

# 最新执行纪律合格方面承诺书 执行纪律合格方面总结(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 执行纪律合格方面承诺书篇一

认真贯彻市局作风纪律整顿会议精神，端正工作态度，改进纪律作风，做好本职工作。通过认真学习，查找不足，改进提高，使我在思想上、工作上、生活上对自己的要求和实际行动都有了很大的提高，以下谈谈我的一些心得体会。

通过学习使我认识到，每一个单位没有严明的纪律，就没有坚强的队伍，更没有强大的凝聚力和战斗力。因此，我们应再次认识到当前整顿的迫切性和重要性，要迅速地把思想认识统一到上级的决策部署上来，认真解决存在的突出问题。首先要严明工作纪律，要忠于职守，爱岗敬业，上下班不迟到不早退，擅自离岗。要严以律己，从我做起。其次是要严格按照单位的各项规章制度办事，热情服务。再次是强化服务意识和效能意识，制定工作目标和计划，真正做到“落实”二字上，进一步提高工作效能。多年来，在工作岗位上我始终如一，严谨求实，勤奋刻苦，兢兢业业，全面按时完成各项工作任务；我深刻知道到我的一举一动都会直接或间接，部分或全部的影响到身边同志的工作激情。所以，在日常生活和平时的工作中，始终保持端正的工作态度，严守工作纪律，树立了不骄不躁、扎实肯干的工作作风，不断增强工作的主动性和积极性，做到了“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，以高度的责任感、使命感和工作热情积极工作。同时，能够以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守单位各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自

各方面的意见，不断改进工作，认真开展批评和自我批评，虚心听取领导和同事的批评和建议，时刻保持了良好的单位工作人员形象，坚持做到了不利于单位形象的事不做，不利于单位形象的话不说，积极维护单位的良好形象。

这次纪律作风整顿活动是自我改造、自我完善，自我提高的教育活动，具有很强的现实性和针对性，是我们队伍建设的一项迫切而重要的任务，自己要在单位领导的正确领导下，认真学习，扎实整改，用饱满的热情和昂扬的斗志，认真做好各项工作，努力为我市经济发展作出一点贡献。

## 执行纪律合格方面承诺书篇二

县委在乡镇领导班子刚《·》刚选举产生之际，召开全县纪律作风整顿大会。我认为，这对全面落实我县党的十三次代表大会会议精神和“十二五”规划开好头具有十分重要的意义，我们桐城镇将坚决快速地落实会议精神，突出解决六大问题，切实做到三个拒绝，努力干好五项工作。

一是结合纪律作风整顿活动，突出解决六大问题。我们将按照方案要求，精心组织，认真落实，做到思想、组织、人员、措施四到位，从思想意识、工作纪律、干部作风上深入开展大整顿、大促进、大提升活动，突出解决部分党员干部中存在的责任心不强、事业心不强、作风不实、要求不严、效率不高、落实不佳六大问题，切实把活动成果体现到目标责任制的圆满完成上，使党员干部狠抓落实不松懈，完成任务不含糊；把活动成果体现到“十二五”规划的顺利实施上，让全镇干部认准目标不放松，一张蓝图绘到底。

二是围绕我镇经济、社会发展，切实做到三个拒绝。抓作风就是抓发展，我们要大力发扬讲操守，肯吃苦、能干事的桐城精神，在全镇上下形成为创先争优能够吃下大苦、受下委屈、低下架子的浓厚氛围，坚决拒绝不思进取、不负责任、推诿扯皮；坚决拒绝只说不干、总找借口、效率低下；坚决

拒绝纪律松弛、贪图享受、满口闲话，大兴真抓实干之风，倡导雷厉风行，言出即行的办事作风，增强大局意识和服务意识，切实推进我镇各项工作再上一个新台阶。

三是通过开展纪律作风大整顿活动，努力做好五项工作：

一是在培育优势主导产业上有新突破；

二是在工业园区做大做强上有新进展；

三是在改善镇村面貌上有新变化；

四是在解决民生问题上有新举措；

五是在提升镇域经济发展水平上有新提高。

总之，我们桐城镇党委、政府将以此次会议为契机，在全镇范围内大力开展纪律作风整顿活动，全面提升广大党员干部的责任意识，加强和改进党员干部作风，严肃工作纪律，规范从政行为，提高行政效能，优化发展环境，树立勤政为民好形象，再造稳定发展新桐城！

