

# 农村实用人才调研方案 农村人才工作调研报告(实用5篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

## 农村实用人才调研方案篇一

优秀作文推荐:xx区突破传统人才工作的思维模式，大力开发农村人才资源，多渠道开发、储备农村人才，实现了人才资源的合理配置，促进了农村经济发展。

一是加大组织领导力度。制定《建设农村人才资源开发示范乡镇的具体实施意见》，成立由区委、区政府领导任组长，组织、人事、农业、财政、科技、教育、水利、畜牧、水产、林业、农机、科协等部门为成员的领导专班。各乡镇也成立了相应的领导小组和工作专班。此外，结合xx实际，由区内涉农专家、专业技术人才、乡土拔尖人才为主，大专院校、科研院所专家教授为辅的农业科技服务团。

二是加大部门配合力度。组织人事部门十分注重与其它部门之间的配合、沟通，主动上门协调关系，争取支持，制定总体规划和方案。通过相关部门的积极配合，使我区的农村人才资源开发工作形成了合力，实现了“党委政府指挥、组织人事领唱、其他部门合唱”的格局。

三是加大开发网络建设力度。农、林、牧、渔等涉农相关部门在全区7个乡镇均建立农村人才资源开发联系点，形成了区、乡、村三位一体协调一致的农村人才资源开发网络。

一是打造政策环境。制定出台了□xx区“十一五”农村人才资

源开发计划及2015年农村人才资源开发规划□□□xx区农村乡土拔尖人才选拔和管理办法》等一系列政策措施。为乡土人才提供优先入党、学习培训、评定职称、技术服务、发放农业贷款等激励扶持措施，对全区农村人才资源开发的先进单位和先进个人进行通报表彰。

二是营造舆论环境。运用现代新闻媒体，积极向电台、电视台、报刊、杂志，撰写有关乡土人才开发和服务农村经济发展的报道、新闻及经验交流材料，录制有关科技下乡、先进乡土人才典型事迹等音像节目，通过这些措施，营造了农村人才资源开发舆论环境。

三是优化管理环境。我们为全区乡土人才建立专门档案，建立联系卡片，并实行微机管理，严把“进口”和“出口”关，确保乡土人才种类信息的真实性。目前，我区被评为区级乡土拔尖人才120名，市级乡土拔尖人才6名，省级乡土拔尖人才2名。与此同时，我们为147名农村乡土人才评定了农民技术职称，对62个农村科技协会进行了重新登记。

一是校乡联姻，把人才“送出去”。我们先后与湖南农大□xx高技院等6所大专院校，采取代培、联合办班、聘请技术顾问等形式开展人才共建活动，有效地促进了他们专业技能的提升。

二是跟踪辅导，把人才“引进来”。农林局万亩农业综合开发区是我区现代农业节水灌溉示范区建设工程之一，去年引进了宝大903番茄、津春5号黄瓜、伏龙茄、芥菜等新品种，为确保新品种的引种成功，先后与省农科所、上海九久种子公司、《长江蔬菜》杂志社等单位取得联系，网络了7名专家和技术人员进行技术辅导。

三是示范辐射，把人才“聚拢来”。以3个示范乡镇、6个示范基地、12个示范村、62个协会为主体，开展形式多样的经验交流会、技术座谈会、观摩会，在互帮互学中促进了乡土

人才素质的提高。

养殖业、城边的休闲农庄菜、西部种植业等农业四大板块，形成了诸如蔬菜乡、水产乡、莲藕乡、养鸡村、养猪村、休闲农庄等专业村庄，在此基础上逐步形成了以蔬菜、畜牧、加工、休闲四大产业为特色的现代农业体系。

二是让乡土人才成为了农业科技的“排头兵”。我们积极推行“一户带多户，多户带一村，一村带多村”的发展模式，与乡土人才结“对子”，确立对口帮扶关系，采用技术扶持与经济扶持相结合，租赁与自我开发相结合的办法，有效促进了农业科技的普及。

三是让乡土人才成为了农民致富的“智囊团”。充分发挥乡土人才与外界联系密切、掌握信息灵便准确的优势，让他们面对市场、熟悉市场、挖掘市场，切实为广大农户当好“信息智囊”。市级拔尖乡土人才、农民经纪人郭大庆20xx年为芦山乡蔬菜种植户提供了20余次蔬菜种植的相关信息。

## 农村实用人才调研方案篇二

农村实用人才是农村实用技术的实践者、示范者，他们立足家园，活跃农村，在促进农业产业结构调整，拉动农村经济发展，带领群众脱贫致富中发挥着重要作用，是新农村建设的一支重要主力军。\*县达浪坎乡作为农业大乡之一，乡党委、政府为全面了解掌握本乡农村实用人才队伍现状以及农村实用技术人才队伍建设情况；近期，乡党委、政府认真组织人员对全乡农村实用人才队伍建设情况展开专题调研，现作调研报告如下：

