

# 2023年安全保卫工作述职报告 银行安全 保卫工作述职报告(汇总5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 安全保卫工作述职报告篇一

日子在弹指一挥间就毫无声息的流逝，应该难以把握，回顾这段时间的工作，相信你有很多感想吧，述职报告也应跟上时间的脚步了。但是却发现不知道该写些什么，下面是小编收集整理的银行安全保卫工作述职报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

一是做好日常安全保卫基础工作。

首先是积极组织全行员工认真学习《中国工商银行员工行为守则》（以下简称《守则》）、《中国工商银行关于对违反规章制度人员处理暂行规定》、《中国工商银行内部控制暂行规定》、《安全保卫责任书》等，加强全行员工法制教育，提高全行员工安全保卫意识。其次是加强经警队伍建设。今年多次组织全行保卫、经警、交接人员的制度学习和培训，规范保卫工作操作。特别是强化了经警军事业务训练、防爆枪训练及经警人员的考核工作，对经警进行技能考核，优留劣汰，进一步提高了保卫队伍的整体素质。同时做好员工动态管理工作，积极掌握员工工作和业余生活情况，对怀疑有不良行为的或经商行为的员工进行重点监控，并对广大员工进行防抢预案演习，熟练掌握有关安全保卫设施操作要领，明确报警电话。还拔出大量保卫专项资金，及时更新一部分已老化的技防设备。总之，在技防、物防、人防上进行大投入，把好人防、技防、物防关，及时消除案件事故隐患，防

患于未然。

二是定期召开防范案件分析会，及时传达上级行有关文件精神，通报有关案情，研究工作中出现的新问题、新情况、新特点，分析本行管理工作的薄弱环节和漏洞隐患，并针对本行的薄弱环节，采取相应对策，对不良苗头立足于早发现、早教育、早防范，防患于未然。

三是定期或不定期地对所辖各机构部门进行严格检查，包括进行现场检查与考核，强化我行各项规章制度的全面落实，经常组织专业部门人员加强对重点部位、重点岗位和重要环节执行规章制度情况的检查，对发现有违规违法行为严厉查处，及时整改。尤其是不断强化安全保卫工作的检查落实，坚持每周的保卫科长检查制度及每月的分行行长检查制度，对各项安全工作的管理落实到岗、到人，强化报告制度，及时掌握本系统的安全保卫情况，努力防范案件事故的发生。今年以来，我行先后开展了职业道德、规章制度和法制教育活动、规章制度执行月大检查活动、业务高风险点检查活动、“抓内部管理，促业务发展”活动，积极检查我行业务经营发展中存在的问题，对检查中暴露出来的问题进行认真整改，消除隐患，不断完善内控机制，建立长效机制。

我行通过日常工作及开展各项专项活动，全面加强了全行干部员工队伍的思想政治建设、组织建设、作风建设和制度建设，提高了干部员工的思想业务素质，进一步规范健全了我行安全保卫工作和内控机制，切实做到安全稳健经营，进一步树立我行新形象。

近年来，银行业金融机构犯罪案件频发，特别是暴力犯罪凸显且居高不下。金融犯罪形式的层出不穷与犯罪分子手段的残忍，对银行的安全保卫与内控工作都提出了新的挑战。面对日益严峻的银行安保形势，我行审时度势、高瞻远瞩，组织全行员工学习银行安全防范知识与开展防抢、防盗演练。通过学习与演练让我受益匪浅，感触颇多。

“凡事预则立，不预则废”。正确合理的安保措施是保证资金与人员安全的有效屏障。我们应当充分认识到，加强员工安全防范意识教育，提高员工的警惕性与处置突发事件能力的重要性；同时我们应当深刻认识到，建立与完善安保规章制度并严格执行的必要性。只有做到“人防”、“物防”、“技防”相结合，才能建立起一道有效的安全保护网。纵观金融案件的发生，尽管形式各异，但追究原因归结为一点，主要制度缺失，管理缺位。主要反映在以下几个方面：

一是防患意识不强，忽视管理。大部分银行注重业务发展，忽视了安全防范，一手硬一手软的现象较为普遍，尤其在基层银行，效益第一，任务至上，仅注重主要业务指标的考核，不重视内部管理，忽视安全教育，淡化责任意识，为数不多的警示教育也往往流于形式，甚至欺上瞒下或走过场式的敷衍学习。二是法律意识较差，疏于教育。银行点多、面广、线长，绝大多数员工身处最基层，长期以来，规范化、制度化的思想教育开展不够，员工重视实际，视思想教育为形式、为空谈，思想教育无意义。久而久之，员工思想道德水准下降、法律法规观念淡薄，遵纪守法的自觉性和防腐拒变能力差，大多凭个人的良知做工作，谈不上高尚的人生观和价值观。三是稽核力度较弱，监督不足。一方面稽核检查力量相对薄弱，对银行点多、面广、线长和客观上难以全面实施有效的监督检查；另一方面，稽核检查人员有的责任心差，原则性不强，稽核检查图形式，走过场，该发现的问题没有及时发现，发现的问题也没有采取有效措施进行处罚，而是大事化小、小事化无。有些事情虽然发现了，也下达了整改通知，但对落实情况没做进一步的督促检查，使问题越积越大，最后导致发生重大经济案件。