## **执行纪律合格方面承诺书篇三**

### **一、当前领导干部在廉洁自律方面存在的突出问题**

今年，我们通过开展党风廉政建设专项检查工作和“双创一争”主题实践活动，发现当前领导干部廉洁自律方面主要存在以下几个问题比较突出：

一是对廉洁自律认识不足。有的党员领导干部认为廉洁自律主要是针对县处级以上领导干部，一般领导干部处在最基层，没多大的权力，缺乏滋生腐败的土壤，强调廉洁自律是小题大做；有的认为廉洁自律在基层只是一些小问题，过于认真，

会影响团结；有的则认为廉洁自律完全是领导干部个人的思想道德修养问题，忽视了组织监督制约的必要性。由于认识上的偏差，致使一些单位和个别党员领导干部对廉洁自律工作重视不够。

二是廉洁自律工作不到位。有的单位没有把廉洁自律工作摆上重要议事日程。虽然把廉洁自律工作纳入基层党风廉政建设责任制中的主要内容来考核，但由于指标体系不太科学、完备，其结果不能真实、准确地反映被考核单位的工作情况，考核结果一般没有与领导干部的奖惩、任用挂起钩来，致使廉洁自律工作基本上是抓与不抓、抓得好与抓得差一个样。对一般领导干部存在的贪污受贿、以权谋私、违反财经纪律、生活奢侈等问题的处理规定，大多是照抄上面的，针对性不太强。

三是机关干部工作作风不实。客观说，由于社会开放程度的不断提高，社会思潮的日益多元化，一些领导干部为政不廉，不注意形象，把自己混同于普通群众，忘记了自己的身份和信仰，什么场合都敢去，什么钱都敢花，什么东西都敢要，热衷于请客送礼、公款吃喝、打牌玩乐，甚至赌博；有的领导坐豪华车、以公车私用，亲自驾车为时尚；有的领导以考察名义公款旅游，进行高消费娱乐，总认为是“生活小事”；上级领导来检查工作，超标准招待不说，还要送礼，唯恐上级领导不高兴；有的办事不公正，不讲原则，不讲宗旨讲票子；有的办事不廉，利用手中权力“吃、拿、卡、要”，甚至贪污受贿，腐败堕落，走上违法违纪的道路。据统计，至，全市纪检监察机关查处领导干部违法违纪案件57件62人，占查办案件总数的30.5%。有的党员领导工作热情不高，敬业精神不强，作风上拖拉懒散，浑浑噩噩；有的要求不严，工作标准不高，不图有功，但求无过，攀比待遇，意志消沉；有的人工作避重就轻，避实就虚，避难就易，为官一任，一事无成；有的人不求干事，但求名利；有的人在其位，不谋其政；有的干部看到别人快速致富，眼红心热，借子女之名经商开店，借朋友之名推销、摊派，更有甚者，捞点外快，私下里进行权钱

交易。有的党员领导干部不深入实际调查研究，抓工作习惯于做表面文章，大搞形象工程、政绩工程；有的对工作落实抓的不够，只是一般号召，而没有具体指导，更没有督促检查，忙于交际应酬，搞文山会海，成天泡在会议里，漂在酒桌上，迎来送往，哪有什么时间说“抓经济、搞建设”；有的对上级的决定和指示，不是结合本地区、本部门的实际，有针对性、创造性地开展工作，而是照抄照搬，依葫芦画瓢；有的只擅长嘴上功夫，夸夸其谈，牛皮吹上天，不解决任何实际问题；有的忙于走上层路线，千方百计挤进上级领导的社交圈，结果是身离领导近了，心离群众远了，市场上当了外行，官场上成了内行。

四是对廉洁自律监督不够。监督机制不健全，手段少，效果不佳，是廉洁自律工作中存在不可忽视的问题。有的单位领导班子民主生活会搞“庸俗团结”，会上只讲成绩，不谈问题；只讲工作，不谈思想；只讲集体，不谈个人的现象依然存在。有的即使开展批评，也是避重就轻，避实就虚，往往是自我批评摆情况，相互批评提希望。一些地方在执行廉洁自律规定时，采取“上有政策，下有对策”的做法，不合意的就变着花样应付或干脆不执行，缺乏严肃性。有的对明知不好的现象熟视无睹，待到成风又束手无策。比如：对本单位领导干部参与赌博问题，小打小闹时放之任之，等到发展成风，又无所适从。一些地方群众受经济生活的影响，对发生在身边的腐败案件漠视，采取“事不关己，高高挂起”的态度，不举报；个别党员领导干部严重，影响不好，致使群众对干部缺乏信任，因此不愿意举报，使有影响的案源大量流失。