近年来，在县委、县政府的正确领导下，达浪坎乡认真围绕新农村建设工作实际，以促进农村发展、农业增效、农民增收为根本目的，坚持农村实用技术人才与科技示范户培养有机结合，逐步培养出一批“土专家、田秀才”。目前，全乡

共有土地耕种面积达5万亩，农业人口13880人，实有涉农“土专家、田秀才”约120余人。这批“土专家、田秀才”立足于我乡农业生产一线，长时间从事农业生产实践活动，不仅积累了大量的宝贵经验，而且他们还能积极开展“传、帮、带、教、管”，尤其是在棉花、葡萄和西甜瓜种植等传统农业领域中比较有权威性，为乡村经济建设起到了积极的推动作用。但从我乡农村、农业工作的实际来看，当前随着社会经济持续、快速发展，农村市场经济不断呈现多元化需求，发展设施农业和节水农业等现代农业势在必行，传统的农业生产模式被彻底改变，原有的“土专家、田秀才”已远远不能满足现代农业需要，甚至有的“土专家、田秀才”对现代农业发展思路认识不清，固执己见，墨守陈规，在发展现代农业的大潮中不但发挥不了重要的作用，甚至还阻碍现代农业发展，并起到了反作用。同时，我们乡还存在着实用技术人才队伍建设不够健全，主要表现为实用人才数量较少，他们大多数人缺乏技能理论基础常识，且年龄较大，中间力量严重不足等多种因素并存。凡在设施农业领域涉及到技术指导、大棚管理和温室种植等方面，目前我乡主要还是依靠山东技术员和乡农科技术人员，乡、村实用人才作用发挥不明显。

一是农村实用人才总量不足。全乡现有农村实用人才很少，他们是致富带头人或种田好把手，也是传统技术，跟不上形势发展的需要，也要加强继续教育，而拔尖人才、科技致富领头人才的数量就更少。

二是农村实用人才分布不均衡。我乡农村实用型人才，分布面很广，普通农民多，多为分散型作业。比如：水好、地好的村实用技术人才就相应集中，农民收入普遍较高，而条件较差的村就少、散。

三是农村实用人才文化层次低。我乡具有初中以下文化程度的人员占农村实用人才整体队伍的90%以上，而大专人员、高、中级职称人员少之又少，没有扎实的文化知识，加之视野狭

窄，很难适应新形势下新农村的效益型、集约型、外向型农业产业化发展的需要。同时，现代农业在达浪坎乡才刚起步，原有的农村实用人才都是传统农业的实用人才，对现代农业知识知之甚少，即无书本知识，也缺乏实际实践经验。

四是农村实用人才人才外流严重。受市场经济发展影响，目前，绝大多数学农的大中专生毕业后不回农村，他们大多都想到外地发展，即使是农村出来的也很少愿意再回到农村发展。

1、农村实用人才作用发挥有待加强。由于农村实用人才观念落后，普遍存有小农经济思想，等、靠、要思想，影响着实用人才整体作用的发挥。部分实用人才在参加结对帮扶致富、领富带富方面积极性、主动性不强，帮扶中也仅局限在“亲帮亲”上，真正起作用的实用人才还只是占少数，农村实用人才发挥作用不够普遍。

2、受农村科技普及和推广环境的制约，农村实用人才的整体素质和水平还显得较低。农村实用人才的专长和技能大多是在后天的劳动实践中学习或摸索出来的。一方面带有乡土气息，另一方面受客观条件制约：一是想学学不到。主要表现为培训场所不好固定、时间不好固定、参加人员不好固定、学习教材不好选定，广大农牧民自觉参学意识不够。即便是想学，也学不到什么。二是没有学习教材、资料，一般情况下都是农民迫切需要哪方面知识，才会有针对性地去准备哪方面的资料，有时甚至会出现找不到或找不全资料的现象；而系统学习农业科技知识的教材却十分缺乏。三是培训网络功能不全，对有关涉及到农村市场经济、新农产品推广使用、特色种植和特色养殖等方面的信息了解不够全面。四是无导师进行专门培训。虽然我乡每年都在大力开展“科技之冬”活动，但由于农民知识水平普遍偏低，一些技术含量较高的科研项目很难得到推广、实施，更无专门的导师进行现场指导，导致一些农民对科技含量高的新型农业发展存在抵触心里。五是无示范基地。理论的东西对农民来说学习起来有难

度，但实际生产过程中，真正引导农民走出去或者在本乡参观现代农业示范基地的条件尚不具备，由于接触不了实物和零距离观察，大多数农民仍然存在着看热闹的多、脚踏实地愿意去干的少。

