

最新监督的再监督存在问题 卫生监督稽查工作汇报(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

监督的再监督存在问题篇一

(本制度于2007年3月30日大队长办公会议通过)

一、卫生监督员实施卫生监督检查，必须遵循公开、公平、公正的原则，采取划片包干、责任到人的方式履行监管职责，即大队主要领导负领导责任，分管领导负落实责任，股室负责人负具体责任，股室人员负直接责任。

二、卫生监督员监督检查时，应着装亮证进入经营场所，并依据法律法规的有关规定履行检查职责。

三、卫生监督员在现场监督检查过程中，应制作现场检查笔录，并根据情况提出指导意见，同时作好记录。

四、卫生监督员对所辖片区的监督检查每月不少于一次拉网式检查，食品安全以城区餐饮单位为标准，医疗安全以城区医疗服务单位为标准，监督覆盖率须达100%。

五、卫生监督人员依法对行政管理相对人实施监督检查时，不得妨碍被许可人正常的生产经营活动，不得向被许可人提出购买指定商品、接受有偿服务等不正当要求，不得索取或者收受被许可人的财物，不得谋取其他利益。

六、卫生监督检查严格实行奖惩，凡每月未达到监督检查覆盖率要求一次的，扣直接责任人2分，股室负责人1分，分管领导0.5分，主要领导0.2分；累计三次以上，对直接责任人予以通报批评；每年累计六次以上，取消直接责任人当年评优评先资格，并追究其行政责任。

七、因监督员监督不力或监督不到位造成食物中毒或社会影响的，将追究相关责任人的行政责任；情节严重构成犯罪的，依法承担刑事责任。

八、有分值计算的，按分值扣分，没有分值计算的，根据情况对直接责任人扣0.5—5分。

九、分值计算以全年或半年所发奖金或津贴予以折算，实行每半年由稽查股进行一次评查。

十、本制度适用于本单位职工，因大队特殊安排延误时间的除外。

本制度自2007年4月3日大队职工会上公布之日起实施。

监督的再监督存在问题篇二

为全面学习贯彻和落实监督执纪“四种形态”重要论述，近日□xx镇组织全体纪检监察干部及全体职工认真开展学习活动。

一是落实贯彻学习，端正干部思想上认识□xx镇党委通过专题学习、开展讨论等多种方式开展“四种形态”的学习，同时安排各村各单位分别召开会议，并利用宣传栏、党务政务公开栏、网络、远程教育等形式将规定精神进行传达学习。镇机关干部坚持学习日制度，加强干部政治品德、职业道德、社会公德和廉洁自律教育，提高机关干部的政治素质、理论水平和创新工作能力。

二是准确把握运用，做深作细做实监督执纪问责。镇全体纪检监察干部结合所学内容，立足本岗位工作实际，把握运用好“四种形态”，保持政治定力，按照把纪律和规矩挺在面前的要求，不断改进工作方法、创新工作方式，聚焦“三转”，使“四种形态”有机融入到监督执纪问责工作中。不断增强监督执纪实效，真正做到知行合一、学以致用，推动工作开展。

三是严格作风督查，防微杜渐做好源头治理。成立了由镇纪委书记任办公室主任的作风督查办公室，成立专门督查小组对全镇党员干部从组织纪律、工作纪律和生活纪律等多方面督导检查。督查小组采取明查暗访形式，对贯彻落实中央八项规定、机关党员干部的作风建设、联系服务群众、贯彻落实各项安排部署等开展专项督查，对发现的苗头性倾向性问题和轻微违纪问题及时制止处理，防微杜渐。

近期□xx镇纪委将纪律和规矩挺在前面，深入开展“五治五查”活动，驰而不息抓作风建设，严格对违规违纪党员干部执行效能问责。

一是落实两个责任，提高思想认识。落实党委主体责任、纪委落实监督责任都要冲着纪律去，为此□xx镇研究制定□xx镇镇村(居)干部效能问责实施办法》，组织机关干部、村(居)干部开展学习，让纪律约束成为全体党员干部的行为规范和自觉遵循。

二是立足治病救人，强化纪律审查。严肃纪律，对被“五治五查”督查到的一名机关干部严肃处理，党委对其实行效能告诫、纪委谈话，扣除30%的年终绩效奖金，责令其写出深刻书面检讨，在机关、村(居)干部会上通报批评，以达到教育警示其它干部的目的。

