

最新辞退员工合同没到期补偿金计算的(模板5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

辞退员工合同没到期补偿金计算的篇一

我今年三月一号进的一家公司工作，签的合同试用期是两个月的，而且也通过考试也合格，但公司却说我转正不了，找各种理由说工作不好，想逼我自己辞职，但我不同意，现在公司就想辞退我，也不给我赔偿金，也没有提前通知我，就叫我马上办手续，现在签的合同约定试用期已经过了二十多天了，这样被公司辞退有赔偿吗。

有很多刚刚毕业的大学生对于劳动法不是很了解，常常被用人单位借此钻空子，在试用期内不签订劳动合同。那究竟试用期需要签合同吗？为了保护自己的合法权益，试用期不仅要签劳动合同，而且试用期有多少个月都是有讲究的。

试用期需要签合同吗？劳动合同期限内必须包括试用期

案例：将于今年7月毕业的大学生小玲，已经与一家企业达成就业口头协议，不过公司要求小玲从现在开始进入公司上班，表示这段时间可以作为一年试用期的一部分。至于正式的劳动合同，则要等小玲试用期结束成为正式员工的时候再签。

解答：有关专家明确表示，“使用员工就必须签合同！用人单位招用劳动者在30日以上不签订劳动合同，对劳动者造成损害的，用人单位应当承担赔偿责任！”

劳动合同双方可以不约定试用期限，也可以约定试用期限，

但是试用期必须包括在劳动合同期限内，而且试用期最长不得超过6个月。在试用期内，劳动者可随时提出解除劳动合同，用人单位在试用期内证明劳动者不符合录用条件的，也可以解除劳动合同。

此外，试用期的长短，也不是单位说了算，比如小玲的单位说工作头一年为试用期，这是不妥当的。按国家有关法规，劳动合同期限在6个月以下的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以下的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以下的，试用期不得超过60日。另外，非全日制劳动合同，不得约定试用期。

签劳动合同利于保护劳资双方

案例：在现实生活中，有不少用人单位与劳动者不签订劳动合同，却约定3个月或6个月试用期。试用期满之后，用人单位认为试用合格，才签订正式劳动合同；如果用人单位认为不符合录用条件，就解除劳动关系。

解答：有关专家表示，这种做法是违反法律规定的。试用期存在的前提是双方签订了劳动合同，没有签订劳动合同，就不存在试用期一说。试用期间，用人单位同样应该依法为员工参加社保，一些单位以试用期为理由而逃避给员工参加社保，也是违反法律规定的。

其实，试用期签劳动合同不仅可以保护员工，对于用人单位同样也是一种保护。如果用人单位只约定试用期而未签订劳动合同的，视为不存在试用期，双方发生劳动争议将按照事实劳动关系进行处理。因为这种事实劳动关系因没有合同约定期限，就不存在终止合同，而只能比照解除劳动合同处理。

辞退员工合同没到期补偿金计算的篇二

公司辞退员工通知书是公司辞退员工时用于告知员工的一种文书，具体需要包括辞退理由，时间等等事项，下面本站小编给大家带来公司辞退员工解除劳动合同通知书范文，供大家参考！

XXX

我公司与你于*年 月 日签订了劳动合同，双方建立了劳动关系。但在劳动合同履行过程中，公司发现你不能胜任本职工作，劳动态度差。并且由于你的不良行为，还给公司造成了损失，本公司决定将你辞退，终止与你的劳动关系。请你接到本辞退通知后，到公司相关部门办理离职手续，本公司将依照劳动法的规定，给予你一个月工资的经济补偿金及相应保险费补偿。同时，接到本辞退通知后，你不得以公司名义再开展任何业务活动，否则造成的一切后果由你本人承担。

此致

xxx有限公司

年 月 日

_____先生/女士：

根据本公司与您签订的劳动合同第_____条第_____款的规定，决定终止合同，请您于_____年_____月_____日离开本公司。

您的一切待遇按照_____规定办理。

_____有限责任公司

年月日

您于 年 月 日与本公司签订有固定期限劳动合同。现因您有下列第 项原因，根据双方劳动合同之约定和《劳动法》、《劳动合同法》之规定，经认真研究，公司决定于 年 月 日解除与您签订的劳动合同：

a□劳动者在试用期间被证明不符合录用条件；

b□劳动者严重违反用人单位的规章制度

c□劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；

g□劳动者被依法追究刑事责任；

j□劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；k□劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商未能就变更劳动合同内容达成协议。

请您于 年 月 日前到公司 部门办理离职交接手续，并自行持本通知书及个人档案到您户口所在地区县(市)劳动就业服务管理机构办理失业登记手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

年 月 日

辞退员工合同没到期补偿金计算的篇三

xx女士/先生：

感谢你入职以来对公司的贡献。

依据公司与你的劳动合同约定，我们在你的试用期内(时间□20xx年11月20日至2016年1月12日)对您进行了考核。由于您的考核结果不合格，公司很艰难的决定，与你解除劳动合同关系，敬请于20xx年月日前前往人事部办理离职手续，逾期未办理，公司将于试用期满解除劳动合同关系。

考核不合格，不代表您不优秀，只意味着我们的工作岗位可能不适合你，希望你能够找到适合你的工作岗位。

上海xx科技有限公司人事部

20xx年x月x日

未签合同，

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

辞退员工合同没到期补偿金计算的篇四

单位招了一员工，当时谈好试用期三个月，现在还差一个星期

满两个月，可因为该员工右手不大方便总是抖的厉害且写字用电脑都用左手，当时面试没发现，后期在工作中才知晓的，担心他在工作中出什么状况想做解聘处理，请各位帮忙指点下，我不想告知实际理由，我该以什么理由辞退且应该注意哪些问题？在这先谢谢大家了！

[求助！如何辞退试用期员工？]

辞退员工合同没到期补偿金计算的篇五

公司8月招了一锅炉工，9月底我开始接手人事工作，接到此人试用期不合格单，但当时由于没有招到合适人选，所以未采取任何措施，将此人留用了，但1月份，公司补签劳动合同后，此人将薪资泄露给同等职位员工，造成人事工作的困扰，加之此人工作态度不端正，很多同事都对其反感，目前打算将此人工资调整至跟他同等职位的员工工资水平，但跟其协商后，他不同意。我自知公司的一些做法违反了劳动法，但如何圆满地解决此事，非常困惑，请各位高手赐教。

[未签合同，如何辞退过了试用期的员工]