

最新领导辞职信(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

领导辞职信篇一

尊敬的公司领导：

您好！

首先致以我深深地歉意，怀着及其复杂而愧疚的心情我写下这份辞职信，很遗憾自己在这个时候突然向公司提出辞职，不能在公司继续发展，辜负了公司领导对我的一片厚爱 and 期望。

在xx工作一年多的时间里，我有幸得到了各位领导及同事们的倾心指导及热情帮助，在本职工作和音乐专业技能上，我得到了很大程度的提高，在此感谢xx提供给我这个良好的平台，这一年多的工作经验将是我今后职业生涯中的一笔宝贵财富。

在这里，特别感谢各位领导在过去的工作、生活中给予的大力支持与帮助；尤其感谢xx□xx等，一年来对我的信任和关照，感谢所有给予过我帮助的同事们。

望批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝公司事业蓬勃发展，前景灿烂。

敬礼！

辞职人□xxx

领导辞职信篇二

尊敬的领导、亲密的战友们：

大家好！

按照组织安排，大湖即将奔赴新的工作岗位，离别之际，此时此刻，大湖的心里特别不是滋味。虽然在个人前途上是提升了，但是要我离开高坪，离开我为之奋斗6年零8个月的地方，离开关心、爱护、支持和帮助我的领导和姊妹们，大湖心里却是万般的不舍。大湖参加工作时间短，接触的同事也不多，4月在杉木乡政府参加工作，3月就到高坪工作直到现在。报到的那天，大湖还清楚的记得，是敏书记（向用敏）在以前的老办公室接待我的。高坪工作的两千多个日日夜夜里，大湖和大家一起开心地工作、学习和生活，过的每一天大湖都永远不会忘记。

大湖没有当过兵，但在大湖看来，在高坪一起共事的领导和姊妹，都是大湖最亲密的战友，都是大湖最好的良师益友，都是大湖最亲最敬的人。几年来，没有领导的关心培养，没有姊妹的爱护和支持，也就没有大湖今天的成长和进步，大湖从心底里真诚的感谢大家，感谢领导的关心、培养和信任，感谢村里、姊妹的爱护、支持与帮助，感谢大家对大湖的这份情、这份义。高坪是大湖的家，以后不管走到哪里，大湖都将把高坪各级领导和姊妹铭记在心，请大家有什么事也不要忘记大湖。

的环境，努力搞好各项工作，决不辜负高坪领导、同志们的关心。再就是，大湖想给大家讲一声对不起，在平常工作生活中，大湖有些没有想到的、没有做到的，有什么不妥之处，

敬请大家多包涵原谅。

最后，大湖恭祝高坪乡各项事业欣欣向荣，年年都创造新的辉煌！恭祝各位领导身体健康、万事如意！恭祝大家工作顺利、幸福安康、新春愉快！

再次感谢乡里给大湖举行如此高规格的欢送会，感谢书记、乡长，感谢在座的每一位领导和同志，谢谢大家！

有机会来永茂，请记得你的兄弟在这里。

向大湖

1月3日

领导辞职信篇三

后，就一直酝酿着以什么样的方式跟大家说再见。她一毕业就来到这家公司，供职7年，从普通员工做到部门经理。

可想而知，这里记录了她怎样的青春历程和职业梦想。今天是在公司的最后一天，在电脑即将撤除的一瞬，她在公司bbs上写下这样一段话——在这里工作时，似乎总在抱怨，有这样那样的不满，可此时我心中只有感谢，相信在这里得到的一切，都会让我在今后的历程中获益匪浅……”

不到5分钟，阿雯就收到了十几封饱含深情和祝福的信，让她备感温暖。

蓝清要随全家移民澳洲。3年来，她的团队战绩卓越，今年更是扩大市场的关键。蓝清担心自己的离去扰乱军心，于是宣布消息的事一拖再拖。半年中，她不动声色调兵遣将，利用一切机会锻炼队伍，甚至利用业余时间，为团队主讲了两次别开生面的培训课。——而以往这样的课都是由hr组织。最

