

最新传媒公司试用员工劳动合同(优质9篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

传媒公司试用员工劳动合同篇一

司和 先生/小姐(以下简称乙方)，根据中华人民共和国有关法律、法规，本着平等互利的精神，通过友好协商，特签订本合同。

立约人：

法定登记地为：

法人代表为：

1.2 乙方姓名： ， 性别： ， 国籍： ，

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

甲乙双方就甲方为乙方提供参与演艺业务有关的经纪服务进行合作，具体如下：

2.1甲方在本合同有效期内为乙方从事演艺事业的独家及唯一

经纪人。

2.2乙方在本合同有效期被为甲方独家提供演艺服务。

2.3本条演艺业务的内容包括：符合中华人民共和国法律、法规规定的并为之允许的电影、电视、录像、广告、舞台、演唱、录音、剪裁、广播、灌录唱片、登台演出、模特、电视访问或录音，亲自出席宣传推广工作及有关演艺事业需要的活动。

三、签约期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。在合同有效期及顺延期，甲方为乙方提供经纪人服务，甲方负责安排乙方演出及有关工作事宜，乙方向甲方提供演艺服务，乙方遵守甲方的工作安排和合理的工作要求，具体包括：

3.1甲方拥有安排、接洽签署一切与乙方有关的演出工作事宜的权利，甲方签订的与乙方演艺工作有关的合约和细则，在守法、合法并事先知会乙方的前提下，乙方应全心全意贯彻执行上述委派的工作。

3.2乙方承诺并保证自签订本合同之日起，无论是否收取报酬，不直接或间接与任何第三者承诺并签订、参与任何一本合同有抵触或损害甲方利益的任何活动、文件或任何演艺事项。

3.3不论有无报酬，在合约期内，未征得甲方书面同意，乙方不得与任何人及公司签订或口头同意参与、发展或允许乙方形象、照片、名字等任何其他与演出及宣传有关的工作、商品及其他事宜。

3.4在合约有效期内，乙方同意甲方拥有一切在世界各地履行本合约的任何演艺工作的产生或由此而产生的表演权、版权及其其他知识产权，无论上述产权是否存在、产生或出现。

3.5乙方同意为证明甲方拥有本合约内所列各项权益而签订的

其他有关证明文件。

3.6乙方自备有各种有效旅行证件，甲方协助并负责办理乙方因工作需要而前往中国境内外的旅行事宜。

3.7乙方遵照甲方要求加入有利于工作的非政治团体，但上述团体应为符合国家有关法律规定的社会团体。

3.8乙方有权拒绝违法和色情、暴力、身体暴露及其他有损乙方人格、名誉和损害乙方身心健康的表演。演出及其他工作。

四、甲乙双方除承担本合同内的其他责任外，双方应各自负责完成以下各项事宜。

4.1甲方

1、必须全力协助乙方在演艺事业上发展，辅助乙方在各媒体的宣传和推介。

2、负责乙方在中国境内、外工作期间的住宿及差旅补助，具体的补助标准及补助办法由甲乙双方另行商定。

3、提供有利于乙方演艺事业的歌唱、舞蹈及形体等专业训练及其他各种训练，其费用由甲方支付，如乙方自行安排的训练由乙方自理。

4、向乙方提供国家规定的劳动保险、医疗保险、养老保险、住房公积金及其他应当享有的社会保险和社会福利。

5、向乙方提供因演艺事业需要的各种专项保险，其险种和保险费标准视工作情形，由甲乙双方具体商定。

6、负责乙方在演出及工作期间的人身安全。

7、维护乙方的经济利益和名誉。

8、负责办理乙方委托的其他合理合法的要求。

4.2乙方

1、全力配合甲方安排的为演艺事业需要的宣传活动尽量配合甲方所提供专业形象设计建议(包括发型、服饰、化妆等合理建议)，如有异议，乙方必须提出适当理由供甲方参考，甲方应考虑乙方的合理要求，但甲方拥有最终决定权。