通过学习，特别是对案件的深入剖析，我认为，要在银行系统减少案件的发生，使防控机制行之有效，必须做好以下几点。

首先要加强法规制度建设。当然，银行内部的各项规章制度

林林总总，不可谓不全，处罚不可谓不严厉，但是好多制度在许多员工看来只是墙上的制度，并没有很好的予以落实，规范自己的行为。但是，我们不能因此而忽视制度建设的必要性和重要性。虽然制度不是万能的，但是制度是必要的，不可或缺的。我们更要进一步提高制度执行力，堵塞管理漏洞，促使制度覆盖到业务经营和管理的各个环节和各个层面是十分重要的。一切要用制度落实责任，用制度说话。第一，每位员工首先要强化按规章制度办事的观念，不再是凭“经验”操作。要树立制度面前人人平等的信念，不再是惟命是从。要树立内部控制人人有责，从我做起的思想，不再是事不关己，己不劳心。有了良好的制度，更要有一批执行制度的人予以落实，才能收到良好的效果。因此，要加强各项内控制度落实情况的后续跟踪和监督工作，对于严重违反内控制度的要严厉予以处理，要让每一位违章违纪的员工付出沉重的代价，让其有切身之痛，严重的更应清理出银行队伍。

其次要加强防范机制完。机制漏洞是各项案件发生的一个重要因素。每一件有内部员工参与的案件背后，无不有作案人长期处心积虑的身影，他们正是利用了工作机制上存在的一些漏洞，精心准备，伺机作案。我们要通过工作机制的转变，来防范案件的发生。做到密切关注员工思想动态，将各种诱发案件的隐患消灭在萌芽状态。比如，在工作机制方面，可以以制度化的形式进行岗位轮换，以制度化的形式做好稽核监察工作，以制度化的形式作好员工的培训工作等等，避免员工在同一岗位长期工作带来的负面效应，避免因熟知了监管漏洞而产生的犯罪诱惑。要以制度化的形式作好内控制度执行的有效性。

第三，要加强风险教育管理。要树立全员风险意识，突出防范重点。每个岗位、每个环节、每个职工都是防范风险的关键，稍有不慎就会形成损失，酿成风险。所以要把案件防控治理和完成业务经营目标结合起来，把风险案件专项案件治理同增强员工风险意识、提高员工整体素质结合起来。提高全员风险防范意识。

第四，要加强安防软环境营造。一要关心员工的疾苦，解决员工的学习、生活和工作困难，解决一线员工诸如中午吃不上热饭，饭后得不到休息等柜员后顾之忧，使他们能够一门心思干工作，满腔热情搞服务。二要提高员工收入。事实充分证明员工的收入高低与案件发生频率有很大的关系，员工的收入高、工作稳定、无后顾之忧的单位和行业，其案发率就低些或为零。增加员工收入水平，起码能够保持与物价指数涨幅持平，使低收入员工无后顾之忧，精心工作，自觉抵制任何形式的违规。三要倾听员工的心声，关注员工思想变化。各级领导要到基层充分与每个员工广泛接触，善于用领导的艺术和方法使他们把内心的、想说的话都说出来，以利于掌握思想动向，注意疏导和解决他们所面临的各种生活、学习、工作困难和矛盾，及他们所关注的焦点、难点问题，化消极为积极。

第五，要加强防控意识教育。进一步提高防控意识。要加大学习教育力度，通过创新学习形式，丰富学习内容来增强学习效果，让制度规定等合规文化在员工中熟记于脑，烂记于心，不断提高防控意识。要让员工在教育中学会透过现象看本质，居安思危，善于从平静中发现暗潮潜流，将案件事故消灭在萌芽状态、起始阶段，做到自我警觉，自我防堵，自我保护，自我提高。进一步提高内控执行力。要从案例教育、制度学习、业务操作、检查和被检查及问题的发现、整改等过程中，全面加强内控执行力建设，进一步提高全员内控执行能力。要高度重视抓好内部管理薄弱环节。发现苗头性问题和隐患，对查出的违规问题强力整改、从重追究、从严惩处，时刻保持高压态势，要达到使每一个微小的违规都能引起高度重视和警觉，从根本上消除违规现象。银行安全是银行业务迅猛发展的基石，共同筑牢我行安全防范屏障，是为我行业务快速发展提供有力保障和支撑。

今年，我x农村信用社安全保卫工作在上级行办和x公安局局的正确领导下，认真贯彻落实全x农村信用社案防工作会议精神，紧紧围绕控案防险工作目标，坚持以防为主，以查促防

的指导思想，加强队伍建设，强化经警队伍管理，营造了“安全为集体，人人保安全”的良好氛围，在保卫工作中取得了一定成效，实现了年内无安全保卫责任事故的目标。

## 一、建立规范了安保档案

在支行领导的支持下，保卫人员建立了监控设施管理档案、消防档案和识别假身份证管理档案等25类档案，为日常安全保卫工作的持续管理奠定了基础。

## 二、积极主动配合大堂服务

当大堂客户多时，大堂经理手忙脚乱，我们就会主动帮助大堂经理，并礼貌用语引导客户；比如：帮客户排队，去自助区帮客户取钱，帮柜员评号等服务等，得到了客户的好评。

## 三、加强全员安全防范意识教育和技能培训

今年以来，我行把重视和加强对员工的安全教育，全面提高防范意识，增强防范技能，作为安全防范工作的基础来抓，始终坚持“防范胜于治理”的原则，加强安全教育。主要对员工进行案例教育，组织员工熟悉“四防预案”，针对近年来银行案件日趋频繁的严峻局面，我们及时整理相关案例和分行下发的各种文件通报通知，认真组织员工学习进行案例剖析，针对我行自身的防范工作查找隐患，完善防范措施，全年进行消防培训3次。