3、受传统的管理体制局限，农村实用人才资源开发步伐十分缓慢。目前，我乡具备一定农业知识的年轻人很少，即便有学农的毕业后也选择留在了大城市；而现有的农村实用人才在发展新农业方面，也只是尝试着去干，示范推广作用不够。出现这种现象的原因主要有，一是缺乏有效的激励机制，农村实用人才的培训、评定职称等不健全；二是部门服务不配套。个别单位和部门不是及时、准确地去帮助农民解决资金投入、财产安全等问题，而是一味追求和强调部门利益最大化，忽视了农村实用人才的地位和作用，致使他们生产、生活陷入困境；三是受经济条件的制约，农村实用人才的待遇和优惠政策落实不够。目前，针对农村实用人才开发方面的政策还比较少，培养、利用农村实用人才的相关配套政策也不健全，难以适应建设社会主义新农村的需要；四是资金扶持不够，经费投入不够，影响和制约了农村实用人才在发展新型农业方面的积极性。

实用型人才队伍是农村经济和社会发展的基础力量。农村实用人才熟悉本地经济发展情况，有较丰富的实践经验，是社会主义和谐新农村建设的“领头雁”，是实施科技兴农的带头人。因此，要加强农村实用型人才队伍建设，就必须在管理、培养、激励上下功夫。

发展农村实用人才队伍建设，上级有关部门应及时出台相应优惠政策，只有通过不折不扣地落实政策，才能更好地为农村实用人才队伍发挥才干提供舞台。一是认真制定农村实用技术人员开展职称评定政策，对农村实用人才职称评定条件适当给予放宽，并有针对性地安排农村实用技术人员到村委会工作，鼓励有一技之长的村委书记、主任参加职称评定；二是认真建立农村实用人才建设资料库，对现有农村实用人才

进行详细登记、造册，进一步强化教育培训，尤其是要突出抓好农村教育改革，大力开展农村职业技术教育；三是对从事农业生产年满30年的“土专家、田秀才”和养殖行家里手应当适当给予照顾，比如：通过采取发放一定数额养老金或者养老保险等方式，适当给予照顾，从而更好地发挥他们的一技之长，为农村经济繁荣贡献力量；四是引导农村待业青年学习农业生产知识，要不断通过保送培训、出资培训等方式，尽快解决好农村实用人才队伍青黄不接的现象；五是要认真解决农村实用技术人才培养教师待遇，认真解决好教师生活、住房、户口、子女教育、医疗和工资等问题；六是要采取“走出去、引进来”的办法，组织农村实用技术任务外出学习现代农业知识，提高认识，转变观念，进一步加快农村实用人才队伍建设步伐。

一是认真规划农村科普示范园建设，要加强示范园内基础设施投入，做到通水、通电、通路；要充分发挥科普示范园辐射、带动作用，真正把科普示范园打造成为农村实用人才学习科技、掌握本领、交流技术、提高水平的理想之园；二是为充分调动实用人才的积极性，应积极鼓励农村实用人才大力发展新型农业生产，从土地使用、资金信贷、农用新产品设施、设备、项目引进等方面给予帮扶，增强信心，认真解决好发展后顾之忧，并更好地影响和带动广大群众共同致富；三是要通过大户辐射的方式推广技术成果。就是选用部分辐射面广、经济效益高、政治素质过硬的大户作为专业示范户，适当给予经费投入，并把新品种、新技术、新产品交给专业户、示范户，由他们先搞起来。当地农民看到用新技术、新品种、新产品带来的利益，就会自发地跟着用起来，一项新的技术或新的品种就得以推广，一项新的产业就可以形成；四是不断创新对农村实用技术人才的考核办法，实行年终综合评比，对现代农业贡献大、技术过硬、影响较大、科技成果突出的农村人才进行奖励，要通过采取综合评比的措施，不断加大奖励金额投入，从而激励更多的农村实用人才为农村发展提供智力支持。

能带动实用技术成果的广泛推广，能带动更多的农民走向富裕，从而提高人们对农村实用人才的思想认识；二是发挥典型的示范作用。要充分发挥农村实用人才的辐射带动作用，在推广典型经验上狠下功夫。要善于及时捕捉辐射面广、经济效益高的“土专家”、“田秀才”的典型事例，专门召开实用人才开发工作典型经验交流会，邀请“土专家”、“田秀才”现身说法，介绍他们的典型事例及其取得的经济效益；通过这些工作，激发农民学科技、用科技的积极性，以科技促致富；三是通过采取多种形式、多种渠道的宣传，使广大干部群众认识到农村实用人才资源开发是整体性人才资源开发的重要组成部分，是加速经济发展的迫切需要。