2、了解及遵守甲方属下演员应有的行为标准，遵照甲方安排参加任何与乙方工作有关的制作会议、拍摄演出、幕后制作或程序，宣传活动等。

3、按甲方安排，在制定时间，准时守约抵达甲方指定片场、电视台、录音室等演艺工作场所，按约定完成工作事项。

4、向甲方提供乙方所在地的最新地址及通信联络电话号码，使甲方在合理时间内，不论日夜均能与乙方联络并发出通告。

5、遵守甲方与其他公司、私人或团体所订立的符合法律规定的演艺合约和协议。

6、若某项演艺工作于本合约有效期内签署，而本合约期满时又未能完成该工作，乙方应继续为甲方完成该项工作，但双方要另行商定合作条件，甲方应以经纪人的身份为乙方争取合理补偿。

7、接受甲方认为有利于乙方演艺事业的如歌唱、舞蹈、形体、表演、化妆及有关的专业培训，其费用由甲方支付，但由乙方自行报读的课程其费用由乙方自理。

8、负责办理甲方交办的其他合理事项。

五、乙方承诺承担下列义务：

5.1 乙方有绝对法定权利、年龄及自由与甲方订立及履行本合同。

5.2 乙方没有在此前及不会与任何人、机构、公司订立任何会与本合同相冲突，或影响甲方利益的合同或类似的任何安排或承诺(不论是否以书面记录或口头承诺)，乙方在签订本合同时，向甲方声明本合同生效前与第三者的任何承诺。