三是保持高压态势，推进长效长态。每月深入开展两次五治五查，推进作风建设长效化、常态化；镇纪委组织相关部门定

期不定期对镇、村(居)干部作风建设、工作纪律、工作态度进行督查，累计6名村(居)干部因值班不到位被通报批评，扣减绩效奖金及目标分值。

四是创新效能问责，推进重点工作。实施xx镇重点工作“红、黄、蓝”推进管理法。每月梳理镇重点工作，明确牵头领导、责任部门、责任人，制作“蓝色责任清单”交办完成，若未按时完成，转换成“黄色催办责任清单”催办完成，若还未完成，则转为“红色督办”，党委书记约谈，进行效能问责。实施四个月来，安排的40项工作仅有3项转为黄色催办，极大地提高了行政效能。

今年以来□xx镇纪委坚持把纪律和规矩挺在前面，充分运用“四种形态”，抓早抓小，使监督执纪问责成为新常态。

日常督查天天有。每日不定时开展督查，督查内容以干部上下班、工作、学习、办公秩序等情况为主，对督查过程中发现的不正之风及时纠正，每周一进行督查情况通报，对存在的突出问题，坚决点名道姓通报曝光。同时，对反映领导干部廉洁自律和一般轻微违纪问题，及时约谈函询，及早教育提醒，防止小问题演变为大错误。

专项督查每月有。根据20xx年xx镇党委党风廉政建设工作安排部署，每月安排一至二次专项督查。督查内容以党纪党规落实、干部作风建设、值班纪律落实等情况以及上级领导交办工作和党委、政府重大工作部署的落实情况为主，督查情况全镇通报，并作为年度考核评比的重要依据。

重点督查每季有。继续推进村务政务公开，促使权力运行公开透明，不断巩固和深化作风建设成果。每季度开展涉农补助资金专项督查，严肃查处惠农补贴方面的突出问题，确保涉农资金和惠农政策落到实处。第一季度对10个村的扶贫资金项目情况进行重点督查。

明查暗访随时有。镇政府设立举报箱、公布举报电话、开通网上举报专栏，发动群众对干部的工作作风、廉洁自律情况进行监督。紧盯重要时间节点，通过集中检查、重点抽查、明察暗访等方式集中整治公车私用、公款吃喝、公款旅游等违纪违规行为。对违反纪律和规矩的党员干部，坚持以“零容忍”的态度严肃处理。

监督的再监督存在问题篇三

集团公司纪委：根据云国资纪通[]20号《关于开展制度落实情况督察的通知》精神要求，矿冶公司党委高度重视，及时安排纪委在9月上旬组织各直属单位、有关部门开展了一次专项自查活动。通过自查表明，公司及各单位能够结合企业的实际认真贯彻落实《中国共产党党内监督条例》等三个制度，达到了加强党内监督，发扬党内民主，促进企业领导人员廉洁从业，防止腐败行为的发生，保证企业领导班子正确决策，确保国有资产安全的目的。现将自查情况通报如下。

一、认真抓好学习宣传工作。

中央及省先后制定的《中国共产党

党内监督条例》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《云南省国有企业重大事项决策失误造成国有资产重大损失责任追究暂行办法》颁布后，矿冶公司党委、纪委高度重视学习宣传工作，把它列为今年的重要工作任务，通过加大宣传教育力度，提高了各级领导人员对贯彻执行三个制度重要性的认识，加强党内监督，促进企业领导人员廉洁从业，防止发生腐败问题，维护了出资人利益，保证了公司的经营管理工作正常运行。一是保证领导人员人手一册，抓好党委中心组的学习。矿冶公司每次收到上级公司下发的《中国共产党党内监督条例》等三个制度后，纪委立即将三个制度翻印送达公司领导，同时下发给所属党总支、直属党支部，供大

家学习遵守。建立了廉政承诺制度，凡新提拔的中级职员都签了《廉政承诺书》，促进了领导干部的廉洁从业。

二是组织开展知识测试，巩固学习教育成果。在学习宣传《党内监督条例》、《若

干规定》的过程中，公司分别都组织了有关内容的知识测试活动，收到了效果。

二、建立健全企业领导人员廉洁从业制度。

矿冶公司党委、纪委在贯彻落实《若干规定》、《暂行办法》中，积极按照国资委的要求，围绕企业“三重一大”事项，加强廉洁从业制度建设，着力建立有效规范权力运作的机制，依靠制度规范领导人员正确行使职权，从源头上预防腐败问题发生。