## 二、当前领导干部在廉洁自律方面存在的突出问题的原因

一是学习不主动。有的领导热衷于学习政策理论，而对于有关廉洁自律方面的知识学习抓而不紧，对廉洁自律方面的知识也是一知半解，致使廉洁自律意识不强，甚至损害了国家及人民的利益，损坏了党的形象。

二是自律意识不强。一些党员领导干部廉洁奉公思想不端正，廉洁自律意识不强，淡忘了党的宗旨，奉献精神衰退，个人主义、享乐主义恶性膨胀。从被查处的党员领导干部出现不廉洁的案子来分析，问题就出在领导干部廉洁自律意识不强，对个人要求不严，为了自己的享乐而毫无顾忌大肆攫取。比如，有的领导干部组织上给他配备了标准的公务用车，但他就是要讲排场比派头，超标为自己配备小汽车。还有的领导干部错误地认为“自己身为领导干部吃点、喝点、拿点不要紧，上升不到腐败问题。”而事实告诉我们，一些领导干部违纪违法甚至犯罪，往往是从吃点、喝点、收点等小事开始的。思想防线一旦突破，胃口就越来越大，胆子也越来越壮，久而久之，就会跌入违法犯罪的深渊，这样的教训值得深刻记取。现在社会上还有一种怪现象，“笑廉不笑贪”，认为廉洁的人没本事，贪点、收点不算啥，这种现象对我们开展反腐倡廉工作极为有害。

三是制度不完善。制度带有根本性、全局性，制度健全，可以使坏人无法任意横行；制度不完善，可以使好人无法充分做好事。从查处的案件中我们可以看到，许多党员领导干部违纪，除了其本人的原因外，很大程度上是制度不完善所致的。比如我们在治理“官本位”的问题上，方法不多，制度不严，致使有些领导干部受封建社会的“官本位”意识影响较深，自己一旦升迁就玩起了“夫荣妻贵”、“光宗耀祖”那一套。于是，他们平时忙于日常应酬，放松学习，疏于管理，特权思想、拜金主义、享乐主义开始萌生作祟。部分意志薄弱者的世界观、人生观、价值观发生扭曲，认为“有权不用，过期作废”。把一切“向钱看”的腐朽思想带入执政领域中，把手中的权力视为交换的筹码，为满足超前的高消费，绞尽脑汁，不择手段，巧取豪夺。其自身违纪违法的同时，也影响和带坏了家庭成员及身边工作人员。

四是监督不力。监督机制软化，监督不力，使廉洁自律方面存在的一些问题得不到有效纠正。特别是“一把手”权力过于集中，权力在运作过程中，得不到有效的监督，以致独断

专横，不守纪律，廉洁自律方面的制度形同虚设。比如有的党员领导干部直接插手工程建设，搞暗箱操作，收受贿赂，敛取钱财，下面的干部照着领导的“套路”干起了违法乱纪的事。这样一来，就使得群众的民主政治观念淡化，畏惧监督；班子成员内部求和，回避监督；制约机制不健全，难以监督。

五是惩处不严。有的党员领导干部对本单位存在的不廉洁行为捂着、盖着，有的一把手故意“揽过”，尽力为班子副职开脱，有的部门基于自身利益考虑，往往是大事化小，小事化了，对违纪当事人不进行严肃处理，更谈不上对失职领导进行责任追究；一些单位一把手本身有问题，担心对下属处理后会捅自己的漏子，故而不去惩处。

### 三、对策及建议

第一，用强化教育筑牢自律防线。坚持以人为本，注重学习教育，加强多层次培训工作，做到“廉洁风”常吹、“预防针”常打、“警示钟”常敲，增强领导干部廉洁自律意识。一是要强化政治思想教育。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观、构建社会主义和谐社会等重大战略思想以及党的路线、方针、政策，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、利益观和“立党为公、执政为民”的思想，坚定信念，增强宗旨意识和公仆意识。二是要强化党纪法规教育。要组织党员干部认真学习党章、党纪规定和法律法规，增强纪律观念和法制观念，自觉做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。三是要强化思想道德教育。以社会主义荣辱观为重点，教育党员领导干部努力践行“八荣八耻”，树立新风尚，做构建和谐社会的表率。四是要强化警示教育。用查处违法违规典型案例以案说法、以案说纪，教育党员干部在什么该为、什么不该为上保持清醒，带头干净干事。五是要强化先进典型教育。要继续以争创勤廉兼优领导干部等活动为载体，评选树立先进，用身边的人和事教育领导干部，形成以廉为荣、以贪为耻的