5.3 乙方获得任何与发展其演艺事业有关的机会或有第三者向其接洽等事宜，乙方须以第一时间知会甲方，不得擅自或容许任何人为乙方接洽任何有关演艺事项的事宜。

5.4 未经甲方同意，乙方不得擅自更改或放弃任何甲方与第三者为乙方安排或接洽的演艺事项及其实施细则。

5.5 乙方应当经常保持身体健康，以应付演出事项的工作，不参加对身体或生命有危险或对人寿保险投保有影响的活动。

5.6 乙方不得擅自更改或放弃沿用的姓名或艺名。

5.7 乙方不得做出任何影响甲方及其子、母公司声誉形象、商誉的行为或言论。

5.8 乙方确认甲方为其独家经纪人公司，甲方拥有安排、洽谈乙方演艺事业的决策权。

六、乙方报酬

6.1

6.1 因乙方参与非甲方演艺活动获得的净收益(扣除甲方支付的有关费用及税费后)，甲乙双方按3:4:3的比例分配，其中：

1、上述收入的30%作为甲方辅助乙方并致力于推介乙方在演

艺事业发展，及代乙方安排工作事项的甲方佣金。

2、上述收入的40%份额由乙方获取。

3、上述收入的30%用于乙方的服装、化妆、摄影机宣传广告费用，该笔款项由甲方负责，甲乙双方共同管理。

双方按比例分配的乙方参与非甲方演艺活动获得的收益包括：

1、电影、电视、录影、广告、舞台演唱、录音。剪裁、广播、灌录唱片、舞台表演、模特儿工作、电台、电视台访问或录音、亲自出席宣传推介、创作及其他台前幕后工作。

2、名字、映像、照片、动画、形象、声音等权益收益。

3、在履行合约时产生的或由此产生的知识产权收益。

4、各项其他收益，但非合同预定范围产生的收益除外。

乙方参与非甲方演艺活动获得的收益支付时间：每半年支付一次。

6.2乙方按6.1条获得的收入超过甲方承诺的最低年薪酬，超出部分乙方应当依法纳税，因缴纳税费所引起的任何法律纠纷，乙方负全部责任。

6.5乙方保证并承诺不擅自或经第三者收取任何形式的演出收入，若有任何第三者向乙方给予任何形式的演艺收入，乙方承诺以第一时间通知甲方。

七、转让

7.1经双方协商，甲方在征得乙方同意后，可转让、授权甲方在合同中的权利和义务。

7.2未经甲方书面同意，乙方无权转让乙方在本合同中的有关权利、责任和义务。

八、在下列情况下，甲乙双方有权终止本合同

8.1一方故意或疏忽而不尽职责，违背或损害另一方的利益或合理要求。

8.2一方严重违反或不遵守本合同的有关条款。

8.3一方不能履行本合同条款所列有关事项。

8.4一方涉入本合同外的法律纠纷而严重影响工作。

8.5乙方未征得甲方同意而擅自离开工作岗位及工作地区。

九、违约

9.1由于一方的损失，造成本合同不能履行或不能完全履行时，由过失一方承担违约责任，如属双方过失，由双方分担各自应负的违约责任。

9.2过失方应当赔偿无过失方的一切直接或间接损失。

十、不可抗力

10.1由于伤残、战争、天灾人祸及其它不能预见并且对其发生和后果不能是防止或避免的不可抗力，致使直接影响合同的履行或者不能按约定的条件旅行时，如遇上述不可抗力的一方，应立即知会对方，并应在15天内，提供不可抗力的详情及合同不能履行，或者部分不能履行或者需要延期履行的理由的有效证明文件，此项证明文件应由不可抗力发生地区的公证机关出具，按照对履行合同影响的程度，由双方协商解决是否解除合同，或者部分免除合同责任，或者延期履行合同。

十一、本合同唯一全部关于甲乙双方于本合同涉及的事宜的协议、承诺，在此之前有任何形式的合约或承诺关于同样或相近事宜，甲乙双方确认及同意本合同由即日取代任何以往的合约或承诺。

十二、本合同自签订之日起生效，合同有效期为十周年。如甲乙双方愿意继续合作，经协商，可延长合作期限。

十三、本合同的订立、解释、履行和争议的解决均受中华人民共和国法律管理。

十四、本合同一式两份，由甲乙双方各执一份，自签订之日起即时生效。

甲方签字盖章： 乙方签字盖章

年 月 日 年 月 日

传媒公司试用员工劳动合同篇二

乙方： _____

签订日期： _____年_____月_____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人或委托代理人

注册地址_____

经营地址_____

第二条乙方

性别_____

户籍类型_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称证件号码_____

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

家庭住址邮政编码

在京居住地址邮政编码

户口所在地省区街道

二、劳动合同期限第三条本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，本合同于工作完成时终止。

三、工作内容和工作地点第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

第五条根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作区域或工作地点为_____。

第六条乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按执行。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《民法典》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方_____乙方_____

法定代表人或委托代理人_____

签订日期：_____年_____月_____日

传媒公司试用员工劳动合同篇三

甲方(用人单位)名称：

地址：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

联系电话：_____

乙方(劳动者)姓名：

性别：_____

家庭住址：_____

现居住地：_____

身份证号：_____

联系电话：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动法民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、

协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并严格履行。

第一条本劳动合同的试用期为个月。自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日起。试用期满，甲方正式聘用乙方。

第二条本劳动合同规定服务期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。劳动合同的合同期限与服务期相一致。

第三条甲乙双方根据甲方的要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要或乙方的培训考核及绩效考核情况，参照乙方的专业知识、经验、能力和工作表现，调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第四条乙方须按照甲方确定的岗位职责及工作要求，应当符合甲方依法制定的并已经公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成工作量，达到规定的质量要求。

第五条甲乙双方约定劳动合同履行地为。

第六条甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作5天，（40小时）。

第七条如由于工作需要，甲方要求乙方加班时，在无特殊原因的情况下，乙方必须配合。但是甲方要付相应的加班费，或是以给予相应时间的调休。

第八条乙方享有国家规定的所有法定节假日。乙方病假、事假需按甲方规定申请办理请假手续，方可离开。

第九条甲方实行岗位工资制。甲方确定为乙方按月发放每月工资_____元

第十条甲方确定的发薪日期为下一个月的5日，如遇发薪日为节假日，甲方将顺延到最接近的一个工作日发薪。

- 1、在试用期内；
- 2、乙方严重失职、营私舞弊、或泄露商业机密，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、因乙方违反“员工规章制度”规定，根据该规定应予以辞退的；
- 4、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；
- 6、甲方因生产经营情况和生产计划发生变化而人员有多余；
- 7、甲方宣布解散或经营期满。