强化实用人才队伍建设的关键在管理，重点在落实。为狠抓工作落实，我们必须要做好以下几个方面工作：一是要加强领导。自上而下及时成立农村实用人才领导小组，健全机构，完善工作职责，逐步形成层层抓落实的工作格局；二是切实将农村实用人才管理工作纳入到重要议事日程上来，真正做到农村实用人才建设工作有考核、有评比、有纪录；三是严格对农村实用人才实行跟踪管理和培训服务，不断充实新知识，提高新技能，真正将农村实用人才建设成为热爱家乡、服务家乡和繁荣家乡经济的重要主力军。

## 农村实用人才调研方案篇三

农村实用人才队伍建设是发展现代农业的迫切需要，是统筹城乡社会经济发展的必然要求，是建设社会主义新农村的关键措施。为了全面掌握宁县农村实用人才队伍建设现状，近期，县农牧局组织人员到各乡镇，采取召开座谈会、实地走访等方式对我县农村实用人才开展了调研，认真总结了宁县农村实用人才队伍建设的主要做法和成效，分析了当前农村实用人才队伍建设中存在的主要问题及原因，探讨了进一步加强农村实用人才队伍建设的办法和途径。

1、总体情况。宁县辖18个乡镇，是个农业大县，农村人

口50.65万人，其中农村从业人员26.21万人，农村人口占总人口的91.4%。目前全县共有农业龙头企业41个，农技站18个，行业协会66个，农民专业合作社478个，全县共有农村实用人才760人，约占全县农村从业人员的0.28%。

2、农村实用人才分布情况。截止2014年8月，全县共有农村实用人才760人，女性25人，农民技术员145人，具体分布情况如下：（1）从年龄结构上看35岁以下的共有82人，约占农村实用人才总数的10.8%；36岁至45岁的共有238人，约占农村实用人才总数的31.3%；46岁至54岁的共有268人，约占农村实用人才总数的35.3%；55岁以上的共有172人，约占农村实用人才总数的22.6%。（2）从学历结构上看，初中以下的共有487人，约占农村实用人才总数的64%；高中（中专）的共254人，约占农村实用人才总数的33.4%；本科及以上学历的共有1人，约占农村实用人才总数的2.6%。（3）从性别结构上看，女性共有25人，约占农村实用人才总数的3.3%。（4）从行业分布情况看，全县共有种养业和加工能手466人，占实用人才总数的61.3%，农村经营能人167人，约占实用人才总数的22%，农村科技人员127人，占实用人才总数的16.7%。

近年来，宁县按照“面向农村，服务农民”的原则，不断加大农村实用人才培养、管理、资金等方面的投入，采取以下措施大力培育有文化、会管理、懂经营的新型农民，加快推进我县新农村的建设步伐。一是摸清底数，建立实用人才信息库。我县制定了《宁县农村实用人才认定管理办法》和《宁县农村实用人才职称评定管理办法》。把拥有宁县户籍的农民或在农村从事生产经营活动的非国家干部、职工纳入实用人才选拔对象，通过个人申请、调查摸底、群众举荐和组织考核等具体办法，将农村中那些会技术、懂经营、善管理和头脑灵活的乡村干部、专业户、个体户等乡土能人筛选、登记造册，建立了宁县农村实用人才数据库；二是结合“阳光工程”，紧紧围绕我县的苹果、畜牧和瓜菜三大产业进行培训，每年对这类人员的培训达到3000人次以上；三是以村级种养大户为核心，组成“家庭课堂”，进行现场培训，增

强农村实用人才的带动作用，壮大乡土实用人才队伍；四是鼓励兴办协会和合作社，发挥实用人才的辐射作用。积极引导实用人才创办合作社，将同行业实用人才组织起来，引导他们搞好联合经营，改变实用人才分散状态，发挥群体优势，促进农业科技资源有效共享，共同致富。目前，全县共建立各类农业行业协会66家，各类种养殖合作社478个，辐射带动了周边群众共同致富；五是以农业科技大培训为契机，加大实用技术的宣传培训力度，促进实用人才快速成长。2014年，农牧局组织各下属单位深入田间地头开展实用技术培训102场次，培训农业技术员2000人次。

近年来，我们虽然采取了一些措施，加强了农村实用人才资源的开发和利用，但在壮大人才队伍，提升人才素质上还存在以下问题和困难。

（一）农村实用人才总量不足。从调查数据上看，全县共有农村实用人才760人，约占全县农村从业人员的0.28%，与实现我县发展现代农业所需的人才数量存在较大差距。农村经营能人和农业科技人才严重不足，专业合作组织带头人、农村经纪人等方面的人才严重短缺，高层次人才极为匮乏。