加强对前台网点的防范技能教育，主要侧重学习相关规章制度和基本防范技能，掌握正确的操作程序以及发生紧急情况的应急措施，各种自卫武器报警设备监控装置消防器材的操作使用等。每季度举行应急演练1次，使员工熟练地掌握了突发性事件及遇险的应急方法，有效地提高了全员安全防范的能力。

#### 四、勤学苦练，强化自身素质

无论做任何事，务必竭尽全力，因为它能决定一个人事业的成败。作为银行的保安，平时接触现金的机会多，所以必须具备较好的个人综合素质，否则就容易出问题。而只有不断强化自身的综合素质和业务技能，才能提高自己的整体工作水平与战斗力。今年以来，支行保卫人员加强体能训练、队列训练，每日坚持跑步、俯卧撑、擒拿格斗等活动。

20\_\_年建设路支行实现了无盗窃案件，无抢劫案件，无诈骗案件，无火灾事故，无财产损失等，确保了支行财产安全和员工人身安全，为支行持续健康稳定的发展提供了有力保障。

一年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正自己的工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度。在领导的关心、栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责。作为一名保安员，但在我心中，\_\_银行就是我的家，领导就是我的家长，同事就是我的兄弟姐妹，银行的事就是我的事，我要精心守卫我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一个家庭成员，一名保安员“守卫银行、守卫我家”的责任重大。

保安是一项特殊的、并具有很大大危险性的工作，可我没有因此而胆怯、畏惧。记得有位名人曾经说过“我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前途打工。我们只能在业绩中提升自己。”因此，我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导交给我们的每一项任务，做到让领导放心。

在部门李经理的带领下，我们圆满地完成了今年的工作任务，得到了住/租户的满意，同时也得到了领导的认可。我们今年的工作是比较繁琐的一年，有住/租户的装修施工，进出的人

员多且复杂，加上因当前金融风波浪潮的影响而愈加加剧了当前治安形式的严峻，这都对我们的工作增加了压力，在这种情况下我们加强了对进出人员、施工人员的监管和登记，加强巡楼的力度，把事故彻底消灭在萌芽状态下，确保了银行的安全。

在工作之余，在部门的部署下，我们进行了保安员体能训练，内容包括，队列训练，军体拳等。坚持完成预期目标，保质保量地完成训练计划，我刚开始时也和队员一样有怨言，觉得成天训练这个没什么必要，但最终我明白要想有整体过硬的业务本领和强壮的体能素质，没有刻苦训练关键时刻怎么能发挥出我们“养兵千日、用兵一时”的作用呢？所以我们一直坚持。

作为保安还是一名义务的消防员，今年在部门组织的几次消防安全培训和发生火灾时的应急处理方案中，能认真地学习记录，掌握消防知识，结合本银行的消防设备、设施，定期组织人员进行设备的巡查和维护工作，以“预防为主、防消结合”的方针，确保住/租户的生命财产和安全。

在工作生活当中本人在一年的总结如下：

- 1、坚决服从领导、认真领会并执行公司的经营管理策略和指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作当中始终把维护公司利益放在第一位。
- 2、认真对待并坚决完成部门交给的各项工作任务，积极协助主管做好班组的日常工作，并为班组的建设出谋划策。
- 3、工作中不怕吃苦受累，勇挑重担，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练自己的意志，增长自己的才干；并勇于发现和纠正自己工作中的缺点、错误，不断调整自己的思维方式和工作方法，分阶段提出较高的学习和工作目标，不断追求更

大的进步。

4、加强学习，勇于实践，不断积累，勇于开拓。在理论学习的同时注意讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己扎实的理论功底、正确的思想观点、踏实的工作作风、周密的组织能力、机智的分析能力、果敢的处事能力、广泛的社交能力；并虚心好学，不断地向部门主管请教取经，吸取他们的成功经验，不断鞭策自己使自己有学习的方向和目标。

5、坚持“预防为主、防消结合”的消防方针，完善消防设备巡查及保养措施，并加强消防知识的培训，提高防火意识，掌握消防设备的操作方法，确保安全。

以上是我在一年中做得好的方面，纵观一年的工作，客观自我剖析，自己也存在以下不足之处，恳请领导的指正与批评，以待在今后的工作中进一步加强和改正。

1、工作当中有松懈。

2、工作经验和相关管理知识仍需进一步学习，积累。

20\_\_年即将过去，新的一年就要到来。回顾一年来，行政安保部作为酒店的安全管理部门，深感责任重大，时刻警惕酒店安全，严把酒店消防安全关，确保酒店无消防安全事故的发生。现对20\_\_年的工作做一个总结，同时也将工作中的一些不足之处加以完善，好的方面予以保持。

## 一、治安保卫方面

安保部近一年来接待指挥车辆16.3万余辆，发现统计蹭车位车辆158辆，发现车辆车门、车窗未关149次，挽救客人财物共计13余万元，协助各类对客事件及紧急事件处理共206启：

