

# 最新培训介绍信证明(优质9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 培训介绍信证明篇一

用人单位可以与该劳动者订立协议，但是约定服务期的`培训是有严格的条件的。

(一)用人单位提供专项培训费用。按照国家规定，用人单位必须按照本单位工资总额的一定比例提取培训费用，用于对劳动者的职业培训，这部分培训费用的使用不能作为与劳动者约定服务期的条件。

(二)对劳动者进行的是专业技术培训。包括专业知识和职业技能。比如从国外引进一条生产线、一个项目，必须有能够操作的人，为此，把劳动者送到国外去培训，回来以后干这个活，这个培训就是本条所指的培训。

(三)至于培训的形式，可以是脱产的，半脱产的，也可以是不脱产的。

用人单位与劳动者要依法约定违约金，主要包含两层意思：写作模板

(一)违约金是劳动合同双方当事人约定的结果。

劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。体现了合同中的权利义务对等原则，所谓“对等”，是指享有权利，同时就应承担义务，而且，彼此的权利、义务是相应的。

这要求当事人所取得财产、劳务或工作成果与其履行的义务大体相当。

(二)用人单位与劳动者约定违约金时不得违法，即约定违反服务期违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。

违约时，劳动者所支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用

## 培训介绍信证明篇二

XX公司：

我公司委派下列工程师\_\_\_\_\_人参加你公司\_\_\_\_\_ (地点)培训：

请予以接待。

(持此介绍信可以享受免费培训优惠)

(公章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

XX单位：

您好！

兹介绍我公司\_\_\_\_\_名员工前往贵单位参加培训事宜，请XX接洽！

(公章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 一、服务期的培训的怎样的

用人单位可以与该劳动者订立协议，但是约定服务期的培训是有严格的条件的。

(一)用人单位提供专项培训费用。

按照国家规定，用人单位必须按照本单位工资总额的一定比例提取培训费用，用于对劳动者的职业培训，这部分培训费用的使用不能作为与劳动者约定服务期的条件。

(二)对劳动者进行的是专业技术培训。

包括专业知识和职业技能。

比如从国外引进一条生产线、一个项目，必须有能够操作的人，为此，把劳动者送到国外去培训，回来以后干这个活，这个培训就是本条所指的培训。

(三)至于培训的形式，可以是脱产的，半脱产的，也可以是不脱产的。。

## 二、约定违约金是怎么回事

用人单位与劳动者要依法约定违约金，主要包含两层意思：

(一)违约金是劳动合同双方当事人约定的结果。

劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

体现了合同中的权利义务对等原则，所谓“对等”，是指享有权利，同时就应承担义务，而且，彼此的权利、义务是相应的。

这要求当事人所取得财产、劳务或工作成果与其履行的义务大体相当。

(二)用人单位与劳动者约定违约金时不得违法，即约定违反服务期违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。

违约时，劳动者所支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用

## 培训介绍信证明篇三

您好!

兹介绍我公司\_\_\_\_\_名员工前往贵单位参加培训事宜，请接洽!

(公章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

延伸阅读：服务期培训注意事项

### 一、服务期的培训的怎样的

用人单位可以与该劳动者订立协议，但是约定服务期的培训是有严格的条件的。

(一)用人单位提供专项培训费用。按照国家规定，用人单位必须按照本单位工资总额的一定比例提取培训费用，用于对劳动者的职业培训，这部分培训费用的使用不能作为与劳动者约定服务期的条件。

(二)对劳动者进行的是专业技术培训。包括专业知识和职业技能。比如从国外引进一条生产线、一个项目，必须有能够

操作的人，为此，把劳动者送到国外去培训，回来以后干这个活，这个培训就是本条所指的培训。

(三)至于培训的形式，可以是脱产的，半脱产的，也可以是不脱产的。

## 二、约定违约金是怎么回事

用人单位与劳动者要依法约定违约金，主要包含两层意思：

(一)违约金是劳动合同双方当事人约定的结果。

劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。体现了合同中的权利义务对等原则，所谓“对等”，是指享有权利，同时就应承担义务，而且，彼此的权利、义务是相应的。

这要求当事人所取得财产、劳务或工作成果与其履行的义务大体相当。

(二)用人单位与劳动者约定违约金时不得违法，即约定违反服务期违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。

违约时，劳动者所支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用

## 培训介绍信证明篇四

人事处(教务处)：

经学院批准同意我部门同志报考(联系)学校(单位)专业的硕(博)士研究生、硕(博)士学位班、高校教育硕士、工程硕士□mpa□mba□本科及以下教育、国内外访问(进修)学者、单科进修班、研究生主干课程进修班、高级研修班、骨干教师

进修班、专题研讨班、短期业务培训班、社会实践、其他形式等。现该同志已收到学校(单位)的录取通知书(或接受函)。

本部门已和该同志进一步明确了进修学习要求，落实了培训进修计划。从部门工作及该同志的实际情况出发，同意该同志以(脱产、半脱产、在岗学习)的方式完成学业，其中脱产学习时间为： 年 月至 年 月。

本部门对该同志所承担的教学(工作)任务已作了妥善安排，现介绍到贵处，请办理有关手续。

此致

敬礼!