（二）农村实用人才结构矛盾突出。一是地区分布不均。优秀农村实用人才多集中在西区和东区，南区的实用人才相对较少；二是农村实用人才产业分布结构和行业分布结构不尽合理。在农村实用人才总量偏低的前提下，以传统种养产业方面和加工行业的人才占到61.3%，而从事经营管理的人才占到22%，农村科技人员仅占到16.7%；三是年龄分布不均。目前我县的农村实用人才以中老年人为主，青年人较少。

（三）农村实用人才受教育程度普遍较低。我县农村实用人才中，初中以下文化程度占的人数较多，高中、大专及以上学历的偏少，这种状况不利于农村实用人才的素质提升，大量的农村实用人才靠的是自己多年实践经验的积累，虽然技术熟练和经验丰富，但多属于传统的农村实用技术，再加上

接受系统教育和职业技术培训的机会较少，一定程度上限制了他们对新知识、新技术的吸收。

（四）人才流失严重，成才环境有待进一步改善。从人才成长环境看，缺少促使农民成为农村实用人才的有效载体和平台。一些大中专毕业生乡土创业观念薄弱，外出打工居多，潜在人才流失，加剧了农村人力资源的结构失衡，导致农村人才后继不足。

1、受传统思想影响，农村实用人才在经济社会发展中的规模效益不明显。

农村实用人才出自农村，生活在农村，工作在农村，由于受文化素质和自身因素的影响，思想观念还比较滞后，归纳起来主要表现在以下三点：一是思想观念滞后于经济发展。缺乏改革的意识，习惯自给自足小农经济模式，思想解放力度不够，无远大理想和追求，沉浸于“小富即安、满足于现状、固步自封”的状况；二是致富方法滞后于经济发展。不顾市场经济运行规律，只图眼前，不求发展。三是道德法律意识滞后于经济发展。部分农民文化程度不高，自制能力不强，不仅不能为确定的“领头雁”鼓劲撑腰，反而不时暴露出“怕自己穷，怕别人富”的阴暗心态，打击了农村基层人才带头致富带动一方致富的热情和信心。

2、受农村科技普及和推广环境的制约，农村实用人才的整体素质和水平还显得较低。

农村实用人才的专长和技能大多是在后天的劳动实践中学习或摸索出来的。一方面有特有的乡土气息，另一方面因缺乏牢固的科学基础和系统的理论培训而显得底气不足。主要表现在“三个不够”：一是培训阵地作用发挥不够。培训网络功能不全，科技培训基地未能面向市场、面向社会。二是培训突出重点不够。农民在筛选致富项目，把握致富信息上目标不准、方向不明、手足无措，要加大对农村各类产业大户、

致富能人、农民经纪人的培训，通过他们发挥典型引导、示范推动、整体联动作用；三是培养方式和方法不够。农村实用人才的文化结构参差不齐，在培训方式和方法上，注重了理论培训，忽视了实践操作培训；注重了普通号召，忽视了因势利导；注重了项目开发，典型引路显得不力，造成农村基层人才后继乏人的状况。

### 3、受农村落后的发展环境制约，农村实用人才作用发挥不够。

农村实用人才的价值在于他们有科技和市场头脑、发展眼光、致富专长，但落后的发展环境制约其能力的发挥和事业的发展。首先受交通、地理、信息、自然资源等诸多方面影响，农民发展科技含量高的产业缺乏主心骨。其次受资金、设备的影响，追求的事业成了无翅之鸟、无水之舟。再者，受技术信息的影响，他们生产的产品很难走出市场，走向社会。

### 4、受传统的管理体制局限，农村实用人才资源开发进程缓慢。

现阶段，农村实用人才队伍建设总的来看尚处于尝试性开发的起步阶段。随着新时期农村“打工热潮”的出现，大量的农村实用人才纷纷闯入大中型城市创业，使农村这个大市场人去楼空，人才匮乏。出现这一现象的原因主要在两个方面，一是缺乏有效的激励机制，二是部门服务不配套。个别单位和部门不是及时、准确地去帮助农民解决资金投入、税费过重、财产安全等问题，而是一味追求和强调部门利益最大化，忽视了农村实用人才的地位和作用，致使他们生产、生活陷入困境。再者受经济条件的制约，农村实用人才的待遇和优惠政策落实不够。目前，针对农村实用人才开发方面的政策还比较少，培养、利用农村实用人才的相关配套政策也不健全，难以适应建设社会主义新农村的需要。