- 1、2月份、6月份对停车场进行调整粉刷划线，并将原来b1两个车位调整成3个车位。
- 2、3月6日完成安全生产标准化二级评审工作，6月份给予“安全生产标准化二级单位”证书。
- 3、4月9日14：00辖区派出所通知，协助江苏省警官查看3月19日非法拘禁张军录像，并拷贝。
- 4、4月份对酒店员工车辆进行统计核实，制作发放停车证35个，划定各部门车辆停放区域。
- 5、5月15日23：37十楼1001房间客人拉窗帘时不慎将手划破，协助值班经理前去做处理，对客人手部进行包扎。
- 6、6月11日、13日在后院烧烤增加2个监控点，财务办公室门口增加1个监控点。
- 7、6月17日21：30左右，1627房间客人醉酒过度，协助总值处理并拨打120报警。21：32将客人送往医院。
- 8、6月20日凌晨2：47，安保巡逻发现车牌号为晋\_\_\_\_\_的车，车门未关，车内发现3000多元现金，并通知总值。
- 9、6月24日民警将1631房间客人带走，协助总值处理。
- 10、6月26日夜间，1105房间一位客人发烧昏迷，协助120急救人员将客人送往医院。
- 11、8月7日夜间，安保巡逻发现6楼外租单位b603门未锁，灯未关，内无人值班，通知总值，并陪同其将灯关掉，门锁闭，并将3个步梯的防火门关好。
- 12、8月19日凌晨4：00在14层北走廊发现一位醉酒客人睡在

地毯上，核实其身份后，协助服务员将其送回1425房间，并不间断地前往房间察看客人状态。

13、9月6日在经七路北门处发现车牌号为鲁\_\_\_\_\_的车辆后车窗未关，经检查未发现贵重物品及有效证件，已通知值班经理及大堂副理，拨打122热线，并安排人员加强关注。

14、9月24日21:45，1319房客醉倒在13楼1号步梯口，已通知值班经理及大堂副理，核实身份后，协助将其送回1319房间，并不间断地前往房间查看客人状态。

15、10月11日22:00，4楼4号会议室客人打架，安保前去制止，通知总值，并拨打120将1名受伤人员送往医院。

16、10月24日，3楼收银台处客人酒后滋事，安保前去制止，协助总值进行处理。

17、11月23日00:30，辖区派出所5名警察来店查房，通知总值，并配合其工作安排。

18、11月制定员工通道管理规定，并安排人员在车棚通道处进行查包，防范酒店物品流失。

19、为确保酒店财产安全，协助财务人员去银行办理业务180次。

## 二、消防工作方面

一年来进行安全巡逻检查共计2555余次，防火安全检查1095余次，接待旅游集团安全管理部进行安全检查3次；处理查看消防控制室误报火警2600余次，处理房间sos报警1273次；进行安全大检查共计12次，查出安全隐患共计95处，并及时整改；进行消防演习2次，总结每次演习中存在的问题，并加以改善；每月进行消防设备维护保养，并出具报告书；每月进

行消防安全培训，培训时长共计18.5小时。

1、1月份消防局给予酒店“消防先进单位”称号，商业集团安全部给予安全负责人“消防安全先进个人”称号。

2、3月5日凌晨5点，酒店南侧路边广告牌着火，进行灭火，并报警。

3、3月11日—30日安排一名监控员参加消防培训。

4、5月10日确立防汛应急预案，并对平台区域进行全面清理，对防汛沙袋进行换袋处理。

5、5月15日总结泰山大厦火灾事件，并张贴，警示。

6、6月23日聘请济南艾克斯博特安全技术咨询公司副总经理来店对全体员工进行安全意识培训。

7、8月初与维保公司续签消防维保合同。

8、5月23日向城市远程监控中心申报材料，8月12日安装远程监控系统。

9、9月11日旅游集团安全管理部来店检查指导工作。

10、10月25日参加鲁商集团20\_\_年技能比武比赛。

### 三、工作中存在的不足

1、值班巡逻方面存在巡逻不到位，发现问题不及时等问题。针对上述出现的问题，采取应对措施，各班加强管理，并不定期进行监控抽查。

2、消防演习力度不够，参加演习人员意识淡薄，逃生疏散不够迅速。对此每月对员工进行消防培训，增强消防意识，熟

练掌握逃生疏散技巧。

3、仪容仪表，行为规范管理，仪容仪表方面：存在名牌、手套佩戴不齐全、制服不干净整洁现象；行为方面：存在站姿不标准，对客服务不够完美现象。针对这些问题，我们加强了对员工的教育，组织开展了仪容仪表、服务礼仪的加强学习，并制定奖惩加扣分标准表，以制度进行规范约束，达到更规范更优质的对客服务。

4、对于安全检查发现的安全问题，监督整改力度不够，致使部分问题未得到及时有效的整改。对于此类问题，已与各部门负责人进行沟通，积极配合安全工作，共创安全的工作环境。

