

# 2023年感谢信英语带翻译父母(实用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 感谢信英语带翻译父母篇一

尊敬的黄鸿年先生：

您好！

我是受惠于您捐赠的绵阳市警中街·中新友谊小学的一名学生。您无私的捐赠为我们学校装饰了现代化的多功能会议室，在此，我仅代表我们五年级五班的全体师生诚挚地向您道一声感谢：感谢您慷慨无私的捐赠，感谢您对我们受伤心灵的呵护，感谢您向我们传递爱与善的. 接力棒！

“5.12”已经过去，4年来，纵然我们也曾为灾难所带来的恐怖景象而惊惧，纵然我们也曾为失去家园和亲人而心伤，但更多的时候，是一种不离不弃、不屈不挠的精神在支撑着我们的生活和学习。无论板房如何简陋，无论地震的阴影多么深重，来自新加坡至真至善的援助，让中新友谊小学如同一座丰碑，永远的矗立在警小人的心中；让“世界童窗”敞开她广阔的胸怀，接纳每一个融入其间的怀感恩之心、行至善之行的警小学子。

如今，您又慷慨解囊，个人出资近30多万元人民币为我们学校装饰现代化多功能会议室。装饰好的会议室宽敞明亮，四周墙壁粉刷得洁白如雪，地面纯实木地板一尘不染，真让人不忍心踩上去。会议室前面是宽大的领导席位led字幕横挂墙壁，台左放置着一个电子设备控制台，台右正立着现代化

投影。正前方墙壁上印着我们学校的标示图，正后方墙壁上挂着潘校长亲自提笔的“让爱川流不息”匾。整个会议室的格调高雅，显得庄重而又大气。会议室门上，“黄鸿年先生捐资”七个大字醒目耀眼。

我们知道，这装饰会议室的每一块砖、每一块板里都凝聚着黄先生您博大的爱，您让爱心、善行跨越国界传递到了我们手中，我们藉此接过您爱与善的接力棒，从收获走向希望，在言传身教的历程里、身体力行的过程去中厚重她的含义，发扬她的精神。

祝您好人一身平安！

此致

敬礼！

绵阳市警钟街·中新友谊小学赵宇智

20xx年6月

## 感谢信英语带翻译父母篇二

第一条为加强职工管理，严明劳动纪律，维护工作秩序，特制定本制度。

第二条职工考勤工作由联社和各信用社指定专人负责。考勤人员对职工出勤情况要认真记录，如实反映，对考勤工作真实性负责。

第三条职工考勤内容包括出勤、休假、请假、加班、迟到、早退、脱岗和旷工，在考勤表中用不同符号表示。

第四条职工按照规定作息时间内、下班即为出勤。职工因公

出差、外单位借用或经组织批准参加全脱产、半脱产学习，不能按时上下班的视为出勤。

第五条职工按照国家规定，享受法定节假日和公休日即为休假。法定节假日指元旦1天（1月1日）、春节3天（正月初一至初三）、“五一”劳动节3天（5月1日至3日）、国庆节3天（10月1日至3日），共10天；公休日指星期六、星期日。

第六条职工请假包括事假、病假、婚假、丧假、产假、计划生育假、探亲假。

第七条职工未按时上班即为迟到，提前下班即为早退。上班中途未经联社领导同意擅自离岗即为脱岗。

第八条职工未请假或请假未准不上班、超假又未履行续假手续均为旷工。职工一月内迟到、早退（脱岗）每次罚款50元（迟到、早退、脱岗超过30分钟按旷工处理），一月内累计达3次（早退、脱岗以抽查记录为准）另扣工资500元。

## 第二章请假审批权限

第十条职工请假必须履行相关手续。请假人应填写统一印制的一式两联的《职工请假审批单》，病假应附县级医院以上证明，按审批权限经联社领导批准后，一联由办公室留存并作好登记，另一联本人收执，待假满结束，经办公室签字后送员工管理部门，作为计算工资、奖金、津贴发放的依据。

第十一条职工请假，如遇特殊情况本人不能亲自履行者，可委托他人代替履行。

第十二条联社职工（含中层干部）请假，由所在科室负责人签注意见后（但科室负责人要安排好代班人员），报分管领导（或主要领导）审批，联社班子成员请假一律由理事长审批。

信用社一般职工请假3天（含）以内由信用社主任审批；请假3天以上信用社主任签注意见后报联社主任审批。信用社主任请假一律报主任审批；超过3天以上报理事长审批。

### 第三章假期规定和加班报酬

第十三条事假。事假按天扣发工资100元。

第十四条病假。职工请病假在六个月以内（含六个月）的，按病假实有天数每天扣发工资50元；超过六个月，从第七个月起只发基本工资和津贴。因公（工）负伤，治疗期间工资照发。