农村人才是农业产业化与科技融合的直接实践者，他们在促进全县农业农村经济发展中发挥着重要作用。为加快推进我县的现代农业向前发展，应从以下几个方面推动农村基层人

才队伍建设工作向纵深发展：

（一）广泛宣传，提高认识，把开发农村实用人才作为一项战略任务来抓。

大力开发农村人才资源，加强农业和农村人才队伍建设，是新形势下农村经济发展和社会主义新农村建设的必然要求。要采取不同形式，从多方面入手，广泛宣传，不断提高对开发、利用实用人才重要意义的认识。一是强化宣传。要充分利用电视、广播、报刊等媒体大力宣传农村人才开发的意义和成果，不断扩大影响，使人们意识到农村实用人才能带动广大农民科技素质的提高，能带动实用技术成果的广泛推广，能带动更多的农民走向富裕，从而提高人们对农村实用人才的思想认识。二是发挥典型的示范作用。要充分发挥农村实用人才的辐射带动作用，在推广典型经验上狠下功夫。要善于及时捕捉辐射面广、经济效益高的“土专家”、“田秀才”的典型事例，专门召开实用人才开发工作典型经验交流会，由先进乡镇介绍实用人才开发工作取得的经验，“土专家”、“田秀才”现身说法，介绍自己的典型事例及其取得的经济效益，通过这些工作，激发农民学科技、用科技的积极性，以科技促致富。

（二）加强教育，注重培养，努力造就一支适应农业经济发展的农村实用人才队伍。

一是要改革农村教育，加强和搞好农村成人教育和农业职业教育。围绕农村经济发展实际，改革现行农村教育体制，大力发展农村中等职业教育，兴办与农村经济紧密联系的各类职业学校，使广大农村青少年接受农村实用技术教育，让他们带着技术回家参加劳动，从而进一步加强农业科学技术的传播，使农村实用技术人才源源不断地涌现出来，成为发展农村经济的中坚力量。二是要因地制宜，按需施教，培养急需实用人才。对农村实用人才的培养，必须按需施教，本着“需要什么，培养什么；缺什么，补什么”的原则，采取

多种方式，培养急需的农村实用人才。可以采用“请进来”和“走出去”等不同的形式，针对当地存在的问题，请专家教授讲农业科技知识，学习外地的先进经验，促进本地区农村经济迅速发展。

（三）积极支持，热情帮助，使农村实用人才成为带动群众发家致富的“领头雁”。

农村实用人才和当地群众结合最紧密，他们的思想和行为更具有示范作用，更具有感染力和辐射力。为充分调动实用人才的积极性，鼓励他们放手发展，并更好地影响和带动广大群众共同致富，在政策和待遇上要给予农村实用人才充分的倾斜，并通过评审农民职称，选拔德才兼备的实用人才担任一定领导职务，参加乡镇、村委重点项目决策的可行性论证工作等各方面给予优先安排，使农村人才成为带动农民致富的领头雁。一是要支持实用人才兴办企业。大胆启用农村实用人才担任厂长、经理兴办个体、私营企业，鼓励他们把自己的成果、经营管理方法运用到生产上去，直接创造效益，吸纳农村剩余劳动力，带富一方人民，促进当地经济发展。二是要通过大户辐射的方式推广技术成果。就是选用部分辐射面广、经济效益高、政治素质过硬的大户作为专业示范户，并把新品种、新技术、新产品交给专业户、示范户，由他们先搞起来。当地农民看到用新技术、新品种、新产品带来的利益，就会自发地跟着用起来，一项新的技术或新的品种就得以推广，一项新的产业就可以形成。三是要鼓励实用人才采取多种形式对周围农民进行“传帮带”。主要通过结对子，以师带徒、科技等方式进行传、帮、带，把自己的知识、技术、经验等活的东西扎扎实实地传授给周围群众，让更多的农民掌握新技术，使用新品种，走上共同致富的道路。

（四）加强领导，建立机制，抓好农村实用人才的管理。

1、要建立健全农村基层人才的激励机制。一是鼓励农村实用人才进行科研开发、咨询服务、技术推广。支持农村实用人

才兴办民办科研实体和开发型经济实体，扶持在外务工人员返乡创业，在创业培训、科技立项、税费优惠、信贷支持、金融服务等方面，各有关部门要按政策规定给予优惠和支持。改革和完善分配办法。二是农村实用人才在科技开发、科技承包或服务中，取得重大经济和社会效益的要给予重奖，并保护其知识产权与合法收入。对分配到县以下农业一线工作的大中专毕业生，可提前定级，其定级工资标准可高于同类人员；三是改进农村实用人才评价办法。在专业技术职务评聘中，对基层农业技术人员申报中、高级专业技术职务任职资格，在学历、论文、外语等方面继续给予倾斜政策。进一步完善农村实用人才技术职称和技能等级鉴定制度，对取得技术职称和高技能等级的实用人才应优先提供培训机会，并可作为申报评选优秀农村实用人才的条件之一。四是建立定期表彰制度。对在推进农业结构调整、农村经济发展中做出较大贡献的农村实用人才，要给予表彰奖励。