#### 四、安保部重点工作

1、加强“四个能力”培训与实战演习训练。

2、全力投入政协会及其他重大活动接待工作。

3、加强安全检查，加强宿舍区域安全检查与管理。

4、对停车场车位线进行自行粉刷。

5、加强外来车辆管控及内部员工车辆管理，确保车位有效管控。

6、安排2名监控员参加消防培训。

7、加强员工通道管理，防止酒店物品流失。

8、进一步做好消防、监控设备保养和巡检，加强自检自改。为酒店实现全年任务保驾护航！

以上是安保部20\_\_年的工作总结，做的不妥之处，请领导批

评指正。

### （一）强化安全责任机制。

抓好防范保安全，强化责任是关键。我县农村信用社从健全组织领导机构入手，严格落实“一把手”负责制，把目标管理摆在重要位置，横到边，竖到底，不留死角，层层签订目标责任状，并实行风险责任金专项考核的责任制约机制，强化领导责任和全员参与意识，一级向一级负责。各分社领导带头认真学习贯彻上级文件精神，定期研究部署保卫工作，经常深入基层开展安全检查，时刻注意掌握辖内安全动态，及时解决保卫工作中存在的问题。

### （二）强化案防常识学习。

我联社严格落实案防知识学习和教育制度，在每月一次的分社主任例会和会计集中时，坚持安全常识学习和教育，做到了上级文件必学，基础知识常温，基本操作熟知，“四防预案”铭心。经警队员还要单独进行安全保卫方面的技能训练和安全知识的学习，对上级行办通报的案例我们还进行了专项学习。

### （三）强化思想警示教育。

今年来，我联社先后开展湖北持枪抢劫案、湖南持枪抢劫案件通报等专项警示教育6次，并举一反三，结合辖内社会治安形势，整顿思想，抓自查促整改，使广大员工对安全防范的严峻性、必要性有一个清醒的认识，增强忧患意识和紧迫感，克服麻痹和侥幸心理，警钟长鸣。

### （四）强化案防意识教育。

面对日趋严峻的治安形势，继8月份全x农村信用社案防工作会议以后，联社领导审时度势，以宣传贯彻落实农村信用社

案防制度为主线，以“强化安全防范措施，增强安全防范意识，着力整改安全隐患，提高安全防范能力”为内容，以“学、练、改”为措施，在全辖农村信用社掀起了强化安全防范意识教育主题活动，分学习制度文件、开展预案演练和排查整改隐患三个阶段，联社先后召开主任办公会和分社主任会专题研究部署全x农村信用社案防工作，各分社层层动员，结合全x农村信用社职业道德教育内容，进行形式多样的案防教育，取得较好的效果。据统计，活动期间全区以分社（部）为单位共组织学习24次，人均学习时间达10个小时，组织测试1次，同时还针对营业、守库、押送、枪弹、计算机操作及设备安全等方面的安全保卫制度落实情况进行了一次排查整改，整改安全隐患15处，坚持“三不放过”原则。通过活动的开展，有力地促进了全员按制度办事、依规程操作的自觉性，增强了全员居安思危的安全防范责任意识，提高了“四防”应急处置能力，为保障农村信用社安全营运夯实了思想“防护堤”。克服了过去“重业务轻保卫，重检查形式轻整改落实，重建制轻投入”的思想认识误区，形成了“花钱买平安，不惜投入保平安”的共识，有效促进安全保卫工作走向业务经营、安全运行并重的良性发展轨道。

## 安全保卫工作述职报告篇二

各位领导、全体同志：

我于xx年9月接任商务学院保卫科长，至今刚满二年。二年来学校安全保卫工作在学院党委的正确领导下和市局十四处的具体帮助指导下，在保卫科人员少、任务重、管理范围分散、工作难度较大的情况下，按照学院的统一部署和党委的具体要求，保卫工作始终坚持“预防为主，确保重点，打击犯罪，保证安全”的工作方针，以维护稳定为中心，以阶段性整顿校园治安秩序为重点，依靠全院各单位和群防群治组织加强管理。加强宣传，加强防范，加强检查，加强门卫和巡逻，积极果断处置突发事件和治安案件，确保上学年校园良好的

治安秩序和稳定的局面。根据商务学院保卫科长的职责，开展各向工作，现做数值报告如下。

## 一、狠抓安全措施落实，确保重大活动期间安全

敏感期间及毕业生离校期间，新生报名，加试等大型活动的安全保卫工作，每个重大活动前，根据不同情况都制定工作预案，有计划，有措施，有部署，狠抓落实。协调相关部门做到齐抓共管，层层负责群防群治，充分发挥了职能部门与学院各部门以及各个群众组织相结合的作用。使各项安全措施落实到实处，确保了各项重大活动期间校园安全无事故。

2、加大值班和巡逻检查力度，在重大活动期间，加强值班、对重点部位、敏感部位安排专人值班，发生情况基本做到及时到位，及时处置，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态。在加强值班的基础上进一步调整加强了巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻，针对午饭时间发生有丢失书包现象，保安人员于12时巡逻各楼层教室，使这一丢失书包现象大为减少，下午4：00—第二天早7时保安人员每15分钟巡逻一次，并设有监督机制，监督巡逻到位，特别是毕业生离校期间，保卫科要在科长带领下值班和巡视校园，所以这期间未发生一起不文明行为，未发生一起恶作剧事件，毕业生离校期间没发生一起治安问题。由于加强巡逻检查，及时发现和处理丢失问题多起，其中抓获跳墙4起，发现下班后办公室等处未锁门7起，抓获来院工地盗窃分子送往公安机关处理2起，夜间到首都经贸大学参与处理我院夜大学男生趴女生宿舍及趴女生洗澡堂2起，清理以找人为名实为进院推销的7起，给学生找回丢失自行车共8起，处理食堂外租户打架1起，处理宿舍公寓盗自行车1起，清理违纪留宿人员6起，处理非司机在球场上私自练车撞坏篮球架撞伤学生，发生打架事件1起，避免了一起群殴事件发生。