第十五条婚假待遇。职工按国家法定年龄结婚，享受假期7天，按晚婚年龄结婚，享受假期17天，婚假期间，工资照发。

第十六条丧假。职工为其父母、配偶、子女以及岳父、岳母、公公、婆婆办理丧事的享受假期7天，丧假期间工资照发。

第十七条产假。已婚女职工不足晚育年龄，经过批准生育第1胎子女者，以及按政策规定，经过批准安排生育第二胎子女者，产假为90天；已婚女职工在晚育年龄以上，经过批准生育第1胎子女者，产假100天（男职工护理假10天）。产假期间工资照发。

第十八条怀孕女职工流产休养假。已婚女职工计划内怀孕发生流产，假期在30天以内，休养假期间工资照发。

第十九条女职工哺乳婴儿的考勤。女职工哺乳（含人工喂养）不满周岁的婴儿，每天哺乳两次，每次不超过30分钟，视为出勤。

第二十条计生手术休养假。男女职工因做节育或绝育手术，休息时间超过7天和女职工计划内怀孕，经医院诊断需要保胎

休息者，以及计划外怀孕做了流产手术需要休养者，均执行病假规定。

第二十一条探亲假。除见习生和1年内事假累计超过1个月、病假累计超过2个月或病事假相加累计超过1个半月的职工当年不能享受探亲假外，凡距父母和配偶居住地在300公里以上的职工符合探亲规定，分别享受未婚职工每年一次或已婚职工四年一次的探望父母假在20天内，以及每年一次的探望配偶假在30天内，探亲假期间工资照发。

第二十二条休假。职工休公休假和法定节日假期间，工资照发。

第二十三条加班报酬。法定假日（全年共10天）经批准加班者，按日标准工资的300%计发加班工资，不再安排补休。经批准在其他时间加班，以及在外地出差、学习而占用了公休假的，按规定计发加班工资。双休日按日标准工资的200%计发加班工资；其他时间加班按日标准工资的150%计发加班工资。

#### 第四章假期计算与出勤考核

第二十四条职工请（休）假期间的法定节假日和公休日应包括在内，但在考勤计算假期时应予剔除。

第二十五条职工请（休）假期限未滿而提前到岗上班者，则按销假时间计算实际假期。

第二十六条职工按政策规定享受的婚假、产假（含男职工的护理假）、探亲假、计划生育假（含男职工护理假），均应用一次使用，未用完的不再调休，视为奉献。

第二十七条职工出勤考核实行日考月清，职工民主监督。

第二十八条考勤情况由办公室填写统一印制的《农村信用社考勤表》，于每月的三十日前（假日顺延）报送联社员工管理部门审核留存，作为考核职工出勤情况的依据。

## 第五章奖励与处罚

第二十九条对遵守本制度，出满勤、多出勤的职工，作为年终评选先进的重要条件之一。

第三十条对一年内事假累计超过一个月、病假累计超过两个月或病事假相加累计超过一个半月的职工，除有特殊贡献者外，一般不得评选为年度先进工作者。

第三十一条职工无论什么原因旷工，旷工1天，则扣工资300元。连续旷工时间超过15天，经过批评教育无效或一年内累计旷工超过30天，则按《企业职工奖惩条例》予以除名。

第三十二条发现办公室考勤人员和其他责任人员在考勤工作中循私舞弊弄虚作假，除扣发当事人工资800元外，还要予以通报批评，责令本人作出书面检查；情节严重者，给予处分。

## 第六章附则

第三十三条本制度与有关法律法规抵触的，按有关法律法规执行。

第三十四条本制度适用于xx县农村信用社全体职工。

第三十六条本制度的修订和解释权属xx县农村信用合作联社。

第三十七条本制度自印发之日起执行，原有制度同时废止。

# 感谢信英语带翻译父母篇三

编号(信用金办公室填):

