展。

所以，我们应抓住机遇，迎接挑战。

作为中心校分管本部的领导，我将竭尽全力做好本职工作。团结班子成员，努力打造一支积极工作、无私奉献、业务精湛的教师队伍。要求教师对学生既要严格，又要关爱，像对待自己的孩子一样有耐心、有爱心、有责任心。实行严格管理，精细管理。加强后勤管理，提高服务质量。注重安全教育，积极创建平安校园、和谐校园。要不断提高我校的教育教学质量，办人民满意的教育。

教育是一项系统工程，需要社会各界给予更多的关心、关爱、理解、支持。我相信，只要我们携起手来，我镇的教育办的会更出色，更成功。

谢谢大家！

## 校长在青年教师座谈会上的发言篇四

尊敬各位领导：

大家好！感谢各位在白忙之中抽出时间参加我校的教师节座谈会。我代表学校全体教师向各位关心、支持教育的领导表示崇高的敬意和衷心的感谢。借此机会，我谨代表学校党政工向在座的各位家长汇报三个方面的问题。

康顺路学校是今年根据芦淞区区委、区政府和区教育局南强北拓的宏伟规划，将去年成立的康顺路中学与97年成立的康顺路小学合并，成立的一所城区九年一贯制学校。学校地处学堂冲，这里原是株洲市八中、康顺路小学的老校址。校园由原康顺路小学和原二十三冶二公司子弟学校构成。曾经，

不管是株洲市八中，还是康顺路小学、康顺路中学都一直致力于服务周边社区、周边企事业单位，为周边社区、企事业单位子弟提供了良好的受教育条件，也为周边社区、周边企事业单位培养了不少人才。今天，新兴的康顺路学校以崭新的姿态出现在株洲基础教育领域，学校将迎来新的发展机遇，开始新的创业。我们将全面提升办学质量，打造艺体特色的制高点，一心一意抓改革，聚精会神谋发展。我们将继承和发扬康顺路人的优良传统和作风，团结协作、秉公办事、扎实工作、民主、科学决策，进一步打造和提升康顺路学校的教育品牌，决心办群众满意、社会满意的康顺路学校。

我校现有32个教学班，1500名在校学生，95名在职教师。学校教师队伍庞大、业务精湛。他们是由原康顺路中学、康顺路小学的优秀教师及本学期新引进的优秀教师组成，其中，有原市直属中学的高级教师、学科带头人十余名，是一支教学观念新，业务能力强，敬业精神好的教师队伍。

我校领导班子成员年富力强，具有创新理念和开拓精神，事业心强。他们信心百倍，全力以赴，抓好教育教学质量。从开学第一天开始，班子成员就下班听课。我校全体教职工热情高涨，他们勇于奉献，不记报酬，决心办市民满意的教育，为打造芦淞区基础教育品牌贡献自己的力量。

目前，整个教育教学秩序良好。

我们的目标是树优质教育品牌，打造城区九年一贯制精品学校，办群众满意的康顺路学校，让市民满意，让社区满意，让教职工满意。我们将让每一个学生得到全面发展，使他们有一个智慧人生，让他们健康成长，达到知识、能力、人格一体的和谐发展。为听取各位家长的意见，在此，我把学校的几点做法向大家简单介绍如下：

## 1、进一步加强师资队伍建设



教师是培养高素质人才的关键，把我校的教师建设成一支“政治思想坚定，道德品质高尚，业务能力过硬，身体心理健康”的教师队伍是我们努力的目标。

(1) 树师志，占领理想的“制高点”。

志向是理想的“航标”，理想是行动的“指南”。

(2) 扬师德，找好岗位的“结合点”。

学理论，搞活动，加强思想渗透。

出规范，定要求，加强组织引导。

抓典型，扬正气，加强榜样激励。

(3) 强师能，挖掘事业的“闪光点”。

(4) 顺师心，激发情感的“共鸣点”。

教师是教育的资源，是学校发展的资本。有效的开发“资源”，合理地经营“资本”，是学校管理的精髓。学校将竭尽全力提高老师待遇，充分调动教师的积极性、创造性。尽力解决老师们的后顾之忧。