## 二、加强校园治安管理，维护校园良好治安秩序

1、为更好地加强治安安全管理，做到层层有人抓，处处有人管，与学校18个单位签署了治安、防火、交通三级安全责任书。在调整充实各单位和重点部门安全责任人的基础上，组织两次综合治理会，有力推动了全院各单位治安、防火工作上的自查自纠和治安防范措施的落实。

2、加强宣传教育，增强师生安全防范意识，为进一步落实群防群治的工作，采取各种形式加大宣传教育力度，一是对系部处负责人，通报当前公安机关、的区综治办对学校治安管理精神，及保卫治安管理近况，增强各级领导责任感；二是根据不同时期的要求和任务下发通知、简报、出宣传栏、搞图片展览；三是利用广播（学生广播站）投稿；四是组织学生集中起来，请公安局专家作报告，讲形势、讲案例、组织安全知识答卷；通过宣传教育使广大师生增强了共同维护校园秩序的责任感。如有的教工和学生发现进办公室推销商品的人，及时通知保卫科或将人送到保卫科审查。这种情况上学期有4起，都得到较好地处理。

3、抓安全检查，及时处置影响校园不安定问题。为加强安全防范工作，上学年以来全院安全检查6次、保卫科对重点部位及公共安全设施检查11次，通过检查发现险隐患6处，治安隐患2处，通过安全检查对发现的消防治安隐患都得到整改，同时学生反映较大的不安全问题也及时得到解决。如丢失自行车问题，保卫科采取整齐划一，接管了原总务处负责看管自行车工作，并且划定区域挂牌管理，专人看管，通过此种管理机制，对未锁车的车辆都及时清查，集中起来，让学生教工领认。上一学年由于学生未锁车被集中看管起来以防丢失，学生自认为是丢失了报案，而后被认领的车辆达数150辆之多，对院内和公寓丢车后、被联防队员抓住后保卫科处理2起，同宿舍学生盗窃存款卡取出1000多元现金案与派出所联手破获处理，并给予该生严肃处理。

三、加强防火安全管理，堵塞火险隐患漏洞

上学年以来对发现6处火险隐患，在保卫科的监督下全部得到了整改，特别是食堂烟罩油垢太后，及时找人清理，地下室学生活动中心应急灯数量不足，缺少出口、标志，地下室消防给水泵结门漏水及时报告予以维修，产学研中心电闸箱底下堆有杂物命其及时清理，今年5月份地区综治办在主任的带领下对我院配电室进行了安全检查，检查中发现室内堆有杂物和自行车辆，保卫科对该部门下发了火险隐患通知书，并在全院范围内进行了通报，使这一隐患也及时得以消除。通过安全检查，消除了火险隐患，推动了消防工作的落实。

#### 四、加强外来人口管理，做好驻院施工队伍工作

为了做好外来人口的管理工作，自20xx年9月份以来对在学院务工的25名外来人口逐个重新进行登记、造册、建立档案，做到底数清情况明。办理了“三证”率达到99，并对外来人口针对其法律意识薄弱，我科对他们进行了遵纪守法、遵守校纪校规的安全教育，收到明显实效。以上一学年内没有发生一起外来人口违法违纪案件。我们还特别注意了对驻院施工队伍针对其工序多分期分批进入，总数保持在80人左右，为加强管理不出问题与施工单位负责人签订了治安、防火责任书，由于工地经常换民工，进出校门人员较杂，特对工地人员全部办理了出入证、暂住证，并登记造册；确定它们活动范围，定期我科对工地进行安全检查，由于加强管理有措施、有制度、有检查、责任到位，确保施工队在院内施工期间没有发生任何问题。

#### 五、加强校园交通管理

随着个人机动车辆的增加，校园内的机动车和进出校门的机动车日流量增加，为加强校园交通秩序的管理，确保校园良好的交通秩序，凡符合规定新增加的车辆，都规范停放车位，对系里办的研究生班车辆全部办理临时停车证，并与每位非职业司机签了交通安全责任书，确定院内停车位（临时）9个，每天保安巡视检查。由于加强了管理，校园交通秩序基本并

然有序，有些环节还有待进一步完善。

## 六、加强保卫自身建设，提高保卫干部自身素质

保卫队伍的政治素质、思想水平、业务能力程度的高低，对能否做好安全保卫工作起到一定的影响和作用。在上一学年里，对新来科里工作的保卫干事送到市局办的保卫干部业务学习培训班学习并取得了上岗证，平时经常研究一些高校发生的案例，对其进行分析和对学院治安形势进行分析，使我们对学院治安情况有个清楚认识，对有些带有苗头性矛盾要有预见性，对其做到有预防，使之不致激化，使工作不致于被动。