实《若干规定》、《暂行办法》内容在内的《党风廉政建设责任书》，年中各单位均对照《责任书》进行了检查。无违反规定和办法的现象发生。

2、完善领导人员廉洁从业管理制度。根据《若干规定》的要求，矿冶公司把落实党委中心组学习、民主生活会、述职述廉、民主评议、厂务公开、廉政谈话、个人重大事项报告、收受礼品礼金上交登记和宣传教育月活动等制度，作为加强领导人员廉洁从业管理的重要手段，党委、纪委和工会有关部门按照分工负责实施，并且通过建立“领导人员廉政档案”的形式，促进廉洁从业制度的落实。

3、完善“三重一大”集体决策制度。经自查，公司和所属各单位能够认真贯彻落实国资委有关企业重大决策、重大项目安排、重要人事任免和大额度资金运作必须集体决策的原则和程序，没有发现领导人员滥用职权、损害国有产权益的行为。公司在进行有关“三重一大”

事项集体决策前，坚持按决策程序办事，各项议题做到了会前充分酝酿，广泛听取意见，保证了决策的科学和民主。矿冶公司制定了召开党委会、党政联席会办法，进行明确的党政领导班子成员分工。做到分工明确，责任落实，有利于公司各项工作顺利开展。

三、认真做好监督检查工作

矿冶公司党委对领导人员落实《中国共产党党内监督条例》等三个制度的监督检查工作，已纳入党委工作的重要议事日程，列为年度工作任务统筹安排，由相关部门分工负责实施。目前开展的监督检查及措施主要有以下五个方面：

认真收集员工群众的意见，组织领导人员进行遵守廉洁从业规定的对照检查，积极开展批评与自我批评。

2、党风责任制检查。公司把领导人员遵守廉洁从业规定作为党风廉政建设责任制检查的重要内容，实行年初与各直属单位签订《党风廉政建设责任书》，各直属单位对本单位的贯彻落实情况进行半年自查，年底开展由下而上的层层自查，各直属单位向公司党委上报《自查报告》，在此基础上，公司领导班子成员带队到各直属单位进行检查，检查主要采取听领导班子集体汇报、召开职工座谈会等形式，重点了解领导人员廉洁从业的情况。今年上半年，各单位都进行了落实党风廉政建设责任制自查。

作有序、公平公正，切实维护出资人、企业和员工合法权益，防止国有资产流失。今年矿冶监察室以生产经营为中心，针对新资源点开发建设，在思远洪鑫公司立项开展了《雪鸡坪日处理矿石3000吨浮选厂按期建成投产》效能监察，开展单位认真制定措施，监察室等相关部室进行不定期检查督促，下发整改通知书，促进管理，确保目标实现。目前，建设项目进展基本顺利，预计11月底可结项。通过开展效能监察，找出了发生问题的薄弱环节，从调整内部结构、形成制约机

制、规范运作等方面堵塞漏洞，取得了较明显的效果。

生产经营的规范运作。

5、民主监督。在对领导人员的监督上，公司坚持发挥企业职代会和工会组织的作用，把领导人员述职述廉、职工代表民主评议领导人员作为职代会的重要议题，作为实施民主监督的重要途径。每年对公司领导人员按规定进行了述职述廉，职工代表进行了民主评议；党委大力支持工会深入开展厂务公开活动，把领导人员贯彻廉洁从业规定作为厂务公开活动的重要内容，向职工群众公开。通过开展厂务公开活动，改善了干群关系，调动了职工的生产积极性，民主监督工作取得了新进展。

四、存在的主要问题

督不好操作；二是少数领导人员在参加廉洁从业教育、自觉遵守廉洁从业规定方面，重视程度不够，有的不能及时按规定报告个人重大事项。这些，有待于今后加以改进。

监督的再监督存在问题篇四

情况汇报

临翔区政府办在贯彻落实《党内监督条例》中，积极按照区政府、区纪委的要标，加强廉洁从政制度建设，着力建立有效规范权力运作的机制，依靠制度规范领导人员正确行使职权，从源头上预防腐败问题发生。具体做法如下：

一、提高认识，切实增强贯彻执行条例的自觉性 中央颁布实施的《党内监督条例》，是我们党加强自身建设的新创举，是保持党的先进性和纯洁性，提高党的执政能力的必然要求，是坚决惩治和预防腐败的重大举措，是加快经济发展的重要政治保证。特别是在当前的新形势下，贯彻落实该条例，能

强化广大党员特别是领导干部的廉政勤政意识，激发干事创业的积极性；能严肃政治纪律，保证我区重大决策贯彻执行；能进一步加强对部门及其工作人员的监督约束，防止和减少违纪违法问题的发生。