2、凝聚人心，建设师生共同的精神的“家园文化”。

(1) 凝聚人心，创建“家园”文化氛围。

事业目标激励人，情感管理温暖人，团队精神凝聚人。

(2) 挖掘品牌内涵，使学校特色成为创建精神家园的有效载体。深入挖掘特色中所蕴涵的丰富文化内涵，将成为学校办学的不懈追求。

a□做强学校的体育文化。

b□做大学校的艺术文化，让高雅的艺术影响人。办好艺术合唱队、组建舞蹈队、成立鼓乐队、设立画室。

c□构建学生社团文化，让学生个性张扬，定期开展读书活动，成立文学社、广播站。

d□构建社区阵地文化，让丰富的活动激励人，开展好五好小公民活动。

e□开展校园艺术节，体育节，科技节，展示师生风采。

3、实施质量强校战略，学校质量是打造学校品牌，实施可持续性发展的可靠保证

## 校长在青年教师座谈会上的发言篇五

写一篇教师座谈会发言稿很简单，大家一起来写写吧。顾名思义，教师座谈会肯定是跟教师有关的话题。学生的学习，受教师自身道义力量的感染。你是否在找正准备撰写“校长在初三教师座谈会发言稿”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

尊敬的领导、亲爱的老师们：

大家下午好！我是语文组二年级的熊英。首先，非常感谢学校领导为我们新老师提供了这样一个学习和交流的平台，非常荣幸来到长郡雨外，认识大家，我很开心与各位同仁们在这里分享我这一个多月来的幸福、困惑与收获。我想用三个词语来概括我今天的发言，第一个是感谢，第二个是感动，第三个是感想。

先说感谢。其实之前，我就来过我们学校，所以可以说是慕

名而来，再次来到这里，通过面试，真正以一位长郡雨外教师的身份在这里时，内心的喜悦是无法言说的，非常感谢领导对我的信任。还有，我想感谢这段时间，同事们对我的关心。我所在的语文组是一个优秀的教研组，有一大批优秀的教师，非常热心帮助我们新教师，在这个队伍中，我可以学习收获到许多，成长得更快。还有我们二年级组的老师们，因为我是唯一的新成员，无论是工作还是生活上，不论大小事，都给了我许多热情无私的帮助，让我感到温暖。二(6)班的家长们，也非常给力，尽力地配合着我，让我的工作开展得更顺利。对此，我都充满感激！

再说感动。刚来到这儿，面对着这一切新事物的变化，说实话，我的大脑一时之间没转换过来，还有些缺氧，特别是开学之时那繁杂的工作，尤其是班主任的工作，我突然就觉得，我之前的工作锻炼都是苍白的。那一段时间，真的压力特别大，感觉都透不过气来。就在我害怕、迷茫、困惑的时候，二年级组这个可爱的集体给了我最大的信任与支持，她们都会及时地与我交流，疏导我，帮我解决了许多难题。还记得要上亮相课的那段时间，我很忐忑，她们都会鼓励我。每一次的磨课，五位语文老师都会想办法来听课，下课后还会一起讨论不足与进步，她们见证了我点点滴滴的成长，还有每一次的集体备课，每天晚上的研课，让我感到身处这个团结的集体是多么的幸福，她们就像我的家人，让身处异乡、初来乍到的我，倍感温暖。还有语文组的成员也给了我很多无私的帮助与支持。记得亮相课那天，许多老师过来听课，课后一起评课，给我提了许多宝贵的建议，比如，课堂上教师的教学语言要丰富，过渡衔接要自然流畅，提问的艺术性等，这些建议我都认真接受，努力摸索，不断进步。我想，有了这么多学习的榜样，我们新老师都会有更多的进步。对于大家，除了感谢，也有感动。

