

2023年领导劳动竞赛讲话稿(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

领导劳动竞赛讲话稿篇一

尊敬的主席、各位领导、同志们：

大家好！

渭河全线综合整治工程是省委省政府部署的一项世纪工程，功在当代利在千秋。为了确保渭河陕西段综合整治工程圆满完成，充分调动全体参建单位和广大职工的积极性、主动性和创造性，决定举行渭河综合整治陕西段劳动竞赛仪式，这对我们来说不仅是一次千载难逢，鼓舞士气的机会，更是一次向兄弟市县区切磋、学习先进管理经验的场所。在此，我代表兴平治渭办庄严承诺：我们将以崇高的责任感和使命感，全身心投入到工程建设管理中，全力以赴将渭河打造成为防洪安澜的屏障、绿色环保的景观长廊、区域经济的产业集群，重现昔日黄金水道的历史辉煌！对此，我们坚决做到以下几点：

一、抓工程质量，做高效管理“示范者”。 “百年大计，质量第一”，我们将以对人民对历史高度负责的主人翁精神，进一步完善质量监督管理体系，完善项目质量管理机制，严格规范施工程序，严把质量控制每道关口，树精品意识，建一流工程。

二、抓安全生产，做文明施工“实践者”。 狠抓安全生产、文明施工监管，查隐患，补漏洞，抓细节，抓经常，抓落实，不放过任何违章行为，强化现场监督管理，建渭河整治安全工程、环保工程、和谐工程。

三、抓廉政建设，做廉洁自律“践行者”。不断完善工程质量控制、财务管理、廉政纪律等规章制度，建立重大项目事前警示制度，警钟长鸣，防止工程上马，干部下马。加强廉政建设，筑牢思想防线，确保工程安全、资金安全、干部安全。

四、抓团队协作，做和谐建设“表率者”。不断强化大局意识和服务意识，协调好施工、监理、地方政府等各方关系，为工程建设服务，为施工企业排忧解难，做到建精品工程，交有志朋友，出优秀人才。

最后，我谨代表兴平治渭办全体工作人员向各位领导、同志们郑重表态：兴平治渭办有能力、也有信心团结带领参建各方和施工协作者，顽强拼搏，砥砺奋进，全面实现渭河洪畅、堤固、水清、岸绿、景美的’目标!有责任、更有义务建好工程、用好资金、管好干部，为兴平经济社会的发展，为冲刺陕西十强作出我们应有的贡献!

谢谢大家!

领导劳动竞赛讲话稿篇二

尊敬的.各位领导和同志们:

__工程自__年9月开工以来，在__的精心组织及项目部参建人员的不懈努力下,克服了金融危机、天气、图纸、设计、工艺、工序等方面不利因素，经过项目部全体员工昼夜24小时不间断轮班作战，至今已基本完成__工程主体建设目标。

但要看到，老2__将于11月开始拆除，我们离新2__明年3月投产目标越来越近，还有部分关键设施的容许施工时间不到四个月，任务十分紧迫。为满足业主的进度目标，确保本工程如期完成;我代表项目部对参与“大战150天，确保新2__全面竣工劳动竞赛活动”的全体突击队提出以下要求:

第一、要坚定信念。坚持正确的工期观、进程观，严格按照网络进度确保__a标段土建工程明年2月13日全面完成;__a标段安装工程3月20日__系统单体试车合格;原料c标段土建、安装工程3月20日单体试车合格;炼铁料场整合工程2月30日转运站完工;烧结一次料场工程今年12月8日设备安装完毕。

第二、严格质量控制。“百年大计，质量第一”，抓住质量就抓住了精品，__在你们手中，就要让业主和监理放心，让__满意。要全面实施控制，确保工程质量。

第三、严格安全管理、确保文明施工。文明施工与安全治理是工程顺利进行的基础，各突击队要秉承“安全第一、预防为主”方针，贯彻落分分享免费实“管理人员、党员、工会会员身边无事故”的要求，果断将安全隐患消除在萌芽状态，创建零事故工程。