2、要建立农村实用人才的培训和引进机制。壮大农村实用人才队伍，一靠培训，二靠引进。培训是人才资源开发的基本手段，是促使农村劳动力成长的主要方法。我们不但要通过建立农民培训体系，搞好农村实用性人才的开发培训。还应通过开展多种形式的培训活动，一是举办各种形式的农业科技培训班或农业知识讲座，不断提高农民的科技素质。二是组织村干部和优秀实用人才外出参观学习，解放思想，开阔视野。三是兴办农业科技示范户，让农业科技带头人引路示范。四是组织农业科技人员下乡，进行科技推广、农业知识普及。五是选送青年农民到高校进修深造，实施一村一名大学生计划。不管采取哪一种形式，关键是要形成制度，坚持下去，做到有章可循。人才引进也是壮大农业人才队伍，优化农村结构的重要途径，随着改革开放的不断深入，农业和农村将成为大中专毕业生和各类人才建功立业的广阔天地。要积极适应形势，抓住有利时机，努力创造条件，大力吸收和引进各类人才，要通过制定优惠政策，提高生活待遇，改善工作条件，引导和鼓励各类人才到农村工作，切实壮大农村人才队伍，提高农村人才队伍素质。

3、要健全农村实用人才选拔机制。根据农村实用人才现状，要建立健全与农村实用人才相关的政策和措施，按照“有素养，有影响，有贡献，有效益，有创新”的标准，搞好农村实用人才的选拔工作。加强考核工作，实行动态管理，鼓励更多的农民群众成长成才，促进农村人才资源开发，推动农业和农村经济的发展。

4、要建立农村实用人才的社会化管理和保障机制。要积极围绕农村实用人才的市场配置、职称、医疗和养老保险等，探索和建立农村乡土人才的社会化管理机制。要尽早研究制定诸如农村人才流动、农村实用人才的聘用合同鉴证、农村人才争议处理等办法，保护各类农村人才的合法权益，为农村人才发挥聪明才智、推动农业和农村经济快速发展营造良好的社会环境。

## 农村实用人才调研方案篇四

农村实用人才是指在农村具有一定的知识和技能，能够起示范和带动作用，为当地农业和农村经济社会发展做出积极贡献，并得到群众认可的农村劳动者。为全面掌握全镇农村实用人才总体规模、层次、结构和分布情况，近期，对全镇21个村，5.8万人，10类人才进行调查，现将有关情况报告如下：

据调查，全镇共有农村实用人才51人，占全镇农村总人口的1%，涵盖种植业、养殖业、农产品加工业、企业经营、农村经纪人、农村专业合作经济组织带头人、农业科技型、技能劳动型、文体艺术类和其它类10个方面。从区域分布，人才类别、内部结构看，呈现出以下几个特点：

(一)农村实用人才发展较快。随着改革开放的不断深入，农村经济稳步发展，农村实用人才不断涌现，且逐年呈上升趋势。由单一的种植业、养殖业向农产品加工业、企业经营、农村专业合作带头人等行业发展，为农村经济发展、农业增效、农民增收和社会主义新农村建设做到了较大贡献。

(二) 各行业农村实用人才层出不穷，涵盖方方面面。调查结果显示：全镇农村实用人才51人中，生产能手有25人，其中种植能手有14人，养殖能手有11人；经营能手21人，其中企业经营人才11人；农村经纪人8人，农民专业合作社组织带头人2人；能工巧匠有3人；其它类人才2人。种植业、养殖业、企业经营人才比重较大，能工巧匠，农民专业合作社组织带头人少，科技型人才缺乏。

(四) 农村实用人才文化程度普遍较低。在文化程度上，初中以下的34人，占全镇实用人才的66.7%；高中(中专)的8人，占15.7%；大专以上的9人，占17.6%，初中及初中以下的文化程度约占七成，比重大。

(五) 农村实用人才专业技能情况：从调查看，农民技师2人，其余未申报专业职称。

(一) 农村实用人才成了开发性农业的引路人。开发性农业人才主要是指种植业、养殖业。全镇有25人，其中种植业14人，养殖业11人。他们在水稻产业提升行动、优质稻生产、棉花优质高效栽培、农村土地流转、规模养殖上，起到很好的带动作用，推动了农村产业结构调整，促进了农村经济稳定，健康发展。他们当中有开发数千亩荒滩种粮做法，有土地向大户流转典型的经验，有回乡创业发展规模养殖的模式，有农技农机结合的成功事例，有可歌可泣的先进事迹。