二、建立健全党员领导干部廉洁从政制度

1. 完善党风廉政建设责任制的领导体制和工作机制 区政府办始终坚持把落实党风廉政建设责任制作为保证领导干部廉洁从政的重要抓手，通过层层签订《党风廉政建设责任书》的形式，明确党员领导干部执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的具体内容和作为责任追究的依据，形成了反腐倡廉领导体制和工作机制。2. 完善党员领导干部廉洁从政管理制度。根据《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的要求，区政府办把落实党支部中心组学习、民主生活会、述职述廉、民主评议、廉政谈话、个人重大事项报告等制度，作为加强党员领导干部廉洁从政管理的重要手段。

3. 完善“三重一大”集体决策制度。我办严格执行有关重大决策、重大项目安排、重要人事任免和大额度资金运作必须集体决策的原则和程序，坚持按决策程序办事，做到会前充分酝酿，广泛听取意见，保证了决策的科学和民主，没有发现党员领导干部滥用职权、损害国有产权益的行为。

三、认真做好监督检查工作

区政府办对党员干部落实《党内监督条例》的监督检查工作，已纳入党支部日常工作的重要议事日程，列为年度工作任务统筹安排。目前开展的监督检查及措施主要有以下五个方面：

1. 党内监督。区政府办在落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》中明确政府办主任为第一责任人，负责班子成员的日常监督检查工作，并对责任范围内的问题承担责

任。党支部结合定期召开的民主生活会，把党员领导廉洁从政情况作为重要议题，会前召开各类座谈会认真收集党员干部的意见，组织领导干部进行遵守廉洁从政规定的对照检查，积极开展批评与自我批评。

2. 党风责任制检查。区政府办把党员干部遵守廉洁从政规定作为党风廉政建设责任制检查的重要内容，检查主要采取听党员干部汇报、召开座谈会等形式，重点了解领导干部廉洁从政的情况。

3. 效能监察。切实围绕制度建设、依法行政、政风行风建设方面对各科室进行效能监察检查，保证党员干部廉洁从政，做到决策依法、操作有序、公平公正，通过开展效能监察，找出发生问题的薄弱环节，从调整内部结构、形成制约机制、规范运作等方面堵塞漏洞，取得了较明显的效果。

4. 民主监督。在对领导干部的监督上，把领导干部述职述廉、民主评议，作为实施民主监督的重要途径。并将领导干部贯彻廉洁从政情况向党员干部公开。通过开展公开活动，调动了党员干部的工作积极性，民主监督工作取得了新进展。

临翔区人民政府办公室

2011年5月20日

监督的再监督存在问题篇五

夏季为火灾隐患多发季，为认真贯彻省、市、县关于夏季消防检查工作的重要指示精神，切实加强园区夏季火灾防控工作，按照县政府办公室《关于印发通知》精神以及《县文化产业园区管理委员会20xx年夏季消防检查工作方案》的安排部署，本月，园区夏季消防检查工作有序开展，现将本月工作情况作以下总结。

园区成立了以党工委书记、管委会主任为组长，分管安全工作的领导为副组长，规划建设股所有人员为成员的夏季消防检查工作领导小组，加强消防安全工作组织领导。

完善主要领导亲自抓，分管领导具体抓，一般人员抓落实的工作机制。结合园区工作实际，认真制定了《夏季消防检查工作方案》，明确责任分工，细化工作措施，确保夏季消防检查工作落到实处。

根据园区夏季消防检查工作实际情况，积极开展消防检查准备动员工作，通过召开专题会、手机短信、园区qq群信息等方式，对园区干部职工及入园项目进行防汛宣传和教育，号召全体干部职工及入园项目要牢固树立“安全第一、预防为主、防消结合”的消防工作方针，树立“隐患险于明火、防范胜于救灾、责任重于泰山”的思想。

结合眼下高温天气，园区要求各项目业主、施工单位要切实做好在建及建成项目的消防隐患排查工作。通过宣传，使整个园区的消防意识明显增强，麻痹松懈思想得以消除。

目前，园区各项目都处于停工状态，园区于近期对各项目及危险区域进行了全面排查。此次排查主要针对工程建设各方主体是否建立并落实消防安全责任制度，是否制定防火技术方案、灭火及应急疏散预案、消防安全技术交底等，是否组织消防安全检查和消防安全宣传教育培训。

特别是对电气线路的安全检查和电气设备的维护、检修，防止因电气线路和设备老化短路引发火灾事故。对于此次排查中发现的火灾隐患，园区要求业主高度重视，并立即采取有力措施按期完成隐患整改，保证隐患消除。