第四、加强团结协作，形成项目合力。各突击队要合理调配资源，充分发挥内部潜力;要互相支持，互相配合，团结协作，一切以大局为重，确保各方精诚合作。

同志们：“大战150天，实现__全面竣工劳动竞赛”的目标催人奋进，让我们紧密团结在以__总经理、__书记为首的领导班子周围，高举“突击队”旗帜，按照业主和监理的要求，坚持科学发展观，以工程劳动竞赛活动为载体，进一步调动和激发广大员工旺盛的劳动热情和聪明才智，在确保__竣工目标的实践中展示新风采、创造新业绩、作出新贡献！最后祝同志们取得劳动竞赛的全面胜利！

领导劳动竞赛讲话稿篇三

尊敬的各位领导、各位来宾：

大家好！在过去的一年里，在建设单位的领导下，在总包施工

单位的积极努力，和各参建单位的大力支持下，大家齐心协力、团结奋战、不懈努力，在劳动竞赛的开展和实施过程中，各工作和目标都取得了可喜的成果。

今天有幸受到建设单位的表彰，我们内心激动不已，但更多的是忐忑不安。对于今天业主方给予的这份鼓励与信任，我公司、定会把它作为一种永远的激励和鞭策，在今后的.工作中新的一年，我项目部将不断总结经验，汲取教训，以励再战，以饱满的热情迎接新的挑战。把优质服务为导向，全面提高优质服务水平。积极开拓进取，发挥我公司以往的优势，并脚踏实地地开展工作。我们有信心、有决心把各项工作做得更好。

谢谢大家！

领导劳动竞赛讲话稿篇四

尊敬各位领导、同志们、工友们：

今天，中建八局第三建设有限公司在这里隆重召开__万达广场项目开展劳动竞赛暨创建工人先锋号活动启动大会，动员广大职工积极参加重点工程劳动竞赛活动，加快工程建设步伐，不断提升企业和职工的竞争力，为出色完成重点工程建设任务作出新的贡献。在此，我谨代表__市劳动竞赛委员会、__市总工会对中建八局第三建设有限公司开展劳动竞赛、创建工人先锋号活动的启动表示热烈的祝贺！

对辛勤工作在施工一线的广大工友表示亲切的慰问！开展社会主义劳动竞赛是我国工人阶级的伟大创举和优良传统，也是新形势下调动职工积极性和创造性的重要途径，组织开展重点工程劳动竞赛，有利于实施群众性经济技术创新工程，有利于提高工程管理水平，保证工程质量，加快工程建设速度；有利于建筑系统高素质职工队伍建设，促进生产要素优化配置。

同时，对于搭建施工企业和建设方互动平台，实现企业与职工互利双赢目标，都具有十分重要的意义。____万达广场项目建设是__市委、市政府为改善百姓生活质量、推动和谐社会构建的一项民心工程，充分体现了政府情为民所系、利为民所谋的执政理念__应民意、为民办事的坚定决心。

开展劳动竞赛、创建工人先锋号等活动是中建八局结合自身特点在劳动竞赛上的一种创新，是当好主力军，建功‘十二五’劳动竞赛活动的具体体现，是创建学习型组织、争做知识型职工的重要载体，是发挥职工聪明才智和创造活力的广阔舞台。在广大职工中开展劳动竞赛暨三号联创活动，有利于调动职工比、学、赶、帮、超的积极性；有利于培养管理水平高、业务能力强、技术素质精的新型劳动者队伍。

开展劳动竞赛活动，要与创建工人先锋号工作密切结合起来，要把创建活动作为凝聚职工、团结职工、带领职工建功立业的一种有效形式，成为引领职工立足岗位、敬业奉献的重要载体和有效平台，在推进重点工程建设中发挥应有的重要作用。要广泛发动，积极营造创建氛围，形成全员参与的良好局面。要认真实施，及时总结活动经验，多出成果。

领导劳动竞赛讲话稿篇五

各位领导、同志们：

大家上午好！从5月1日开始到8月31日，__巴士将开展为期四个月，123天的以“优质服务无投诉，遵章守纪无违章，安全行车无事故”为主要内容的“三无”劳动竞赛。此次劳动竞赛，是贯彻__巴士20__年精细化管理目标的一项重要举措，是强化内部管理、提升队伍素质、也是企业自身发展的需要。我们要通过劳动竞赛这一活动载体，抓好服务，练好内功，塑好形象，从而实现“三个满意”的目标。（乘客满意、政府满意、职工满意）