良好氛围。

第二，用约束手段遏制腐败行为。加强对领导干部的权力监督，用制度约束其用权行为，重点做好下面四个方面：一要善于把握重点，在贯彻落实民主集中制上下功夫。凡涉及重大决策、重大项目安排、重要干部任免和大额资金的使用，必须由领导班子集体按决策程序，议事规则经集体讨论作出决定。对那些过于集中又容易滋生腐败的权力要严格规范、合理配置和科学分解，使分解后的权力运行规范化、程序化，以达到相互制约、相互制衡，减少或杜绝在执行过程中的暗箱操作的可能。二要实行全程监督，把事前预防和事中约束作为重要的监督环节。事前监督，首先要抓好决策民主化，这是实现科学决策的重要前提，善于听取各方面的意见和建议，实行领导、专家、群众相结合的决策机制。其次，要确定重点，增强监督的针对性，把拥有执法权、行政审批权、人事权、财权的个人、部门作为重点。再次，要拓展监督空间，实施全方位多层面的监督和全程监控。三要努力拓宽监督渠道，建立健全对领导干部监督的网络。首先要切实发挥党组织对领导干部的管理教育功能，着力提高党委民主生活会的质量。其次要建立领导干部相互监督责任追究制度。领导班子中，如果有领导干部发生严重问题，不仅要处理当事人，也要追究党政领导及相关领导成员的责任。再次，要畅通群众举报专线，建立群众举报中心和信访约谈、提醒制度。同时要充分利用舆论监督的作用，为他们的有效监督提供必要的条件和宽松的环境，积极支持新闻媒体公开曝光，揭短亮丑，以达到“一人曝光，警示一片”的社会效果。最后要完善领导干部重大事项报告制度。对上级要求的个人收入申报，授受礼品登记收缴等廉政规定，要认真抓好落实。

第三，用制度和机制规范从政行为。要注重建立和完善与经济社会发展新的形势相适应的领导干部廉洁自律规定，重点在重大项目建设、住房、参与经济活动、公务接待、领导干部个人家庭婚丧嫁娶事宜办理、八小时以外的生活、娱乐活动等方面建立完善行之有效的纪律规定，坚持用制度管权、

约束领导干部的公务行为。同时，加强对从政行为、办事规则的规范，杜绝领导干部的随意性。并通过制度的完善，不断探索廉政建设的新机制，特别要在领导干部职务消费等方面进行探索和改革。如通信工具货币化改革、公务用车改革、差旅费包干改革、住房改革等。通过各项改革降低领导干部职务消费成本，堵塞漏洞，有效杜绝不廉洁问题的发生。

通过这些专项治理查处违纪、纠正一些领导干部的不廉洁行为。

第五，用公开评议促进干部勤廉。要在领导班子和领导干部中推行以勤政廉洁为主要内容的双承诺、双公开、双评议、双考核“四双”活动。通过年初“提”诺、组织“审”诺、公开“亮”诺、积极“践”诺、定期“评”诺和党务、政务公开以及对领导班子和领导干部的公开评议和考核，形成领导干部廉洁自律和要干事、干成事、干实事、干净干事不出事的良好局面。

第六，用监督检查确保廉政成效。纪检监察机关和组织要采取定期检查和不定期检查相结合、明查和暗访相结合、平时检查和重大节假日检查相结合、全面检查和重点部门重点岗位检查相结合等方式，切实加强对领导干部廉洁自律情况的监督检查。要全方位开展监督活动，聘请社会监督员经常性提供信息，重视群众监督和舆论监督。要继续抓好领导干部有关事项报告、经济责任审计、廉政谈话、质询、述职述廉、民主测评等有效监督措施的落实。要认真扎实地开好领导班子和领导干部民主生活会，在抓好学习、广泛征求意见的基础上，切实开展对照检查、批评与自我批评和整改工作，真正解决一些倾向性、苗头性问题，提高民主生活会的质量。要严肃查处领导干部在廉洁自律方面的违规违纪问题，增强威慑力。要加强对领导干部廉洁自律的考核工作，考核结果存入个人廉政档案，并作为评先选优、提拔任用的重要依据，建立促进领导干部廉洁自律的长效机制。