- 1、乙方患病或非因工负伤在劳动法所规定的医疗期内；
- 2、乙方因工伤在治疗、疗养期间和医疗终结后经劳动鉴定委员会确丧失劳动能力；

第十三条有下列情况之一的，乙方可以解除合同；

- 1、在试用期内；
- 2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 3、甲方不按照合同规定向乙方支付劳动报酬超过30日的；

第十四条有下列情况之一的，劳动合同即自行解除：_____

- 1、乙方严重失职，营私舞弊，甲方利益造成重大损害的；
- 2、乙方被依法追究刑事责任或者被劳动教养的；

第十五条若甲方提出解除劳动合同，除按第五章第十四条第1、2、3款可即行解除本合同之外，须提前15天书面通知乙方。

第十六条如果乙方在本合同期内，由甲方出资接受培训(含省内、外实习培训)，需要延长合同期限或另作规定的，由甲、乙双方另签协议。如乙方受甲方出资培训，在培训期及培训结束后工作不满一年的，因乙方个人情况被辞退或自行离职，乙方应赔偿甲方出资的培训费用，除非双方另有书面协议。

第十七条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。由于甲方与其客户之间的业务合作关系是甲方的重要财产之一。所以，无论在合同期内或合同终止后，乙方必须保守甲方的商业机密。商业机密包括但不限于甲方经营的情况、价格信息、客户资料等公司信息。甲方全职及兼职人员的联系名单、市场开发方法及技巧、策略构思、财务、技术、人事、工资、奖金等资料信息。若乙方要求解除本劳动合同，则乙方解除劳动合同约提前通知期为25个工作日，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

2、乙方从甲方获得信息时，该信息已能从公开场合中获取。

1、乙方在本合同期内，自营或为他人经营与甲方有竞争的业务；或在本合同期内以全职或兼职的形式受雇于部分或全部经营业务与甲方类似或相同的个人、公司或企业。

2、乙方在本合同期内及合同结束后两年内，未经甲方书面正式许可，将甲方的商业机密以任何方式、任何目的泄露或出售给甲方内部不应涉及该商业机密的其他人员或任何第三方。

3、甲方在本合同期内及合同结束后两年内，未经甲方书面正

式许可，以任何形式，任何名义与曾跟甲方了生过业务联系的任何客户联系，以提供与甲方类似或相同的服务来承揽业务或诱使甲方的客户脱离甲方(承揽业务包括任何一种主动的或应对方要求的表明愿意向曾与发生过业务联系的任何客户甲方类似或相同服务的行为，如通过电话、传真、邮件等)。

4、乙方在本合同期内及合同结束后，未经甲方书面许可、复制、记录任何在其被雇佣期内接触到的本公司的商业机密。

5、在雇佣关系结束后(包括乙方离职和辞职后)，乙方在三日内尚未将其所保管的任何公司财产返回给甲方。

第二十条一旦乙方发生泄密行为时，乙方同意：_____ (1)乙方承担全部的赔偿责任，即承担甲方的全部直接和间接经济损失，及律师费用等其他相关费用；(2)由甲方追缴乙方因违反本章条款所获得的收入；(3)并向甲方支付罚金一万元人民币。

第二十一条乙方应遵守甲方规定的规章制度、岗位职责、工作流程等规程。若由乙方违反某项规定或其工作失误而给甲方造成经济损失，应予以赔偿。

第二十二条甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿费用由非违约方根据违约者的责任大小和给对方造成的经济损失情况而定。如果由于乙方的违纪，甲方对乙方作出开除、除名、辞退等导致双方劳动关系消灭的处理，属于乙方违纪解除劳动合同。

第二十三条乙方应在本合同规定的服务期内为甲方服务，若乙方在服务期内未经甲方许可，自行辞职或离职，或由于乙方符合第五章第十四条第1、2、3、4、5款而被甲方解除本合同，则甲方有权扣除乙方当月工资作为违约金。