单位注册名称

纳税编号

单位性质

法人代表/负责人

地址注册资本

信用金申报额

万元

电话

传真

日常工作联系人

联系电话

申请理由

本单位志愿加入金银珠宝行业信用金制度，接受根据《金银珠宝首饰行业信用金管理办法》确定的一切义务。

签名(申请单位负责人) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

盖印（申请单位）

行业主管部门意见信用金领导小组意见附送材料

营业执照、经营场地合同书、法人资格证书、法人代表身份证明、近二年纳税凭证等资料复印件，分支机构或分店相关资料。以上材料\_\_\_份共\_\_\_\_\_页。

金银珠宝首饰行业信用金管理办公室制

## 感谢信英语带翻译父母篇四

第一条（目的和依据）

为转变政府职能，改革企业合同信用评比方式，积极探索建立企业合同信用评价机制，促进上海社会诚信体系建设，根据《中华人民共和国合同法》和上海市人民政府有关规定，制定本办法。

第二条（定义和适用范围）

本办法所称“企业合同信用评价”是指，由本市企业自愿申报，经企业合同信用评估机构（以下简称“评估机构”）对该企业申报期内的合同信用状况进行评估并出具评估报告，由企业合同信用促进会（以下简称“促进会”）根据评估报告认定该企业申报期内的合同信用等级的评价活动。

本办法所称“促进会”是指，由企业自愿组成，以倡导诚信守约、提升企业合同信用水平为宗旨，认定企业合同信用等级的社会团体。

本办法所称“评估机构”是指，具有资信评估资质并采用上海市工商行政管理局（以下简称“市工商局”）指定的数学模型和软件，从事企业合同信用综合指数评估的中介组织。



### 第三条（认定原则）

企业合同信用评价遵循自愿、公开、公平、公正、科学的原则。

### 第四条（职责）

本市企业合同信用评价工作由市工商局统一规制、指导和监督。市工商局负责制定企业合同信用评价的规则，监督企业合同信用评价的过程，指导评估机构开展企业合同信用综合指数评估和指导促进会开展企业合同信用等级认定工作，采用企业合同信用等级认定的结果。

市促进会负责年度企业合同信用等级认定工作计划的制定，组织指导区、县促进会开展企业合同信用等级认定和管理工作。区、县促进会负责开展企业合同信用管理的培育、辅导，受理企业参加合同信用等级认定的申报，审核企业申报的资料，根据评估报告认定企业合同信用等级。

评估机构应当采用市工商局指定的统一评价标准（包括数学模型和计算机软件），根据企业提供的资料，客观、公正、科学、合理地进行评估，并出具企业合同信用评估报告。评估机构可以应企业的要求，为企业有偿提供咨询服务。评估机构对被评估企业的商业秘密负有保密义务。

## 第二章 申报条件、评价内容和等级

### 第五条（条件）

企业合同信用等级申报认定的主体条件为：

- （一）本市依法登记的企业法人或其他经济组织；
- （二）开业已满两个会计年度；

(三) 具有本市促进会会员资格。

(四) 具有本年度认定资格。

## 第六条 (认定内容)

企业合同信用评价的内容为：

(一) 企业合同管理水平，包括：合同管理制度建立健全情况；合同管理制度实施情况；合同管理各级负责人职责落实情况；合同管理人员岗位资质情况；合同管理人员业务考核情况；合同条款的规范和格式合同的应用水平；合同签约率。

(二) 企业合同履约能力，包括：企业资产负债率；速动比率；企业现金流动负债比；企业总资产报酬率；企业净资产收益率；企业营业收入增长率。

(三) 企业合同履行状况，包括：企业合同履约率；企业合同变更率；企业合同履约率变动指数；企业合同履约客户满意度；企业之间逾期账款比率；企业逾期贷款比率。

(四) 企业社会信誉。

(五) 认定需要的其他材料。

## 第七条 (认定等级)

企业合同信用等级分为a、b、c三等和aaa、aa、a、bbb、bb、b、ccc、cc、c九级。等级含义为：aaa、很好；aa、优良；a、较好；bbb、尚可；bb、一般；b、欠佳；ccc、较差；cc、很差；c、极差。

## 第三章 认定的程序

## 第八条（提交材料）

申报企业合同信用等级认定，应向企业注册地促进会提交下列材料：

- （一）《上海市企业合同信用等级认定》；
- （二）《企业法人营业执照》或《营业执照》的复印件；
- （三）《企业合同信用评估报告》；
- （四）其他需要提交的有关企业合同信用的证明材料。