对校卫队加强领导，对每个队员严格考核，为提高保安校卫队员整体素质，经常对其进行言传身教，讲当前治安形势，及保安工作的重要性，对他们提出严格要求，在以上一学期内，为提高保安校卫队员文化素质一个是在引进用人时要对身高、学历、性格等方面提出标准，上学期新进2名保安，都要经过认真考察才能录用。现在院工作的5名保安中，有2人具备了大专学历，其中1名保安当过兵，是党员，有本科学历。平时对保安队员开展文明执勤教育，积极参加学院的公益活动，在执行任务中，坚持文明用语，文明巡逻，较好地树立了窗口形象。在工作中得到了广大师生员工的理解、配合和支持。

一学年以来我院的安全保卫工作在各级领导和各部门的配合下，充分发挥群防群治的组织作用，确保了学院的稳定和良好的治安秩序，没有发生刑事案件和治安案件，及灾害事故，没有发生火灾火险事故，为教学科研和广大师生员工创造了良好的学习、工作、生活环境。

不足之处是：群众性组织活动还不够经常化，群防群治还有待进一步加强。今后工作需进一步提高领导水平，明年工作争取更上一个新台阶。

特此报告，请审查。

## 安全保卫工作述职报告篇三

自20xx年xx月26日调入xx农商行青萍支行，已有一年了。为增强安全责任意识，提高业务工作能力，我认真学习了《xx县保安服务公司人防大队“纪律作风”教育整顿宣传学习材料》，通过此次活动，我结合自身实际，认真贯彻落实，针对自己思想、工作等方面先进行自我批评，现将相关情况报告如下：

我主要负责银行网点日常服务秩序维护工作。每日检查营业大厅内的环境卫生状况，保持营业大厅整洁卫生。每天定点检查维护自动取款机是否运行正常；每日维护网点的正常营业秩序，引导分流疏导客户，在客户进入银行网点后，对客户实行站立式服务，主动询问客户需求，及时引导客户到相关区域办理业务。指导客户了解和使用各种自助机、手机银行和网上银行，积极开展渠道分流类产品的营销工作，鼓励客户使用离柜服务渠道，逐步培养客户长期使用适当服务渠道的习惯。主动宣传、推介我行各项产品和服务；了解客户需求，及时反馈有关信息。保障银行网点内外现场服务的有效性、高质量和高效率，提高客户满意度。

回顾这一年来的工作，基本是从零起步，样样从零开始学习，目前渐渐对工作有了一定的认识，作为一名大堂保安，只有认识自身的不足并不断改进才将有利于工作的提高。不足的地方是要加强对新业务的学习；增强防范意识；遇事解决能力有待增强；工作方法方式有待改进；进行批评与自我批评少。

针对自身存在的问题，重点从以下几点作努力，抓整改：

一是加强业务培训，提高工作能力

为了更好提升工作能力，在工作中我要加强学习，不断提高个人业务水平，努力做到政治上放心业务上过硬，工作中坚持以预防为主，防治结合，巡防巡查，重点保护。我要努力作到：熟悉大堂保安的规章制度，明确大堂保安的职责范围，爱岗敬业，树立全心全意为客户服务的意识，文明执勤，礼貌待人。

## 二是抓好安全教育，增强防范意识

(1) 经营为主，安全人人有关、人人有责，必须全员抓安全，人人管防范。

(2) 安全保卫规章制度教育，增强法规意识，认识到各项规章制度，是做好安全保卫工作的依据，必须自觉遵照执行。

(3) 社会治安形势教育，增强防范意识，认识到安全保卫不只是领导和保卫部门的事情，必须依靠群策群力，群防群治。

(4) 各种犯罪案例教育，增强安全意识，认识到警惕保安全，麻痹出事故，必须居安思危，常抓不懈。

## 三是遵守规章制度，做一名合格保安

作为一名大堂保安人员，首先是要学会做人，尊重别人等于尊重自己。要经常想一想，自己的工作与领导要求差距有多大，自己的付出与回报有没有差别。错与对是怎样区别。工作的好坏会带来怎样的效果。这些都需要我们考虑和深思的。我既然选择了大堂保安这份工作，就一定要以保安的规章制度严格要求自己，多拿自己的实际行动与上级要求相对比，以榜样为标准，把自己的工作成为光荣的职责，争做一名合格的大堂保安员。

## 安全保卫工作述职报告篇四

20xx年龙江银行安全保卫工作会议结束后，我行迅速组织传达贯彻会议精神，并按照会议的安排部署，分析研究当前安全保卫工作面临的新形势、新问题、新特点，明确下一阶段工作任务，进一步调整总体思路和具体措施。现按照要求，将贯彻落实会议精神情况作如下报告：

4月27日，我行召开专题会议传达学习20xx年安全保卫工作会议精神。领导班子全体成员、各支行、各科室负责人参加会议。单成艳行长主持会议并传达了李崧行长的讲话。与会人员就安全保卫工作进行交流。大家认为，过去的一年，全行安全保卫工作取得了较好的成绩，为我行的经营发展提供了应有的保障，做出了积极的贡献。在取得成绩的同时，也要看到当前安全保卫工作出现了一些新的问题，其复杂性、艰巨性和长期性不容忽视，需要大家共同努力，加大力度投入人力、物力，坚持标本兼治、重在预防，确保全年不发生安保案件，为我行经营管理工作持续、健康发展提供安全保障。