第二十四条则乙方应向甲方支付违约金。当乙方在甲方工作

不满壹年，则乙方应向甲方支付违约金_____元；当乙方在甲方工作满壹年但不满贰年，则乙方应向甲方支付违约金_____元；当乙方在甲方工作满贰年但不满叁年，则乙方应向甲方支付违约金_____元。上述违约金须在乙方书面提交辞职报告、离职或被辞退后的一周内由乙方向甲方支付完毕。只有在乙方向甲方支付全部违约金后，甲方才能开始办理乙方的解除劳动合同手续。

1、甲乙双方协商解决；

2、协商不成时，由争议一方或双方向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；

3、不服仲裁裁决的一方，可以在收到仲裁判决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第二十六条甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

第二十七条本合同未尽事宜，按有关法律、法规的各项规定处理。

第二十八条乙方郑重声明，对《劳动合同》内容已完全明白了解，同意遵守《劳动合同》及公司规章制度的全部规定。

第二十九条甲方有权根据公司经营、管理的需要，通过协商对《劳动合同》的内容进行修改、调整或补充，甲乙双方同意并遵守修改、调整或补充后的新的《劳动合同》。

第三十条甲乙双方认为需要规定的其他事项：_____

第三十四条本合同一式二份，甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。任何一方提出更改合同条款，须

经双方协商一致，签署书面协议方为有效。

第三十五条本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

签约日期：

传媒公司试用员工劳动合同篇四

地址：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

联系电话：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

家庭住址：_____

现居住地：_____

身份证号：_____

联系电话：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动法民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并严格履行。

一、劳动合同期限

第一条 本劳动合同的试用期为个月。自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日

月_____日起。试用期满，甲方正式聘用乙方。

第二条 本劳动合同规定服务期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。劳动合同的合同期限与服务期相一致。

二、工作内容及工作地点

第三条 甲乙双方根据甲方的要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要或乙方的培训考核及绩效考核情况，参照乙方的专业知识、经验、能力和工作表现，调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第四条 乙方须按照甲方确定的岗位职责及工作要求，应当符合甲方依法制定的并已经公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成工作量，达到规定的质量要求。

第五条 甲乙双方约定劳动合同履行地为。

四、工作时间及休息时间

第六条 甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作5天，（40小时）。

第七条 如由于工作需要，甲方要求乙方加班时，在无特殊原因的情况下，乙方必须配合。但是甲方要付相应的加班费，或是以给予相应时间的调休。

第八条 乙方享有国家规定的所有法定节假日。乙方病假、事假需按甲方规定申请办理请假手续，方可离开。

四、劳动报酬

第九条 甲方实行岗位工资制。甲方确定为乙方按月发放每

月工资_____元

第十条 甲方确定的发薪日期为下一个月的5日，如遇发薪日为节假日，甲方将顺延到最接近的一个工作日发薪。

五、劳动合同终止的条件

1、在试用期内；

2、乙方严重失职、营私舞弊、或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的；

3、因乙方违反“员工规章制度”规定，根据该规定应予以辞退的；

4、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

6、甲方因生产经营情况和生产计划发生变化而人员有多余；

7、甲方宣布解散或经营期满。

1、乙方患病或非因工负伤在劳动法所规定的医疗期内；

2、乙方因工伤在治疗、疗养期间和医疗终结后经劳动鉴定委员会确丧失劳动能力；

第十三条 有下列情况之一的，乙方可以解除合同；

1、在试用期内；

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

3、甲方不按照合同规定向乙方支付劳动报酬超过30日的；

- 1、乙方严重失职，营私舞弊，甲方利益造成重大损害的；
- 2、乙方被依法追究刑事责任或者被劳动教养的；

第十五条 若甲方提出解除劳动合同，除按第五章第十四条第1、2、3款可即行解除本合同之外，须提前15天书面通知乙方。

第十六条 如果乙方在本合同期内，由甲方出资接受培训(含省内、外实习培训)，需要延长合同期限或另作规定的，由甲、乙双方另签协议。如乙方受甲方出资培训，在培训期及培训结束后工作不满一年的，因乙方个人情况被辞退或自行离职，乙方应赔偿甲方出资的培训费用，除非双方另有书面协议。