最后说感想。现在的学生我想用“无奇不有”来形容，当老师累，当班主任更累。如果得不到理解，那是累上加累。这是心里话，更是事实。我曾看到一本书上写了这样一句

话：“在教师生涯中，如果没有当过班主任，应该说是遗憾的。”对此，我很有感触。当班主任工作确实很累，特别是来到我们二(6)班这个将近六十人的大家庭，这个庞大的队伍是我没有想到的，但对于一个喜爱孩子的我，班主任工作能让我更了解亲近她们，正是这种对于孩子的喜爱，让我走上了教师这条路。所以每当看到孩子们渴求知识的眼神，每当看到孩子们一次次的进步，还有各种懂事的瞬间，我都会感到教书育人的自豪与喜悦，劳累也会忘却。同时，我也时刻提醒自己：教书和育人，缺一不可。所以我一方面尽力当好班主任，积极向同事们学习更多更好的经验，同时努力提高自身教学水平。有人说，年轻教师经常写教学反思，就会很快成为一位好老师。我认为，要当好班主任，也要经常反思。通过写反思，就会知道班级管理中存在的一些问题，就会知道采取何种方法处理较好。

这一个多月来的很多感受是无法用言语表达够的，总之，一分耕耘，一分收获，我将以更大的热情投身于这份事业，用心和爱去培育我的学生。

尊敬的各位领导，各位老师：

今天的座谈会安排在此时此刻举行，是希望老师们能够尽快了解我们共同努力的校园，尽快转变角色，拥有自己的教学特色，同时也为了达到了相互了解与促进的目的。因此会议分为三个议程，第一，由我来向大家简单介绍一下明德外语实验学校以及对老师的一些基本要求；第二是由陈丽娜、邓志清、熊梅婷三位新教师代表发言，谈谈自己工作的体会和来校后的一些感受；最后请校长讲话。

那首先就由我本人来向大家介绍我们的学校并向各位新教师提出以下要求。明德外语实验学校创办于2004年9月，…。这就是明德小学过去；美好的未来期待各位的共同创造！所以对于工作我给大家提以下几点要求：

- 一、希望新教师调整心态、转换角色、尽快融入到工作中；
- 二、加强师德修养、塑造自己的人格魅力；
- 三、学会展示、用行为彰显自己的才干；
- 四、努力学习、勤于实践、迈好跨入职业教育的第一步。

结交积极向上的朋友，受积极影响。

最后赠给新教师十点建议：度量大一点、嘴巴甜一点、行动快一点、效率高一点、脑筋活一点、理由少一点、做事多一点、脾气小一点、说话轻一点、微笑露一点。

一直以来明德老师在我的心目中都是最牛的，希望各位的加入让明德这个集体更加牛！

接下请新教师代表发言，一位上台的是陈丽娜老师，大家掌声欢迎！

下面请邓志清老师上台发言

下面请熊梅婷老师上台发言

感谢冯校长，最后希望在座的各位老师，努力工作、率先垂范，以身作则，为学校的建设和发展再立新功！今天的座谈会到此结束，谢谢大家！

各位老师,大家好:

今天，我们在这里举行一个座谈会，新聘老师坐在一起交流，欢迎你们进入我们这个老师圈子，尽快融入这个圈子。下面，我就我所学所经历所感悟的与大家共同交流，希望大家畅所欲言，有什么希望和想法，都可以表达的。

## 一、岗位不分好坏，素养决定境界

在学校，岗位没有好坏之分，没有高低之别，只有分工不同；每个岗位都是一个舞台，能否扮演好自己的角色完全取决于自身。这就要求我们爱岗敬业，努力提高个人素养，打造自己人生的最高境界。就我们的工作特点而言，上好课是基本工作，我们要为每一堂课备好充分的教学思路。这就要求我们在开始上课之前做大量的案头工作。这样，我们的技艺就会不断提高。也只有这样，才表明我们是一个爱岗敬业的教师，才会在其它教师心目中有一席之地，也才能得到领导的认可和工作上的支持。

就拿我个人来说，到学校工作后，可以说我把整个身心都投入到了学校，我以学校的苦为苦，以学校的乐为乐，我与学校同荣辱、共进退。也许，有人会问，你是怎样达到这一境界的。我的答案就是我有强烈的责任感，我尽我最大能力做到最好。