后一次课程结束时，蓝清向团队通告离职信息，大家黯然神伤。蓝清说：“我非常留恋这个团队，但我不想用哀伤的方式表达，我希望你们秉承的、延续的，都在我的培训中。”

coco不会马上改变，但相信这段谈话都给了双方一个反思的机会，40分钟的交谈让他如释重负。

冬春之交蔚为壮观的景象，不仅是迁徙的候鸟，还有大规模跳槽的职场人。美世人力资源咨询公司大中华区总监心理学博士张世东说：“国内企业员工的年离职率平均为15%，供需旺盛的行业则更高。每年的1~4月都是离职高峰。”然而，并非所有人在离开时，都能找到好的告别方式。

大部分人都选择默默离去。忽然有一天，隔壁的办公桌可能就空了。也许你以为，偌大一个公司，没有人会注意某个小职员的默默离开，但其实不然，每个身影的消失都会扰动你曾经同事的“场”。同样，每一个结束，对你也不会仅仅意味着从一座写字楼走出。

但结果并不真像lina设想的那样。她的同事能够理解她的离去，但似乎并不认同她的一些说法。逐渐地，她和原来的伙伴越来越疏远，在这家公司工作的历史，似乎成了她最不愿提起的一段往事。

“告别老东家的方式各有不同，这取决于人们离开时的不同心态”，中国人才交流中心eap专家张宇说：“主动离职者大多会采取比较友好的方式，邮件通告，与主管道别，或者团队聚餐等。但也有敷衍了事，甚至不辞而别者。

后者离职往往有比较深层的原因，比如能力不被认可，与上司有冲突，甚至被解雇，等等。心怀积怨，离开是不得已，告别也就多此一举。”

“然而任何结束，哪怕不情愿的结束，对人的成长都有积极

意义。”北京京师慧心心理咨询中心主任姜筠说：“更好地告别，对主动离职者和被动离职者，都非常重要。首先，它有一种仪式感，有助于你对一段关系的终止进行了结。另外，它还是对自己内心的梳理。这可以帮我们认清潜意识的真正需求，认清新旧工作对自我成长的真正价值。保持积极的心态说再见，可以避免将来工作中重复现有的疏漏。此外，一个团队中有成员离去，离职者也有责任给大家一个机会，释放分离焦虑。因此，离职者的告别方式，对团队中留守的其他人，也有情绪干扰作用。”

一个独处的时刻，慢慢回想一下在此工作的细节，就像摆出一面镜子，可以帮你正视曾被忽略的感受。另外，你曾是整个团队的一部分，你的离去会对其他人产生或强或弱的分离焦虑。一个正式的告别仪式就不可缺少。

领导辞职信篇四

尊敬的领导：

您好！

感谢公司多年来对我的培养关心和照顾，从20xx年5月份来到xx公司至今，我学到了很多，今后无论走向哪里，从事什么，这段经历都是一笔宝贵的财富，我为在网通公司的这段工作经历而自豪。

而今，由于个人原因提出辞职，望领导批准。

敬礼！

辞职人□xxx

领导辞职信篇五

尊敬的公司领导：

您好！

首先致以我深深地歉意，怀着及其复杂而愧疚的心情我写下这份辞职信，很遗憾自己在这个时候突然向公司提出辞职，不能在公司继续发展，辜负了公司领导对我的一片厚爱 and 期望。

在xx工作一年多的时间里，我有幸得到了各位领导及同事们的倾心指导及热情帮助，在本职工作和音乐专业技能上，我得到了很大程度的提高，在此感谢xx提供给我这个良好的平台，这一年多的工作经验将是我今后职业生涯中的一笔宝贵财富。

在这里，特别感谢各位领导在过去的工作、生活中给予的大力支持与帮助；尤其感谢xx□xx等，一年来对我的信任和关照，感谢所有给予过我帮助的同事们。

望批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝公司事业蓬勃发展，前景灿烂。