总而言之，加强领导干部廉洁自律工作是关系人心向背和党的生死存亡，是党必须始终抓好的重大政治任务一些不容忽视的问题，只有认真研究其发展变化规律，不断探索创新，才能把领导干部廉洁自律工作做得更加扎实有效。不断把工作推向深入。

## 执行纪律合格方面承诺书篇四

1. 认识欠缺陷入误区。在“四种形态”提出后，一些人误认为反腐败的力度会减弱，所以放松了纪检的督促力度，也有个别干部对监督执纪的“四种形态”的含义一知半解，依旧采用旧套路去开展党风廉政建设和反腐败工作，这些都是对“四种形态”认识不够的表现。

2. 对监督惩处力度定位不清晰。在一些纪检监察组织的工作中，把监督执纪“四种形态”割裂开来，片面强调某一种形态而忽视其他，有的单靠批评教育，有的刻意抓大放小，以查办大案要案论英雄，没有形成清晰标准喝规范，甚至出现办人情案。

3. 责任担当欠缺，缺少主导核心。“四种形态”前面的“监督执纪”四个字，容易让一些党组织认为，“四种形态”仅是对纪委提出的要求，与党组织无关。因而在落实党风廉政建设责任制过程中，未主动去承担其“主体责任”，这容易导致纪检监察组织在本单位开展工作时，出现领导不重视，其他科室不配合，容易造成怕得罪人的畏难情绪，致使所在单位纪检监察工作陷入被动状态。

4. 兼职太多，工作压力大。在基层，纪检组织存在工作力量不足，年龄和知识结构不合理，业务水平不强，后勤保障跟不上等情况。纪检监察干部与单位同事相处已久，在处理一些问题上不能完全照章办事。而且纪检监察干部分管多项工作的现象也比较普遍，任务繁重，难以凸出“主业”，工作的压力容易让他们对纪检监察工作产生疲倦感。

## 二、产生问题的主要原因

1. 深入学习不够，“四种形态”内涵把握不到位。有些单位领导和纪检监察干部主动学习不够，没有很好的开展专题学习。有的虽然关注了，但没有结合工作需要，认真地去吃透每个层次的深刻内涵，以及彼此间的联系。学习不够，专业知识更新滞后，于是造成凭经验办事，在工作中难免出现无从下手的局面。
2. 随意性裁量，监督惩处“对号入座”不到位。面对违纪监督惩处，要么碍于情面，要么追求所谓办大案出大成绩，让监督惩处力度“跑偏”。
3. 工作无担当，责任落实不到位。在一些单位，党组织没有很好地承担其主体责任，依然把党风廉政建设和反腐败工作看成是纪委的事，对党风廉政建设和反腐败工作不主动过问和关心，导致单位纪检监察工作开展束手束脚，打不开工作局面。
4. 工作经费和人员配备不足，组织保障不到位。在一些单位，特别是基层单位，纪检监察干部还身兼多项工作，在纪检工作上的精力也不充足，工作方式方法创新力度不大。在查办案件上，因为顾及同事之间的情分，自认为不涉及原则性问题，就采取无视的态度，甚至大事化小小事化了。

## 三、改进举措

1. 坚持抓好学习。让学习“主线”与筑牢思想“防线”相结合，达到“深认识、活运用”的效果。正确把握和理解监督执纪“四种形态”内涵这条主线，不仅是灵活运用“四种形态”的关键，也是广大党员干部筑牢自我思想“防线”，从“不敢腐”向“不想腐”转变的关键。一是主动学。各单位领导和纪检监察干部不仅要带头深学深悟，还要引导其他干部职工主动去学习领会“四种形态”的深刻内涵。二是培

训学。将监督执纪“四种形态”的内容作为专题，纳入培训内容。三是实践学。让纪检监察干部参与一些信访案件的处理、违纪案件的查办，让他们通过业务锻炼，更好地把握监督执纪“四种形态”的运用。

2. 坚持监督执纪问责标准。“四种形态”环环相扣，是一个完整的监督执纪问责体系，应该坚持高标准与守底线相结合，执纪必须回归到《准则》和《条例》，紧紧围绕纪律和规矩开展监督执纪问责，严格依据纪律这把“尺子”衡量党员干部的行为，判断是非曲直，使纪律成为党员干部不可逾越的红线和底线。