江心村丁士根自1991年开始承包江心洲500亩荒滩试种小麦，当年获得较好的收益。逐步发展到2007年2400余亩，添置了大型拖拉机，旋耕机，抽水机，机动喷雾器，实行机械化作业，大大提高了生产力。带头应用良种，做到良种良法配套，获得较高的产量。踊跃向国家售粮，2007年获得安徽省农委、安徽省财政厅、安徽省农机管理局联合表彰和奖励，并被东至县政府评为十佳种植业大户，同时获得全国绿色小康户称号。江心村张冬明在发展粮食生产中做出了突出贡献，被农业部授予全国种粮大户。李松林、施结木被授予池州市农村

致富带头人。在生产能手的带动下，仅江心村综合开发利用荒滩2万亩，全镇土地向大户集中流转8000亩。

(二)农村实用人才推动农业产业化经营。实行联产承包责任制，农村一家一户小规模经营，生产效率低，市场信息不灵，农产品卖价低，销路不畅，影响农民增收和社会稳定。东至县辰鑫植物油有限公司自1992年起走“公司十农户十基地”的农业产业化路子，建立优质油菜生产基地5万亩，订单生产3万亩，带动1万余户增产增收。先后获池州市农业产业化龙头企业，安徽省科技企业，董事长程根生，获安徽省农村致富带头人称号。县级农业产业化龙头企业东至县昌泰工贸责任公司，依托当地优质棉花，从事棉花收购、加工、销售，创造了良好经济效益和社会效益。

(三)农村实用人才盘活了农产品市场流通。一批农村实用人才在流通领域，及时把握市场信息，将农民的稻谷、小麦、棉花、芝麻、花生、生猪、蔬菜等产品集中起来，销售出去，以销促产，带活了农村经济的发展。瓦垅村余卫兵年营销粮食1000吨，方村村刘玉学年营销棉花500吨，辰鑫公司程根生营销菜籽4000吨，新军村阮双林年营销芝麻、花生等农产品3000吨，产品销往浙江、江西、上海等12个省、市，不仅自己获得了较好的经济收入，还带动当地老百姓增产增收。

## 农村实用人才调研方案篇五

按照农业部下发的《农业部办公厅关于开展20xx年阳光工程任务申报工作的通知》（农办科[20xx]3号），按通知要求，抽调相关人员认真对集贤县的农业及农村经济现状及发展趋势、社会主义新农村建设对农业农村人才的需求和机构等方面进行了调研，进行整理和分析，并形成报告。

集贤县行政区划面积2283.4平方公里，辖5镇3乡159个行政村和2个国营农场，总人口32万，农业人口约18万。集贤县是全国产粮大县、黑龙江省重要的商品粮基地之一，有“中国大

豆浸油之乡”的美誉，特色产业突出。我县特色产业突出，坚持“园区引领、产业支撑”的发展思路，农产品精深加工、煤化工、经贸物流、新型能源、文化旅游5个产业快速发展。有粮食加工企业40多家，年加工能力500万吨以上。年产原煤110万吨以上，华本能源煤化工等项目正在引领煤炭产业由原煤生产向资源深度开发转化；有各类专业市场40余个，集贤商贸城是全省十大农副产品批发市场、全国文明市场，板子房瓜菜市场是全国最大的西瓜专业批发市场，物流园区、煤炭市场、粮食市场和三江农资批发市场市场繁荣有序，购销两旺。

1、从年龄结构上看，41岁以上的共约有74680人，约占农村实用人才总数的31.3%；40岁及以下的共约有116950人，约占农村实用人才总数的60.7%。

2、从学历结构上看，初中以下的共有37705人，约占农村实用人才总数的24.6%；初中及以上的共有14234人，约占农村实用人才总数的75.4%。

3、从性别结构上看，女性共有87482人，约占农村实用人才总数的24.3%。

4、从行业分布情况上看，全县共有乡村管理人员443人，占实用人才总数的14.1%；生产能人共有1350人，约占农村实用人才总数的60.3%，其中种植能手730人，养殖能手170人，林农120人，加工能手130人；经营能人共有368人，约占总数的12%；能工巧匠共有415人，约占总数的13.5%，其中技能带动型人才226人，文体类人才189人。

随着社会主义新农村工作的进一步深入和现代农业发展不断推进，农业产业结构优化调整升级和农业农村经济的进一步发展，农村实用人才需求量将越来越大，预测20xx来我县农村实用人才需求量为4080人，其中农机服务人员：990人、种植业服务人员：600人、畜牧、渔业从业人员：250人、兽医

服务人员：160人、农业经营管理和农村社会管理人员：1660人、涉农企业及休闲农业从业人员：420人。