下面我想就开展此次劳动竞赛提出三点意见：

1、劳动竞赛中要逐步树立先进的服务理念。

公交作为社会服务的一个窗口，树立“乘客的选择是正确的”这一先进的服务理念非常重要，即让乘客有足够的理由相信他选择乘坐的线路车是有价值的。作为绿色巴士，我们提倡的服务到家，有着这一先进理念的深刻内涵。它需要我们在整个服务营运工作中，贯彻“人无我有，人有我优，人有我特，人特我变”的服务思想，同时要消除有过错的责任投诉，并且尽可能的去避免投诉的发生。因为“服务到家”蕴含的是一种信任，体现的是一种满意。因此，我们有必要推出超前的、警示性的理念：“发生乘客投诉就是我错”。从而去约束我们的行车人员偶尔带情绪的服务行为的发生，努力拓展行业服务水平的上升空间。特别是目前乘客对公交的满意度还不够高的情况下，对于乘客的投诉更应该树立即使无过错但也有责任的服务理念。

2、劳动竞赛中要不断增强品牌意识。

随着城市的发展，市民对公交、对改善乘车环境会提出更高的要求。因此，打造绿色巴士，亮丽长沙这个品牌，是我们湖南巴士企业的永恒主题。因为品牌是特定企业市场经营的旗帜，是企业资源投入积累的载体，是企业与消费者沟通的标识，是企业市场竞争力的综合体现。为此，打造__巴士这个品牌，需要我们全体员工的共同努力，我们首先要做到“两个树立”：第一，树立安全第一的思想，并贯穿于营运服务的全过程、全方位，让乘客坐上我们__巴士的任何一台车都觉得有一种安全感、舒适感；第二，树立乘客至上的服务理念，让乘客坐上我们__巴士的任何一台车都觉得有一种亲切感、温馨感。我们要让每一名员工知晓：增强品牌意识，打造好企业品牌，既是对社会的一种承诺，也是企业生存发展的方向。如果企业不遵守特定品牌的市场承诺，消费者就会很快放弃特定品牌的观念，也就不承认你这个品牌的市场

价值，最终你就会失去市场基础。因此，我们要在持之以恒的追求中，让__巴士成为市民出行的首选标志”，成为市民心目中的——巴士名牌。

3、劳动竞赛中要突出抓好细节管理。

因为精细化管理就是注重细节的管理，细节决定品牌。所以要做到无投诉、无违章、无事故并不是一件很容易的事。__巴士在岗驾驶员、售票员、调度员共计____人，我们一天平均行驶__万公里，日均运客__万人次，要搞好服务工作，就得从小事抓起。比如安全上，就要做到文明行车，谨慎驾驶，行驶中不玩手机；不在车厢内吸烟；不闯红灯；规范停靠站等等。比如服务上，就要做到热情耐心，礼貌待客。特别是无人售票车一定要做到正确使用报站器，遇“五种”乘客时做好服务宣传等等。比如车况上，就要做到车辆清洁，设施齐全。不仅外车身要整洁，而且内车身、旁板、地板、门角、五人座位后面等保洁部位更要重视，还有头尾腰牌的完好。此外，供应上的首末班车准点，高峰小时计划班次的执行等等，看似都是小事，但细微之处见到的是则是一种精神。细节，微小而细致，它在市场竞争中不会咤叱咤风云，也不象商家搞促销，那么立竿见影。但正如海尔总裁张瑞敏先生所说的：“把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡”。海尔集团把细和实提到了重要的层次上，以追求工作的零缺陷为目标，注重的就是细节管理。因此，我们开展“三无”竞赛活动也就是希望达到这样的效果。

最后，愿我们的劳动竞赛之花，在五月里绽放，通过6、7、8三个月的汗水浇灌，能在金秋季节结出丰硕的果实。

谢谢大家。