3. 坚持担当精神。主体责任与职能转变相结合，达到“强责任、敢担当”的效果。监督执纪“四种形态”，既是对纪委监督责任的要求，也是对党委主体责任的要求。一是主体责任“中轴线”不偏。严格落实“一岗双责”制度，要切实担负起党风廉政建设主体责任，主动支持纪检监察的各项业务工作，全面了解掌握党员干部情况，发现问题、苗头，及时处理、采取措施，不要怕得罪人。二是在“三转”上下功夫。纪检监察组织要进一步强化底线意识，将工作由法律底线向纪律底线推进，战线前移，从“盯违法”转向“盯违纪”，守牢纪律防御阵地。三是进一步转变执纪理念，将工作重心由严惩极少数向管住大多数转变。四是进一步提高纪律审查的综合效应，强化落实“一案双查”、“一案三报告”制度，综合运用纪律处分、组织处理等方式，提高违纪处理的政治、社会、法纪效果。

4. 坚持强队伍。监督执纪“四种形态”是当前党风廉政建设和反腐败工作的指导思想，对纪检监察干部的工作能力和工作保障提出了更高的要求。一是配齐配优纪委专职副书记，确保专人专职，调整工作分工，聚焦主业主责。二是优化结构。逐渐建立一支活力足、业务强、作风硬、有担当、敢作为的纪检监察队伍，加强队伍建设，增强人力与能力。三是搞好保障。要进一步改善纪检监察组织的办公条件，配齐专

用的办公室、手提电脑、摄像录音笔等。配备专项办公经费，保障工作的正常开展。四是积极探索推进纪检监察派驻机构制度建设，让纪检监察干部能放心大胆地专职于自己的本职工作。

## 执行纪律合格方面承诺书篇五

20xx年4月15—20xx年5月，在学院领导和老师带领下全院师生开展了“文明安全纪律教育月活动”。在这次活动中，我了解到许多知识和掌握了一些生活技能，同时对学院的规章制度有了一个更深的了解。文明安全纪律无小事，以下是我的个人总结：

时下，许多高校对学生严进宽出，忽略了在校的大学生的道德素质教育，高校事件有增加的趋势。而华商学院很注重学生的文明礼仪教育。在饭堂可以见到“排队打饭，浪漫时光”等标语。在此次活动下我更加注重文明礼仪的学习。文明礼仪是一本永远读不完的书，他需要我们时刻学习并铭记于心。历来，中国是一个礼仪之邦、一个文明的国度；我们作为一个中国大学生，应该传承中华民族的优秀传统，为中华民族走向伟大复兴贡献自己的力量！

此次活动令我最深刻的是安全教育。学院通过各种方式来提高学生的安全意识；举行了“大功率检查”、“交通整顿”、“食品安全宣传”、“防盗防骗”等活动。在每次“大功率检查”活动中，老师和学生代表都会到宿舍进行逐一排查，没收电磁炉、冰箱、电饭锅等大功率电器。在老师和同学的监督下，尽管有些同学们有一千个不愿意，但是学院是为了我们的人身财产生着想。高校火灾时有发生，许多问题都是学生不注意安全用电而导致的。电如猛虎，我们应该注意用电安全，合理使用电器，不私拉电线，规范用电！此次教育月活动，学校还联合区的有关部门对学校周围的餐馆进行整顿，同时捣毁了许多无证经营的黑作坊，大大提高了学生的用餐质量，维护了我们的权益，亦进一步提高了同学们的食

品安全意识。学院还开展了一系列防盗防骗的讲座。听完这些讲座后，我进一步了解了骗子的诈骗手段，大大提高自己的防骗能力。同时，我将讲座的内容告知自己的父母，也提高了父母的防盗防骗意识。

纪律也是此次活动中严抓的项目之一。在我们辅导员和老师的监督下，同学们带早餐进教室、迟到早退、旷课的情况有所减少。俗话说：“家有家规，国有国法”，我们应该遵守学校的规章制度，不迟到，不早退，努力学习，尽量在大学里学到更多的知识，充实自己，为自己的未来奋斗，为自己的学校树立一个良好好的形象。

此次的活动虽然结束了，但是这不是一个终点，仅是一个开始！文明守纪，从我做起，从现在开始。