六、保密规定

第十七条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。由于甲方与其客户之间的业务合作关系是甲方的重要财产之一。所以，无论在合同期内或合同终止后，乙方必须保守甲方的商业机密。商业机密包括但不限于甲方经营的情况、价格信息、客户资料等公司信息。甲方全职及兼职人员的联系名单、市场开发方法及技巧、策略构思、财务、技术、人事、工资、奖金等资料信息。若乙方要求解除本劳动合同，则乙方解除劳动合同约提前通知期为25个工作日，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

2、乙方从甲方获得信息时，该信息已能从公开场合中获取。

1、乙方在本合同期内，自营或为他人经营与甲方有竞争的业务；或在本合同期内以全职或兼职的形式受雇于部分或全部经营业务与甲方类似或相同的个人、公司或企业。

2、乙方在本合同期内及合同结束后两年内，未经甲方书面正式许可，将甲方的商业机密以任何方式、任何目的泄露或出

售给甲方内部不应涉及该商业机密的其他人员或任何第三方。

3、甲方在本合同期内及合同结束后两年内，未经甲方书面正式许可，以任何形式，任何名义与曾跟甲方了生过业务联系的任何客户联系，以提供与甲方类似或相同的服务来承揽业务或诱使甲方的客户脱离甲方(承揽业务包括任何一种主动的或应对方要求的表明愿意向曾与发生过业务联系的任何客户甲方类似或相同服务的行为，如通过电话、传真、邮件等)。

4、乙方在本合同期内及合同结束后，未经甲方书面许可、复制、记录任何在其被雇佣期内接触到的本公司的商业机密。

5、在雇佣关系结束后(包括乙方离职和辞职后)，乙方在三日内尚未将其所保管的任何公司财产返回给甲方。

第二十条一旦乙方发生泄密行为时，乙方同意：_____ (1)乙方承担全部的赔偿责任，即承担甲方的全部直接和间接经济损失，及律师费用等其他相关费用；(2)由甲方追缴乙方因违反本章条款所获得的收入；(3)并向甲方支付罚金一万元人民币。

七、违反合同的责任

第二十一条 乙方应遵守甲方规定的规章制度、岗位职责、工作流程等规程。若由乙方违反某项规定或其工作失误而给甲方造成经济损失，应予以赔偿。

第二十二条 甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿费用由非违约方根据违约者的责任大小和给对方造成的经济损失情况而定。如果由于乙方的违纪，甲方对乙方作出开除、除名、辞退等导致双方劳动关系消灭的处理，属于乙方违纪解除劳动合同。

第二十三条 乙方应在本合同规定的服务期内为甲方服务，

若乙方在服务期内未经甲方许可，自行辞职或离职，或由于乙方符合第五章第十四条第1、2、3、4、5款而被甲方解除本合同，则甲方有权扣除乙方当月工资作为违约金。

第二十四条则乙方应向甲方支付违约金。当乙方在甲方工作不满壹年，则乙方应向甲方支付违约金_____元；当乙方在甲方工作满壹年但不满贰年，则乙方应向甲方支付违约金_____元；当乙方在甲方工作满贰年但不满叁年，则乙方应向甲方支付违约金_____元。上述违约金须在乙方书面提交辞职报告、离职或被辞退后的一周内由乙方向甲方支付完毕。只有在乙方向甲方支付全部违约金后，甲方才能开始办理乙方的解除劳动合同手续。

八、劳动争议处理

1、甲乙双方协商解决；

2、协商不成时，由争议一方或双方向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；

3、不服仲裁裁决的一方，可以在收到仲裁判决书即日起十五日内，向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第二十六条甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