介绍人□xx

20xx年x月x日

## 培训介绍信证明篇五

您好!

兹介绍我公司\_\_\_\_\_名员工前往贵单位参加培训事宜，请接洽!

(公章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

延伸阅读：服务期培训注意事项

一、服务期的培训的怎样的

用人单位可以与该劳动者订立协议，但是约定服务期的培训是有严格的条件的。

(一)用人单位提供专项培训费用。按照国家规定，用人单位必须按照本单位工资总额的一定比例提取培训费用，用于对劳动者的职业培训，这部分培训费用的使用不能作为与劳动者约定服务期的条件。

(二)对劳动者进行的是专业技术培训。包括专业知识和职业技能。比如从国外引进一条生产线、一个项目，必须有能够操作的人，为此，把劳动者送到国外去培训，回来以后干这个活，这个培训就是本条所指的培训。

(三)至于培训的形式，可以是脱产的，半脱产的，也可以是不脱产的。

## 二、约定违约金是怎么回事

用人单位与劳动者要依法约定违约金，主要包含两层意思：

(一)违约金是劳动合同双方当事人约定的结果。

劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。体现了合同中的权利义务对等原则，所谓“对等”，是指享有权利，同时就应承担义务，而且，彼此的权利、义务是相应的。

这要求当事人所取得财产、劳务或工作成果与其履行的义务大体相当。

(二)用人单位与劳动者约定违约金时不得违法，即约定违反服务期违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。

违约时，劳动者所支付的违约金不得超过服务期尚未履行部

分所应分摊的培训费用

## 培训介绍信证明篇六

您好!

兹介绍我公司\_\_\_\_\_名员工前往贵单位参加培训事宜，  
请接洽!

(公章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

延伸阅读：服务期培训注意事项

### 一、服务期的`培训的怎样的

用人单位可以与该劳动者订立协议，但是约定服务期的培训是有严格的条件的。

(一)用人单位提供专项培训费用。按照国家规定，用人单位必须按照本单位工资总额的一定比例提取培训费用，用于对劳动者的职业培训，这部分培训费用的使用不能作为与劳动者约定服务期的条件。

(二)对劳动者进行的是专业技术培训。包括专业知识和职业技能。比如从国外引进一条生产线、一个项目，必须有能够操作的人，为此，把劳动者送到国外去培训，回来以后干这个活，这个培训就是本条所指的培训。

(三)至于培训的形式，可以是脱产的，半脱产的，也可以是不脱产的。

### 二、约定违约金是怎么回事



用人单位与劳动者要依法约定违约金，主要包含两层意思：

(一)违约金是劳动合同双方当事人约定的结果。

劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。体现了合同中的权利义务对等原则，所谓“对等”，是指享有权利，同时就应承担义务，而且，彼此的权利、义务是相应的。

这要求当事人所取得财产、劳务或工作成果与其履行的义务大体相当。

(二)用人单位与劳动者约定违约金时不得违法，即约定违反服务期违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。

违约时，劳动者所支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用

## 培训介绍信证明篇七

XXXX协会：

兹有我单位白少荣同志（身份证号610581198705205133）、张强同志（身份证号610581198509170711）2人前来贵处参加20xx年第七期全省消防行业特有工种职业技能培训，敬请接洽并予以协助。

此致

敬礼

本介绍信有效期至年月日止。

## 培训介绍信证明篇八

\*\*\*\*\*有限公司：

兹有我单位（公司）\_\_\_\_\_部门的员工具体如下：

员工1：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

员工2：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

员工3：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

员工4：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

前往贵公司进行\*\*\*操作培训学习，请予接洽。

单位（公司）：

日期：

## 培训介绍信证明篇九

\_\_\_\_\_技能培训学校：

我单位职工\_\_\_\_\_，在工作中踏实肯干，努力进取，为使其进一步提高职业素养和技能水平，特推荐其到你校参加\_\_\_\_\_工种\_\_级的培训，望予以接纳。

企业名称(盖公章)

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日