## 第九条（审核、拟定）

促进会依据本办法审核《企业合同信用评估报告》，拟定申报企业的合同信用等级。

## 第十条（征询意见）

促进会将拟定为a级以上（含a级）的企业名单向有关行政管理和社会各界征询意见，在15日内了解企业在申报期内的经营活动中有无下列情形：

- （一）因违反法律、法规行为受到行政处罚的；
- （二）合同订立、履行过程中违反诚实信用原则的；
- （三）其他违反法律、法规的情形。

促进会应对反馈的意见认真核查，作出是否调整拟定等级的决定。

## 第十一条（认定）

促进会根据本办法第九条、第十条的规定，认定申报企业的合同信用等级。

## 第十二条（等级认定期限）

企业合同信用评价工作两年开展一次。在不开展企业合同信用评价工作的年度内，如有企业需要对合同信用状况进行等级认定，可由促进会根据本办法的规定，对该企业的合同信用状况进行等级认定；如该企业继续参加下年度的企业合同信用评价工作，仍按本办法规定的程序办理。

## 第四章 监督管理

### 第十三条（工商行政管理）

企业合同信用评价与工商行政管理部门实施的企业分类管理相结合。企业合同信用等级认定结果为a级以上（含a级）的，如实行年检申报备案制，该类企业可予以当场备案通过。

### 第十四条（档案管理）

促进会应对参加合同信用评价的企业建立企业合同信用档案，并向社会公众提供公开查阅、查询。

促进会应对参加合同信用评价的企业在经营活动中的信用信息进行记录，并归入该企业的合同信用档案。

### 第十五条（等级管理）

如发现企业在申报中隐瞒真实情况、弄虚作假的，促进会应认定或重新认定该企业为cc或c级，并在下一个认定年度内不受理该企业合同信用等级认定的申报。

未取得企业合同信用等级证明的企业，伪造企业合同信用等

级证明从事经营活动的，促进会应予以记录、存档，并在下一个认定年度内不受理该企业合同信用评价的申报。

已取得企业合同信用等级证明的企业，冒用其他等级名义从事经营活动的，促进会应予以记录、存档，并在下一个认定年度内不受理该企业合同信用评价的申报。

## 第十六条（再次认定）

企业自取得合同信用等级之日起，有下列情形之一的，促进会应及时对该企业合同信用等级进行再次认定：

（一）订立、履行合同过程中因自身严重过错造成重大损失的；

（二）利用合同进行诈骗等严重违法活动的；

（三）其他严重违反法律、法规规定的。

## 第十七条（公示）

促进会可向社会公布合同信用等级为a级以上（含a级）的企业名单；经市工商局认可，促进会也可向社会公布“守合同、重信用”企业的名单。

在工商行政管理机关分类管理中被认定为三、四类企业的，不得公示为“守合同、重信用”企业，也不得认定为合同信用等级为a级以上（含a级）的企业。

促进会可向社会披露有本办法第十五条、第十六条所列情形的企业的有关情况。

## 第十八条（不予采用）

评估机构不遵守本办法规定开展企业合同信用评估的，市工商局或者市工商局授权促进会不采用其评估结果。

促进会不遵守本办法规定开展企业合同信用等级认定的，市工商局不采用其认定结果。

## 第五章附则

### 第十九条（施行时间）

本办法自6月23日起施行，原《上海市企业合同信用评价管理办法（试行）》同时废止。

## 感谢信英语带翻译父母篇五

你行给予借款人的任何宽限只要不增加担保人的担保金额，担保人在此担保书项下的责任均不会解除或减少。

六、只要不增加担保人的担保金额，本担保人不会因为借款人与你行同意对贷款合同条款的任何修改、补充、删除或因借款人与其它方面签订的任何合同而受影响或失效。

七、如果借款人将财产或权益抵押给担保人，在本担保项下的贷款金额没有全部偿还之前，担保人不会行使有关抵押书项下的权利，也不会取代你行对借款人的债权人地位。

八、如果借款人破产或与其它公司合并，或更改名称等类似情况出现，并不解除担保人在此信用担保书下的责任。

九、担保人的继承人（包括因改组合并而继承）将受本担保书的约束，并继续承担本担保项下的责任。未得到你行事先书面同意，担保人不会转让其担保义务。

十、你行如将本担保项下的贷款合同的债权转让给他人，并

不影响债权人向担保人要求履行担保的责任。

十一、本担保书是无条件不可撤销的担保。担保人与任何其它方面签订的任何合同（协议或契约）均不影响本担保的真实性、有效性和合法性。

担保人地址：

担保人名称：

开户银行证明

日期年月日