## 二、环境不论优劣，态度决定高度

在这里，我要告诉大家的是，环境不论优劣，态度决定高度。既然走上讲台，想要成为一个好教师，这就需要对职业生涯做一个长远的规划，定好每个阶段的目标，再按部就班地去实施，最后实现我们职业生涯的成功。

从我个人的感受来看，我觉得刚刚参加工作的前几年最为重要，它会养成我们一生的习惯、决定我们起步的速率、影响我们今后的发展。我把教师的成长概括为三个阶段：一是成人阶段，即初步把握住教学方向、教学体系，了解了教学的重点、难点在体系中的位置，学会了一般的教育教学技巧，初步探求出学科的教学规律的阶段，也就是知道该怎么教的阶段；二是成才阶段，在成人的基础上，进一步吃透教材、研究教法、读懂学生、自我反思、多学科渗透，初步形成自己的教学风格；三是成名阶段，在初步形成教学风格的基础上，

再结合自己的知识结构、个性特点、兴趣方向、教学风格等方面的特色，探索出一条属于自己的道路，争取成为本学科在本校、本县都有名气的优秀教师。这也就是说，年轻教师要力争“成人，成才，成名”，当大家成功的时候，就会更真切地感到：选择做一个教师，是我职业生涯中作出的最正确的决定。

### 三、英雄不问出处，认识决定出路

答案都是否定的。记得有这样一句名言：“一个人的自我思想决定他的为人。”因此，我要告诉大家的是，英雄不问出处，认识决定出路，认识不到位，做事没出路。如今是知识爆炸的时代，以前是要教学生一杯水，自己得有一桶水，可如今，需要的是一汪源源不断的清泉，因为知识是活的。所以，大家走上工作岗位后，一定不要忘记学习。如果要成为一名教师，懂一些知识和教学方法是可以胜任的，但要成为被学生、同行看得起的教师，那就需要懂很多东西，你的口才，你的知识面，你的专业能力，你的教学魅力，都是缺一不可的。

### 四、能力不讲大小，责任决定绩效

能力不讲大小，责任决定绩效，责任保证一切。责任心是一个人的品格问题，也是一个人素质高低的体现。一般来说，能力和责任的几种情形是：有能力且尽责任，有能力但责任心差，责任心强但能力弱，能力弱且无责任心。对于一件事，你去做了，说明你有责任心，你做好了，说明你能力强。一个能力再强的人如果没有责任心，是干不出好成绩的。

一个有知识的人可以成为学者，但不一定能成为一名教师。因为要成为教师还需要有一名特别的功夫：教学。师者，授业，传道，解惑也。我们的职责我们的责任就是要把知识传递给学生，不是简单的给予，而是艺术性地、技巧性地给予，那种只管自己讲，不管学生听得如何的教师，是不能真正做

到授其业，传其道，解其惑的。选择了教师这份职业，也就选择了教书育人这份责任，我们所要做的，就是努力想办法把它做好。同样是一起毕业的大学生、在同样的工作环境中，过了几年，所取得的成绩却大不相同，除了个性、机遇、自我期望的因素，相当大的一部分原因是责任感的强弱在起作用。能力不是万能的，没有责任是万万不能的！

## 五、工作不谈报酬，努力决定成就

我们究竟为了什么而工作？为了生活还是为了理想？为了生活而工作，说得明白一些，就是为了生计。常言道，今天不努力工作，明天努力找工作。从某一个层面看，工作是为了报酬，但得到报酬却不是我们工作的唯一目的。在工作中，我们更多的时候是怀着热爱和感激之心去尽职尽责的做好每一件事，来回报领导、同事、学生对我们的支持、关爱和期待，开始时是为了生活而工作，但一个有志青年总应该有事业心，总应该不断要求上进。这里有一段话与大家共勉：“当你拥有一份工作时，你正在实现你生命的价值；当你做好一份工作时，你正在使你生命的价值提升。只有当你意识到是为自己工作时，你才能体会生命是多么快乐和有意义。”让我们珍惜自己、善待自己，经营自己，快乐地为自己工作，享受有意义的人生吧！