九、其他

第二十七条 本合同未尽事宜，按有关法律、法规的各项规定处理。

第二十八条 乙方郑重声明，对《劳动合同》内容已完全明白了解，同意遵守《劳动合同》及公司规章制度的全部规定。

第二十九条 甲方有权根据公司经营、管理的需要,通过协商对《劳动合同》的内容进行修改、调整或补充,甲乙双方同意并遵守修改、调整或补充后的新的《劳动合同》。

第三十条 甲乙双方认为需要规定的其他事项: _____

第三十四条 本合同一式二份,甲、乙双方签字后生效,两份合同具有同等的法律效力。任何一方提出更改合同条款,须经双方协商一致,签署书面协议方为有效。

第三十五条 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

甲方(盖章): _____

甲方签字: _____

乙方签字: _____

日期:

传媒公司试用员工劳动合同篇五

乙 方: _____

签订日期: _____

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方 北京盛世汇播文化传媒有限公司

第二条 乙方性别

户籍类型(非农业、农业)居民身份证号码或者其他有效证件名称_____证件号码在甲方工作起始时间____年____月____日家庭住址_____邮政编码在_____居住地址_____邮政编码_____户口所在地_____省(市) _____区(县) _____街道(乡镇)

第三条 本合同于 _____年____月____日生效。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任的以下工作：

第五条 乙方的工作时间为

第七条 甲方应当按照北京市工伤保险的规定为乙方缴纳工伤保险费。

第八条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动条件：

第九条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十条 甲乙双方可以随时终止劳动合同。

第十一条 甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于北京市非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障监察部门举报。

第十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条 本合同的附件如下

第十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____ 乙方(签字或盖章)：_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：_____

签订日期：_____

传媒公司试用员工劳动合同篇六

乙方：-----

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期三个月。经双方平等协商，同意约定下属条款，以共同遵守。

- 1) 乙方应遵守甲方的管理规定及制度。
- 2) 乙方的职务或工种为：_____
- 3) 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，履行职责。
- 4) 甲方应按月支付乙方报酬。
- 5) 甲方在试用期内，凡是请假均按实际天数扣除工资。

- 6) 乙方在试用期内，除工资外，不享受本公司的任何福利待遇。
- 7) 乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月第10日发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方可提前或推后发放。
- 8) 乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，否则，将根据具体情况，由人力资源总监决定论处程度。
- 9) 乙方如在报到后的第一周内提出辞职甲方将不发给乙方任何报酬。
- 10) 甲方如认为乙方工作成绩欠佳，可随时停止试用予以解雇。工资按实际天数发放。
- 11) 试用期满考核之后，如合格者，将在第四个月内与公司签定正式聘用合同。考核不合格者，将延长试用期(具体由公司决定)。
- 12) 乙方声明，乙方在签署本合同时，已获甲方的员工手册并愿意遵守各项事宜。
- 13) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年 月 日起 生效。

甲方□x公司(公章) 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

注：本合同经双方签字后，抄送人力资源总监处。

传媒公司试用员工劳动合同篇七

编号：

甲方(用人单位)_____

法定代表人：_____

地 址：_____

联系电话：_____

乙方(姓名)_____

性别：_____

文化程度/技能：_____

身份证号码：_____

住 址：_____

联系电话：_____

签 订 说 明

一、双方在签订本合同前应先认真阅读。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)签字或盖章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)

三、本合同中的空栏由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各执一份备案，交乙方的不得由甲方代为保管。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律的规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同期限采用下列 方式(选择一项)

a.有固定期限合同。期限 个月，自____年____月____日至____年____月____日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

b.无固定期限合同。自____年____月____日起。

c.以完成一定工作为期限的合同。具体为：_____。若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间；同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

二、试用期

第二条 双方同意按以下第____种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期限内)

1、无试用期

2、试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

第三条 录用条件为：

a. 文化知识： _____

b. 身体状况： _____

c. 劳动技能： _____

d. 工作能力： _____

e. 团队精神： _____

f. 其他： _____

第四条 乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

三、工作内容和工作地点

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)的工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作工作岗位的调整：

1、甲方根据经营需要的；

- 2、乙方不能胜任工作的；
- 3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的；
- 4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

第六条 乙方的工作地点：_____，以下情况，甲方有权变更乙方的地点：

- 1、甲方经营场所变更的；
- 2、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的；
- 3、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方实行第 项工作制度。

- 1、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。
- 2、综合计算工时工作制。
- 3、不定时工作制。