根据安全保卫工作会议要求我行制定完善了安全保卫检查实施办法和违规违纪处罚实施细则，采取百分制形式，通过查制度看落实、查管理看漏洞、查设施看隐患、查思想看认识等方式将安全保卫工作纳入到每季综合考核工作目标，实行按季考核、按年兑现的工作新举措。严格营业、守库、值班安全管理。要求各支行完善安全工作基本制度，制定应急处置预案，并做到制度上墙，内容入心，操作熟练。严格押运安全管理。严格落实守、押安全制度，严格押运操作规程，确保了营业网点封包安全准时接送无差错，实现押运无事故。严格联防管理。各网点与四邻的机关单位或居民户、地方政府及公安派出所都建立了联防关系，签订联防协议，并加强了与联防户的联谊，使之能招之即来。突出计算机安全管理。根据要求制定了计算机安全管理办法和计算机集中购置管理办法，落实了管理责任，使计算机购置、安装、操作、使用、

保养、业务备份管理等逐步走向规范化。同时，加大检查落实力度，对计算机系统用户和口令保护、数据安全、网络安全、硬件安装、病毒防范等方面进行了地毯式排查整改，确保了全辖计算机管理安全无事故。在经费紧张的情况下，决定投入资金10万元，改进和加强安全设施建设，提高物防和技防水平，提高了安全系数。牢固树立“花钱保平安”的思想，贯彻从安全出发、从实际出发的原则，制定科学合理的安全设施建设计划，区别轻重缓急，分步实施，加大资金投入力度。

积极组织全行员工认真学习《龙江银行员工行为守则》、《龙江银行关于对违反规章制度人员处理暂行规定》、《龙江银行内部控制暂行规定》、《安全保卫责任书》等，加强员工法制教育，提高安全保卫意识。加强经警队伍建设。组织全行保卫、经警、交接人员的制度学习和培训，规范保卫工作操作。特别是强化了经警军事业务训练、防爆枪训练及经警人员的考核工作，对经警进行技能考核，优留劣汰，进一步提高了保卫队伍的整体素质。同时做好员工动态管理工作，积极掌握员工工作和业余生活情况，对怀疑有不良行为的或经商行为的员工进行重点监控，并对广大员工进行防抢预案演习，熟练掌握有关安全保卫设施操作要领，明确报警电话。

成立龙江银行绥化支行安全保卫工作领导小组，分管行长任组长。

周的保卫科长检查制度及每月的分行行长检查制度，对各项安全工作的管理落实到岗、到人，强化报告制度，及时掌握本系统的安全保卫情况，努力防范案件事故的发生。

## 安全保卫工作述职报告篇五

年末将近，\_\_\_\_支行在各级领导的监督和指挥下，顺利而紧张的完成了\_\_\_\_年度的安全工作，回顾一年的历程，艰辛和

喜悦及收获，都是一言难尽的，但是警队各队员一直把严格要求自身素质，工作作风，思想作风，为安全工作理念。我仅代表\_\_\_\_卫队象各级领导做一下汇报。望各级领导多多提出宝贵建议以便警队在以后工作更上一层楼，管理制度更加完善，到位。

### 1、警队的军事素质方面。

军事是整个警队的精神面貌的灵魂，好的军事素质才体现出警队的强大和安全保障，在此警队的军事训练严肃而有序，首先，先队员的入队培训，警队的理念是因材施教，因队员的军事素质不同，而作出相应的方案，从三大步伐到两拳一棍，为了使队员有一种上进的观念，采取定期考核，定期抽查，定期评比队员在艰苦中训练在喜悦中进步，从不懂到到懂，从懂到精，成绩是显而易见的，虽苦忧甜，严格见效率近而为招行的安全保卫奠定了坚实的基础。

### 2、警队的业余文化活动方面。

民主的管理，使队员之间的感情很融洽，把所有队员的优点和力量凝结在一起，促使了整个警队的业余文化活动的开展得很顺利，很和谐，整个警队的文化氛围也是积极向上的，文化活动的分配有爬山比赛，歌唱比赛，羽毛球比赛，警队报刊，警队娱乐，朗诵比赛，等等，方案主要从队员中取，队员自主选择，积极参加，在一系列的比赛中队员学会了团队力量的重要，了解到团队的强大需要每一个队员的齐心协力，即从中进步，又活跃了警队生活，丰富了队员的业余文化层次。感受到了集体的重要性和集体的温暖。使每个队员懂的“招行是我家，和谐靠大家”

### 3、警队的思想工作作风方面。

没有天空也是一颗星，没有军营也是一个兵，良好的作风是一个警队发展的军魂，首先工作作风，队员文明值勤，礼貌

待人，对领导恭敬，对客户语气柔和，客户的问题稳重而完整的回答，没有不耐烦和不乐意的表现，在领导和客户的双重监督指导下，一直进步，一直受到满意和赞赏，这点成绩是领导和客户的赞同，同样也鞭策着警队精益求精，不断完善。思想作风方面，要求队员发扬“雷锋精神”不断展开自身的思想调整，展开周会的交谈，总结一周的进步和不足，减少一周的失误和弥补一周的未到位之处，不断的展开自我批评，自我更新，自我总结，使队员明确工作目的，为下一步的保卫工作奠定好扎实的基础，双管齐下，为警队的美好发展铺上宽阔的道路。