第八条 乙方在合同期内享受法定节假日、公休日、年休假以及婚丧、生育等有薪假期的待遇。

五、劳动报酬

第九条 按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为_____元，其试用期的基本工资为_____元(试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准)，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每月_____日前以货币形式支付乙方上月工资。若甲方未按时支付或乙方认为甲方未按时支付的，则视为甲方以书面形式告知乙方拒付工资日期。

第十条 甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为_____。

六、保险福利待遇

第十一条 合同期内，甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定及甲方实施办法执行。

第十三条 甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

第十四条 甲方必须建立健全劳动安全卫生制定和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

第十五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方

履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第十六条 实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

第十七条 甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第十八条 甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

第十九条 乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

八、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

- 1、甲乙双方协商一致的；
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- 3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十一条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，且不负经济补偿责任：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成一千元(含)以上重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 7、法律、法规规定的其他情形。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十一条约定解除本合同：

- 1、在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条 下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；

- 4、未依法为劳动者交纳社会保险的；
- 5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 6、甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十五条 有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期满的；
- 2、甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的；
- 3、乙方退休、退职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的；
- 4、甲乙双方实际已不履行本合同满三个月的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第二十三条规定情形之一的，同时不属于本合同第二十二条约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

第二十七条 乙方要求解除劳动合同，需提前30日(部门副经理以上级别需提前60天)以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同；乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

第二十八条 本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第二十九条 本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

第三十条 连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿和违约责任

第三十一条 甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金；法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十一条 合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第二十四条规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿下列费用：

- 1、甲方招收录用其所支付的费用；
- 2、如果试用期满，在合同期内，甲方可以要求乙方支付培训费用，具体支付方法是：约定服务期的，按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付；没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付；没有约定合同期的，按5年服务期等分出资金额，以职工已履行的服务期限递减支付；双方对递减计算方式已有约定的，从其约定。

十、补充条款和特别约定

第三十二条 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

3、公司依照法律规定(如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密)和有关协议的约定(如技术合同等)对外应承担保密义务的事项等。

第三十三条 补充条款：（根据需求调整内容）

1、若因工作需要的项目现场工作时，工作时间及地点按项目管理制度执行。

2、甲乙双方行使本协议中约定的解除权时，均应以书面形式通知对方，如果对方拒绝签收时，应有两个以上在场人在书面通知上签名作证，即视为送达对方(在场人可为本公司其他聘用人员)

3、甲方采取无纸化办公，乙方应定期阅读公司内网中发布的各项通知及规章制度，并严格遵守。甲方的《人事管理规定》、《员工手册》、《职位说明书》及其他内部规章制度为本协议的附件，与本协议具有同等法律效力，乙方知悉并认可。

十一、劳动争议的处理

第三十四条 双方因履行本合同发生争议的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者在规定的期限内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服

的，可以向人民法院起诉。

十二、其它

第三十五条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十六条 本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

第三十七条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

甲方代表：_____ (签章) 乙方：_____ (签字)

传媒公司试用员工劳动合同篇八

乙方：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：_____

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤（或计件工资总额），依据公司制度及本合同相关内容（条款）结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：（公章）_____乙方：（签字）_____

日期：_____日期：_____

地址_____住址_____

日期：_____日期：_____

传媒公司试用员工劳动合同篇九

乙方：_____

根据《民法典》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产需要，从事_____工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：甲方公司所在地。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；每周工作时间不超过_____小时。

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资_____元人民币，于次月_____日前发放。

五、保险福利待遇

乙方原来已购买养老、医疗等保险，应乙方要求甲方不再为乙方购买养老、医疗等保险，而将应承担的费用并入工资一并发放，由乙方按原渠道自行购买。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位需要及有关劳动安全规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施。

七、规章制度

- 1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。
- 2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

八、劳动合同变更、解除和终止

- 1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《民法典》和有关法律法规执行。
- 2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

九、劳动争议处理及其他

- 1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。
- 2、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，

甲方：_____

乙方：_____

合同签订日期：_____年_____月_____日